



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Politiche Attive per il Lavoro
Tipo materia	ALTRO
Materia	ALTRO
Sotto Materia	ALTRO
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	23 lett.b
Tipologia	Impegno
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00009 del 27/01/2026 del Registro delle Determinazioni della UOR 060

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 060/DIR/2026/00008

OGGETTO: CIG: B9AFE5C16 Attività Consiglieria di Parità- determina a contrarre semplificata, art. 17, co.2, D.Lgs. 36/2023. Affidamento diretto ex art 50, comma 1, lett. b), del D.lgs. 36/2023 dell'appalto avente ad oggetto la progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto sul "MERCATO DEL LAVORO E I DIVARI OCCUPAZIONALI DI GENERE IN PUGLIA" - impegno di spesa



Il giorno 27/01/2026,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti:

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
- la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;
- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all' Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e il Reg. (UE) n. 679/2016 (c.d. GDPR);
- il D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R.1974 del 07/12/2020 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0" successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 263 del 10/08/2021 avente ad oggetto "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro al Dott. Giuseppe Lella, incarico questo prorogato al 03/11/2024 con DGR n. 1329 del 26/09/2024, al 15/02/2025 con DGR n. 1641 del 28/11/2024, al 31/03/2025 con DGR n. 132 del 14/02/2025, al 30/04/2025 con DGR n. 398 del 31/03/2025, al 31/10/2026 con DGR 1375 del 30/09/2025;
- la Determinazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione del 13/01/2025, n. 2 con la quale, in adesione alla D.G.R. n. 1843 del 23 dicembre 2024 ed ai sensi dell'art. 22, comma 3 del DPGR n. 22/2021, sono stati disposti contestualmente la cessazione dall'incarico di direzione *ad interim* del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro del dott. Giuseppe Lella, attualmente dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, e l'affidamento dell'incarico di direzione del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro alla dott.ssa Francesca Serpino, per il periodo di un anno a decorrere dal 1 gennaio 2025;



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

- la Determina Dirigenziale n. 37 del 24/12/2025 con la quale è stato confermato, ai sensi dell'art. 22, comma 3 del DPGR n. 22/2021, l'incarico di direzione del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro alla dott.ssa Francesca Serpino, in comando presso la Regione Puglia, per un ulteriore periodo di tre mesi a decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino al 31 marzo 2026;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n.1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la "D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";
- la Legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026)
- la Legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028;
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 1818 del 19 novembre 2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";
- il Decreto Ministeriale n. 204 del 23 novembre 2022 di nomina della Consigliera effettiva di Parità di Regione Puglia nella persona dell' Avv. Pasqua Ruccia come da designazione di cui alla DGR n. 1078 del 27 luglio 2022.

Dato atto che

- con D.D. n. 5 del 03/02/2025 del Dipartimento Personale e Organizzazione, atto di micro-organizzazione recante "*Rimodulazione dei Servizi della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro afferenti al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione*", sono state rimodulate le funzioni del Servizio Politiche Attive per il Lavoro, attribuendo -tra le altre- la gestione dei rapporti con le Consigliere di Parità e delle risorse assegnate al relativo ufficio a garanzia dello svolgimento delle attività istituzionali;
- ai sensi dell'art. 15 del codice di pari opportunità d.lgs. n. 198 dell' 11/04/2006 "*le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti indicati nella disposizione citata, tra cui la rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, promozione di progetti di azioni positive ecc.*";
- il servizio di progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto sul "MERCATO DEL LAVORO E I DIVARI OCCUPAZIONALI DI GENERE IN PUGLIA" si pone in sintonia con i compiti della Consigliera di Parità, al fine di rendere noti e promuovere i principi di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici delle aziende facenti parte del tessuto imprenditoriale regionale.

Preso atto che



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

- la Consigliera di Parità ha autonomamente richiesto preventivo di spesa per la progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto sul "MERCATO DEL LAVORO E I DIVARI OCCUPAZIONALI DI GENERE IN PUGLIA", al fine di ottenere l'erogazione di un servizio con le seguenti caratteristiche: *"Concept grafico nuovo rapporto da utilizzare per le future pubblicazioni; Testi, immagini, loghi istituzionali saranno forniti in digitale; Preparazione testo, impaginazione, elaborazione grafica, correzione bozze; Stampa cartacea: n. copie 150 formato 17x23,8 numero pagine 200 copertina monopatinata 300gr. a colori, plastificazione lucida, solo in bianca e senza aletta interno carta patinata 100gr. a colori allestimento filo refe brossura codice ISBN; Preparazione e realizzazione E-Book; Spese di spedizione comprese"*;
- la richiesta di preventivo è stata inviata a tre operatori economici, di comprovata esperienza nel settore della progettazione/pubblicazione nonché nel campo della editoria ovvero:

1. **Erf società cooperativa**, p. iva 08637090724, con sede legale c/o Legacoop Puglia Via Capruzzi n. 228, Bari, CAP 70124;
2. **Edizioni Giannatelli** Di Studio Giannatelli s.n.c. con sede in Via Lucana 184/D – 75100 Matera, p.iva 00542280771;
3. **Massimo Danza**, con sede in 70121 BARI - Via Melo da Bari, 114, 70121 BARI, P. IVA 05024760729.

- in relazione al servizio richiesto con le su citate caratteristiche, sono pervenute le offerte dei tre operatori economici, acquisite al protocollo d'ufficio, come qui di seguito elencati:

1. il preventivo di Edizione Giannatelli -acquisito al prot. n. 0017744/2026- pervenuto all'ufficio della Consigliera consiste **in un totale di € 5.000,00 (cinquemila/00) iva compresa;**
2. il preventivo di Massimo Danza -acquisito al prot. n. 0017730/2026- pervenuto all'ufficio della Consigliera consiste **in un totale di € 5.000,00 (cinquemila/00) iva compresa;**
3. il preventivo di Erf società cooperativa -acquisito al prot. n. 0017754/2026- pervenuto all'ufficio della Consigliera consiste **in un totale di € 4.000,00 (quattromila/00) iva compresa.**

Tenuto conto che

- l'art. 50 del d.lgs. 36/2023, con riferimento all'affidamento delle prestazioni di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 14 dello stesso decreto, dispone che le stazioni appaltanti procedono, tra le altre, con le seguenti modalità, *"all'affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in*



- elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";*
- l'Allegato 1.3 art. 3 lett. d) al D. Lgs. 36/2023 prevede che, nell'affidamento del contratto senza una procedura di gara, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'art. 50 comma 1 lett. a) e b) del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice."
 - l'art. 17, comma 2, del d.lgs. 36/2023 dispone che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;
 - il preventivo di € 4.000,00 offerto dall'operatore economico Erf società cooperativa è economicamente più vantaggioso rispetto ai preventivi offerti dagli altri operatori economici, a parità di caratteristiche richieste per l'erogazione di un servizio, nonchè risulta essere congruo rispetto ai prezzi di mercato.

Considerato che

- il presente atto unico ha effetto costitutivo dell'acquisizione in quanto è da intendersi quale decisione di affidare, individuando *iuxta* art. 17, co.2 del codice dei contratti pubblici, i seguenti elementi essenziali:
1. **l'oggetto** che consiste nella "progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto sul MERCATO DEL LAVORO E I DIVARI OCCUPAZIONALI DI GENERE IN PUGLIA;
 2. **l'importo** pari ad euro € 4.000,00;
 3. **il contraente** Erf società cooperativa;
 4. l'affidatario è **in possesso dei requisiti generali e speciali** (come da autodichiarazioni acquisite al prot. n. 0133827/2025 e 0133828/2025 e conservati agli atti d'ufficio) ed ha esperienza nell'esecuzione delle prestazioni oggetto del presente affidamento;
 5. **l'interesse pubblico da realizzare:** il servizio proposto dalla **Erf società cooperativa**, p. iva 08637090724, con sede legale c/o Legacoop Puglia, Via Capruzzi 228, Bari 70124, risponde pienamente all'interesse pubblico da realizzare in quanto l'operatore economico soddisfa tutti i requisiti previsti dagli artt. 94-95-98 del D.lgs. n. 36/2023 e dalla richiesta di preventivo.

Alla luce di quanto sopra esposto, si ritiene di poter procedere all'affidamento diretto ex art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 del "servizio di progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto sul "MERCATO DEL LAVORO E I DIVARI OCCUPAZIONALI DI GENERE IN PUGLIA" in favore dell'operatore economico "ERF società cooperativa", p. iva 08637090724, con sede legale in Via Capruzzi 228, Bari 70124, per un corrispettivo complessivo pari ad euro € 4.000,00 (IVA inclusa), precisando che:



- in conformità a quanto disposto dall'art. 53, comma 1, del d.lgs. 36/2023, con riferimento all'affidamento in parola non vengono richieste le "garanzie provvisorie" di cui all'art. 106;
- ai sensi dell'art. 53, comma 4, del D.Lgs. n. 36/2023, non è stata richiesta all'operatore economico la presentazione di una garanzia definitiva per l'esecuzione delle prestazioni in argomento in quanto: l'appalto in questione viene attribuito mediante affidamento diretto; il valore economico della prestazione è modesto; il servizio sarà eseguito da un operatore economico di comprovata solidità;
- ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della Legge 2010 n. 136 è stato acquisito il CIG B9AFE5C16;
- ai sensi dell'art. 15 d.lgs. 36/2023 il RUP è stato individuato nella dott.ssa Francesca Serpino, in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2 al codice degli appalti, e di competenze professionali adeguate in relazione ai compiti alla medesima affidati.

VERIFICATA AI SENSI DEL DLGS 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 e dal D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ESITI VALUTAZIONE IMPATTO DI GENERE: diretta/positiva

ADEMPIMENTI CONTABILI

ai sensi del D. lgs. n.118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni

Centro di Responsabilità Amministrativa:

19 - Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione 4 - Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Bilancio: autonomo

Esercizio Finanziario: 2026

Capitolo di spesa: U1503038

Missione - Programma - Titolo - Macroaggregato : 15.03.1

Piano dei Conti: U1030299013

Codice identificativo delle transazioni riguardanti risorse dell'U.E., punto 2) allegato 7 al D.Lgs 118/11: 8

Impegno: la somma di € 4.000,00 complessivi iva inclusa

Causale dell'impegno: pubblicazione rapporto sul "MERCATO DEL LAVORO E I



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

DIVARI OCCUPAZIONALI DI GENERE IN PUGLIA

Creditore: ERF Società Cooperativa

Codice Fiscale: 08637090724

Partita Iva: 08637090724

Indirizzo email : info@erfedizioni.it

Dichiarazioni e attestazioni:

- Si attesta che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di bilancio di cui al D. Lgs. 118/2011;
- si attesta che l'operazione contabile proposta è in conformità alla Legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026) e alla Legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028;
- i sottoscrittori della presente determina attestano che non sussistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90 e dell'art. 16 D.Lgs. n. 36/2023.
- sussiste l'obbligo di acquisizione del CIG per il suddetto affidamento diretto di importo inferiore ai 5.000 euro, che è stato regolarmente acquisito (CIG :B9AFE5C16);
- non sussiste l'obbligo di prioritario ricorso al MePa e ad altri mercati elettronici della centrale regionale di riferimento (EmPULIA) ex art 1, comma 450 L. n. 296/2006.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto delle dichiarazioni e attestazioni riportate nella sezione "Adempimenti contabili", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.

Di procedere all'affidamento diretto ex art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 del "servizio di progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto sul "MERCATO DEL LAVORO E I DIVARI OCCUPAZIONALI DI GENERE IN PUGLIA" in favore dell'operatore economico "ERF società cooperativa", p. iva 08637090724, con sede legale in Via Capruzzi 228, Bari 70124, per un corrispettivo complessivo pari ad euro € 4.000,00 (IVA inclusa);

Di impegnare -per l'effetto- l'importo di **€ 4.000,00 iva inclusa a titolo di corrispettivo in favore dell'operatore economico aggiudicatario ERF SOCIETA' COOPERATIVA** per la "progettazione, stampa e pubblicazione del Rapporto sul "MERCATO DEL LAVORO E I DIVARI OCCUPAZIONALI DI GENERE IN PUGLIA", nei modi e nei termini stabiliti nella sezione dedicata agli adempimenti contabili.

Dare atto che il presente atto dirigenziale ha effetto costitutivo dell'acquisizione in quanto è da intendersi quale decisione di affidare, poichè individua iuxta art. 17,



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

co.2 del codice dei contratti pubblici di cui al D.Lgs. 36/2023, gli elementi essenziali dell'oggetto, importo e contraente.

Il presente provvedimento, redatto in un unico originale:

- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente;
- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA2, Sistema Puglia e Kosmos in applicazione delle "Linee guida per la gestione degli Atti Dirigenziali come documenti originali informatici con il sistema CIFRA2" dettate dal Segretario Generale della Presidenza;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021, mediante affissione per 10 giorni lavorativi, a decorrere dall'apposizione del visto di regolarità contabile da parte della Ragioneria, all'Albo delle Determinazioni Dirigenziali tramite la piattaforma regionale CIFRA2 in ottemperanza alle medesime "Linee guida per la gestione degli Atti Dirigenziali come documenti originali informatici con il sistema CIFRA2";
- sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it - Sezione "Amministrazione Trasparente" ex art. 23, lett. b) del D.Lgs.33/2013;
- sarà notificato all'operatore economico aggiudicatario, il quale lo restituirà firmato per approvazione.

Si autorizza la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle scritture dettagliatamente riportate nella sezione "Adempimenti Contabili".

Il presente Provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile da parte della Sezione Bilancio e Ragioneria.

Come Proposta: Codice Cifra 060/DIR/2026/00008

Sottoscrittori Proposta:

- La Funzionaria
Luigia DiCosola
- Dirigente Servizio Politiche Attive Del Lavoro
Francesca Serpino

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella