

Modello dichiarazione assolvimento obblighi assunzionali

Spett.le

Regione Puglia

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Organizzazione e Formazione

Servizio Programmazione e Gestione della Formazione del Personale

Via Celso Ulpiani, 10 - 70126 Bari

Oggetto: Progetto PERFORMA.PA - Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche. "Ben-ESSERE a lavoro".

CUP: D51J23000990001 - istanza ID 0496_2026

CUP Derivato: B53C26001860006

DICHIARAZIONE ASSOLVIMENTO OBBLIGHI ASSUNZIONALI

La sottoscritta

in qualità di:

Titolare

Legale rappresentante

Procuratore speciale o generale con mandato di rappresentanza

dell'operatore economico **ISFORM & Consulting S.r.l.-Istituto di Formazione Manageriale & Consulting** con sede in Bari in via Guido Dorso, 75 C.A.P. 70125 Codice Fiscale/Partita IVA 07607700726

ai fini dell'accettazione dell'offerta di cui all'oggetto,

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole del fatto che, in caso di dichiarazione mendace saranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 dello stesso decreto, le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure concernenti gli appalti pubblici,

consapevole che costituisce causa di esclusione del concorrente il mancato rispetto, al momento della presentazione dell'offerta, degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999;

consapevole che il mancato rispetto della quota di assunzioni di giovani e donne nella percentuale del 30%, come calcolata in base alle Linee guida

approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), comporterà l'applicazione di una penale quantificata tra l'1% ed il 4% del valore della commessa, a seconda della gravità dell'inadempimento;

preso atto che, ai sensi dell'art. 47, comma 6, D.L. 77/2021, è prevista l'applicazione delle penali, anche nel caso di inadempimento agli obblighi di cui al comma 3, 3bis e 4 dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021;

DICHIARA

- che il concorrente è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- che il concorrente ha assolto gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- che il concorrente, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, in caso di aggiudicazione del contratto, ove per l'esecuzione del contratto medesimo o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni, assume l'obbligo di assicurare una quota pari:
 - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
 - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile;
- che il concorrente occupa un numero pari a 4 dipendenti, e che [*selezionare una opzione*]:

poiché **occupa più di 50 dipendenti** è soggetto all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006, **pertanto:**

- **Allega** all'offerta copia dell'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. In aggiunta, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006: Allega all'offerta l'attestazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in data anteriore a quella di presentazione dell'offerta.

- **si impegna**, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.

o in alternativa

poiché **occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:**

- **dichiara** che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non è incorso nella violazione dell'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021

- **si impegna** a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla Stazione Appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del contratto;

- **si impegna**, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

o, in alternativa

poiché **occupa un numero di dipendenti inferiore a 15** non è tenuto al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021.

Luogo e data

Bari, 11/05/2026

firma elettronica qualificata/firma digitale