ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	**Servizio Politiche Attive per il Lavoro**
Tipo materia	**ALTRO**
Materia	**ALTRO**
Sotto Materia	**ALTRO**
Riservato	**NO**
Pubblicazione integrale	**SI**
Obblighi D.Lgs 33/2013	**23 lett. b**
Tipologia	**Impegno**

Adempimenti di inventariazione	**NO**

N. 00094 del 07/04/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 060

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 060/DIR/2025/00114

OGGETTO: CIG: B5EA1956D2 Attività Consigliera di Parità- determina a contrarre semplificata, art. 17, co.2, D.Lgs. 36/2023. Affidamento diretto ex art 50, comma 1, lett. b), del D.lgs. 36/2023 dell'appalto avente ad oggetto la progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto biennale sulla parità di genere- impegno di spesa

Il giorno 07/04/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti:

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
- la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;
- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all' Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e il Reg. (UE) n. 679/2016 (c.d. GDPR);
- il D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R.1974 del 07/12/2020 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0" successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 263 del 10/08/2021 avente ad oggetto "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro al Dott. Giuseppe Lella, incarico questo prorogato al 03/11/2024 con DGR n. 1329 del 26/09/2024, al 15/02/2025 con DGR n. 1641 del 28/11/2024, al 31/03/2025 con DGR n. 132 del 14/02/2025 e, da ultimo, al 30/04/2025 con DGR n. 398 del 31/03/2025;
- la Determinazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione del 13/01/2025, n. 2 con la quale, in adesione alla D.G.R. n. 1843 del 23 dicembre 2024 ed ai sensi dell'art. 22, comma 3 del DPGR n. 22/2021, sono stati disposti contestualmente la cessazione dall'incarico di direzione *ad interim* del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro del dott. Giuseppe Lella, attualmente dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, e l'affidamento dell'incarico di direzione del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro alla dott.ssa Francesca Serpino, per il periodo di un anno a decorrere dal 1 gennaio 2025;

- la D.G.R 15 settembre 2021, n.1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la "D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";
- la L.R. n. 42 del 31/12/2024 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)";
- la L.R. n. 43 del 31/12/2024 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027";
- la D.G.R. n. 26 del 20/01/2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Art. 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione;
- il Decreto Ministeriale n. 204 del 23 novembre 2022 di nomina della Consigliera effettiva di Parità di Regione Puglia nella persona dell' Avv. Pasqua Ruccia come da designazione di cui alla DGR n. 1078 del 27 luglio 2022.

Dato atto che

- giusta A.D. n. 5 del 03/02/2025 del Dipartimento Personale e Organizzazione recante "*Rimodulazione dei Servizi della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro afferenti al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione*", sono state attribuite al Servizio Politiche Attive del Lavoro - *inter cetera* - le funzioni di coadiuvare la direzione della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro nella gestione dei rapporti con le Consigliere di Parità e delle relative risorse assegnate al relativo Ufficio a garanzia dello svolgimento della loro attività istituzionale e nelle azioni per la parità di genere di competenza della Sezione Lavoro;
- ai sensi dell'art. 15 del Codice di pari opportunità di cui al d.lgs.11 aprile 2006, n. 198 "*le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti indicati nella disposizione citata, tra cui la rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, promozione di progetti di azioni positive ecc.*";
- ai sensi dell'art. 46 del medesimo Codice delle pari opportunità, così come modificato dall'art. 3 della legge 5 novembre 2021, n. 162 "*Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198",* si prevede l'obbligo per le aziende pubbliche e private di redigere un rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile;
- in conseguenza di quanto disposto dalla legge, oltre che in considerazione del piano delle attività istituzionali della Consigliera di Parità effettiva, l'attività di progettazione, stampa e pubblicazione del rapporto biennale di genere risponde ai compiti istituzionali della Consigliera di Parità, al fine di rendere noti e promuovere i principi di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici delle aziende facenti parte del tessuto imprenditoriale regionale;

Preso atto che

- con mail del 8 novembre 2024 la Consigliera di Parità ha richiesto preventivo di spesa relativo all'acquisizione del servizio di progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto biennale sulla parità di genere, *sub specie* di: *"concept grafico nuovo rapporto da utilizzare per le future pubblicazioni con testi, immagini, loghi istituzionali che saranno forniti in digitale;* p*reparazione testo, impaginazione, elaborazione grafica, correzione bozze;stampa cartacea: n. copie 250; formato 17x23,8; numero pagine 200; copertina monopatinata 300gr. a colori, plastificazione lucida, solo in bianca e senza aletta; interno carta patinata 100gr. a colori; allestimento filo refe brossura; codice ISBN*; *Preparazione e realizzazione E-Book;* s*pese di spedizione comprese*; *oneri fiscali compresi ed esposti";*
- la richiesta di preventivo è stata inviata a tre operatori economici di comprovata esperienza nel settore della progettazione/pubblicazione nonchè nel campo della editoria, ovvero:

1. **Erf società cooperativa**, p. iva 08637090724, con sede legale c/o Legacoop Puglia Via Capruzzi n. 228, Bari, CAP 70124;
2. **Cricket Productions soc. coop,** p.iva 06148580720, con sede legale c/o Officine Culturali via san Vito vecchio n. 8, Gravina in Puglia (BA), CAP 70024 ;
3. **Lamatrice**, p.iva 03879040727, con sede legale in via Travisani, n. 196/A Bari, CAP 70123;

- In data 11 novembre 2024 è pervenuto all'ufficio della Consigliera il preventivo di Lamatrice, per la seguente prestazione: "*numero pagine 200, formato 17x23,8, copertina monopatinata 300gr. a colori, plasticazione lucida, solo in bianca e senza aletta, interno carta patinata 100gr. a colori, allestimento lo refe brossura, codice ISBN, Preparazione e realizzazione E-Book; Spese di spedizione comprese"***per un totale di € 5.800,00;**
- in data 12 novembre 2024 è pervenuto all'ufficio della consigliera il preventivo di ERF società cooperativa, per: *Concept grafico nuovo rapporto da utilizzare per le future pubblicazioni con testi, immagini, loghi istituzionali che saranno forniti in digitale; - Preparazione testo, impaginazione, elaborazione grafica, correzione bozze; - Stampa cartacea: - n. copie 250 - formato 17x23,8 - numero pagine 200 - copertina monopatinata 300gr. a colori, plastificazione lucida, solo in bianca e senza aletta - interno carta patinata 100gr. a colori - allestimento filo refe brossura - codice ISBN - Preparazione e realizzazione E-Book; - Spese di spedizione comprese - Oneri fiscali compresi ed esposti* **per un totale di € 4.900,00 (euro quattromila e novecento) IVA compresa;**
- in data 12 novembre 2024 è pervenuto all'ufficio della consigliera di parità il preventivo di Cricket Productions soc. coop. per i seguenti servizi: *Concept grafico nuovo rapporto da utilizzare per le future pubblicazioni con testi, immagini, loghi istituzionali che saranno forniti in digitale; • Preparazione testo, impaginazione, elaborazione grafica, correzione bozze; • Stampa cartacea: o n. copie 250 o formato 17x23,8 o numero pagine 200 o copertina monopatinata 300gr. a colori, plastificazione lucida, solo in bianca e senza aletta o interno*

carta patinata 100gr. a colori o allestimento filo refe brossura o codice ISBN • Preparazione e realizzazione E-Book; • Spese di spedizione comprese per un **TOTALE € 5.500,00 + IVA al 22%.**

- il preventivo di spesa recante l'importo inferiore è stato inviato alla Dirigente del Servizio Politiche Attive del Lavoro, allo scopo di valutare la regolarità amministrativa e di procedere con gli adempimenti di competenza;

Tenuto conto che

- l'art. 50 del d.lgs. 36/2023, con riferimento all'affidamento delle prestazioni di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 14 dello stesso decreto, dispone che le stazioni appaltanti procedono, tra le altre, con le seguenti modalità, "*all' affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante"*;
- l'Allegato 1.3 art. 3 lett. d) al D. Lgs. 36/2023 prevede che, nell'affidamento del contratto senza una procedura di gara, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'art. 50 comma 1 lett. a) e b) del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice."
- l'art. 17, comma 2, del d.lgs. 36/2023 dispone che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

Considerato che

- giusta A.D. n. 5 del 03/02/2025 del Dipartimento Personale e Organizzazione recante "*Rimodulazione dei Servizi della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro afferenti al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione*", sono state attribuite al Servizio Politiche Attive del Lavoro - *inter cetera* - le funzioni di coadiuvare la direzione della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro nella gestione dei rapporti con le Consigliere di Parità e delle relative risorse assegnate al relativo Ufficio a garanzia dello svolgimento della loro attività istituzionale e nelle azioni per la parità di genere di competenza della Sezione Lavoro;
- l'affidamento diretto oggetto del presente atto rientra nell'attuazione del piano delle attività istituzionali che la Consigliera di Parità effettiva Avv.ta Pasqua Ruccia, intende svolgere nel corso del 2025, piano acquisito con nota Protocollo n. 0063143/2025 del 05/02/2025, indirizzata alla Dirigente della Sezione Politiche attive del lavoro, Dott.ssa Francesca Serpino;

- il presente atto unico ha effetto costitutivo dell'acquisizione in quanto è da intendersi quale decisione di affidare, individua, giusto secondo comma dell'articolo 17 del codice, i seguenti elementi essenziali:

1. **l'oggetto** che consiste nella "progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto biennale sulla parità di genere";
2. **l'importo** pari ad euro € 4.900,00;
3. **il contraente** Erf società cooperativa;
4. l'affidatario è i**n possesso dei requisiti generali e speciali** (come da autodichiarazioni acquisite al prot. n. 0133827/2025 e 0133828/2025 e conservati agli atti d'ufficio) ed ha esperienza nell'esecuzione delle prestazioni oggetto del presente affidamento;
5. **l'interesse pubblico da realizzare:** il servizio proposto dal **Erf società cooperativa**, p. iva 08637090724, con sede legale c/o Legacoop Puglia, Via Capruzzi 228, Bari 70124, risponde pienamente all'interesse pubblico da realizzare in quanto l'operatore economico soddisfa tutti i requisiti previsti dagli artt. 94-95-98 del D.lgs. n. 36/2023 e dalla richiesta di preventivo.

Alla luce di tutto quanto sopra esposto, si ritiene di poter procedere all'affidamento diretto *ex* art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 del " *servizio progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto biennale sulla parità di genere*" in favore dell'operatore economico "ERF società cooperativa", p. iva 08637090724, con sede legale c/o Legacoop Puglia-Via Capruzzi 228, Bari 70124, per un corrispettivo (complessivo) pari ad euro € 4.900,00 (IVA inclusa), precisando che:

- in conformità a quanto disposto dall'art. 53, comma 1, del d.lgs. 36/2023, con riferimento all'affidamento in parola non vengono richieste le "garanzie provvisorie" di cui all'art. 106;
- ai sensi dell'art. 53, comma 4, del D.Lgs. n. 36/2023, non è stata richiesta all'operatore economico la presentazione di una garanzia definitiva per l'esecuzione delle prestazioni in argomento in quanto: l'appalto in questione viene attribuito mediante affidamento diretto; il valore economico della prestazione è modesto; il servizio sarà eseguito da un operatore economico di comprovata solidità;
- ai fini della verifica della regolarità contributiva è stato acquisito il DURC con esito positivo valido fino al 24/07/2025;
- ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della Legge 2010 n. 136 è stato acquisito il CIG B5EA1956D2;
- ai sensi dell'art. 15 d.lgs. 36/2023 la dott.ssa Francesca Serpino viene individuata quale RUP, in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2 al codice degli appalti, e delle competenze professionali adeguate in relazione ai compiti alla medesima affidati.

VERIFICATA AI SENSI DEL DLGS 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 e dal D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ESITI VALUTAZIONE IMPATTO DI GENERE: positiva

ADEMPIMENTI CONTABILI

ai sensi del D. lgs. n.118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni

Centro di Responsabilità Amministrativa:
19 - Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione 4 - Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Bilancio: autonomo
Esercizi Finanziario: 2024
Capitolo di spesa: U1503038
Missione - **Programma** - **Titolo** - **Macroaggregato** : 15.03.1
Piano dei Conti:U1030299013
Codice identificativo delle transazioni riguardanti risorse dell'U.E., punto 2) allegato 7 al D.Lgs 118/11: 8
Impegno: la somma di € 4.900,00 complessivi iva inclusa
Causale dell'impegno: pubblicazione rapporto biennale sulla parità di genere
Creditore: ERF Società Cooperativa
Codice Fiscale: 08637090724
Partita Iva: 08637090724
Indirizzo email : info@erfedizioni.it

Dichiarazioni e attestazioni:

- Si attesta che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di bilancio di cui al D. Lgs. 118/2011;
- Si attesta che l'operazione contabile proposta è in conformità alla legge regionale n. 42 del 31/12/2024 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità 2025)" ed alla legge regionale del 43 del 31/12/2024 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale

2025-2027;

- i sottoscrittori della presente determina attestano che non sussistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90 e dell'art. 16 D.Lgs. n. 36/2023.
- sussiste l'obbligo di acquisizione del CIG per il suddetto affidamento diretto di importo inferiore ai 5.000 euro, che è stato regolarmente acquisito (CIG : B5EA1956D2);
- non sussiste l'obbligo di prioritario ricorso al MePa e ed ad altri mercati elettronici della centrale regionale di riferimento (EmPULIA) ex art 1, comma 450 L. n. 296/2006.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto delle dichiarazioni e attestazioni riportate nella sezione "Adempimenti contabili", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.

Di procedere all'affidamento diretto ex art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 del servizio di "progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto biennale sulla parità di genere" in favore dell'operatore economico "ERF società cooperativa", p. iva 08637090724, con sede legale c/o Legacoop Puglia-Via Capruzzi 228, Bari 70124, per un corrispettivo (complessivo) pari ad euro € 4.900,00 (IVA inclusa);
Di impegnare, per l'effetto, l'importo di **€ 4.900,00 iva inclusa in favore dell'operatore economico ERF SOCIETA' COOPERATIVA**, nei modi e nei termini stabiliti nella sezione dedicata agli adempimenti contabili.

Si autorizza la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle scritture dettagliatamente riportate nella sezione "Adempimenti Contabili".

Il presente Provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile da parte della Sezione Bilancio e Ragioneria.

Basato sulla proposta n. 060/DIR/2025/00114 dei sottoscrittori della proposta:

La Funzionaria
Luigia DiCosola

Dirigente Servizio Politiche Attive Del Lavoro
Francesca Serpino

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella