

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM VITAE

Curriculum Vitae

formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

INFORMAZIONI PERSONALI

• Cognome e Nome	SQUICCIARINI ROSA ANNA
• Indirizzo residenza	
• Indirizzo domicilio	
• Telefono	
• E-mail	r.squicciarini@regione.puglia.it
• Nazionalità	Italiana
• Data e Luogo di nascita	
• Codice Fiscale	

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)	INQUADRATA NEI RUOLI REGIONALI DAL <u>24/02/1979</u> DAL <u>01/02/2004</u> - FUNZIONARIO DI QUALIFICA D6S (MATR. 183628)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<u>REGIONE PUGLIA</u> ASSESSORATO: FORMAZIONE E LAVORO - POLITICHE PER IL LAVORO, DIRITTO ALLO STUDIO, SCUOLA, UNIVERSITÀ, FORMAZIONE PROFESSIONALE DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO <u>SEZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE</u>

• Date (da - a)	DAL <u>04/02/2010</u> AD OGGI
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<u>REGIONE PUGLIA</u> ASSESSORATO: FORMAZIONE E LAVORO - POLITICHE PER IL LAVORO, DIRITTO ALLO STUDIO, SCUOLA, UNIVERSITÀ, FORMAZIONE PROFESSIONALE DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO <u>SEZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE</u>
• Tipo di azienda o settore	ENTE PUBBLICO (REGIONE PUGLIA)
• Tipo di impiego	RESPONSABILE DELL'ASSE I "ADATTABILITA' DEL P.O. PUGLIA F.S.E. 2007-2013

INCARICO CONFERITO CON:

A.D. n. **84** del **04/02/2010** del Dirigente del Servizio Formazione Professionale, a seguito dell'Avviso adottato con A.D. n. **2** del **14/01/2010** (incarico prorogato sino al 30/06/2013 con A.D. n. **1** del **31/01/2013** dal Dirigente del Servizio Autorità di Gestione P.O. FSE)

A.D. n. **851** del **30/07/2013** del Dirigente del Servizio Formazione Professionale, a seguito della procedura di selezione interna approvata con A.D. n. 172/DIR/2013/00074 del 20/06/2013 dell'Autorità di Gestione del P.O. Puglia FSE 2007/2013 incarico assegnato sino al 31/12/2015, e successivamente:

- con Determinazione n. 587 del 30/12/2015 – a seguito della Determinazione dell'Autorità di Gestione del P.O. FESR-FSE 2014/2020 n. 77 del 17/12/2015 - il dirigente della Sezione Autorità di Gestione PO FSE oggi Struttura di Progetto Autorità di Gestione PO FSE 2007-2013, ha prorogato l'incarico sino al 31/12/2016;
- con Determinazione n. 1177 del 29/12/2016 – a seguito della Determinazione dell'Autorità di Gestione del P.O. FESR-FSE 2014/2020 n. 48 del 29/11/2016 - il dirigente della Sezione Formazione Professionale, ha prorogato l'incarico sino al 31/03/2017;
- con Determinazione n. 413 del 30/03/2017 – a seguito della Determinazione dell'Autorità di Gestione del P.O. FESR-FSE 2014/2020 n. 14 del 21/03/2017 - il dirigente della Sezione Formazione Professionale, ha prorogato l'incarico sino al 31/05/2017;
- con Determinazione n. 687 del 30/05/2017 – a seguito della Determinazione dell'Autorità di Gestione del P.O. FESR-FSE 2014/2020 n. 28 del 26/05/2017 - il dirigente della Sezione Formazione Professionale, ha prorogato l'incarico sino al 31/07/2017.

Le attività svolte come Responsabile dell'Asse I "Adattabilità" del P.O. Puglia F.S.E. 2007/2013, sono realizzate in conformità a quanto previsto dal D.P.G.R. n. 106 del 04/02/2010, pubblicato sul B.U.R.P. n. 28 del 11/02/2010, con il quale è stato approvato l'atto di "Organizzazione per l'attuazione del P.O. PUGLIA per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013" e, in particolare:

• Principali mansioni e responsabilità

- emanare, ove necessario, le linee di indirizzo e di azione per i Responsabili di Gestione;
- sovrintendere al corretto andamento del sistema informatizzato di registrazione e conservazione dei dati contabili relativi a tutte le operazioni svolte nell'ambito dell'Asse nonché dei dati necessari per la gestione finanziaria, la sorveglianza, gli audit e la valutazione;
- monitorare l'attuazione degli interventi, assumendo, ove necessario, le opportune iniziative correttive/migliorative;
- in caso di necessità, procedere all'adozione di atti e provvedimenti di competenza dei Responsabili di Gestione degli interventi compresi nell'Asse, dandone immediata informativa all'AdG;
- monitorare l'andamento delle attività assegnate ai Responsabili di Gestione;
- garantire che l'Autorità di Certificazione riceva tutte le informazioni necessarie in merito alle procedure e alle verifiche eseguite sulle spese;
- fornire all'AdG tutti i dati e le informazioni necessarie ai fini del rispetto degli obblighi di cui all'art. 69 del Regolamento (CE) n. 1083/2006;
- supportare l'AdG, fornendo tutti i dati e le informazioni necessarie, nella elaborazione dei rapporti annuali e finale di esecuzione alla Commissione;
- introdurre la pista di controllo dell'Asse adeguata alla sorveglianza degli interventi di propria competenza, nel rispetto del principio di sana gestione finanziaria e successivamente verificarne l'implementazione da parte dei Responsabili di Gestione conformemente a quanto nella stessa stabilito;
- promuovere e sovrintendere agli accertamenti e alle valutazioni preliminari idonee a verificare la fattibilità tecnica, economica e amministrativa degli interventi da ammettere a finanziamento;
- verificare il rispetto delle politiche comunitarie in materia di tutela ambientale, pari opportunità, gare di appalto e regole della concorrenza;
- predisporre le proposte di bandi e fornire all'AdG gli elementi utili all'approvazione degli stessi, al fine di dare attuazione agli interventi di pertinenza dell'Asse;
- elaborare le schede di valutazione, secondo la tipologia di selezione e conformemente ai criteri di selezione approvati dal CdS;
- istruire la selezione delle proposte e predisporre, ove necessario, la proposta di graduatoria da sottoporre all'esame ed approvazione del Dirigente di Servizio competente;
- adottare le opportune iniziative affinché i beneficiari e gli altri organismi coinvolti nell'attuazione delle operazioni adottino e mantengano un sistema di contabilità separata o una codificazione contabile adeguata per tutte le transazioni relative alle operazioni, ferme restando le norme contabili nazionali;
- disporre le attività di controllo di primo livello sulle operazioni ammesse a finanziamento per accertare l'effettiva fornitura di prodotti e dei servizi finanziati, dell'esecuzione delle spese dichiarate dai beneficiari e della conformità delle stesse alle norme comunitarie e nazionali, nonché le verifiche di gestione dell'attività degli Organismi Intermedi, ove

previsti;

- garantire la corretta implementazione del sistema informatizzato di registrazione e conservazione dei dati contabili, fisici e procedurali relativi a tutte le operazioni svolte nell'ambito dell'Asse, nonché dei dati necessari per la gestione finanziaria, la sorveglianza, il controllo, il monitoraggio e la valutazione;
- sulla base delle comunicazioni e dei dati forniti dei Responsabili di Gestione:
 - fornire all'Autorità di Certificazione tutte le informazioni necessarie in merito alle procedure e alle verifiche eseguite sulle spese;
 - assicurare l'attuazione delle procedure stabilite dall'AdG per la conservazione di tutti i documenti relativi alle spese e agli audit necessari a garantire i controlli;
 - provvedere alla tempestiva comunicazione delle irregolarità riscontrate all'AdG, nel rispetto delle procedure di cui ai regolamenti comunitari;
 - comunicare all'AdG gli importi recuperati o in attesa di recupero o revocati;
 - trasmettere all'AdG le comunicazioni trimestrali sulle irregolarità;
 - verificare lo stato di attuazione degli interventi relativamente all'avanzamento fisico, finanziario e procedurale e rileva le eventuali incongruenze;
- raccogliere, verificare e trasmettere alla struttura di controllo e monitoraggio:
 - i dati relativi all'attuazione dell'Asse con riferimento agli indicatori procedurali, finanziari, di realizzazione e di risultato previsti dal P.O.;
 - i dati relativi alle erogazioni in regime di aiuti ai fini di un controllo efficace che assicuri il rispetto dei massimali de minimis, sia della relazione annuale;
 - eventuali irregolarità riscontrate ovvero, la comunicazione che non sono state rilevate irregolarità.

In qualità di RdA, articolazione operativa dell'AdG, d'intesa con il Dirigente, ho inoltre esercitato un ruolo sovraordinato nei confronti dei Responsabili di Gestione ricadenti nell'Asse I, individuati dall'AdG su mia proposta secondo quanto previsto dall'art. 4 del D.P.G.R. n. 106/2010.

Le attività realizzate in qualità di Responsabile dell'Asse I "Adattabilità" del P.O. Puglia F.S.E. 2007/2013, sono state valutate annualmente con esito positivo dal Dirigente del Servizio Formazione Professionale, attraverso le schede di valutazione previste dal Bilancio di Direzione annualmente trasmesso alla struttura regionale del Controllo di Gestione.

Per gli anni:

2012-2013-2014-2015-2016 la valutazione è stata pari a 100/100.

**Le attività realizzate in qualità di Responsabile dell'Asse I "Adattabilità" del P.O. Puglia F.S.E. 2007/2013
SONO SINTETIZZABILI COME DI SEGUITO RIPORTATO:**

P.O. PUGLIA FSE 2007-2013
Asse I "Adattabilità"

L'Asse I ADATTABILITA' del P.O. Puglia F.S.E. 2007-2013 si pone come finalità generale quella di intervenire per il potenziamento dell'adattabilità dei lavoratori e delle imprese, attraverso la promozione ed il supporto degli investimenti delle imprese, indirizzati al rafforzamento della crescita e della competitività.

Gli Obiettivi specifici ed operativi dell'Asse possono essere riassunti nei seguenti punti fondamentali:

- sviluppare sistemi di formazione continua, sostenere l'adattabilità dei lavoratori
- favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro
- sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità.

Il mio impegno è stato quello di tenere insieme politiche emergenziali finalizzate a contrastare le ricadute occupazionali e sociali della crisi, e politiche proprie dei fondi strutturali suggerite dalla strategia Europa 2020.

Si tratta di una strategia di *policy* che mira, nell'insieme, ad affiancare ai processi di ristrutturazione in atto una adeguata tutela dei lavoratori, a promuovere la riqualificazione degli occupati ed infine ad assicurare un sostegno adeguato all'innovazione delle competenze delle imprese pugliesi.

Nello specifico, dall'avvio della programmazione 2007/2013, sono stati realizzati nell'ambito dell'Asse I, le attività di seguito dettagliate:

Apprendistato Professionalizzante : Avviso APPR/PROF 2011 : A.D. n. 868 del 03/05/2011 – pubblicato sul BURP n.69 del 05/05/2011 + **Avviso APPR/PROF 2009**: A.D. n. 537 del 20/04/2009 – pubblicato sul BURP n.62 del 23/04/2009.

- **Obiettivi generali e finalità dell'attività/avviso:** dare prosecuzione all'attuazione della legge regionale sull'apprendistato professionalizzante n. 13 del 22/11/2005 che intende fornire una risposta immediata alla situazione sempre più difficile del lavoro in Puglia. Finalizzato all'acquisizione di una qualifica professionale della durata minima di due anni e massima di sei, favorendo l'occupabilità degli apprendisti tramite lo sviluppo di competenze riferite a figure professionali definite, identificabili nel mondo del lavoro.
- **Azioni finanziabili e soggetti attuatori:** E' finanziabile, tramite "Buono di Formazione" (voucher), per singola annualità, la formazione esterna inserita nel "Piano Formativo Individuale" a valere sui programmi formativi già approvati con atto dirigenziale, in quanto coerenti con profili professionali definiti dalla Giunta Regionale ed inseriti nel Catalogo dell'Apprendistato Professionalizzante. Gli interventi per la formazione esterna agli apprendisti, sono erogati da organismi di formazione professionale in possesso di una o più sedi operative accreditate.
- **Destinatari:** Soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 276/03 e della L.R. n. 13/2005, in tutti i settori di attività, con l'obbligo di partecipazione alla formazione esterna.
- **Creazione ed implementazione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale in materia di Apprendistato, in collaborazione con la ditta *Links Management and Technology S.p.A.* e disponibile dal portale <http://pianolavoro.regione.puglia.it> all'indirizzo: <http://www.apprendistatopuglia.it/> /portal/cfol/Catalogo/Programmi+formativi+per+apprendisti**

- **Estremi graduatoria / atto di assegnazione**
- **Risorse assegnate**
- **Progetti / persone finanziate:**

Asse I - ADATTABILITA' + Fondi M.L.P.S. (APPR-PROF/2009)	8.766 voucher	<u>18.000.000,00</u> - 7.874.021,16 a valere sul P.O. Puglia F.S.E. 10.125.978,84 a valere sui fondi dello M.L.P.S.
Asse I - ADATTABILITA' + Fondi M.L.P.S. (APPR-PROF/2011)	6.878 voucher	<u>16.711.740,54</u> - 9.334.833,54 a valere sul P.O. Puglia F.S.E. 7.376.907,00 a valere sui fondi dello M.L.P.S.

Avviso n. 9/2010 - "Euroformazione Difesa": A.D. n. 2620 del 30/11/2010 - pubblicato sul BURP n. 184 del 09/12/2010

- **Obiettivi generali e finalità dell'attività/avviso:** Progetto formativo, destinato ai giovani militari volontari in ferma breve prefissata di 1 anno (VFP-1), in ferma breve (VFB) e in ferma prefissata di 4 anni (VFP-4), si propone come obiettivo, in continuità con gli interventi attuati in passato, la realizzazione di attività formative nell'ambito delle Forze Armate, ed è rivolto al potenziamento delle competenze trasversali, finalizzate ad elevare la preparazione professionale dei giovani militari e ad agevolare il loro inserimento nel mondo lavorativo.
- **Azioni finanziabili e soggetti attuatori:** Azioni per la qualificazione e il rafforzamento delle risorse umane operanti nel sistema della domanda di ricerca e innovazione tramite forme di collaborazione e di partenariato con i soggetti pubblici e privati operanti nel settore. Gli interventi sono proposti da enti di formazione professionale.
- **Destinatari:** Giovani militari volontari in ferma breve prefissata di 1 anno (VFP-1), in ferma breve (VFB) e in ferma prefissata di 4 anni (VFP-4).
- **Estremi graduatoria/atto di assegnazione:** Approvazione graduatoria A.D. 1441 del 11/07/2011 pubblicata sul BURP n. 111 del 14/07/2011.
- **Risorse assegnate:** € 998.256,00
- **Progetti/persone finanziate:** n. 3 progetti (*INFORMATICA - INGLESE - ORIENTAMENTO ALL'IMPRENDITORIALITA'*), per n. 5 tipologie corsuali, ripartite in n. **138 moduli** per un totale complessivo di n. **1.656 allievi** (MILITARI)

Avviso n. 8/2011 - "Formazione Formatori": A.D. n. 2223 del 19/12/2011 - pubblicato sul BURP n. 198 del 22/12/2011.

Avviso n. 8/2015 - "Formazione Formatori": A.D. n. 1281 del 13/10/2015 - pubblicato sul BURP n. 134 del 15/10/2015.

- **Obiettivi generali e finalità dell'attività/avviso:** Percorsi formativi finalizzati a riqualificare e/o riconvertire il personale amministrativo attualmente impegnato negli organismi di formazione professionale accreditati dalla Regione Puglia attraverso:
 - piani formativi aziendali rivolti alla formazione degli occupati di un singolo ente;
 - piani formativi interaziendali territoriali rivolti alla formazione degli occupati di più enti ubicati nello stesso territorio provinciale.
- **Azioni finanziabili e soggetti attuatori:** Formazione mirata allo

sviluppo delle competenze afferente: l'orientamento; la tutorschip; la comunicazione; la didattica; le nuove tecnologie, l'accompagnamento al lavoro; la valutazione ed il monitoraggio della qualità delle iniziative; lo sviluppo di servizi per la formazione di base, permanente e per l'educazione degli adulti. Gli interventi sono proposti solo ed esclusivamente da enti di formazione accreditati presso la Regione Puglia per la formazione dei propri dipendenti.

- **Destinatari:** I lavoratori dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato e/o determinato in servizio e/o sospesi dagli organismi di formazione professionale accreditati presso la Regione Puglia, che prestano servizio presso le sedi accreditate o le sedi di coordinamento, con funzioni amministrative.
- **Estremi graduatoria/atto di assegnazione:** A.D. 1076 del 18/06/2012, pubblicato sul BURP n.89 del 21/06/2012.
A.D. n.1528 del 17/11/2015 pubblicata sul BURP n.154 del 26/11/2015.
- **Risorse assegnate:** € 147.760,00 + 197.390,00
- **Progetti / persone finanziate:** n. 4 progetti + n. 5 progetti

Avviso n. 1/2010 - "Riqualificazione O.S.S.": A.D. n. 41 del 28/01/2010 – pubblicato sul BURP n. 23 del 04/02/2010.

Avviso n. 1/2014 - "Riqualificazione O.S.S.": A.D. n. 399 del 09/05/2014 – pubblicato sul BURP n. 62 del 15/05/2014.

- **Obiettivi generali e finalità dell'attività/avviso:** La formazione dell'Operatore Socio Sanitario (O.S.S.), come definita dal Regolamento Regionale n. 28 del 18/12/2007, pubblicato sul BURP n. 181 suppl. del 19/12/2007, sintesi di base tra il settore sanitario e sociale, richiede interventi di preparazione adeguati ai compiti assegnati dal legislatore. Si tratta di una figura che, nel suo profilo professionale, ricopre numerosi compiti di assistenza diretta alla persona, con responsabilità condivise con l'infermiere e il paramedico, sia in regime di ricovero in strutture sociali e sociosanitarie, sia in assistenza domiciliare, pertanto ha l'obiettivo di promuovere la riqualificazione in O.S.S. di tutte le risorse umane già in servizio presso le strutture, aziende e società operanti nel S.S.R.
- **Azioni finanziabili e soggetti attuatori:** per la realizzazione della riqualificazione del personale su Indicato, in sinergia con il Servizio Politiche di Benessere Sociali e Pari Opportunità, si è reso necessario suddividere l'Avviso 1/2010 in due linee di azione:
Linea d'azione n. 1 a cura del Servizio di Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità per indicare il fabbisogno formativo del personale dipendente in servizio presso strutture a carattere socio-assistenziale per gli anziani, i disabili, gli utenti psichiatrici e con dipendenze patologiche, interessato dal processo di riqualificazione, in possesso dei requisiti specificati nel "Criteri di accesso" dell'Avviso;
Linea d'azione n. 2 a cura del Servizio Formazione Professionale per individuare gli enti di formazione professionale in possesso di una o più sedi operative accreditate presso la Regione Puglia.
- **Destinatari :** soggetti destinatari dei corsi di formazione per Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) sono i dipendenti già in servizio presso le strutture residenziali e semi-residenziali a carattere sociosanitario e socioassistenziale di cui al Regolamento Regionale n.4/2007 e s.m.i e degli organismi titolari e/o gestori di servizi di assistenza di base e assistenza specialistica per l'integrazione scolastica di disabili, assistenza di cura alla persona nell'ambito di prestazioni SAD e ADI per conto degli ambiti territoriali di cui all'art. 5 della L.R. n. 19/2006 e delle ASL pugliesi.

- **Estremi graduatoria/atto di assegnazione:** D.D. n.2168 del 05/08/2010 pubblicata sul BURP n.133 del 12/08/2010
Rettifica graduatoria con D.D. n.806 del 20/04/11 pubblicata sul BURP n.64 del 28/04/11
Scorrimento graduatoria con D.D. n.2097 del 06/12/11 pubblicata sul BURP n.194 del 15/12/11
D.D. n.1103 del 28/11/2014 pubblicata sul BURP n.166 del 04/12/2014
Rettifica D.D. n.1245 del 18/12/2014 pubblicata sul BURP n.175 del 24/12/2014
Scorrimento graduatoria con D.D. n.355 del 01/04/15 pubblicata sul BURP n.54 del 16/04/15
- **Risorse assegnate:** € 13.865.441,00 + 13.251.368,00
- **Progetti/persone finanziate:** n. 176 progetti + n. 170 progetti

Avviso n. 10/2010 - "Piani Formativi": A.D. n. 2807 del 28/12/2010
- pubblicato sul BURP n. 194 del 30/12/2010

- **Obiettivi generali e finalità dell'attività/avviso:** L'avviso ha inteso fornire sostegni finanziari sia alle Grandi Imprese che alle Piccole e Medie Imprese (PMI) riqualificando i propri dipendenti al fine di rafforzare la competitività del sistema economico e produttivo. Il sistema produttivo pugliese, infatti, è caratterizzato dalla presenza rilevante di piccole e medie imprese che manifestano molte difficoltà nell'affrontare processi di aggiornamento dei propri dipendenti e nell'esprimere i propri fabbisogni professionali in funzione degli obiettivi dell'impresa. A tal fine sono stati promossi le seguenti tipologie di piani:
 - **piani formativi aziendali** rivolti alla formazione degli occupati di una singola grande impresa;
 - **piani formativi settoriali** concernenti ambiti/materie di interesse comune rispondenti ad esigenze di più imprese ubicate sul territorio regionale e appartenenti ad uno stesso settore produttivo identificato in base alla classificazione Ateco 2007;
 - **piani formativi distrettuali** coerenti con fabbisogni formativi individuati nei programmi di sviluppo dei distretti produttivi riconosciuti in base alla L.R. 3 agosto 2007, n. 23;
- **Azioni finanziabili e soggetti attuatori:** a) interventi di formazione tecnico - tecnologico - produttiva, finalizzati allo sviluppo delle tecniche e delle tecnologie produttive; b) interventi di formazione finalizzati al miglioramento della qualità del prodotto e all'ottimizzazione del ciclo produttivo; c) interventi di formazione organizzativo - gestionale, finalizzati allo sviluppo delle tecniche di gestione e/o organizzazione aziendale; d) formazione connessa con lo sviluppo delle nuove tecnologie di comunicazione, di marketing, di informazione, di sviluppo commerciale; e) formazione di personale dedicato ai processi di commercio con l'estero e di internazionalizzazione di impresa; f) percorsi di sostegno ai processi di sviluppo delle PMI e dei sistemi locali; g) percorsi di sostegno ai processi di sviluppo dell'artigianato; h) percorsi di sostegno ai sistemi di gestione ambientale, con attenzione alla gestione dei rifiuti e al risparmio di risorse idriche ed energetiche; i) percorsi finalizzati alla formazione tecnica e tecnico-operativa in materia di sicurezza e prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro¹. 1) Grandi Imprese per la formazione dei propri dipendenti; 2) RTI o loro consorzi, RTS per i piani Settoriali e Distrettuali; 3) Da organismi di formazione

accreditati per la macrotipologia "formazione continua".

- **Destinatari:** Relativamente ai soggetti attuatori, hanno presentato proposte progettuali: 1) Lavoratori occupati di imprese di diritto privato che prestino la loro attività lavorativa presso un'unità produttiva ubicata nel territorio regionale; 2) Lavoratori dipendenti in CIG/ CIGS/ e CIG in deroga; 3) Lavoratori con contratto a progetto così come definito dal D.Lgs. n.276 del 10/09/2003; 4) Apprendisti se l'intervento formativo è aggiuntivo rispetto a quello previsto dal contratto e dalla normativa vigente.
- **Estremi graduatoria / atto di assegnazione:** A.D. n. 1133 del 06/06/2011 pubblicata sul BURP n. 90 del 09/06/2011.
- **Risorse assegnate:** 6.664.212,49
- **Progetti / persone finanziate:** n. 42 progetti per n. 2793 lavoratori.

Avviso n. 4/2013 - "Piani Formativi Aziendali": A.D. n. 1305 del 09/12/2013 - pubblicato sul B.U.R.P. n. 164 del 12/12/2013

Avviso n. 2/2014 - "Piani Formativi Aziendali": A.D. n. 698 del 29/07/2014 - pubblicato sul B.U.R.P. n. 108 del 07/08/2014

Obiettivi generali e finalità dell'attività/avviso: la finalità dell'avviso è fornire alle imprese ubicate sul territorio pugliese sostegni finanziari per:

- rafforzare la competitività del sistema economico e produttivo attraverso l'adeguamento e lo sviluppo delle competenze e della professionalità dei propri dipendenti;

- sostenere iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale che contribuiscano al miglioramento culturale e professionale dei lavoratori;

- rispondere ai fabbisogni manifestati da singole aziende o da gruppi di aziende, impegnate in processi di riorganizzazione e/o innovazione o di aggiornamento.

Interventi finanziabili:

- a) interventi di formazione tecnico - tecnologico - produttiva, finalizzati allo sviluppo delle tecniche e delle tecnologie produttive in senso lato ed alla conduzione di impianti, attrezzature o macchinari, nonché alla sperimentazione di materiali o prodotti innovativi;
- b) interventi di formazione finalizzati al miglioramento della qualità del prodotto e all'ottimizzazione del ciclo produttivo;
- c) interventi di formazione organizzativo - gestionale, finalizzati allo sviluppo delle tecniche di gestione e/o organizzazione aziendale e delle procedure interne;
- d) percorsi di sostegno ai sistemi di gestione ambientale, con attenzione alla gestione dei rifiuti e al risparmio di risorse idriche ed energetiche; percorsi finalizzati alla formazione tecnica e tecnico-operativa in materia di sicurezza e prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro.

▪ **Estremi graduatoria/atto di assegnazione:** D.D. n.507 del 04/06/2014 pubblicata sul BURP n.75 del 12/06/2014

Rettifica D.D. n.555 del 19/06/2014 pubblicata sul BURP n.83 del 26/06/2014

D.D. n.1195 del 15/12/2014 pubblicata sul BURP n.173 del 18/12/2014

Scorrimento graduatoria con D.D. n.325 del 01/04/15 pubblicata sul BURP n.54 del 16/04/15

▪ **Risorse assegnate:** € 7.992.544,54 + 6.711.084,25

▪ **Progetti/persone finanziate:** n. 71 progetti + n. 71 progetti

Avviso n. 9/2015 - "AZIONI SISTEMA - Rig.OSS)": A.D. n. 1343 del 19/10/2015 – pubblicato sul B.U.R.P. n. 138 del 22/10/2015

Obiettivi generali e finalità dell'attività/avviso: l'avviso si rivolge ai soggetti attuatori dei n. 169 corsi di riqualificazione in Operatori Socio Sanitari di cui agli atti dirigenziali di assegnazione n. 1103/2014 BURP n. 166 del 04/12/2014 e A.D. n. 355/2015, BURP n. 54 del 16/04/2015 che dovranno predisporre, per ogni corso di riqualificazione, un rapporto di analisi completo, originale, preciso, minuzioso e particolareggiato.

- **Estremi graduatoria/atto di assegnazione:** D.D. n.1529 del 17/11/2015 pubblicata sul BURP n.154 del 26/11/2015
- **Risorse assegnate:** € 1.670.000,00
- **Progetti/persone finanziate:** n. 167 progetti

POR PUGLIA FESR-FSE2014-2020

Nell'ambito del POR Puglia FESR FSE 2014/2020, approvato con Decisione C(2015)5854 del 13/08/2015, la sottoscritta si è occupata di:

	Costo	Progetti	Asse	OT
<p align="center">OF 2015</p> <p>D.D. n.988 del 07/08/2015 - Avviso n.OF/2015 pubblicato sul BURP n.115 del 13/08/2015 <i>Scorrimento approvato con D.D. n.246 del 18/04/2016 pubblicata sul BURP n.45 del 21/04/2016</i></p>	3.367.532,00	7	X	10.1
<p align="center">OF 2016</p> <p>D.D. n.667 del 03/08/2016 - Avviso n.OF/2016 pubblicato sul BURP n.94 del 11/08/2016 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.997 del 28/11/2016 pubblicata sul BURP n.138 del 01/12/2016</i></p>	17.746.560,00	39	X	10.1
<p align="center">O.S.S. protocollo d'intesa con SCUOLE</p> <p>D.D. n.783 del 03/10/2016 - Avviso n.5/2016 pubblicato sul BURP n.113 del 06/10/2016 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.165 del 17/02/2017 pubblicata sul BURP n.24 del 23/02/2017</i> <i>Rettifica approvata con D.D. n.340 del 21/03/2017 pubblicata sul BURP n.36 del 23/03/2017</i></p>	9.652.554,45	181	X	10.3

Mentre per le attività **OF15-OF16**, essendo cofinanziate con specifici fondi ministeriali di seguito descritti, per l'attività **O.S.S. protocollo d'intesa con scuole**, si precisa che con Deliberazione di Giunta Regionale n. 444 del 06/04/2016 (BURP n. 46 del 26/04/2016) è stato approvato lo Schema del Protocollo d'intesa sottoscritto, in data 11 aprile 2016, e con successiva D.G.R. n. 1081 del 19/07/2016, (BURP. n. 89 del 02/08/2016) l'integrazione dello stesso, sottoscritta in data 20/07/2016 al fine di avviare attività formative sperimentali volte all'acquisizione della qualifica di Operatore Socio Sanitario (OSS), da attuarsi presso le istituzioni scolastiche autonome della Puglia ad indirizzo socio-sanitario e gli Organismi di Formazione accreditati della Regione Puglia.

Il Protocollo d'intesa ha definito apposite "Disposizioni Attuative" per gli Istituti Scolastici ad indirizzo Socio Sanitario che intendano offrire, in raccordo con gli Organismi di formazione accreditati, agli alunni

frequentanti le classi terze, quarte e quinte l'indirizzo professionale "Tecnico dei Servizi socio-sanitari", percorsi formativi indirizzati all'acquisizione della qualifica di "Operatore Socio Sanitario" (OSS).

Tanto premesso, l'**Avviso pubblico Sperimentale n. 5/2016 "Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) protocollo d'intesa del 11 aprile 2016 e integrazione del 20/07/2016"**, il cui schema è stato approvato con D.G.R. n. 1441 del 15/09/2016 (BURP n. 110 del 28/09/2016), l'obiettivo sperimentale è quello di offrire agli studenti che hanno frequentato nell'anno scolastico 2015/2016 le classi terze, quarte e quinte degli Istituti Scolastici ad indirizzo Socio Sanitario e che abbiano scelto tale opzione, l'opportunità di integrare il percorso curricolare scolastico con ulteriori n. 630 ore (180 di lezioni teoriche e n. 450 di tirocinio pratico), per l'acquisizione delle competenze professionali dell'Operatore Socio Sanitario, indispensabili per l'accesso alle procedure di certificazione della relativa qualifica.

Il percorso formativo di cui all'Avviso, intende, quindi, offrire una formazione specifica di carattere teorico e tecnico-pratico per un profilo assistenziale polivalente, in grado di intervenire nelle situazioni caratterizzate dalla mancanza di autonomia psicofisica dell'assistito, con un approccio che privilegia l'attenzione alla persona, alle sue esigenze e alle potenzialità residue.

Il finanziamento disponibile per gli interventi di cui al suddetto avviso pubblico è pari complessivamente ad € 8.645.679,00 rivenienti dal POR Puglia FESR FSE 2014/2020, approvato Decisione C(2015)5854 del 13/08/2015.

• Date (da - a)	DAL 23/12/2002 AD OGGI
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p><u>REGIONE PUGLIA</u> ASSESSORATO: FORMAZIONE E LAVORO - POLITICHE PER IL LAVORO, DIRITTO ALLO STUDIO, SCUOLA, UNIVERSITÀ, FORMAZIONE PROFESSIONALE DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO <u>SEZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE</u></p>
• Tipo di azienda o settore	ENTE PUBBLICO (REGIONE PUGLIA)
• Tipo di impiego	RESPONSABILE MISURE 3.2 - 3.3 - 3.6 DEL POR PUGLIA 2000-2006 GIUSTA D.G.R. N° 2130 DEL 23/12/2002 PUBBLICATA SUL BURP N° 3 DEL 09/01/2003 (<u>INCARICO PER LA SOLA MISURA 3.6 CESSATO IL 01/07/2003</u>)
• Principali mansioni e responsabilità	<p>In ottemperanza a quanto previsto dal POR PUGLIA 2000-2006, le attività realizzate come Responsabile di Misura sono state finalizzate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promuovere e sovrintendere agli accertamenti e alle valutazioni preliminari idonee a verificare la fattibilità tecnica, economica e amministrativa degli interventi da ammettere a finanziamento; - verificare il rispetto delle politiche comunitarie in materia di tutela ambientale, pari opportunità, gare di appalto e regole della concorrenza; - promuovere, organizzare e sovrintendere a tutte le attività correlate all'attuazione degli interventi; - raccogliere, verificare e trasmettere alla struttura di controllo e monitoraggio di Settore: <ul style="list-style-type: none"> ✓ i dati relativi all'attuazione della misura con riferimento agli indicatori procedurali, finanziari, di realizzazione e di risultato previsti dal complemento di programmazione; ✓ i dati relativi alle erogazioni in regime di aiuti ai fini di un controllo efficace che assicuri il rispetto dei massimali de minimis, e della relazione annuale; ✓ eventuali irregolarità riscontrate ovvero, trimestralmente, ai sensi dei Regolamenti comunitari, la comunicazione che non sono state rilevate irregolarità; - introdurre la pista di controllo di misura e dei progetti ad essa afferenti e successivamente verificarne l'implementazione conformemente a quanto nella stessa stabilito; - provvedere agli impegni e alla liquidazione delle spese. <p>Alle predette competenze si sono aggiunte altre fasi connesse ed implicite alla gestione dell'intervento formativo (progetto), tra cui adempimenti legati a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - atti propedeutici per l'avvio della misura (predisporre bandi); - atti amministrativi di garanzia (acquisire certificazioni di rito, predisporre convenzioni); - atti di controllo di gestione; - atti conclusivi la realizzazione del progetto (nomina commissione esami finali, rilascio attestati di qualifica/specializzazione); - aggiornamento del sistema di monitoraggio MIR e MIRWEB; - atti di relazione con il cliente interno ed esterno, garantendo un accettabile grado di soddisfazione;
Pagina 12 - Curriculum vitae di SQUICCIARINI ROSA ANNA	Aggiornato a GIUGNO 2017

- in qualità di "centro responsabile di spesa", svolgere le funzioni proprie del responsabile del procedimento di cui alla Legge 7 agosto 1990, n.241.
- La sottoscritta, in qualità di Responsabile di Misura, ha seguito anche le attività finanziate attraverso le **RISORSE LIBERATE** del POR Puglia 2000/2006, ai sensi della D.G.R. n. 1974 del 28/10/2008 pubblicata sul BURP n. 183 del 26/11/2008 avente ad oggetto "POR Puglia 2000/2006. Modalità di reimpiego delle risorse finanziarie a seguito di selezione di operazioni coerenti" e della D.G.R. n. 1719 del 02/08/2011 pubblicata sul BURP n. 132 del 30/08/2011 con la quale è stata operata la "Ricognizione e modalità di utilizzo delle risorse liberate generate dalla certificazione dei progetti coerenti nell'ambito del POR Puglia 2000-2006".

In data 30/09/2010 il POR Puglia 2000-2006 è stato concluso con l'invio, alle Autorità comunitarie e nazionali competenti, del Rapporto Finale di Esecuzione. Risultano, comunque, tuttora in corso attività connesse all'erogazione dei saldi conseguenti alle approvazioni delle verifiche contabili, nonché attività varie connesse a contenziosi in corso, svincoli atti fideiussori e altro.

**Tutte le attività realizzate in qualità di Responsabile di Misura (3.2 - 3.3) del POR Puglia 2000/2006, incluse le RISORSE LIBERATE),
SONO SINTETIZZABILI COME DI SEGUITO RIPORTATO:**

IN QUALITÀ DI RESPONSABILE DELLA MISURA 3.2 "Inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro di giovani ed adulti" DEL POR PUGLIA 2000-2006:

La misura ha previsto il finanziamento di azioni ed interventi finalizzati a prevenire la disoccupazione di lunga durata, attraverso la realizzazione di una serie di azioni a carattere preventivo per giovani e adulti in stato di disoccupazione e per giovani in obbligo formativo. Gli obiettivi strategici di questa misura, attraverso le sue 3 azioni sono stati:

- ✓ l'attivazione di azioni di formazione per l'obbligo formativo, la formazione per l'apprendistato, la creazione di percorsi di inserimento lavorativo;
- ✓ l'attivazione di azioni di "work-experience", per l'ingresso od il reingresso nel mondo del lavoro;
- ✓ il sostegno alla mobilità geografica;
- ✓ la creazione di percorsi integrati di inserimento lavorativo.

In particolare ho provveduto alla gestione, attuazione, monitoraggio delle seguenti attività:

Nell'ambito dell'AZIONE A): "Percorsi formativi integrati in obbligo formativo e percorsi formativi integrati di inserimento professionale":

POR PUGLIA FSE 2000-2006

3.2 - azione a

Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)

In ottemperanza a quanto previsto nell'Accordo sancito dalla Conferenza Stato Regioni nella seduta del 22 febbraio 2001, gli avvisi pubblici relativi alla figura dell' Operatore Socio Sanitario (O.S.S.), hanno concorso a costruire un quadro di omogeneità e di equità sia all'interno del settore sociale e sanitario sia nella costruzione di un sistema tendenzialmente armonico ed integrato tra i diversi servizi.

La formazione di tale operatore, sintesi di base tra il settore sanitario e sociale, ha richiesto l'attivazione interventi di preparazione adeguati ai compiti assegnati dal legislatore. Si tratta di una figura che, nel suo profilo professionale, ricopre numerosi compiti di assistenza diretta alla persona, con responsabilità condivise con l'infermiere ed il paramedico, sia in regime di ricovero in strutture sociali e sociosanitarie, sia in assistenza domiciliare. Nel campo sociale la formazione si caratterizza nell'integrazione di questo operatore con gli altri operatori sanitari e sociali.

Gli interventi attuati rientrano in quanto stabilito dal Regolamento Regionale n. 28 del 18/12/2007 pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 181 suppl. del 19/12/2007, avente ad oggetto "Figura professionale Operatore Socio Sanitario".

La specificità e la particolare delicatezza della figura dell'O.S.S., per il suo contatto diretto con persone in particolari situazioni, ha imposto che la sua formazione avvenga nelle sedi che, istituzionalmente e tradizionalmente, provvedono alla formazione di tutte le figure di supporto alle cure sanitarie.

L'impiego di tale operatore diventerà sempre più significativo nei settori sanitario e sociale, sia pubblici che privati.

La formazione dell'O.S.S. si caratterizza in un percorso curriculare della durata di 1000 ore, sia teorico che di tirocinio, con una specifica impronta sanitaria e sociale di servizio alla persona.

Con due diverse tipologie di avvisi pubblici sono stati attuati:

- Avvisi n. 3/2007 e n. 1/2009: destinatari dei corsi di formazione da 1000 ore sono stati disoccupati, residenti in Puglia, in possesso del diploma di scuola dell'obbligo ai sensi della normativa vigente, che abbiano compiuto il 17° anno di età alla data di iscrizione al corso;
- Avviso n. 11/2007: destinatari dei corsi di formazione da 400 ore sono stati disoccupati, residenti in Puglia, in possesso del diploma di scuola dell'obbligo ai sensi della normativa vigente, che abbiano compiuto il 17° anno di età alla data di iscrizione al corso, che hanno già frequentato percorsi formativi di qualificazione nell'ambito sociale e sociosanitario della durata complessiva minima di 600 ore, documentati da relativi attestati di qualifica, diplomi o altre certificazioni rilasciate dalle Regioni e Province, dalle Aziende Sanitarie, dagli Istituti Professionali di Stato per i Servizi Sociali, acquisiti al momento dell'iscrizione al corso.
- Circa 3.400 sono stati gli allievi qualificati alla fine dei percorsi.

POR PUGLIA FSE 2000-2006

3.2 - azione a

Obbligo formativo

La Regione Puglia, sin dal 2002, ha realizzato una serie di azioni nell'ambito della formazione iniziale e dell'assolvimento dell'obbligo formativo. Sono stati finanziati con fondi FSE, in aggiunta alle risorse ministeriali, progetti:

- ✓ nel 2002: finalizzati all'acquisizione di una qualifica biennale valida ai fini dell'assolvimento dell'obbligo formativo, allo scopo di recuperare i soggetti in dispersione scolastica e formativa ai sensi dell'art.68 della L. n.144/99;
- ✓ dal 2003: percorsi sperimentali triennali destinati a giovani in uscita dal primo ciclo di studi, la cui finalità è stata dare attuazione al diritto/dovere previsto dall'art.2, comma 1, lett.c) della Legge n. 53/2003, innalzare e consolidare il livello delle competenze di base e sostenere i processi di scelta degli allievi al momento dell'ingresso nei percorsi formativi, in itinere ed al momento dell'uscita.

Nell'ambito dell'**AZIONE B.3**): "***Apprendistato professionalizzante***":

POR PUGLIA FSE 2000-2006

3.2 - azione b.3

Apprendistato professionalizzante

Con l'avviso pubblico APPR-PROF/2006 la Regione Puglia ha inteso promuovere la prosecuzione dell'attuazione della Legge Regionale sull'apprendistato professionalizzante, "*Disciplina in materia di apprendistato professionalizzante*", del 22 novembre 2005, n. 13. L'apprendistato professionalizzante è un contratto di lavoro finalizzato all'acquisizione di una qualifica professionale.

La formazione per gli apprendisti finanziata è quella formale ed esterna all'azienda. Tale formazione favorisce l'occupabilità degli apprendisti tramite lo sviluppo di competenze riferite a figure professionali definite e condivise con le parti che lo rappresentano.

I soggetti attuatori che vogliono realizzare la formazione esterna degli apprendisti devono aver presentato i "*Programmi Formativi*" approvati con determinazione dirigenziale in quanto coerenti con i profili professionali dell'apprendistato professionalizzante definiti dalla Giunta Regionale. I suddetti programmi formativi, approvati dalla Regione Puglia (sentite le organizzazioni datoriali e sindacali), sono inseriti nel costituendo "*Catalogo*" dell'offerta formativa dell'apprendistato. Tali Programmi Formativi sono le azioni di formazione esterna che dovranno essere indicati nel "*Piano Formativo Individuale*" (redatto secondo l'apposito modello approvato con D.D. n. 125 del 03/03/06 e pubblicato sul BURP n. 31 del 09/03/06), sottoscritto dall'apprendista e dal datore di lavoro.

Il "*Piano Formativo Individuale*" viene preventivamente trasmesso dal datore di lavoro al Centro per l'Impiego competente per territorio che ne attesta la coerenza con il profilo formativo.

E' finanziabile, tramite "*Buono di Formazione*" (voucher), per singola annualità, la formazione esterna inserita nel "*Piano Formativo Individuale*" a valere sui programmi formativi, già approvati con determinazione dirigenziale, in quanto coerenti con i profili professionali definiti dalla Giunta Regionale.

Nell'ambito dell'**AZIONE C**): "Accompagnamento":

POR PUGLIA FSE 2000-2006

3.2 - azione c

***Sperimentazione e l'implementazione
Osservatorio Regionale delle Politiche Sociali***

Attività di ricerca, affiancamento consulenziale specialistico, sensibilizzazione ed informazione, monitoraggio nei diversi contesti locali individuati negli ambiti territoriali coincidenti con distretti sociosanitari, nei quali risultano attivate le reti integrate di servizi e interventi sociali e sociosanitari, rivolte ad analizzare a livello locale:

- **Intervento A.1** - i fabbisogni formativi per accrescere la qualità dei servizi e l'occupabilità delle risorse umane nel settore dei servizi di cura, in relazione alle diverse tipologie di servizi previsti dalle normative nazionali e regionali,
- **Intervento A.2** - l'evoluzione della domanda e della offerta di servizi sociali e sociosanitari nelle comunità locale, rispetto a specifici target di utenza.

Per entrambi gli interventi ed in coerenza con quanto previsto nel Piano Regionale delle Politiche Sociali (D.G.R. n. 1104/2004) le azioni da realizzare dovevano fornire elementi per portare all'attivazione di Osservatori zionali per le politiche sociali. I piani di attività, coerenti con le linee guida regionali, sono rivolti a dare omogeneità alle attività di ricerca e di analisi realizzate nei diversi contesti territoriali, al fine di favorire la costruzione di una lettura regionale dei principali fenomeni connessi allo sviluppo della rete dei servizi sociali e sociosanitari e delle opportunità occupazionali e dei fabbisogni formativi correlati, anche mediante la progettazione e realizzazione di specifici database e l'attivazione di flussi informativi per il monitoraggio costante di specifici fenomeni.

I soggetti attuatori sono stati centri ed istituti di ricerca pubblici e privati, Università, imprese specializzate nei servizi di informazione e pubblicità, enti bilaterali con manifestazione di interesse da parte delle Amministrazioni locali (Comuni capofila degli Ambiti territoriali, previa decisione congiunta di tutti i Comuni dell'Ambito in sede di Coordinamento Istituzionale).

IN QUALITÀ DI RESPONSABILE DELLA MISURA 3.3 "Inserimento e reinserimento lavorativo dei disoccupati di lunga durata" DEL POR PUGLIA 2000-2006:

La misura ha previsto il finanziamento azioni ed interventi finalizzati alla cura della disoccupazione di lunga durata, attraverso la realizzazione di una serie di azioni a carattere curativo per giovani e adulti in stato di disoccupazione rispettivamente da più di sei mesi e da più di dodici mesi.

Gli obiettivi strategici di questa misura sono:

- ✓ l'attivazione di azioni di "work-experience", per l'ingresso od il reingresso nel mondo del lavoro;
- ✓ il sostegno alla mobilità geografica;
- ✓ la creazione di percorsi integrati di inserimento lavorativo.

La misura con la riprogrammazione del QCS dal 31/12/2004 è stata accorpata alla Misura 3.2.

In particolare ho provveduto alla gestione, attuazione, monitoraggio delle seguenti attività:

Nell'ambito dell'**AZIONE A**): "Accompagnamento":

POR PUGLIA FSE 2000-2006

3.3 - azione a

Percorsi formativi integrati e di inserimento professionale

Con diverse tipologie di avvisi pubblici sono stati attuati:

- Avvisi 2002 e n. 1/2004: l'azione ha inteso promuovere e realizzare percorsi integrati finalizzati all'inserimento lavorativo, progetti formativi integrati (accoglienza, counselling, formazione frontale, orientamento in ingresso, stage) con significative esperienza in azienda, finalizzati a favorire un più efficace inserimento lavorativo di:
 - giovani disoccupati (fino a 25 anni compiuti), che sono alla ricerca attiva di lavoro da più di sei mesi, che non siano in obbligo formativo, con o senza diploma di scuola media superiore;
 - adulti disoccupati (da 26 anni in su), che sono alla ricerca attiva di lavoro da più 12 mesi, con o senza diploma di scuola media superiore.
- Avviso 2002: attività finalizzate alla riqualificazione dei lavoratori ex C.C.R.
- Avviso n. 2/2004: attività finalizzate a:
 - favorire la costituzione e l'avvio di nuove imprese cooperative in Puglia, attraverso iniziative di formazione professionale appositamente progettate;
 - diffondere la cultura di impresa;
 - sostenere la nascita di nuova imprenditorialità.

• Date (da - a)	DAL 2009 AD OGGI
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<u>REGIONE PUGLIA</u> ASSESSORATO: FORMAZIONE E LAVORO - POLITICHE PER IL LAVORO, DIRITTO ALLO STUDIO, SCUOLA, UNIVERSITÀ, FORMAZIONE PROFESSIONALE DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO <u>SEZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE</u>
• Tipo di azienda o settore	ENTE PUBBLICO (REGIONE PUGLIA)
• Tipo di impiego	ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE
• Principali mansioni e responsabilità	❖ Da luglio 2009 a settembre 2009, ha partecipato ai tavoli tecnici interistituzionali con l'Assessore al Diritto allo Studio, G. Viesti, l'Assessore alla Formazione Professionale, M. Losappio, il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, L. Stellacci, i funzionari dell'U.S.R., dei Servizi Formazione Professionale, Diritto allo Studio e dell'INVALSI per la definizione dell'Accordo tra il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca e Regione Puglia per "la realizzazione di interventi finalizzati al miglioramento dei livelli di apprendimento della
<p>Pagina 17 - Curriculum vitae di SQUICCIARINI ROSA ANNA</p> <p style="text-align: right;">Aggiornato a GIUGNO 2017</p>	

popolazione scolastica pugliese, da realizzarsi attraverso azioni di recupero e/o di rafforzamento delle conoscenze per l'anno scolastico 2009-2010", sottoscritto a Roma il 17 settembre 2009 dal Ministro on. Mariastella Gelmini e il Presidente della Regione Puglia on. Nichi Vendola. A seguito del lavoro prodotto, mi è stata conferita una comunicazione di servizio del Dirigente (prot. n. 34/4312/FP del 29/09/09), con la quale mi è stata assegnata la responsabilità del procedimento amministrativo inerente l'**Avviso n.14/09 "Diritti a Scuola"** finanziato all'interno dell'**Asse IV "Capitale Umano"** del PO PUGLIA FSE 2007-2013.

Nel mese di ottobre 2009, ho partecipato con gli Assessori regionali Viesti e Losappio, alla Conferenza di Servizi indetta per illustrare le modalità di attuazione del suddetto avviso a tutte le Istituzioni scolastiche primarie, secondarie di primo grado e comprensivi.

- ❖ **Dal 2011 ho partecipato a diversi incontri e cabine di regia con il Partenariato economico – sociale, nell'ambito del Piano Straordinario per il Lavoro.**
- ❖ A seguito della precedente disposizione del Dirigente del Servizio Formazione Professionale (prot. n. AOO_137-27/01/2010-0002076) mi è stata conferita la responsabilità del procedimento amministrativo, sino alla pubblicazione delle graduatorie, relative all'**Avviso FC/2012** approvato con D.D. n.528 del 30/03/2012 pubblicato sul BURP n.50 del 05/04/2012 - *Graduatoria approvata con D.D. n.1033 del 11/06/12 pubblicata sul BURP n.85 del 14/06/12.*
- ❖ **Dal 2012 ho partecipato nell'ambito del GRUPPO 4. "OCCUPAZIONE, ISTRUZIONE, INCLUSIONE SOCIALE" OBIETTIVO TEMATICO 9: INVESTIRE NELLE COMPETENZE, NELL'ISTRUZIONE E NELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE, alla stesura della bozza delle schede 9.1-9.2-9.3, riferite alla condizionalità ex ante "occupazione, istruzione, inclusione sociale" per la Programmazione 2014-2020.**
- ❖ Viste le competenze richieste per l'espletamento delle attività connesse all'attuazione degli interventi relativi alla Legge Regionale "Disciplina in materia di apprendistato professionalizzante", del 22/11/2005, n.13 e avendo già provveduto, in qualità di responsabile, a tutte le attività connesse all'avvio e all'attuazione dell'apprendistato professionalizzante in materia di formazione, mi è stata conferita una comunicazione di servizio del Dirigente (prot. n. 34/1910/FP del 17/04/09) relativa all'assegnazione della responsabilità del procedimento amministrativo inerente l'Avviso "**APPR-PROF 2009**", per la prosecuzione delle attività connesse all'espletamento degli interventi relativi alla L.R. n. 13/2005, finanziato all'interno dell'**Asse I "Adattabilità"** del PO PUGLIA FSE 2007-2013.

Mi è stata conferita una comunicazione di servizio del Dirigente (prot. n.AOO 137-27/01/2010-0002076) relativa all'assegnazione della responsabilità del procedimento amministrativo inerente l'Avviso "**n. 1/2010**", a valere sui fondi dell'**Asse I "Adattabilità"** del P.O. Puglia FSE 2007-2013, destinato ai lavoratori occupati nelle strutture e nei servizi sociosanitari per la riqualificazione di O.S.S. (corsi da 400 ore) e continuando in qualità di Responsabile dell'Asse I "Adattabilità" del P.O. Puglia F.S.E. 2007/2013, con l'incarico poi conferitomi con A.D. n. 84 del 04/02/2010.

• Date (da - a)	DAL 02/11/2001 A OGGI
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p><u>REGIONE PUGLIA</u> ASSESSORATO: FORMAZIONE E LAVORO - POLITICHE PER IL LAVORO, DIRITTO ALLO STUDIO, SCUOLA, UNIVERSITÀ, FORMAZIONE PROFESSIONALE DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO <u>SEZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE</u></p>
• Tipo di azienda o settore	ENTE PUBBLICO (REGIONE PUGLIA)
• Tipo di impiego	NOMINATA RESPONSABILE DELLE "ATTIVITÀ FINANZIATE CON RISORSE DELLO STATO DI CUI ALL'ART.68, COMMI 1-3 LEGGE N. 144/199 RELATIVI ALL'OBBLIGO FORMATIVO" (ORDINE DI SERVIZIO DEL DIRIGENTE DI SETTORE N° 34/5316/FP DEL 02/11/2001)

Attività finanziate con risorse dello stato di cui all'art.68, commi 1-3, Legge n. 144/1999 relativi all'Obbligo Formativo

Gli interventi realizzati si riferiscono ai percorsi sperimentali di istruzione e formazione professionale e sono rivolti principalmente ai ragazzi che hanno concluso il primo ciclo di istruzione con il superamento del relativo esame di Stato e comunque ai ragazzi in possesso della licenza di scuola media inferiore con età inferiore a 18 anni.

Tali percorsi formativi sono stati incentrati, tra l'altro, al raggiungimento degli Obiettivi di Lisbona e pertanto finalizzati a:

- dare attuazione a quanto previsto dall'art.1, comma 624 della Legge 27/12/2006, n. 296;
- migliorare la qualità dei sistemi di istruzione e formazione professionale;
- innalzare e consolidare il livello delle competenze di base di tutti gli studenti, offrendo ulteriori opportunità agli allievi in difficoltà rispetto all'espletamento dell'obbligo all'interno del sistema ordinamentale;
- dare attuazione a metodologie formative basate su compiti reali e sull'apprendimento dall'esperienza, anche tramite stage formativo, in stretta collaborazione con le imprese del settore di riferimento, senza tralasciare la rilevanza orientativa in grado di sviluppare nella persona la consapevolezza circa le proprie prerogative, il progetto personale e il percorso intrapreso. I percorsi formativi sono formulati con riferimento ai criteri e alle modalità per il riconoscimento dei crediti formativi, ai fini dei passaggi fra i diversi sistemi, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

Sulla base di quanto stabilito dal "Protocollo d'intesa tra Regione Puglia e Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia del 18/04/2007", i percorsi formativi sono caratterizzati da un monte ore triennale di ciascun percorso formativo integrato pari a quello previsto, in base alla disciplina vigente, per il corrispondente indirizzo di studi presente nella istituzione scolastica partner, avendo comunque cura di riservare il 60 % del monte ore allo sviluppo delle competenze di base e trasversali e il 40 % del monte ore allo sviluppo delle competenze tecnico-professionali, ivi comprese le attività di stage. L'insegnamento è articolato in UFC (Unità Formative Capitalizzabili), e/o Unità di Apprendimento, certificabili mediante un sistema condiviso.

I percorsi formativi, al fine di un'efficace azione didattica complessiva ed integrata, sono stati destinati ad un numero massimo di 18 allievi per corso.

I progetti garantiscono la coerenza della proposta con gli indirizzi di studio presenti presso l'istituzione scolastica.

Per tutti i corsi dovrà essere previsto, a cura degli enti di formazione / Regione Puglia, il rilascio di attestato di qualifica professionale rientranti tra quelle previste dall'Accordo sottoscritto in sede di Conferenza Unificata il 05/02/2009 relativo all'istituzione del *primo Repertorio delle figure professionali di riferimento a livello nazionale*, stabilendone anche gli standard formativi minimi delle competenze tecnico-professionali.

Per la certificazione finale e intermedia ed il riconoscimento dei crediti formativi, si applica l'Accordo sancito in sede di Conferenza Unificata il 28/10/2004, con la conseguente adozione dei modelli appositamente previsti.

• Principali mansioni e responsabilità

TUTTE LE ATTIVITA' SOPRA DESCRITTE, GESTITE DALLA SOTTOSCRITTA DAL 2002 AD OGGI, SONO SINTETIZZABILI NEL PROSPETTO DI SEGUITO RIPORTATO, NEL QUALE SONO ESPRESSAMENTE INDICATI ANCHE IL NUMERO DI PROGETTI FINANZIATI E L'IMPORTO COMPLESSIVO RELATIVO A CIASCUN INTERVENTO:

<u>OBBLIGO FORMATIVO (Percorsi IeFP)</u>	n° progetti	Costo (euro)
<p>LEGGE n.144/99, art.68 D.D. n.380/2001 - Avviso pubblicato sul BURP n.163 del 08/11/2001 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.13 del 11/02/2002 pubblicata sul BURP n.22 suppl. del 14/02/2002</i> <i>Scorrimento Graduatoria approvato con D.D. n.311 del 12/06/2003</i></p>	106	46.722.725,30
<p><u>Sperimentazione di nuovi modelli nel sistema di istruzione e formazione professionale</u> D.D. n.24 del 23/01/2003 - Avviso n.OBFSp/2003 pubblicato sul BURP n.15 del 06/02/2003 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.172 del 07/04/2003 pubblicata sul BURP n.48 del 07/05/2003</i></p>	15	7.443.590,00
<p><u>LEGGE n.144/99, art. 68 - Offerta Formativa Sperimentale</u> D.D. n.611 del 03/11/2003 - Avviso n.8/2003 pubblicato sul BURP n.129 del 06/11/2003 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.111 del 24/02/2004 pubblicata sul BURP n.26 del 04/03/2004</i> <i>Scorrimento Graduatoria approvato con D.D. n.373 del 18/06/2004 pubblicata sul BURP n.79 suppl. del 24/06/2004</i></p>	56	36.228.214,00
<p><u>Offerta Formativa di istruzione e formazione professionale</u> D.D. n.596 del 11/11/2004 - Avviso n.OBF/2004 pubblicato sul BURP n.138 del 18/11/2004 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.39 del 03/02/2005 pubblicata sul BURP n.24 del 10/02/2005</i></p>	32	21.300.778,00
<p><u>DIRDOV 2006</u> D.D. n.225 del 26/04/2006 - Avviso n.DIRDOV/2006 pubblicato sul BURP n.53 del 04/05/2006 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.568 del 06/09/2006 pubblicata sul BURP n.117 del 14/09/2006</i> <i>Scorrimento approvato con D.D. n.972 del 28/11/2006 pubblicata sul BURP n.162 del 07/12/2006</i></p>	33	21.986.372,78
<p><u>OF 2007</u> D.D. n.581 del 28/05/2007 - Avviso n.OF/2007 pubblicato sul BURP n.79 del 31/05/2007 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.857 del 02/08/2007 pubblicata sul BURP n.113 del 09/08/2007</i> <i>Scorrimento approvato con D.D. n.23 del 21/01/2008 pubblicata sul BURP n.18 del 31/01/2008</i></p>	40	20.484.981,60
<p><u>OF 2008</u> D.D. n.796 del 05/06/2008 - Avviso n.OF/2008 pubblicato sul BURP n.92 del 12/06/2008 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1396 del 08/09/2008 pubblicata sul BURP n.141 del 11/09/2008</i></p>	11	5.702.382,00
<p><u>OF 2009</u> D.D. n.1124 del 27/08/2009 - Avviso n.OF/2009 pubblicato sul BURP n.138 del 03/09/2009 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1480 del 19/11/2009 pubblicata sul BURP n.176sup. del 20/11/2009</i></p>	44	22.567.489,60
<p><u>OF 2010</u> D.D. n.2188 del 05/08/2010 - Avviso n.OF/2010 pubblicato sul BURP n.133 del 12/08/2010 <i>Scorrimento approvato con D.D. n.1760 del 30/09/2011 pubblicata sul BURP n.160 del 13/10/2011 (RISORSE LIBERATE)</i></p>	42	15.661.280,00

OF 2011 D.D. n.1155 del 02/07/2012 - Avviso n.OF/2011 pubblicato sul BURP n.98 del 05/07/2012 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1805 del 20/11/2012 pubblicata sul BURP n.168 del 22/11/2012</i>	30	11.090.018,00
OF 2014 D.D. n.60 del 07/02/2014 - Avviso n.OF/2014 pubblicato sul BURP n.20 del 13/02/2014 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.936 del 16/10/2014 pubblicata sul BURP n.148 del 23/10/2014</i>	24	11.750.400,00
OF 2015 D.D. n.988 del 07/08/2015 - Avviso n.OF/2015 pubblicato sul BURP n.115 del 13/08/2015 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1770 del 04/12/2015 pubblicata sul BURP n.157 del 10/12/2015</i>	34	16.356.584,00
OF 2015 D.D. n.988 del 07/08/2015 - Avviso n.OF/2015 pubblicato sul BURP n.115 del 13/08/2015 <i>Scorrimento approvato con D.D. n.246 del 18/04/2016 pubblicata sul BURP n.45 del 21/04/2016</i>	7	3.367.532,00
OF 2016 D.D. n.667 del 03/08/2016 - Avviso n.OF/2016 pubblicato sul BURP n.94 del 11/08/2016 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.997 del 28/11/2016 pubblicata sul BURP n.138 del 01/12/2016</i>	39	17.746.560,00
	513	258.408.907,28

P.O. PUGLIA F.S.E. 2007-2013 <u>Asse I "Adattabilità"</u>	n° progetti	Costo (euro)
<u>Asse I - ADATTABILITA' + Fondi M.L.P.S. (APPR-PROF/2009)</u> D.D. n.537 del 20/04/2009 Avviso APPR-PROF/2009 pubblicato sul BURP n.62 del 23/04/2009	8.766 <i>voucher</i>	18.000.000,00 - 7.874.021,16 a valere sul P.O. Puglia F.S.E. 2007-2013 - Asse I Adattabilità; - 10.125.978,84 a valere sui fondi dello M.L.P.S.
<u>Asse I - ADATTABILITA' + Fondi M.L.P.S. (APPR-PROF/2011)</u> D.D. n.868 del 03/05/2011 Avviso APPR-PROF/2011 pubblicato sul BURP n.69 del 05/05/2011	6.878 <i>voucher</i>	16.711.740,54 - 9.334.833,54 a valere sul P.O. Puglia F.S.E. 2007-2013 - Asse I Adattabilità; - 7.376.907,00 a valere sui fondi dello M.L.P.S.
<u>Asse I - ADATTABILITA' (Riq.OSS)</u> D.D. n.41 del 28/01/2010 - Avviso n.1/2010 pubblicato sul BURP n.23 del 04/02/2010 D.D. n.2168 del 05/08/2010 pubblicata sul BURP n.133 del 12/08/2010 <i>Rettifica graduatoria con D.D. n.806 del 20/04/11 pubblicata sul BURP n.64 del 28/04/11</i> <i>Scorrimento graduatoria con D.D. n.2097 del 06/12/11 pubblicata sul BURP n.194 del 15/12/11</i>	176	13.865.441,00

<u>Asse I - ADATTABILITA' (Piani Formativi)</u> D.D. n.2807 del 28/12/2010 - Avviso n.10/2010 pubblicato sul BURP n.194 del 30/12/2010 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1133 del 06/06/2011 pubblicata sul BURP n.90 del 09/06/2011</i> <i>Rettifica graduatoria con D.D. n.1551 del 27/07/2011</i>	42	6.664.212,49
<u>Asse I - ADATTABILITA' (Euroformazione Difesa)</u> D.D. n.2620 del 30/11/2010 - Avviso n.9/2010 pubblicato sul BURP n.184 del 09/12/2010 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1441 del 11/07/2011 pubblicata sul BURP n.111 del 14/07/2011</i>	3	998.256,00
<u>Asse I - ADATTABILITA' (Formazione Formatori)</u> D.D. n.2223 del 19/12/2011 - Avviso n.8/2011 pubblicato sul BURP n.198 del 22/12/2011 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1076 del 18/06/2012 pubblicata sul BURP n.89 del 21/06/2012</i>	5	197.390,00
Convenzione tra Regione Puglia e Istituto Pugliese di Ricerche Economiche e Sociali (IPRES) per la realizzazione delle attività di valutazione ex post relative a "politiche a favore della riorganizzazione del sistema dei servizi per l'impiego" e "riqualificazione degli operatori socio sanitari"	1	196.000,00
<u>Asse I - ADATTABILITA' (Piani Formativi)</u> D.D. n.1305 del 09/12/2013 - Avviso n.4/2013 pubblicato sul BURP n.164 del 12/12/2013 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.507 del 04/06/2014 pubblicata sul BURP n.75 del 12/06/2014</i> <i>Rettifica D.D. n.555 del 19/06/2014 pubblicata sul BURP n.83 del 26/06/2014</i>	71	7.992.544,54
<u>Asse I - ADATTABILITA' (Riq.OSS)</u> D.D. n.399 del 09/05/2014 - Avviso n.1/2014 pubblicato sul BURP n.62 del 15/05/2014 <i>D.D. n.1103 del 28/11/2014 pubblicata sul BURP n.166 del 04/12/2014</i> <i>Rettifica D.D. n.1245 del 18/12/2014 pubblicata sul BURP n.175 del 24/12/2014</i> <i>Scorrimento graduatoria con D.D. n.355 del 01/04/15 pubblicata sul BURP n.54 del 16/04/15</i>	170	13.251.368,00
<u>Asse I - ADATTABILITA' (Piani Formativi)</u> D.D. n.698 del 29/07/2014 - Avviso n.2/2014 pubblicato sul BURP n.108 del 07/08/2014 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1195 del 15/12/2014 pubblicata sul BURP n.173 del 18/12/2014</i> <i>Scorrimento graduatoria con D.D. n.325 del 01/04/15 pubblicata sul BURP n.54 del 16/04/15</i>	71	6.711.084,25
<u>Asse I - ADATTABILITA' (Formazione Formatori)</u> D.D. n.1281 del 13/10/2015 - Avviso n.8/2015 pubblicato sul BURP n.134 del 15/10/2015 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1528 del 17/11/2015 pubblicata sul BURP n.154 del 26/11/2015</i>	5	197.390,00
<u>Asse I - ADATTABILITA' (AZIONI SISTEMA - Riq.OSS)</u> D.D. n.1343 del 19/10/2015 - Avviso n.9/2015 pubblicato sul BURP n.138 del 22/10/2015 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1529 del 17/11/2015 pubblicata sul BURP n.154 del 26/11/2015</i>	167	1.670.000,00
	16.355	86.455.426,82

POR PUGLIA FSE 2000-2006 3.2 - azione a	n° progetti	Costo (euro)
MISURA 3.2 Azione a) D.D. n.12 del 11/02/2002 - Avviso pubblicato sul BURP n.22 suppl. del 14/02/2002 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.193 del 26/06/2002 pubblicata sul BURP n.122 del 26/09/2002</i> <i>Scorrimento Graduatoria approvato con D.D. n.310 del 12/06/2003</i>	107	48.088.066,16
MISURA 3.2 Azione a) D.D. n.372 del 16/06/2004 - Avviso n.6/2004 pubblicato sul BURP n.79 suppl. del 24/06/2004 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.324 del 18/05/2005 pubblicata sul BURP n.78 del 26/05/2005</i> <i>Scorrimento Graduatoria approvato con D.D. n.528 del 30/08/2005 pubblicata sul BURP n.123 del 29/09/2005</i>	55	37.109.290,46
POR Puglia 2000-2006 - Misura 3.2 - OF 2008 D.D. n.796 del 05/06/2008 - Avviso n.OF/2008 pubblicato sul BURP n.92 del 12/06/2008 <i>Scorrimento approvato con D.D. n.2318 del 27/11/2008 pubblicata sul BURP n.188 del 04/12/2008 (RISORSE LIBERATE)</i>	45	22.776.442,84
	207	107.973.799,46
POR PUGLIA FSE 2000-2006 3.2 - azione a	n° progetti	Costo (euro)
MISURA 3.2 Azione a) D.D. n.552 del 21/05/2007 - Avviso n.3/2007 pubblicato sul BURP n.79 del 31/05/2007 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.858 del 02/08/2007 pubblicata sul BURP n.113 del 09/08/2007</i>	77	15.115.825,80
MISURA 3.2 Azione a) D.D. n.1642 del 19/12/2007 - Avviso n.11/2007 pubblicato sul BURP n.183 del 27/12/2007 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.257 del 10/03/2008 pubblicata sul BURP n.41suppl. del 13/03/2008</i>	77	6.619.592,50
MISURA 3.2 Azione a) - RISORSE LIBERATE D.D. n.20 del 16/01/2009 - Avviso n.1/2009 pubblicato sul BURP n.13 del 22/01/2009 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.541 del 21/04/2009 pubblicata sul BURP n.62 suppl. del 23/04/2009</i>	38	7.480.428,00
	192	29.215.846,30

POR PUGLIA FSE 2000-2006 3.2 - azione b + Fondi Ministeriali	n° progetti	Costo (euro)
MISURA 3.2 Azione b.3) - 1° D.D. n.374 del 21/06/2006 - Avviso APPR-PROF/2006 pubblicato sul BURP n.88 del 13/07/2006 <i>D.D. n.7 del 15/01/2007 pubblicata sul BURP n.15 del 25/01/2007</i>	13 progetti per 193 persone	391.200,00
MISURA 3.2 Azione b.3) - 2° D.D. n.374 del 21/06/2006 - Avviso APPR-PROF/2006 pubblicato sul BURP n.88 del 13/07/2006 <i>D.D. n.459 del 24/04/2007 pubblicata sul BURP n.65 del 03/05/2007</i> <i>D.D. n.511 del 11/05/2007 pubblicata sul BURP n.77 del 24/05/2007</i>	159 progetti per 895 persone	2.002.740,00
MISURA 3.2 Azione b.3) - 3° D.D. n.374 del 21/06/2006 - Avviso APPR-PROF/2006 pubblicato sul BURP n.88 del 13/07/2006 <i>D.D. n.1390 del 26/11/2007 pubblicata sul BURP n.177 del 13/12/2007</i>	41 progetti per 1626 persone	3.516.500,00
MISURA 3.2 Azione b.3) - 4° D.D. n.374 del 21/06/2006 - Avviso APPR-PROF/2006 pubblicato sul BURP n.88 del 13/07/2006 <i>D.D. n.90 del 04/02/2008 pubblicata sul BURP n.26 del 14/02/2008</i>	80 progetti per 500 persone	1.115.000,00
MISURA 3.2 Azione b.3) - 5° D.D. n.374 del 21/06/2006 - Avviso APPR-PROF/2006 pubblicato sul BURP n.88 del 13/07/2006 <i>D.D. n.512 del 09/05/2008 pubblicata sul BURP n.81 del 22/05/2008</i>	74 progetti per 506 persone	1.021.200,00
MISURA 3.2 Azione b.3) - 6° D.D. n.374 del 21/06/2006 - Avviso APPR-PROF/2006 pubblicato sul BURP n.88 del 13/07/2006 <i>D.D. n.1095 del 11/07/2008 pubblicata sul BURP n.123 del 31/07/2008</i>	516 progetti per 2522 persone	5.642.804,00
	883	13.689.444,00
POR PUGLIA FSE 2000-2006 3.2 - azione c	n° progetti	Costo (euro)
MISURA 3.2 Azione c) D.D. n.181 del 06/04/2006 - Avviso n.6/2006 pubblicato sul BURP n.51 del 27/04/2006 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.832 del 02/11/2006 pubblicata sul BURP n.146 del 09/11/2006</i>	14	2.675.426,00

POR PUGLIA FSE 2000-2006 3.3 - azione a	n° progetti	Costo (euro)
MISURA 3.3 Azione a) D.D. n.10 del 11/02/2002 - Avviso pubblicato sul BURP n.22 suppl. del 14/02/2002 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.251 del 25/07/2002 pubblicata sul BURP n.151 del 28/11/2002</i> <i>Scorrimento Graduatoria approvato con D.D. n.310 del 12/06/2003</i>	438	65.350.984,75
MISURA 3.3 Azione a) D.D. n.435/2002 - Avviso pubblicato sul BURP n.129 del 10/10/2002 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.657 del 20/11/2002 pubblicata sul BURP n.154 del 05/12/2002</i>	83	19.023.600,00
MISURA 3.3 Azione a) D.D. n.327 del 01/06/2004 - Avviso n.1/2004 pubblicato sul BURP n.67 del 03/06/2004 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.456 del 29/06/2005 pubblicata sul BURP n.96 del 28/07/2005</i> <i>Scorrimento Graduatoria approvato con D.D. n.628 del 30/09/2005 pubblicata sul BURP n.134 del 27/10/2005</i>	138	23.877.896,00
MISURA 3.3 Azione a) - Cooperazione D.D. n.328 del 01/06/2004 - Avviso n.2/2004 pubblicato sul BURP n.67 del 03/06/2004 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.323 del 18/05/2005 pubblicata sul BURP n.78 del 26/05/2005</i>	39	5.823.149,00
	698	114.075.629,75

Legge n. 236/1993 – FORMAZIONE CONTINUA Decreto Direttoriale M.L.P.S. n. 202/Cont/V/2010	n° progetti	Costo (euro)
A seguito di disposizione del Dirigente del Servizio Formazione Professionale (prot. n. AOO 137-27/01/2010-0002076) mi è stata conferita la <u>responsabilità del procedimento amministrativo, sino alla</u> <u>pubblicazione delle graduatorie, relative</u> <u>all'Avviso FC/2012</u> approvato con D.D. n.528 del 30/03/2012 pubblicato sul BURP n.50 del 05/04/2012 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1033 del 11/06/12 pubblicata sul BURP n.85 del 14/06/12</i>	2	94.150,00
Avviso n. 14/2009 – Diritti a Scuola Asse IV "Capitale Umano" - P.O. PUGLIA F.S.E. 2007-2013		
A seguito di disposizione del Dirigente del Servizio Formazione Professionale (prot. n. 34/4312/FP del 29/09/2009) mi è stata conferita la <u>responsabilità del procedimento amministrativo inerente</u> <u>l'Avviso n. 14/2009 "Diritti a Scuola"</u> approvato con D.D. n.1221 del 28/09/2009 pubblicato sul BURP n.152 del 01/10/2009 <i>Graduatoria approvata con D.D. n.1413 del 04/11/09 pubblicata sul BURP n.176 del 06/11/09</i> <i>Scorrimento - D.D. n.1421 del 11/11/2009 pubblicata sul BURP n.180 del 12/11/2009</i>	639	25.051.980,00

PROSPETTO di SINTESI	n° progetti	Costo
-----------------------------	-------------	-------

<u>P.O. PUGLIA FSE 2007-2013</u>		
Asse I – “Adattabilità”	16.355	86.455.426,82
Asse IV – “Capitale Umano”	639	25.051.980,00
	16.994	111.507.406,82

<u>POR PUGLIA FESR-FSE 2014/2020</u> <i>(esclusi OF15-OF16 cofinanziati dal POR PUGLIA FESR-FSE 2014-2020)</i>	181	9.652.554,45
--	------------	---------------------

<u>OBBLIGO FORMATIVO</u> <i>(inclusi OF15-OF16 cofinanziati dal POR PUGLIA FESR-FSE 2014-2020)</i>	513	258.408.907,28
--	------------	-----------------------

<u>POR PUGLIA FSE 2000-2006</u>		
3.2 - Azione a)	399	137.189.645,76
3.2 - Azione b)	883	13.689.444,00
3.2 - Azione c)	14	2.675.426,00
	1.296	153.554.515,76
3.3 - Azione a)	698	114.075.629,75
	1.994	267.630.145,51

<u>FORMAZIONE CONTINUA</u>	2	94.150,00
-----------------------------------	----------	------------------

TOTALE	19.684	647.293.164,06
---------------	---------------	-----------------------

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE

Dal 2017

Esami finali di Qualifica Professionale svolti dagli Istituti Professionali Statali in regime di sussidiarietà ai sensi dell'Accordo tra Regione Puglia e Ufficio Scolastico Regionale Giusta D.G.R. n.188 del 14/02/2017 (BURP n.23 del 21/02/2017)

A partire dall'anno scolastico 2011-2012 la Regione Puglia ha deliberato che gli istituti professionali di Stato, in regime di sussidiarietà integrativa, possono attuare percorsi triennali per il conseguimento di qualifiche professionali incluse nel repertorio nazionale

Gli istituti professionali statali della Regione Puglia hanno deciso, nella loro autonomia, di voler realizzare percorsi triennali finalizzati al conseguimento delle qualifiche professionali, in relazione all'indirizzo di studio frequentato.

La realizzazione dell'offerta di percorsi triennali di istruzione e formazione professionale, a partire dall'anno scolastico 2011-2012, è oggetto di specifico accordo territoriale tra la Regione Puglia e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, che ne disciplina le modalità e gli aspetti fondamentali.

I percorsi di qualifica di istruzione e formazione professionale si connotano in un quadro organico unitario dell'offerta, assicurata per di più dagli organismi di formazione professionale accreditati, a garanzia di un ampliamento e una diversificazione di un'offerta formativa di qualità ed in grado di offrire più opportunità per una formazione coerente con i fabbisogni espressi dal mondo del lavoro e dal territorio, oltre che per prevenire e contrastare la dispersione scolastica.

Il Sistema di Istruzione e Formazione Professionale, nato in forma sperimentale nel 2003, è entrato a regime nell'anno 2011 come sistema di pari dignità rispetto a quello dell'Istruzione.

I percorsi triennali di istruzione e formazione professionale attivati nell'anno 2011/2012 negli istituti professionali statali in regime di sussidiarietà hanno concluso il primo ciclo nell'anno scolastico 2013/2014, il secondo nell'anno scolastico 2014/2015 ed il terzo nell'anno scolastico 2015/2016.

Per il conseguimento della qualifica professionale, si sono svolti gli esami finali, a partire dal mese di giugno 2014, "sulla base della specifica disciplina di ciascuna Regione nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni di cui all' art. 17, con particolare riferimento al comma 2, e all'art. 20 del Capo III del D.lgs. n. 226/2005" e sono continuati negli anni 2015 e 2016.

Al fine di erogare gli oneri relativi al presidente di commissione, ai membri esterni ed agli esperti degli esami di Qualifica delle commissioni d'esame effettuate, con specifica comunicazione prot. n. AOO_137/0012698 del 26/09/16, la Sezione Formazione Professionale ha richiesto all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia:

- elenco degli istituti professionali dove si sono svolti gli esami, suddiviso per anni 2014, 2015 e 2016
- elenco delle commissioni d'esame svolte suddiviso per anni 2014, 2015 e 2016
- numero dei giorni di svolgimento delle sessioni, per ciascuna commissione d'esame

L'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, con nota prot. n. AOODRPU-19443 del 10.11.2016 inviava gli elenchi delle commissioni svolte.

La Sezione Formazione Professionale, ai sensi delle D.G.R. n. 379 del 4 marzo 2014 "Linee Guida per lo svolgimento degli esami di qualifica professionale" e successiva D.G.R. n. 1046 del 19 maggio 2015 "Riproposizione Linee Guida per lo svolgimento degli esami di qualifica professionale", provvedeva alla ricognizione ed all'accertamento dei dati inviati, al fine di stabilire la cifra complessiva suddivisa per anni come da prospetto:

Anno 2014	cifra complessiva da erogare: € 48.750,00	n. 59 Istituti
Anno 2015	cifra complessiva da erogare: € 59.200,00	n. 60 Istituti
Anno 2016	cifra complessiva da erogare: € 58.650,00	n. 61 Istituti
TOTALE	€ 166.600,00	n. 180 Istituti

Gli oneri relativi agli esami di qualifica negli istituti professionali sono previsti a carico della Regione ai sensi del Capo V, punto 4: "Gli oneri relativi al presidente di commissione, ai membri esterni ed agli esperti degli esami di Qualifica sono a carico delle Regioni", della predetta intesa del 16/12/ 2010.

Con la citata D.G.R. n.188/2017 è stata disciplinata l'erogazione al presidente di commissione, ai membri esterni ed agli esperti delle commissioni d'esame di qualifica professionale, a conclusione dei percorsi triennali di Istruzione e Formazione Professionale in assolvimento del diritto-dovere all'istruzione e alla formazione professionale di cui al D.lgs n. 226/2005 "Norme generali e livelli essenziali delle prestazioni relativi al secondo ciclo del sistema educativo di istruzione e formazione, a norma dell'articolo 2 della Legge 28 marzo 2003, n. 53", nonché ai sensi del combinato disposto dell'art.14 della legge 21 dicembre 1978, n.845 e dell'art.29 della legge regionale 07/08/2002, n.15 e all'interno dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale realizzati dagli Istituti Professionali Statali della Regione Puglia, svolti negli anni 2014, 2015 e 2016.

Tutte le somme dovute sono quindi state erogate con specifici n. 9 atti dirigenziali di liquidazione predisposti a febbraio 2017.

Dal 2017

Il **Diploma Professionale** (di istruzione e formazione) è un titolo spendibile su tutto il territorio regionale, nazionale ed internazionale e si colloca al IV livello del Quadro Europeo dei titoli e delle certificazioni (EQF – European Qualification Framework), riferito alle figure tecniche dotate di adeguata cultura e in grado di intervenire nei processi di lavoro non solo con le relative competenze operative, ma anche con quelle di programmazione, coordinamento e verifica necessarie allo svolgimento di compiti con soddisfacenti gradi di autonomia e responsabilità.

La Regione Puglia ha quindi voluto promuovere una sperimentazione al fine di dare continuità e sviluppo all'offerta formativa triennale offrendo l'opportunità ai giovani che hanno già concluso un percorso triennale di IeFP e conseguito la qualifica di operatore, di frequentare il quarto anno per conseguire il **Diploma Professionale di Tecnico** per il corrispondente profilo professionale frequentato.

Tanto premesso, in data **10/11/2016** è stato pubblicato, sul BURP n. **129**, l'atto dirigenziale n. **864** del **21/10/2016**, avente ad oggetto: "**Avviso DipProf/2016 - Percorsi formativi sperimentali per l'acquisizione del Diploma Professionale (IVanno – Tecnico di IeFP): ADOZIONE AVVISO**".

Il finanziamento disponibile per gli interventi è pari ad **€ 1.542.201,00** rivenienti dai rivenienti da **Decreto Direttoriale del M.L.P.S. n. 417/I/2015 del 17/12/2015**, di cui al Protocollo d'Intesa su "**Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale**" sottoscritto tra Regione Puglia e Ministero del lavoro in data 13 gennaio 2016 (Adattamento della Linea 2 per l'anno 2015).

Con il suddetto A.D. n. 864/2016, è stata quindi assunta la necessaria obbligazione giuridica di spesa non perfezionata.

Dal 2016 ad oggi

GARANZIA GIOVANI (PON YEI) - MISURA 2-B

Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 974 del 20/05/2014 è stato approvato lo schema di convenzione tra il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali - DG Politiche Attive e Passive del lavoro e la Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI.

La Convenzione è stata sottoscritta dalla Dirigente del Servizio Autorità di Gestione P.O FSE e dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali - DG Politiche Attive e Passive del lavoro in data 09/06/2014.

Il Piano di Attuazione Regionale della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1148 del 04/06/2014, prevede la realizzazione di diverse tipologie di percorsi, che si pongono la finalità di favorire l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro attraverso l'utilizzo integrato di una serie di strumenti, il cui impiego sinergico intende concorrere alla finalità di ridurre il gap tra giovani e occupazione.

Già con Deliberazione di Giunta Regionale n. 11 del 01/08/2014 si è proceduto a demandare alla Dirigente del Servizio Autorità di Gestione P.O FSE l'adozione e la pubblicazione di un Avviso multimisura per l'attuazione delle misure previste dal Piano Regionale della Garanzia Giovani, anche al fine di garantire il necessario raccordo con la programmazione FSE 2014/2020, con riferimento alle misure:

1-C Orientamento specialistico o di II livello

2-A Formazione mirata all'inserimento lavorativo

3 Accompagnamento al lavoro

5 Tirocinio extra-curricolare, anche in mobilità geografica

8. Mobilità professionale transnazionale e territoriale.

Con il presente atto si intende ora pubblicare l'AVVISO PUBBLICO **MISURA 2-B: Reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi** di cui al Programma di interventi per le politiche giovanili approvato con la succitata deliberazione n. 1148 del 04/06/2014, pubblicata sul BURP n. 82 del 02/07/2014, al fine di rimotivare allo studio e favorire il rientro di giovani in percorsi formativi per il conseguimento di una qualifica professionale e/o di un diploma, per la selezione di:

- 1) **percorsi di potenziamento/acquisizione di competenze, articolati in moduli certificabili, anche personalizzati, caratterizzati da contenuti didattico-formativi innovativi ed attraenti, comunque riferibili a competenze di base, trasversali e tecnico-professionali che caratterizzano i diversi percorsi di qualifica triennale, in cui particolare attenzione sia dedicata all'apprendimento in contesti anche diversi da quello d'aula e centrati su attività di didattica laboratoriale o sull'esperienza in azienda, per un totale di 500 ore e con il rilascio di competenze certificate;**
- 2) **corsi di qualifica professionale di 900 ore al fine di acquisire un attestato professionale, valido su tutto il territorio nazionale ed europeo, spendibile nel mercato del lavoro.**

- **Estremi graduatoria/atto di assegnazione:** D.D. n.179 del 18/03/2016 pubblicata sul BURP n.33 del 24/03/2016
- **Risorse assegnate: € 10.786.396,40**
- **Progetti/persone finanziate: n. 61 progetti**

Dal 2012 ad oggi

Gruppo tecnico di lavoro regionale per la "Definizione del Piano triennale 2013/2015 dell'offerta formativa d'istruzione e formazione"

istituito con A.D. n. 162/DIR/2013/00016 del 16/04/2013 del Dirigente del Servizio Scuola, Università e Ricerca

Gruppo tecnico di lavoro per l'attuazione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro nella Regione Puglia e revisione Accordo Quadro del 9 luglio 2003

Nota prot. n. SP3-0000317 del 23/05/2013 a firma dell'Assessore Diritto allo Studio e alla Formazione, Prof.ssa Alba Sasso

Istituzione gruppo di lavoro – Disposizione di servizio

Costituzione di un gruppo di lavoro per l'approfondimento delle questioni concernenti la regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato

per la qualifica e per il diploma professionale, la definizione dei contenuti e delle modalità della formazione finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali nell'apprendistato professionalizzante, nonché quella relativa all'apprendistato per attività di ricerca, per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione finalizzati anche al conseguimento di titoli di abilitazione professionale e per quanto attiene la certificazione delle competenze.

Gruppo di lavoro coordinato dalle Dirigenti dei Servizi Formazione Professionale e Politiche per il Lavoro.

Nota prot. n. AOO_137-0023194 del 19/09/2012 del Dirigente del Servizio Formazione Professionale

Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale di Competenze: Partecipazione ai tavoli tematici I.F.T.S., Servizi per l'integrazione socio-sanitaria, Apprendistato

Nota prot. n. AOO_137-0006602 del 11/04/2013 del Dirigente del Servizio Formazione Professionale

Analisi dell'Impatto della Regolamentazione (AIR)

Collaborazione nell'ambito del gruppo di lavoro: PON GAT "Progetto Operativo di Assistenza Tecnica alle Regioni dell'Ob. Convergenza per il rafforzamento delle capacità di formazione (POAT)" promosso dal Dipartimento per gli Affari Giuridici e Legislativi (DAGL), della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la Regione Puglia sta conducendo una Analisi dell'Impatto della Regolamentazione (AIR) il cui oggetto specifico sarà la definizione del sistema regionale di certificazione delle competenze per l'apprendistato

La Regione Puglia, con l'approvazione della legge regionale n. 31/2012 "Norme in materia di formazione per il lavoro", ha avviato un percorso teso al superamento della legge 13 del 2005.

In particolare, all'art. 7 della legge 31/2012 la Regione è tenuta a disciplinare con regolamento le modalità di certificazione delle competenze degli apprendisti per le tre tipologie di apprendistato in essa contenute.

Istituzione gruppo di lavoro per lo studio del sistema regionale di standard formativi e professionali

Nota prot. n. AOO_137-0028380 del 02/11/2010 del Dirigente del Servizio Formazione Professionale

Dal 2000 ad oggi - Dopo la promulgazione della Legge nazionale n. 144 del 17/05/1999, nello specifico l'art. 68 (*Obbligo di frequenza di attività formative*) ho condotto vari studi sulla possibile applicazione della legge nella Regione Puglia.

Nello specifico ho partecipato ai vari tavoli tecnici ed interistituzionali per la definizione dei sottoelencati **Accordi** a livello regionale rivenienti dagli accordi nazionali:

- ✓ Accordo di collaborazione tra l'Assessorato Regionale alla F.P. e l'Ufficio Scolastico regionale del 11/06/2001 per l'attuazione dell'obbligo formativo, finalizzato all'attivazione di interventi tendenti al riconoscimento reciproco di itinerari scolastici e formativi (approvato con D.G.R. n. 716 del 08/06/2001);
- ✓ Protocollo d'intesa tra Regione Puglia ed Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia sottoscritto in data 29/10/2002 per la realizzazione di percorsi formativi miranti contestualmente all'assolvimento dell'obbligo scolastico e all'espletamento dell'obbligo formativo;
- ✓ Protocollo d'intesa tra Regione Puglia ed Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia sottoscritto in data 02/01/2003 per favorire la sperimentazione di modelli e percorsi triennali di innovazione didattica, metodologica ed organizzativa;
- ✓ Protocollo d'intesa tra Regione Puglia ed Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia sottoscritto in data 18/04/2007 per gli allievi che abbiano concluso il primo ciclo di studi ai sensi della Legge 28/03/2003, n.53.

Dal 2005 ad oggi - APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Sin dalla promulgazione della Legge 22 novembre 2005, n. 13 "*Disciplina in materia di apprendistato professionalizzante*", ho partecipato ai tavoli tecnici presieduti dall'Assessore alla Formazione Professionale, con le Organizzazioni datoriali, sindacali e gli enti bilaterali per la discussione e l'approvazione dei programmi formativi per gli apprendisti, ai sensi dell'art.7 della L.R. n. 13/2005. Inoltre:

- considerato che con il D.Lgs. n. 276/03 e la Legge Regionale n. 13/05 l'istituto dell'apprendistato professionalizzante è risultato trasformato e che la succitata legge ha innovato a livello regionale la materia relativa all'apprendistato professionalizzante;
- ritenuto utile consentire all'apprendista di acquisire competenze certificabili e riconoscibili, e quindi trasferibili, anche in funzione di finalità che vanno al di là di un uso strettamente interno all'impresa;
- al fine di creare una offerta formativa regionale che offra all'apprendista, ai soggetti attuatori ed alle aziende, strumenti tecnici che consentano di sviluppare conoscenze da spendere in contesti lavorativi in continua evoluzione;
- al fine di mettere in atto l'offerta formativa ed uniformare, su tutto il territorio regionale, i principi di gestione ed attuazione delle attività della formazione esterna dell'apprendista,

ho elaborato la D.G.R. n. 1000 del 16/06/2009, pubblicata sul BURP n. 103 del 08/07/2009, avente ad oggetto: "LINEE GUIDA PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' DI FORMAZIONE ESTERNA IN MATERIA DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE".

Con la Legge Regionale n. 31/2012, recante "Norme in materia di formazione per il lavoro", è stata disciplinata la formazione per le tre tipologie di apprendistato: quello per la qualifica e per il diploma professionale, l'apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere e quello di alta formazione e di ricerca.

Il testo legislativo, nel recepire le norme contenute nel D.Lgs. n. 167/2011, valorizza la bilateralità e il rispetto delle funzioni della contrattazione collettiva sia per quanto riguarda i profili formativi dell'apprendistato, nelle sue diverse formulazioni, sia per nelle modalità di erogazione della formazione aziendale. La legge fa rinvio ad apposito provvedimento per la regolamentazione dei contenuti e modalità della formazione. La legge, infatti, nell'intento di fornire una cornice legislativa regionale in materia di apprendistato, rinvia ad un successivo momento la regolamentazione di specifici momenti attuativi della formazione in apprendistato, anche nella logica di promuovere le intese fra i numerosi soggetti coinvolti nella formazione dei percorsi di apprendistato: associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, enti bilaterali, università, istituti scolastici, ecc.

Dal 1999 a oggi – collaborazione costante con il **Ministero del Lavoro, Coordinamento delle Regioni, Tecnostruttura e l'ISFOL** per invio monitoraggio dei percorsi integrati di istruzione e formazione professionale e dell'apprendistato professionalizzante al fine della pubblicazione del *"Rapporto annuale"*; scambio di studi per l'attivazione delle buone prassi attraverso il confronto diretto con la struttura di riferimento nazionale, nonché per la periodica comunicazione al M.L.P.S. degli **IMPEGNI GIURIDICAMENTE VINCOLANTI** necessaria per l'accredito dei fondi ministeriali assegnati con appositi Decreti Direttoriali, con il conseguente controllo contabile degli stessi (specie in fase di predisposizione degli atti di liquidazione), nonché degli accertamenti in entrata delle somme, le previsioni di bilancio (in termini di competenza e cassa), i vincoli imposti dal Patto di Stabilità.

2009 - 2012 - Indagine sugli esiti occupazionali Percorsi Triennali

In qualità di Responsabile dell'Ufficio per l'attuazione dei Percorsi triennali per l'istruzione e formazione professionale, **ho promosso negli anni 2009 e 2012**, due progetti per la rilevazione degli esiti occupazionali degli interventi formativi triennali realizzati.

La finalità di tali indagini è stata quella di fornire una base informativa per le valutazioni di efficacia degli interventi volti a favorire l'inserimento sul mercato del lavoro, con l'obiettivo di elaborare e realizzare un piano di ricerca unico per gli interventi formativi realizzati nell'ambito dei percorsi triennali di istruzione e formazione professionale assegnati e conclusi.

Ho coordinato un gruppo di lavoro composto da operatori dei centri di Orientamento e Osservatorio della Regione Puglia

I risultati di tale indagine sono stati pubblicati e divulgati a cura del Servizio Formazione Professionale.

2009 - 2012 - Indagine sugli esiti occupazionali corsi per Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)

In qualità di responsabile della misura 3.2 del POR Puglia 2000-2006 **ho promosso negli anni 2009 e 2012**, due progetti per la rilevazione degli esiti occupazionali dei corsi per Operatore Socio Sanitario.

Lo scopo di questa indagine è stata quella di ottenere e rendere pubblica una base dati per la valutazione della efficacia degli interventi formativi, definibili come politica attiva del mercato del lavoro.

Ho coordinato un gruppo di lavoro composto da operatori dei centri di Orientamento e Osservatorio della Regione Puglia

L'indagine ha visto anche il coinvolgimento degli enti di formazione professionale affidatari dei succitati corsi.

I risultati di tale indagine sono stati pubblicati e divulgati a cura del Servizio Formazione Professionale.

Dal 2012 ad oggi - collaborazione con l'Istituto Pugliese di Ricerche Economiche e Sociali (IPRES), assegnatario con D.G.R. n. 421 del 05/03/2012 pubblicata sul BURP n. 44 del 27/03/2012, della realizzazione delle attività di valutazione ex post relative alle attività di "riqualificazione degli operatori socio sanitari", finanziate nell'ambito dell'Asse I "Adattabilità" del P.O. Puglia F.S.E. 2007/2013

Costante collaborazione con l'Istituto Pugliese di Ricerche Economiche e Sociali (IPRES), utile ad assicurare lo svolgimento dell'attività valutativa, finalizzata a perseguire i seguenti tre obiettivi generali:

1. verifica e analisi dei risultati che si sono realizzati;
2. analisi dei miglioramenti realizzati nei processi di gestione dei percorsi formativi;
3. orientamento dei processi di policy per favorire la riorganizzazione del sistema dei servizi socio-sanitari, la diversificazione e la qualificazione dei servizi da erogare.

Obiettivi specifici dell'attività valutativa sono stati invece:

- le competenze acquisite dagli utenti dei percorsi di qualificazione / riqualificazione;
- la qualità dei sistemi formativi implementati;
- gli impatti prodotti sulla qualità dei servizi erogati dalle strutture del SSR;
- la domanda di lavoro per le figure professionali oggetto di formazione.

2013 - Progetto SISTAF

Attraverso il PON "Governance e azioni di sistema" - Obiettivo Convergenza e il PON "Azioni di sistema" - Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione, 2007 - 2013, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha affidato all'ISFOL l'attività di avvio della messa a regime del Sistema statistico informativo per l'analisi delle policy regionali di formazione professionale.

L'iniziativa si pone l'obiettivo di rendere progressivamente operante un sistema statistico informativo in grado di raccogliere periodicamente i dati a disposizione delle amministrazioni regionali, relativi alle iniziative formative da esse finanziate e ai beneficiari delle stesse e di restituire analisi sistematiche sulle policy regionali di formazione professionale e sulle politiche attive del lavoro.

L'iniziativa si basa sull'avvio della messa a regime del Sistema statistico informativo per l'analisi delle policy regionali di formazione professionale, partendo dagli ambiti di rilevazione concretamente ed immediatamente esplorabili, in relazione alla necessità di produrre risultati spendibili a breve e media scadenza.

Centrale per la realizzazione degli obiettivi è il percorso di lavoro, che si sta sviluppando progressivamente, a partire dal mese di aprile 2013 attraverso una condivisione strategica ed operativa delle fasi di lavoro, delle metodologie e dei prodotti attesi.

L'attività è affidata ad un Gruppo di lavoro composto dall'Isfol e da un'ATI composta da IRES e Kapusons, con il quale collaboro a partire dal mese di maggio 2013.

Inizialmente si sta già procedendo ad una verifica degli strumenti informativi in possesso dell'Ufficio e degli enti che svolgono tale attività (sistemi informativi, archivi, banche dati), nonché dello stato del loro popolamento (completezza, coerenza e appropriatezza) e della strumentazione tecnologica adottata. A seguire sarà possibile l'individuazione di una prima struttura di data model condivisa e la definizione dei necessari protocolli di scambio dei dati.

Il Sistema è già inserito nel Piano Statistico Nazionale - SISTAN, nel rispetto delle norme vigenti in materia di statistica ufficiale (segreto statistico e protezione dei dati personali).

2012-2013 - Riaffidamento straordinario di attività assegnate ad enti ai quali è stato poi revocato l'accreditamento (En.A.I.P. Puglia - IAL CISL Puglia)

La sottoscritta nel corso del 2012-2013 ha predisposto i seguenti atti (avvisi e relative graduatorie):

A.D. n. 949 del 28/05/2012 - pubblicato sul BURP n. 78 del 31/05/2012

Approvazione Avviso per il riaffidamento straordinario delle attività in corso già in capo all'agenzia formativa En.A.I.P. PUGLIA - Corso OF080054 - OPERATORE MECCANICO" sede di Taranto

Graduatoria approvata con A.D. n. 1315 del 30/07/2012 pubblicate sul BURP n. 115 del 02/08/2012 (la sottoscritta è stata membro della commissione di valutazione)

A.D. n. 1325 del 03/08/2012 - pubblicato sul BURP n. 119 del 16/08/2012

Approvazione Avviso per il riaffidamento straordinario delle attività in corso già in capo all'agenzia formativa En.A.I.P. PUGLIA - Corso OF0945 - Corso OF0946 - Corso OF0947 - Corso OF0949 - Corso OF0950

Graduatorie approvate con A.D. nn. 1856-1857-1858-1859-1860 del 26/11/2012 pubblicate sul BURP n. 172 del 29/11/2012

A.D. n. 2022 del 18/12/2012 - pubblicato sul BURP n. 185 del 20/12/2012

Approvazione Avviso per il riaffidamento straordinario delle attività in corso già in capo all'agenzia formativa En.A.I.P. PUGLIA - Corso OF10-BA-11 - Corso OF10-BT-02 - Corso OF10-BR-05 - Corso OF10-FG-04 - Corso OF10-LE-01

Graduatorie approvate con A.D. nn. 247-248-249-250-251 del 08/04/2013 pubblicate sul BURP n. 52 del 11/04/2013 (la sottoscritta è stata membro della commissione di valutazione)

A.D. n. 2014 del 17/12/2012 - pubblicato sul BURP n. 185 del 20/12/2012

Riaffidamento straordinario delle attività in corso già in capo all'ente IAL CISL PUGLIA - Corso POR0713I10RiqOSS7001 "Operatore Socio Sanitario" sede di Bitonto e Riaffidamento straordinario delle attività in corso già in capo all'ente En.A.I.P. PUGLIA - Corso POR0713I10RiqOSS5704, sede di Molfetta all'ente A.Cri.C.E.F.A.L. sede legale in Trani e sede operativa in Corato.

Con riferimento alle suddette attività, la sottoscritta è stata impegnata nella sottoscrizione degli atti unilaterali, nella gestione, nella predisposizione degli atti di liquidazione ai soggetti assegnatari e altro.

Dal 2007 al 2009 - Progetto "LEONARDO DA VINCI"

in qualità di referente del trasferimento giusta D.G.R. n. 1284 del 15/07/2008 pubblicata sul BURP n. 135 del 02/09/2008

Il Progetto Training for ITE Integration, finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del Programma Lifelong Learning 2007-2013, è stato avviato nel novembre 2007 e terminerà nel mese di febbraio 2010, con l'obiettivo di attivare un sistema permanente di Formatori Operatori attraverso l'adozione, l'implementazione di un modello di formazione degli operatori responsabili dell'erogazione integrata dei servizi competence based.

La Provincia di Perugia è stato il soggetto capofila insieme ad altri partner del progetto (Italia Forma, CNIPA, ECIPA, ITER e OBR).

I partner interessati al trasferimento sono stati Regione Campania, Regione Puglia, Memory Consult, Consorzio Officina (Italia), National Training Centre (Bulgaria), ROM Ldt (Ungheria) Danubius University (Romania) Euroformes (Slovacchia).

Dal 2006 ad oggi - membro del BORD del Reference Point nazionale sulla qualità dell'istruzione e formazione professionale

Dal 2007 ad oggi - TAVOLI per qualifica di "Operatore Socio Sanitario (O.S.S.)"

Negli anni 2007 - 2008 - 2009 ho partecipato ai tavoli tecnici interistituzionali con i funzionari dei Servizi Formazione Professionale, Politiche della Salute, Servizi Sociali e Solidarietà, le parti sociali e le Organizzazioni Sindacali, per la programmazione, la predisposizione e l'avvio dei corsi finalizzati al rilascio della qualifica di "Operatore Socio Sanitario", e **definizione del Regolamento Regionale n. 28/2007, pubblicato sul BURP n. 181 suppl. del 19/12/07**, che ha modificato i regolamenti esistenti.

Dal 2008 ad oggi

Componente del "**Gruppo di Lavoro Regionale per il supporto ed il coordinamento di tutte le attività connesse con l'innalzamento dell'obbligo di istruzione ai sensi dell'art. 1, commi 622-624 della Legge n. 296/2006**".

Il Gruppo di lavoro predispone un piano organico di interventi che si attuano sul territorio regionale, di intesa con il ministero della Pubblica Istruzione, con l'Agenzia nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia, con l'Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione.

Dal 2008 al 2010 - PROGETTO "OCCUPIAMOCI DI LORO"

Il progetto della durata di 18 mesi (04/08/2008 - 03/02/2010) ha inteso realizzare un intervento multidimensionale e multiregionale di contrasto alla dispersione scolastica e per favorire la formazione, l'inclusione sociale e l'inserimento professionale di adolescenti e giovani. L'intervento è stato rivolto a due fasce di età; una prima composta da giovani tra i 12 e i 15 anni e una seconda con beneficiari compresi tra i 15 e i 19 anni. Verso la prima fascia, l'attenzione è stata orientata a contrastare il fenomeno della dispersione scolastica e i relativi fenomeni di devianza e carenza di legalità, mentre, rispetto al secondo gruppo, le attività hanno mirato ad aumentare il loro grado di formazione e di conseguenza la loro occupabilità.

L'intervento ha previsto la creazione di 2 reti operative:

- una rete operativa locale, denominata Coordinamento Sedi Locali - CSL, che ha portato avanti l'intervento diretto con gli adolescenti e i giovani.
- una rete di secondo livello, denominata Coordinamento Territoriale per lo sviluppo - CTS, che ha legato istituzioni pubbliche e soggetti economici privati del territorio, il cui compito è stato l'individuazione di possibili bacini di risorse endogene di sviluppo su cui investire risorse umane e su cui collocare la sperimentazione.

Dal 1998 ad oggi - Attività di valutazione

Sono stata nominata, con molteplici ordini di servizio, nei Nuclei di valutazione di ammissibilità e di merito delle proposte progettuali pervenute in esito ai diversi avvisi pubblicati: in qualità di coordinamento tecnico per le attività di cui sono responsabile, come membro del nucleo di valutazione per le altre misure, nonché come componente del gruppo di pilotaggio del Programma Comunitario EQUAL.

Dal 1990 ad oggi - Presidente commissione di esami

Sono stata nominata in qualità di Presidente di varie Commissioni di esame dei corsi di formazione professionale (autonomamente finanziati e convenzionati) di qualifica, specializzazione, aggiornamento, nonché nei corsi I.F.T.S. regionali.

Membro della Commissione d'esame del I° corso di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (I.T.S.): "A. Cuccovillo"-ambito: meccanico/meccatronico-energia (nota prot. n. 3762-C38 del 25/06/13 dell'I.T.I.S. "G. Marconi" di Bari.

2008-2009-2010-2012 - Fiera dei Progetti di Istruzione e Formazione Professionale "Puglia Giovani: dal Gargano al Salento formazione al 100%

Ho organizzato e promosso, insieme agli organismi di formazione professionale che svolgono progetti di Istruzione e Formazione Professionale, **quattro fiere** patrocinate dalla Regione Puglia:

- ✓ il 6 e 7 giugno 2008 in Piazza Ferrarese a **BARI**, la prima edizione
- ✓ il 24 giugno 2009 in Piazza Sant'Oronzo a **LECCE**, la seconda edizione. L'evento è stato inserito nell'agenda degli eventi dell'Anno Europeo 2009 della Creatività e Innovazione (European Year of Creativity and Innovation - EYCI)
- ✓ il 1 ottobre 2010 in Piazza della Repubblica a **TRANI**, la terza edizione
- ✓ il 28 settembre 2012 in Corso Umberto I a **BRINDISI**, la quarta edizione.

Le Fiere, organizzate sulla base del modello delle **fiere IG students**, primo evento regionale dell'obbligo di istruzione e formazione, hanno richiamato l'attenzione nell'ambito di un sistema educativo, da rendere più articolato e flessibile per rispondere alle esigenze dei giovani del nostro territorio.

E' importante sottolineare l'importanza che hanno avuto le manifestazioni, non solo per la sua rilevanza territoriale, ma anche perché hanno rappresentato una vetrina per far conoscere alcune opportunità che la formazione professionale regionale offre (con in media 1.000 i giovani partecipanti e 25 gli organismi di formazione).

I commenti, le testimonianze, le fotografie e i filmati degli eventi sono state oggetto di ampia diffusione a livello territoriale, nazionale ed europeo.

2009 - partecipazione al Progetto **A.S.Lo** (Agroalimentare e Sviluppo Locale) raccontando l'esperienza e i successi dei percorsi formativi triennali. Il Progetto ASLo. Finanziato dal Ministero del Lavoro per la formazione degli italiani residenti in Paesi non appartenenti all'Unione Europea, è frutto dell'intesa tra il Consiglio Regionale della Puglia e il governo della provincia di Mendoza (Argentina).

2006 - 2007 - Negli anni 2006 e 2007 ho partecipato ai tavoli tecnici con funzionari del Ministero della P.I. e della Regione Campania, con l'U.S.R. della Campania, l'U.S.R. della Puglia, con i Dirigenti Scolastici e le parti sociali, per la definizione del Protocollo d'intesa per il Settore Tessile, Abbigliamento, Calzaturiero (**TAC**).

Con il Progetto si è inteso assicurare forme innovative di collaborazione tra le istituzioni dell'istruzione e della formazione con rappresentanze del lavoro e della produzione. In questo quadro strategico la Regione Puglia ha realizzato un Manuale di Orientamento.

2006 - collaborazione con il **CENSIS** per le problematiche inerenti il ruolo della formazione di base inviando studi, relazioni sui corsi attivati nella Regione Puglia

2005 - Ordine di Servizio del Dirigente del Settore Formazione Professionale

n. 34/6244/FP del 07/12/05 considerata l'esperienza acquisita a far data dal 1987, per provvedere alle attività di competenza dell'Ufficio Osservatorio Mercato del Lavoro e Orientamento Professionale.

Dal 2009 ad oggi - Definizione del capitolo relativo all'Indicatore S.01 "Giovani che abbandonano prematuramente gli studi" del **RAPPORTO 2009 di ESECUZIONE DEGLI OBIETTIVI di SERVIZIO** nell'ambito del "Piano di azione per il raggiungimento degli obiettivi di servizio 2007-2013 della Regione Puglia definito secondo la Delibera CIPE n.82 del 03/08/2007 - Quadro Strategico Nazionale 2007-2013", approvato con D.G.R. n. 464/2009" che ha portato nella verifica intermedia per il calcolo delle risorse premiali potenziali ad una attribuzione per la Regione Puglia di 41,57 Meuro al 2013 e di 13,30 Meuro per il 2009 in riferimento all'Indicatore S.01.

Dal 2009 ad oggi - Predisposizione della bozza di "*LINEE GUIDA per i percorsi in obbligo*"

2008-2009 - Assistenza diretta, tutoraggio, fornitura di materiale didattico a n. 3 laureande in "Scienze della formazione", "Economia Politica", "Economia aziendale", per la elaborazione della tesi.

2008 - Collaborazione con l'Autorità di Gestione del P.O. Puglia FSE 2007/2013, nel gruppo incaricato della predisposizione delle "*NOTE DI INDIRIZZO PER LA PROGRAMMAZIONE, GESTIONE E VIGILANZA DELLE ATTIVITA' FORMATIVE*".

2008 - Predisposizione di vari elaborati da fornire agli organismi di controllo europei (DG Emploi) e nazionali (Corte dei Conti) nel corso degli AUDIT effettuati dagli stessi nel 2008 (*menzione scritta dell'Autorità di Gestione al termine dell'audit europeo di febbraio 2008*).

2007 - Rappresentante della Regione Puglia, (giusta D.D. n. 161 del 22/02/2007) in qualità di componente del Comitato Regionale di Programmazione (C.R.P.) della sperimentazione **I.F.T.S.**

2007 - Ordine di Servizio del Dirigente del Settore (prot. n. 34/634/FP del 01/02/07) per la costituzione di un gruppo di lavoro per l'esame delle controdeduzioni delle verifiche contabili.

Dal 2006 al 2008 - Partecipazione alle iniziative attivate nell'ambito delle buone prassi amministrative nell'ambito del progetto attuato nell'ambito del PON ATAS, che ha previsto l'attivazione del **gemellaggio** fra le Regioni Puglia ed Emilia Romagna per l'internalizzazione delle esperienze di successo (A.G.I.R.E.).

2005-2006 - Rappresentante regionale nel gruppo di lavoro nazionale individuato nell'ambito delle attività previste dal Q.C.S. Obiettivo 1, coordinato dalla struttura di valutazione dell'ISFOL, che ha individuato gli strumenti necessari per procedere all'analisi di **PLACEMENT**, rispetto al mercato del lavoro, dell'utenza che ha beneficiato di interventi di politica attiva del lavoro.

Dal 2005 ad oggi - Ordine di Servizio del Dirigente del Settore (prot. n. 34/2044/FP del 26/04/05), per il raccordo diretto con fi funzionari A.T.V.C. per le verifiche ispettive dei percorsi integrati di istruzione e formazione professionale.

2005 - Ordine di Servizio del Dirigente del Settore (prot. n. 34/4283/FP del 30/08/05) per la costituzione di una commissione incaricata di procedere all'esame dei ricorsi prodotti dagli interessati a seguito della pubblicazione delle graduatorie.

• Date (da – a)	DAL 08/01/2001 AL 02/11/2001
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE PUGLIA ASSESSORATO LAVORO, COOPERAZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE
• Tipo di azienda o settore	CENTRO DI ORIENTAMENTO PROFESSIONALE DI BARI
• Tipo di impiego	RESPONSABILE DEL CENTRO (CAT. D)
• Principali mansioni e responsabilità	- Direzione del Centro; - Rapporti con gli organismi istituzionali (nazionali, regionali, provinciali e comunali), con gli enti locali territoriali, nonché con il Provveditorato agli Studi e con i Dirigenti Scolastici di ogni ordine e grado.

• Date (da – a)	19/04/2001
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE PUGLIA ASSESSORATO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE – POLITICHE FAMIGLIA SETTORE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE
• Tipo di azienda o settore	UFFICIO "SEGRETERIA GENERALE DEL SETTORE" UNITÀ AMMINISTRAZIONE
• Tipo di impiego	NOMINATA COMPONENTE DEL "COMITATO PER LA COMUNICAZIONE" ISTITUITO PRESSO IL GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE PUGLIA (DISPOSIZIONE DI SERVIZIO DEL DIRIGENTE DI SETTORE N° 30/0010062/01 DEL 19/04/2001)
• Principali mansioni e responsabilità	- Costituzione del primo nucleo della comunicazione istituzionale della Regione Puglia

• Date (da – a)	28/03/2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE PUGLIA ASSESSORATO AFFARI GENERALI SETTORE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE
• Tipo di azienda o settore	UNITÀ OPERATIVA AMMINISTRATIVA DEL COORDINATORE
• Tipo di impiego	ASSEGNAZIONE PRESSO L'UFFICIO "GESTIONE DEI PROGETTI FORMATIVI E RACCORDO CON LA RETE DEI REFERENTI" (DISPOSIZIONE DI SERVIZIO DEL DIRIGENTE DI SETTORE N° 30/009217/P DEL 28/03/2000)
• Principali mansioni e responsabilità	- Definire con la rete dei referenti nominati per ciascun Settore il fabbisogno formativo del personale e le relative procedure di accesso; - Verificare il raggiungimento degli obiettivi formativi.

• Date (da – a)	27/05/1999
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE PUGLIA ASSESSORATO LAVORO, COOPERAZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE
• Tipo di azienda o settore	UFFICIO "AA. GG. – PERSONALE" NUCLEO PROV. BARI
• Tipo di impiego	NOMINATA RAPPRESENTANTE DELLA REGIONE PUGLIA NEI COMITATI TECNICO SCIENTIFICI DEI CORSI I.F.T.S. (DECRETO ASSESSORILE N° FOP/DEC/99/01 DEL 27/05/1999)
• Principali mansioni e responsabilità	- Rappresentante della Regione Puglia nei comitati tecnico scientifici dei corsi I.F.T.S

• Date (da – a)	DAL 1998 AL 1999
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE PUGLIA ASSESSORATO LAVORO, COOPERAZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE
• Tipo di azienda o settore	UFFICIO "STUDI E PROGRAMMAZIONE"
• Tipo di impiego	NOMINATA COMPONENTE DEL GRUPPO DI LAVORO PER LA VALUTAZIONE DEI PROGETTI FORMATIVI (DISPOSIZIONE DI SERVIZIO DEL DIRIGENTE PROT N° 34/519/FP DEL 06/02/1998 E N. 34/1200/FP DEL 25/03/1999)
• Principali mansioni e responsabilità	- Valutazione progetti formativi

• Date (da – a)	DA MARZO A GIUGNO 1994 + DA MAGGIO A LUGLIO 1995
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE PUGLIA ASSESSORATO ALLE RIFORME ISTITUZIONALI SETTORE RISORSE UMANE
• Tipo di azienda o settore	UFFICIO "AA. GG. – PERSONALE" NUCLEO PROV. BARI
• Tipo di impiego	NOMINATA ESPERTA DELL'ASSISTENZA FISCALE, GIUSTI ORDINI DI SERVIZIO ASSESSORILI (PROT. N° 30/10430/P DEL 17/03/1994 - N° 30/13786/P DEL 12/05/1995) (PER N.3 GG. A SETTIMANA)
• Principali mansioni e responsabilità	- Assistenza fiscale

• Date (da – a)	DAL 01/06/1987 AL 07/01/2001
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE PUGLIA ASSESSORATO LAVORO, COOPERAZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE
• Tipo di azienda o settore	CENTRO DI ORIENTAMENTO PROFESSIONALE DI BARI
• Tipo di impiego	PEDAGOGISTA (CAT. D)
• Principali mansioni e responsabilità	- Sensibilizzazione, promozione e aggiornamento professionale in favore di docenti e genitori; - Promozione di incontri presso Istituti di ogni ordine e grado, finalizzati a rimuovere i condizionamenti di natura scolastica, familiare e sociale sui ragazzi; - Erogazione di informazioni indispensabili ai ragazzi per la scelta scolastica; - Produzione di materiali informativi per l'orientamento; - Informatizzazione delle attività del Centro ed elaborazione di dati.

• Date (da – a)	DAL 01/06/1980 AL 31/05/1987
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE PUGLIA ASSESSORATO LAVORO, COOPERAZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE
• Tipo di azienda o settore	UFFICIO "ASSISTENZA TECNICA, VIGILANZA E CONTROLLO" (A.T.V.C.) NUCLEO PROV. BARI
• Tipo di impiego	ISPETTORE
• Principali mansioni e responsabilità	- Controllo e vigilanza tecnico didattica ed amministrativo contabile nello svolgimento delle attività formative delegate, convenzionate, aziendali, ed autonomamente finanziate nei Centri di Formazione Professionale e nelle sedi operative; - Assistenza Tecnica ai suddetti Centri di Formazione Professionale; - Accertamento idoneità tecnica dei locali e delle attrezzature allo svolgimento dell'attività formativa, sia sotto il profilo dell'efficacia, sia sotto il profilo della sicurezza del personale docente e discente.

• Date (da – a)	ANNI SCOLASTICI 1977/78 – 1978/79 – 1979/80
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE (A.S. 1976/77 – 1977/78) REGIONE PUGLIA (A.S. 1978/79 – 1979/80)
• Tipo di azienda o settore	ENTE PUBBLICO
• Tipo di impiego	INSEGNANTE (SUPPLENZA TEMPORANEA)
• Principali mansioni e responsabilità	Direzione Didattica Statale "Renato Moro" di Bari Direzione Didattica Statale "X° Circolo" di Bari

• Date (da – a)	ANNI SCOLASTICI 1976/77 – 1977/78 – 1978/79 – 1979/80
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE (A.S. 1976/77 – 1977/78) REGIONE PUGLIA (A.S. 1978/79 – 1979/80)
• Tipo di azienda o settore	ENTE PUBBLICO
• Tipo di impiego	DIRIGENTE DEL CENTRO DI LETTURA
• Principali mansioni e responsabilità	Direzione Didattica Statale "Renato Moro" di Bari Caserma "Macchi" di Bari

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI
• Indirizzo del titolo di studio	LAUREA IN PEDAGOGIA
• Qualifica e votazione conseguita	103/110

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto Magistrale "G. Bianchi Dottula" - BARI
• Indirizzo del titolo di studio	DIPLOMA DI ISTITUTO MAGISTRALE
• Qualifica e votazione conseguita	55/60

• Date (da - a)	DAL 1995
• Qualifica e votazione conseguita	Iscritta all'A.N.P.E. Associazione Nazionale dei Pedagogisti

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
• Qualifica e votazione conseguita	<ul style="list-style-type: none">▪ Differenziazioni Didattiche con particolare riguardo ai metodi attivi (1975)▪ Insegnamenti artistici (musica - disegno - dizione) (1975)▪ Cultura artistica e storica regionale (1975)▪ Formazione per monitori di colonia (1975)▪ Specializzazione discipline agrarie (1975)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	REGIONE PUGLIA
• Qualifica e votazione conseguita	<ul style="list-style-type: none">▪ Corso di formazione riservato agli operatori regionali sull'educazione permanente (1980/1981)▪ Aggiornamento e tirocinio pratico-teorico sui contenuti servizi A.T.V.C. della Formazione Professionale (1981)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	En.A.I.P. Puglia
• Qualifica e votazione conseguita	<ul style="list-style-type: none">▪ Alfabetizzazione AudioVisivi (1987)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ELEA S.p.A.
• Qualifica e votazione conseguita	<ul style="list-style-type: none">▪ Introduzione ai package di videoscrittura e foglio elettronico (1987)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ELEA S.p.A.
• Qualifica e votazione conseguita	<ul style="list-style-type: none">▪ Approfondimento ai package di videoscrittura e foglio elettronico e database (1990)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ISSEL - Gruppo Maggioli
• Qualifica e votazione conseguita	<ul style="list-style-type: none">▪ La politica di sviluppo regionale dell'Unione Europea: programmi comunitari 2000-2006 (2000)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ISSEL – Gruppo Maggioli
• Qualifica e votazione conseguita	▪ Seminario avanzato sulla politica di sviluppo strutturale dell'Unione Europea (2001)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Centro Studi Atheneum Puglie s.r.l.
• Qualifica e votazione conseguita	▪ Corso di lingua inglese - ai sensi della D.G.R. n. 1382/1999 (da novembre 2000 a maggio 2001)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SPEGEA
• Qualifica e votazione conseguita	▪ Project Management - ai sensi della D.G.R. n. 1382/1999 (da marzo a giugno 2001)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Uni.Versus CSEI
• Qualifica e votazione conseguita	▪ Obbligo formativo: ruoli e competenze del tutor (2002)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ISFOL
• Qualifica e votazione conseguita	▪ Verso la qualità dei servizi di orientamento e inserimento lavorativo nei C.P.I. – Risultati di una sperimentazione(2007)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Bari
• Qualifica e votazione conseguita	▪ Formazione e supporto organizzativo in relazione al processo di decentramento amministrativo (2007)

• Date (da – a)	1997
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	CNOS-FAP (BARI)
• Qualifica e votazione conseguita	POM 949028/I/1 N. 1 DOCENZA AL CORSO PREFORMAZIONE E ORIENTAMENTO DI GIOVANI DISOCCUPATI DI LUNGA DURATA
	<u>ARGOMENTI DI DOCENZA:</u> ▪ EMERGENZA OCCUPAZIONE

• Date (da – a)	2005
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA
• Qualifica e votazione conseguita	N. 1 DOCENZA AL MASTER DI "PROGETTISTA DELLA FORMAZIONE IN AMBITO EUROPEO (EDIZIONE 2005)"
	<u>ARGOMENTI DI DOCENZA:</u> ▪ IL POR PUGLIA 2000/2006 CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE MISURE 3.2-3.3. ESEMPIO E ILLUSTRAZIONE DI UNA PROPOSTA PROGETTUALE

• Date (da – a)	2011
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	FORMEZ PON Governance e Azioni di Sistema (FSE) 2007-2013 Obiettivo 1 – Convergenza Asse E "Capacità Istituzionale" Obiettivo Specifico 5.1 "Accrescere l'innovazione, l'efficacia e la trasparenza dell'azione pubblica"
• Qualifica e votazione conseguita	Progetto "Competenze in Rete" Progetto "ChORUS" Competenze, Organizzazione, Risorse Umane a Sistema

• Date (da - a)	2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	DELOITTE - PERCORSI
• Qualifica e votazione conseguita	Al Cantiere di Formazione "Contributo del FSE alla ripresa dell'occupazione - Programmazione 2014-2020" <i>(attestato di partecipazione - durata 18 ore)</i>
	Formazione e informazione dei lavoratori <i>(attestato di partecipazione - durata 12 ore)</i>

• Date (da - a)	2017
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	FORMEZ
• Qualifica e votazione conseguita	La Programmazione comunitaria 2014-2020" <i>(attestato di partecipazione - durata 12 ore)</i> Alta Formazione specialistica e-learning in Gestione dei Fondi SIE 2014-2020

**CAPACITÀ , COMPETENZE E
CONOSCENZE PERSONALI**

PRIMA LINGUA	ITALIANO
--------------	-----------------

ALTRE LINGUE

	FRANCESE / INGLESE
• Capacità di lettura	BUONO
• Capacità di scrittura	BUONO
• Capacità di espressione orale	BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	OTTIME CAPACITÀ RELAZIONALI, COMUNICATIVE ACQUISITE ATTRAVERSO L'ESPERIENZA MATURATA SOPRATTUTTO IN AMBITO AMMINISTRATIVO. ENTUSIASMO, INIZIATIVA E DINAMISMO.
--	--

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	PREDISPOSIZIONE AL LAVORO DI STAFF ED AL COORDINAMENTO DI GRUPPI DI LAVORO CON CAPACITÀ ACQUISITE NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ ESPLETATE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE . ATTITUDINE A LAVORARE PER OBIETTIVI. LE FUNZIONI SVOLTE IN QUALITÀ DI ISPETTORE A.T.V.C. NEGLI ANNI DAL 1980 AL 1987 SONO STATE SVOLTE CON ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ, CON AMPIO APPORTO OPERATIVO ED ORGANIZZATIVO, CURANDO L'ISTRUTTORIA AMMINISTRATIVA, TECNICA E CONTABILE DEGLI INTERVENTI REGIONALI IN MATERIA DI FORMAZIONE, FORMULANDO PROPOSTE PER LA DEFINIZIONE DEGLI STESSI. RICERCA DELLE SOLUZIONI ORGANIZZATIVE PIÙ ADEGUATE ALLA MIGLIORE PROGRAMMAZIONE
--	---

	<p>DELL'INTERA ATTIVITÀ DEL NUCLEO CON CONSEGUENTE PREDISPOSIZIONE DEI PROGRAMMI.</p> <p>OTTIME DOTI COMUNICATIVE E CAPACITÀ ORGANIZZATIVE DIMOSTRATE NEL CORSO DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA E PRECISAMENTE IN QUALITÀ DI PEDAGOGISTA DEL CENTRO DI ORIENTAMENTO DI BARI, DI RESPONSABILE DEL CENTRO DI ORIENTAMENTO DI BARI, DI RESPONSABILE DELLE MISURE 3.2 E 3.3 DEL POR PUGLIA 2000/2006 E DELL'ASSE I "ADATTABILITÀ" DEL P.O. PUGLIA F.S.E. 2007/2013 E RESPONSABILE DEI PERCORSI INTEGRATI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE TUTT'ORA IN CORSO.</p>
--	---

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ USO ABITUALE DEL COMPUTER ▪ BUONA CONOSCENZA DEL SISTEMA OPERATIVO WINDOWS, DI INTERNET E DEI VARI APPLICATIVI DI NAVIGAZIONE E DI GESTIONE DELLA POSTA ELETTRONICA ▪ BUONA CONOSCENZA DELL'INTERO PACCHETTO OFFICE (WORD - EXCEL - ACCESS - POWERPOINT) ▪ CONOSCENZA DEL SOFTWARE REGIONALE (MIR-MIRWEB) UTILIZZATO PER IL MONITORAGGIO DEL FONDO SOCIALE EUROPEO
--	---

<p>CONOSCENZA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ OTTIMA CONOSCENZA DI TUTTA LA NORMATIVA (REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA) SULLA GESTIONE DEI FONDI STRUTTURALI ED IN PARTICOLARE DEL FONDO SOCIALE EUROPEO, DEL QUADRO COMUNITARIO DI SOSTEGNO, DEL PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE FSE POR PUGLIA. ▪ OTTIMA CONOSCENZA DELLE NORME CHE DISCIPLINANO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. ▪ INDIVIDUAZIONE E STUDIO DELLA COMPETENTE NORMATIVA COMUNITARIA, STATALE E REGIONALE, IN MATERIA DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, CONTABILITÀ PUBBLICA E SICUREZZA. ▪ COLLABORAZIONE DIRETTA E FREQUENTE CON GLI ORGANISMI DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, DELLA COMMISSIONE EUROPEA, E CON TUTTI I SETTORI DELLA REGIONE PUGLIA E DELLE ALTRE REGIONI ITALIANE, CHE BENEFICIANO DELLE RISORSE COMUNITARIE DESTINATE AL FONDO SOCIALE EUROPEO. <p>NEL 1989 HO PUBBLICATO UNA "GUIDA ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE" AD USO DEI DOCENTI, DEGLI ALUNNI DELLA SCUOLA MEDIA INFERIORE E SUPERIORE E DEI GENITORI".</p> <p><u>SINTESI DELLA NORMATIVA CONOSCIUTA:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Decisione C(2015)5854 del 13/08/2015 della Commissione Europea che ha approvato il POR Puglia FESR-FSE 2014-2020; ▪ Tale Decisione è stata recepita con Delibera della Giunta Regionale n. 1735 del 06/10/2015 avente ad oggetto: "POR PUGLIA 2014-2020. Approvazione definitiva e presa d'atto della Decisione della Commissione Europea. Istituzione capitoli di spesa"; ▪ Regolamento (CE) nn.1081-1083-1828/2006 e s.m.i. recanti disposizioni sui fondi strutturali; ▪ Regolamento (CE) n.800/2008 e s.m.i. recanti disposizioni sui fondi strutturali; ▪ Regolamento (CE) n.1260 del 21/06/1999 recante disposizioni generali sui fondi strutturali; ▪ Regolamento (CE) n.1784 del 12/07/1999 relativo al Fondo Sociale Europeo; ▪ Regolamento (CE) n.448/2004 del 10/03/2004 che modifica il Regolamento (CE) n.1685/2000 recante disposizioni di applicazione del Regolamento (CE) n.1260/1999 per
--------------------------	---

quanto riguarda l'ammissibilità delle spese concernenti le operazioni cofinanziate dai fondi strutturali e che revoca il Regolamento (CE) n.1145/2003;

- Regolamento (CE) n.1159/2000 del 31/05/2000 in tema di informazione e pubblicità degli interventi dei Fondi Strutturali;
- Regolamento (CE) n.438/2001 del 02/03/2001, recante modalità di applicazione del Regolamento (CE) n.1260/1999 per quanto riguarda i sistemi di gestione e di controllo dei contributi concessi nell'ambito dei Fondi Strutturali;
- Regolamento (CE) n.68/2001 del 12/01/2001, e s.m.i., relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti destinati alla formazione così come modificato dal Regolamento (CE) n.363/2004 del 25/02/2004;
- Regolamento (CE) n.69/2001, del 12/01/2001, e s.m.i., relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti d'importanza minore ("de minimis");
- Regolamento (CE) n.70/2001, del 12/01/2001, e s.m.i., relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore delle piccole e medie imprese;
- Regolamento (CE) n.2204/2002, del 12/12/2002, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione;
- Decreto del Presidente della Repubblica n.196 del 03/10/2008, "Regolamento di esecuzione del regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul fondo europeo di sviluppo regionale, sul fondo sociale europeo e sul fondo di coesione";
- Vademecum delle spese ammissibili al P.O. FSE 2007/2013 e al POR 2000/2006;
- Circolari Ministeriali n. 2 del 02/02/2009 e n. 41 del 05/12/2003;
- Decreto del Presidente della Repubblica n.445 del 28/12/2000, che definisce le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Q.S.N. Ob. Convergenza e Q.C.S. Ob. 1;
- Programma Operativo della Regione Puglia (POR) FSE 2007-2013 Ob. Convergenza, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2007) 5767 del 21/11/2007 e dalla Giunta Regionale con Delibera n. 2282 del 29/12/2007 e s.m.i.;
- Programma Operativo della Regione Puglia (POR) FSE 2000-2006, adeguato a seguito della revisione di metà periodo, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2004)5449 del 20/12/2004 e dalla Giunta Regionale con Delibera n. 81 del 15/02/2005 e del relativo Complemento di Programmazione;
- Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18/06/2009 sulla qualità e la certificazione delle competenze;
- Legge n.236/93 (interventi di formazione continua);
- Legge n.144/99 (obbligo formativo/di istruzione);
- Legge del 28 marzo 2003, n. 53;
- Accordo tra il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, le Regioni, le Province autonome di Trento e Bolzano, le Province, i Comuni e le Comunità montane (19 giugno 2003);
- Artt. 47 e 48 (sull'Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione) del Decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge del 14 febbraio 2003, n. 30";
- Accordo tra il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, per la definizione degli standard formativi minimi in attuazione dell'accordo quadro sancito in Conferenza Unificata il 19 giugno 2003;
- Accordo tra il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, le regioni e le Province autonome, le Province, i Comuni e le comunità montane per la certificazione finale e intermedia e il riconoscimento dei crediti formativi (28/10/2004). Decreto Interministeriale n. 86 del 03/12/2004: approvazione dei modelli di certificazione per il riconoscimento dei crediti ai fini del passaggio dal sistema della formazione professionale e dall'apprendistato al sistema dell'istruzione;
- Ordinanza Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 87/04. Norme concernenti il passaggio dal sistema della formazione professionale e dall'apprendistato al sistema di istruzione, ai sensi dell'art. 68 della l. n. 144 del 1999;
- Decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 76: Definizione delle norme generali sul diritto-dovere

all'istruzione e alla formazione, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera c) della legge 28 marzo 2003, n. 53;

- Decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 77: Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro, ai sensi dell'art. 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53;
- Decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226: Norme generali e livelli essenziali delle prestazioni sul secondo ciclo del sistema educativo di istruzione e formazione ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53;
- Accordo Stato-Regioni del 5 ottobre 2006 per la definizione degli standard formativi minimi relativi alle competenze tecnico-professionali, in attuazione di cui all'Accordo quadro sancito in Conferenza Unificata il 19 giugno 2003. Allegato 1: Documento tecnico Standard Formativi minimi relativi alle competenze tecnico-professionali dei percorsi sperimentali triennali ex Accordo 19 giugno 2003;
- Decreto Ministeriale del 20 dicembre 2006: Recepimento Accordo del 5 dicembre 2006 in Conferenza Stato regioni e Province Autonome per la definizione degli "Standard formativi minimi relativi alle competenze tecnico professionali" in attuazione dell'Accordo quadro in Conferenza Unificata del 19 giugno 2003;
- Legge del 27 dicembre 2006, n. 296: Legge finanziaria 2007. Commi su innalzamento obbligo di istruzione: 622-624, c. 628 e c. 634;
- Legge del 2 aprile 2007, n. 40: Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 gennaio 2007, n. 7 recante misure urgenti per la tutela dei consumatori, la promozione della concorrenza, lo sviluppo di attività economiche e la nascita di nuove imprese. ESTRATTO: Art. 13 sulle Disposizioni urgenti in materia di istruzione tecnico-professionale e di valorizzazione dell'autonomia scolastica, cc.1-8 ter;
- Decreto Ministero Pubblica Istruzione del 22 agosto 2007, n. 139: Regolamento recante norme in materia di adempimento dell'obbligo di istruzione, ai sensi dell'articolo 1, comma 622, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Competenze chiave di cittadinanza da acquisire al termine dell'istruzione obbligatoria;
- Decreto Interministeriale del Ministero della Pubblica Istruzione e del Ministero del Lavoro e della previdenza Sociale del 29 novembre 2007 sull'accREDITAMENTO delle strutture formative per accedere ai percorsi sperimentali di istruzione e formazione professionale di durata triennale;
- DPR n. 275 dell'8 marzo 1999 (Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1999, n. 59);
- Decreto Interministeriale del 16 maggio 2001, n. 152 sugli standard dei moduli aggiuntivi per gli apprendisti in obbligo formativo;
- Decreto del 25 maggio 2001, n. 166 del Ministero del Lavoro sull'accREDITAMENTO degli organismi di orientamento e formazione professionale;
- Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 25 maggio 2001, recante disposizioni sull'accREDITAMENTO delle sedi formative;
- Decreto del 31 maggio 2001 del Ministero del lavoro sulla certificazione nel sistema della formazione professionale;
- Legge costituzionale n. 3 del 18 ottobre 2001 "Modifiche al titolo V della parte seconda della Costituzione";
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 10 ottobre 2005 sull'approvazione del modello di libretto formativo del cittadino;
- Legge Regionale del 25/09/2000 n.13, e successive modifiche e integrazioni, recante procedure per l'attuazione del POR Puglia FSE 2000-2006;
- Legge Regionale del 22/11/2005, n. 13, "Disciplina in materia di apprendistato professionalizzante";
- D.G.R. n. 1000 del 16/06/2009, pubblicata sul BURP n. 103 del 08/07/2009, avente ad oggetto: "Linee guida per la gestione delle attività di formazione esterna in materia di apprendistato professionalizzante";
- Deliberazione della Giunta Regionale n.36 del 30/01/2001 attuativa della Legge Regionale n.13/2000 art. 8, comma 1, lett. a) di organizzazione delle strutture amministrative;
- Deliberazione della Giunta Regionale n.195 del 31/01/2012 di approvazione delle Linee Guida per l'accREDITAMENTO degli organismi formativi;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deliberazione della Giunta Regionale n.327 del 07/03/2013 di Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali; ▪ Legge Regionale del 07/08/2002 n.15, "Riforma della formazione professionale" e s.m.i.; ▪ Legge Regionale del 29/06/2004 n.10, "Disciplina dei regimi regionali di aiuto" e relativi regolamenti attuativi; ▪ Deliberazione della Giunta Regionale n. 1575 del 04/09/2008, avente ad oggetto: "POR Puglia FSE 2007/2013: Atto di programmazione per l'attuazione degli interventi di competenza regionale e per il conferimento di funzioni alle province pugliesi"; ▪ Deliberazione della Giunta Regionale n. 1994 del 28/10/2008, avente ad oggetto: "POR Puglia FSE 2007/2013: Individuazione Organismi Intermedi e approvazione dello Schema di Accordo tra Regione Puglia (AdG) e Province/Organismi Intermedi (O.I.). Inserimento O.I. tra i membri del C.d.S."; ▪ Regol. Reg. n. 28/2007 avente ad oggetto "Figura Professionale Operatore Socio Sanitario"; ▪ Regol. Reg. n. 2/2009 relativo agli AIUTI DI STATO regionali nel campo della formazione e dell'occupazione (ai sensi del Reg. (CE) n. 800/2008).
--	--

PATENTE	B
---------	----------

ULTERIORI INFORMAZIONI	
------------------------	--

ALLEGATI	Copia Carta di Identità n. AN 2966018 rilasciata dal Comune di Bari il 02/11/2007
----------	--

La sottoscritta presta il proprio CONSENSO, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 196/2003, al trattamento dei propri dati personali, ivi espressamente compresi i dati sensibili.

La sottoscritta, consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000 dichiara l'autenticità di quanto riportato nel presente curriculum.

Data 13/06/2014 **FIRMA** 