



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Politiche Attive per il Lavoro
Tipo materia	Lavori, servizi e forniture
Materia	Servizi
Sotto Materia	ALTRO
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	23 e 37
Tipologia	Impegno
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00153 del 26/06/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 060

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 060/DIR/2025/00159

OGGETTO: CIG: B7489857D3 Attività Consiglieria di Parità Regione Puglia- Decisione di contrarre di cui all' art. 17, co 2, del d.lgs. 36/2023. Affidamento diretto tramite portale MePA ai sensi dell'art. 50, comma 1, del D.Lgs. 36/2023, trattativa diretta RDO n. 5385531, per acquisizione servizio "CORSO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO PER AVVOCATI E AVVOCATE" e contestuale impegno di spesa.



Il giorno 26/06/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI:

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
- la DGR. n. 3261 del 28/7/98;
- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all' Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e il Reg. (UE) n. 679/2016 (c.d. GDPR);
- il D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0" successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 263 del 10/08/2021 avente ad oggetto "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro al Dott. Giuseppe Lella, incarico questo prorogato al 03/11/2024 con DGR n. 1329 del 26/09/2024, al 15/02/2025 con DGR n. 1641 del 28/11/2024, al 31/03/2025 con DGR n. 132 del 14/02/2025, con DGR n. 398 del 31/03/2025 al 30/04/2025 e, da ultimo, con DGR n. 582 del 30/04/202 al 30 giugno 2025;
- la Determinazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione del 13/01/2025, n. 2 con la quale, in adesione alla D.G.R. n. 1843 del 23 dicembre 2024 ed ai sensi dell'art. 22, comma 3 del DPGR n. 22/2021, sono stati disposti contestualmente la cessazione dall'incarico di direzione *ad interim* del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro del dott. Giuseppe Lella, attualmente dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, e l'affidamento dell'incarico di direzione del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro alla



dott.ssa Francesca Serpino, per il periodo di un anno a decorrere dal 1 gennaio 2025;

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n.1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la "D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";
- la L.R. n. 42 del 31/12/2024 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)";
- la L.R. n. 43 del 31/12/2024 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027";
- la D.G.R. n. 26 del 20/01/2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Art. 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione;
- il Decreto Ministeriale n. 204 del 23 novembre 2022 di nomina della Consigliera effettiva di Parità di Regione Puglia nella persona dell' Avv. Pasqua Ruccia come da designazione di cui alla DGR n. 1078 del 27 luglio 2022.

PREMESSO CHE

- con l'atto dirigenziale n. 5 del 03/02/2025 del Dipartimento Personale e Organizzazione recante la "Rimodulazione dei Servizi della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro afferenti al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione", sono state attribuite al Servizio Politiche Attive del Lavoro - *inter cetera* - le funzioni di coadiuvare la direzione della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro nella gestione dei rapporti con le Consigliere di Parità e delle relative risorse assegnate al relativo Ufficio a garanzia dello svolgimento della loro attività istituzionale e nelle azioni per la parità di genere di competenza della Sezione Lavoro;
- ai sensi dell'art. 15 del Codice di pari opportunità di cui al d.lgs.11 aprile 2006, n. 198 "*le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti indicati nella disposizione citata, tra cui la rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, promozione di progetti di azioni positive ecc.*";
- l'attività della Consigliera Regionale di Parità, figura di rilievo nel sistema delle garanzie delle lavoratrici e dei lavoratori contro le discriminazioni, ha come obiettivo prioritario il contrasto di ogni forma di discriminazione, principalmente nel mondo del lavoro, ma anche in tutta la società, al fine di conseguire l'obiettivo generale di aumentare la consapevolezza dei propri diritti e, soprattutto, dei diritti in un'ottica di genere;

PREMESSO ALTRESI' CHE:



- con nota prot. n. 0063143/2025 del 05/02/2025, indirizzata alla Dirigente del Servizio Politiche attive del lavoro, Dott.ssa Francesca Serpino, la Consigliera di Parità effettiva Avv.ta Pasqua Ruccia, ha presentato il programma delle attività istituzionali che intende svolgere nel corso dell'anno 2025, sulla base del budget di assegnazione individuato per le attività dell'Ufficio della Consigliera di Parità;
- in questo contesto, intendendo procedere all'attuazione di un progetto di formazione delle Avvocate e Avvocati dei Fori pugliesi in materia di diritto antidiscriminatorio, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di Parità Regione Puglia, quale strumento di tutela delle persone vittime di discriminazioni di genere nel mondo del lavoro, la Consigliera di Parità con nota prot. n. 0278245/2025 ha dichiarato di aver svolto autonomamente indagini di mercato e interlocuzioni con operatori economici del settore volte ad acquisire informazioni preliminari e preventivi di spesa;
- nella citata nota prot. n. 0278245/2025 la Consigliera di Parità ha descritto nel dettaglio il servizio da acquisire, ovvero un corso di formazione in diritto antidiscriminatorio che si articolerà tramite lezioni interattive che includano momenti di confronto, analisi e discussione con esperti/e e docenti; workshop pratici con simulazioni ed esercizi per applicare i concetti appresi; project work finale; possibilità di avviare un tirocinio formativo presso l'ufficio della Consigliera di parità a fine corso;
- sempre nella predetta nota num. prot. n. 0278245/2025 la Consigliera ha valutato idoneo il budget economico nella somma di € 9.900,00 più iva e ha individuato l'operatore economico nella CQSA CERTIFICAZIONI SRL con sede legale alla Via San Gaetano 74, 36016 in Thiene (VI) – Italy Tel. +39 0445 313011 – www.csqa.it; E-mail: csqa@csqa.it; PEC: csqa@pec.csqa.it; P.IVA e C.F.: 02603680246. Tanto per le preventive verifiche e gli eventuali successivi adempimenti amministrativi a cura dell'Ufficio procedente.

VERIFICATI PRELIMINARMENTE

- la conformità del servizio descritto al piano delle attività 2025 e la rispondenza dello stesso alle prerogative e ai compiti istituzionali attribuiti dalla legge alla Consigliera di Parità;
- la conformità e l'adeguatezza del budget proposto ai prezzi di mercato;
- l'elevata professionalità dell'operatore economico in possesso dei requisiti di documentata esperienza pregressa nel settore oggetto dell'affidamento, come ben si evince dal sito della società e dalla relazione tecnica circa i requisiti di professionalità, acquisita dall'Amministrazione con nota prot. n. 0310614/2025;
- l'accreditamento dell'operatore economico sul Mercato elettronico della pubblica amministrazione.

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 50, comma 1, del Codice dei Contratti Pubblici di cui al d.lgs. 36/2023 prevede che si possa ricorrere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;



- ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. d), dell'All. I.1. al Codice dei contratti pubblici, l'affidamento diretto "*consiste nell'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi previsti dal medesimo Codice*".

RITENUTO

- di procedere mediante trattativa diretta, tramite la piattaforma di mercato elettronico MEPA di Consip S.p.a., ai sensi dell'art. 50, comma 1 lett. b) del D. lgs. n. 36/2023;
- di avvalersi della facoltà di non richiedere, ai sensi dell'art. 53, comma 4 del D. Lgs. 36/2023, la garanzia definitiva in ragione del modesto valore e dei brevi termini contrattuali dell'affidamento.

DATO ATTO CHE

- in data 03.06.2025 è stata avviata, sulla piattaforma MEPA di Consip Spa, la Trattativa diretta n. 5385531, con indicazione dettagliata, nei documenti di affidamento cui integralmente si rimanda, dei servizi e delle attività richieste ai fini del corretto svolgimento delle obbligazioni contrattuali;

- la scadenza del termine per la presentazione dell'offerta è stata fissata al giorno 09.06.2025 , ore 14.00;

- entro tale termine l'operatore economico CSQA Certificazioni Srl, con sede legale alla Via San Gaetano 74, 36016 in Thiene (VI) - P.IVA e C.F.: 02603680246, ha quindi inviato un'offerta, collocandola a sistema, per il precitato servizio, di € 12.000,00, IVA e oneri inclusi come da nota prot. n.0341090/2025;

- il prezzo offerto dall'operatore economico è stato ritenuto congruo rispetto al servizio richiesto e sussistono, in ragione del valore del presente affidamento, le condizioni per ricorrere alla procedura di cui all'art. 50, co. 1, lett. b) del d.lgs. 36/2023;

- in ottemperanza agli obblighi normativi vigenti in materia di contratti pubblici e di tracciabilità dei flussi finanziari, è stato acquisito il CIG n. B7489857D3;

- risulta conservata agli atti del Servizio Politiche attive del Lavoro tutta la documentazione richiesta all'operatore economico e collocata a sistema, acquisita con prot. n. 0321840/2025 e con nota prot. n. 0340983/2025 ed in particolare:

1. patto di integrità, dichiarazione sostitutiva di non applicabilità di alcun CCNL, Dichiarazione lavoro autonomo abituale, c/c dedicato alle commesse pubbliche, dich. artt. 94-95-98 D. Lgs. 36-2023 e pantouflage;
2. offerta economica acquisita agli atti d'ufficio;

- con nota prot. n. 0310614/2025 è stata acquisita la relazione tecnica circa i requisiti di professionalità dell'operatore economico, dalla quale emerge l'elevata professionalità e l'expertise nel campo delle attività oggetto di affidamento, essendo la società un organismo di Certificazione leader a livello nazionale nei settori strategici quali Food, Information Technology e Life Sciences, ed essendo, inoltre,



accreditata come organismo di Certificazione di Sistemi di Gestione per la parità di Genere – in accordo con la Linea Guida UNI PdR 125 – Parità di Genere;

CONSIDERATO INFINE CHE:

- l'operatore economico destinatario dell'affidamento in parola propone un prezzo conveniente, congruo e adeguato rispetto ai prezzi di mercato ed in linea con le esigenze espresse dall'Amministrazione e, conseguentemente, la procedura risponde ai principi di economicità ed efficacia dell'agire amministrativo;
- la presente determinazione contiene tutti gli elementi (finalità del contratto, oggetto, valore economico, forma, modalità di scelta del contraente, ragioni di tale scelta, contraente, requisiti di carattere generale), prescritti dall'art. 17, comma 2 del D. Lgs. 36/2023, che qualificano il presente atto anche come "decisione a contrarre";
- per quanto non espressamente previsto dal Codice, le procedure di affidamento e le altre attività amministrative in materia di contratti pubblici si espletano nel rispetto delle disposizioni sul procedimento amministrativo di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo), nonché nel rispetto delle disposizioni stabilite dal Codice civile;
- i rapporti contrattuali decorrono dalla data di sottoscrizione e termineranno entro e non oltre il 31.12.2026.

Per tutto quanto sin qui esposto, si ritiene, quindi, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D. lgs. n. 36/2023, di aggiudicare l'affidamento del servizio descritto nella citata documentazione della procedura, in favore dell'operatore economico CSQA Certificazioni Srl, con sede legale alla Via San Gaetano 74, 36016 in Thiene (VI) – Italy Tel. +39 0445 313011 – www.csqa.it; E-mail: csqa@csqa.it; PEC: csqa@pec.csqa.it; P.IVA e C.F.: 02603680246 – per un importo complessivo di Euro 12.000,00, Iva al 22% e oneri inclusi, vincolando contestualmente, per l'effetto, la predetta somma per l'esercizio finanziario 2025, a valersi sul capitolo del bilancio autonomo U1503038 dedicato all'attività della Consiglieria di Parità Regione Puglia.

ESITO VALUTAZIONE IMPATTO DI GENERE: positivo

Verificata ai sensi del DLGS 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 e dal D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI

ai sensi del D. lgs. n.118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni

Centro di Responsabilità Amministrativa: 19 - Dipartimento Politiche del lavoro,
Istruzione e Formazione 4 - Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Bilancio: autonomo

Esercizio Finanziario: 2025

Capitolo di spesa: U1503038

Missione - Programma - Titolo - Macroaggregato: 15.03.1

Piano dei Conti: U1030299999

**Codice identificativo delle transazioni riguardanti risorse dell'U.E., punto 2)
allegato 7 al D.Lgs 118/11:** 8

Impegno: la somma di € 12.000,00 complessivi iva e oneri inclusi.

Causale dell'impegno: affidamento diretto sul MEPA per l'acquisizione del servizio
"CORSO DI FORMAZIONE DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DI GENERE per
Avvocate e Avvocati iscritti agli Ordini Forensi pugliesi", per conto della Consigliera di
Parità Regione Puglia Avv.ta Pasqua Ruccia

Creditore: CSQA Certificazioni Srl, con sede legale alla Via San Gaetano 74, 36016
in Thiene (VI)

Partita Iva: 02603680246

E-mail: csqa@csqa.it;

PEC: csqa@pec.csqa.it.

DICHIARAZIONI E ATTESTAZIONI

- Si attesta che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di bilancio di cui al D. Lgs. 118/2011;
- Si attesta che l'operazione contabile proposta è in conformità alla legge regionale n. 42 del 31/12/2024 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità 2025)" ed alla legge regionale del 43 del 31/12/2024 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027;
- con prot. n.0316030/2025 è stato acquisito DURC con esito "regolare" - Prot. N. INAIL_49443321 - scadenza validità 08/10/2025;
- i sottoscrittori della presente determina attestano che non sussistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90 e dell'art. 16 D.Lgs. n. 36/2023.
- in ottemperanza agli obblighi normativi vigenti in materia di contratti pubblici e di tracciabilità dei flussi finanziari, è stato acquisito il CIG n. B7489857D3;
- è stato acquisito dal Servizio Politiche attive del lavoro la dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e dalla legge n. 136 del 13 agosto 2010, sulla tracciabilità dei flussi finanziari della CSQA Certificazioni Srl;
- ai sensi dell'art. 15 d.lgs. 36/2023 la dott.ssa Francesca Serpino viene



individuata quale RUP, in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2 al codice degli appalti, e delle competenze professionali adeguate in relazione ai compiti alla medesima affidati;

- il presente affidamento è esente dall'imposta di bollo sui contratti ai sensi dell'art. 1, comma 2, dell'Allegato I.4 "Imposta di bollo relativa alla stipulazione del contratto" del D. Lgs. 36/2023

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto delle dichiarazioni e attestazioni riportate nella sezione "Adempimenti contabili", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.

Di procedere, ai sensi dell'art. 50, comma 1, del D.Lgs. n. 36/2023, ad aggiudicare l'affidamento del servizio per la realizzazione del progetto "CORSO DI FORMAZIONE DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DI GENERE PER AVVOCATE E AVVOCATI ISCRITTI AGLI ORDINI FORENSI PUGLIESI" e descritto nella documentazione acquisita agli atti d'ufficio, in favore dell'operatore economico CSQA Certificazioni Srl, con sede legale alla Via San Gaetano 74, 36016 in Thiene (VI) – Italy Tel. +39 0445 313011 – www.csqa.it; E-mail: csqa@csqa.it; PEC: csqa@pec.csqa.it; P.IVA e C.F.: 02603680246.

Di impegnare, per l'effetto, l'importo complessivo di euro 12.000,00, (di cui € 9.360,00 a titolo di corrispettivo per il servizio reso e 2.640,00 a titolo Iva al 22%) sul bilancio autonomo E.F. 2025 - capitolo di spesa U1503038 "FONDO REGIONALE PER LE ATTIVITÀ DELL'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ" dedicato all'attività della Consigliera di Parità Regione Puglia, come da sezione adempimenti contabili.

Di dare atto che trattandosi di affidamento diretto il contratto sarà stipulato in forma scritta, a pena di nullità anche ai sensi dell'art. 18, comma 1, del Codice dei Contratti pubblici di cui al D.Lgs. n. 36/2023.

Di individuare come Responsabile unico del progetto (RUP) la dott.ssa Francesca Serpino, dirigente del Servizio Politiche Attive del Lavoro.

Di pubblicare la presente determina, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 33/2013 ss.mm.ii., nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione "Bandi di gara e contratti" del sito www.regione.puglia.it.

Si autorizza la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione degli adempimenti contabili dettagliatamente riportati nella Scheda Anagrafico Contabile, Allegato 1 parte integrante della presente determinazione.



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

Il presente Provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile da parte della Sezione Bilancio e Ragioneria.

Basato sulla proposta n. 060/DIR/2025/00159 dei sottoscrittori della proposta:

La Funzionaria
Luigia DiCosola

Dirigente Servizio Politiche Attive Del Lavoro
Francesca Serpino

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

Scheda Anagrafico Contabile

Allegato 1

N. 060/DIR/2025/00153 di repertorio del 26/06/2025

Numero Proposta: 060/DIR/2025/00159

Oggetto: CIG: B7489857D3 Attività Consiglieria di Parità Regione Puglia- Decisione di contrarre di cui all' art. 17, co 2, del d.lgs. 36/2023. Affidamento diretto tramite portale MePA ai sensi dell'art. 50, comma 1, del D.Lgs. 36/2023, trattativa diretta RDO n. 5385531, per acquisizione servizio "CORSO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO PER AVVOCATI E AVVOCATE" e contestuale impegno di spesa.

Centro di Responsabilità Amministrativa: 19 - Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione 4 - Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Bilancio: autonomo

Esercizio Finanziario: 2025

Capitolo di spesa: U1503038

Missione - Programma - Titolo - Macroaggregato: 15.03.1

Piano dei Conti: U1030299999

Codice identificativo delle transazioni riguardanti risorse dell'U.E., punto 2) allegato 7 al D.Lgs 118/11: 8

Impegno: la somma di € 12.000,00 complessivi iva e oneri inclusi.

Causale dell'impegno: affidamento diretto sul MEPA per l'acquisizione del servizio "CORSO DI FORMAZIONE DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DI GENERE PER AVVOCATE E AVVOCATI ISCRITTI AGLI ORDINI FORENSI PUGLIESI", per conto della Consiglieria di Parità Regione Puglia Avv.ta Pasqua Ruccia

Creditore: CSQA Certificazioni Srl, con sede legale alla Via San Gaetano 74, 36016 in Thiene (VI)

Partita Iva: 02603680246

E-mail: csqa@csqa.it;

PEC: csqa@pec.csqa.it.

DISPOSIZIONE N. 1 (Impegno)	
Tipo Bilancio	Bilancio Autonomo
Esercizio finanziario	2025
Tipo di Gestione	Gestione Ordinaria
Capitolo	U1503038 "FONDO REGIONALE PER LE ATTIVITÀ DELL'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ"



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

Codice Struttura Regionale	19 - DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE 04 - SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO
Classificazione della spesa ex D.Lgs. n. 118/2011	Missione: 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Programma: 03 Sostegno all'occupazione - Titolo: 1 Spese correnti - Macroaggregato: 03 Acquisto di beni e servizi
Piano dei conti finanziario ex D.Lgs. n. 118/2011	U.1.03.02.99.999 Livello V: 999-Altri servizi diversi n.a.c.
Codice identificativo della spesa	Spesa non ricorrente
Origine	
Codice Transazione UE	8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea
Obiettivo	25OBO.1.10.1.287
Tracciabilità dei flussi finanziari ex art. 3 Legge n. 136/2010	
Codice MIR	
Codice Prenotazione Impegno	
Importo Impegno	€ 12.000,00
Creditore	CSQA CERTIFICAZIONI S.R.L. VIA SAN GAETANO 74 - 36016 THIENE (VI) C.F. 02603680246 P.I. 02603680246 PEC: csqa@legalmail.it

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella