



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Organizzazione e Formazione del personale

Servizio Programmazione e Gestione della
Formazione del Personale

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Programmazione e Gestione della Formazione del Personale
Tipo materia	Lavori, servizi e forniture
Materia	Servizi
Sotto Materia	ALTRO
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	NO
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 37
Tipologia	Impegno Accertamento
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00074 del 15/09/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 199

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 199/DIR/2025/00088

OGGETTO: CIG: B7F1BC192B - CUP: B53C24011010006 Attività di formazione. Percorso di alta formazione Manageriale per Dirigenti Regione Puglia a valere sul progetto "PerForma PA - Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche" - CUP D51J23000990001, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 – Componente 1 – Investimento 2.3 – Sub-Investimento 2.3.1 "Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. Accertamento somme, affidamento del servizio a organizzato da Università LUM Giuseppe Degennaro e Impegno di spesa.



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Organizzazione e Formazione del personale

Servizio Programmazione e Gestione della
Formazione del Personale

Il giorno 15/09/2025,

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del D.lgs. n. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto il D.Lgs. n. 36 del 31/03/2023; Visto il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "Maia 2.0" e ss.mm.ii.;

Vista la Determinazione della DELLA GIUNTA REGIONALE n. 1289/2021 avente ad oggetto "Applicazione art.8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 Attuazione modello MAIA 2.0 – Funzioni delle Sezioni di Dipartimento.";

Vista la Determinazione N. 00020 del 10/06/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 013 che ha visto l'istituzione del Servizio Programmazione e Gestione della Formazione del Personale;

Vista la D.G.R. n. 171 del 20.02.2025 avente ad oggetto "Conferimento incarico di direzione della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione", con la quale è stato attribuito l'incarico di Dirigente ad interim della Sezione Organizzazione e Formazione al dott. Benedetto Giovanni Pacifico;

Vista la D.G.R. n. 4 del 27/01/2025, con la quale è stato attribuito l'incarico di dirigente ad interim del Servizio Programmazione e Gestione della formazione del Personale al dott. Pietro Lucca;

Vista la D.G.R. n. 17 del 27/01/2025 con la quale è stato attribuito ad interim l'incarico di Elevata Qualificazione denominato "Spesa del Personale" di tipologia A), istituito presso la Sezione Personale, al funzionario Giuseppe Carulli;

Vista la L.R. Legge Regionale n. 42 del 31 dicembre 2024 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)";

Vista la Legge Regionale n. 43 del 31 dicembre 2024 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027";

Vista la D.G.R. n. 26 del 20/01/2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Art. 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";

Vista la D.D. n. 2/2024 della Sezione Organizzazione e Formazione del personale, con cui, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023, è stata nominata RUP delle procedure di Formazione la dipendente con Incarico di E.Q. Formazione del Personale dott.ssa Stefania De Bartolo;

Visto il "Regolamento regionale sulle procedure per l'affidamento di contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie ai sensi del D.lgs 31/03/2023, n. 36" adottato con D.G.R. n. 1032 del 22/07/2024.



Vista la D.D. n. 71 del 08/08/2025 della Sezione Organizzazione e Formazione del personale dall'oggetto: "Microrganizzazione e deleghe funzioni ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 45 comma 2 della L.R. 10/2007 e alla L. 241/90 e ss.mm.ii." con la quale è stata attribuita, tra le altre, delega esclusivamente ai fini operativi alla dott.ssa Stefania De Bartolo, in qualità di E.Q. "Formazione del personale", allo svolgimento delle funzioni proprie del Dirigente della Sezione per le attività di impegno e liquidazione che sono riferiti a finanziamenti vincolati;

Visto

- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";
- la Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3, Sub investimento 2.3.1 del PNRR, che prevede di rafforzare e ampliare il sistema di conoscenze e competenze dei dipendenti della PA attraverso la definizione e l'attuazione di un piano strategico unitario di sviluppo del capitale umano incentrato sull'upskilling e reskilling del personale pubblico, a partire dalla definizione e rilevazione delle conoscenze e delle competenze richieste per ciascuna figura professionale e la razionalizzazione e qualificazione dell'offerta formativa;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, prot. n. ID 17856 del 24 febbraio 2022, con il quale è stata approvata la scheda progetto 2.3.1 «Investimenti in istruzione e formazione - Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni», per un importo pari a euro 139.000.000,00 (centotrentanovemilioni/00) a valere sul Sub-investimento 2.3.1, Missione 1, Componente 1 del PNRR.

Visto l'Avviso pubblico con procedura valutativa a sportello, pubblicato in data 16/10/2024 e ss.mm.ii., con cui è stata disciplinata la procedura di presentazione, selezione, finanziamento, attuazione e gestione di progetti formativi proposti, anche in forma associata, da Pubbliche Amministrazioni centrali, regionali e Comuni/Enti Locali rappresentanti almeno 20.000 abitanti nell'ambito del Progetto «Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche» CUP D51J23000990001, in attuazione della Linea di attività 5, prevista dalla scheda intervento «Investimenti in istruzione e formazione - Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni» a valere sul Piano nazionale di ripresa e resilienza per la realizzazione degli obiettivi previsti dal PNRR stesso, Componente 1, Misura-Investimento 2.3 /Sub-investimento 2.3.

Tanto premesso la Scrivente Sezione ha provveduto, in data 13/12/2024, giusto prot.0621831/2024 ad inviare una proposta progettuale dal titolo "LE COMPETENZE MANAGERIALI PER SVILUPPARE LA P.A" chiedendo di poter accedere al finanziamento a valere sul progetto summensionato al fine di consentire opportuna



formazione al personale Dirigente su competenze manageriali e di leadership;

Con nota, inviata a mezzo pec, giusto prot.0064179/2025 è stata comunicata l'ammissione a finanziamento del progetto presentato "Le competenze Manageriali per sviluppare la P.A" Codice Progetto ID: 0042_24 avviando il contestuale iter di gestione dell'attuazione della progettualità;

Si fa atto di aver acquisito il CUP specifico del progetto B53C24011010006, collegato al CUP Master: D51J23000990001

Vista la DGR n. 1196 del 04/08/2025 con la quale si è provveduto ad autorizzare la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027, al fine di iscrivere la somma complessiva di euro 75.069,06 ammessa a finanziamento complessivamente per 2 progettualità formative assegnatarie di finanziamento;

Al fine di dare attuazione alla progettualità formativa finanziata nell'ambito del progetto «Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche» si è provveduto a richiedere 3 preventivi a tre Business School altamente specializzate in formazione manageriale come da verbale di comparazione al prot. 0454765/2025;

Valutato di dover procedere all'acquisto di un Servizio di Formazione in presenza che risponda alle specifiche esigenze sopra rappresentate, si è reso necessario avviare una RDO (Richiesta di Offerta) a cui ha fatto seguito una Trattativa Diretta che la Sezione Organizzazione e Formazione ha avviato attraverso il portale web "Acquisti in rete della Pubblica Amministrazione" (acquistinretepa.it).

Sulla base della predetta RDO è stata individuata l'offerta formativa denominata "Percorso di Alta Formazione per i Dirigenti su tematiche di Leadership" organizzato per Regione Puglia dalla Università LUM - Giuseppe Degennaio, C.F. 93135780729, al costo complessivo di € 23.500 (ventitremilacinquecento/00) iva esente.

Nell'ambito di tale Servizio Università LUM - Giuseppe Degennaio, garantisce un percorso formativo di 8 moduli formativi, ripetuti per 3 volte (per classi da circa 35 Dirigenti ciascuna) che affronteranno le seguenti tematiche:

MODULO 1

- Il ruolo del dirigente pubblico e sfera responsabilità
- Il ruolo del manager pubblico nella gestione del personale e la leadership
- Approcci e modelli di leadership per la PA
- Manager e Leader: capacità organizzative e stili di leadership

MODULO 2

- Gestione dei processi / Lean Organization



- Definizione obiettivi e consigli pratici per lo smart leader.

MODULO 3

- Project management e lavoro agile: controllo vs l'auto organizzazione
- Gestire i risultati : l'importanza della definizione degli obiettivi nella gestione del singolo e del gruppo di lavoro

MODULO 4

- La motivazione dei collaboratori: l'importanza dell'engagement per la motivazione al risultato e lo sviluppo di competenze
- Clima organizzativo, cultura e contratto psicologico
- Strumenti: indagini di clima, indicatori e circoli di qualità

MODULO 5

- La comunicazione efficace
- La comunicazione coerente per favorire la fiducia: l'arte delle domande
- L'importanza del feedback per rafforzare la motivazione dei propri collaboratori e come leva di gestione delle relazioni e di sviluppo
- Contenuto e relazione – contrasto e conflitto
- Gestire gruppi di lavoro eterogenei

MODULO 6

- La gestione del conflitto – curva intensità / performance – La percezione de conflitto: come pensare il conflitto – stili a confronto: evitamento vs polemica – utilità del conflitto: vantaggi vs rischi
- Il mobbing e lo stress lavoro correlato: prevenzione e gestione di eventuali incidenti
- La gestione del dissenso: la gestione dei conflitti e la negoziazione
- Il linguaggio assertivo e decision making

MODULO 7

- Le intelligenze relazionali: intelligenza sociale e intelligenza emotiva
- La resilienza come leva
- Autorità e autorevolezza
- La gestione del personale

MODULO 8

- Le fasi della scala di Glasl e le modalità di risoluzione dei conflitti
- Comprendere le fasi della scala di Glasl nel conflitto.
- Analizzare le caratteristiche di ciascuna fase.
- Esplorare le modalità di risoluzione dei conflitti: Win Win, Win Lose, Lose Lose.



- Sviluppare competenze pratiche per gestire e risolvere conflitti nelle diverse fasi.

Atteso che il suddetto servizio risponde ai bisogni formativi e alle necessità formative espresse attraverso la proposta progettuale presentata a valere sul finanziamento PNR, in considerazione della particolare qualificazione e professionalità del soggetto erogatore, specializzato in formazione manageriale, che le lezioni saranno tenute da professionalità di altissimo profilo, che assicureranno il più alto grado tecnico/scientifico.

Dato atto, ai sensi del art. 17 e dell'art 192 del TUEL, che il presente procedimento è collegato alla stipulazione di un contratto per l'affidamento di che trattasi le cui caratteristiche essenziali sono qui riassunte:

- Fine che il contratto si intende perseguire e relativo oggetto: Attività di formazione manageriale rivolta ai Dirigenti di Regione Puglia
- Importo del contratto: € 23.500 (ventitremilacinquecento/00).
- Formazione del contratto: ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. lgs n. 36/2023 trattandosi di affidamento ai sensi dell'art. 50 del medesimo decreto, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica o sistemi elettronici come la procedura di acquisto tramite Acquistinretepa (MEPA);
- Modalità di scelta del contraente: affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 del D. lgs 36/2023;
- Clausole ritenute essenziali: quelle contenute nella corrispondenza in corso tra le parti e nella documentazione della procedura di affidamento;

Precisato che in conformità a quanto disposto dall'art. 53, comma 1 del D. lgs 36/2023 con riferimento all'affidamento in parola non vengono richieste le garanzie provvisorie di cui all'art. 106; inoltre con riferimento a quanto disposto dall'art. 53, comma 4 del D.lgs 36/2023, si ritiene di non richiedere la garanzia definitiva per l'esecuzione delle prestazioni in parola, in considerazione del ridotto valore economico delle stesse e della remota possibilità che un inadempimento verificatosi in sede di esecuzione contrattuale possa arrecare significative ripercussioni alla stazione appaltante;

Acquisita la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi dalla dott.ssa Stefania De Bartolo, RUP della procedura di affidamento diretto al prot. n. 0454825 del 14/08/2025;

Rilevato, preliminarmente, come le prestazioni di cui in oggetto non possano rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 2, del D.Lgs 36/2023, in particolare per il suo modesto valore, assai distante dalla soglia comunitaria;

Appurata, ai sensi dell'art. 58 del D.Lgs 36/2023 la mancata suddivisione in lotti;

Dato conto del rispetto del principio di rotazione disciplinato dall'art. 49 del Decreto



Legislativo 36/2023;

Precisato che trattandosi di affidamento di importo inferiore a € 40.000, l'operatore economico ha attestato con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, acquisita giusto prot. n. 392775 del 11/07/2025, il possesso dei requisiti di partecipazione e qualificazione richiesti (ex art. 94, 95, 96, 97, 98 e 100 del codice dei Contratti) e la Stazione appaltante verificherà le dichiarazioni, in caso di sorteggio a campione di tale procedura, come da Regolamento regionale sulle procedure per l'affidamento di contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie, approvato con D.G.R. n. 1032 del 22/07/2024.

Considerato che il D.Lgs. n. 36 del 31/03/2023, con particolare riferimento all'articolo 48 recante *"Disciplina comune applicabile ai contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea"* al comma 4 prevede che *"Ai contratti di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea si applicano, se non derogate dalla presente Parte, le disposizioni del codice."*

Evidenziato altresì che l'art. 50, co. 1 prevede che *"salvo quanto previsto dagli art. 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità: [...] b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 €, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante (...)"*

Ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72, così come integrato dal comma 10 dell'articolo 14 della legge 537/93, secondo cui *"i versamenti eseguiti dagli enti pubblici per l'esecuzione di corsi di formazione, aggiornamento, riqualificazione e riconversione del personale costituiscono in ogni caso corrispettivi di prestazioni di servizi esenti dall'imposta sul valore aggiunto, ai sensi dell'articolo 10 del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633"*, si ritiene non ricorra, nel caso di specie, l'obbligo del versamento dell'I.V.A..

Si è ritenuto, pertanto, di procedere, all'interno del mercato elettronico con trattativa diretta – nr. trattativa 5537848, mediante affidamento diretto ex Art. 50, co.1, D.Lgs. n. 36/2023, alla stipula della trattativa con Università LUM - Giuseppe De Gennaro - P.I. 05089080724;

In osservanza della Legge n. 136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari, si è provveduto a richiedere, per il tramite della Piattaforma MEPA e dell'interoperabilità con la Piattaforma dei Contratti Pubblici - ANAC, lo Smart CIG (Codice Identificativo di Gara). Tale codice è il seguente: B7F1BC192B
CUP derivato : B53C24011010006.

Ravvisata la necessità, sulla base dell'istruttoria espletata, di:



- disporre l'accertamento pluriennale in Entrata per complessivi € 25.198,50 come specificato nella Sezione degli "Adempimenti contabili";
- disporre, conseguentemente, l'impegno di spesa per complessivi € 23.500,00, come specificato nella Sezione "Adempimenti contabili" in favore della Università LUM - Giuseppe De Gennaro - P.I. 05089080724 per la realizzazione del percorso di formazione "Le competenze Manageriali per sviluppare la P.A" a valere sulla procedura negoziale avviata tramite MEPA.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Valutazione impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 7 marzo 2022

- Esito Valutazione impatto di Genere: neutro.

ADEMPIMENTI CONTABILI

ai sensi del D. lgs. n.118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni

- Bilancio Vincolato;
- Esercizio finanziario 2025;
- Accertamento: capitolo E2041114 - "PNRR - M1.C1 - INT. 2 - INTERVENTO 2.3 "COMPETENZE E CAPACITA' AMMINISTRATIVA" - SUB INVESTIMENTO 2.3.1 "INVESTIMENTI IN ISTRUZIONE E FORMAZIONE" - PROGETTO "LE COMPETENZE MANAGERIALI PER SVILUPPARE LA P.A." - TRASFERIMENTI DA AMMINISTRAZIONI CENTRALI
- somma da accertare: € 25.198,50
- Impegno assunto sul capitolo n. U0110041 .
- Missione-Programma-Titolo: 01.10.1
- Piano dei Conti Finanziario:U.1.03.02.04
- Somma da impegnare: € 23.500,00 (ventitremilacinquecento/00) sul capitolo n. U0110041 per l'Esercizio Finanziario 2025;
- Causale dell'impegno: Attività di formazione. Percorso di alta formazione Manageriale per Dirigenti Regione Puglia, organizzato da Università LUM Giuseppe Degennaro a valere sul progetto "PerForma PA - Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche" - CUP D51J23000990001, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 – Componente 1 – Investimento 2.3 – Sub-Investimento 2.3.1 "Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche



amministrazioni”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Accertamento somme, affidamento del servizio e Impegno di spesa.;

- Creditore: Università LUM Giuseppe De Gennaro , i cui dati sono specificati nella scheda allegata al presente provvedimento;
- Termine entro il quale l’obbligazione si perfeziona giuridicamente: Esercizio Corrente.

DICHIARAZIONI e/o ATTESTAZIONI

1. L’operazione contabile rispetta le previsioni della LEGGE REGIONALE DEL 31 DICEMBRE 2024, N.42 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)”;
2. L’operazione contabile rispetta le previsioni della LEGGE REGIONALE DEL 31 DICEMBRE 2024, N.43 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027”;
3. L’operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011;
4. Non ricorre l’applicazione della normativa antimafia
5. l’impegno disposto non prevede adempimenti fiscali, previdenziali e contributivi

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

- esiste disponibilità finanziaria sul capitolo di spesa innanzi indicato;
- ai sensi dell’art. 9 del D.L. 78/2009 la spesa che si impegna con il presente provvedimento sarà erogata nell’ e.f. 2024;
- si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è assoggettata la Regione Puglia;
- la spesa è conforme a quanto stabilito dal D. Lgs. 118/2011;

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto delle dichiarazioni e attestazioni riportate nella sezione "Adempimenti contabili", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.

Di dare atto che, a seguito di una RDO svolta attraverso il portale web Acquisti in rete della Pubblica Amministrazione (acquistinretepa.it), al fine di consentire ai Dirigenti di questa Amministrazione di fruire del percorso di formazione manageriale, è stata acquisita offerta da parte di Università LUM Giuseppe Degennaro P.I. 05089080724 ritenuta rispondente ai bisogni formativi di questa amministrazione



regionale, del valore offerto di € 23.500 iva esente

Di dare atto di aver proceduto, mediante mercato elettronico, con ordine di acquisto diretto - nr. trattativa 5537848, all'affidamento diretto del predetto servizio di formazione;

Di aver approvato il predetto ordine di acquisto diretto mediante mercato elettronico, firmato digitalmente, agli atti della Sezione;

Di nominare RUP di tale affidamento diretto la dott.ssa Stefania De Bartolo, incardinata presso la Sezione Organizzazione e Formazione;

Di disporre l'accertamento pluriennale in Entrata per complessivi € 25.198,50 come specificato nella Sezione degli "Adempimenti contabili"

Di impegnare la somma di € 23.500,00 (ventitremilacinquecento/00) sul capitolo n. UO110041 del Bilancio Vincolato per l'Esercizio Finanziario 2025 al fine dell'acquisto del servizio di formazione in oggetto erogato da Università LUM Giuseppe Degennaro;

Di approvare la scheda anagrafico-contabile allegata al presente provvedimento, che non sarà pubblicata in nessuna forma e che sarà disponibile al pubblico solo nei casi di richiesta di accesso agli atti, per come regolamentato dalle norme vigenti in materia;

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo del D. lgs n. 36/2023, trattandosi di affidamento diretto sottosoglia ai sensi dell'art. 50 del medesimo decreto, il rapporto contrattuale si intende perfezionato mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 91/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;

Il provvedimento viene redatto in forma integrale nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii;

Il presente provvedimento:

- a. diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile della Ragioneria, che ne attesta la copertura finanziaria;
- b. sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia nonché sul portale "Amministrazione Trasparente", nel rispetto dell'articolo 37 del D.Lgs. 33/2013 e dell'art.1, comma 32 della L. 190/2012;
- c. sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- d. è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente prot. n. AOO_175_1875 del 28-05-2020;



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Organizzazione e Formazione del personale

Servizio Programmazione e Gestione della
Formazione del Personale

e. Il presente atto, composto da n. 11 facciate, n. 1 scheda.

Si autorizza la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle scritture dettagliatamente riportate nella sezione "Adempimenti Contabili".

Il presente Provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile da parte della Sezione Bilancio e Ragioneria.

Firmato digitalmente da:

EQ ad interim Spesa del personale
Giuseppe Carulli

E.Q. Formazione del Personale
Stefania De Bartolo