



SEG/DEL/2016/00004



# Regione Puglia

## Deliberazione della Giunta Regionale

N. 319 DEL 22-03-2016

Adozione del Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia - Anno 2015.

**CODICE CIFRA:** SEG/DEL/2016/00004

**STRUTTURA PROPONENTE:**

Struttura del Presidente della G.R. Segreteria Generale della Presidenza -  
Presidente della Giunta Regionale

**ALLEGATI:**

319\_2016\_2.pdf (dim.: 19.18 mb - agg.: 29-03-2016)

319\_2016\_1.pdf (dim.: 135.85 kb - agg.: 29-03-2016)

TA DI DELI BERAZI ONE  
GENERALE DELLA PRESIDENZA

Giunta Regionale Organizzata della Regione Puglia - Anno 2015.

Il Presidente della Giunta



**REGIONE  
PUGLIA**

Il Presidente della Giunta regionale Dr. Michele Emiliano di concerto con il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione, Dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata congiuntamente dal Segretario Generale della Presidenza, Dott. Roberto Venneri e dal Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione Dott. Angelosante Albanese, con il supporto della struttura Controllo di Gestione, riferisce quanto segue:

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, noto come "Decreto Brunetta" ha introdotto importanti novità in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

La Regione Puglia, con Legge 4 gennaio 2011, n. 1 ha provveduto a dare avvio all'attuazione dei principi contenuti nel Decreto citato al fine di:

- raggiungere più alti livelli quali quantitativi delle funzioni e dei servizi assicurati dall'Ente regionale;
- valorizzare il complesso delle risorse umane dell'Ente attraverso un'adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità;
- incentivare la produttività attraverso una adeguata valutazione del merito;
- favorire la selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera;
- garantire la trasparenza di ogni fase del processo di gestione della performance organizzativa e individuale.

Per raggiungere gli obiettivi proposti la legge regionale in parola promuove il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

A tale scopo, con Deliberazione della Giunta Regionale 29 dicembre 2011, n.3032, è stato adottato il Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia che ha definito il modello di rilevazione degli obiettivi strategici e operativi (Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance - SMVP).

Tenuto conto di tale modello e, al fine di dare applicazione a quanto stabilito dalla L.R. n.1/2011, si è provveduto, di anno in anno, ad adottare il Piano della Performance apportando le innovazioni di volta in volta indicate dall'Organismo Indipendente di Valutazione che ha svolto nel tempo un fondamentale ruolo di impulso ai fini dello sviluppo del SMVP nel suo complesso.

Nel corso dei primi mesi dell'anno 2015, i Direttori delle Aree di Coordinamento ed i Responsabili delle Strutture Autonome a cui il Piano della Performance Organizzativa si riferisce, hanno definito, sulla scorta delle linee di indirizzo politico amministrativo, gli obiettivi strategici per l'anno 2015 da assegnare alle strutture di riferimento.

Dal momento dell'assegnazione degli obiettivi strategici, con l'ausilio tecnico dell'Organismo Indipendente di Valutazione e del personale del Controllo di Gestione Interno, si è dato il via alla fase di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori di risultato e dei target che permettono il raggiungimento degli obiettivi che l'organo di indirizzo politico-amministrativo ha indicato e che compongono il Piano della Performance Organizzativa per l'anno 2015 per le varie strutture della Giunta regionale, comprese quelle autonome, come da documentazione agli atti.

La proposta di Piano, elaborata dal Controllo di Gestione, sulla base delle schede obiettivi pervenute dalle diverse Direzioni di Area, è stata trasmessa all'allora Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione in data 30 giugno 2015 con nota prot. n. AOO\_021/0003518.

Il governo regionale, insediatosi nella piena operatività nel mese di luglio scorso, ha provveduto, con DPGR n. 443 del 31 luglio, ad adottare un atto di riorganizzazione interna delle strutture regionali denominato "Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale - MAIA". Con tale atto venivano istituite strutture organizzative apicali denominate Dipartimenti in sostituzione delle Direzioni di Area di Coordinamento.

In particolare, il Dipartimento "Risorse finanziarie e strumentali, personale e organizzazione" accorpava le due preesistenti Direzioni d'Area "Finanze e Controlli" e "Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione", quest'ultima deputata per la presentazione alla Giunta Regionale del Piano della Performance organizzativa 2015.

La nomina dell'attuale Direttore di Dipartimento è avvenuta con DGR 1743 del 12.10.2015 e con effettiva decorrenza dell'incarico dal 2 novembre 2015. Inoltre il citato DPGR 443/2015 istituiva tra le strutture apicali, equiparata a dipartimento, la Segreteria Generale della Presidenza tra i cui compiti rientra ora il ciclo di gestione della performance. La nomina del Segretario Generale della Presidenza è avvenuta con deliberazione 1746 del 12.10.2015 e con effettiva decorrenza dal 2 novembre 2015.

Tutto ciò premesso, occorre concludere il procedimento formale del ciclo della performance per l'anno 2015 con l'adozione del Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia, fermo restando che lo stesso Piano, tempestivamente elaborato e trasmesso con la nota AOO\_021/0003518 sopra citata, ha medio tempore costituito il quadro di riferimento delle attività delle strutture della Giunta Regionale.

#### **COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE n° 28 del 16/11/2001 e successive modificazioni e integrazioni**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione, sulla base delle risultanze istruttorie, come

innanzi rappresentate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 5, co.1 della l.r. n°1/2011.

#### **LA GIUNTA**

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta di concerto con il Vice Presidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri nonché dal Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione Dott. Angelosante Albanese e;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge ;

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di fare propri i contenuti della relazione e della proposta presentata dal Presidente della Giunta regionale;
- di adottare il Piano della Performance Organizzativa della Regione Puglia per l'anno 2015, allegato alla presente deliberazione alla lettera "A" per farne parte integrante, i cui effetti sono da intendersi prodotti dalla data di trasmissione della nota prot. AOO\_021/0003518 da parte del Controllo di Gestione al Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione in carica;
- di dare atto che il suddetto Piano sarà applicato a tutte le Strutture della Giunta regionale, comprese quelle autonome;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa

regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il funzionario istruttore A.P. Controllo di Gestione  
Vitantonio

Putignano

---

Il Segretario Generale della Presidenza

Roberto Venneri

---

Il Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie  
e Strumentali, Personale e Organizzazione

Angelosante Albanese

---

Il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile,

Personale e Organizzazione

(Dott. Antonio Nunziante)

Il Presidente della Giunta  
Regionale

Emiliano)

(Dott. Michele

# Regione Puglia



## Piano della Performance 2015

(Strutture della Giunta Regionale)





## PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il Piano della performance , introdotto e disciplinato dal D.Lgs. 150/2009, art. 10, è un documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici - operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

La finalità del Piano è quella di contribuire a costruire un sistema di *accountability* democratica tesa a stabilire una performance attesa dall'azione di governo della Giunta regionale e, nel contempo, a perseguire obiettivi di miglioramento definiti ex-ante.

Lo stato di attuazione effettivo del Piano della performance realizzata viene, poi, annualmente rendicontato con la Relazione sulla Performance, altro documento che la Giunta Regionale deve adottare entro il 30 giugno e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, avendo prefigurato specifici indicatori che costituiscono i misuratori delle azioni specifiche.

Il Piano della performance organizzativa intende essere un documento volutamente snello, leggibile, consultabile e implementabile, improntato comunque alla coesione e alla condivisione.

Il Piano della performance è stato redatto con la logica di mettere a sistema, in unico documento di sintesi, tutti gli atti di programmazione che la Regione redige ogni anno nell'ambito delle diverse materie di competenza.

L'aspirazione è quella di non considerarlo un semplice adempimento normativo, ma farne uno strumento fondamentale di confronto tra cittadini e istituzioni e di rappresentazione efficace del valore pubblico prodotto, le cui modalità costituiscono una parte decisiva del programma.

Le scelte della pianificazione, per essere efficaci, devono essere attuate con scelte coerenti e compatibili con il sistema di programmazione e di "learning organization" della Regione.

In tal senso, il Piano della performance organizzativa non costituisce l'atto finale di un nuovo metodo di operare, ma l'avvio di un processo di programmazione, attuazione e valutazione delle azioni del sistema pubblico regionale, supportato da strumenti riguardanti i sistemi di controllo, i sistemi informativi, i processi comunicazionali interni ed esterni, i sistemi di riconoscimento e sviluppo delle competenze, la comunicazione sociale, la partecipazione e il coinvolgimento dei cittadini.

La fase iniziale del ciclo di gestione della performance appare cruciale: le c.d. linee di indirizzo coincidono, infatti, con le scelte di natura politica correlate a quelli che sono gli ambiti di attività istituzionali. Appartiene proprio a questa fase il carattere innovativo del programma che si sta

sviluppando, in quanto essa racchiude gli elementi motivazionali che spingono verso determinati obiettivi e le necessità che si intendono soddisfare.

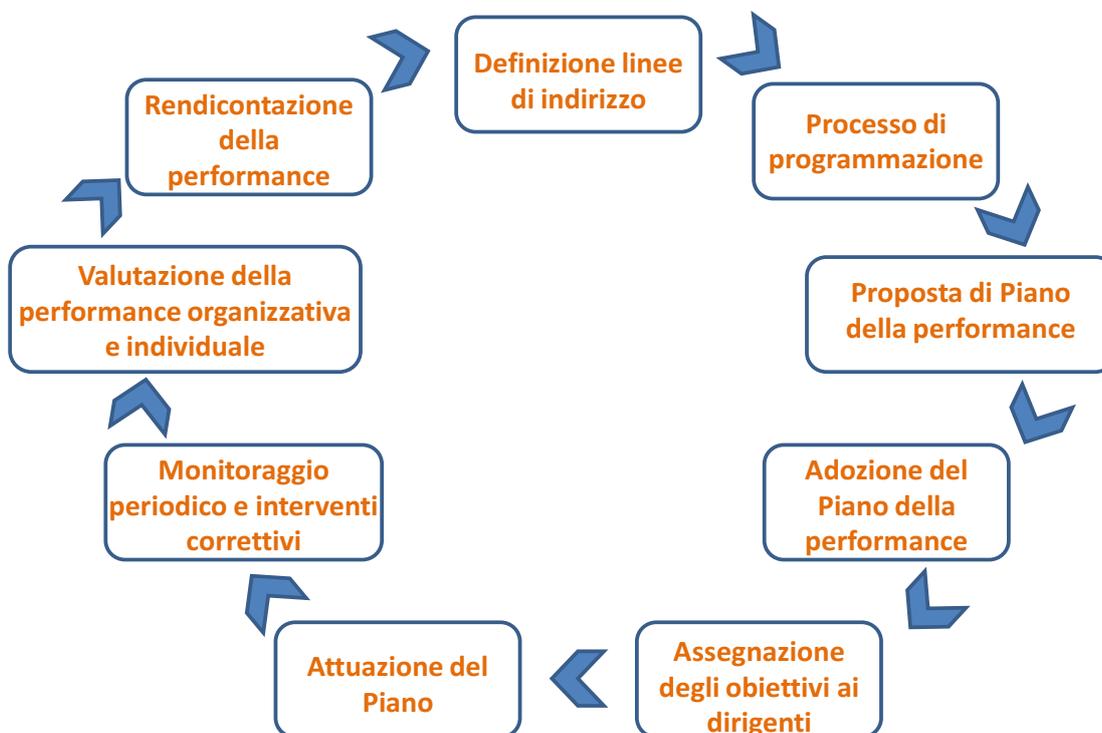
Appiattare il programma semplicemente sugli assi delle competenze istituzionali significherebbe perdere i caratteri di attualità e di creatività che un programma deve contenere. Allo stesso tempo, occorre andare oltre “chi siamo”, “cosa facciamo” e “come operiamo” e considerare nella fase processuale-valutativa altri due aspetti operativi “perché operiamo” e “dove operiamo”. Quest’ultimo da intendersi non come luogo fisico, ma come luogo dell’apprendimento organizzato. Di seguito, viene data una rappresentazione grafica in cui si articola il ciclo di gestione della performance.

Il presente documento rappresenta un aggiornamento annuale del Piano triennale della Performance della Regione Puglia, considerando, tra l’altro, che il 2015 chiude un ciclo di legislatura e di attuazione dei programmi Comunitari.

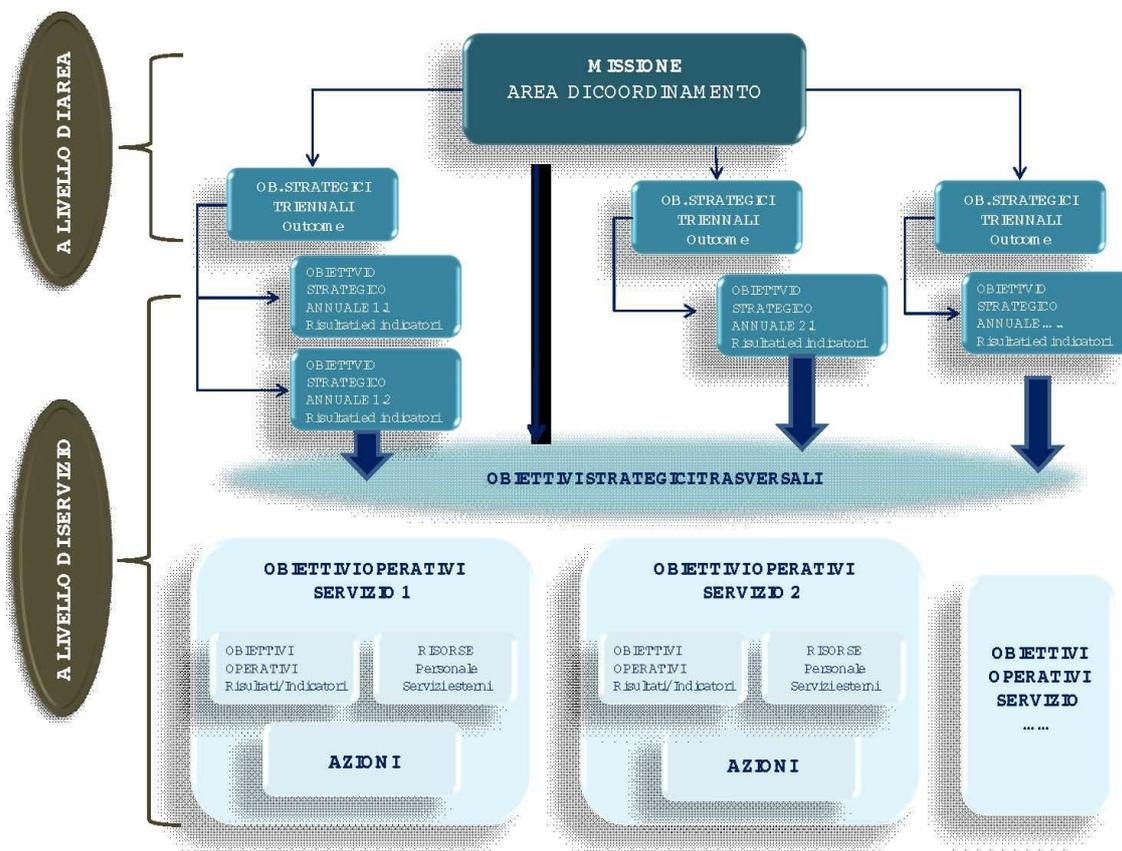
Questo determina un più evidente allineamento con gli obiettivi definiti negli anni precedenti.

Per agevolare una migliore comprensibilità nella lettura del Piano annuale della Performance, il documento è stato redatto in maniera schematica, rappresentando per ognuna delle 8 Aree di Coordinamento, un quadro sinottico dell’organizzazione delle strutture, con una breve illustrazione della propria *mission*. A seguire è riportato un secondo prospetto sinottico che illustra il *cascading*

## Le fasi del ciclo di gestione della performance



degli obiettivi assegnati alle strutture (secondo l'articolazione dell'albero della performance il cui schema viene riportato di seguito: obiettivo strategico triennale –OBST – obiettivo strategico annuale OBSA - e obiettivo operativo –OBO-). A seguire le schede di dettaglio sui risultati attesi e gli indicatori di misurazione con il *target* dei risultati da conseguire assegnati ai singoli Servizi di ciascuna Area di Coordinamento.



Al fine di dare una immediata visione di quella che è l'identità dell'Ene Regione, viene riportata una tabella di sintesi della dotazione organica, ovvero delle persone che operano in Regione ed una tabella sinottica delle risorse finanziarie relative al Bilancio di previsione 2015.

Personale in servizio per categoria		
Cat.	Tempo Indeterminato	Tempo Detereminarto
<b>Direttori</b>		<b>8 *</b>
<b>Dirigenti</b>	<b>133</b>	<b>5 **</b>
<b>D</b>	<b>992</b>	<b>291</b>
<b>C</b>	<b>724</b>	<b>61</b>
<b>B</b>	<b>649</b>	
<b>A</b>	<b>108</b>	
<b>TOTALI</b>	<b>2606</b>	<b>352</b>

Situazione al 31/12/2014

\* di cui n. 2 Segretari Generali (Giunta e Consiglio)

\*\* di cui n. 1 Dirigente fuori D.O. (Avvocato Coordinatore)

## Quadro riassuntivo delle Entrate per l'anno 2015

ENTRATA	Competenza 2015
Capitoli fuori Bilancio	€ 5.120.668.595,69
Entrate derivanti da tributi propri della regione, dal gettito di tributi erariali o di quote di esso devolute alla Regione	€ 6.205.120.557,02
Entrate derivanti da contributi e trasferimenti di parte corrente dall'unione europea, dello stato e di altri soggetti	€ 2.494.155.787,86
Entrate extratributarie	€ 49.032.000,00
Entrate derivanti da alienazioni, da riscossioni di crediti e da trasferimenti in conto capitale dell'U.E., dello stato e di altri soggetti	€ 187.470.889,53
Entrate derivanti da mutui, prestiti o altre operazioni creditizie	€ -
Contabilita' Speciali	€ 7.406.970.000,00
<b>Totale Generale Entrata</b>	<b>€ 21.463.417.830,10</b>

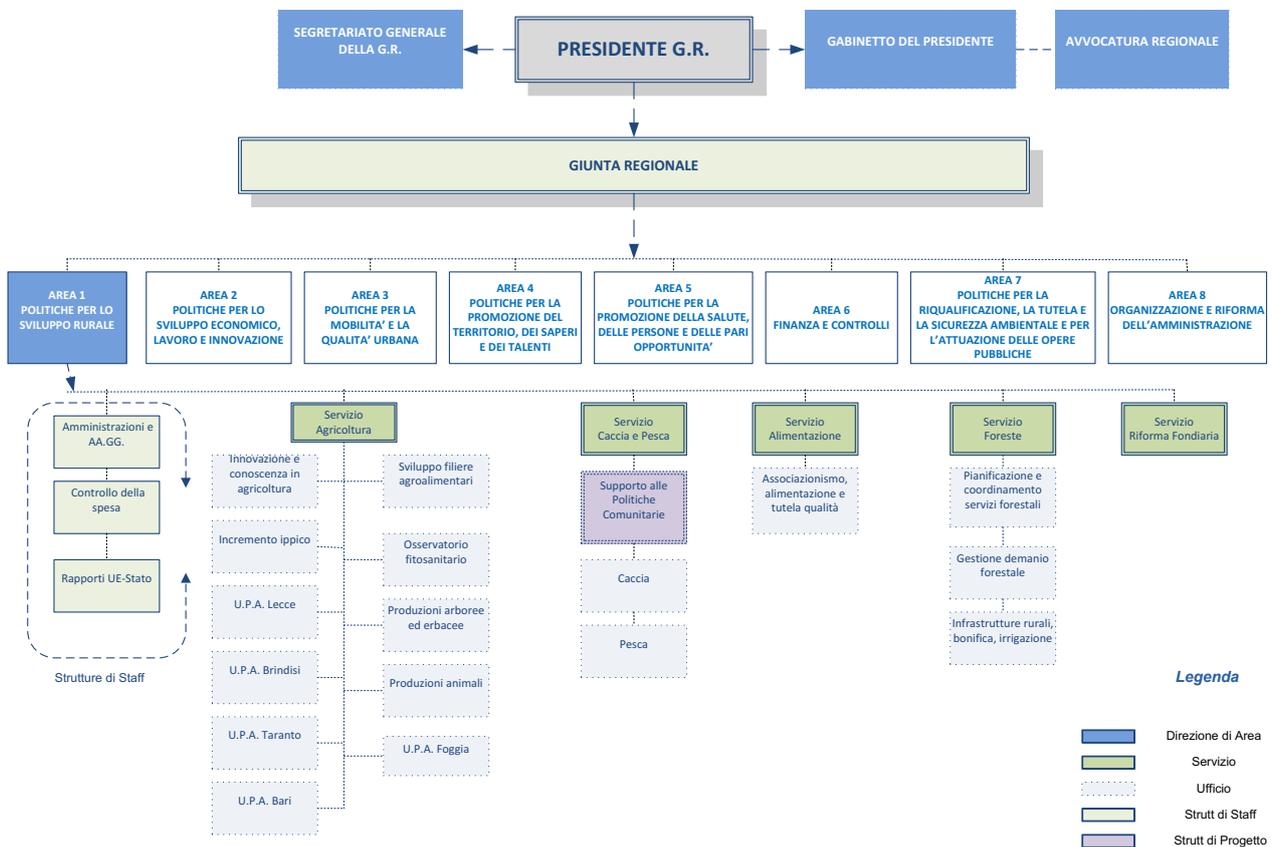
## Quadro riassuntivo delle Spese per l'anno 2015

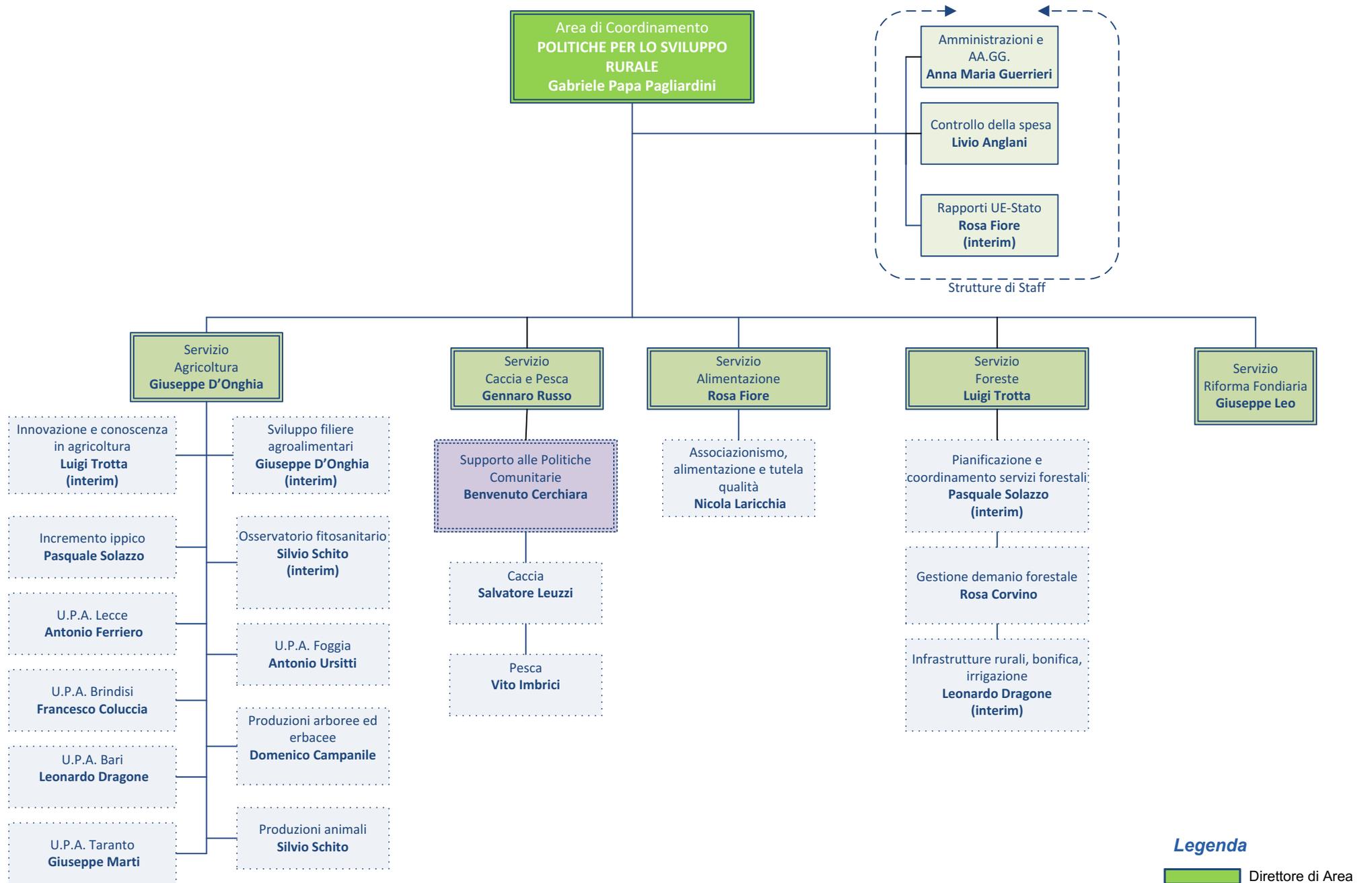
SPESE	Competenza 2015
Strutture Autonome	€ 46.959.398,00
Area Politiche per lo sviluppo rurale	€ 61.608.439,83
Area Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione	€ 12.038.919,06
Area Politiche per la mobilità e qualità Urbana	€ 524.013.785,45
Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei saperi e dei Talenti	€ 40.603.259,75
Area Politiche per la prom.della salute, delle persone e delle pari opportunità	€ 7.386.098.039,54
Area Finanza e Controlli	€ 5.759.480.675,85
Area Organizzazione e riforma dell'Amministrazione	€ 192.381.083,02
Area Politiche per la riqualificazione, tutela e sicurezza Ambiente e attuazione OO.PP	€ 33.264.229,60
Partite di Giro	€ 7.406.970.000,00
<b>Totale Generale Spese</b>	<b>€ 21.463.417.830,10</b>

## Schede degli obiettivi per Area di Coordinamento e Servizi

Area 1 Politiche per lo sviluppo rurale .....	6
Area 2 Politiche per lo sviluppo economico, il lavoro e l'innovazione .....	59
Area 3 Politiche per la mobilità e la qualità urbana .....	134
Area 4 Politiche per la promozione del territorio, dei saperi e dei talenti .....	169
Area 5 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità .....	236
Area 6 Finanza e Controlli.....	310
Area 8 Organizzazione e riforma dell'Amministrazione.....	390
Area 9 Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle Opere pubbliche .....	428
Strutture Autonome della Giunta Regionale .....	504

# AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE





- Legenda**
- Direttore di Area
  - Servizio
  - Ufficio
  - Strutture di Staff
  - Strutture di Progetto

## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e AA.GG.
- Rapporti UE-Stato

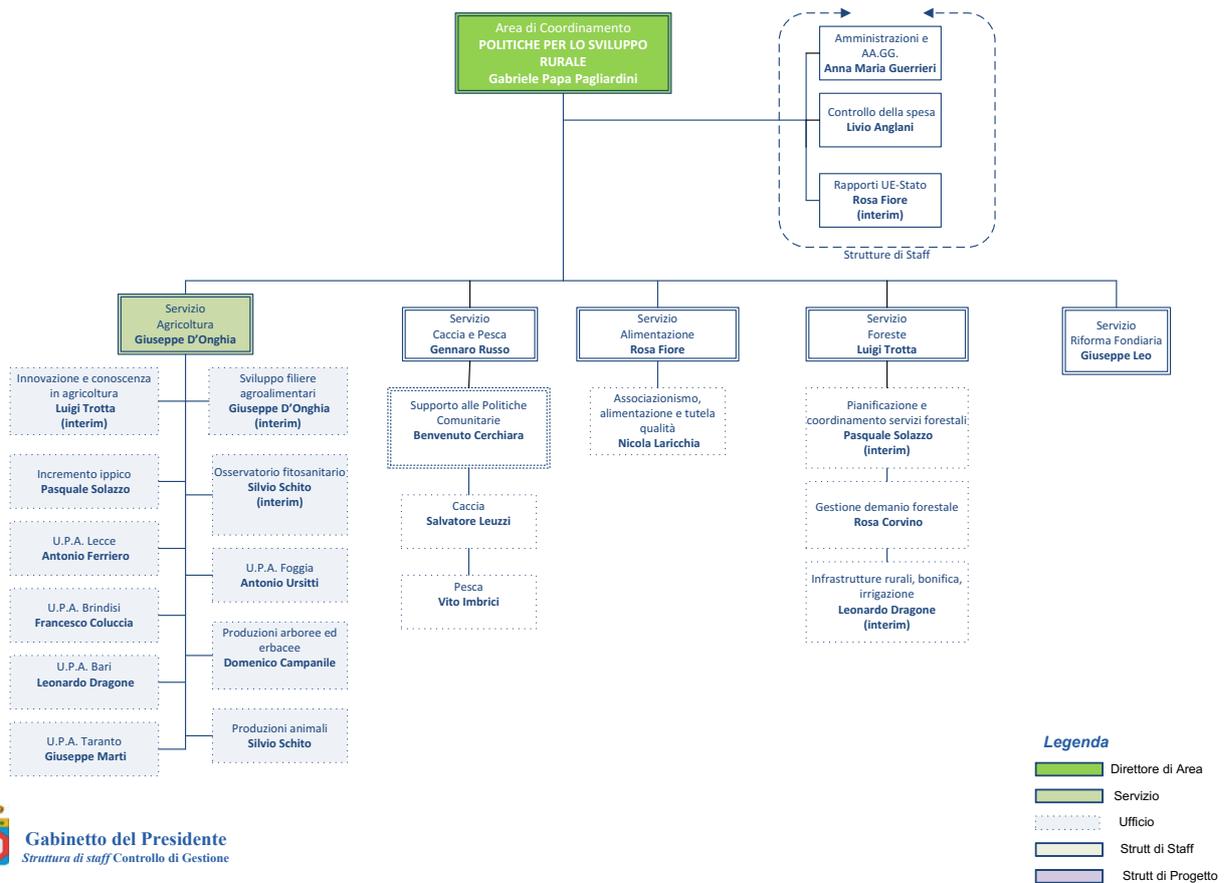
**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



# AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

## SERVIZIO AGRICOLTURA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- **Agricoltura**
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e AA.GG.
- Rapporti UE-Stato

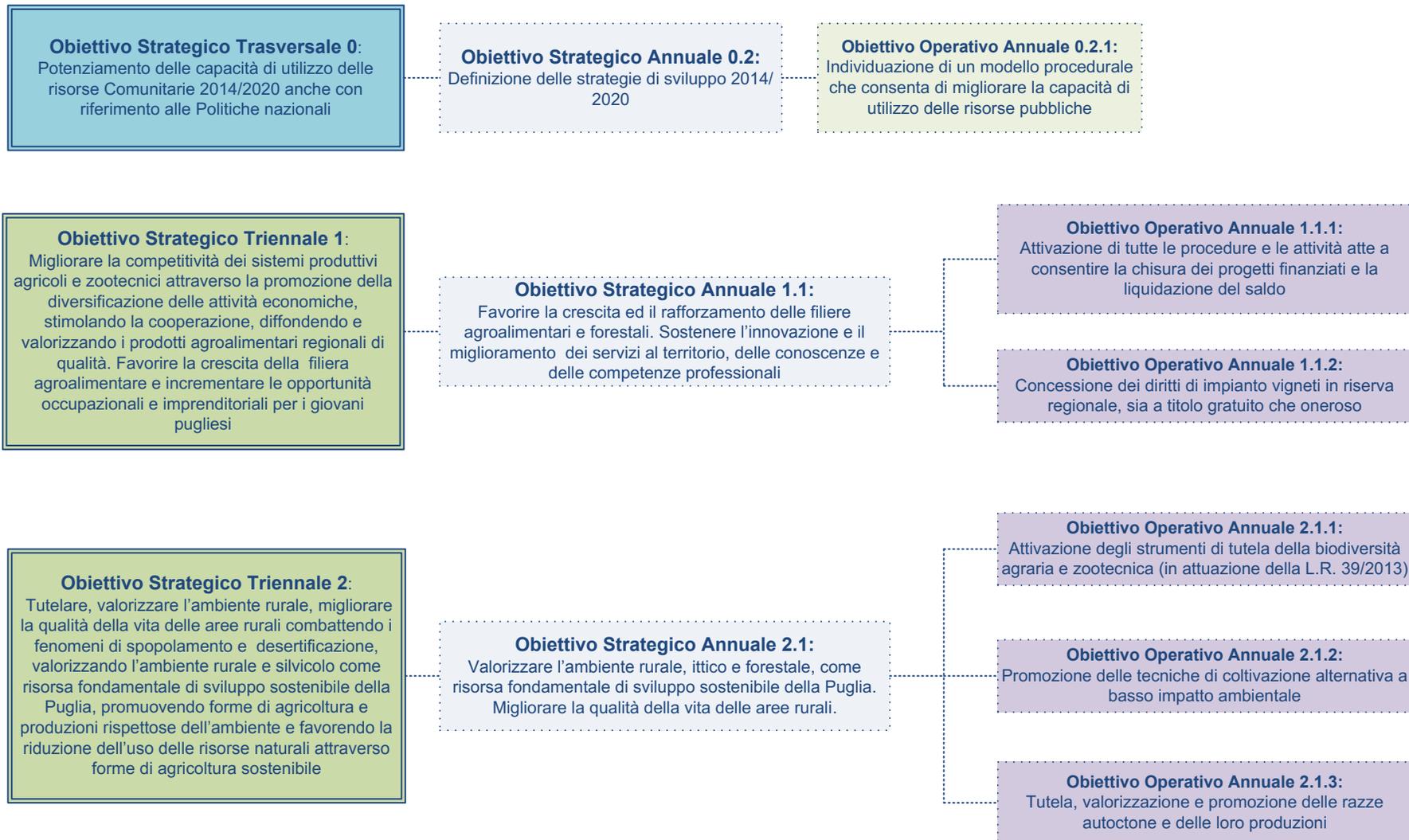
**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- **Agricoltura**

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	AGRICOLTURA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 0:	OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE: OBST. 0 Potenziamento delle capacità di utilizzo delle risorse Comunitarie 2014/2020 anche con riferimento alle Politiche nazionali.
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:	Definizione delle strategie di sviluppo 2014/2020
-----------------------------------	---

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 1	Individuazione di un modello procedurale che consenta di migliorare la capacità di utilizzo delle risorse pubbliche	Peso	28,57
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Giuseppe D'Onghia	Struttura Coinvolta	Servizio Agricoltura
01	01	0.2.1	Stakeholder	Organizzazioni Professionali agricole; Tecnici agricoli; Organismi di consulenza accreditati; Enti di formazione; Soggetti beneficiari della formazione; Imprese agricole/trasformazione.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Ottimizzazione dei tempi e delle procedure di concessione degli aiuti previsti dal PSR 2014/2020		
			Descrizione indicatore	Numero di incontri con stakeholder attivati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Autorità di Gestione		
			Target	≥ 5		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	AGRICOLTURA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE: OBST. 1 Migliorare la competitività dei sistemi produttivi agricoli, forestali e zootecnici. Promuovere la diversificazione delle attività economiche, favorendo la cooperazione, diffondendo e valorizzando i prodotti agroalimentari regionali di qualità. Favorire la crescita della filiera forestale e agroalimentare, incrementare le opportunità occupazionali e imprenditoriali per i giovani pugliesi.
--------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:	Favorire la crescita ed il rafforzamento delle filiere agroalimentari. Sostenere l'innovazione e il miglioramento dei servizi al territorio
-----------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attivazione di tutte le procedure e le attività atte a consentire la chiusura dei progetti finanziati e la liquidazione del saldo		Peso	33,98
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Giuseppe D'Onghia; dott. Antonio Ursitti; dott. Giuseppe Marti; dott. Leonardo Dragone; dott. Francesco Coluccia	Struttura Coinvolta	Ufficio Sviluppo Filiere, Uffici Provinciali Agricoltura	
01	01	1.1.1	Stakeholder	Organizzazioni Professionali agricole; Tecnici agricoli; Organismi di consulenza accreditati; Enti di formazione; Soggetti beneficiari della formazione; Imprese agricole/trasformazione.			
			indicatori				
			Risultati attesi	Completamento del maggior numero di progetti con liquidazione dei relativi saldi alle imprese agricole per le attività correlate al PSR 2007/2013			
			Descrizione indicatore	Numero di progetti chiusi per cui si liquida il saldo			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Autorità di Gestione			
			Target	550			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	AGRICOLTURA

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Concessione dei diritti di impianto vigneti in riserva regionale, sia a titolo gratuito che oneroso		Peso	18,29
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Domenico Campanile; dott. Antonio Ursitti; dott. Giuseppe Marti; dott. Leonardo Dragone; dott. Francesco Coluccia	Struttura Coinvolta	Ufficio Produzioni Arboree ed erbacee; Uffici Provinciali Agricoltura	
01	01	1.1.2	Stakeholder	produttori vitivinicoli regionali ed extraregionali			
			indicatori				
			Risultati attesi	Utilizzo dei diritti di impianto vigneti in scadenza al 31/12/2015			
			Descrizione indicatore 1	Numero di diritti di impianto vigneti concessi			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Banca dati della consistenza regionale pubblicata sul BURP			
			Target 1	500			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	AGRICOLTURA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE: OBST. 2 Tutelare, valorizzare l'ambiente rurale migliorando la qualità della vita e combattendo i fenomeni di spopolamento e desertificazione. Promuovere forme di attività sostenibili e produzioni rispettose dell'ambiente.
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:	OBSA 2.1 Valorizzare l'ambiente rurale, come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia.
-----------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attivazione degli strumenti di tutela della biodiversità agraria e zootecnica (in attuazione della L.R. 39/2013)	Peso	22,22
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Luigi Trotta	Struttura Coinvolta	Ufficio Innovazione e conoscenza in agricoltura
01	01	2.1.1	Stakeholder	Imprese agricole; Organizzazioni Professionali; Tecnici agricoli		
			indicatori			
			Risultati attesi	Individuazione di varietà genetiche autoctone di interesse agrario e zootecnico a rischio di erosione da tutelare		
			Descrizione indicatore 1	Numero di varietà a rischio di erosione individuate		
			Descrizione indicatore 2	Numero di razze tutelate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	SIT (Sistema Informatico Territoriale) Innovapuglia, Sito Istituzionale		
			Target 1	≥ 700		
			Target 2	≥ 5		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	AGRICOLTURA

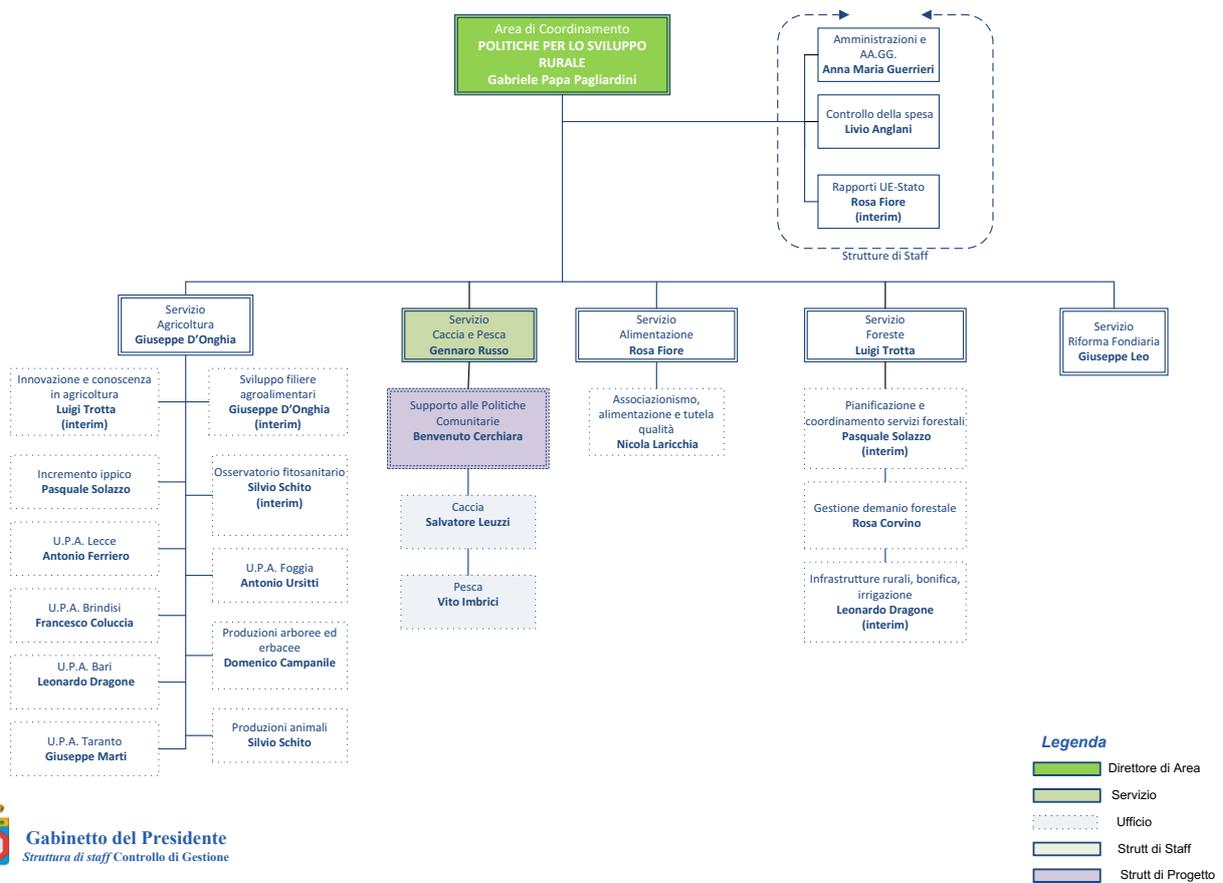
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Promozione delle tecniche di coltivazione alternativa a basso impatto ambientale	Peso	17,78
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Silvio Schito; dott. Antonio Ursitti; dott. Giuseppe Marti; dott. Leonardo Dragone ;dott. Francesco Coluccia	Struttura Coinvolta	Osservatorio Fitosanitario, Uffici Provinciali Agricoltura
01	01	2.1.2	Stakeholder	Imprese agricole; Organizzazioni Professionali; Tecnici agricoli		
			indicatori			
			Risultati attesi	Mantenimento del numero delle Aziende che attuano l'agricoltura biologica		
			Descrizione indicatore 1	Numero di aziende in biologico		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro operatori in biologico (Internet)		
			Target 1	>= 1,9%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Tutela, valorizzazione e promozione delle razze autoctone e delle loro produzioni	Peso	4,44
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. S.Schito; dott. P.Solazzo; dott. dott. Antonio Ursitti; dott. Giuseppe Marti; dott. Leonardo Dragone ;dott.	Struttura Coinvolta	Ufficio produzioni Animali; Ufficio Incremento Ippico; Uffici Provinciali Agricoltura
01	01	2.1.3	Stakeholder	Associazioni allevatori, masserie didattiche, agriturismi e aziende zootecniche		
			indicatori			
			Risultati attesi	Utilizzazione delle razze autoctone di equidi sul territorio regionale		
			Descrizione indicatore 1	Numero di capi affidati a masserie didattiche, agriturismi e aziende zootecniche		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Pagina Web istituzionale (Ufficio Incremento Ippico)		
			Target 1	≥ 18		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

### SERVIZIO CACCIA E PESCA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- **Caccia e Pesca**
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e AA.GG.
- Rapporti UE-Stato

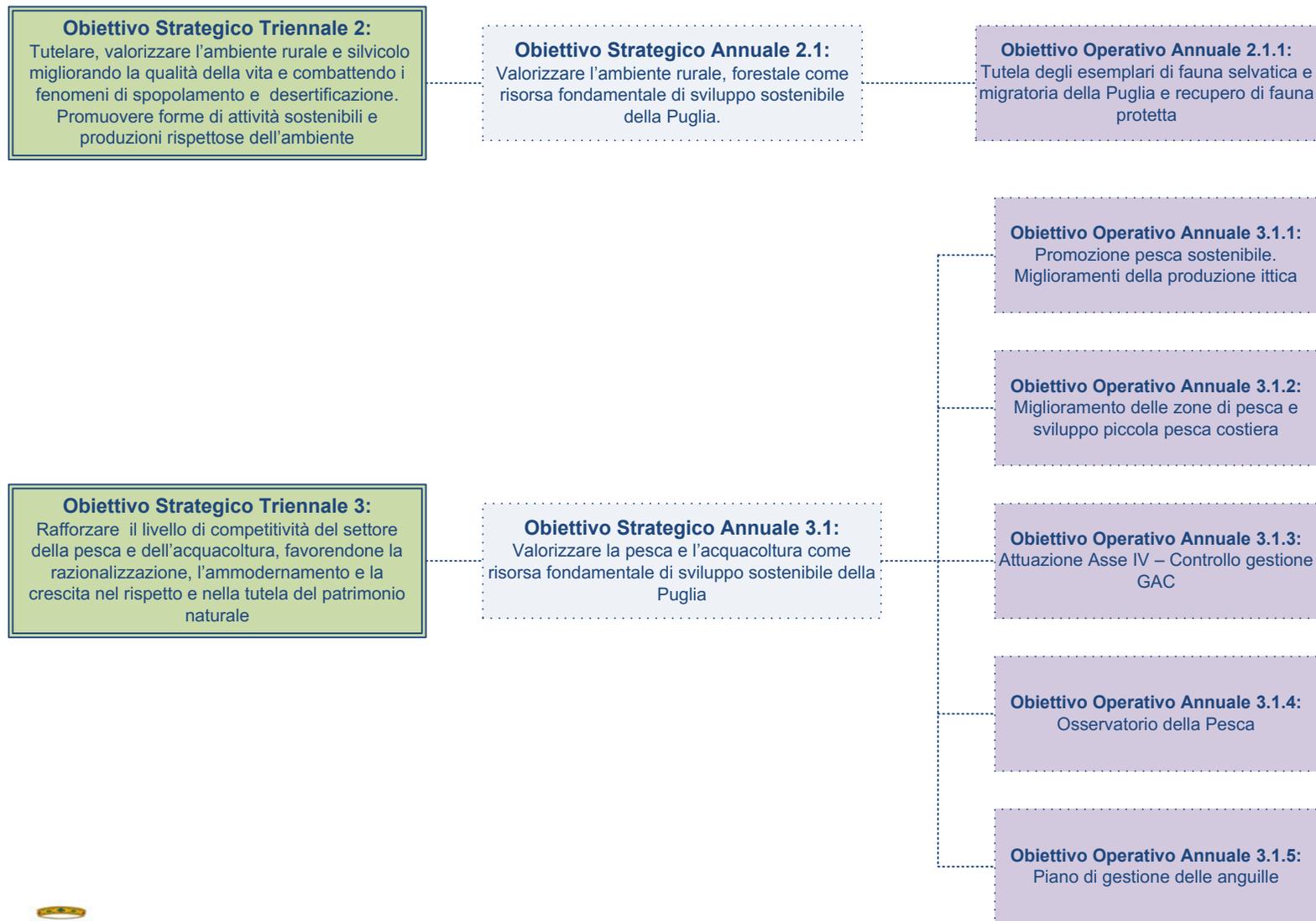
**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Caccia e Pesca

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	CACCIA E PESCA

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	<b>Tutelare, valorizzare l'ambiente rurale e silvicolo migliorando la qualità della vita e combattendo i fenomeni di spopolamento e desertificazione. Promuovere forme di attività sostenibili e produzioni rispettose dell'ambiente.</b>
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.1:</b>	<b>Valorizzare l'ambiente rurale, forestale come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia</b>
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Tutela degli esemplari di fauna selvatica e migratoria della Puglia e recupero di fauna protetta	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Salvatore Leuzzi		
01	02	2.1.1	Stakeholder			
			indicatori			
			Risultati attesi	Realizzazione clinica veterinaria specializzata della fauna selvatica presso l'Osservatorio Faunistico in Bitetto		
			Descrizione indicatore	N. Progetto Life Natura "Un falco per amico"		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	CACCIA E PESCA

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:</b>	<b>Rafforzare il livello di competitività del settore della pesca e dell'acquacoltura, favorendone la razionalizzazione, l'ammodernamento e la crescita nel rispetto e nella tutela del patrimonio naturale</b>
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.1:</b>	<b>Valorizzare la pesca e l'acquacoltura come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia</b>
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Promozione pesca sostenibile. Miglioramenti della produzione ittica	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	GENNARO RUSSO		
01	02	3.1.1	Stakeholder	PESCATORI		
			indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento della flotta e della sua sicurezza a bordo. Potenziamento produzione ittica e Implementazione dell'acquacoltura pugliese.		
			Descrizione indicatore	1) N. progetti da realizzare finalizzati agli investimenti strutturali di acquacoltura; 2) N. progetti di acquacoltura da valutare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1) 20; 2) 24		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Miglioramento delle zone di pesca e sviluppo piccola pesca costiera	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Gennaro Russo		
01	02	3.1.2	Stakeholder	Pescatori, imprese di pesca, cooperative e collettività		
			indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento del controllo di accesso alle zone di pesca. Formazione professionale. Acquisizione e diffusione di nuove conoscenze tecniche di pesca. .		
			Descrizione indicatore	1) N. Piani di Gestione Locale (previa approvazione del Ministero); 2) N. Compensazioni ai pescatori per aggiornamento professionale; 3) N. Progetti pilota di ricerca nell'ambito dell'acquacoltura e selezioni attrezzi; 4) N. azioni collettive miranti alla realizzazione di progetti che possono interessare sia gli operatori del settore che i cittadini.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1) 2; 2) 120; 3) 8; 4) 27.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	CACCIA E PESCA

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Attuazione Asse IV - Controllo gestione GAC	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Gennaro Russo		
01	02	3.1.3	Stakeholder	Pescatori, imprese di pesca, cooperative e collettività		
			indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento e sviluppo delle Zone Costiere attraverso l'azione dei GAC.		
			Descrizione indicatore	1) N. Determine erogazioni contributi; 2) N. Approvazioni progetti esecutivi GAC ; 3) N. Controlli sulle domande di finanziamento.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1) 70    2) 12    3) 70		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Osservatorio della Pesca	Peso	10
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Imbrici		
01	02	3.1.4	Stakeholder	Pescatori, imprese di pesca e cooperative		
			indicatori			
			Risultati attesi	Sviluppo e implementazione delle procedure relative ad una efficiente gestione dei flussi informativi della Pesca		
			Descrizione indicatore	N. bandi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



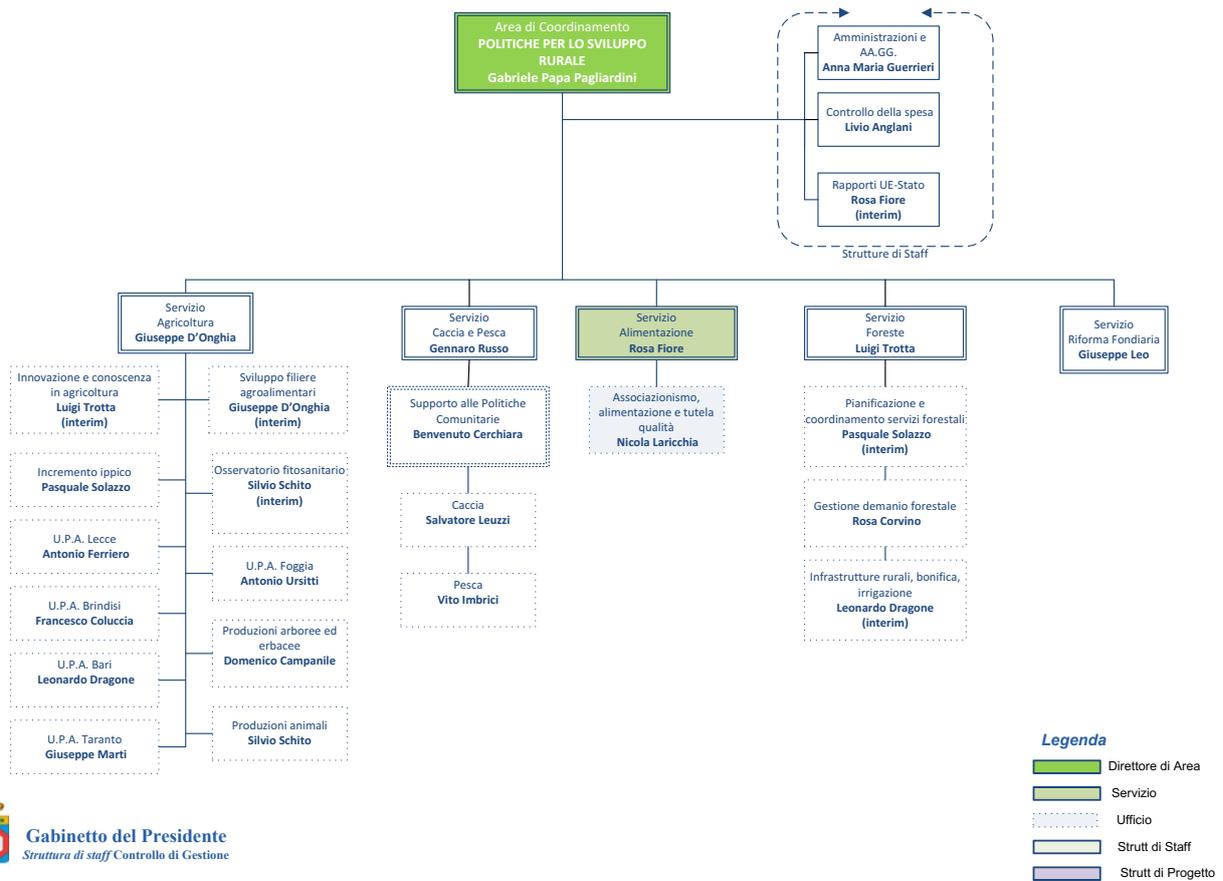
Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	CACCIA E PESCA

Codice			Obiettivo operativo n° 5	Piano di gestione delle anguille	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Imbrici		
01	02	3.1.5	Stakeholder	Pescatori, imprese di pesca e cooperative		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Ripristino pescosità allo stato ottimale nelle acque interne.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. Accordo di Programma		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	PORTALE SIAN - Programma Annuale di Direzione- Bollettino Ufficiale regionale.		
			<i>Target</i>	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

### SERVIZIO ALIMENTAZIONE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- **Alimentazione**
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e AA.GG.
- Rapporti UE-Stato

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- **Alimentazione**

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.

**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
Migliorare la competitività dei sistemi produttivi agricoli, forestali e zootecnici. Promuovere la diversificazione delle attività economiche, favorendo la cooperazione, diffondendo e valorizzando i prodotti agroalimentari regionali di qualità. Favorire la crescita della filiera forestale e agroalimentare, incrementare le opportunità occupazionali e imprenditoriali per i giovani pugliesi

**Obiettivo Strategico Annuale 1.1:**  
Favorire la crescita ed il rafforzamento delle filiere agroalimentari e forestali. Sostenere l'innovazione e il miglioramento dei servizi al territorio, delle conoscenze e delle competenze professionali

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.1:**  
Sostegno allo sviluppo dei prodotti di qualità, dei processi produttivi e delle tecnologie, alla valorizzazione dei prodotti agroalimentari regionali

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.2:**  
Supporto alle Organizzazioni di Produttori per favorire l'aggregazione dei prodotti, per migliorare la qualità dei prodotti e le capacità di commercializzazione delle aziende agroalimentari





Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Alimentazione

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:** Migliorare la competitività dei sistemi produttivi agricoli, forestali e zootecnici. Promuovere la diversificazione delle attività economiche, favorendo la cooperazione, diffondendo e valorizzando i prodotti agroalimentari regionali di qualità. Favorire la crescita della filiera forestale e agroalimentare, incrementare le opportunità occupazionali e imprenditoriali per i giovani pugliesi.

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:** Favorire la crescita ed il rafforzamento delle filiere agroalimentari e forestali. Sostenere l'innovazione e il miglioramento dei servizi al territorio, delle conoscenze e delle competenze professionali.

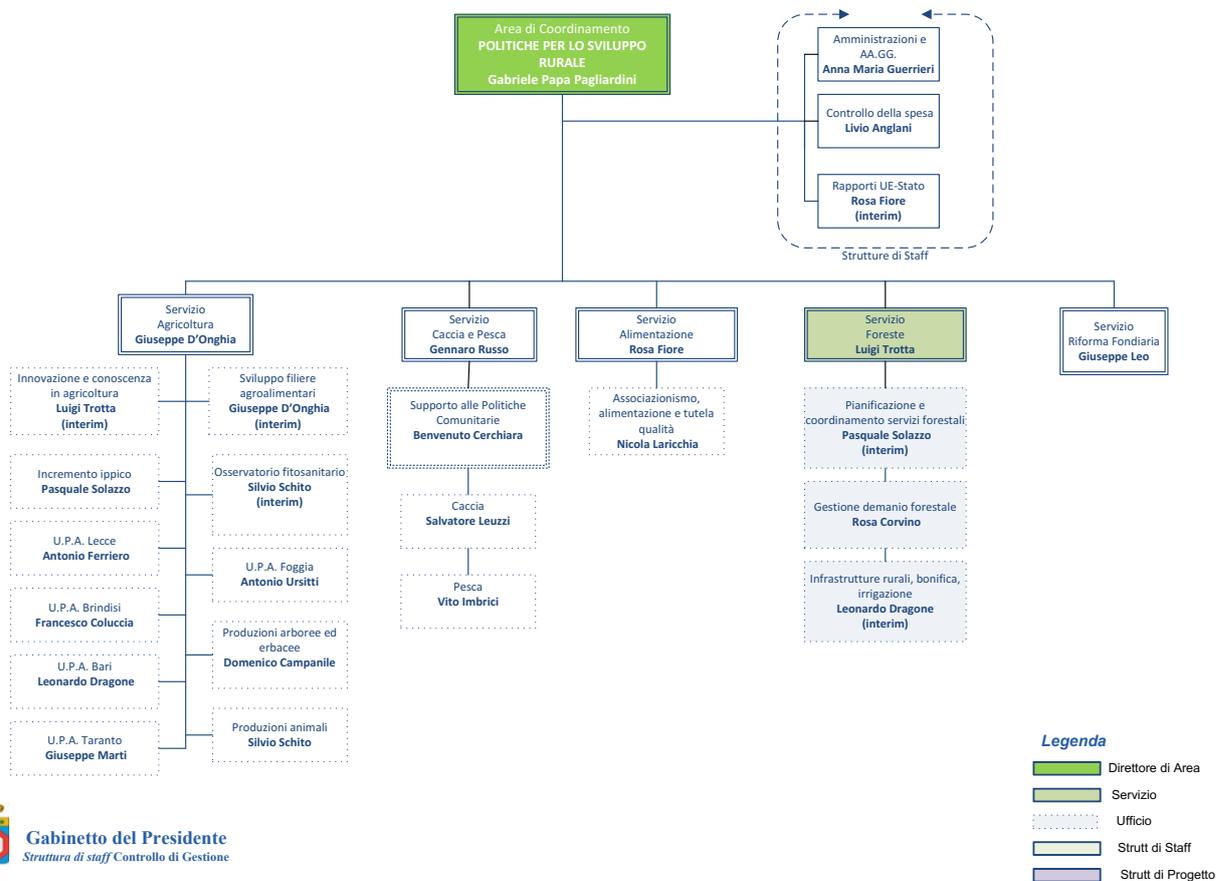
Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.1	Sostegno allo sviluppo dei prodotti di qualità, dei processi produttivi e delle tecnologie, alla valorizzazione dei prodotti agroalimentari regionali	Peso	40%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr.ssa Rosa Fiore e Dr. Nicola Laricchia	Struttura Coinvolta	Servizio e Ufficio Associazionismo Alimentare e Tutela Qualità
1	3	1.1.1	Stakeholder	Imprese agricole in forma singola e associata, le imprese agroalimentari di trasformazione, le imprese di commercializzazione, le imprese agrituristiche e di ristorazione, organismi di certificazione, tecnici ed esperti delle filiere agroalimentari, enti pubblici e privati, organizzazioni professionali di categoria		
			indicatori	Numero aziende comprese nel sistema di certificazione PqP		
			Risultati attesi	Aumento delle aziende comprese nel sistema di certificazione "Prodotti di Qualità Puglia"		
			Descrizione indicatore	Numero aziende comprese nel sistema di certificazione PqP		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale Agricoltura e qualità		
			Target	maggiore del 2% rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.2	Supporto alle Organizzazioni di Produttori per favorire l'aggregazione dei prodotti, per migliorare la qualità dei prodotti e le capacità di commercializzazione delle aziende agroalimentari	Peso	60%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr.ssa Rosa Fiore e Dr. Nicola Laricchia	Struttura Coinvolta	Servizio e Ufficio Associazionismo Alimentare e Tutela Qualità
1	3	1.1.2	Stakeholder	Organizzazioni di produttori, imprese agricole in forma singola e associata, imprese agroalimentari di trasformazione, tecnici ed esperti delle filiere agroalimentari, organizzazioni professionali di categoria, enti pubblici.		
			indicatori	Numero soci produttori		
			Risultati attesi	Aumento di soci produttori OP		
			Descrizione indicatore	Numero soci produttori		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale S.IA.N. - Annualità P.O.		
			Target	maggiore del 1% rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

### SERVIZIO FORESTE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- **Foreste**
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e AA.GG.
- Rapporti UE-Stato

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Foreste

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE OBST.0.:</b>	Potenziamento delle capacità di utilizzo delle risorse Comunitarie 2014/2020 anche con riferimento alle Politiche Nazionali
--	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE : OBSA 0.2</b>	Definizione delle strategie di sviluppo 2014/2020
--	---

Codice			Obiettivo operativo annuale n° 0.2.1	Peso	21,43 %
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente del Servizio Foreste; Responsabile A.P."Raccordo Politiche Forestali"; Responsabili delle Misure: 221 ; 223 ; 226/227 ; 122
01	04	0.2.1	Stakeholder		Autorità di Gestione PSR; Partenariato P.S.R.; Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Enti pubblici;
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>		Partecipazione e supporto al negoziato relativamente agli interventi forestali definiti nel PSR 2014/2020
			<i>Descrizione indicatore</i>		a) n. documenti tecnici da predisporre a supporto delle attività di negoziato con la Commissione europea
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>		n. documento e/o e-mail all'Autorità di Gestione dell'elaborato tecnico a supporto del Piano di Programmazione
			<i>Target</i>		a) n. 2 documenti tecnici da predisporre a supporto delle attività di negoziato con la Commissione europea
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE : OBSA 0.3</b>	Rafforzare l'immagine e il ruolo della Regione in ambito di politiche agricole e forestali. Migliorare l'efficienza e l'efficacia delle azioni delle strutture dell'Area
--	--

Codice			Obiettivo operativo annuale n° 0.3.1	Migliorare l'efficienza e l'efficacia delle azioni della Struttura, potenziando la qualità informativa e procedurale	Peso	10 %
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta ; Responsabile A.P dott.ssa Daniela Volpe; dirigente dott.ssa Rosa Corvino; PP.OO.: Gaetano De Leonibus;	Struttura Coinvolta	Dirigente del Servizio Foreste; A.P. " Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo";Dirigente Ufficio "Gestione Demanio Forestale"; Responsabile P.O "Demanio Forestale" e le PP.OO. delle sezioni provinciali del Servizio Foreste
01	04	0.3.1	Stakeholder	utenza interna; Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali;WWF; Imprese forestali; Enti pubblici;CFS; Università		
			indicatori			
			Risultati attesi	Razionalizzazione ed integrazione dei sistemi informativi esistenti nel rispetto di una efficace, efficiente azione di controllo e gestione trasparente dei procedimenti adottati		
			Descrizione indicatore	a) incremento base dati dendrometrici (anni 2011/2012/2013) delle aree di saggio da validare ed inserire nel sistema GIS "Agenda informatica"; b) completamento del catasto regionale informatico forestale esistente;		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sito istituzionale- sito web Foreste: <a href="http://beta.regione.puglia.it/web/foreste">http://beta.regione.puglia.it/web/foreste</a> e link Elenco demaniale forestale regionale/sito web PSR 2014/2020		
			Target	a) % incremento dati dendrometrici aree di saggio da validare ed inserire nel sistema GIS "Agenda nformatica" -anni 2011/2012/2013 b) % di completamento banca dati catastali del demanio forfestale esistente		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	
01	04	0.3.1	Stakeholder	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta ; Responsabile A.P dott.ssa Daniela Volpe; Responsabile di P.O. dott. Francesco Rega	Dirigente del Servizio Foreste; Responsabili A.P." Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo" ; Responsabile della P.O."Vincolo Idrogeologico, Ricerca e Comunicazione Istituzionale" e delle PP.OO. Misure: 221 ; 223 ; 226/227 ; 122 e e responsabili PP.OO. delle sezioni provinciali del Servizio
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Migliorare l'efficienza e l'efficacia delle azioni della Struttura, potenziando la qualità informativa/divulgativa/didattica della materia forestale	
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) organizzazione eventi/spazi tematici ; b) organizzazione seminari tematici su procedimenti di competenza del Servizio	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sito istituzionale regionale e sito web Foreste: nuovo portale regionale sezione "servizio foreste" all'indirizzo <a href="http://foreste.regione.puglia.it">http://foreste.regione.puglia.it</a> ;	
			<i>Target</i>	a) n° eventi organizzati/spazi tematici; b) n° ore seminari su procedimenti di competenza del Servizio	
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Migliorare la competitività dei sistemi produttivi agricoli, forestali e zootecnici. Promuovere la diversificazione delle attività economiche, favorendo la cooperazione, diffondendo e valorizzando i prodotti agroalimentari regionali di qualità. Favorire la crescita della filiera forestale e agroalimentare, incrementare le opportunità occupazionali e imprenditoriali per i giovani pugliesi.
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1: OBSA 1.1</b>	Favorire la crescita ed il rafforzamento delle filiere agroalimentari e forestali. Sostenere l'innovazione e il miglioramento dei servizi al territorio, delle conoscenze e delle competenze professionali.
---	---

Codice			Obiettivo operativo annuale n° 1.1.1	Aggiornamento normativo/ regolamentare in materia forestale e vincolo idrogeologico	Peso	8,75 %
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta ; dirigente di Ufficio dott.ssa Rosa Corvino	Struttura Coinvolta	Servizio Foreste ; Ufficio" Gestione Demanio Forestale"
01	04	1.1.1	Stakeholder	Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Corpo Forestale; Enti pubblici; gruppi non organizzati (cittadini)		
			indicatori			
			Risultati attesi	Migliorare la qualità applicativa del Regolamento regionale sull'attività pascoliva-Approvazione definitiva del Regolamento di esecuzione		
			Descrizione indicatore	a) approvazione regolamento regionale sull'attività pascoliva b) incremento delle autorizzazioni/concessioni e controlli sui terreni privati e pubblici sottoposti a vincolo idrogeologico		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sito istituzionale - sezione trasparenza web: <a href="http://www.regione.puglia.it/foreste">http://www.regione.puglia.it/foreste</a> ;		
			Target	a) n. 1 provvedimento di approvazione del Regolamento e correlata attività informativa/esplicativa b) 90% di incremento delle concessioni/autorizzazioni e dei controlli		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	
01	04	1.1.1	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta; dirigente di Ufficio dott. Pasquale Solazzo; Responsabili P.O/A.P. : dott.ssa Daniela Volpe ; dott. Francesco Rega; dott. Vincenzo Di Canio; dott. Gianluca Elia; dott. Antonio Del Prete; Ing. Nunzia Scirano e dott. Emanuele Anzivino ;	Servizio Foreste; Ufficio " Pianificazione e Coordinamento servizi forestali ; P.O."Vincolo Idrogeologico, Ricerca e Comunicazione Istituzionale" ; A.P. "Servizio di Coordinamento - raccordo funzionale "e "Raccordo politiche forestali"; P.O. Sezioni provinciali del Servizio Foreste	
			<b>Stakeholder</b>	Utenza interna; Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Corpo Forestale;Università; Imprese forestali; Enti pubblici;gruppi non organizzati (cittadini);	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Rimozione vacatio normativa in materia di Vincolo Idrogeologico, con snellimento delle procedure autorizzative -Approvazione definitiva del Regolamento	
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) approvazione del Regolamento per la semplificazione procedurale ; b) implementazione delle procedure mediante l'impiego della base digitale;	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sito istituzionale- sezione trasparenza/ sito web Foreste: <a href="http://foreste.regione.puglia.it/home">http://foreste.regione.puglia.it/home</a> ; Modulistica del canale tematico "Foreste" ;	
			<i>Target</i>	a) n. 1 provvedimento di approvazione definitiva del Reolamento, con correlata attività informativa/esplicativa b) n. dei procedimenti attivati mediante base digitale; c) n. provvedimenti di adozione della nuova modulistica di indirizzo procedurale;	
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	
01	04	1.1.1	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta; dirigente di Ufficio dott.ssa Rosa Corvino; Responsabile A.P. dott.ssa Daniela Volpe; Responsabile P.O. dott. Fabio Nicolosi	Dirigente di Servizio ; Ufficio" Gestione Demanio Forestale"; A.P. "Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo" e P.O." Imboschimento di terreni non agricoli".	
			<b>Stakeholder</b>	Utenza interna; Associazioni professionali di categoria e non; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Corpo Forestale; Imprese forestali; Enti pubblici;gruppi non organizzati (cittadini)	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Migliorare la qualità applicativa della legge regionale sui "Boschi didattici"- Approvazione definitiva alle"Modifiche e integrazioni alla Legge Regionale 10 dicembre 2012, n. 40 (Boschi didattici della Puglia)"	
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) Approvazione definitiva delle modifiche e integrazioni alla Legge Regionale sui Boschi didattici della Puglia; b) incremento della % di domande per l'iscrizione all'Albo dei boschi didattici;	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sito istituzionale- sezione trasparenza/indirizzo web Foreste aggiornato: circolare informativa; bollettino;	
			<i>Target</i>	a) n° 1 legge e correlata attività informativa; c) n. di nuove domande per l'iscrizione all'Albo dei Boschi didattici	
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente Servizio Foreste; Ufficio "Pianificazione e Coordinamento servizi forestali"; P.O. "Vincolo Idrogeologico, Ricerca e Comunicazione Istituzionale" e PP.OO. delle Sezioni provinciali
01	04	1.1.1	Stakeholder	Utenza interna; Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Corpo Forestale; Imprese forestali; Enti pubblici;	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Migliorare la qualità applicativa, con rimozione criticità del Regolamento regionale n. 9 del 3/05/2013 "Albo regionale delle imprese boschive".	
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) definizione delle modifiche al Regolamento Regionale n. 9/2013 e presentazione nuovo schema di RR	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	n. nota e/o e-mail /n. di cifra , sito Commissione Consigliare /sezione Documenti e trasparenza/ Portale Foreste/ <a href="http://www.regione.puglia.it/impreseboschive">http://www.regione.puglia.it/impreseboschive</a> .	
			<i>Target</i>	a) n° articoli modificati; b) n° provvedimenti di modifica del RR 9/2013	
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

Codice			Obiettivo operativo annuale n° 1.1.2	Peso	7,16 %
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente del Servizio Foreste; A.P. "Servizio di Coordinamento -raccordo funzionale "e A.P. "Raccordo politiche forestali"; dirigente Ufficio "Gestione Demanio Forestale" ; PP.OO. responsabili di Misura 221 "Primo imboscimento di Terreni Agricoli" e 223" Imboschimento di terreni non agricoli";
01	04	1.1.2	Stakeholder		Autorità di Gestione P.S.R.; Strutture regionali affini; Associazioni professionali di categoria; Enti Parco Nazionali; Università; Imprese forestali; Enti pubblici; CFS ;
			indicatori		
			Risultati attesi		Favorire imboscimenti e rinfoltimenti con piantine di specie indigene provenienti dal territorio regionale e dalla macroregione Mediterranea meridionale per promuovere la conservazione forestale e selvicolturale nelle aree naturali protette e nei Siti Natura 2000
			Descrizione indicatore		a) n° progetti finanziati con la nuova procedura nelle aree Rete Natura 2000 e nelle aree protette; b) n. di specie utilizzabili per imboscimenti e rinfoltimenti nelle Aree Natura 2000 e nelle aree protette
			Fonti e/o modalità di calcolo		sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Foreste" <a href="http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito">http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito</a> trasparenza pubblicato sul BURP
			Target		a) incremento n. di specie utilizzabili per rimboscimenti e rinfoltimenti b) n° 1 provvedimento di Indicazioni tecniche per gli interventi forestali e selvicolturali nelle aree naturali protette e nei Siti Natura 2000
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente di Servizio; Ufficio " Gestione Demanio Forestale"; P.O. "Pianificazione e Programmazione Forestale"; PP.OO. delle Sezioni provinciali del Servizio Foreste
01	04	1.1.2	Stakeholder	Utenza interna ; Autorità di Gestione P.S.R.; Associazioni professionali di categoria; CFS;Università; Enti pubblici; gruppi non organizzati (cittadini)	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Sostenere e promuovere azioni di miglioramento dei servizi al territorio, fornendo, agli addetti al settore e non, adeguati strumenti informativi sul materiale di propagazione esistente nel territorio pugliese	
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) % di implementazione delle specie forestali vivaistiche del registro dei boschi da seme D.lgs. n. 386/2003	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	n. nota di trasmissione provvedimento; sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Foreste" <a href="http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito_trasparenza">http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito trasparenza</a> e Bollettino	
			<i>Target</i>	a) 100 % dell' aggiornamento delle specie forestali vivaistiche inserite nel registro dei boschi da seme" ; b) n. provvedimenti da predisporre e adottare per l'aggiornamento del registro dei boschi da seme;	
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	
01	04	1.1.2	Stakeholder	Società in house ; Università; Enti pubblici; Consorzi; SIT	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Favorire e migliorare la qualità applicativa e di consultazione, da parte degli addetti al settore, con realizzazione di cartografie digitali delle aree forestali e dei bacini idrografici	
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) realizzazione di n. nuovi strati cartografici digitali;	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Foreste" <a href="http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito">http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito</a> trasparenza	
			<i>Target</i>	a) n. 2 strati cartografici digitali (vincolo; perimetri dei bacini idrografici-area pilota Gargano);	
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Dirigente di Servizio ; AP "Servizio di Coordinamento -raccordo funzionale "; Ufficio" Pianificazione e Coordinamento servizi forestali" ; P.O. "Pianificazione e Programmazione Forestale"
01	04	1.1.2	Stakeholder	Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; Università; Enti pubblici; Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali- CFS ; Gruppi non organizzati (cittadini)	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Conservazione del patrimonio forestale storico e monumentale attraverso azioni di censimento, con realizzazione di un "elenco di alberi monumentali" presenti sul territorio pugliese	
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) individuazione degli alberi monumentali in Puglia ai fini del censimento per la tutela a valorizzazione del patrimonio arboreo b) definizione dell' "accordo operativo" per il supporto del CfS ai Comuni relativo al censimento	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Foreste" <a href="http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito_trasparenza/">http://beta.regione.puglia.it/web/foreste/sito_trasparenza/</a> nota e-mail; BURP	
			<i>Target</i>	a) N. di alberi monumentali in Puglia censiti b) n. 1 provvedimenti convenzioni e accordi operativi con CfS; c) n° circolari esplicative da inviare ai Comuni; d) n. 2 provvedimenti della GR per il recepimento della definizione di albero monumentale e) n. eventi di informazione	
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta ; A.P. dott. ssa Daniela Volpe; dirigente di Ufficio dott. Leonardo Dragone ; Responsabile A.P. Emanuele Orlando Giuseppe	Struttura Coinvolta	Dirigente di Servizio ; AP "Servizio di Coordinamento -raccordo funzionale" ; Ufficio "Infrastrutture rurali, Bonifica e irrigazione" ; A.P." Funzione di supporto all'attuazione delle attività connesse con la riforma dei Consorzi di bonifica, la elaborazione dei piani generali di bonifica e dei piani di classifica nonché delle attività della bonifica in genere"
01	04	1.1.2	Stakeholder	Società in house della Regione Puglia; Consorzi ; Servizi regionali affini; SIT		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Migliorare ed ottimizzare gli strumenti di conoscenza e gestione del patrimonio di bonifica, attraverso un primo intervento di censimento, da realizzare sul territorio della provincia di Foggia, delle opere di proprietà o in uso della bonifica		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) n° scheda patrimoniale distinta per tipologia di opere realizzate sull'area censita; b)% aggiornamento dati catastali delle opere censite in provincia di Foggia, con individuazione delle tipologie di interventi realizzati;		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sezione Documenti e trasparenza/sito istituzionale- sezione Documenti e Modulistica del canale tematico "Bonifica"		
			<i>Target</i>	a) n° 4 schede patrimoniali (demanio idrico; demanio di bonifica; opere di irrigazione ;acquadotti rurali), distinte per tipologia di opere realizzate sull'area censita; b) 50% opere censite in provincia di Foggia- aggiornamento dati catastali ;		
			Valore consuntivo (dato ex post)			<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Tutelare, valorizzare l'ambiente rurale e silvicolo migliorando la qualità della vita e combattendo i fenomeni di spopolamento e desertificazione. Promuovere forme di attività sostenibili e produzioni rispettose dell'ambiente.
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1: OBSA 2.1</b>	Valorizzare l'ambiente rurale, forestale come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia.
---	--

Codice			Obiettivo operativo annuale n° 2.1.1	Tutelare e valorizzare l'ambiente rurale, silvicolo e forestale, sia pubblico che privato	Peso	25,93 %
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dirigente di Ufficio dott.ssa Rosa Corvino; Responsabile A.P. dott.ssa Daniela Volpe ; Responsabile P.O.: Gaetano De Leonibus	Struttura Coinvolta	Ufficio "Gestione Demanio Forestale; AP "Servizio di Coordinamento -raccordo funzionale "; P.O. Demanio Forestale
01	04	2.1.1	Stakeholder	Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; CFS; Enti pubblici;		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Programmazione degli interventi per la lotta all'incendio boschivo sul territorio regionale, attraverso l'incentivo ai Comuni per la pianificazione locale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) implementazione dei piani di prevenzione da parte degli enti territoriali a rischio di incendio boschivo;		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sezione Documenti e trasparenza/sito web Foreste <a href="http://foreste.regione.puglia.it/home">http://foreste.regione.puglia.it/home</a> e Press Regione		
			<i>Target</i>	a) >% di Comuni ad alto rischio di incendi boschivi che si dotano di piano/progetto per le attività relative alla prevenzione degli incendi boschivi. b) n. 10 enti territoriali coinvolti;		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta ; dirigente di Ufficio dott.ssa Rosa Corvino; Responsabile A.P. dott.ssa Daniela Volpe	Struttura Coinvolta	Servizio Foreste ; Ufficio "Gestione Demanio Forestale; AP "Servizio di Coordinamento -raccordo funzionale ";
01	04	2.1.1	Stakeholder	Utenza interna ; Associazioni professionali di categoria; CFS;Università; Enti pubblici; gruppi non organizzati (cittadini)		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Tutela e salvaguardia dell'ecosistema territoriale, ambientale e forestale attraverso l'incremento dei controlli sul territorio		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) % degli illeciti rilevati rispetto all'anno precedente;		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sezione Documenti e trasparenza/sito web Foreste <a href="http://foreste.regione.puglia.it/home">http://foreste.regione.puglia.it/home</a> e Press Regione- Agenzia Giornalistica		
			<i>Target</i>	a) % costo Convenzione/ammontare sanzioni per illeciti; b) % degli illeciti rilevati rispetto all'anno precedente;		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta
01	04	2.1.1	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta ; Responsabile A.P dott.ssa Daniela Volpe; Responsabile A.P Vincenzo Di Canio ; Responsabili di Misura: dott. Marabini Marcello; dott. Nicolosi Fabio;dott. Vacca Giuseppe; dott. Siciliano Pietro; dott. Nicola Palumbo	Dirigente del Servizio Foreste; Responsabili A.P." Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo" ; Responsabile A.P."Raccordo Politiche Forestali"; Responsabili delle Misure: 221 ; 223 ; 226/227 ; 122 e PP.OO. Sezioni provinciali del Servizioio Foreste
			<b>Stakeholder</b>	Autorità di gestione PSR; gruppi organizzati e non ; utenza interna; Associazioni professionali di categoria; Imprese forestali; Enti pubblici;
			<b>indicatori</b>	
			<i>Risultati attesi</i>	Potenziamento delle capacità di utilizzo delle risorse Comunitarie, nell'ottica di una gestione trasparente e migliorativa delle performance attuative di spesa delle Misure Forestali PSR 2007/2013 .
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) ( € ) Spesa effettuata e rendicontata ; b) n. atti da adottare per una ottimizzazione della gestione delle Misure forestali
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	(Piano Miglioramento Aziendale) PMA.Regione Puglia - sito Innovapuglia/ sito piano miglioramento aziendale
			<i>Target</i>	a) ( € ) <u>Spesa effettuata e rendicontata</u> : Misura 221: €. 2.500.000,00; Misura 223: €. 35.000,00; (spesa Misura H Reg. CEE 2080/92: euro 50.000,00) Misura 226: €. 1.500.000,00 900.000,00; Misura 227: €. Misure 226 + 227: 2.300.000,00 Misura 122: €. 1.000.000,00; Misura 125: €. 10.000.000,00 b) n. 1 atto da adottare per una ottimizzazione della gestione delle Misure forestali
			<i>Valore consuntivo</i> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Rurale
Servizio	Foreste

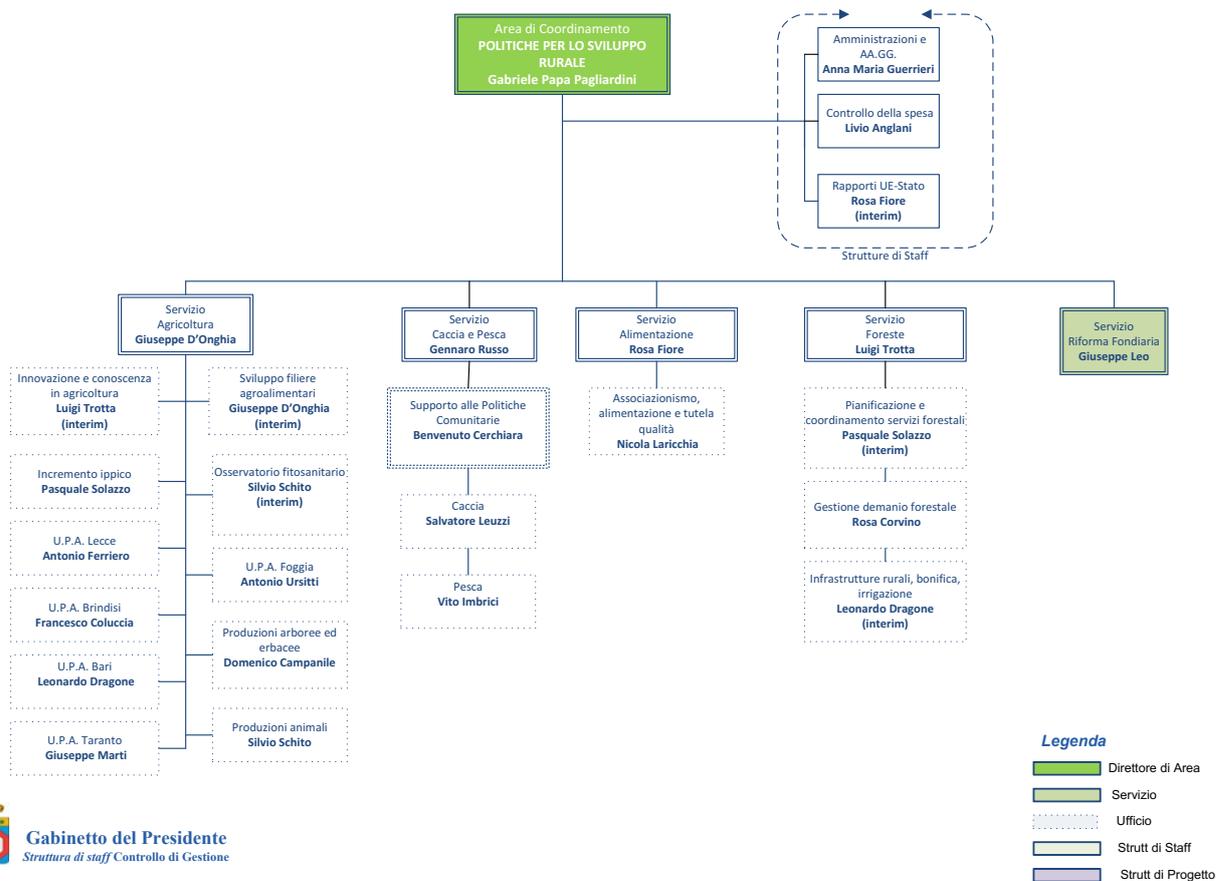
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta
01	04	2.1.1	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta; Responsabile A.P. dott.ssa Daniela Volpe ; dirigente dott.ssa Rosa Corvino; responsabile P.O. dott. Luigi Melissano;	Dirigente di Servizio ; A.P. " Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo"; dirigente dell'Ufficio " Gestione Demanio Forestale" e responsabile provinciale della P.O."Gestione Demanio, Antincendio"
			<b>Stakeholder</b>	Associazioni professionali di categoria; Enti locali; Enti Parco Nazionali; CFS;Università; WWF;
			<b>indicatori</b>	
			<i>Risultati attesi</i>	Favorire la sperimentazione con nuove modalità di partecipazione dei territori pugliesi, promuovendo azioni di salvaguardia degli ecosistemi agricoli e della biodiversità forestale
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) avvio di iniziativa pilota per la tutela delle risorse genetiche autoctone di interesse forestale presso il vivaio regionale di Lecce
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	n. comunicazione e/o e-mail ; sito istituzionale regionale/sito web Foreste: <a href="http://foreste.regione.puglia.it/home">http://foreste.regione.puglia.it/home</a>
			<i>Target</i>	a) n. di specie forestali di germoplasma regionale da individuare forestali di germoplasma regionale da raccogliere e conservare b) n. di specie
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV

Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta
01	04	2.1.1	Dirigente di Servizio dott. Luigi Trotta ; Responsabile A.P. dott.ssa Daniela Volpe ; dirigente di Ufficio dott. ssa Rosa Corvino;	Dirigente di Servizio ; A.P. " Servizio di Coordinamento - Raccordo Funzionale ed Organizzativo"; Responsabile dirigente dell' Ufficio" Gestione Demanio Forestale" ; Dirigente del Servizio Demanio e Patrimonio
			<b>Stakeholder</b>	Servizi regionali affini; utenza interna ed esterna; Enti Parco Nazionali; Università; WWF; CFS ;
			<b>indicatori</b>	
			<i>Risultati attesi</i>	Migliore utilizzazione dei beni di proprietà regionale, con ricaduta di benefici sulla collettività
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) beni regionali da concedere ai fini di migliorare la loro utilizzazione
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sito istituzionale regionale/sito web Foreste: <a href="http://foreste.regione.puglia.it/home">http://foreste.regione.puglia.it/home</a>
			<i>Target</i>	a) % di beni concessi su beni totali di proprietà regionale provvedimenti di concessione b) n. di
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

### SERVIZIO RIFORMA FONDIARIA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- **Riforma Fondiaria**
- Amministrazione e AA.GG.
- Rapporti UE-Stato

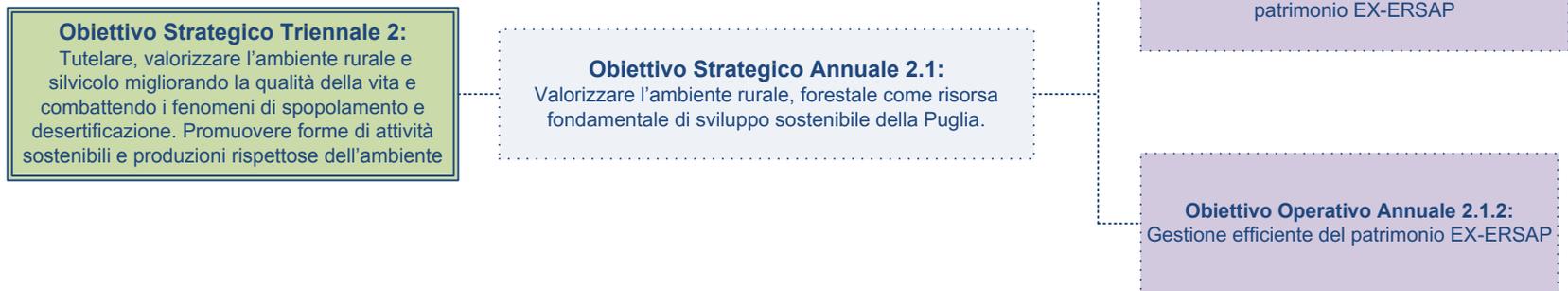
**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- **Riforma Fondiaria**

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	RIFORMA FONDIARIA

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Tutelare, valorizzare l'ambiente rurale migliorando la qualità della vita e combattendo i fenomeni di spopolamento e desertificazione. Promuovere forme di attività sostenibili e produzioni rispettose dell'ambiente.
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.1:</b>	Valorizzare l'ambiente rurale, come risorsa fondamentale di sviluppo sostenibile della Puglia.
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.1	Ottimizzazione del processo di alienazione del patrimonio ex-Ersap	Peso	70
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe Maestri	Struttura Coinvolta	Servizio Riforma Fondiaria
1	5	2.1.1	Stakeholder	Cittadini interessati dalla L.R. 20/99		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Minori beni da gestire e contestuale riduzione dei costi di gestione		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	Definizione procedimenti relativi alle dismissioni di terreni e immobili .		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Capitolo 2057960		
			<i>Target 1</i>	100-120		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	Maggiori entrate derivanti dalla definizione delle procedure di dismissione		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Capitolo 4091050 - 4091100		
			<i>Target 2</i>	2% in più rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			Stakeholder	Cittadini interessati dalla L.R. 20/99		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Miglioramento ambientale in aree protette		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Ripristino e valorizzazione di siti di interesse storico ambientale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Capitolo 112052		
			<i>Target</i>	Intervento strutturale n.1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



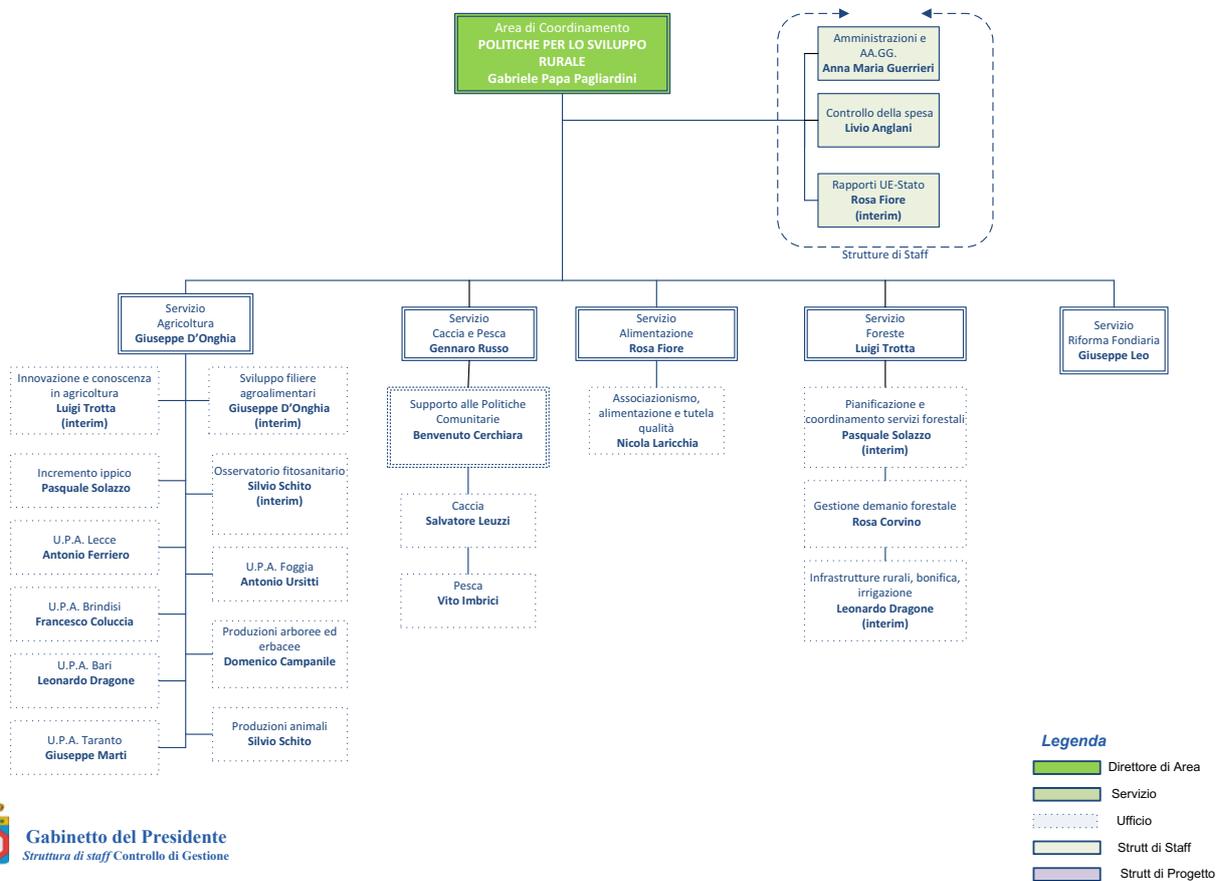
Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
Servizio	RIFORMA FONDIARIA

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.2	Gestione efficiente del patrimonio ex-Ersap	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe Maestri	Struttura Coinvolta	Servizio Riforma Fondiaria
1	5	2.1.2	Stakeholder	Utenti AQP - Assegnatari Frigole		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Interventi di manutenzione straordinaria di immobili e Acquedotti rurali		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	Numero progetti di manutenzione immobili e acquedotti rurali per migliorare la qualità del servizio agli utenti		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Capitolo 112052		
			<i>Target 1</i>	Interventi strutturali agli immobili e impianti n.2		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Risultati attesi</i>	Messa in sicurezza degli immobili Frigole-Lecce		
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	Interventi straordinari messa in sicurezza immobili		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Capitolo 112052		
			<i>Target 2</i>	Intervento strutturale agli immobili e riqualificazione degli stessi n.1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE

### STRUTTURE DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- **Amministrazione e AA.GG.**
- Rapporti UE-Stato

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Amministrazione e AA.GG.

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



**Piano della *Performance* Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE
<b>Servizio</b>	Ufficio di staff Amministrazione e AA GG

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 0:</b>	<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE: OBST. 0</b> Potenziamento delle capacità di utilizzo delle risorse Comunitarie 2014/2020 anche con riferimento alle Politiche nazionali.
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°0.3:</b>	Migliorare l'efficienza e l'efficacia delle azioni delle strutture dell'Area
--	--

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 1	Creazione di un modello di rilevazione della soddisfazione degli utenti da inserire nel Portale Sviluppo Rurale	Peso	100
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dott.ssa A.M. Guerrieri; dott. G. D'Onghia; dott.ssa R. Fiore, dott. L. Trotta	<b>Struttura Coinvolta</b>	Ufficio Amministrazione AA GG; Servizio Agricoltura; Servizio Alimentazione; Servizio Foreste
1	6	0.3.1	<b>Stakeholder</b>	Organizzazioni Professionali agricole; Tecnici agricoli; Organismi di consulenza accreditati; Enti di formazione; Soggetti beneficiari della formazione; Imprese agricole/trasformazione.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Rilevazione della customer satisfaction relativamente alla programmazione PSR 2007/2013 in via di ultimazione		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero di schede di rilevazione approntate e inserite nel Portale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Portale PSR		
			<i>Target</i>	<b>28</b>		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- Agricoltura
- Caccia e Pesca
- Alimentazione
- Foreste
- Riforma Fondiaria
- Amministrazione e AA.GG.
- **Rapporti UE-Stato**

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.



## Area Politiche per lo Sviluppo Rurale:

- **Rapporti UE-Stato**

**Mission:** favorire lo sviluppo competitivo dell'agricoltura pugliese, accompagnando i processi di trasformazione e miglioramento delle imprese agricole; supportare e regolare il processo di evoluzione e miglioramento qualitativo delle produzioni agricole e agroalimentari, favorendo i processi di cooperazione di filiera e di distretto; migliorare la qualità di vita della società rurale nel suo complesso, tutelando e regolando l'uso del patrimonio ambientale, agricolo e silvicolo; tutelare la conservazione del patrimonio ambientale delle aree marine, favorendo al tempo stesso i processi di trasformazione e miglioramento competitivo dell'industria ittica.





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

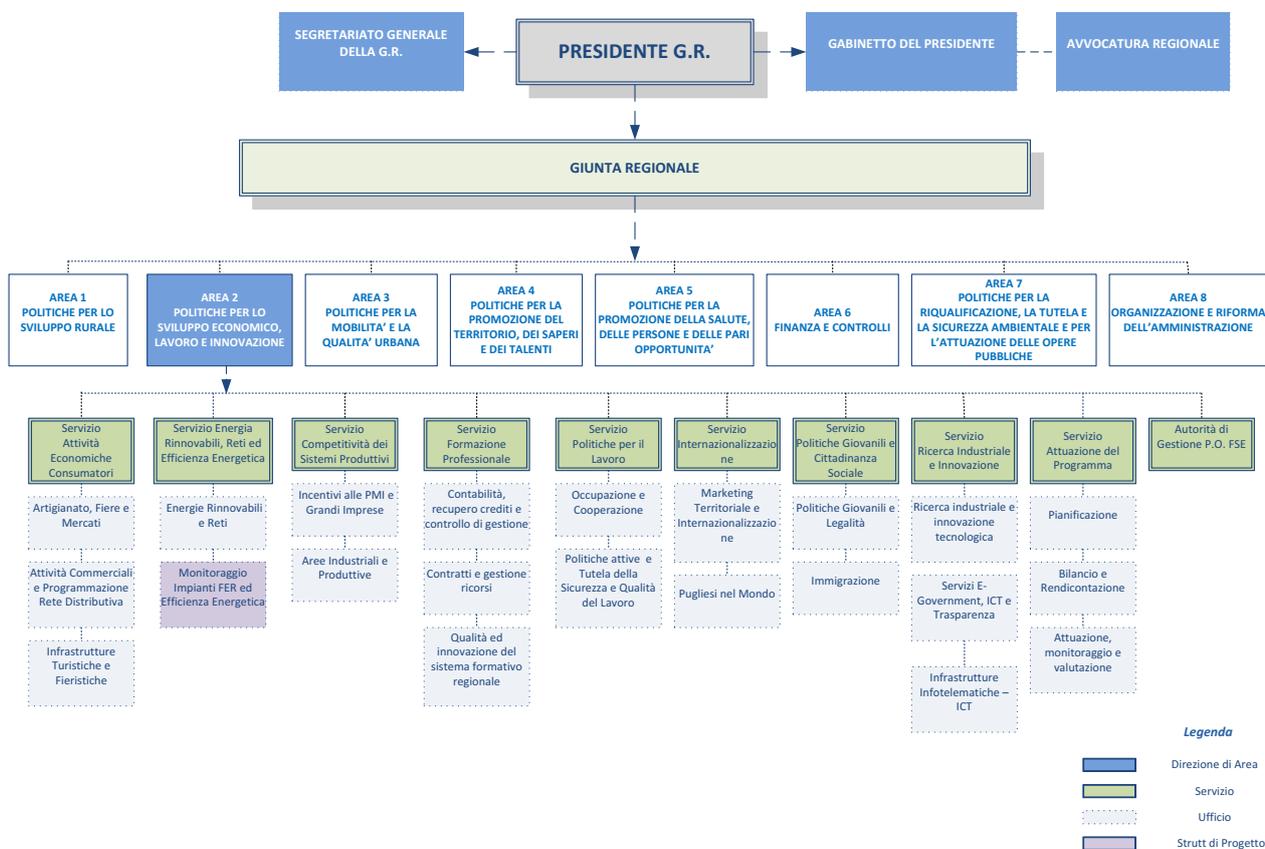


Area di Coordinamento :		
Servizio		Ufficio di staff Rapporti UE Stato
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:		

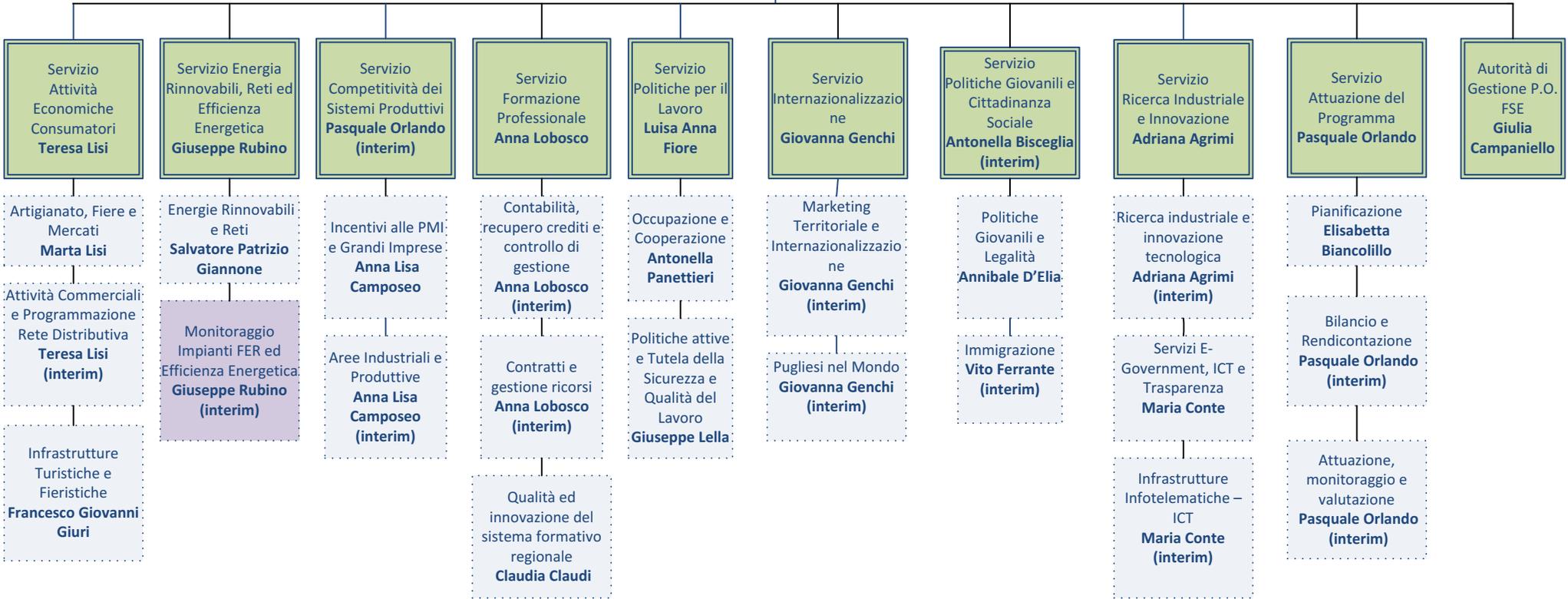
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:	Migliorare le policy regionali di settore con riferimento ai livelli Nazionali e Comunitari
------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Aumento dell'efficacia delle politiche e dei provvedimenti governativi, in relazione ai bisogni che vengono espressi dai produttori e dagli operatori nei settori dell'Agricoltura, della Caccia e della Pesca, della Regione Puglia e dell'intero sistema delle Regioni e Province Autonome	Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Rosa FIORE	Struttura Coinvolta
01	7	1.1.1	Stakeholder	Regioni a Statuto ordinario, Regioni a Statuto speciale, Province Autonome, Associazioni di Categoria, Associazioni dei Produttori	
			indicatori		
			Risultati attesi	Realizzazione e aggiornamento di dossier tematici istruttori, da utilizzare nella interlocuzione del sistema delle Regioni con il Governo, relativamente a questioni strategiche inerenti i macrotemi PAC, Agricoltura, Alimentazione, Caccia, Pesca, Foreste che vengono discussi nella Commissione Politiche Agricole della Conferenza delle Regioni.	
			Descrizione indicatore	70 argomenti inseriti all'ordine del giorno e discussi nelle sedute della Commissione Politiche Agricole della Conferenza delle Regioni	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Argomenti posti all'odg nelle Commissioni Politiche Agricole e nei suoi coordinamenti interregionali, relativi a Agricoltura, Caccia, Pesca, Foreste e, nello specifico, PAC, EXPO 2015, OGM, AGEA ed Enti Pagatori, PON e PSR, OCM unica	
			Target	50% = 35 argomenti/attività emendative e/o contributi relativi ai 70 argomenti discussi nella Commissione Politiche Agricole della Conferenza delle Regioni, recepiti in atti successivi	
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

# AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE



**Area di Coordinamento  
POLITICHE PER LO SVILUPPO  
ECONOMICO, IL LAVORO E  
L'INNOVAZIONE  
Antonella Bisceglia**



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio

## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

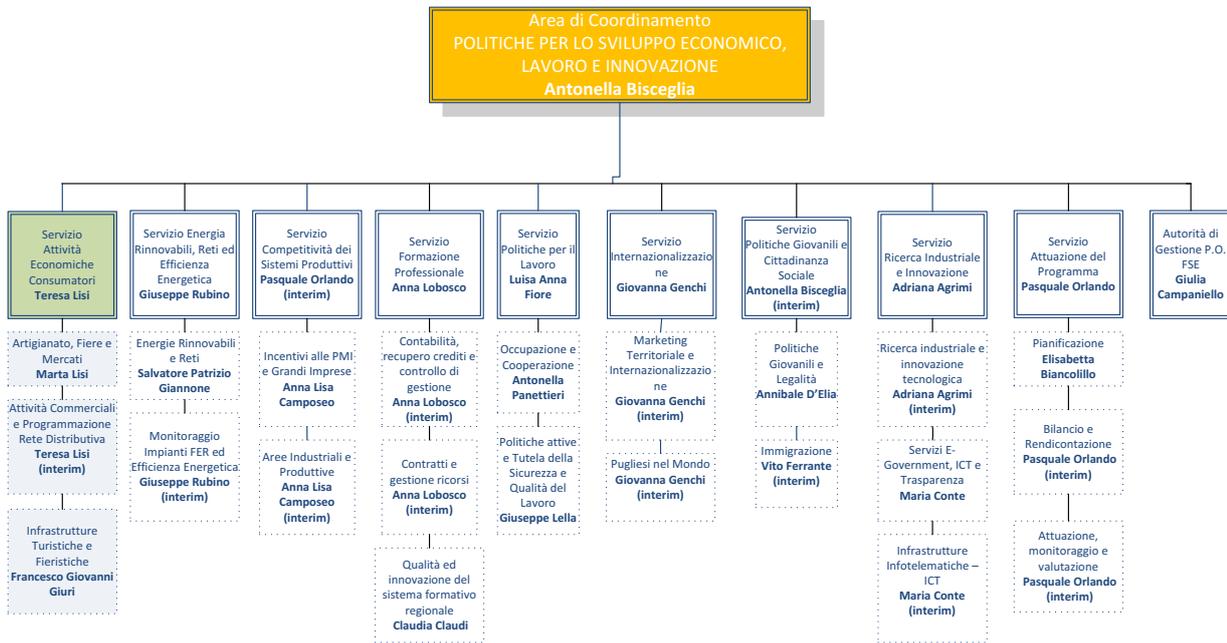
**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

### SERVIZIO ATTIVITA' ECONOMICHE - CONSUMATORI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio

## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

### ● Attività Economiche – Consumatori

- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

• Attività Economiche – Consumatori

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
Servizio	ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI
<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Marta Lisi	Struttura Coinvolta Ufficio Artigianato Fiere e mercati
02	01	1.1.1	Stakeholder	Organizzazioni di categoria, Enti Fieristici, Comuni e Camere di Commercio, ACCREDIA (Ente Italiano di accreditamento)	
			indicatori		
			Risultati attesi	Ottenere da parte degli enti fieristici i dati annuali sulle manifestazioni per rilevare il possesso del requisito di mantenimento della qualifica e valutare in base ai dati forniti l'aumento della capacità attrattiva e di competitività	
			Descrizione indicatore	nr. richieste di riconoscimento della qualifica delle manifestazioni fieristiche su nr. certificazioni rilasciate	
			Fonti e/o modalità di calcolo	protocollo informatico, codice cifra e sito internet "Sistema Puglia"	
			Target	90% entro il 31/12/2015 in considerazione che i dati oggetto di certificazione, pur complessi ed articolati, si riferiscono a tre enti fieristici	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
Servizio	ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Proseguire nell'attività di definizione e attuazione delle politiche regionali di prevenzione, solidarietà ed incentivazione finalizzate al contrasto e all'emersione dei fenomeni dell'Usura e dell'estorsione .	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesco Giovanni Giuri	Struttura Coinvolta	
02	01	1.1.2	Stakeholder	Prefetture, Cofidi, Fondazioni antiusura e organizzazioni di categoria.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Approfondimento del livello dei controlli a campione sulle modalità di utilizzo dei fondi assegnati in gestione		
			Descrizione indicatore	Nr. di soggetti gestori di contributi regionali assegnati per la prevenzione dell'Usura sottoposti a controllo <u>in loco</u> /nr. di soggetti gestori di contributi regionali assegnati per la prevenzione dell'Usura		
			Fonti e/o modalità di calcolo	protocollo informatico, esame del riepilogo missioni		
			Target	20% entro il 31/12 /2015 partendo da una situazione di totale assenza di controlli a campione in loco		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Attivare le procedure per finanziare progetti non ancora avviati e finalizzati al miglioramento delle infrastrutture turistiche e accelerare la conclusione di quelli avviati.	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesco Giovanni Giuri	Struttura Coinvolta	
02	01	1.1.3	Stakeholder	Comuni, Enti fieristici.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Accelerazione del processo di finanziamento dei progetti infrastrutturali assegnati alla competenza dell'Ufficio.		
			Descrizione indicatore	n. nuovi progetti infrastrutturali ammessi a finanziamento/n. nuovi progetti infrastrutturali assegnati dalla Giunta regionale alla competenza dell'Ufficio.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo informatico, Sistema CIFRA, estremi atto giuntale di assegnazione di progetti		
			Target	n. nuovi progetti infrastrutturali ammessi a finanziamento/n. nuovi progetti infrastrutturali assegnati dalla Giunta regionale alla competenza dell'Ufficio = 9/9 = 1 entro il 31/12/2015 (Sono nove i nuovi progetti assegnati dalla Giunta Regionale)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
Servizio	ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Promuovere presso i Comuni la cultura della programmazione del territorio e della rete di vendita.	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Teresa Lisi	Struttura Coinvolta	
02	01	1.1.4	Stakeholder	Comuni, ANCI e Organizzazioni di categoria.		
			indicatori			
			Risultati attesi	L'avvio da parte dei Comuni delle procedure di redazione e approvazione degli atti di programmazione in materia di commercio sulla base dei nuovi principi approvati con il Codice del Commercio (l.r. 24/2015).		
			Descrizione indicatore	% del Nr. di piani adottati/nr. Totale dei Comuni della Puglia.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo informatico, aggiornamento dell'archivio informatico dell'Ufficio, sito internet "Sistema Puglia", siti dei Comuni.		
			Target	≥ 5% di piani adottati entro il 31/12/2015 partendo da assenza di piani comunali adottati in vigenza del Codice (l.r. 24/2015)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 5	Monitorare le risorse disponibili per avviare bandi innovativi a favore delle imprese e dei Comuni per favorire la cultura del Distretto commerciale o dell'Associazione tra imprese.	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Teresa Lisi	Struttura Coinvolta	
02	01	1.1.5	Stakeholder	Comuni, ANCI e Organizzazioni di categoria.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Accelerazione della spesa per i bandi in corso e accordi di distretto sottoscritti tra Comuni e Associazioni di categoria.		
			Descrizione indicatore	nr. finanziamenti concessi / su nr. richieste pervenute		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo informatico, aggiornamento dell'archivio informatico dell'Ufficio e sito internet "Sistema Puglia" nella parte dedicata all'Osservatorio.		
			Target	% di recupero e utilizzo delle economie alla data dell'1 gennaio 2015.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE
Servizio	ATTIVITA' ECONOMICHE CONSUMATORI

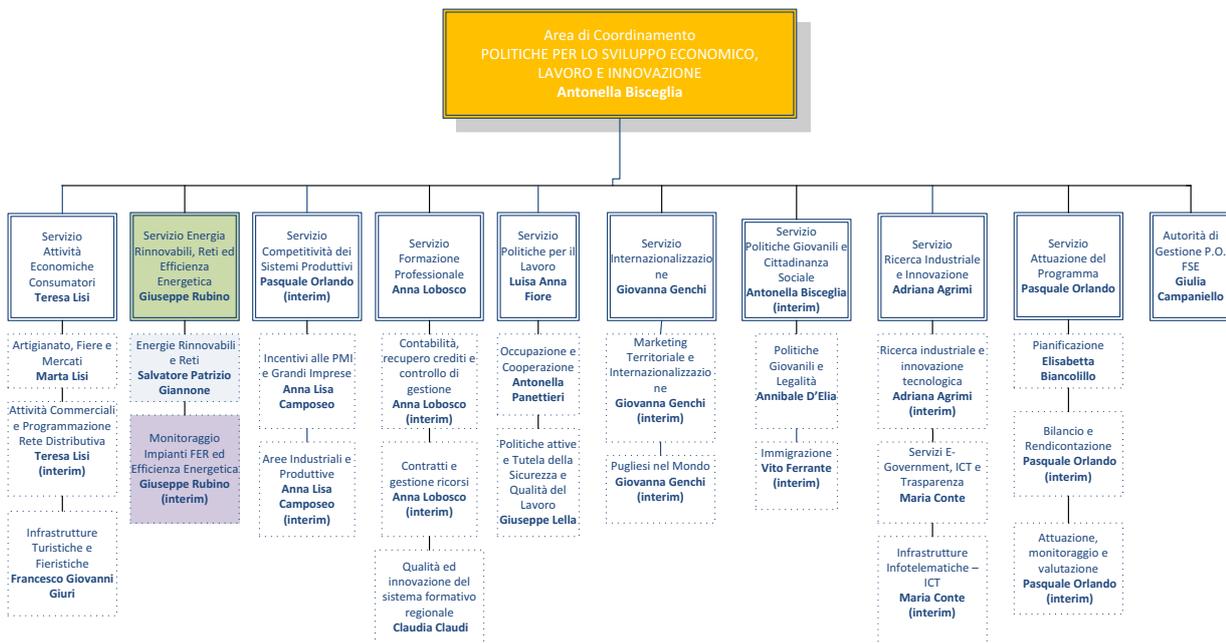
**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:**

Favorire le attività economiche attraverso processi di semplificazione e snellimento delle procedure.

Codice			Obiettivo operativo n° 1		Peso
			Riorganizzazione delle attività reg.li in materia di artigianato attraverso il coordinamento delle procedure delegate alle CCIAA in relazione alle nuove normative regionali: lr. 24/2013 e r.r. 13/2015		100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Marta Lisi	Struttura Coinvolta
02	01	1.3.1	Stakeholder	CCIAA, Comuni, imprese artigiane	
			indicatori		
			Risultati attesi	Miglioramento delle procedure al fine di evitare che la delega a cinque diverse Camere possa creare disparità di trattamento nei confronti delle imprese artigiane. Coordinare la fase di start up della legge diramando circolari, direttive, protocolli e intese.	
			Descrizione indicatore	nr. atti movimentati dalle CCIAA / nr. interventi regionali	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro delle CCIAA, Albo Artigiani.	
			Target	20% di interventi regionali in rapporto al nr. di atti prodotti dalle Camere	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE**  
**SERVIZIO ENERGIE RINNOVABILI, RETI ED EFFICIENZA ENERGETICA**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio

## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- **Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica**
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- **Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica**

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo

**Obiettivo Strategico Triennale 3:**  
Autorizzare impianti alimentati da FER in misura compatibile con il PEAR e gli obiettivi di Burden Sharing

**Obiettivo Strategico Annuale 3.1:**  
Favorire le attività economiche attraverso processi di semplificazione e snellimento delle procedure

**Obiettivo Operativo Annuale 3.1.1:**  
Procedimenti di Autorizzazione Unica per la realizzazione di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili

**Obiettivo Operativo Annuale 3.1.2:**  
Coordinamento intese regionali per interventi di nuove costruzioni e di potenziamento delle reti di trasmissione e distribuzione di energia elettrica

**Obiettivo Operativo Annuale 3.1.3:**  
Monitoraggio impianti FER e controlli post - autorizzatori

**Obiettivo Operativo Annuale 3.1.4:**  
Presidio e monitoraggio del contenzioso amministrativo

**Obiettivo Operativo Annuale 3.1.5:**  
Certificazione energetica ed efficientamento energetico degli edifici





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
Servizio	Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:	Autorizzare impianti alimentati da FER in misura compatibile con il PEAR e gli obiettivi di Burden Sharing
--------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:	Favorire le attività economiche attraverso processi di semplificazione e snellimento delle procedure
-----------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	procedimenti di Autorizzazione Unica per la realizzazione di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Salvatore Patrizio Giannone	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.1	Stakeholder	Imprese, Giunta Regionale		
			indicatori			
			Risultati attesi	ad inizio anno risultano pendenti circa 450 domande di AU. Si ritiene che le istanze con concrete manifestazioni di interesse (richieste di integrazioni pienamente riscontrate, conferenze di servizi aperte, istruttorie ancora non fatte) siano circa 250 quindi l'indicatore ad inizio anno è pari al 44%		
			Descrizione indicatore	percentuale dei procedimenti privi di concrete manifestazioni di interesse sul totale dei procedimenti pendenti rilevati ad inizio anno (i pendenti ad inizio anno sono, come detto, pari a circa 450, l'indicatore ad inizio anno pertanto è pari a 200/450=44%.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Burp e Cifra per le AU + statistiche interne dell'Ufficio.		
			Target	si è prefissato di ridurre il numero di istanze prive di concrete manifestazioni di interesse a circa 45 pratiche; pertanto si stima che l'indicatore a fine anno assuma un valore pari a 45/450=10%.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
Servizio	Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica

Codice			Obiettivo operativo n° 2	coordinamento intese regionali per interventi di nuove costruzioni e di potenziamento delle reti di trasmissione e distribuzione di energia elettrica	Peso	5
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giuseppe Rubino	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.2	Stakeholder	Ministero dello Sviluppo Economico, Giunta Regionale		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	aumento della capacità di dispacciamento della rete regionale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero di deliberazioni di giunta regionali con rilascio o diniego dell'intesa ai sensi della L. n. 290/2003 e della DGR. N. 2563/2010 sentiti principalmente i pareri dei Servizi Assetto del Territorio ed Ecologia		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	BURP e CIFRA		
			<i>Target</i>	l'intesa viene rilasciata nell'ambito di procedimenti di autorizzazione molto complessi ed articolati a cura del MISE nei quali confluiscono la VIA del MATTM ed altre autorizzazioni ministeriali. L'indirizzo della conferenza di direzione regionale è quello di recepire i pareri degli enti locali confluiti nella Conferenza di Servizi del MISE, di confrontarli con le istruttorie di ecologia ed assetto del territorio e di proporre alla giunta regionale il rilascio dell'intesa in assenza di motivi ostativi. Ne deriva una durata ed un rischio di rigetto dell'intesa molto elevati. Per il 2015 sono in fase di istruttoria due intese e si auspica di concretizzarne almeno 1. Pertanto il target è pari ad 1.		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Monitoraggio impianti FER e controlli post - autorizzatori	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giuseppe Rubino	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.3	Stakeholder	enti locali, polizia giudiziaria		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	controllo delle autorizzazioni rilasciate		
			<i>Descrizione indicatore</i>	tempistica per l'azzeramento delle AU rilasciate prive di richiesta di regolarizzazione degli adempimenti post autorizzatori		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	statistiche interne della struttura di progetto		
			<i>Target</i>	30/09/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
Servizio	Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica

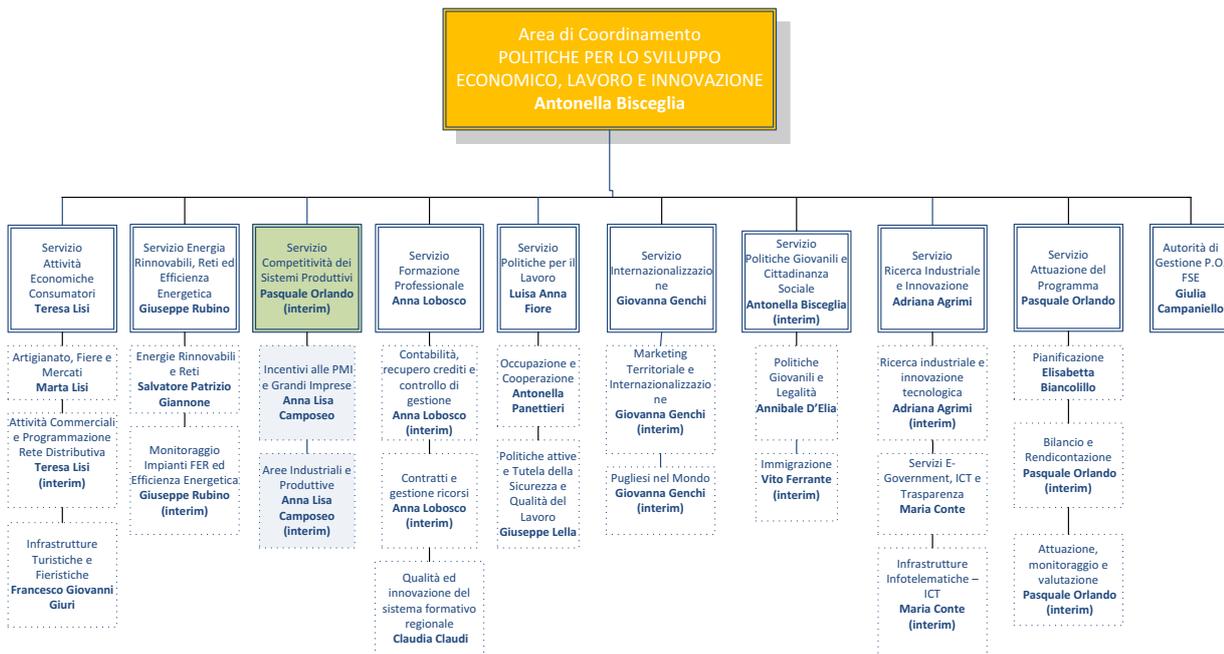
Codice			Obiettivo operativo n° 4	presidio e monitoraggio del contenzioso amministrativo	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giuseppe Rubino	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.4	Stakeholder	Avvocatura Regionale, TAR, Consiglio di Stato		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	aumento delle pronunce TAR favorevoli		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n.di ricorsi che si prevede di analizzare		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	corrispondenza interna con avvocatura regionale anche in posta elettronica		
			<i>Target</i>	50		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 5	Certificazione energetica ed efficientamento energetico degli edifici	Peso	5
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giuseppe Rubino- Salvatore Patrizio Giannone	Struttura Coinvolta	
02	02	3.1.5	Stakeholder	Province e Comuni con più di 40.000 abitanti. Imprese del settore.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	regolamentazione regionale sulla certificazione energetica degli edifici		
			<i>Descrizione indicatore</i>	predisposizione dello schema di legge in materia di impianti termici e certificazione energetica che promuova a livello regionale il miglioramento del rendimento energetico degli edifici, grazie alla informazione fornita ai proprietari e utilizzatori, dei suoi consumi energetici richiesti dalla normativa nazionale. L'attività di monitoraggio verrà effettuata attraverso la creazione di due catasti, uno per la certificazione energetica e uno per gli impianti termici		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	redazione di una proposta di legge secondo cronoprogramma allegato alla presente		
			<i>Target</i>	invio alla Direzione di Area ed all'Assessore allo Sviluppo Economico della proposta di legge entro il 30/04/2015.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

### SERVIZIO COMPETITIVITA' DEI SISTEMI PRODUTTIVI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio

## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- **Competitività dei Sistemi Produttivi**
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

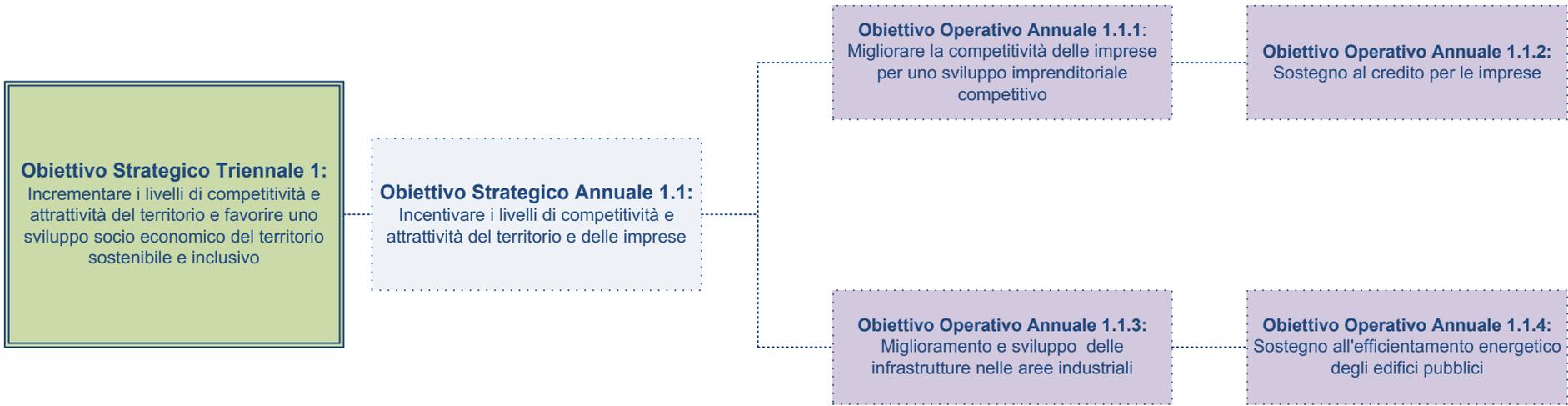
**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- **Competitività dei Sistemi Produttivi**

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Competitività dei Sistemi Produttivi

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la competitività delle imprese per uno sviluppo imprenditoriale competitivo	Peso	50%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Ufficio Incentivi alle PMI e Grandi Imprese
02	03	1.1.1	Stakeholder	Imprese		
			indicatori			
			Risultati attesi	Aumentare il numero delle imprese che utilizzano lo strumento degli incentivi per ampliare la base produttiva, ammodernare e innovare le attrezzature		
			Descrizione indicatore	Numero di imprese che usufruiscono di incentivi da investire per l'ampliamento della base produttiva, nell'innovazione tecnologica, nell'acquisto di nuovi macchinari e in opere murarie di ristrutturazione.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale - Portale Sistema Puglia - Rendiconto Finanziario		
			Target	Erogazione delle agevolazioni per un importo pari a € 80.000.000,00.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Sostegno al credito per le imprese	Peso	15%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Ufficio Incentivi alle PMI e Grandi Imprese
02	03	1.1.2	Stakeholder	Confidi/Imprese		
			indicatori			
			Risultati attesi	Aumentare del numero delle imprese che possono usufruire di aiuti in forma di garanzia del credito.		
			Descrizione indicatore	Si prevede un incremento del 5% di presentazione delle domande da parte di imprese e accolte dai Confidi.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale - Portale Sistema Puglia		
			Target	Incremento del 5% delle domande		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Competitività dei Sistemi Produttivi

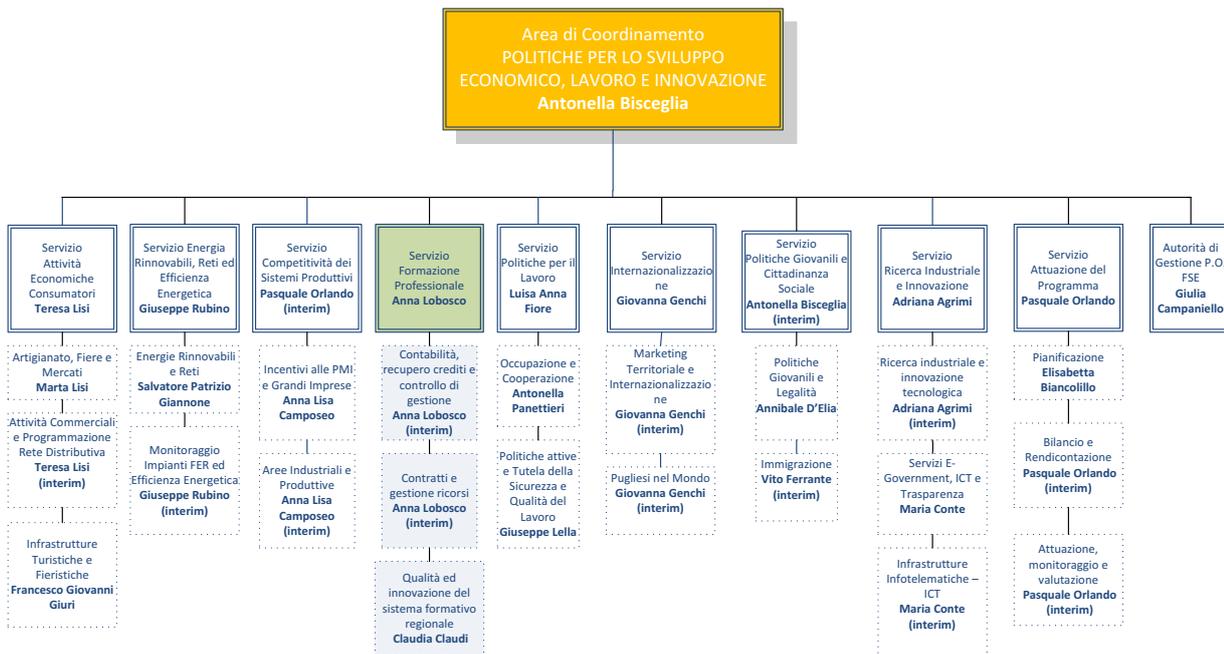
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Miglioramento e sviluppo delle infrastrutture nelle aree industriali	Peso	20%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Ufficio Aree Industriali e Produttive
02	03	1.1.3	Stakeholder	Comuni e ASI		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Qualificare e attrezzare le aree destinate agli insediamenti produttivi al fine di attrarre nuovi investimenti		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Incremento della spesa per la realizzazione dei progetti registrati nel sistema di monitoraggio MIR, rispetto a dicembre 2014		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	MIR		
			<i>Target</i>	Incremento della spesa di €10.000.000,00 rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Sostegno all'efficiamento energetico degli edifici pubblici	Peso	15%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Ufficio Incentivi alle PMI e Grandi Imprese
02	03	1.1.4	Stakeholder	Aree Vaste/Comuni e Province		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Rafforzare l'efficiamento energetico degli edifici pubblici sul territorio regionale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. di edifici efficientati nell'edilizia pubblica non residenziale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Bollettino Ufficiale - Portale Sistema Puglia		
			<i>Target</i>	15 progetti di efficientamento conclusi sul territorio regionale.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

### SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- **Formazione Professionale**
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

● **Formazione Professionale**

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Formazione Professionale

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.1:</b>	Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.1	Creazione di un sistema per la rilevazione dei fabbisogni formativi del territorio e delle imprese	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Claudia Claudi	Struttura Coinvolta	Ufficio Qualità ed Innovazione del sistema formativo regionale/AP Supporto alla direzione per il raccordo con le strutture interne per il monitoraggio degli strumenti programmatici finanziari e gestionali/PO Accreditamento degli Organismiformativi
02	04	1.1.1	Stakeholder	Organismi formativi; Parti sociali e datoriali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Maggiore aderenza delle competenze professionali formate ai bisogni di forza lavoro espressi dalle aziende pugliesi		
			Descrizione indicatore	sistema informatizzato interattivo di rilevazione dei fabbisogni formativi ad accesso continuo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Progetto del sistema consultabile attraverso atti interni al Servizio FP; Per il periodo di sperimentazione del sistema online e successiva messa a regime Pagine web dedicate <a href="http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/Sistema%20Puglia/Accreditamento%20EntiFormazione">http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/Sistema Puglia/Accreditamento EntiFormazione</a>		
			Target	Entro 31 dicembre 2015 progettazione del sistema; entro 30 giugno 2016 implementazione della piattaforma informatizzata; entro 31 dicembre 2016: messa a regime del sistema.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Formazione Professionale

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.2:** Sviluppo e attuazione di politiche per l'occupabilità e la qualificazione delle competenze

Codice			Obiettivo operativo n° 1.2.1	Completare gli interventi di apprendistato professionalizzante e rafforzare la formazione continua e la riqualificazione dei lavoratori	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio FP/RdA Asse I - Adattabilità/ n. 2 RdG Asse I - Adattabilità del PO FSE 2007-2013
02	04	1.2.1	Stakeholder	Organismi di formazione; Parti sociali; Associazioni di categoria; Centri per l'impiego; ASL; Case di Cura e di Riposo; Enti assistenziali; Istituti di ricerca in ambito socio-sanitario		
			indicatori			
			Risultati attesi	Maggiori opportunità di qualificazione/riqualificazione dei lavoratori		
			Descrizione indicatore	incremento del 15% dei corsi di qualificazione/riqualificazione per lavoratori attivati entro il 31 dicembre 2015 rispetto al numero risultante in programma per l'anno 2015 al 31 dicembre 2014		
			Fonti e/o modalità di calcolo	pubblicazione su BURP delle graduatorie rilevabile on line attraverso il portale web istituzionale della Regione Puglia <a href="http://www.regione.puglia.it">http://www.regione.puglia.it</a> e portale Fondo Sociale Europeo della Regione Puglia <a href="http://fse.regione.puglia.it/portal/pls/portal/FSE.DYN_HOME_FSE.show">http://fse.regione.puglia.it/portal/pls/portal/FSE.DYN_HOME_FSE.show</a>		
			Target	n. 218 corsi al 31 dicembre 2015/n. 190 corsi programmati al 31 dicembre 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 1.2.2	Creare nuove opportunità di qualificazione dei giovani pugliesi favorendone l'inserimento nel mondo del lavoro	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio FP/RdA Asse IV - Capitale umano del PO FSE 2007-2013/ n. 2 RdG Asse IV - Capitale umano del PO FSE 2007-2013
02	04	1.2.2	Stakeholder	Istituti scolastici di istruzione superiore; Fondazioni ITS; Organismi formativi accreditati;		
			indicatori			
			Risultati attesi	Aumento delle opportunità di prima occupazione grazie a percorsi di stage con l'acquisizione di competenze certificate		
			Descrizione indicatore	Numero di attestati di certificazione di competenze aggiuntive rispetto ai crediti formativi scolastici curricolari		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Archivio interno del Servizio FP		
			Target	400		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Formazione Professionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1.2.3	Realizzare iniziative e reti su base interregionale/trasnazionale in raccordo con le esigenze di competitività dei sistemi produttivi, anche finalizzate alla identificazione e certificazione di nuove competenze in linea con le esigenze del mercato del lavoro		Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio/ Ufficio Qualità Innovazione/ RdA Asse V - Transnazionalità e Interregionalità/ n. 1 RdG Asse V - Transnazionalità e Interregionalità	
02	04	1.2.3	Stakeholder	Amministrazioni provinciali, parti sociali e datoriali, distretti produttivi, istituzioni dell'Istruzione, ordini professionali, enti di formazione accreditati			
			indicatori				
			Risultati attesi	Accrescimento delle competenze del capitale umano formato in regione alle esigenze di competitività dei sistemi produttivi locali, attraverso l'attivazione di interventi formativi realizzati in partenariato trans-nazionale			
			Descrizione indicatore	incremento del numero di percorsi di formazione finanziati ed attivati mediante partnership trans-nazionali			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Pubblicazione delle graduatorie di ammissione e finanziamento su BURP rilevabile on line attraverso il portale web istituzionale della Regione Puglia <a href="http://www.regione.puglia.it">http://www.regione.puglia.it</a>			
			Target	+10% 2015>2014			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Formazione Professionale

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.3:</b>	Favorire le attività economiche attraverso processi di semplificazione e snellimento delle procedure
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1.3.1	Attivazione del progetto sperimentale di messa in rete delle sedi periferiche del Servizio FP attraverso la creazione degli infopoint della formazione		Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio FP/ AP Supporto alla direzione per il raccordo con le strutture interne per il monitoraggio degli strumenti programmatici finanziari e gestionali/PO Referente Controllo di gestione, AA.GG. e personale del Serv. FP	
02	04	1.3.1	Stakeholder	Personale del Servizio Formazione Professionale; Organismi di formazione; Corsisti; Aziende dell'intero territorio regionale			
			indicatori				
			Risultati attesi	Miglioramento della qualità dei servizi all'utenza attraverso il decentramento delle attività di informazione e assistenza presso le sedi periferiche del Servizio FP e maggiore rispondenza dei corsi formativi finanziati e/o riconosciuti dalla Regione ai bisogni espressi dalle specificità territoriali			
			Descrizione indicatore	Apertura al pubblico del servizio di Infopoint nelle sedi di Foggia, Taranto, Ugento, Lecce, Brindisi; realizzazione presso dette sedi di eventi di lancio di nuovi bandi regionali; realizzazione periodica di indagini conoscitive e pubblicazione annuale esiti delle ricerche/open data			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Atti interni per attività di formazione personale; Visita diretta sedi infopoint e accesso alle email della rete; Portale Regione Puglia per pubblicazione AD approvazione eventi di lancio di nuovi bandi regionali; pagine web del Servizio FP all'interno del portale regionale per pubblicazione annuale esiti delle ricerche/open data			
			Target	Dicembre 2015 formazione personale regionale c/o Infopoint; Aprile 2016 apertura al pubblico Infopoint di Taranto, Brindisi, Lecce, Ugento, Foggia e attivazione rete email; AD programma 1° annualità eventi divulgativi territoriali; Dicembre 2016 pubblicazione open data prima annualità indagine conoscitiva bisogni formativi espressi dal territorio			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Formazione Professionale

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 1.3.2</b>	Snellimento delle procedure di controllo in ordine alla regolarità e conformità amministrativo-contabile e per il recupero crediti		<b>Peso</b>	<b>50</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Anna Lobosco	<b>Struttura Coinvolta</b>	Servizio FP/AP Assistenza e supporto specialistico alla pianificazione e gestione dei controlli/ n. 4 PO Ispettiva e di Verifica Attività Formative- Studio e Ricerca	
02	04	1.3.2	<b>Stakeholder</b>	Organismi di formazione			
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Riduzione dei tempi dei procedimenti di verifica e controllo propedeutici alla liquidazione dei contributi			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Incremento percentuale del numero dei verbali di controllo redatti nell'anno 2015 rispetto all'anno precedente			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Informazione interna al Servizio FP - accessibile mediante consultazione dei documenti di archivio			
			<i>Target</i>	<b>+ 5% 2015&gt;2014</b>			
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Formazione Professionale

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo sociale e territoriale
--------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.2:	Accrescere i fattori di innovazione delle imprese e del territorio
-------------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.1	Migliorare le capacità e le competenze innovative delle imprese attraverso l'assunzione di "Responsabilità sociale d'impresa"	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Lobosco	Struttura Coinvolta	Servizio/RdA Asse IV PO FSE 2007-2013
02	04	2.2.1	Stakeholder	Parti sociali e datoriali, distretti produttivi, enti di formazione accreditati		
			indicatori			
			Risultati attesi	Incremento dei livelli di "responsabilità sociale" dalle imprese, mediante attribuzione di premialità per l'ammissione ad attività formative che prevedano una o più unità didattiche dedicate alla trattazione della cultura della salute, sicurezza e benessere sui luoghi di lavoro - secondo quanto prescritto dalla legge regionale 10 marzo 2014, n. 8 "Norme per la sicurezza, la qualità e il benessere sul lavoro"		
			Descrizione indicatore	Aumento percentuale del numero di corsi formativi contenenti approfondimento sui temi della salute, sicurezza e benessere sui luoghi di lavoro		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Informazione interna al Servizio FP rilevabile attraverso visione dei moduli formativi delle aziende ammesse ad attività formative		
			Target	+ 10% 2015>2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Formazione Professionale

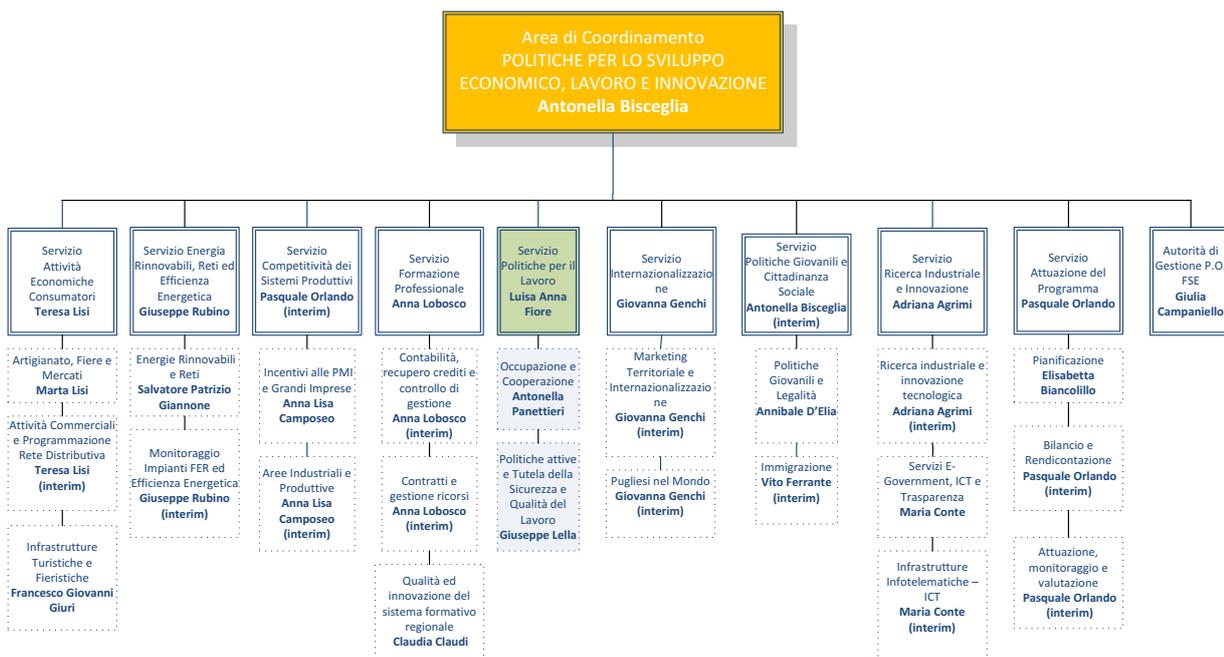
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.3:</b>	Promuovere innovazione nei processi di integrazione, attivazione e inclusione sociale
--	---

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 2.3.1</b>	Completamento delle azioni di sistema per la rimozione delle cause di esclusione e discriminazione delle persone svantaggiate, anche al fine del conseguimento degli obiettivi di spesa assegnati all'Asse III - Inclusione sociale- PO FSE 2007-2013	<b>Peso</b>	<b>100</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Anna Lobosco	<b>Struttura Coinvolta</b>	Servizio FP/ RdA Asse III - Inclusione Sociale/n. 2 RdG Asse III - Inclusione Sociale
02	04	2.3.1	<b>Stakeholder</b>	U.S.R.(Ufficio Scolastico Regionale); ISTITUZIONI SCOLASTICHE PRIMARIE, SECONDARIE DI PRIMO GRADO, ISTITUTI COMPRESIVI E SECONDARIE DI SECONDO GRADO; Università degli Studi di Bari; Coordinamenti Istituzionali dei 45 Ambiti sociali territoriali; Dipartimenti delle dipendenze Patologiche, Dipartimenti per la Salute Mentale, Dipartimenti dell' Amministrazione Penitenziaria, Centro per la Giustizia Minorile, Centri territoriali per l'Impiego, Terzo Settore, organizzazioni profit e non profit, Servizi Sociali delle Amm.ni Comunali;		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Incremento degli inserimenti nel mondo del lavoro per docenti precari		
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero mesi di supplenza realizzati con l'intervento regionale "Diritti a Scuola" aggiuntivi rispetto alle supplenze finanziate dal MIUR		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Informazione interna rilevabile dai registri mantenuti presso il Servizio FP		
			<i>Target</i>	<b>6.000 mesi</b>		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

### SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- **Politiche per il Lavoro**
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- **Politiche per il Lavoro**

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo

**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo

**Obiettivo Strategico Annuale 1.1:**  
Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese

**Obiettivo Strategico Annuale 1.2:**  
Sviluppo e attuazione di politiche per l'occupabilità e la qualificazione delle competenze

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.1:**  
Procedura di dematerializzazione di tutti i fascicoli lavorati

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.2:**  
Miglioramento delle competenze dei lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dal mercato del lavoro

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.3:**  
Reinserimento di lavoratori espulsi dal mercato e di lavoratori svantaggiati con il coinvolgimento degli Enti locali e del Terzo Settore

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.4:**  
Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio-economico del territorio sostenibile e inclusivo

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.5:**  
Introduzione di nuove modalità e processi per l'emersione del lavoro irregolare attraverso protocollo di intesa con le Prefetture e gli altri organi di controllo in materia di lavoro nero

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.6:**  
Interventi finalizzati alla promozione della legalità

**Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1:**  
Implementazione della rete dei servizi per il lavoro pubblici e privati

**Obiettivo Operativo Annuale 1.2.2:**  
Piattaforme informatiche dedicate alla dei servizi per il lavoro pubblici e privati

**Obiettivo Operativo Annuale 1.2.3:**  
Attuazione di politiche di occupabilità in favore dei c.d. NEET

**Obiettivo Operativo Annuale 1.2.4:**  
Monitoraggio destinatari Youth Guarantee

**Obiettivo Operativo Annuale 1.2.5:**  
Implementazione attività osservatorio mercato del lavoro/gestione AASS in deroga

**Obiettivo Operativo Annuale 1.2.6:**  
Certificazione delle competenze



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
Servizio	Servizio Politiche per il Lavoro

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.1:</b>	Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese.
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Procedura di dematerializzazione di tutti i fascicoli lavorati	Peso	10
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Luisa Anna FIORE	Struttura Coinvolta	
02	05	1.1.1	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Dematerializzazione atti / fascicolo elettronico di tutti i procedimenti		
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero di atti dematerializzati nel 2015		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	DIOGENE; Sistema Puglia-Sez. Trasparenza		
			<i>Target</i>	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
<b>Servizio</b>	Servizio Politiche per il Lavoro

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 2</b>	Miglioramento delle competenze dei lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dal mercato del lavoro	<b>Peso</b>	<b>30</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dott.ssa Luisa Anna FIORE	<b>Struttura Coinvolta</b>	
<b>02</b>	<b>05</b>	<b>1.1.2</b>	<b>Stakeholder</b>	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Accrescimento delle competenze dei lavoratori tramite attivazione di corsi di formazione		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n. lavoratori avviati a corsi di formazione		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	1) BURP, sez. trasparenza; 2) Documentazione attestante la frequenza ai corsi; sistemi informativi		
			<i>Target</i>	> al dato 2014 (9.911)		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 3</b>	Reinserimento di lavoratori espulsi dal mercato e di lavoratori svantaggiati con il coinvolgimento degli Enti locali e del Terzo Settore.	<b>Peso</b>	<b>20</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dott.ssa Luisa Anna FIORE	<b>Struttura Coinvolta</b>	
<b>02</b>	<b>05</b>	<b>1.1.3</b>	<b>Stakeholder</b>	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Avvio ad attività di pubblica utilità, connesse a specifiche attività formative legate ad una possibilità di inserimento lavorativo, per disoccupati di lunga durata, nonché percettori di ammortizzatori sociali, e più in generale per persone in situazione di fragilità sociale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero progetti presentati dai Comuni e dagli Ambiti.		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	piattaforma gestionale		
			<i>Target</i>	n. 431 progetti presentati da Comuni ed Ambiti per n. 886 lavoratori per l'iniziativa Lavoro Minimo di Cittadinanza e n. 3.955 per Cantieri di Cittadinanza		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
<b>Servizio</b>	Servizio Politiche per il Lavoro

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 4</b>	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio-economico del territorio sostenibile e incluso.		<b>Peso</b>	<b>20</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dott.ssa Antonella PANETTIERI	<b>Struttura Coinvolta</b>		
02	05	1.1.4	<b>Stakeholder</b>	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni			
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Erogazione incentivi			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero Progetti iscritti			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Piattaforme di gestione di incentivi all'occupazione			
			<i>Target</i>	50			
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 5</b>	Introduzione di nuove modalità e processi per l'emersione del lavoro irregolare attraverso protocollo di intesa con le Prefetture e gli altri organi di controllo in materia di lavoro nero		<b>Peso</b>	<b>10</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dott.ssa Antonella PANETTIERI	<b>Struttura Coinvolta</b>		
02	05	1.1.5	<b>Stakeholder</b>	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni			
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Contrasto al lavoro sommerso attraverso il rafforzamento attività ispettiva			
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero imprese oggetto di ispezione			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	verbali Prefetture			
			<i>Target</i>	10 - 20			
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
<b>Servizio</b>	Servizio Politiche per il Lavoro

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 6</b>	interventi finalizzati alla promozione della legalità		<b>Peso</b>	<b>10</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dott.ssa Antonella PANETTIERI	<b>Struttura Coinvolta</b>		
<b>02</b>	<b>05</b>	<b>1.1.6</b>	<b>Stakeholder</b>	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni			
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Realizzazione progetti di promozione della legalità			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero Progetti			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	convenzione sottoscritta			
			<i>Target</i>	1			
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
Servizio	Servizio Politiche per il Lavoro

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.2:** Sviluppo e attuazione di politiche per l'occupabilità e la qualificazione delle competenze

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Implementazione della rete dei servizi per il lavoro pubblici e privati	Peso	10
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe LELLA	Struttura Coinvolta	
02	05	1.2.1	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			indicatori			
			Risultati attesi	Potenziamento della rete dei servizi per il lavoro. Implementazione accreditamento regionale di soggetti privati che erogano servizi per il lavoro		
			Descrizione indicatore	numero nuovi soggetti pubblici e privati coinvolti nella rete dei servizi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	BURP, sezione Trasparenza		
			Target	> di un numero di 10 unità rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Piattaforme informatiche dedicate alla dei servizi per il lavoro pubblici e privati	Peso	10
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe LELLA	Struttura Coinvolta	
02	05	1.2.2	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			indicatori			
			Risultati attesi	Creazione ed implementazione di piattaforme informatiche finalizzate miglioramento della attività a sostegno delle politiche per il Lavoro		
			Descrizione indicatore	N. piattaforme interconnesse.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	PIATTAFORME: SISTEMA PUGLIA, LAVORO PER TE, SINTESI; YOUTH GUARANTEE		
			Target	1 piattaforma unica		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
<b>Servizio</b>	Servizio Politiche per il Lavoro

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 3	Attuazione di politiche di occupabilità in favore dei c.d. NEET	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe LELLA + Dott.ssa L.A. FIORE	Struttura Coinvolta	
02	05	1.2.3	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Realizzazione della Youth Guarantee		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Realizzazione attività previste dal Piano Regionale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	piattaforma gestionale		
			<i>Target</i>	2000 giovani lavoratori		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 4	Monitoraggio destinatari Youth Guarantee	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe LELLA	Struttura Coinvolta	
02	05	1.2.4	Stakeholder	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Monitoraggio profilazione dei lavoratori		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Rapporti di monitoraggio		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Pubblicazioni sul web e cartaceo		
			<i>Target</i>	n. 1 rapporto di monitoraggio mensile		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e l'Innovazione
<b>Servizio</b>	Servizio Politiche per il Lavoro

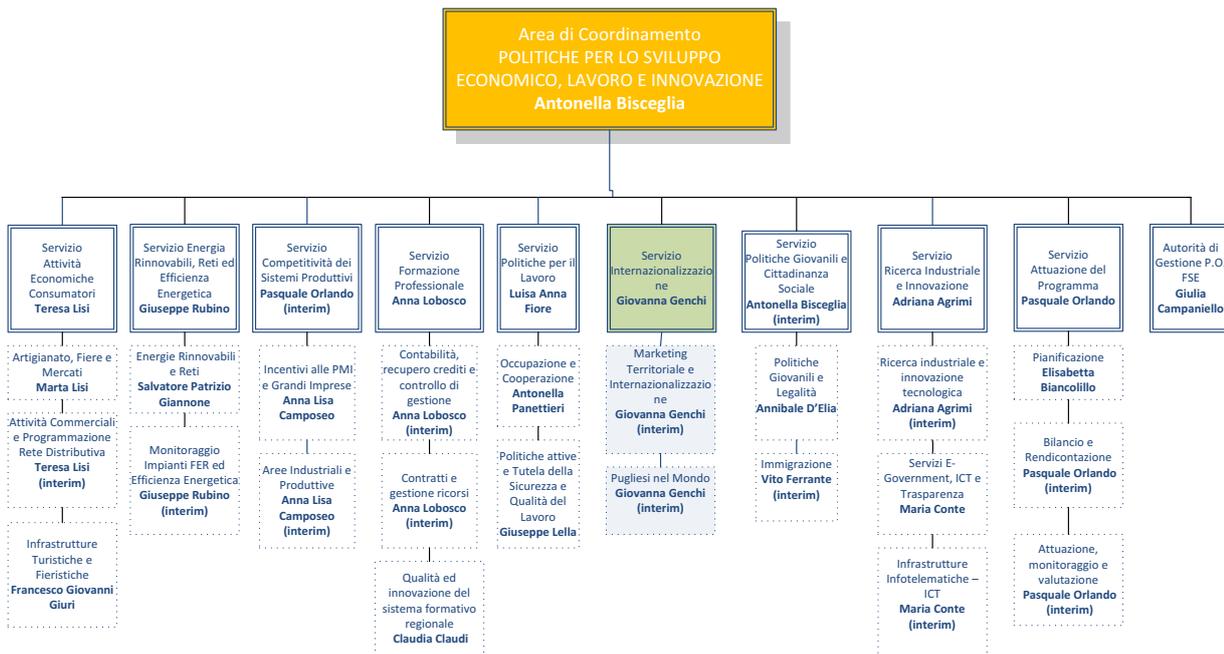
<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 5</b>	<b>Implementazione attività osservatorio mercato del lavoro/gestione AASS in deroga</b>	<b>Peso</b>	<b>10</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dott. Giuseppe LELLA	<b>Struttura Coinvolta</b>	
02	05	1.2.5	<b>Stakeholder</b>	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Osservatorio Mercato del Lavoro / Gestione Ammortizzatori sociali anche in deroga		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Piani semestrali e annuali		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Pubblicazioni sul web e cartaceo		
			<i>Target</i>	2 rapporti semestrali; 1 rapporto annuale.		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 6</b>	<b>Certificazione delle competenze</b>	<b>Peso</b>	<b>10</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dott. Giuseppe LELLA	<b>Struttura Coinvolta</b>	
02	05	1.2.6	<b>Stakeholder</b>	cittadini, imprese, pubbliche amministrazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Certificazione competenze - attuazione intesa nazionale in collaborazione con Servizio Formazione Professionale.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Gruppi di lavoro Interassessorili - realizzazioni iniziative e reti su base nazionale finalizzate a identificazione e certificazione competenze		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Determinazioni Dirigenziali / pubblicazioni su web e cartaceo.		
			<i>Target</i>	definizione di un sistema di identificazione, valutazione e certificazione competenze.		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

### SERVIZIO INTERNAZIONALIZZAZIONE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- **Internazionalizzazione**
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- **Internazionalizzazione**

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE
Servizio	INTERNAZIONALIZZAZIONE

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attrarre nuovi investimenti nei settori-chiave dello sviluppo locale	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	GIOVANNA GENCHI	Struttura Coinvolta	Ufficio Marketing territoriale e Internazionalizzazione Responsabile di Azione 6.3.1, 6.3.2, 6.3.3 PO FESR Puglia 2007-2013 PugliaSviluppo Ufficio Pugliesi nel Mondo
02	06	1.1.1	Stakeholder	Imprese; reti d'imprese; nuovi investitori; distretti produttivi; associazioni di categoria; Associazioni iscritte all'Albo regionale dei "Pugliesi nel Mondo" ai sensi della L.r. 23/2000; membri del Consiglio Generale dei Pugliesi nel Mondo.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Maggiore conoscenza del sistema pugliese di incentivi, al fine di favorire nuovi investimenti in Puglia, in particolare nei settori del manifatturiero e nei settori-chiave per lo sviluppo delle imprese locali		
			Descrizione indicatore	Numero eventi per l'attuazione del Piano operativo di marketing localizzativo regionale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale web istituzionale della Regione Puglia-Area Politiche per lo Sviluppo economico, il Lavoro e l'Innovazione <a href="http://www.sistema.puglia.it">http://www.sistema.puglia.it</a>		
			Target	5		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE
<b>Servizio</b>	INTERNAZIONALIZZAZIONE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Favorire l'internazionalizzazione delle imprese	Peso	70
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	GIOVANNA GENCHI	<b>Struttura Coinvolta</b>	Ufficio Marketing territoriale e Internazionalizzazione Responsabile di Azione 6.3.1, 6.3.2, 6.3.3 PO FESR Puglia 2007-2013 PugliaSviluppo Ufficio Pugliesi nel Mondo
02	06	1.1.2	<b>Stakeholder</b>	Imprese; reti d'imprese; distretti produttivi; associazioni di categoria; Associazioni iscritte all'Albo regionale dei "Pugliesi nel Mondo" ai sensi della L.r. 23/2000; membri del Consiglio Generale dei Pugliesi nel Mondo.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Maggiore affermazione delle specializzazioni produttive e del brand pugliese presso territori esteri		
			<i>Descrizione indicatore</i>	1) Numero eventi di promozione dell'internazionalizzazione (tra cui partecipazioni fieristiche, missioni incoming, seminari paese e workshop), realizzati anche con la collaborazione e con il supporto operativo delle associazioni iscritte all'Albo regionale dei "Pugliesi nel Mondo"(azione 6.3.2); 2) Numero imprese pugliesi coinvolte negli interventi di internazionalizzazione (azione 6.3.2); 3) Numero progetti di reti di imprese ammessi al finanziamento (azione 6.3.3)		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	1) Portale web istituzionale della Regione Puglia-Area Politiche per lo Sviluppo economico, il Lavoro e l'Innovazione <a href="http://www.sistema.puglia.it">http://www.sistema.puglia.it</a> home page del portale web dell'Ufficio Pugliesi nel Mondo <a href="http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/pugliesinelmondo/Home">http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/pugliesinelmondo/Home</a> . 2) Nota dirigenziale di ammissione delle aziende alla partecipazione agli eventi e modulo di partecipazione agli eventi quali workshop e seminari (Azione 6.3.2); 3) Determina dell'organismo intermedio Puglia Sviluppo di approvazione progetto presentato dalle imprese e ammissione al finanziamento (Azione 6.3.3)		
			<i>Target</i>	1) 35 2) 400 3) 8		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE
Servizio	INTERNAZIONALIZZAZIONE

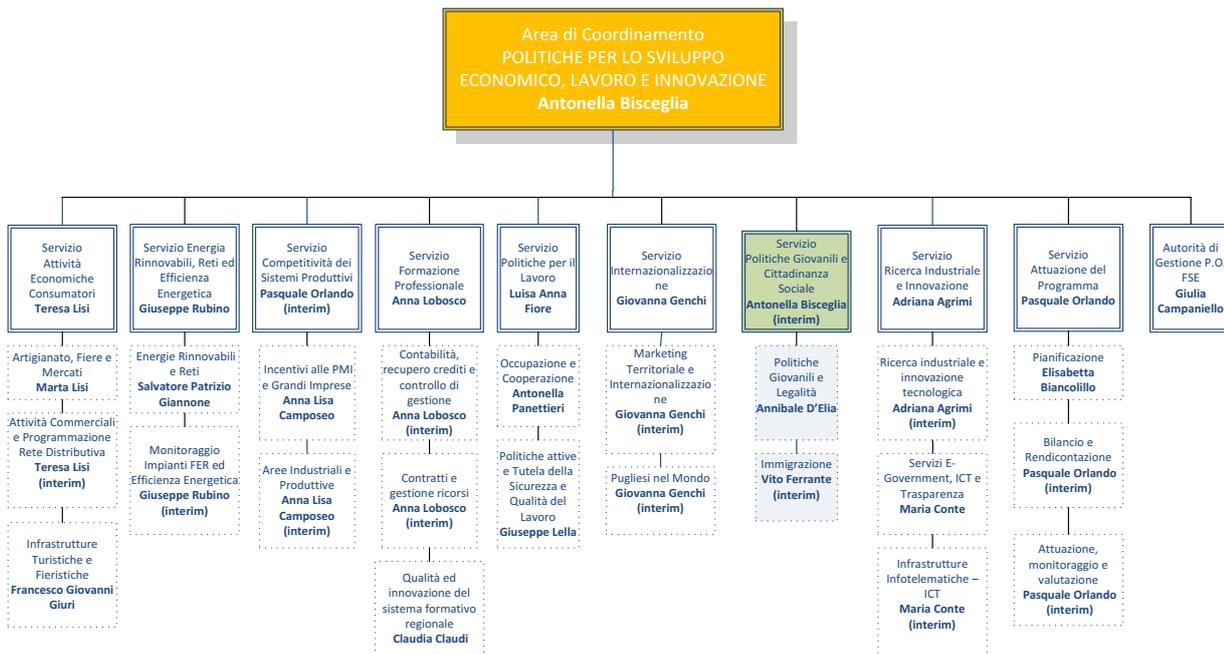
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:</b>	Programmazione e gestione delle politiche regionali di sviluppo
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso
			Rafforzare l'offerta di iniziative promozionali, strumenti di agevolazione, formazione per le PMI, facendo sistema con gli attori della internazionalizzazione (sistema camerale, Agenzia ICE, associazioni di categoria, Associazioni dei Pugliesi nel Mondo) in una logica di integrazione degli interventi regionali con quelli previsti da altri programmi regionali, nazionali, internazionali (Programma promozionale 2014 di Unioncamere Puglia, Piano Export Sud - Agenzia ICE, ecc.)	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta
			GIOVANNA GENCHI	Ufficio Marketing territoriale e Internazionalizzazione Responsabile di Azione 6.3.1, 6.3.2, 6.3.3 PO FESR Puglia 2007-2013 PugliaSviluppo Ufficio Pugliesi nel Mondo
02	06	2.1.1	Stakeholder	Sistema camerale, Agenzia ICE, associazioni di categoria, Associazioni dei Pugliesi nel Mondo
			<b>indicatori</b>	
			<i>Risultati attesi</i>	Promozione unitaria ed integrata del "brand Puglia" sui principali mercati esteri, in collaborazione con altri Servizi ed Agenzie regionali che svolgono attività di promozione turistica ed economica territoriale ed in collaborazione con le associazioni "Pugliesi nel mondo" riconosciute dalla Regione
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero soggetti istituzionali e Associazioni dei Pugliesi nel Mondo coinvolti
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Portale web istituzionale della Regione Puglia-Area Politiche per lo Sviluppo economico, il Lavoro e l'Innovazione <a href="http://www.sistema.puglia.it">http://www.sistema.puglia.it</a> home page del portale web dell'Ufficio Pugliesi nel Mondo <a href="http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/pugliesinelmondo/Home">http://www.sistema.puglia.it/portal/page/portal/pugliesinelmondo/Home</a> ;
			<i>Target</i>	<b>15</b>
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

### SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E CITTADINANZA SOCIALE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- **Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale**
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

● Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.2:</b>	Sviluppo e attuazione di politiche per l'occupabilità e la qualificazione delle competenze
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Potenziamento delle competenze imprenditoriali di giovani impegnati in esperienze di impresa e attivazione	Peso	65
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	1.2.1	Stakeholder	Imprese e associazioni giovanili pugliesi		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Migliorare la capacità di apprendimento mediante la realizzazione di laboratori sui temi dell'imprenditorialità coprogettati da imprese e associazioni giovanili e realizzazione di una piattaforma aperta per la		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero di laboratori realizzati e pubblicati sulla piattaforma		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	verifica su portale Politiche Giovanili <a href="http://bollentispiriti.regione.puglia.it/">http://bollentispiriti.regione.puglia.it/</a>		
			<i>Target</i>	> / = 30		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Potenziamento delle competenze di giovani impegnati in attività di inclusione sociale e attivazione giovanile	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	1.2.2	Stakeholder	Popolazione giovanile pugliese		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Creazione di figure specializzate in processi di animazione e educazione non formale dei giovani (youth worker)		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Svolgimento di attività preliminari all'attivazione dei servizi		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	N. soggetti formati		
			<i>Target</i>	> / = 1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.3:	Promuovere innovazione nei processi di integrazione, attivazione e inclusione sociale
-------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Rafforzamento e ampliamento dell'ecosistema della creatività e dell'innovazione giovanile	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	2.3.1	Stakeholder	Imprese e associazioni giovanili		
			indicatori			
			Risultati attesi	Incremento progetti ideati e realizzati da giovani pugliesi nel campo della tutela e valorizzazione del territorio, economica della conoscenza e innovazione, inclusione sociale e cittadinanza attiva		
			Descrizione indicatore	Numero giovani coinvolti nei progetti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	verifica su portale Politiche Giovanili <a href="http://bollentispiriti.regione.puglia.it/">http://bollentispiriti.regione.puglia.it/</a>		
			Target	> / = 500		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attivazione/potenziamento di spazi pubblici sul territorio dedicati all'integrazione, inclusione sociale dei giovani pugliesi	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	2.3.2	Stakeholder	Enti locali territoriali, associazioni e imprese culturali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Consolidamento e ampliamento della rete regionale dei Laboratori Urbani Bollenti Spiriti		
			Descrizione indicatore	Numero di Laboratori Urbani e altri spazi pubblici per la creatività attivi sul territorio regionale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	N. contributi erogati		
			Target	> / = 100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Promozione della cultura della legalità, della pace e della non violenza con particolare riferimento ai giovani	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	2.3.3	Stakeholder	Associazioni, scuole, Enti locali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Realizzazione/consolidamento di iniziative di promozione della cultura della legalità, della pace e della non violenza sul territorio regionale		
			Descrizione indicatore	numero di iniziative realizzate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Atti dirigenziali		
			Target	> / = 300		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Promozione del volontariato giovanile e della cittadinanza attiva presso i giovani	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Annibale D'Elia	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche Giovanili e Legalità
02	07	2.3.4	Stakeholder	Organizzazioni pubbliche e private		
			indicatori			
			Risultati attesi	Incremento progetti di volontariato giovanile proposti da organizzazioni pubbliche e private del territorio nell'ambito del piano nazionale Youth Guarantee		
			Descrizione indicatore	Numero di giovani coinvolti nei progetti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Incremento n. progetti rispetto anno precedente		
			Target	> / = 300		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale

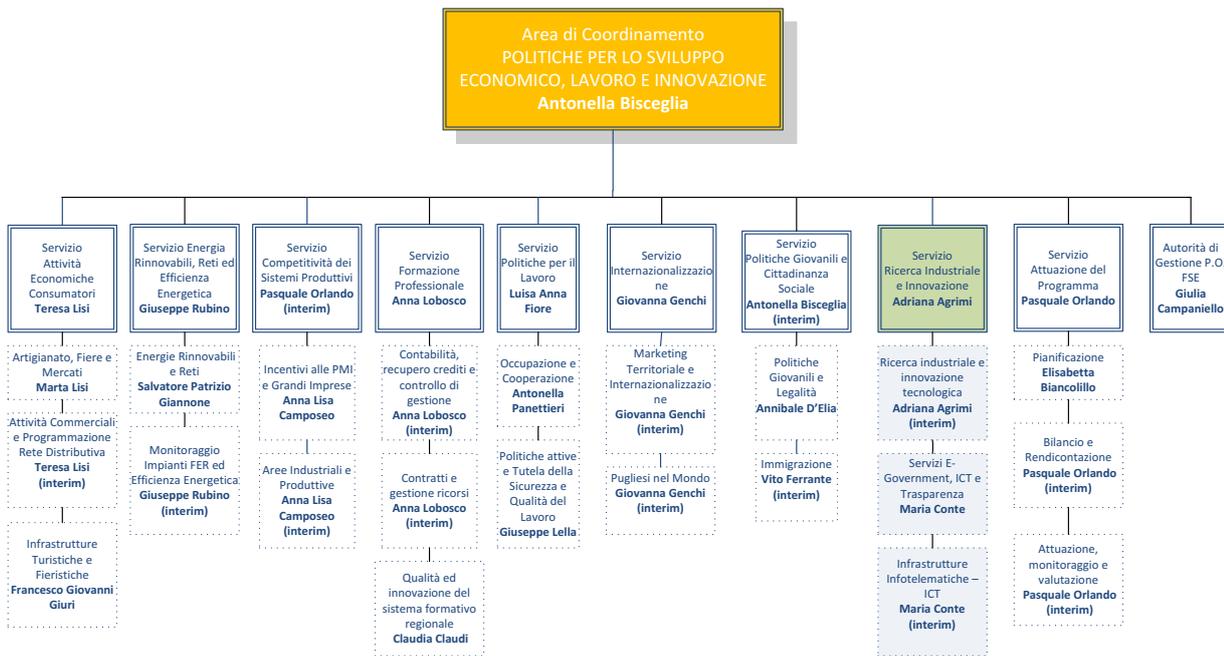
Codice			Obiettivo operativo n° 5	Attuazione Piano triennale per l'immigrazione previsto dalla LR 32/2009	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Ferrante	Struttura Coinvolta	Ufficio Immigrazione
02	07	2.3.5	Stakeholder	Popolazione immigrati e Associazioni del territorio		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Attuazione piano immigrazione		
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero interventi realizzati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Attività di monitoraggio		
			<i>Target</i>	> / = 3		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 6	Migliorare la conoscenza degli operatori del settore e ampliare la rete delle relazioni per la migliore efficacia degli interventi regionali	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Ferrante	Struttura Coinvolta	Ufficio Immigrazione
02	07	2.3.6	Stakeholder	Popolazione immigrati e Associazioni del territorio		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Rafforzamento delle competenze degli operatori e dei beneficiari		
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero di immigrati coinvolti		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Incremento n. progetti rispetto anno precedente		
			<i>Target</i>	> / = 3 %		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

### SERVIZIO RICERCA INDUSTRIALE E INNOVAZIONE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



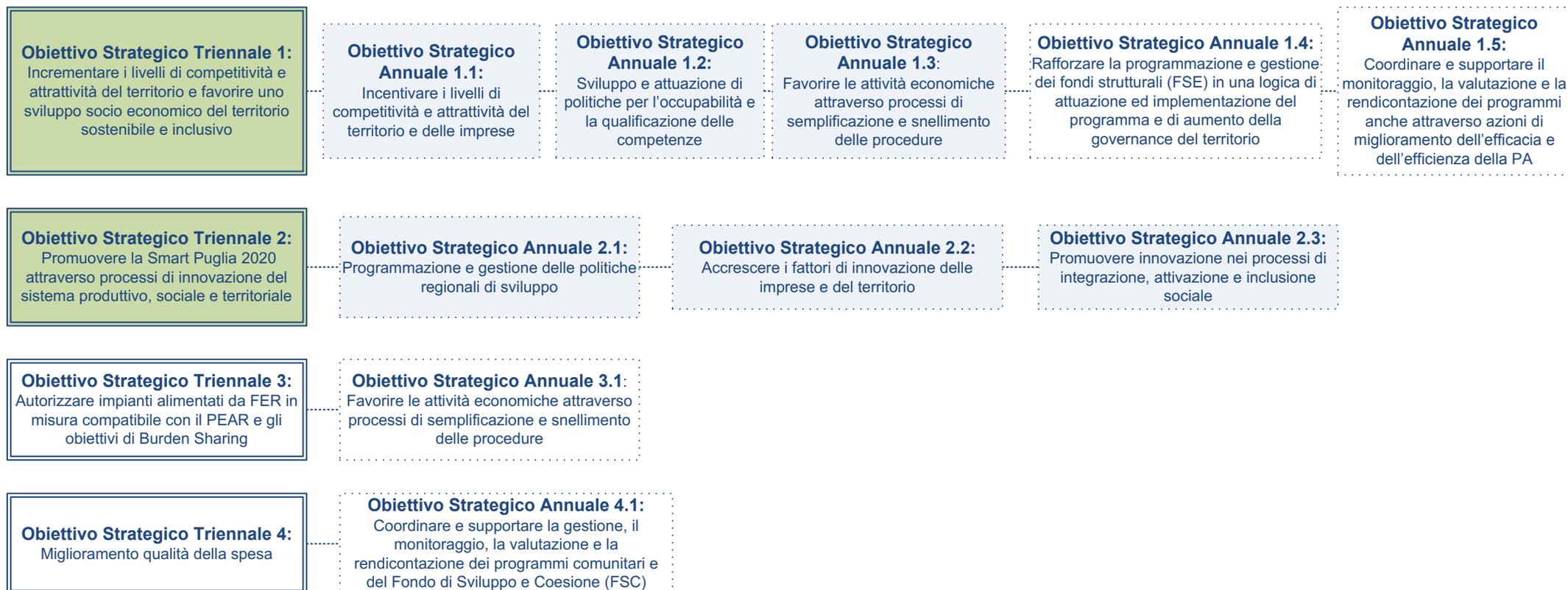
#### Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Strutt. Di Progetto
- Ufficio

## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- **Ricerca industriale e Innovazione**
- Attuazione del Programma
- Autorità di Gestione P.O. FSE

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo

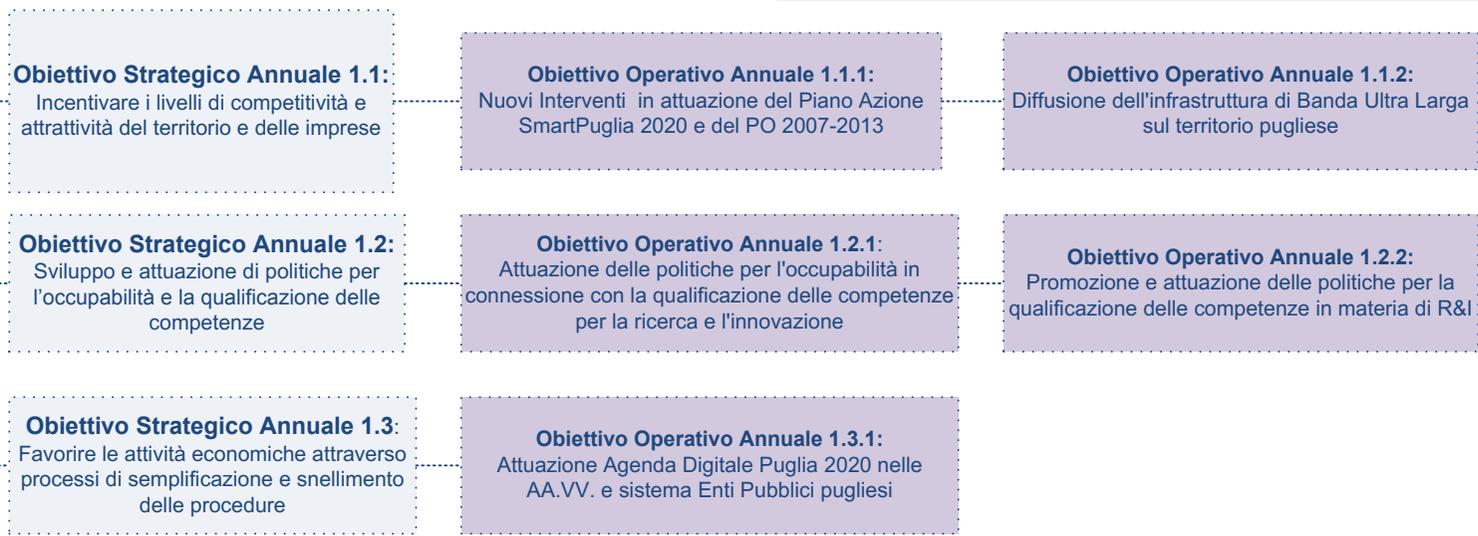


## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

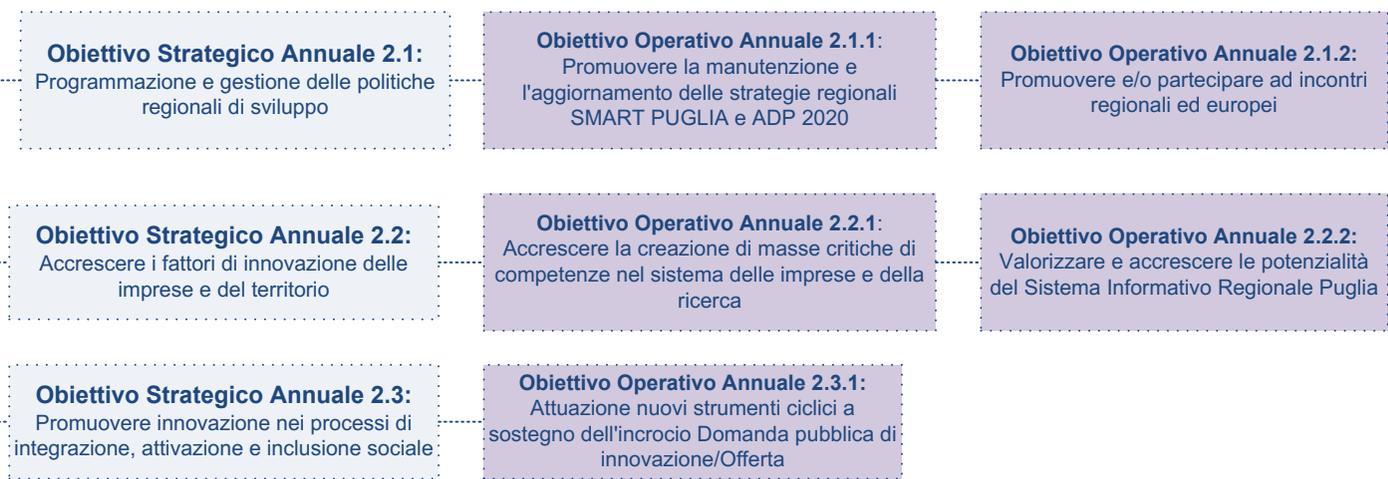
- **Ricerca industriale e Innovazione**

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurare lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo

**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo



**Obiettivo Strategico Triennale 2:**  
Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Ricerca Industriale e Innovazione

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio economico del territorio sostenibile e inclusivo
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Incentivare i livelli di competitività e attrattività del territorio e delle imprese
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1		Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte	<b>Struttura Coinvolta</b>	Ufficio Ricerca Industriale; Ufficio Infrastrutture info-telematiche; Ufficio Servizi e-gov e ICT.
02	08	1.1.1	Stakeholder	Partenariato socio economico		
			indicatori			
			<i>Risultati attesi</i>	Disegno di nuovi interventi per un mix di policy a sostegno della diffusione dell'innovazione nel sistema delle imprese		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Processo per la definizione di una Roadmap per l'attuazione di nuovi interventi previsti dalla Strategia SmartPuglia 2020 e dal PO FESR-FSE		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	a) Approfondimento degli strumenti e relazione con le aree di innovazione (report); b) partecipazione al percorso comune definito a livello nazionale in tema di appalti pubblici e di regimi di aiuto; c) progettazione Roadmap e condivisione con il Partenariato Socio Economico		
			<i>Target</i>	a) n.1 report; c) n.2 incontri Partenariali; n. 1 Roadmap		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Ricerca Industriale e Innovazione

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Diffusione dell'infrastruttura di Banda Ultra Larga sul territorio pugliese	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte	Struttura Coinvolta	Ufficio Infrastrutture info-telematiche.
02	08	1.1.2	Stakeholder	MISE - Infratel - Telecom - Pubbliche Amministrazioni Centrali - Pubbliche Amministrazioni Locali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Garantire i tempi e le migliori modalità di realizzazione dell'intervento che coinvolge: 154 Comuni Pugliesi; 148 agglomerati industriali; 600 sedi Pubblica Istruzione; 113 sedi PAC; 185 sedi FF.AA.; 42 sedi sanitarie		
			Descrizione indicatore	a) Tavoli preistruttori; b) Conferenze di Servizi su tre Aree geografiche pugliesi; c) definizione contenuti autorizzatori per Accordi di Programma Quadro (enti aggregati su 3 Aree geografiche)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. convocazioni; b) n. Verbali ; c) n. APQ sottoscritti		
			Target	a) n. 3 convocazioni; b) n. 5 Verbali ; c) n. 3 APQ sottoscritti		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Ricerca Industriale e Innovazione

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:** Sviluppo e attuazione di politiche per l'occupabilità e la qualificazione delle competenze

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attuazione delle politiche per l'occupabilità in connessione con la qualificazione delle competenze per la ricerca e l'innovazione	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi	Struttura Coinvolta	Ufficio Ricerca Industriale.
02	08	1.2.1	Stakeholder	EPR pugliesi - (ricercatori/dottorandi - ADI)		
			indicatori			
			Risultati attesi	Stipula contratti triennali a TD di ricercatori c/o EPR pugliesi (previsti dall'intervento FutureInResearch)		
			Descrizione indicatore	Monitoraggio Contratti stipulati da EPR		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Contratti a Tempo Determinato		
			Target	n. 150 contratti		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Promozione e attuazione delle politiche per la qualificazione delle competenze in materia di R&I	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi	Struttura Coinvolta	Ufficio Ricerca Industriale.
02	08	1.2.2	Stakeholder	Partenariato socioeconomico/EPR pugliesi		
			indicatori			
			Risultati attesi	Diffusione di buone pratiche in materia di R&I, promosse dagli EPR pugliesi		
			Descrizione indicatore	Coinvolgimento di popolazione scolastica, giovani ricercatori, e popolazione giovanile anche attraverso le attività dei progetti ILO SMART PUGLIA 2020		
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. scuole/classi coinvolte; b) n. ricercatori interessati; n. utenti partecipanti alle iniziative		
			Target	a) n. 50 classi di diverso ordine/grado; n. 80 ricercatori; n. 6.000 utenti		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Ricerca Industriale e Innovazione

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:** Favorire le attività economiche attraverso processi di semplificazione e snellimento delle procedure

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attuazione Agenda Digitale Puglia 2020 nelle AA.VV. e sistema Enti Pubblici pugliesi	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte	Struttura Coinvolta	Ufficio Infrastrutture info-telematiche; Ufficio Servizi e-gov e ICT.
02	08	1.3.1	Stakeholder	Partenariato socioeconomico - ANCI		
			indicatori			
			Risultati attesi	Accelerazione diffusione servizi e infrastrutture digitali nei Comuni Pugliesi		
			Descrizione indicatore	Individuazione dei contenuti per la redazione di un Protocollo di Intesa Quadro da sottoscrivere con l'ANCI Puglia		
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. incontri di lavoro/confronto tematico con ANCI /Comuni/Capofila Aree Vaste; b) Approvazione e sottoscrizione di Protocollo di Intesa ; c) seminari di approfondimento tematico su Agenda digitale		
			Target	a) n. 5 incontri propedeutici; b) n.1 Protocollo; c) n.3 seminari		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Ricerca Industriale e Innovazione

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Programmazione e gestione delle politiche regionali di sviluppo
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte	Struttura Coinvolta Ufficio Ricerca Industriale; Ufficio Infrastrutture info-telematiche; Ufficio Servizi e-gov e ICT.
02	08	2.1.1	Stakeholder	Partenariato socioeconomico / Distretti Tecnologici	
			indicatori		
			Risultati attesi	Raccolta di elementi di valutazione partecipata per l'aggiornamento delle strategie regionali	
			Descrizione indicatore	Cronoprogramma di un Piano d'Azione per il raggiungimento di Obiettivi intermedi per la revisione della Smart Puglia2020 e confronto con Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente.	
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. Verbali incontri partenariali; n. Laboratori/percorsi partecipativi; c) n. Piano di Azione; % Obiettivi del Piano raggiunti	
			Target	a) n. 2 incontri partenariali; b) n. 3 Report Laboratori/percorsi partecipativi; c) n.1 Piano d'Azione; 100% Obiettivi del Piano raggiunti	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi	Struttura Coinvolta Ufficio Ricerca Industriale.
02	08	2.1.2	Stakeholder	Partenariato - Ministeri - CE	
			indicatori		
			Risultati attesi	Collegamento delle politiche regionali disegnate nella SmartPuglia 2020 e in Agenda Digitale Puglia2020 con politiche ed azioni nazionali ed europee	
			Descrizione indicatore	Partecipazione a programmi nazionali e/o europei di specifico interesse	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Redazione di progetti da candidare alle call nazionali e/o europee	
			Target	n. 2 progetti presentati	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Ricerca Industriale e Innovazione

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:</b>	Accrescere i fattori di innovazione delle imprese e del territorio
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	
02	08	2.2.1	Stakeholder	40
			Adriana Agrimi	Struttura Coinvolta Ufficio Ricerca Industriale
			Partenariato socio economico - Distretti Tecnologici - EPR pugliesi	
			indicatori	
			Risultati attesi	Rafforzamento del sistema regionale dei Cluster Tecnologici e dell'uso integrato Tecnologie Chiave Abilitanti (KET)
			Descrizione indicatore	Promozione dei Cluster Tecnologici Regionali (Azione Ponte) per favorire una maggiore connessione tra sistema della ricerca, sistema produttivo e Distretti Tecnologici
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. Ammissioni a finanziamento di progetti candidati; b) n. startup attività Cluster; c) n. presentazione pubblica al sistema regionale e stakeholder delle esperienze attivate CTR
			Target	a) n. 15 Ammissioni a Finanziamento; b) n. 10 startup attività Cluster; c) n. 1 presentazione pubblica delle esperienze attivate CTR
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	
02	08	2.2.2	Stakeholder	60
			Adriana Agrimi - Maria Conte	Struttura Coinvolta Ufficio Servizi e-gov e ICT - Ufficio Infrastrutture Infotelematiche ICT
			Strutture Regione Puglia - Agenzie regionali e Società in house - AGID - CISIS - Partenariato socio economico	
			indicatori	
			Risultati attesi	Piena integrazione e diffusione dell'uso interno e pubblico dei servizi e infrastrutture digitali abilitanti previsti e attivati per il SIRP
			Descrizione indicatore	Coordinamento degli sviluppi delle architetture e dei sistemi abilitanti per la digitalizzazione dei processi amministrativi e verifica della coerenza con le Linee guida regionali/nazionali/europee
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) n. Progetti istrutiti per l'esame del Comitato di Vigilanza (DGR 1404/2014) ; b) n. progetti coordinati in fase di attuazione; c) n. strutture coinvolte nei percorsi di formazione tecnico-amministrativa promossi; d) n. startup di sistemi/prodotti rilasciati
			Target	a) n. 10 Progetti istrutiti per l'esame del Comitato di Vigilanza; b) n. 15 progetti coordinati in fase di attuazione; c) n. 40 strutture coinvolte nei percorsi di formazione tecnico-amministrativa promossi; d) n. 3 startup di sistemi/prodotti rilasciati
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio	Ricerca Industriale e Innovazione

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale
---	---

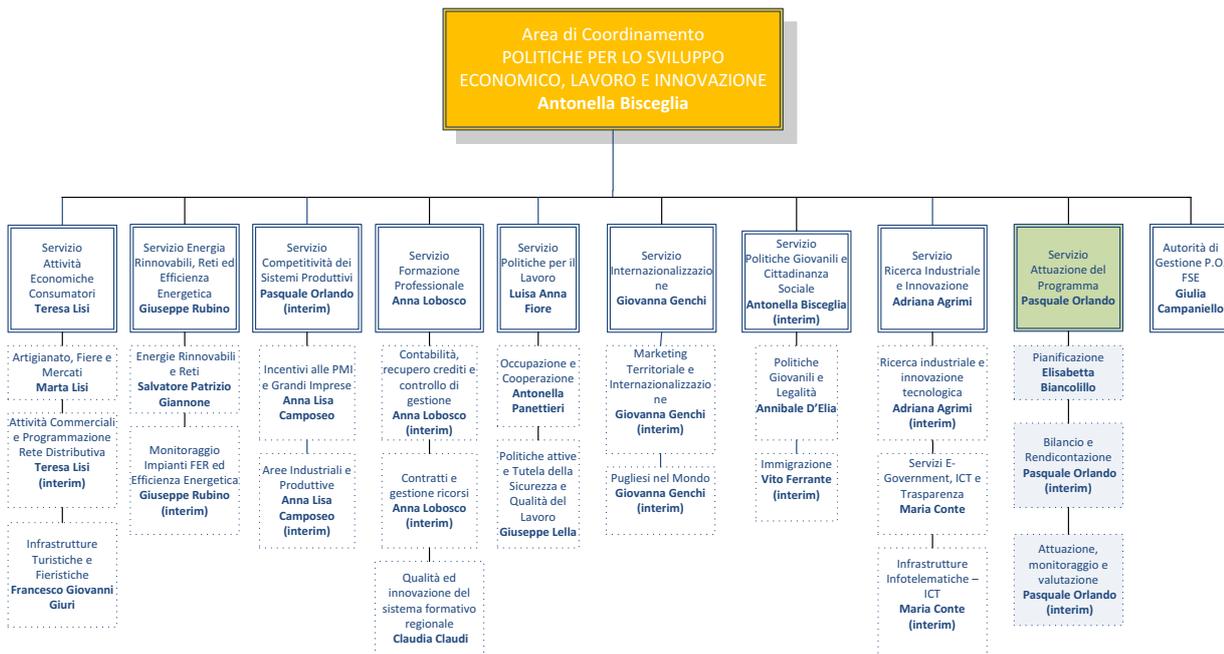
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:</b>	Promuovere innovazione nei processi di integrazione, attivazione e inclusione sociale
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso
Area	Servizio	ObO	Attuazione nuovi strumenti ciclici a sostegno dell'incrocio Domanda pubblica di innovazione/Offerta	100
			Dirigente/i responsabile/i	Adriana Agrimi, Maria Conte
				<b>Struttura Coinvolta</b> Ufficio Servizi e-gov e ICT
02	08	2.3.1	Stakeholder	Partenariato socio economico - strutture regionali - soggetti pubblici vari
			indicatori	
			<i>Risultati attesi</i>	Avvio degli Open Lab e di iniziative di procurement pre-commerciale
			<i>Descrizione indicatore</i>	Attività propedeutiche alla procedura di Appalto di PCP e avvio iniziative
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	a) n. Tavoli/incontri/Verbali con imprese sullo stato dell'arte delle tecnologie; b) tavoli di confronto con Servizio Programmazione acquisti per impianto Gare; c) avvio fase sperimentale; d) accordi di collaborazione con portatori di fabbisogni di innovazione regionale
			<i>Target</i>	a) n. 3 Tavoli/incontri/Verbali con imprese; b) n. 5 incontri inter-servizi; c) n.2 gare; d) n. 1 Protocollo Intesa per avvio fase sperimentale
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

### SERVIZIO ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- **Attuazione del Programma**
- Autorità di Gestione P.O. FSE

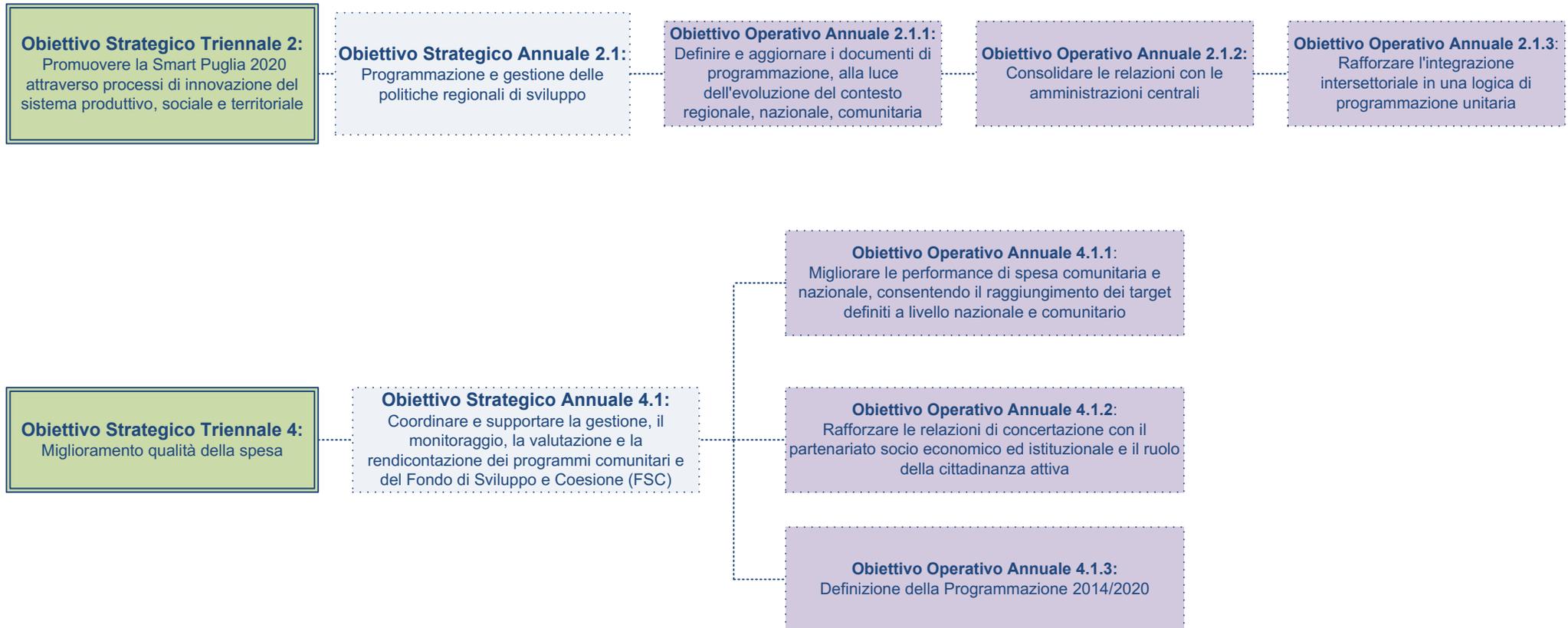
**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- **Attuazione del Programma**

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE
Servizio	ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	Promuovere la Smart Puglia 2020 attraverso processi di innovazione del sistema produttivo, sociale e territoriale
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.1	Programmazione e gestione delle politiche regionali di sviluppo
-------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.1	Definire e aggiornare i documenti di programmazione, alla luce dell'evoluzione del contesto regionale, nazionale, comunitaria	Peso	45
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Servizio-Uffici
02	09	2.1.1	Stakeholder	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato istituzionale - Amministrazioni centrali - Direzione Generali della Commissione Europea		
			indicatori			
			Risultati attesi	Definizione strumenti di programmazione		
			Descrizione indicatore	Definire e aggiornare i documenti di programmazione, alla luce dell'evoluzione del contesto regionale, nazionale, comunitaria.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale		
			Target	2		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance Organizzativa*  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE
Servizio	ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.2	Consolidare le relazioni con le amministrazioni centrali		Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Servizio-Uffici	
02	09	2.1.2	Stakeholder	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato istituzionale - Amministrazioni centrali			
			indicatori				
			Risultati attesi	Aumentare la visibilità della Puglia nei tavoli decisionali nazionali riferiti alla politica di coesione			
			Descrizione indicatore	partecipazione tavoli nazionali			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro Regionale			
			Target	10			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.3	Rafforzare l'integrazione intersettoriale in una logica di programmazione unitaria		Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	Servizio-Uffici	
02	09	2.1.3	Stakeholder	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato istituzionale - Amministrazioni centrali - Direzione Generali della Commissione Europea			
			indicatori				
			Risultati attesi	Rafforzamento dell'interazione con le strutture regionali preposte all'attuazione			
			Descrizione indicatore	N. incontri con i servizi regionali per accelerazione delle procedure di attuazione dei progetti ai fini della rendicontazione.			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Archivio regionale			
			Target	10			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della *Performance Organizzativa*  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE
Servizio	ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:	Miglioramento qualità della spesa
--------------------------------------	-----------------------------------

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4.1:	Coordinare e supportare la gestione, il monitoraggio, la valutazione e la rendicontazione dei programmi comunitari e del Fondo di Sviluppo e Coesione (FSC)
--------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.1	Migliorare le performance di spesa comunitaria e nazionale, consentendo il raggiungimento dei target definiti a livello nazionale e comunitario	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	
02	09	4.1.1	Stakeholder	Amministrazioni centrali - Direzione Generali della Commissione Europea		
			indicatori			
			Risultati attesi	Rafforzamento della capacità di coordinamento dei Servizi regionali interessati al raggiungimento degli obiettivi di spesa		
			Descrizione indicatore	n. di procedure di semplificazione emanate. Raggiungimento dei target della programmazione comunitaria		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale		
			Target	(n. 1 procedura di Revisione del Manuale delle procedure)	Uguale	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, IL LAVORO E L'INNOVAZIONE
Servizio	ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

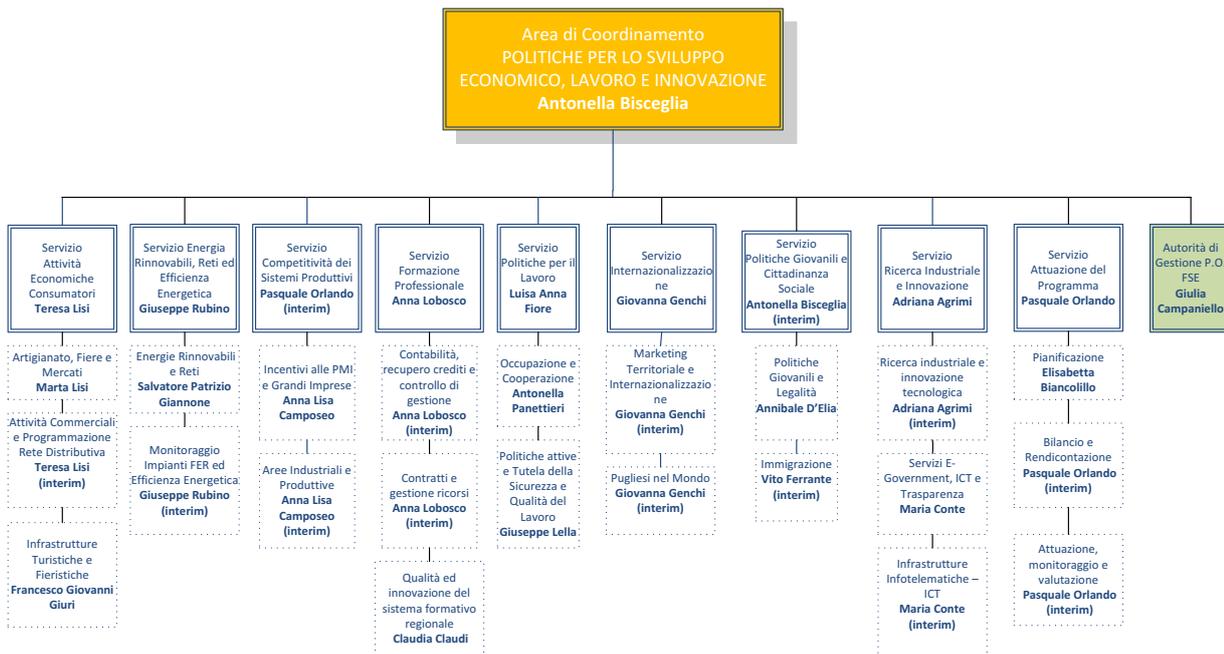
Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.2	Rafforzare le relazioni di concertazione con il partenariato socio economico ed istituzionale e il ruolo della cittadinanza attiva	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	
02	09	4.1.2	Stakeholder	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato istituzionale - Amministrazioni centrali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento della qualità della partecipazione		
			Descrizione indicatore	Numero degli incontri con il partenariato socio economico. Svolgimento di incontri di condivisione sulle strategie relative alla nuova programmazione 2014-2020		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Verbali di riunione		
			Target	6		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.3	Definizione della programmazione 2014 - 2020	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Pasquale Orlando	Struttura Coinvolta	
02	09	4.1.3	Stakeholder	Servizi regionali - Partenariato socio-economico - Partenariato istituzionale -		
			indicatori			
			Risultati attesi	Stesura /bozza nuovo Programma Operativo regionale		
			Descrizione indicatore	Attivazione di procedure di concertazione a livello nazionale e regionale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Archivio regionale/verbali di riunione		
			Target	n. 6 incontri naz.li + n. 3 tavoli di concertazione attivati a livello regionale		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO E INNOVAZIONE

### SERVIZIO AUTORITA' DI GESTIONE P.O. FSE 2007/2013

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- Attività Economiche – Consumatori
- Energie Rinnovabili, Reti ed Efficienza Energetica
- Competitività dei Sistemi Produttivi
- Formazione Professionale
- Politiche per il Lavoro
- Internazionalizzazione
- Politiche Giovanili e Cittadinanza Sociale
- Ricerca industriale e Innovazione
- Attuazione del Programma
- **Autorità di Gestione P.O. FSE**

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



## Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione:

- **Autorità di Gestione P.O. FSE**

**Mission:** governare le politiche di competitività economica e produttiva del sistema Puglia; presidiare la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche regionali di sviluppo non comprese nell'Area politiche per lo Sviluppo Rurale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali del lavoro e della formazione professionale; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche regionali di ricerca scientifica e innovazione tecnologica e assicurarne lo sviluppo; assicurare il coordinamento tra le politiche della competitività economica e produttiva e quelle del lavoro in ogni fase della loro definizione e sviluppo; presidiare la programmazione, l'attuazione e il controllo delle politiche di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e governarne i processi di sviluppo



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Autorità di Gestione PO FSE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Incrementare i livelli di competitività e attrattività del territorio e favorire uno sviluppo socio-economico del territorio sostenibile e inclusivo
--------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4:	Rafforzare la programmazione e gestione dei fondi strutturali (FSE) in una logica di attuazione ed implementazione del programma e di aumento della governance del territorio
-----------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1.4.1	Accelerare l'avanzamento procedurale del PO FSE Puglia 2007/2013	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giulia Campaniello	Struttura Coinvolta	AdG FSE
2	10	1.4.1	Stakeholder			
			indicatori			
			Risultati attesi	Aggiornamento e allineamento dei dati inseriti nel sistema di monitoraggio alla situazione reale		
			Descrizione indicatore	Rapporto tra volume di impegno di spesa e dotazione del PO. Rapporto tra pagamenti certificati dai Beneficiari dei finanziamenti e dotazione del PO.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	MIRWEB - Sistema Informativo IGRUE		
			Target	98%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			Descrizione indicatore	Rapporto tra pagamenti certificati dai Beneficiari dei finanziamenti e dotazione del PO		
			Fonti e/o modalità di calcolo	MIRWEB - Sistema Informativo IGRUE		
			Target	55%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Autorità di Gestione PO FSE

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°5:** Coordinare e supportare il monitoraggio, la valutazione e la rendicontazione dei programmi anche attraverso azioni di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza della PA

Codice			Obiettivo operativo n° 1.5.1	Migliorare la performance di spesa comunitaria	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giulia Campaniello	Struttura Coinvolta	AdG FSE
2	10	1.5.1	Stakeholder			
			indicatori			
			Risultati attesi	Raggiungimento degli obiettivi di spesa comunitari		
			Descrizione indicatore	Incremento conseguito rispetto al target 2014		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rapporto incrementale tra valore di spesa certificato per l'annualità 2014 e valore di spesa target così come previsto dalla Delibera CIPE (che innalza ulteriormente il target previsto dai Regolamenti comunitari) espresso in quota FSE		
			Target	30%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



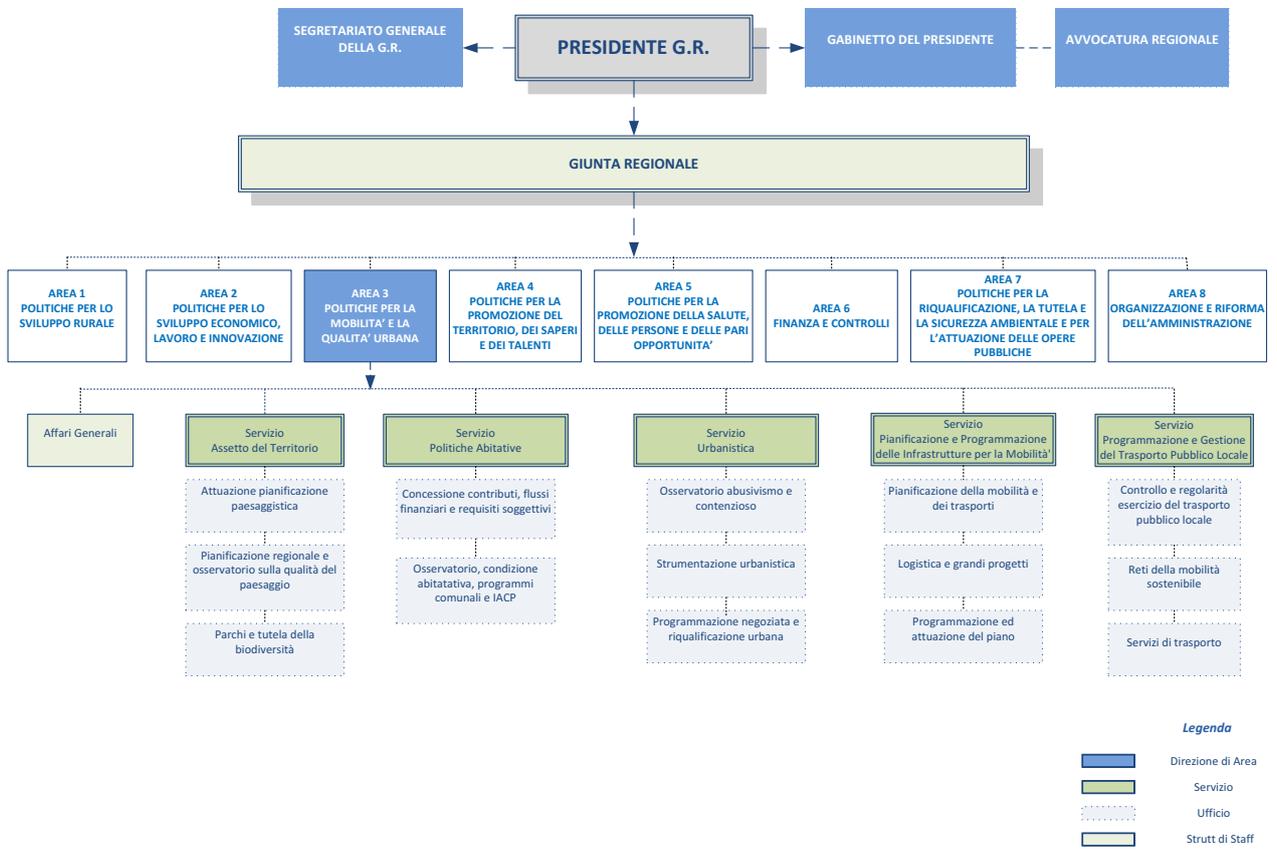
Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

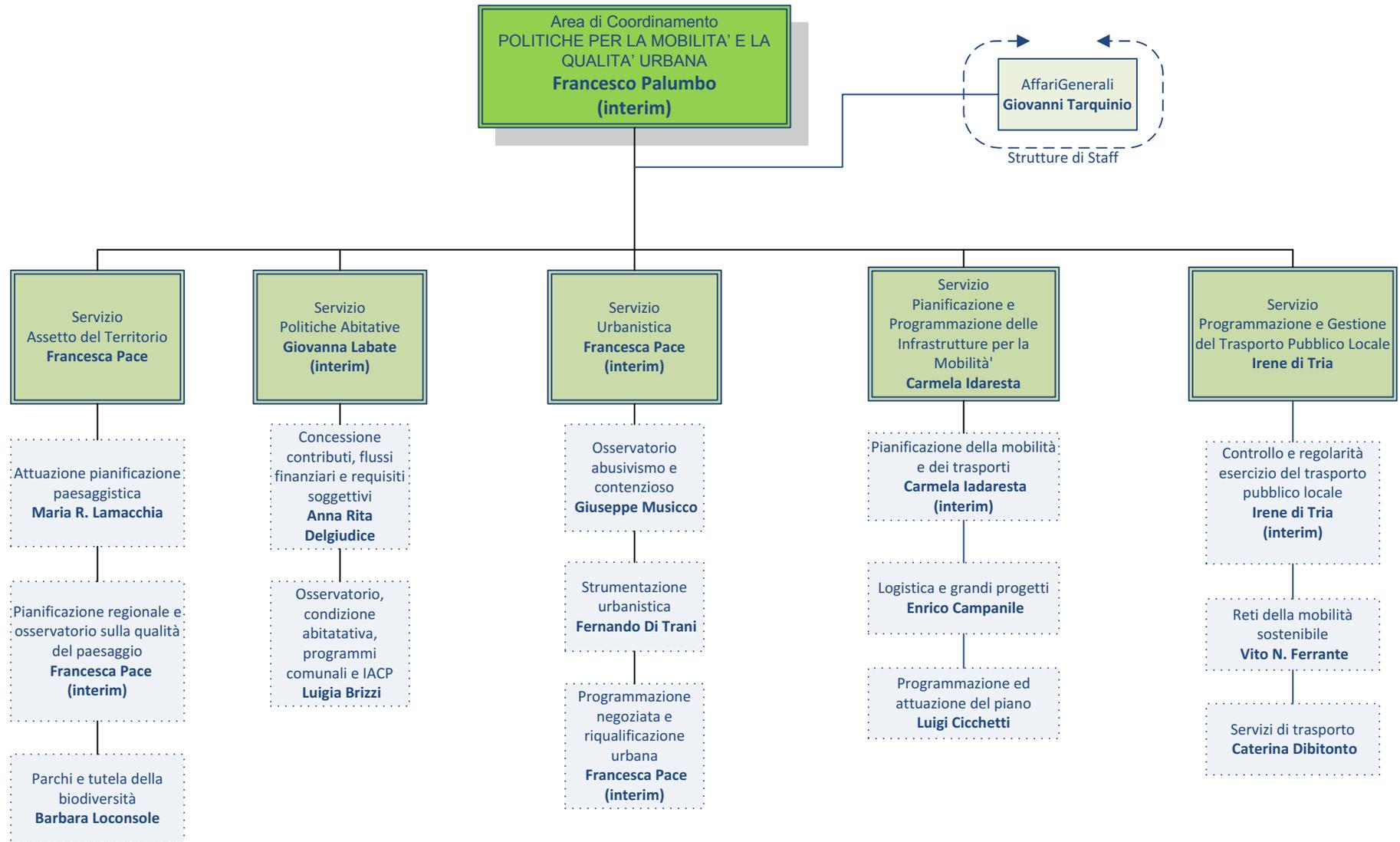


Area di Coordinamento : 02	Area politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
Servizio	Autorità di Gestione PO FSE

Codice			Obiettivo operativo n° 1.5.2	Sostenere l'esecuzione del PO nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giulia Campaniello	Struttura Coinvolta	AdG FSE
2	10	1.5.2	Stakeholder			
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Realizzazione di azioni specifiche tese a garantire lo sviluppo della gestione e del controllo della programmazione		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. di progetti da controllare		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	BURP - MIR		
			<i>Target</i>	700		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Tasso di digitalizzazione degli atti amministrativi prodotti annualmente (verbali di verifica amministrativo-contabile)		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	MIR		
			<i>Target</i>	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

# AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA





**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt. di Staff

## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Assetto del Territorio
- Politiche Abitative
- Urbanistica
- Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
- Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
- Amministrazione e AA.GG.

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:

Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.2:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.3:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

### Obiettivo Strategico Triennale 2:

Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

#### Obiettivo Strategico Annuale 2.1:

Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

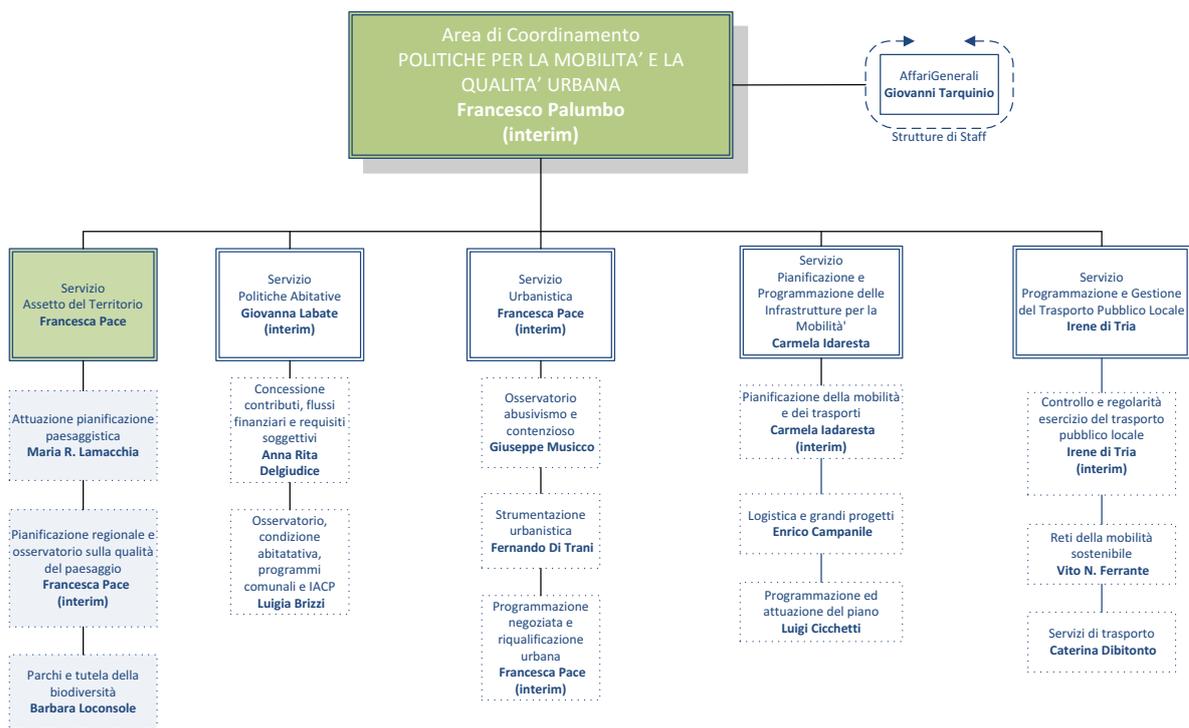
#### Obiettivo Strategico Annuale 2.2:

Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile



**AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA**  
**SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt. di Staff

## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- **Aspetto del Territorio**
- Politiche Abitative
- Urbanistica
- Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
- Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
- Amministrazione e AA.GG.

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:

Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.2:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.3:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

### Obiettivo Strategico Triennale 2:

Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

#### Obiettivo Strategico Annuale 2.1:

Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

#### Obiettivo Strategico Annuale 2.2:

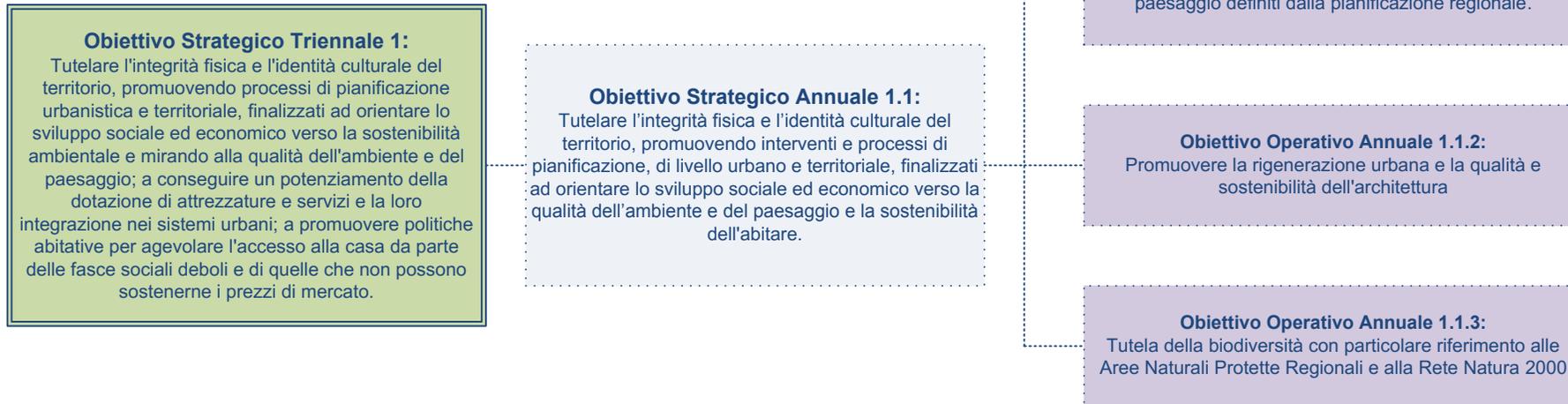
Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile



## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- **Assetto del Territorio**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Assetto del Territorio

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1</b>	Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.
--	---

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 1</b>	Tutela e valorizzazione del paesaggio attraverso l'aggiornamento e adeguamento della pianificazione territoriale e paesaggistica, il potenziamento del sistema informativo territoriale, la promozione di progetti di paesaggio e la verifica della coerenza degli interventi di trasformazione proposti rispetto agli obiettivi di qualità del paesaggio definiti dalla pianificazione regionale.	<b>Peso</b>	<b>40</b>
<i>Area</i>	<i>Servizio</i>	<i>ObO</i>	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Ing. Francesca Pace - arch. Maria Raffaella Lamacchia	<b>Struttura Coinvolta</b>	Ufficio "Osservatorio sulla qualità del paesaggio" della R. Puglia; Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia
<b>03</b>	<b>01</b>	<b>1.1.1</b>	<b>Stakeholder</b>	Enti locali, Associazioni di categoria, Terzo settore, Soggetti privati, Enti e Organizzazioni di studi e ricerca		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Maggiore efficacia della tutela del paesaggio, buone pratiche per la gestione del territorio in coerenza con la programmazione regionale, potenziamento del SIT		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. soggetti coinvolti nei progetti di riqualificazione e valorizzazione del paesaggio		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Osservatorio sulla qualità del paesaggio" della R. Puglia		
			<i>Target</i>	10		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. di autorizzazioni e accertamenti di compatibilità paesaggistiche pubblicate attraverso il sistema informativo		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Informativo Territoriale gestito da InnovaPuglia		
			<i>Target</i>	1000		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance Organizzativa*  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Assetto del Territorio

<i>Descrizione indicatore</i>	N. di Enti che hanno avviato le procedure di adeguamento al nuovo Piano paesaggistico		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia		
<i>Target</i>	10		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Descrizione indicatore</i>	numero utenti del Sistema Informativo Territoriale		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Informativo Territoriale gestito da InnovaPuglia		
<i>Target</i>	Incremento 20% numero visitatori		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Assetto del Territorio

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Promuovere la rigenerazione urbana e la qualità e sostenibilità dell'architettura	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Francesca Pace	Struttura Coinvolta	Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia
03	01	1.1.2	Stakeholder	Enti locali, Associazioni di categoria, Professionisti, Enti e Organizzazioni di studi e ricerca		
			indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento della qualità degli interventi di trasformazione urbana con particolare riferimento alle aree periferiche e degradate		
			Descrizione indicatore	N. iniziative volte a promuovere la qualità dell'architettura		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia		
			Target	N. 2		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			Descrizione indicatore	N. di edifici dotati di certificazione di sostenibilità		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia		
			Target	N. 30		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			Descrizione indicatore	N. di progetti di rigenerazione urbana in corso		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Servizio "Assetto del Territorio" della R. Puglia		
			Target	N. 20		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

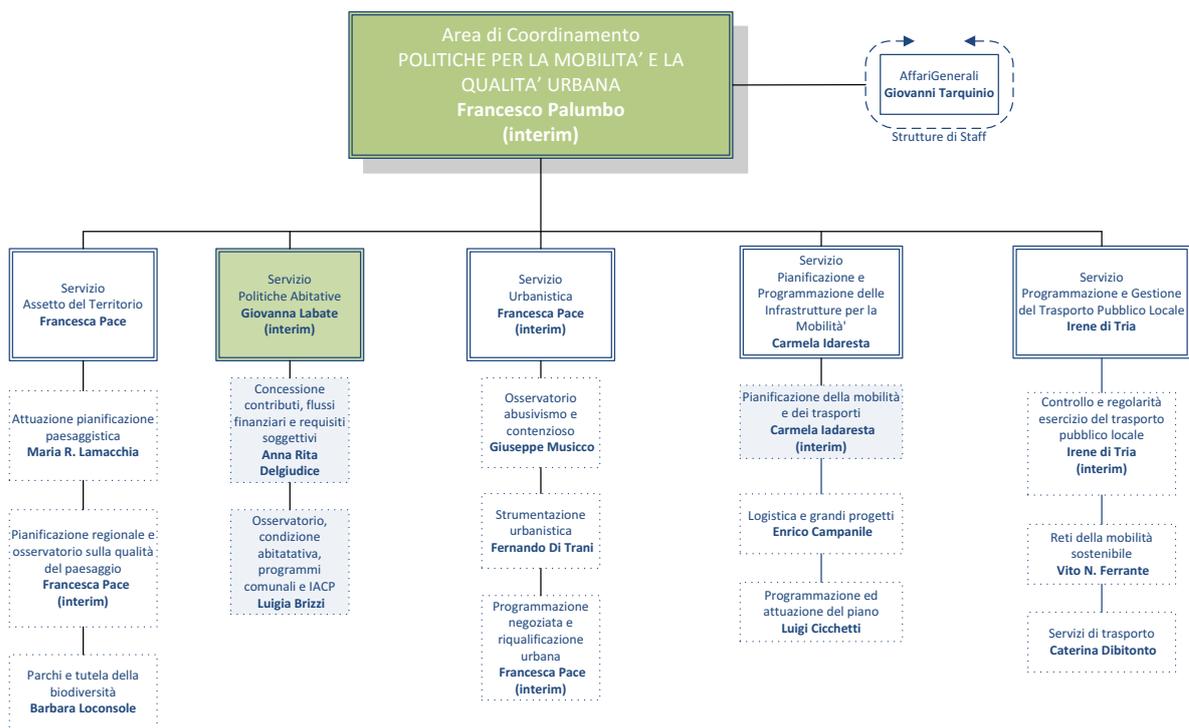


Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Assetto del Territorio

Codice			Obiettivo operativo n 3	Tutela della biodiversità con particolare riferimento alle Aree Naturali Protette Regionali e alla Rete Natura 2000	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Francesca Pace - Ing. Barbara Loconsole	Struttura Coinvolta	Ufficio "Parchi e Tutela della Biodiversità" della R. Puglia - Programmazione Comunitaria Fondi strutturali
03	01	1.1.3	Stakeholder	Enti locali, Associazioni ambientaliste, Enti e Organizzazioni di studi e ricerca, Soggetti privati		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Maggiore tutela della biodiversità		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. di interventi la valorizzazione della rete ecologica regionale in corso		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Parchi e Tutela della Biodiversità" della R. Puglia - Programmazione Comunitaria Fondi strutturali		
			<i>Target</i>	N. 20		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Misure di tutela e conservazione adottate		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Parchi e Tutela della Biodiversità" della R. Puglia		
			<i>Target</i>	5		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA**  
**SERVIZIO POLITICHE ABITATIVE**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt. di Staff

## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Assetto del Territorio
- **Politiche Abitative**
- Urbanistica
- Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
- Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
- Amministrazione e AA.GG.

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:**  
Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

**Obiettivo Strategico Triennale 2:**  
Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

**Obiettivo Strategico Annuale 1.1:**  
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

**Obiettivo Strategico Annuale 1.2:**  
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

**Obiettivo Strategico Annuale 1.3:**  
Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

**Obiettivo Strategico Annuale 2.1:**  
Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

**Obiettivo Strategico Annuale 2.2:**  
Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile



## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Politiche Abitative

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.2:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

### Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1:

Riduzione del disagio abitativo attraverso la programmazione ed attuazione degli interventi finalizzati a favorire l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e la riqualificazione degli spazi pubblici

### Obiettivo Operativo Annuale 1.2.2:

Indirizzo e controllo sugli enti attuatori operanti nel settore dell'edilizia residenziale pubblica anche finalizzati al monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi programmati





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Politiche abitative

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2</b>	Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riduzione del disagio abitativo attraverso la programmazione ed attuazione degli interventi finalizzati a favorire l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e la riqualificazione degli spazi pubblici	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott.ssa Giovanna Labate - ing. Luigia Brizzi - avv. Anna Rita Delgiudice	Struttura Coinvolta	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi"
03	02	1.2.1	Stakeholder	Privati Cittadini, Imprese e Cooperative Edilizie, Comuni e I.A.C.P.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Conoscenza e diffusione dei dati statistici sul disagio abitativo e incremento del numero di abitazioni destinate a fasce sociali deboli		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Realizzazione progetto esecutivo PUSH Puglia Social Housing (sistema informativo per comuni e ARCA)		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi" - Cronoprogramma del Progetto esecutivo PUSH		
			<i>Target</i>	50% del cronoprogramma		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Realizzazione interventi di nuova costruzione, recupero e manutenzione straordinaria		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi" - determine di finanziamento alloggi		
			<i>Target</i>	+ 200 degli alloggi sul realizzato al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Realizzazione interventi infrastrutturali		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - delibera n. 1562/2012 - BURP n. 125/12 - determine di finanziamento infrastrutture		
			<i>Target</i>	+ 50 sul realizzato al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



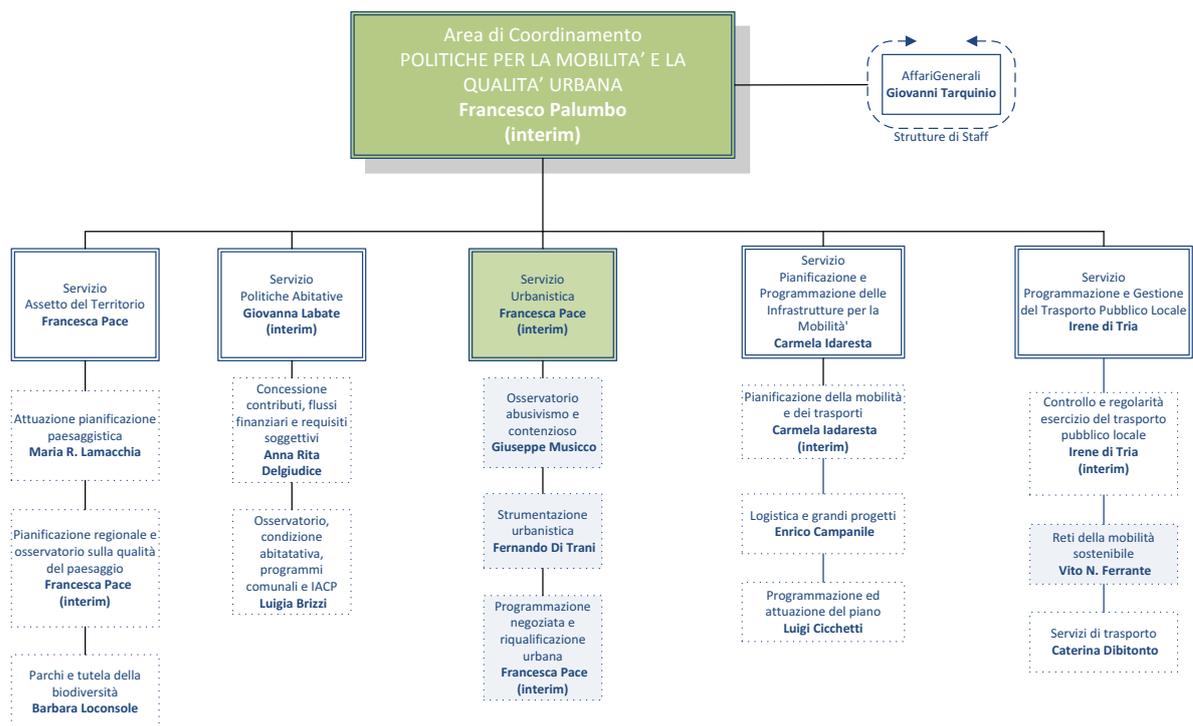
Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Politiche abitative

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Indirizzo e controllo sugli enti attuatori operanti nel settore dell'edilizia residenziale pubblica anche finalizzati al monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi programmati	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott.ssa Giovanna Labate - ing. Luigia Brizzi - avv. Anna Rita Delgiudice	Struttura Coinvolta	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi"
03	2	1.2.2	Stakeholder	Privati Cittadini, Imprese e Cooperative Edilizie, Comuni e I.A.C.P.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Attuazione della riforma degli enti regionali operanti nel settore, avanzamento degli interventi ERP e programmi di riqualificazione		
			Descrizione indicatore	Nomina OrganiARCA e attivazione CReSA		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi" - decreti di nomina Amministratori e verbale di insediamento e di riunione dei gruppi di lavoro CReSA		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Descrizione indicatore	Avanzamento dei programmi complessi (PIRP, PRUACS, PNEA, Contratti di quartiere II, PRU, Urbanizzazioni)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Ufficio "Concessione contributi, flussi finanziari e requisiti soggettivi" - capitoli 411025,411022,411010,411012,411115,411155,411160,411175,411015		
			Target	liquidazione di un importo pari o superiore al 70% del finanziamento complessivo		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Descrizione indicatore	Approvazione Programmi di riqualificazione del Quartiere San Girolamo(BA)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - Delibera di Giunta regionale che approva il programma		
			Target	entro ottobre 2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Descrizione indicatore	Attuazione Accordo di programma quadro (APQ) "Settore Aree Urbane-Città" - Fondi di Sviluppo e Coesione 2007-2013		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Ufficio "Osservatorio condizione abitativa, programmi comunali e IACP" - N. disciplinari firmati		
			Target	N.80		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA

### SERVIZIO URBANISTICA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

<span style="background-color: #8ebf40; border: 1px solid black; display: inline-block; width: 20px; height: 10px;"></span>	Direttore di Area
<span style="background-color: #c6e0b4; border: 1px solid black; display: inline-block; width: 20px; height: 10px;"></span>	Servizio
<span style="border: 1px dashed black; display: inline-block; width: 20px; height: 10px;"></span>	Ufficio
<span style="background-color: #e6f2ff; border: 1px solid black; display: inline-block; width: 20px; height: 10px;"></span>	Strutt. di Staff

## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Assetto del Territorio
- Politiche Abitative
- **Urbanistica**
- Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
- Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
- Amministrazione e AA.GG.

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:

Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.2:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

### Obiettivo Strategico Annuale 1.3:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

### Obiettivo Strategico Triennale 2:

Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

### Obiettivo Strategico Annuale 2.1:

Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

### Obiettivo Strategico Annuale 2.2:

Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile



## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Urbanistica

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.3:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

#### Obiettivo Operativo Annuale 1.3.1:

Favorire il miglioramento della qualità della pianificazione urbanistica e la coerenza con gli obiettivi regionali definiti nel DRAG.

#### Obiettivo Operativo Annuale 1.3.2:

Favorire la valorizzazione delle qualità del territorio, dello sviluppo economico-sociale ed infrastrutturale mediante il miglioramento del rapporto della pianificazione urbanistica rispetto alle istanze territoriali

#### Obiettivo Operativo Annuale 1.3.3:

Promuovere il buon governo e la tutela del territorio attraverso il contrasto all'abusivismo edilizio e la valorizzazione delle terre civiche





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Urbanistica

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3</b>	Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.
---	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Favorire il miglioramento della qualità della pianificazione urbanistica e la coerenza con gli obiettivi regionali definiti nel DRAG.	Peso	45
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Di Trani Fernando	Struttura Coinvolta	Ufficio "Strumentazione urbanistica"
03	03	1.3.1	Stakeholder	Uffici Tecnici Comunali e degli Enti Territoriali		
<b>indicatori</b>						
<i>Risultati attesi</i>			Incremento del numero degli EE.LL. dotati di strumentazione urbanistica coerenti con gli indirizzi regionali			
<i>Descrizione indicatore</i>			Rapporto tra il n. di piani generali presentati dagli EE.LL. e il n. di piani definiti dalla Regione			
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>			Ufficio "Strumentazione Urbanistica" della Regione Puglia			
<i>Target</i>			90%			
Valore consuntivo (dato ex post)					<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Risultati attesi</i>			Incremento della definizione dei procedimenti di varianti urbanistiche proposte dai Comuni che nell'anno di riferimento risultano positive ad una verifica di completezza			
<i>Descrizione indicatore</i>			Rapporto tra il n. di varianti proposte dai Comuni e il n. di varianti definite			
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>			Ufficio "Strumentazione Urbanistica" della Regione Puglia			
<i>Target</i>			70%			
Valore consuntivo (dato ex post)					<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Risultati attesi</i>			Incremento della definizione dei procedimenti di varianti puntuali proposte dai Comuni su richiesta di soggetti privati in attuazione di normativa speciale in materia ambientale e di impianti produttivi			
<i>Descrizione indicatore</i>			Rapporto tra il n. di varianti richieste e il n. di varianti oggetto di parere regionale			
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>			Ufficio "Strumentazione Urbanistica" della Regione Puglia			
<i>Target</i>			60%			
Valore consuntivo (dato ex post)					<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Urbanistica

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Favorire la valorizzazione delle qualità del territorio, dello sviluppo economico-sociale ed infrastrutturale mediante il miglioramento del rapporto della pianificazione urbanistica rispetto alle istanze territoriali	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	PACE Francesca (interim)	Struttura Coinvolta	Ufficio "Programmazione Negoziata e Riquilificazione urbana"
3	2	1.3.2	Stakeholder	Uffici Tecnici Comunali e degli Enti Territoriali		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Incremento della definizione dei procedimenti di Accordi di Programma richiesti dai Comuni e/o dallo Stato che nell'anno di riferimento risultano positive ad una verifica di completezza		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Rapporto tra il n. di Accordi richiesti e il n. di Accordi definiti		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Programmazione Negoziata e Riquilificazione urbana"		
			<i>Target</i>	50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Risultati attesi</i>	Incremento della definizione dei procedimenti di intese Stato-Regione Puglia per la realizzazione di opere di interesse statale o regionale che nell'anno di riferimento risultano positive ad una verifica di completezza		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Rapporto tra il n. di intese richieste e il n. di intese definite		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Programmazione Negoziata e Riquilificazione urbana"		
			<i>Target</i>	90%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Risultati attesi</i>	Incremento della definizione dei procedimenti di varianti puntuali proposte dai Comuni su richiesta di soggetti privati per la realizzazione di insediamenti produttivi		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Rapporto tra il n. di varianti richieste e il n. di varianti oggetto di parere regionale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Programmazione Negoziata e Riquilificazione urbana"		
			<i>Target</i>	60%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Risultati attesi</i>	Incremento della definizione dei procedimenti di varianti puntuali proposte dai Comuni su richiesta di soggetti privati in attuazione di leggi speciali regionali (turismo rurale, rigenerazione urbana, housing sociale)		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Rapporto tra il n. di varianti richieste e il n. di varianti oggetto di parere regionale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Programmazione Negoziata e Riquilificazione urbana"		
			<i>Target</i>	50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

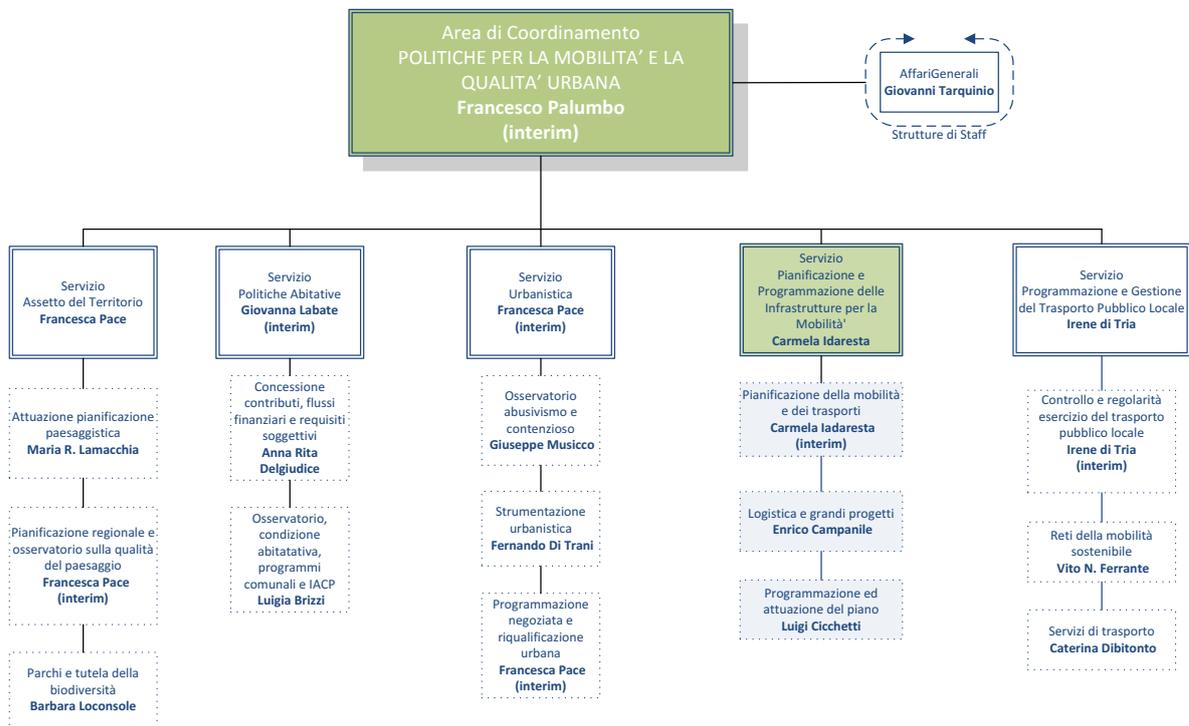


Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Urbanistica

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Promuovere il buon governo e la tutela del territorio attraverso il contrasto all'abusivismo edilizio e la valorizzazione delle terre civiche	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	MUSICCO Giuseppe	Struttura Coinvolta	Ufficio "Osservatorio Abusivismo e Contenzioso"
03	03	1.3.3	Stakeholder	Uffici Tecnici Comunali e degli Enti Territoriali		
<b>indicatori</b>						
			<i>Risultati attesi</i>	Repressione dell'abusivismo		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Rapporto tra le richieste di finanziamento per interventi di demolizione e i finanziamenti concessi		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Osservatorio Abusivismo e Contenzioso"		
			<i>Target</i>	60%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Risultati attesi</i>	Repressione dell'abusivismo		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. interventi di demolizione sostitutivi avviati o definiti		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Osservatorio Abusivismo e Contenzioso"		
			<i>Target</i>	10%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Risultati attesi</i>	Valorizzazione delle terre civiche		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Rapporto tra procedimenti di sistemazione e/o verifica demaniale definiti e procedimenti pendenti		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Ufficio "Osservatorio Abusivismo e Contenzioso"		
			<i>Target</i>	50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA**  
**SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE**  
**DELLE INFRASTRUTTURE PER LA MOBILITA'**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt. di Staff

## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Assetto del Territorio
- Politiche Abitative
- Urbanistica
- **Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità**
- Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
- Amministrazione e AA.GG.

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:

Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.2:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

### Obiettivo Strategico Annuale 1.3:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

### Obiettivo Strategico Triennale 2:

Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

### Obiettivo Strategico Annuale 2.1:

Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

### Obiettivo Strategico Annuale 2.2:

Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile



## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- **Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

### **Obiettivo Strategico Triennale 2:**

Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

### **Obiettivo Strategico Annuale 2.1:**

Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

### **Obiettivo Operativo Annuale 2.1.1:**

Miglioramento della capacità organizzativa e di programmazione del sistema infrastrutturale dei trasporti





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1</b>	Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia
---	--

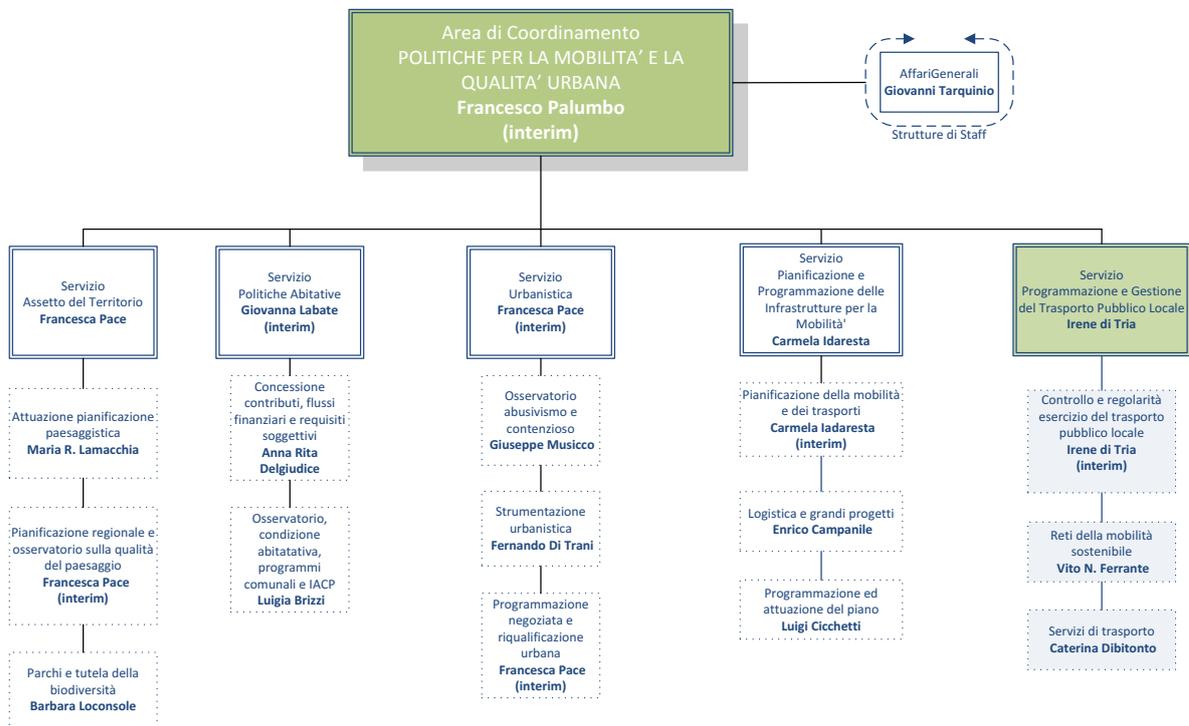
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Miglioramento della capacità organizzativa e di programmazione del sistema infrastrutturale dei trasporti	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Carmela Iadaresta	Struttura Coinvolta	Servizio Pianificazione e Programmazione delle Infrastrutture per la Mobilità
03	04	2.1.1	Stakeholder	Enti locali, Enti pubblici, Aziende di trasporto pubblico locale		
			indicatori			
			Risultati attesi	Piano Attuativo del Piano Regionale dei Trasporti, contenente indicazioni e priorità sullo sviluppo della rete infrastrutturale		
			Descrizione indicatore	Documento redatto		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Servizio Pianificazione e Programmazione delle Infrastrutture per la Mobilità		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Risultati attesi	Selezione degli interventi da finanziare con il nuovo POR 2014-2020		
			Descrizione indicatore	% [valore complessivo degli interventi selezionati, rapportato alla dotazione totale di risorse]		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Servizio Pianificazione e Programmazione delle Infrastrutture per la Mobilità		
			Target	50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Risultati attesi	Avvio delle attività relative a infrastrutture per la mobilità a valere su FSC 2007-2013		
			Descrizione indicatore	% [valore complessivo degli importi per quali è stato sottoscritto il disciplinare, rapportato al valore totale dell'Accordo (al netto del valore dei disciplinari sottoscritti negli anni precedenti)]*		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Servizio Pianificazione e Programmazione delle Infrastrutture per la Mobilità		
			Target	70%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

\* Il valore totale dell'Accordo, al netto del valore dei disciplinari sottoscritti negli anni precedenti, è pari ad € 239.428.500 (= € 467.270.188,43 [valore totale Accordo] - € 227.841.688,43 [valore disciplinari sottoscritti in anni precedenti])

**AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA**

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TRASPORTE PUBBLICO LOCALE**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt. di Staff

## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Assetto del Territorio
- Politiche Abitative
- Urbanistica
- Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
- **Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale**
- Amministrazione e AA.GG.

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:

Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.2:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

### Obiettivo Strategico Annuale 1.3:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

### Obiettivo Strategico Triennale 2:

Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

### Obiettivo Strategico Annuale 2.1:

Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

### Obiettivo Strategico Annuale 2.2:

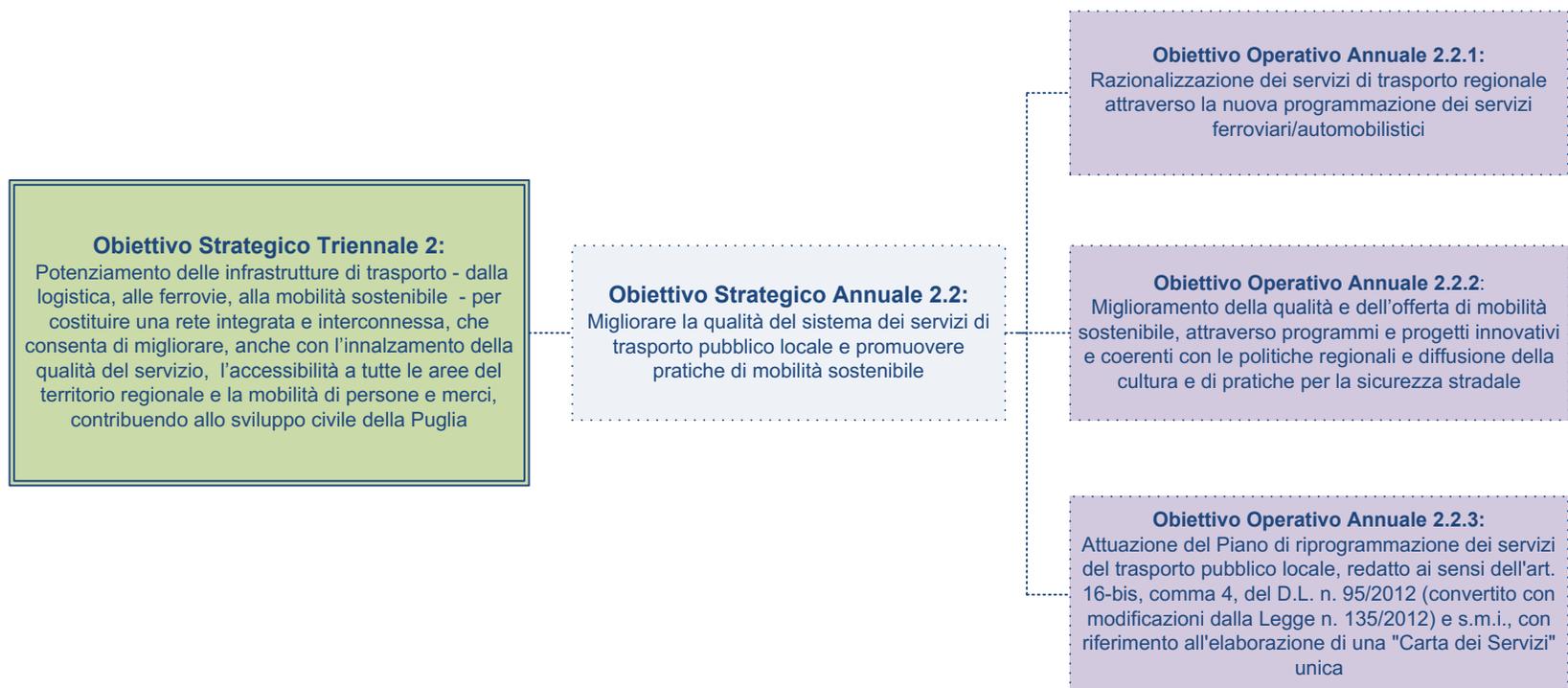
Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile



## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- **Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2</b>	Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile
---	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Razionalizzazione dei servizi di trasporto regionale attraverso la nuova programmazione dei servizi ferroviari/automobilistici	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Irene di Tria, Ing. Caterina Dibitonto	Struttura Coinvolta	Servizio "Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale", Ufficio "Servizi di trasporto"
03	05	2.2.1	Stakeholder	Enti locali, aziende di trasporto pubblico locale, associazioni datoriali, sindacati di categoria		
			<i>Risultati attesi</i>	Completamento elaborazione del Piano Triennale dei Servizi di trasporto pubblico (PTS) e determinazione servizi minimi		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Stato dell'elaborazione del Piano Triennale dei Servizi di trasporto pubblico (PTS) e della determinazione servizi minimi		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Servizio "Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale", Enti Locali, AREM		
			<i>Target</i>	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Miglioramento della qualità e dell'offerta di mobilità sostenibile, attraverso programmi e progetti innovativi e coerenti con le politiche regionali e diffusione della cultura e di pratiche per la sicurezza stradale	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Vito Ferrante	Struttura Coinvolta	Ufficio "Reti della mobilità sostenibile"
03	05	2.2.2	Stakeholder	Enti locali, aziende di trasporto pubblico locale, associazioni di cittadini		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Diffusione della pratica della mobilità sostenibile		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Riduzione del numero di persone che usano l'auto privata come conducenti per recarsi al lavoro rispetto al 2013		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	ISTAT		
			<i>Target</i>	1%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Incremento uso servizio intermodale bici+treno		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Aziende erogatrici di trasporto ferroviario		
			<i>Target</i>	3%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Incremento del numero di persone che vanno al lavoro in bicicletta rispetto al 2013		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	ISTAT		
			<i>Target</i>	0,50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Incremento del numero di giovani che usano la bici per andare a scuola/univ. rispetto al 2013		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	ISTAT		
			<i>Target</i>	0,50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



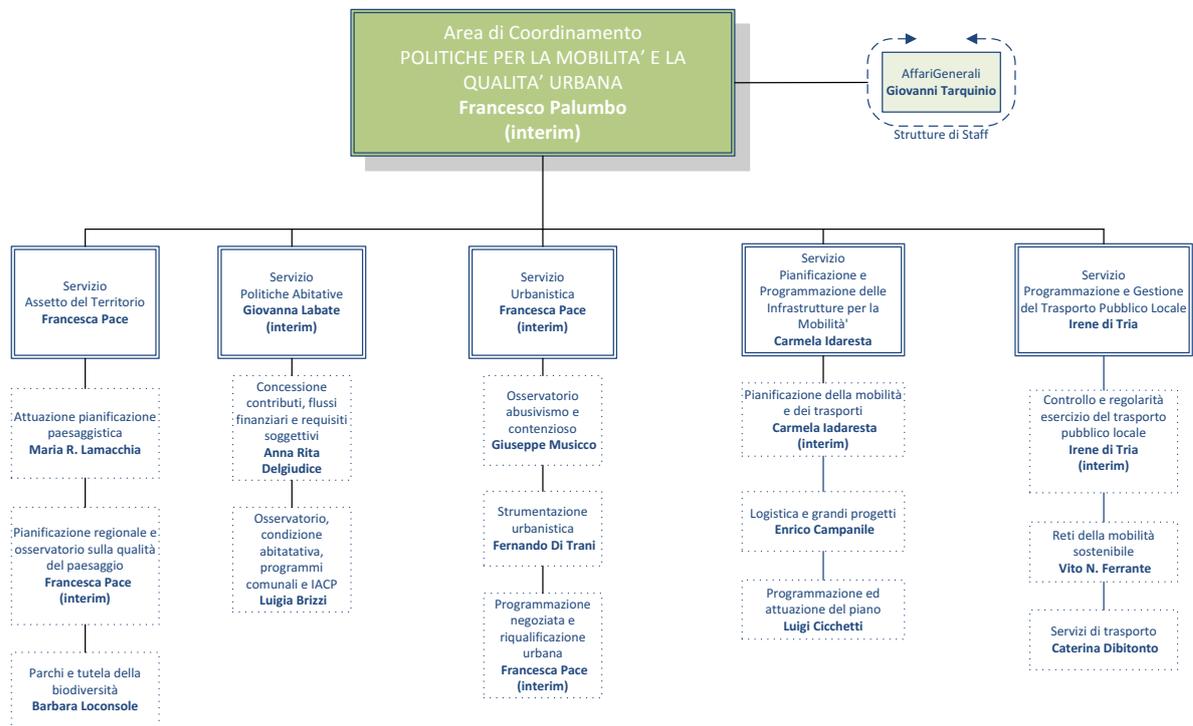
Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Attuazione del Piano di riprogrammazione dei servizi del trasporto pubblico locale, redatto ai sensi dell'art. 16-bis, comma 4, del D.L. n. 95/2012 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 135/2012) e s.m.i., con riferimento all'elaborazione di una "Carta dei Servizi" unica		Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Irene Di Tria	Struttura Coinvolta	Servizio "Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale"	
03	05	2.2.3	Stakeholder	Enti locali, aziende di trasporto pubblico locale, associazioni di cittadini, studenti e consumatori, sindacati di categoria, associazioni datoriali			
			<i>Risultati attesi</i>	Elaborazione della "Carta dei Servizi" unica			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Stato dell'elaborazione della "Carta dei Servizi" unica			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Servizio "Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale"			
			<i>Target</i>	100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			

## AREA POLITICHE PER LA MOBILITA' E LA QUALITA' URBANA

### STRUTTURA DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt. di Staff

## Area Politiche per la Qualità e la Mobilità Urbana:

- Assetto del Territorio
- Politiche Abitative
- Urbanistica
- Pianificazione e programmazione delle infrastrutture per la mobilità
- Programmazione e gestione del trasporto pubblico locale
- **Amministrazione e AA.GG.**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di pianificazione urbana e territoriale, la modernizzazione delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto, la promozione della cultura della mobilità sostenibile, incentivando lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e gestionale applicata ai trasporti sia collettivi che individuali e a presidiare le politiche abitative, di pianificazione territoriale con compiti di promozione, indirizzo e gestione della pianificazione, tutela e valorizzazione del paesaggio pugliese

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:

Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale e mirando alla qualità dell'ambiente e del paesaggio; a conseguire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani; a promuovere politiche abitative per agevolare l'accesso alla casa da parte delle fasce sociali deboli e di quelle che non possono sostenerne i prezzi di mercato.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.1:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo interventi e processi di pianificazione, di livello urbano e territoriale, finalizzati ad orientare lo sviluppo sociale ed economico verso la qualità dell'ambiente e del paesaggio e la sostenibilità dell'abitare.

### Obiettivo Strategico Annuale 1.2:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio mediante politiche finalizzate ad elevare la qualità dell'abitare

### Obiettivo Strategico Annuale 1.3:

Tutelare l'integrità fisica e l'identità culturale del territorio, promuovendo processi di pianificazione urbanistica e territoriale, finalizzati ad orientare e supportare lo sviluppo sociale ed economico verso la sostenibilità ambientale, a favorire un potenziamento della dotazione di attrezzature e servizi e la loro integrazione nei sistemi urbani.

### Obiettivo Strategico Triennale 2:

Potenziamento delle infrastrutture di trasporto - dalla logistica, alle ferrovie, alla mobilità sostenibile - per costituire una rete integrata e interconnessa, che consenta di migliorare, anche con l'innalzamento della qualità del servizio, l'accessibilità a tutte le aree del territorio regionale e la mobilità di persone e merci, contribuendo allo sviluppo civile della Puglia

### Obiettivo Strategico Annuale 2.1:

Costituzione e sviluppo di una rete integrata e interconnessa finalizzata al miglioramento dell'accessibilità delle aree del territorio regionale e della mobilità di persone e merci, per lo sviluppo civile della Puglia

### Obiettivo Strategico Annuale 2.2:

Migliorare la qualità del sistema dei servizi di trasporto pubblico locale e promuovere pratiche di mobilità sostenibile





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Amministrazione e AA.GG.

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N. 1</b>			Elevare l'efficienza delle strutture interne promuovendo: - uno stile di lavoro improntato all'integrazione tra le diverse competenze dell'Area; - efficaci processi di interazione e cooperazione con l'insieme degli interlocutori esterni, sociali e istituzionali; - lo sviluppo delle relative professionalità, competenze e orientamento al risultato	<b>Peso</b>	<b>100</b>
<i>Codice</i>		<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dott. Francesco Palumbo	<b>Struttura Coinvolta</b>	Area politiche per la mobilità e la qualità urbana
<i>Area</i>	<i>Servizio</i>	<i>ObO</i>	<b>Stakeholder</b>	Enti locali, ANCE, ANCI, Consulta regionale degli Architetti e degli Ingegneri, Politecnico	
03	00	1			
			<i>Risultati attesi</i>	Semplificazione delle procedure burocratiche	
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. di proposte di semplificazione	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia	
			<i>Target</i>	1	
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Risultati attesi</i>	Attività applicative del PO FESR 2014/2020 nella realizzazione di azioni integrate	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Attività integrate	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia	
			<i>Target</i>	1	
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Risultati attesi</i>	Incontri di raccordo delle attività all'interno dell'Area finalizzate a favorire l'attuazione di politiche integrate	
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. Incontri	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia	
			<i>Target</i>	4	
			<i>Valore consuntivo (dato ex post)</i>	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



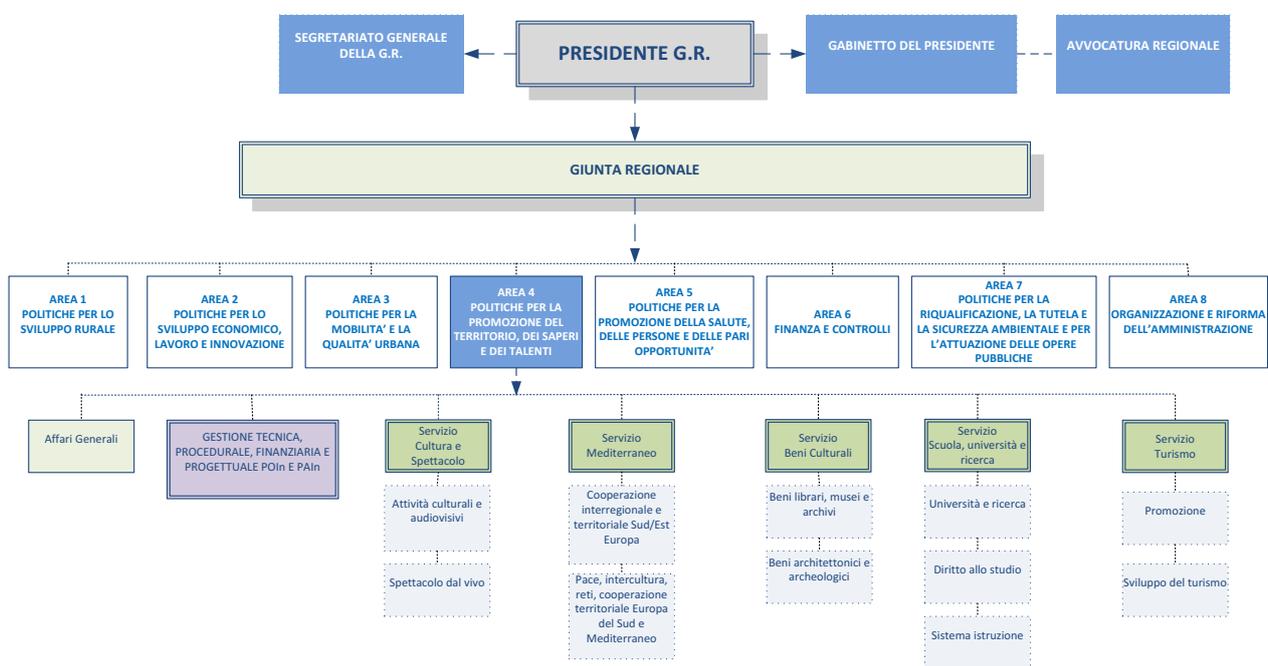
Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana
Servizio	Amministrazione e AA.GG.

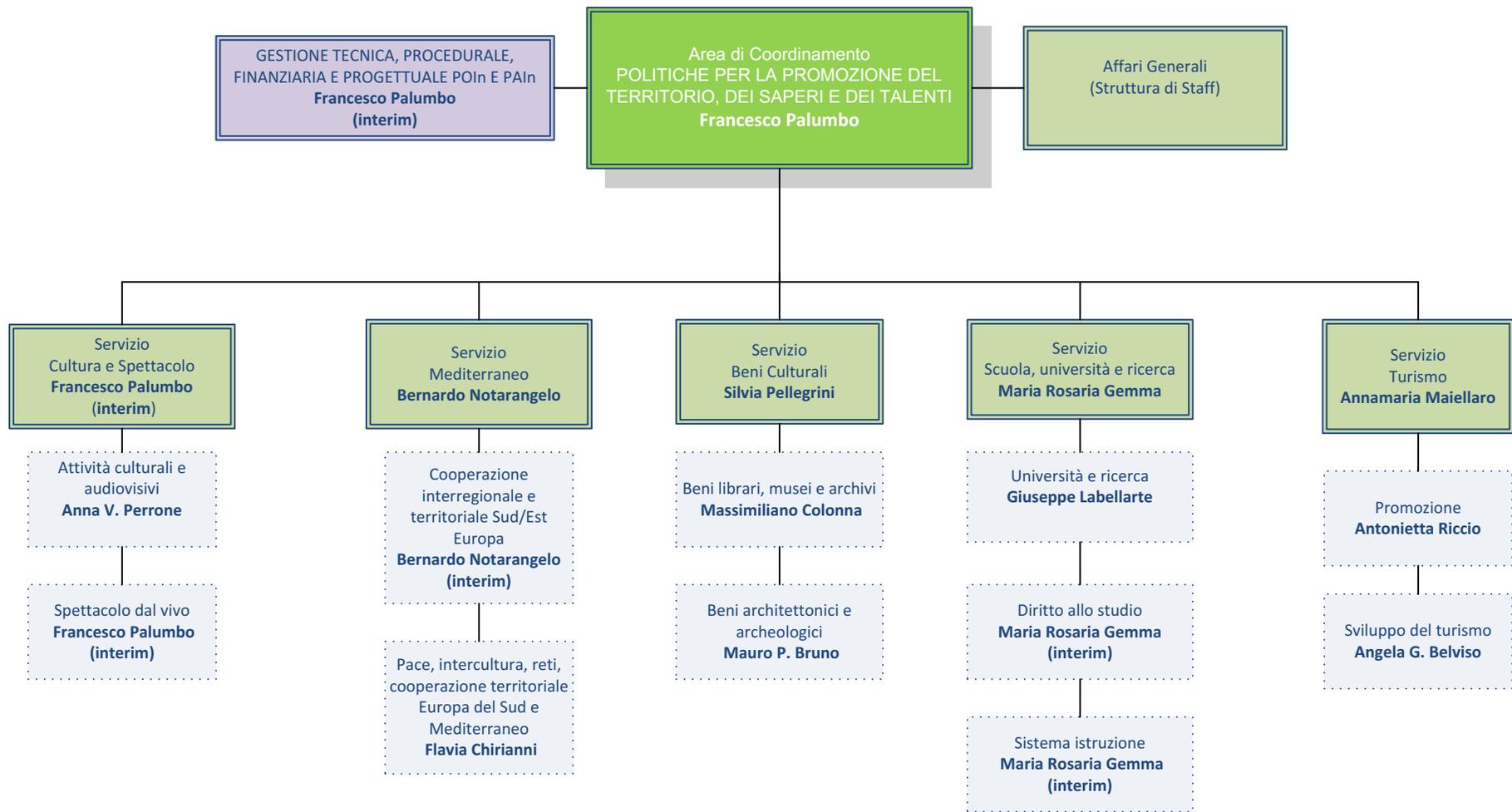
<i>Risultati attesi</i>	Progetto di dematerializzazione		
<i>Descrizione indicatore</i>	N. di servizi impegnati nel progetto di dematerializzazione		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia		
<i>Target</i>	3		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Risultati attesi</i>	Applicazione dello strumento di valutazione economico-finanziaria degli interventi di riqualificazione urbana da parte degli enti locali		
<i>Descrizione indicatore</i>	Applicazione dello strumento di valutazione elaborato dal Politecnico di Bari		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Staff della Direzione dell'Area Politiche per la Mobilità e la Qualità Urbana della Regione Puglia		
<i>Target</i>	1		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

# AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI



### Legenda

- Direzione di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:**  
Migliorare la qualità della legislazione – Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.2:**  
Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:**  
Promuovere tra l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regionale e quella comunitaria e assicurare una efficiente chiusura delle operazioni connesse alla precedente stagione di programmazione



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

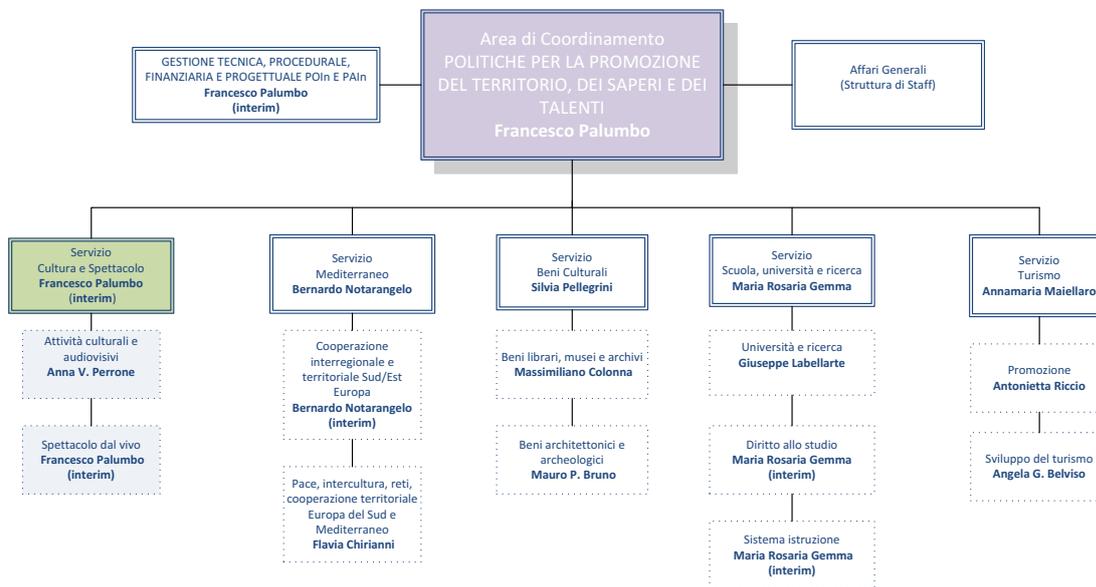
**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI

SERVIZIO CULTURA E SPETTACOLO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

### ● **Cultura e Spettacolo**

- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

### ● **Cultura e Spettacolo**

- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

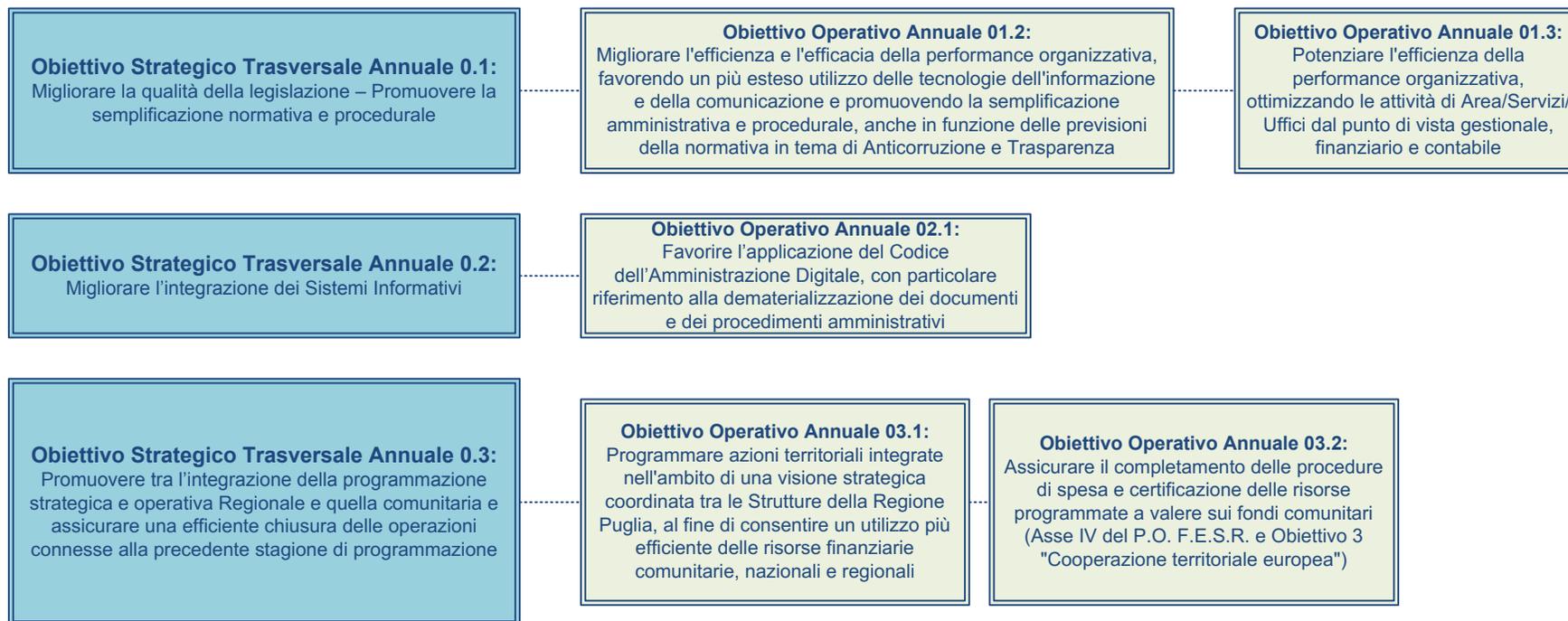
**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Cultura e Spettacolo**

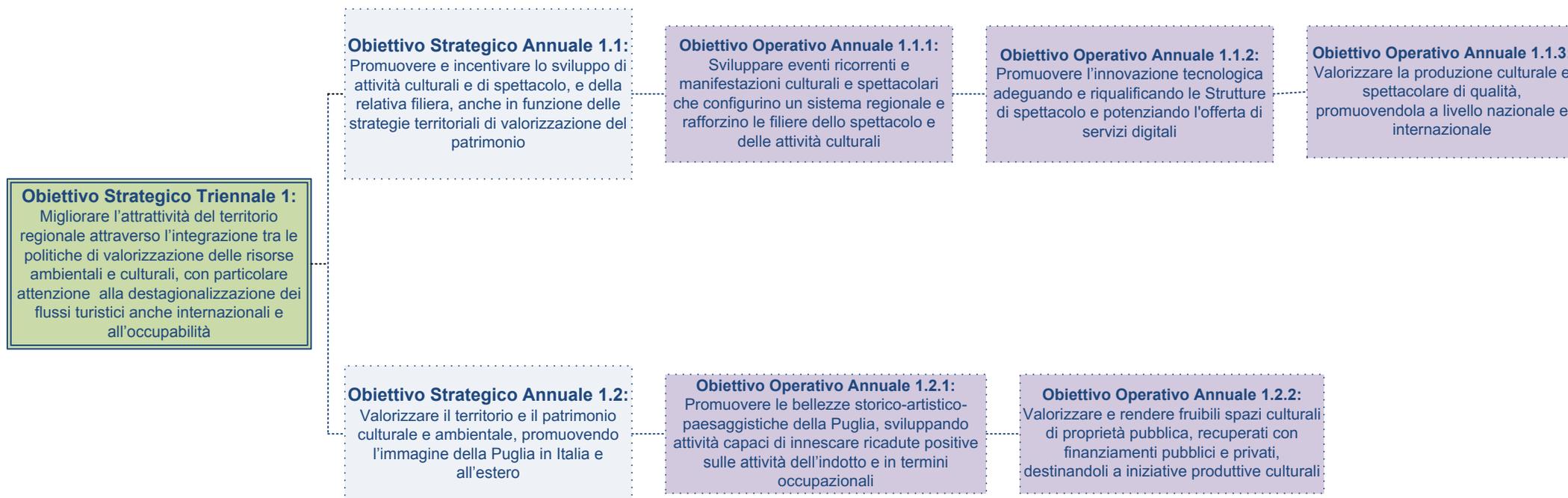
**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Cultura e Spettacolo**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Cultura e Spettacolo

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:** Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:** Promuovere e incentivare lo sviluppo di attività culturali e di spettacolo, e della relativa filiera, anche in funzione delle strategie territoriali di valorizzazione del patrimonio

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Sviluppare eventi ricorrenti e manifestazioni culturali e spettacolari che configurino un sistema regionale e rafforzino le filiere dello spettacolo e delle attività culturali	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Francesco Palumbo Dirigente di Ufficio: Dott.ssa Anna Vita Perrone	Strutture Coinvolte	Servizio/ Uffici
04	01	1.1.1	Stakeholder	Organismi e Associazioni culturali e di spettacolo - AGIS Puglia e Basilicata/Sez.ne spettacolo dal vivo - EE.LL. - Esercenti cinematografici - ANEC Associazione Nazionale Esercenti Cinematografici - ACEC Associazione Cattolica Esercenti Cinema - FICE Federazione Italiana del cinema d'essai		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	A fronte della riduzione delle disponibilità finanziarie connesse con la conclusione del P.O. FESR, mantenere gli standard raggiunti negli anni precedenti, confermando il calendario unico degli eventi		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	n° mostre/manifestazio culturali		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione disponibile presso il Servizio (Ufficio Attività Culturali e Audiovisivi)		
			<i>Target</i>	≥ 10% su dato 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° manifestazioni/eventi di spettacolo		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Stima sulla base dei progetti finanziati e realizzati (Database finalizzato alla gestione dei progetti presentati nell'ambito del Programma Triennale in materia di Spettacolo, con particolare riferimento alla liquidazione dei contributi previsti dalla L.R. n. 6/2004, art. 14 - Ufficio Spettacolo dal Vivo)		
			<i>Target</i>	= su dato 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Cultura e Spettacolo

<i>Risultati attesi</i>	Incentivare la realizzazione di manifestazioni culturali e di spettacolo di particolare qualità		
<i>Descrizione indicatore 1</i>	n° progetti di particolare rilievo culturale finanziati		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Stima sulla base dei progetti finanziati e realizzati (Database finalizzato alla gestione dei progetti presentati nell'ambito del Programma Triennale delle Attività Culturali, per l'attribuzione dei contributi previsti dalla L.R. n. 6/2004, art. 14 - Ufficio Attività Culturali e Audiovisivi)		
<i>Target</i>	≥ 10% su dato 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° progetti di spettacolo di particolare rilievo finanziati		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Stima sulla base dei progetti finanziati e realizzati (Database progetti Programma Triennale in materia di Spettacolo - Ufficio Spettacolo dal Vivo)		
<i>Target</i>	≥ 10% su dato 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Risultati attesi</i>	Promuovere la creazione di reti		
<i>Descrizione indicatore 1</i>	n° reti dei festival		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
<i>Target</i>	≥ 7		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Cultura e Spettacolo

<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° festival in rete		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
<i>Target</i>	≥ 35		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Descrizione indicatore 3</i>	affluenza pubblico		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
<i>Target</i>	≥ 800.000		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Cultura e Spettacolo

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 2	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Francesco Palumbo	Struttura Coinvolta Servizio
04	01	1.1.2	Stakeholder	Organismi e Associazioni culturali e di spettacolo - AGIS Puglia e Basilicata/Sez.ne spettacolo dal vivo - EE.LL. - Esercenti cinematografici - ANEC Associazione Nazionale Esercenti Cinematografici - ACEC Associazione Cattolica Esercenti Cinema - FICE Federazione Italiana del cinema d'essai	
			indicatori		
			<i>Risultati attesi</i>	Riqualificare le strutture cinematografiche	
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° sale cinematografiche riqualificate con tecnologia digitale	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione relativa ai progetti di digitalizzazione delle sale cinematografiche liquidati (R.d.A. 4.3.1_P.O.-F.E.S.R. 2007-2013)	
			<i>Target</i>	≥ 30% di incremento rispetto all'esistente (n. 21 sale già digitalizzate)	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Cultura e Spettacolo

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Valorizzare la produzione culturale e spettacolare di qualità, promuovendola a livello nazionale e internazionale	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Francesco Palumbo Dirigente di Ufficio: Dott.ssa Anna Vita Perrone	Strutture Coinvolte	Servizio/ Uffici
04	01	1.1.3	Stakeholder	Organismi e Associazioni culturali e di spettacolo - Distretto della creatività - AGIS Puglia e Basilicata/Sez.ne spettacolo dal vivo - Editori pugliesi		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Aumentare le tourné di spettacoli all'estero		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	n° compagnie di spettacolo interessate		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
			<i>Target</i>	≥ 30		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° spettacoli all'estero		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
			<i>Target</i>	≥ 100		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Cultura e Spettacolo

<i>Descrizione indicatore 3</i>	n° Paesi		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura del Consorzio Teatro Pubblico Pugliese		
<i>Target</i>	≥ 40		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Risultati attesi</i>	Promuovere le pubblicazioni editoriali pugliesi ed incentivare la loro presenza nei circuiti specialistici		
<i>Descrizione indicatore</i>	n° eventi di promozione presso Fiere specialistiche internazionali		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione disponibile presso il Servizio (Ufficio Attività Culturali e Audiovisivi)		
<i>Target</i>	≥ 20% su dato 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Cultura e Spettacolo

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2:** Valorizzare il territorio e il patrimonio culturale e ambientale, promuovendo l'immagine della Puglia in Italia e all'estero

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Francesco Palumbo <b>Struttura Coinvolta</b> Servizio	
04	01	1.2.1	Stakeholder	Federalberghi - Federcultura Turismo e Sport - Associazione albergatori di Puglia - COTUP Consorzio degli Operatori Turistici Pugliesi - FIPE Federazione Italiana Pubblici Esercizi Puglia - CONFCOMMERCIO Unione Regionale del Commercio e del Turismo della Puglia	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Favorire la permanenza in locodi artisti e tecnici della filiera dell'audiovisivo	
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° produttori internazionali ospitati	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura della Fondazione Apulia Film Commission	
			<i>Target</i>	≥ 10	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Risultati attesi</i>	Valorizzare le locations regionali	
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° film girati in Puglia	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura della Fondazione Apulia Film Commission	
			<i>Target</i>	≥ 45	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Risultati attesi</i>	Attrarre risorse economiche produttive in termini di indotto e occupazione	
			<i>Descrizione indicatore</i>	rapporto risorse erogate/investimenti attratti	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura della Fondazione Apulia Film Commission	
			<i>Target</i>	≥ 300%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



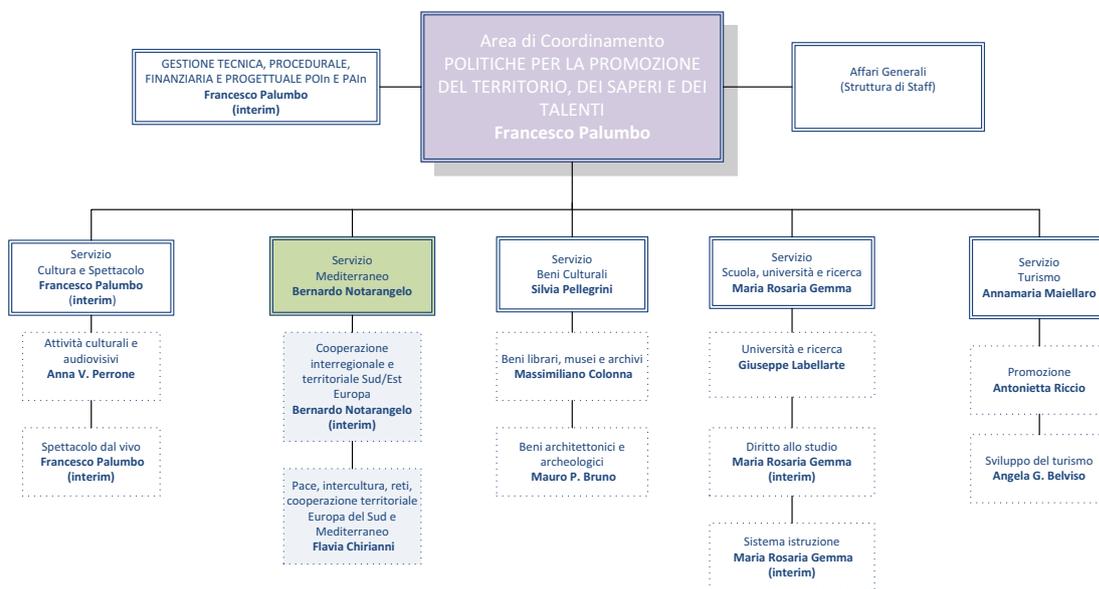
Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Cultura e Spettacolo

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Valorizzare e rendere fruibili spazi culturali di proprietà pubblica, recuperati con finanziamenti pubblici e privati, destinandoli a iniziative produttive culturali	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Francesco Palumbo	Struttura Coinvolta	Servizio
04	01	1.2.2	Stakeholder	EE.LL. - Filiere delle imprese della cultura e dello spettacolo - AGIS Puglia e Basilicata/Sez.ne spettacolo dal vivo		
			indicatori			
			Risultati attesi	Promuovere l'insediamento delle residenze teatrali		
			Descrizione indicatore	incremento n° residenze teatrali		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione disponibile presso il Servizio (Ufficio Spettacolo dal Vivo; R.d.A. 4.3.2_P.O.-F.E.S.R. 2007-2013)		
			Target	≥ 70% di incremento rispetto all'esistente (n. 13 residenze teatrali già realizzate)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

## AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI

### SERVIZIO MEDITERRANEO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto



Gabinetto del Presidente  
Struttura di staff Controllo di Gestione

## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- **Mediterraneo**
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- **Mediterraneo**
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Mediterraneo**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:

Migliorare la qualità della legislazione – Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

### Obiettivo Operativo Annuale 01.2:

Migliorare l'efficienza e l'efficacia della performance organizzativa, favorendo un più esteso utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e promuovendo la semplificazione amministrativa e procedurale, anche in funzione delle previsioni della normativa in tema di Anticorruzione e Trasparenza

### Obiettivo Operativo Annuale 01.3:

Potenziare l'efficienza della performance organizzativa, ottimizzando le attività di Area/ Servizi/Uffici dal punto di vista gestionale, finanziario e contabile

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0. 2:

Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

### Obiettivo Operativo Annuale 02.1:

Favorire l'applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale, con particolare riferimento alla dematerializzazione dei documenti e dei procedimenti amministrativi

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:

Promuovere tra l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regionale e quella comunitaria e assicurare una efficiente chiusura delle operazioni connesse alla precedente stagione di programmazione

### Obiettivo Operativo Annuale 03.1:

Programmare azioni territoriali integrate nell'ambito di una visione strategica coordinata tra le Strutture della Regione Puglia, al fine di consentire un utilizzo più efficiente delle risorse finanziarie comunitarie, nazionali e regionali

### Obiettivo Operativo Annuale 03.2:

Assicurare il completamento delle procedure di spesa e certificazione delle risorse programmate a valere sui fondi comunitari (Asse IV del P.O. FESR e Obiettivo 3 "Cooperazione Territoriale Europea")



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Mediterraneo**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

**Obiettivo Strategico Triennale 2:**  
Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria

**Obiettivo Strategico Annuale 2.1:**  
Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transnazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale

**Obiettivo Operativo Annuale 2.1.1:**  
Promuovere azioni di diffusione ed animazione territoriale con riferimento alla Programmazione C.T.E. - IPA - ENI 2014-2020, anche a supporto della Strategia Macroregionale Adriatico-Ionica

**Obiettivo Operativo Annuale 2.1.2:**  
Programmazione 2014-2020: Start-up nuovi Programmi - Programmazione 2007-2013: Management e Completamento Progetti di C.T.E., Vicinato, Preadesione, Cooperazione allo Sviluppo e Internazionali





Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Mediterraneo

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:** Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale, per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:** Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transnazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Bernardo Notarangelo	Struttura Coinvolta Servizio
04	02	2.1.1	Stakeholder	Ministeri, Regioni, EE.LL Municipalità, Organismi internazionali, Università ed Enti di ricerca, Camere di Commercio, ed Associazioni di categoria, Agenzie di Sviluppo, Organizzazioni non governative (ONG), Organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS), Cooperative sociali, Fondazioni	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Miglioramento della competitività della Regione Puglia nell'ambito dei settori d'intervento e l'integrazione fra le linee di indirizzo delle politiche regionali e le strategie e gli interventi definiti nei programmi di cooperazione territoriale, di vicinato e di pre-adesione	
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	n° stakeholder regionali coinvolti (strutture regionali e dell'intero territorio)	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Database del partenariato economico e sociale	
			<i>Target</i>	≥ 25	
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° Eventi/Cantieri di progettazione	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Redazione Europuglia - Report annuale Programmazione Europea 2014-2020	
			<i>Target</i>	≥ 5	
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



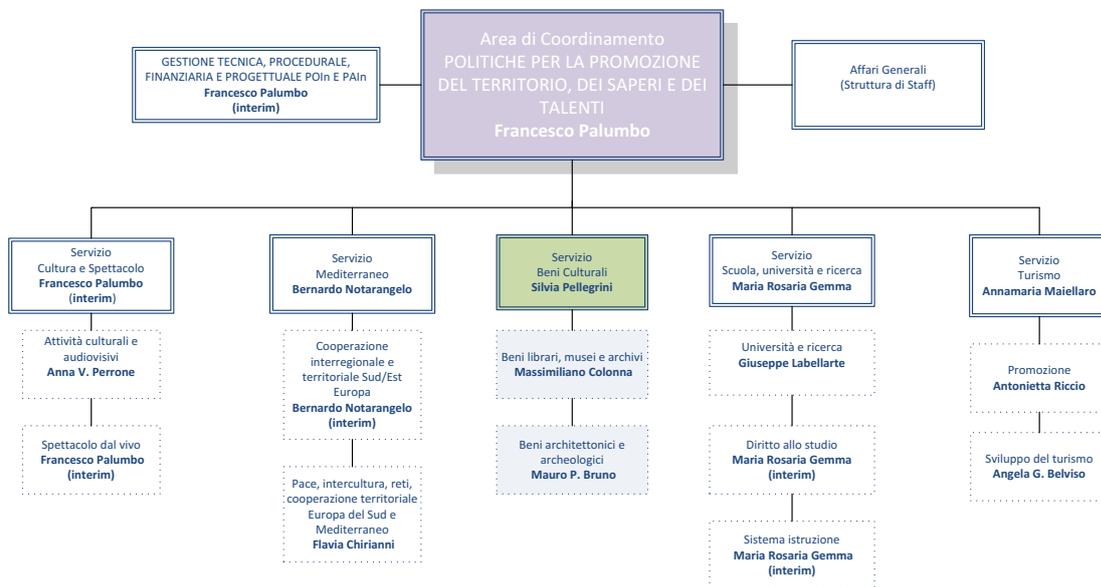
Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Mediterraneo

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Programma	Peso
				Programmazione 2014-2020: Start-up nuovi Programmi - Programmazione 2007-2013: Management e Completamento Progetti di C.T.E., Vicinato, Preadesione, Cooperazione allo Sviluppo e Internazionali.	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott. Bernardo Notarangelo Dirigente di Ufficio: Dott.ssa Flavia Chirianni	Struttura Coinvolta
04	02	2.1.2	Stakeholder	Ministeri, Regioni, EE.LL Municipalità, Organismi internazionali, Università ed Enti di ricerca, Camere di Commercio, ed Associazioni di categoria, Agenzie di Sviluppo, Organizzazioni non governative (ONG), Organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS), Cooperative sociali, Fondazioni	Servizio/Ufficio Pace, Intercultura, Reti Cooperazione territoriale Europa del Sud e Mediterraneo
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Rispetto del cronoprogramma della nuova Programmazione 2014-2020 e della gestione dei progetti in corso.	
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	n° programmi avviati	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Atti deliberativi e PAD - Schede Progetti	
			<i>Target</i>	≥ 4	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° progetti conclusi (precedente programmazione)	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	PAD - Schede Progetti	
			<i>Target</i>	≥ 10	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV
			<i>Descrizione indicatore 3</i>	n° Paesi coinvolti	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	PAD - Schede Attività e Schede Progetti del Servizio e degli Uffici	
			<i>Target</i>	≥ anno 2014	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI

SERVIZIO BENI CULTURALI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- **Beni Culturali**
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

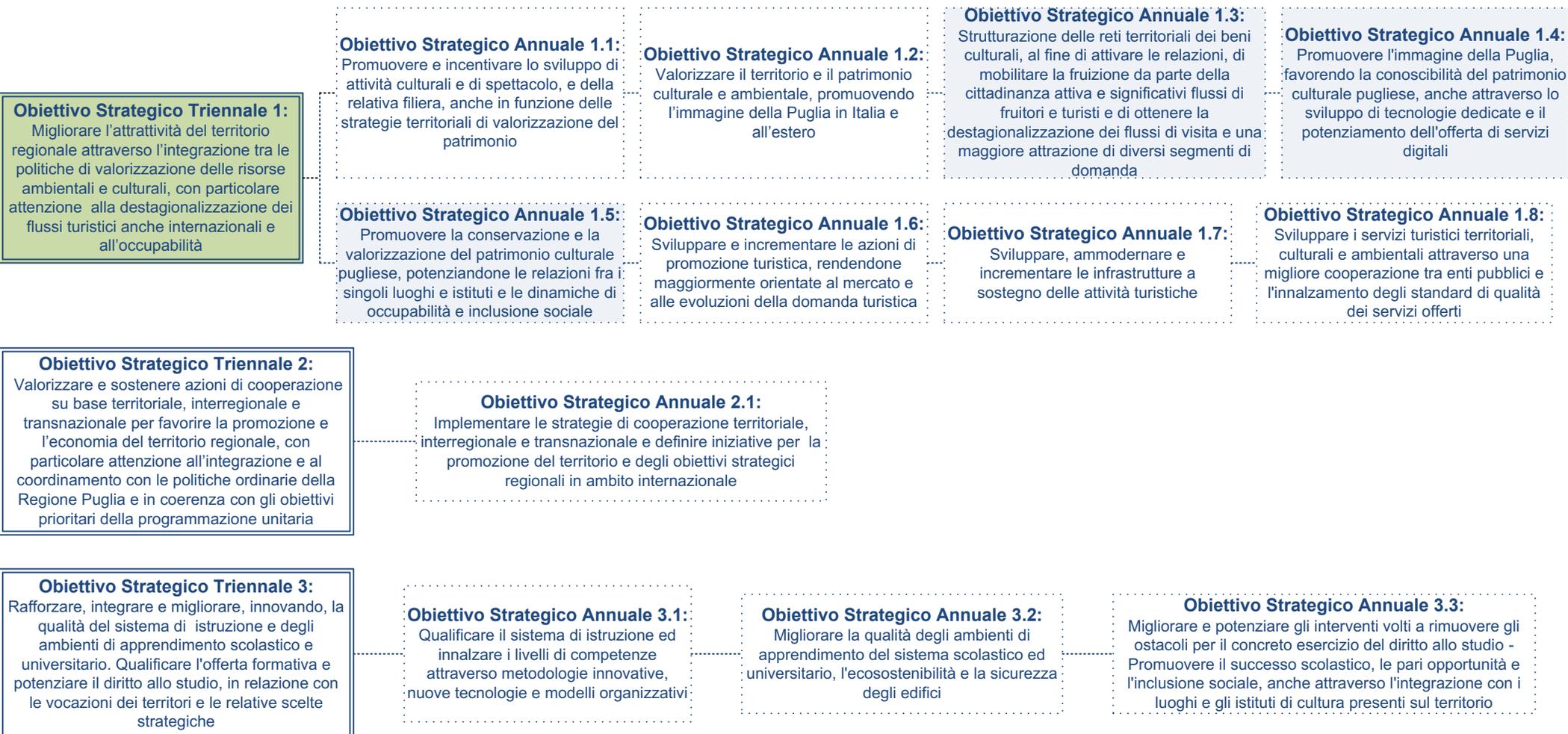
**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- **Beni Culturali**
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

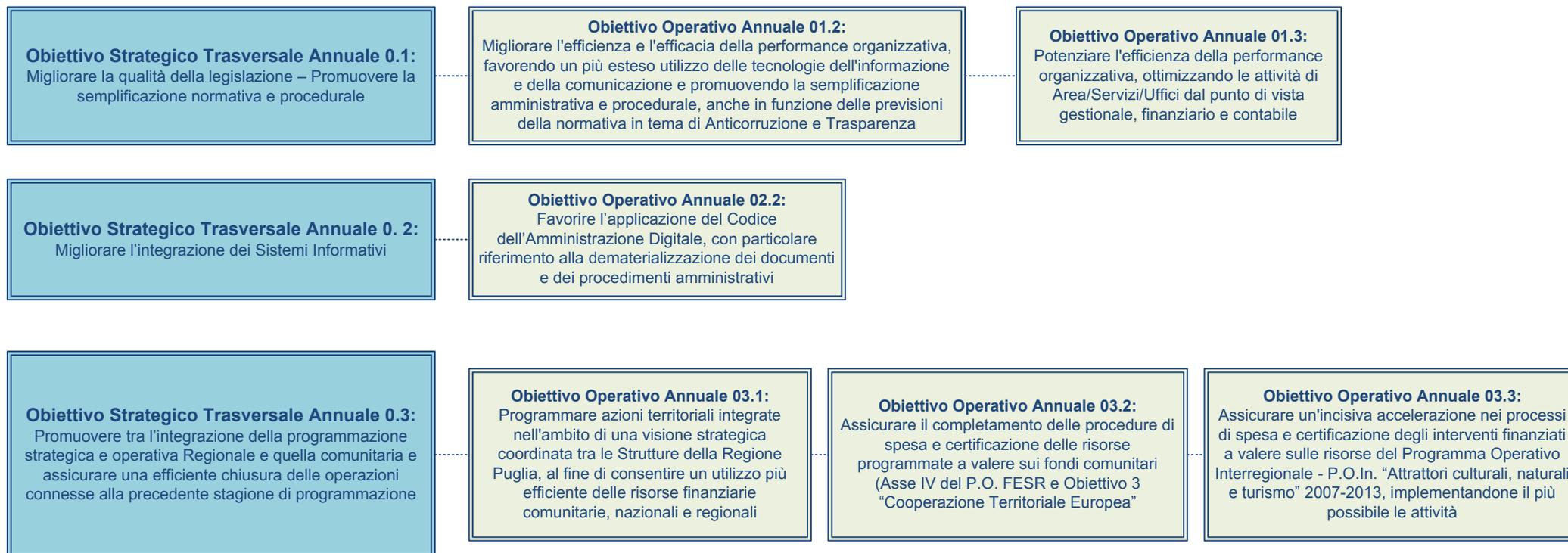
**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Beni Culturali**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Beni Culturali

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Beni Culturali

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:** Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 3:** Strutturazione delle reti territoriali dei beni culturali, al fine di attivare le relazioni, di mobilitare la fruizione da parte della cittadinanza attiva e significativi flussi di fruitori e turisti e di ottenere la destagionalizzazione dei flussi di visita e una maggiore attrazione di diversi segmenti di domanda

Codice			Obiettivo operativo n° 1	CONSOLIDAMENTO DEL METODO DELL' INTEGRAZIONE PER LE RETI DEI BENI CULTURALI, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLA GOVERNANCE TERRITORIALE ATTRAVERSO SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATA	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini	Struttura Coinvolta	Servizio
04	03	1.3.1	Stakeholder	Enti pubblici, Fondazioni, Associazioni		
			indicatori			
			Risultati attesi	Servizi integrati tra patrimonio ambientale e culturale all'interno di modelli innovativi di valorizzazione: laboratori didattici bibliotecari, museali e archivistici integrati, percorsi turistico-culturali e di mobilità lenta		
			Descrizione indicatore 1	n. servizi di nuova attivazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro delle Proposte di Deliberazioni del Servizio - Portale ufficiale della Regione Puglia		
			Target	≥ 2		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Descrizione indicatore 2	n. servizi potenziati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Registro delle Proposte di Deliberazioni del Servizio - Portale ufficiale della Regione Puglia		
			Target	≥ 12		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Beni Culturali

Codice			Obiettivo operativo n° 2	PROMOZIONE DI STRUMENTI INNOVATIVI E DI MODALITA' ATTUATIVE PER LA PARTECIPAZIONE PUBBLICO-PRIVATA ALLA COSTRUZIONE DELLE RETI DEI BENI CULTURALI	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini Dirigente di Ufficio: Dott. Massimiliano Colonna	Strutture Coinvolte	Servizio/Ufficio Beni librari, Musei e Archivi
04	03	1.3.2	Stakeholder	Enti pubblici, Fondazioni, Associazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Completamento del quadro normativo di riferimento		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n. Atti di regolazione		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Registro delle Determinazioni Dirigenziali (Anno 2015)		
			<i>Target</i>	≥ 3		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		
			<i>Risultati attesi</i>	Potenziamento dei processi partecipati attraverso il coinvolgimento degli enti locali, di portatori di interesse e dei cittadini fruitori		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	n.Collaborazioni /protocolli d'Intesa con il Ministero		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	D.G.R. n. 217 del 20.02.2015: " D.Lgs n.42/2004, art.112 comma 4 - Accordo per la valorizzazione territoriale. Approvazione". 462 del 17.03.2015: "D. Lg.vo n. 42/2004, art. 112 comma 4 - Ratifica Accordo per la valorizzazione territoriale MIBACT/Regione Puglia/Comune di Bari sottoscritto il 23.02.2015 - Approvazione schema Protocollo d'Intesa per l'attuazione dell'Accordo di Valorizzazione territoriale"		
			<i>Target</i>	≥ 2		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° ecomusei riconosciuti o in corso di riconoscimento		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	D.G.R. n. 48 del 29.01.2015: "Istituzione elenco di ecomusei di interesse regionale di cui alla L.R. del 6 luglio 2011 n.15" Regolamento interno della Consulta per gli ecomusei approvato nella seduta di insediamento del 15.10.13 Archivio del Servizio: Verbali delle riunioni della Consulta e del suo gruppo di lavoro interno		
			<i>Target</i>	≥ 9		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
<b>Servizio</b>	Beni Culturali

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 3	SVILUPPO DELL'ATTRATTIVITA' TERRITORIALE DELLA PUGLIA, ANCHE A FINI TURISTICI, POTENZIANDO LA PARTECIPAZIONE INTERNAZIONALE, ATTRAVERSO LA COOPERAZIONE INTERREGIONALE E TRANSAZIONALE, IN COERENZA CON LE SCELTE STRATEGICHE DI SVILUPPO DEL TERRITORIO	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini Dirigente di Ufficio: Dott. Mauro Paolo Bruno	Strutture Coinvolte	Servizio/Ufficio Beni Archeologici e Architettonici
04	03	1.3.3	Stakeholder	Enti pubblici, Università, Fondazioni, Associazioni		
			indicatori			
			<i>Risultati attesi</i>	Partenariati complessi (organismi internazionali, Stati comunitari e/o transfrontalieri, enti locali e altre pubbliche amministrazioni) nell'ambito della cooperazione interregionale e transnazionale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n. progetti avviati o in corso di definizione		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Fascicoli Cultroutes e WelCult - Archivio del Servizio		
			<i>Target</i>	≥ 2		
			Valore consuntivo <small>(dato ex post)</small>	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
<b>Servizio</b>	Beni Culturali

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4:**

Promuovere l'immagine della Puglia, favorendo la conoscibilità del patrimonio culturale pugliese, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie dedicate e il potenziamento dell'offerta di servizi digitali

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 1	CONOSCIBILITA' E ACCESSIBILITA' DEL PATRIMONIO	CONOSCIBILITÀ E ACCESSIBILITÀ DEL PATRIMONIO	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini Dirigente di Ufficio: Dott. Mauro Paolo Bruno	<b>Strutture Coinvolte</b>	Servizio/Ufficio Beni Archeologici e Architettonici	
04	03	1.4.1	Stakeholder	Enti pubblici, Università, Fondazioni, Associazioni			
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Servizi qualificati e innovativi con l'utilizzo dell'I.C.T. (prototipi e sperimentazioni) per l'accessibilità e la conoscenza del patrimonio culturale pugliese (Carta dei Beni Culturali e Digital Library)			
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° modelli avviati o da avviare			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	D.G.R. 3005 del 27.12.2012: P.O. FESR PUGLIA 2007-2013 - ASSE IV - LINEA 4.2-“Tutela, valorizzazione e gestione del patrimonio culturale”- Azione 4.2.1- lett. G “Azioni di valorizzazione integrata dei sistemi e delle reti culturali”. Il Sistema Informativo Regionale del Patrimonio Culturale			
			<i>Target</i>	2			
			Valore consuntivo (dato ex post)			<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Beni Culturali

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 5:**

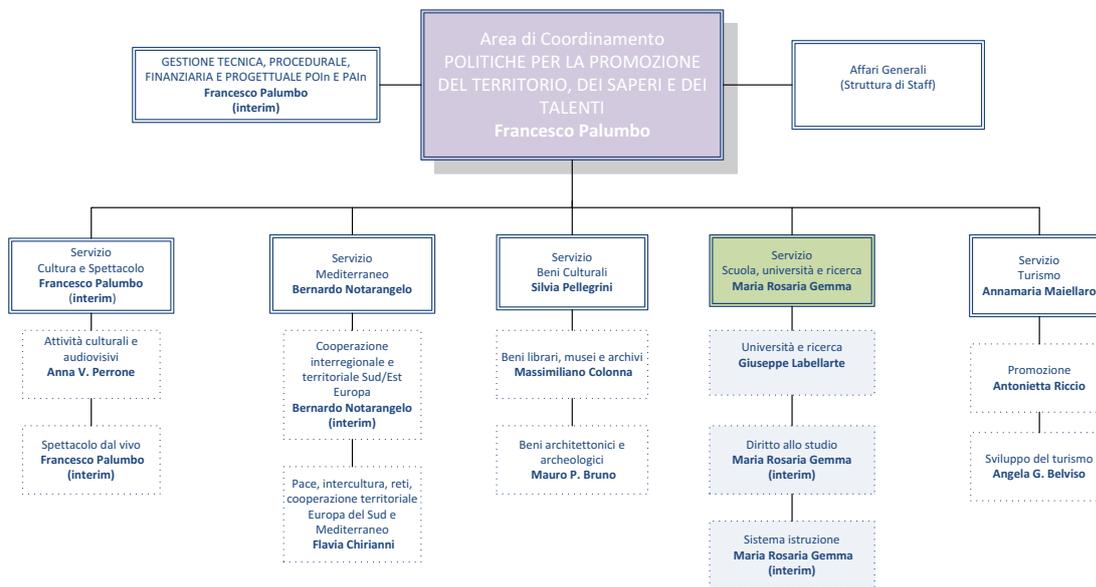
Promuovere la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale pugliese, potenziandone le relazioni fra i singoli luoghi e istituti e le dinamiche di occupabilità e inclusione sociale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riqualificazione e valorizzazione del patrimonio	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott. Massimiliano Colonna, Dott. Mauro Paolo Bruno	<b>Strutture Coinvolte</b>	Servizio/Ufficio Beni librari, Musei e Archivi/Ufficio Beni Archeologici e Architettonici
04	03	1.5.1	Stakeholder	Enti pubblici, Diocesi, Università, Fondazioni, Associazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Fruizione del patrimonio culturale attraverso il recupero, la riqualificazione e la valorizzazione di complessi monumentali e archeologici, biblioteche, musei, archivi, ecomusei e beni del patrimonio minore, al fine di favorirne la partecipazione alle dinamiche sociali di sviluppo locale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° interventi realizzati e/o avviati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Registro delle Determinazioni del Dirigente		
			<i>Target</i>	≥140		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI

SERVIZIO SCUOLA, UNIVERSITA' E RICERCA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- **Scuola, Università e Ricerca**
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- **Scuola, Università e Ricerca**
- Turismo
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Scuola, Università e Ricerca**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

### **Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.1:**

Migliorare la qualità della legislazione – Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

### **Obiettivo Operativo Annuale 01.2:**

Migliorare l'efficienza e l'efficacia della performance organizzativa, favorendo un più esteso utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e promuovendo la semplificazione amministrativa e procedurale, anche in funzione delle previsioni della normativa in tema di Anticorruzione e Trasparenza

### **Obiettivo Operativo Annuale 01.3:**

Potenziare l'efficienza della performance organizzativa, ottimizzando le attività di Area/ Servizi/Uffici dal punto di vista gestionale, finanziario e contabile

### **Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0. 2:**

Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

### **Obiettivo Operativo Annuale 02.1:**

Favorire l'applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale, con particolare riferimento alla dematerializzazione dei documenti e dei procedimenti amministrativi

### **Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 0.3:**

Promuovere tra l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regionale e quella comunitaria e assicurare una efficiente chiusura delle operazioni connesse alla precedente stagione di programmazione

### **Obiettivo Operativo Annuale 03.1:**

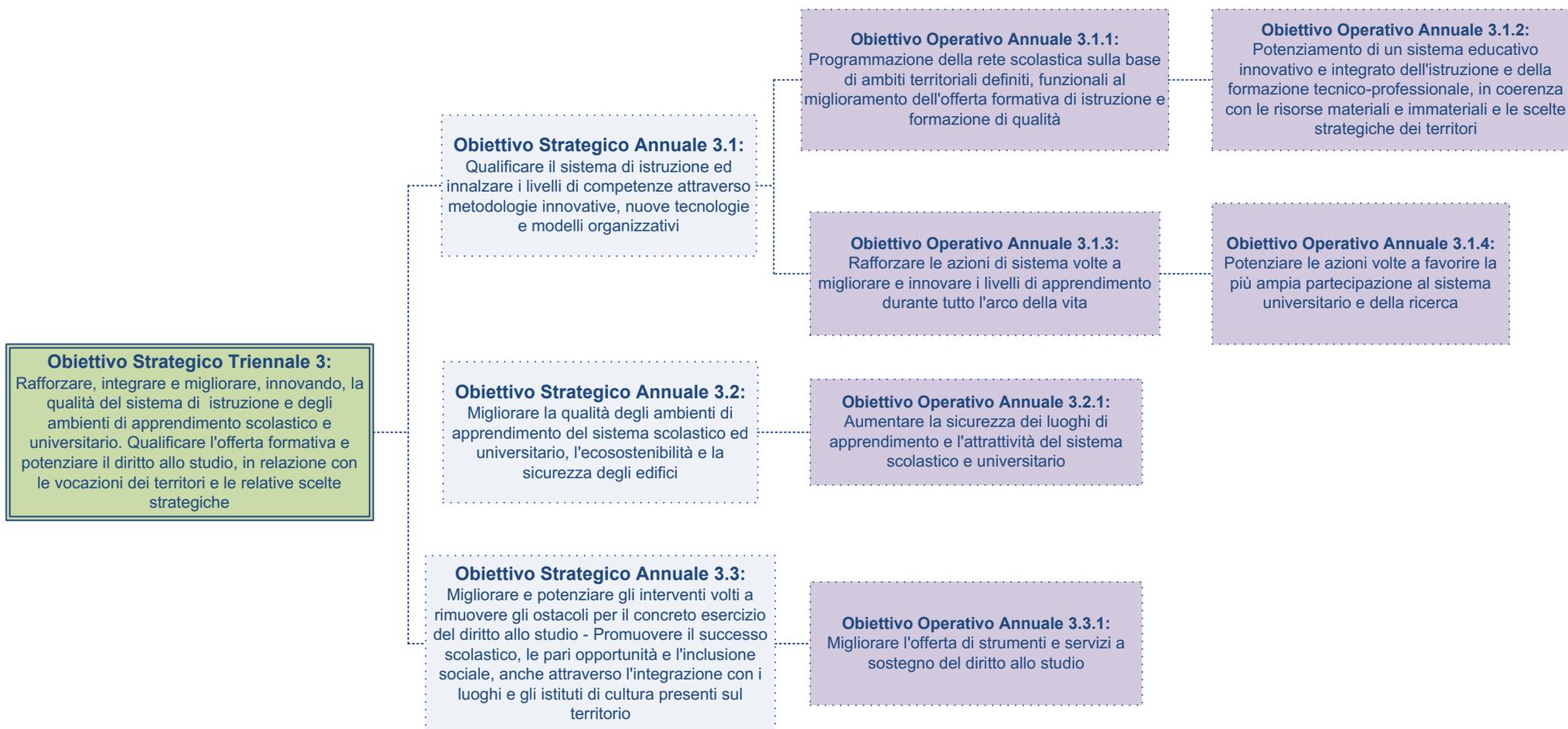
Programmare azioni territoriali integrate nell'ambito di una visione strategica coordinata tra le Strutture della Regione Puglia, al fine di consentire un utilizzo più efficiente delle risorse finanziarie comunitarie, nazionali e regionali



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Scuola, Università e Ricerca**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Scuola, Università e Ricerca

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:** Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità del sistema di istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio, in relazione con le vocazioni dei territori e le relative scelte strategiche

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 1:** Qualificare il sistema di istruzione ed innalzare i livelli di competenze attraverso metodologie innovative, nuove tecnologie e modelli organizzativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Programmazione della rete scolastica sulla base di ambiti territoriali definiti, funzionali al miglioramento dell'offerta formativa di istruzione e formazione di qualità	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio ad interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Sistema Istruzione
04	04	3.1.1	Stakeholder	Istituzioni scolastiche autonome - Ufficio Scolastico Regionale USR Puglia - Amministrazioni provinciali - Amministrazioni Comunali - Fondazioni - Comunità storico-linguistiche - Studenti - Docenti - Cittadini		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Ridefinizione di un assetto dimensionale equilibrato della rete scolastica (unificazione, trasformazione o diversa aggregazione, soppressione, localizzazione delle scuole) e distribuzione razionale ed omogenea dell'offerta formativa, in coerenza con i fabbisogni e le specificità del territorio		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	Istituzioni scolastiche oggetto di dimensionamento nel rispetto dei parametri numerici minimi previsti dalla normativa		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Protocollo Informatico - Portale <a href="http://www.osservatorioscolastico.regione.puglia.it">www.osservatorioscolastico.regione.puglia.it</a>		
			<i>Target</i>	≥ % rispetto all'anno precedente		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	Attivazione di nuovi indirizzi, articolazioni e opzioni di studio nell'ambito dell'offerta formativa ordinamentale delle scuole secondarie di secondo grado		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Protocollo Informatico - Portale <a href="http://www.osservatorioscolastico.regione.puglia.it">www.osservatorioscolastico.regione.puglia.it</a>		
			<i>Target</i>	≥ 40 % rispetto alle richieste		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Scuola, Università e Ricerca

<i>Descrizione indicatore 3</i>	Implementazione del portale dell'Osservatorio dei sistemi di istruzione e formazione		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Protocollo Informatico - Portale <a href="http://www.osservatorioscolastico.regione.puglia.it">www.osservatorioscolastico.regione.puglia.it</a>		
<i>Target</i>	≥ 40% stato di avanzamento delle attività		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Risultati attesi</i>	Costituzione di reti territoriali di servizio, al fine di assicurare l'innalzamento dei livelli di apprendimento e l'integrazione dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro		
<i>Descrizione indicatore</i>	Attivazione di nuovi assetti didattici e organizzativi dei Centri di istruzione per gli adulti (CPIA)		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
<i>Target</i>	≥ n. 2 nuovi CPIA rispetto al 2014		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Scuola, Università e Ricerca

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Potenziamento di un sistema educativo innovativo e integrato dell'istruzione e della formazione tecnico-professionale, in coerenza con le risorse materiali e immateriali e le scelte strategiche dei territori	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio ad interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Sistema Istruzione
04	04	3.1.2	Stakeholder	Istituzioni scolastiche autonome - Ufficio Scolastico Regionale USR Puglia - Amministrazioni provinciali - Amministrazioni Comunali - Fondazioni - Comunità storico-linguistiche - Studenti - Docenti - Cittadini		
			indicatori			
			Risultati attesi	Realizzazione di azioni di sistema per un'offerta di istruzione tecnica e professionale e di formazione tecnica superiore, integrata con i fabbisogni espressi dal mondo del lavoro e dal tessuto produttivo		
			Descrizione indicatore 1	% Percorsi di istruzione e formazione professionale autorizzati, in regime di sussidiarietà integrata, rispetto alle richieste		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 80%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		
			Descrizione indicatore 2	Realizzazione dei percorsi di alta specializzazione, di istruzione terziaria - Istituti Tecnici Superiori (ITS)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 4 nuovi percorsi formativi ITS in aggiunta ai 4 in itinere		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		
			Descrizione indicatore 3	Costituzione di luoghi di apprendimento in situazione (Polo tecnico-professionali)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 1 accordo di rete per la realizzazione dei Poli tecnico professionali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Scuola, Università e Ricerca

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Rafforzare le azioni di sistema volte a migliorare e innovare i livelli di apprendimento durante tutto l'arco della vita	Peso	25
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dirigente di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio ad interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio: Dott. Giuseppe Labellarte	<b>Struttura Coinvolta</b>	Servizio/Ufficio Università e Ricerca/ Ufficio Sistema Istruzione/Ufficio Diritto allo Studio
04	04	3.1.3	<b>Stakeholder</b>	Istituzioni scolastiche autonome - Ufficio Scolastico Regionale USR Puglia - Amministrazioni provinciali - Amministrazioni Comunali - Fondazioni - Comunità storico-linguistiche - Studenti - Docenti - Cittadini		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Garantire a tutti i cittadini l'acquisizione dei saperi declinati in competenze, abilità e conoscenze		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	Sedi di erogazione dei percorsi di istruzione degli adulti e dei giovani che non hanno assolto all'obbligo di istruzione definiti a seguito del nuovo assetto didattico e organizzativo dei CPIA		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			<i>Target</i>	n.176 sedi rientranti nel nuovo assetto didattico e organizzativo		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	Realizzazione di progetti di istruzione, attività culturali, sociali e per la valorizzazione e tutela delle lingue minoritarie		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			<i>Target</i>	a) ≥ 38 protocolli d'intesa rinnovati con i Comuni per la realizzazione di progetti di istruzione, culturali e sociali b) ≥ 85 % progetti delle Università della Terza età approvati rispetto alle richieste c) ≥ 30 nuovi progetti per la promozione, valorizzazione e tutela delle lingue minoritarie		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Scuola, Università e Ricerca

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Potenziare le azioni volte a favorire la più ampia partecipazione al sistema universitario e della ricerca	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Ufficio: Dott. Giuseppe Labellarte	Struttura Coinvolta	Ufficio Università e Ricerca
04	04	3.1.4	Stakeholder	Università- Studenti universitari - Ricercatori		
			indicatori			
			Risultati attesi	Riequilibrare e salvaguardare l'offerta formativa di qualità sul territorio e limitare il fenomeno della migrazione passiva		
			Descrizione indicatore	Progetti per l'innovazione delle attività e dei servizi nelle Università pugliesi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Protocollo Informatico		
			Target	≥ 1 corso di laurea attivato ≥ 13 corsi di laurea salvaguardati		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Scuola, Università e Ricerca

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2:** Migliorare la qualità degli ambienti di apprendimento del sistema scolastico ed universitario, l'ecosostenibilità e la sicurezza degli edifici

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Aumentare la sicurezza dei luoghi di apprendimento e l'attrattività del sistema scolastico e universitario		Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Ufficio ad interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio: Dott. Giuseppe Labellarte	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Università e Ricerca/ Ufficio Sistema Istruzione	
04	04	3.2.1	Stakeholder	Istituzioni scolastiche autonome - Amministrazioni provinciali - Amministrazioni Comunali - Università - Studenti di ogni ordine e grado - Famiglie - Docenti			
			indicatori				
			Risultati attesi	Innalzamento degli standard qualitativi degli ambienti di studio			
			Descrizione indicatore 1	Attuazione Piano triennale di edilizia scolastica 2015-2018			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo informatico - Portale <a href="http://www.ediliziascolastica.regione.puglia.it">www.ediliziascolastica.regione.puglia.it</a>			
			Target	≥ avanzamento 50% delle procedure per l'attuazione del Piano (atti finalizzati all'attivazione del bando e all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni)			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			Descrizione indicatore 2	Interoperabilità e cooperazione applicativa anagrafe edilizia scolastica			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo informatico - Portale <a href="http://www.ediliziascolastica.regione.puglia.it">www.ediliziascolastica.regione.puglia.it</a>			
			Target	≥ 20 % implementazione schede edifici scolastici rispetto al 2014			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Scuola, Università e Ricerca

<i>Descrizione indicatore 3</i>	Interventi attivi e rimodulati		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo informatico - Portale <a href="http://www.ediliziascolastica.regione.puglia.it">www.ediliziascolastica.regione.puglia.it</a>		
<i>Target</i>	≥ 10% Avanzamento delle procedure per l' attuazione di n. 25 interventi (avanzamento lavori e avanzamento contabile)		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Risultati attesi</i>	Attuare l'APQ "Edilizia universitaria"		
<i>Descrizione indicatore</i>	Interventi attivi e rimodulati		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo informatico		
<i>Target</i>	≥ 10% Avanzamento delle procedure di attuazione di n. 13 interventi (avanzamento lavori e avanzamento contabile)		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Scuola, Università e Ricerca

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 3:**

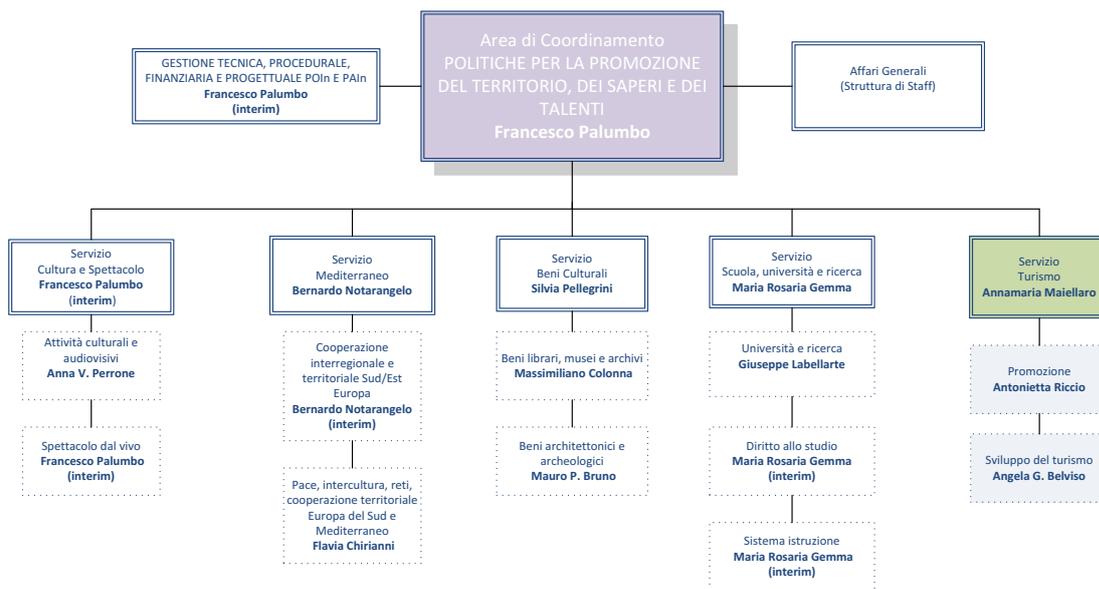
Migliorare e potenziare gli interventi volti a rimuovere gli ostacoli per il concreto esercizio del diritto allo studio - Promuovere il successo scolastico, le pari opportunità e l'inclusione sociale, anche attraverso l'integrazione con i luoghi e gli istituti di cultura presenti sul territorio

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare l'offerta di strumenti e servizi a sostegno del diritto allo studio	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio ad interim: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma Dirigente di Ufficio: Dott. Giuseppe Labellarte	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Università e Ricerca/ Ufficio Diritto allo Studio
04	04	3.3.1	Stakeholder	Studenti di ogni ordine e grado - Famiglie		
			indicatori			
			<i>Risultati attesi</i>	Potenziare gli interventi e i servizi di sostegno alle famiglie		
			<i>Descrizione indicatore</i>	% alunni beneficiari dei beni e dei servizi (mensa, libri di testo, agevolazioni trasporto, borse di studio, sussidi), in funzione delle risorse disponibili rispetto alla popolazione scolastica di riferimento		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Protocollo informatico		
			<i>Target</i>	≥ 20%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Risultati attesi</i>	Potenziare gli interventi e i servizi per gli studenti universitari		
			<i>Descrizione indicatore</i>	% studenti universitari beneficiari di beni e servizi rispetto agli aventi diritto		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Protocollo informatico		
			<i>Target</i>	≥ 60%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Risultati attesi</i>	Realizzazione di progetti di particolare rilevanza dell'offerta educativa volti alla crescita culturale e della cittadinanza attiva		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Progetti speciali interistituzionali programmati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Codice Cifra - Determinazioni varie - Protocollo informatico		
			<i>Target</i>	≥ 10% avanzamento delle procedure di attuazione dei progetti		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

## AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI

### SERVIZIO TURISMO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- **Turismo**
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- **Turismo**
- Affari Generali (struttura di staff)
- Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.1:

Promuovere e incentivare lo sviluppo di attività culturali e di spettacolo, e della relativa filiera, anche in funzione delle strategie territoriali di valorizzazione del patrimonio

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.2:

Valorizzare il territorio e il patrimonio culturale e ambientale, promuovendo l'immagine della Puglia in Italia e all'estero

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.3:

Strutturazione delle reti territoriali dei beni culturali, al fine di attivare le relazioni, di mobilitare la fruizione da parte della cittadinanza attiva e significativi flussi di fruitori e turisti e di ottenere la destagionalizzazione dei flussi di visita e una maggiore attrazione di diversi segmenti di domanda

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.4:

Promuovere l'immagine della Puglia, favorendo la conoscibilità del patrimonio culturale pugliese, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie dedicate e il potenziamento dell'offerta di servizi digitali

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.5:

Promuovere la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale pugliese, potenziandone le relazioni fra i singoli luoghi e istituti e le dinamiche di occupabilità e inclusione sociale

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.6:

Sviluppare e incrementare le azioni di promozione turistica, rendendone maggiormente orientate al mercato e alle evoluzioni della domanda turistica

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.7:

Sviluppare, ammodernare e incrementare le infrastrutture a sostegno delle attività turistiche

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.8:

Sviluppare i servizi turistici territoriali, culturali e ambientali attraverso una migliore cooperazione tra enti pubblici e l'innalzamento degli standard di qualità dei servizi offerti

### Obiettivo Strategico Triennale 2:

Valorizzare e sostenere azioni di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale per favorire la promozione e l'economia del territorio regionale, con particolare attenzione all'integrazione e al coordinamento con le politiche ordinarie della Regione Puglia e in coerenza con gli obiettivi prioritari della programmazione unitaria

#### Obiettivo Strategico Annuale 2.1:

Implementare le strategie di cooperazione territoriale, interregionale e transnazionale e definire iniziative per la promozione del territorio e degli obiettivi strategici regionali in ambito internazionale

### Obiettivo Strategico Triennale 3:

Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità del sistema di istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio, in relazione con le vocazioni dei territori e le relative scelte strategiche

#### Obiettivo Strategico Annuale 3.1:

Qualificare il sistema di istruzione ed innalzare i livelli di competenze attraverso metodologie innovative, nuove tecnologie e modelli organizzativi strategiche

#### Obiettivo Strategico Annuale 3.2:

Migliorare la qualità degli ambienti di apprendimento del sistema scolastico ed universitario, l'ecosostenibilità e la sicurezza degli edifici

#### Obiettivo Strategico Annuale 3.3:

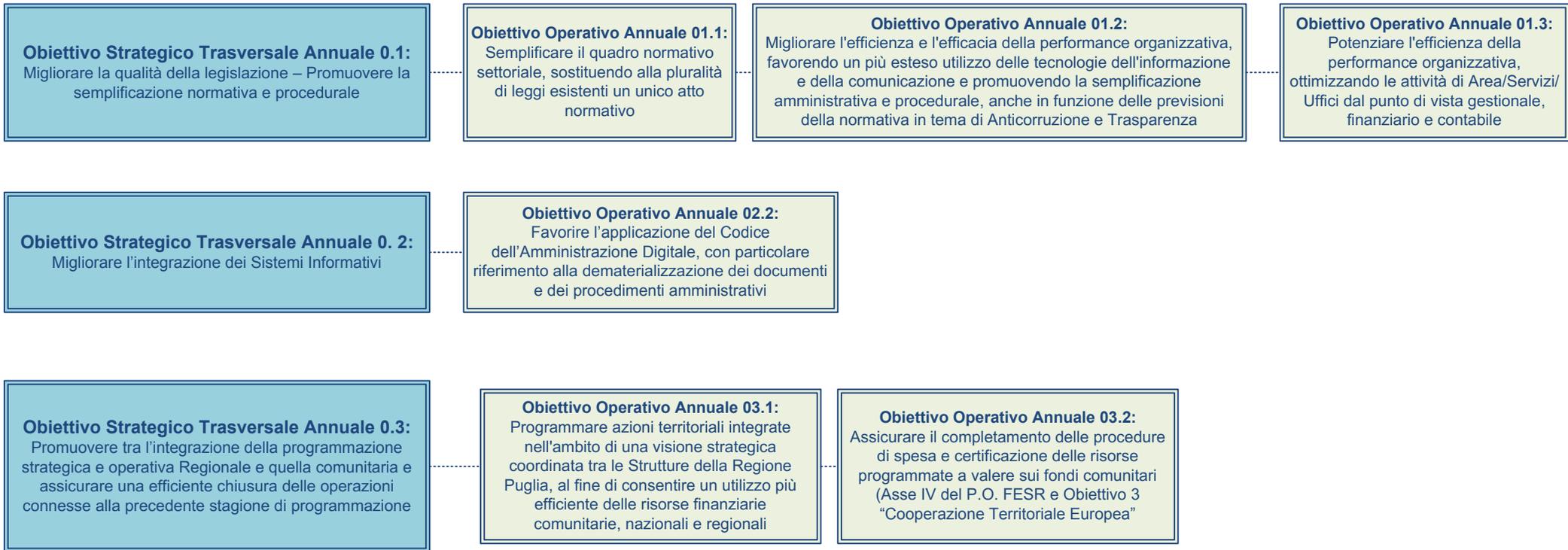
Migliorare e potenziare gli interventi volti a rimuovere gli ostacoli per il concreto esercizio del diritto allo studio - Promuovere il successo scolastico, le pari opportunità e l'inclusione sociale, anche attraverso l'integrazione con i luoghi e gli istituti di cultura presenti sul territorio



Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Turismo**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- **Turismo**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.





Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Turismo

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Migliorare l'attrattività del territorio regionale attraverso l'integrazione tra le politiche di valorizzazione delle risorse ambientali e culturali, con particolare attenzione alla destagionalizzazione dei flussi turistici anche internazionali e all'occupabilità
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 6:</b>	Sviluppare e incrementare le azioni di promozione turistica, rendendone maggiormente orientate al mercato e alle evoluzioni della domanda turistica
---	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Annamaria Maiellaro Dott.ssa Antonietta Riccio Dott.ssa Belviso Angela Gabriella	Struttura Coinvolta Servizio Turismo/Ufficio Promozione/Ufficio Sviluppo
04	05	1.6.1	Stakeholder	Operatori turistici - Associazioni di categoria - Comuni - GAL e altri EE.LL.	
			indicatori		
			Risultati attesi	Miglioramento contatti con Tour Operators e destinatari offerta turistica	
			Descrizione indicatore	Implementazione e consolidamento operatori di settore contattati	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura dell'Agenzia Regionale del Turismo PugliaPromozione	
			Target	≥ 5% rispetto al 2014	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Turismo

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attività di promozione e comunicazione delle risorse, dei valori e delle attività dei territori, al fine di migliorare il brand turistico della Puglia	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Annamaria Maiellaro Dott.ssa Antonietta Riccio Dott.ssa Angela Gabriella Belviso	Struttura Coinvolta	Servizio Turismo/Ufficio Promozione/Ufficio Sviluppo
04	05	1.6.2	Stakeholder	Operatori turistici e della comunicazione - Associazioni di categoria - Comuni e altri EE.LL.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Favorire la destagionalizzazione dei flussi turistici		
			Descrizione indicatore	Consolidamento dei flussi turistici nel periodo da settembre a maggio		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rilevazione dati a cura dell'Agenzia Regionale del Turismo PugliaPromozione		
			Target	= 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Turismo

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 7**

Sviluppare, ammodernare e incrementare le infrastrutture a sostegno delle attività turistiche

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riqualificazione e ampliamento delle infrastrutture destinate all'offerta dei servizi turistici	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Annamaria Maiellaro	Struttura Coinvolta	Servizio Turismo
04	05	1.7.1	Stakeholder	EE.LL.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Completamento Riqualificazione della dotazione dei servizi infrastrutturali in favore del turista		
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero servizi infrastrutturali in corso di realizzazione e/o riqualificazione da ultimare		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura del Servizio Turismo e Comuni direttamente interessati		
			<i>Target</i>	n. 20		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Servizio	Turismo

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 8

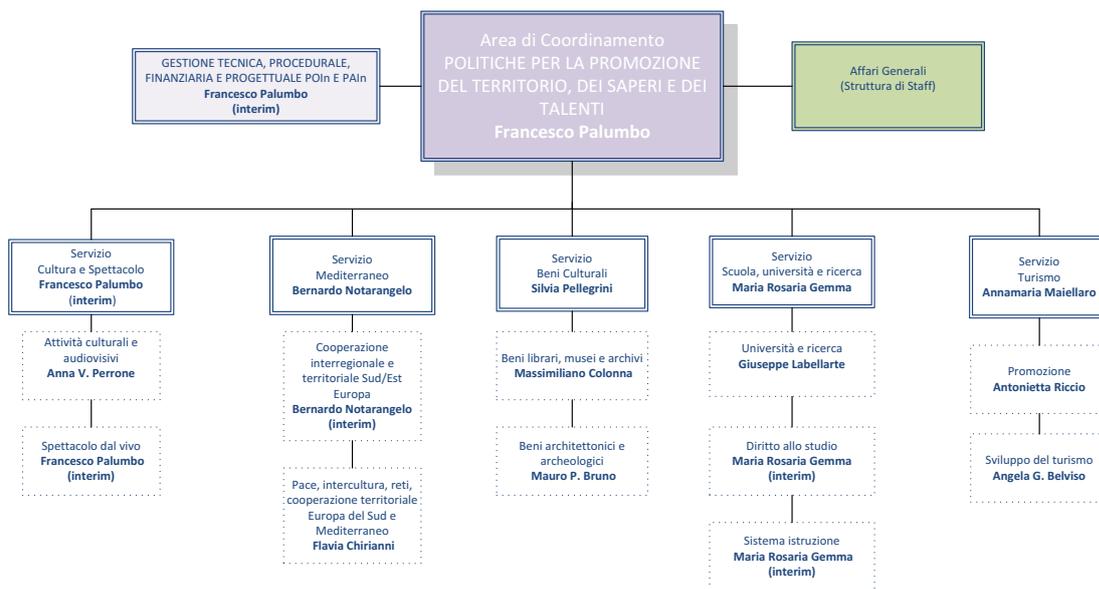
Sviluppare i servizi turistici territoriali, culturali e ambientali attraverso una migliore cooperazione tra enti pubblici e l'innalzamento degli *standard* di qualità dei servizi offerti

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Valorizzazione dell'offerta turistica finalizzata al miglioramento della fruizione dei beni culturali, paesaggistici e ambientali	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Annamaria Maiellaro Dott.ssa Antonietta Riccio Dott.ssa Belviso Angela Gabriella	Struttura Coinvolta	Servizio Turismo/Ufficio Promozione/Ufficio Sviluppo
04	05	1.8.1	Stakeholder	Operatori turistici - Associazioni di categoria - Comuni - GAL e altri EE.LL.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Miglioramento qualitativo dell'offerta turistica		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero giornate di apertura chiese e musei (open days)		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura dell'Agenzia Regionale del Turismo Pugliapromozione e del Servizio Turismo		
			<i>Target</i>	= 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero di club di prodotto avviati (start up)		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rilevazione dati a cura dell'Agenzia Regionale del Turismo Pugliapromozione e del Servizio Turismo		
			<i>Target</i>	n. 3		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

## AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, DEI SAPERI E DEI TALENTI

### STRUTTURE DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- **Affari Generali (struttura di staff)**
- **Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



## Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti:

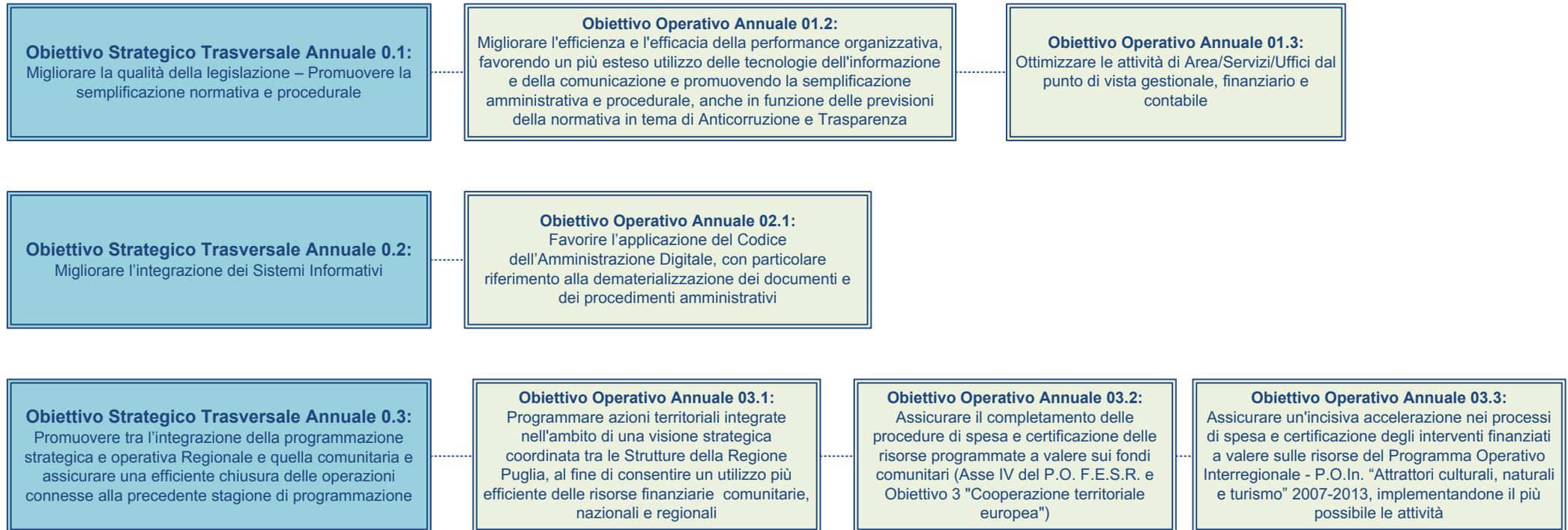
- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- **Affari Generali (struttura di staff)**
- **Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



- Cultura e Spettacolo
- Mediterraneo
- Beni Culturali
- Scuola, Università e Ricerca
- Turismo
- **Affari Generali (struttura di staff)**
- **Gestione Tecnica, Procedurale, Finanziaria e Progettuale POIn e PAIn (struttura di Progetto)**

**Mission:** programmare, attuare e controllare le politiche regionali relative alla cooperazione territoriale, alla valorizzazione turistica, della cultura e dello spettacolo nel territorio; promuovere le politiche per l'attrattività del territorio, coordinando tutte le attività di marketing territoriale, comunque svolto dalla Regione, anche nelle sue proiezioni a livello internazionale; attivare programmi di tutela e valorizzazione del patrimonio artistico, storico ed architettonico regionale; Favorire il dialogo e i partenariati con i Paesi del Mediterraneo; dirigere le politiche di sviluppo della conoscenza, coordinando ed integrando l'azione degli attori principali del sistema istruzione pugliese (primario, secondario ed universitario); sostenere la pratica e la cultura dello sport di cittadinanza e valorizzare i talenti e le competenze dei giovani.



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Struttura	Direzione di Area

**OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE N° 01:** Migliorare la qualità della legislazione - Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	30	
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente di Servizio: Annamaria Maiellaro Dirigenti di Ufficio: A.Gabriella Belviso, Antonietta Riccio	Strutture Coinvolte	Servizio e Uffici
04	00	01.1	Stakeholder	Associazioni rappresentative degli operatori delle strutture ricettive pugliesi, Enti locali		
			indicatori			
			<i>Risultati attesi</i>	Semplificazione e razionalizzazione della normativa relativa alla disciplina delle strutture turistico-ricettive		
			<i>Descrizione indicatore</i>	% delle fonti normative eliminate sul totale delle fonti trattate		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	n. 10 fonti normative in materia di strutture ricettive		
			<i>Target</i>	≥ 50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
<b>Struttura</b>	Direzione di Area

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Migliorare l'efficienza e l'efficacia della <i>performance</i> organizzativa, favorendo un più esteso utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e promuovendo la semplificazione amministrativa e procedurale, anche in funzione delle previsioni della normativa in tema di Anticorruzione e Trasparenza	Peso	35
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Dirigenti di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma - Dott.ssa Annamaria Maiellaro - Dott. Bernardo Notarangelo - Dott. Francesco Palumbo - Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott.ssa A. Gabriella Belviso - Dott. Mauro Paolo Bruno - Dott.ssa Flavia Chirianni - Dott. Massimiliano Colonna - Dott.ssa Anna Vita Perrone - Dott.ssa Antonietta Riccio	<b>Strutture Coinvolte</b>	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici
04	00	01.2	<b>Stakeholder</b>	Strutture interne ed esterne all'Area - Partenariato sociale, economico e istituzionale - Enti pubblici e privati - Diocesi - Università - Cittadini		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Assicurare l'applicazione delle previsioni del D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. e l'assolvimento di tutti gli adempimenti disposti dalla L. n. 244/2007 e ss.mm.ii., dalla L. n. 190/2012, dal D.lgs. n. 33/2013		
			<i>Descrizione indicatore</i>	% dei procedimenti mappati sul portale SistemaPuglia, degli atti amministrativi digitalizzati ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia e delle fatture elettroniche immesse nel Registro elettronico delle fatture		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema CIFRA e Portale SistemaPuglia ("Servizi interni" > mappatura procedimenti) a riscontro dei dati pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale (sottosezioni "Attività e procedimenti" e "Provvedimenti"); Registro elettronico delle fatture (fatturazione-elettronica.regione.puglia.it)		
			<i>Target</i>	100%		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Struttura	Direzione di Area

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Ottimizzare le attività di Area/Servizi/Uffici dal punto di vista gestionale, finanziario e contabile	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigenti di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma - Dott.ssa Annamaria Maiellaro - Dott. Bernardo Notarangelo - Dott. Francesco Palumbo - Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott.ssa A. Gabriella Belviso - Dott. Mauro Paolo Bruno - Dott.ssa Flavia Chirianni - Dott. Massimiliano Colonna - Dott.ssa Anna Vita Perrone - Dott.ssa Antonietta Riccio	Strutture Coinvolte	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici
04	0	01.3	Stakeholder	Strutture interne ed esterne all'Area - Partenariato sociale, economico e istituzionale - Enti pubblici e privati - Diocesi - Università - Cittadini		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Assicurare l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa dell'Area/Servizi/Uffici		
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	n° documenti di programmazione, monitoraggio e controllo delle attività in capo all'Area/Servizi/Uffici		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Relazione di analisi gestionale - Report strategico Gabinetto del Presidente (Controllo di Gestione)		
			<i>Target</i>	≥ 30		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° schede di monitoraggio dello stato dell'arte finanziario, fisico e procedurale di tutti i progetti finanziati dal Servizio a valere sui fondi regionali, nazionali e comunitari		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Relazioni di analisi gestionale - Report Direzionale - Banche dati interne ai Servizi - Banca dati InnovaPuglia		
			<i>Target</i>	≥ 600		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Struttura	Direzione di Area

**OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE N° 02:** Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso
			Favorire l'applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale, con particolare riferimento alla dematerializzazione dei documenti e dei procedimenti amministrativi	50
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b> Dirigenti di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma - Dott.ssa Annamaria Maiellaro - Dott. Bernardo Notarangelo - Dott. Francesco Palumbo - Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott.ssa A. Gabriella Belviso - Dott. Mauro Paolo Bruno - Dott.ssa Flavia Chirianni - Dott. Massimiliano Colonna - Dott.ssa Anna Vita Perrone - Dott.ssa Antonietta Riccio	<b>Strutture Coinvolte</b> Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici
04	00	02.1	<b>Stakeholder</b>	Strutture interne ed esterne all'Area - Partenariato sociale, economico e istituzionale - Enti pubblici e privati - Diocesi - Università - Cittadini
			<b>indicatori</b>	
			<i>Risultati attesi</i>	Favorire la diffusione dei processi di dematerializzazione e/o l'implementazione degli applicativi "Diogene" ed "Edemat"
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	Implementazione dell'applicativo "Diogene"
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema "Diogene" (www.diogene.sistema.puglia.it)
			<i>Target</i>	≥ 2014
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	% di implementazione delle procedure di informatizzazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi, in ordine alla loro futura gestione telematica
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Portale SistemaPuglia
			<i>Target</i>	≥ 2014
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Struttura	Direzione di Area

**OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE N° 03:**

Promuovere tra l'integrazione della programmazione strategica e operativa Regionale e quella comunitaria e assicurare una efficiente chiusura delle operazioni connesse alla precedente stagione di programmazione

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i Dirigenti di Servizio: Dott.ssa Maria Rosaria Gemma - Dott.ssa Annamaria Maiellaro - Dott. Bernardo Notarangelo - Dott. Francesco Palumbo - Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott.ssa A. Gabriella Belviso - Dott. Mauro Paolo Bruno - Dott.ssa Flavia Chirianni - Dott. Massimiliano Colonna - Dott.ssa Anna Vita Perrone - Dott.ssa Antonietta Riccio	Strutture Coinvolte	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici
04	00	03.1	Stakeholder	Partenariato sociale, economico e istituzionale - Enti pubblici e privati - Diocesi - Università - Società in house TPP/AFC/PugliaPromozione	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Favorire l'integrazione tra i Piani settoriali e i Programmi Operativi anche tramite la sottoscrizione di protocolli d'intesa	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Livello di integrazione tra i Piani Settoriali di pertinenza e la Programmazione Operativa (Scala da 1=insufficiente a 5=eccellente)	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Registri Determinazioni e Deliberazioni Area/Servizi	
			<i>Target</i>	≥ 3 (≥ buono)	
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Risultati attesi</i>	Migliorare la capacità di programmazione integrata sia tra i Servizi dell'Area, sia con le altre Aree di Coordinamento	
			<i>Descrizione indicatore 1</i>	n° programmi integrati fra i Servizi	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Registri Determinazioni e Deliberazioni Area/Servizi	
			<i>Target</i>	≥ rispetto al 2014	
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore 2</i>	n° iniziative e progetti integrati fra i Servizi	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Registri Determinazioni e Deliberazioni Area/Servizi	
			<i>Target</i>	≥ rispetto al 2014	
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
Struttura	Direzione di Area

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Assicurare il completamento delle procedure di spesa e certificazione delle risorse programmate a valere sui fondi comunitari (Asse IV del P.O. F.E.S.R. e Obiettivo 3 "Cooperazione territoriale europea")	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigenti di Servizio: Dott.ssa Annamaria Maiellaro - Dott. Bernardo Notarangelo - Dott. Francesco Palumbo - Avv. Silvia Pellegrini Dirigenti di Ufficio: Dott.ssa A. Gabriella Belviso - Dott. Mauro Paolo Bruno - Dott. Massimiliano Colonna - Dott.ssa Antonietta Riccio	Strutture Coinvolte	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi/Uffici
04	00	03.2	Stakeholder	Partenariato sociale, economico e istituzionale, Enti pubblici e privati, Associazioni e Fondazioni beneficiari di finanziamento regionale		
			indicatori			
			Risultati attesi	Assicurare il raggiungimento della certificazione di spesa sia dell'N+2 dell'ASSE IV del P.O. F.E.S.R., sia dell'Obiettivo 3 CTE 2007/2013		
			Descrizione indicatore 1	% di spesa effettuata, rendicontata e certificata rispetto alle risorse programmate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale SistemaPuglia - Documentazione relativa ai rendiconti contabili dei progetti finanziati - Sistema MIR		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			Descrizione indicatore 2	n° delle certificazioni emesse/n° rendiconti presentati a seguito dell'implementazione dei progetti da parte delle Strutture regionali beneficiarie di finanziamento (Obiettivo 3 CTE 2007/2013)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione relativa ai rendiconti contabili dei progetti finanziati		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

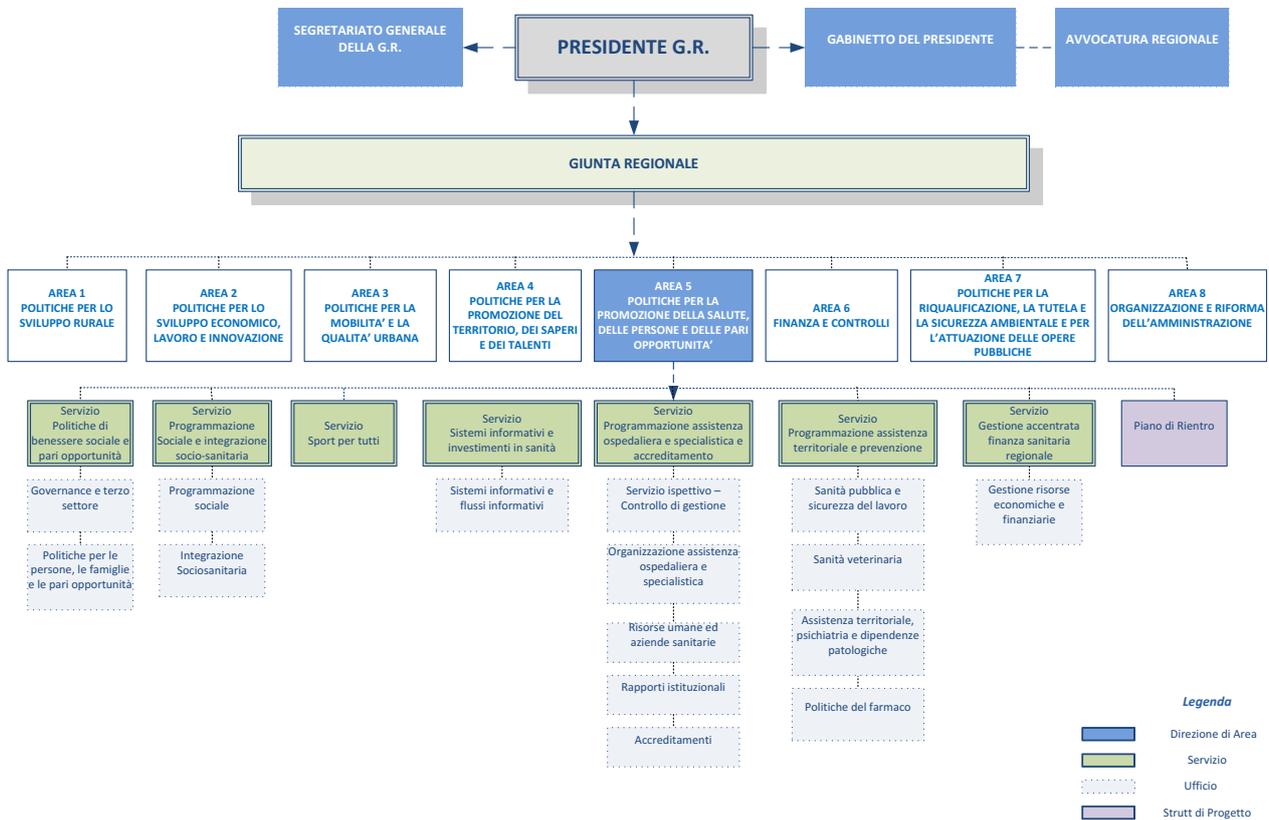
**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**

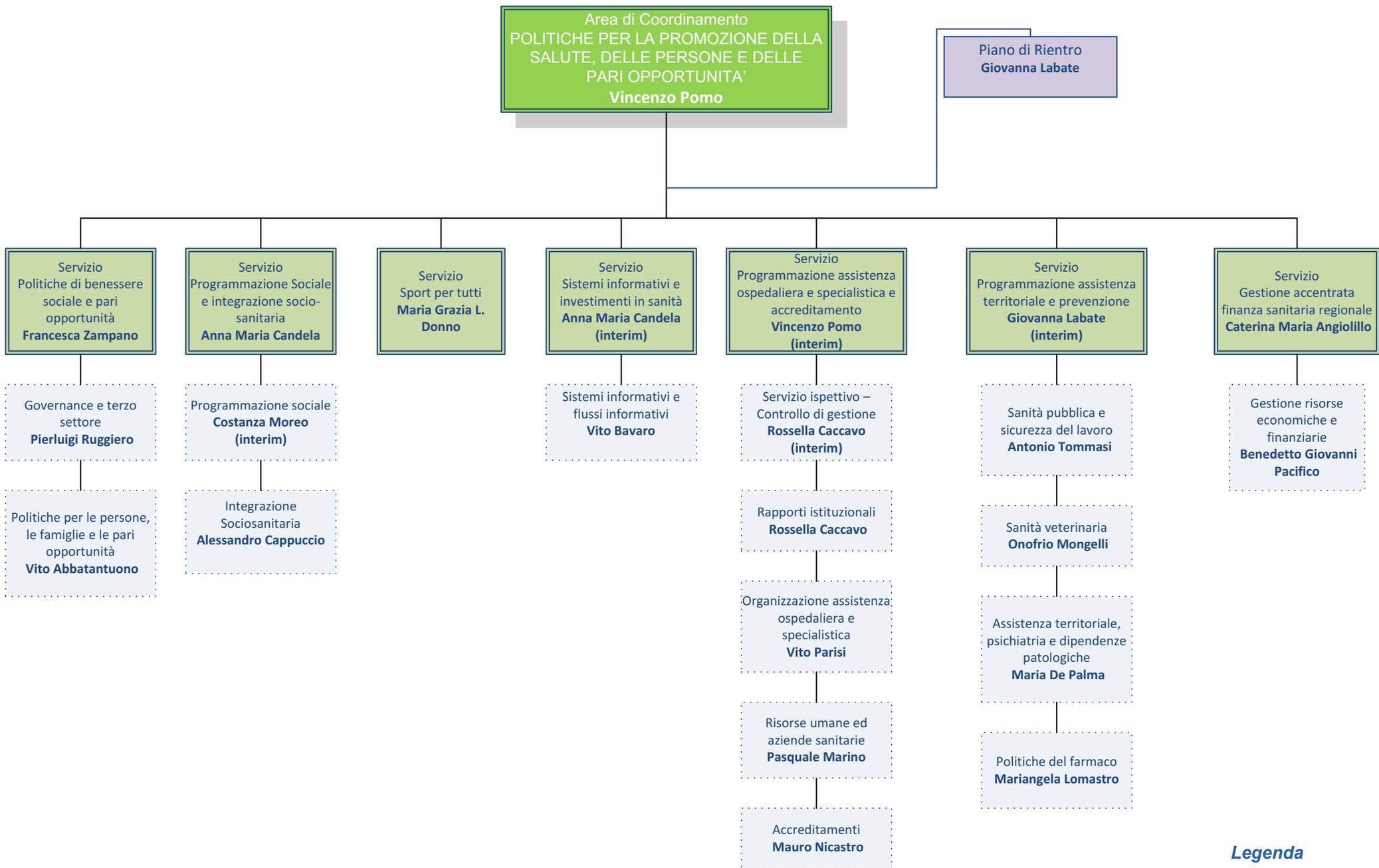


<b>Area di Coordinamento :</b>	Area Politiche per la Promozione del Territorio, dei Saperi e dei Talenti
<b>Struttura</b>	Direzione di Area

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 3</b>		<b>Peso</b>	<b>50</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>		<b>Strutture Coinvolte</b>	Direzione d'Area/Struttura di Staff/Struttura di Progetto/Servizi
<b>04</b>	<b>00</b>	<b>03.3</b>	<b>Stakeholder</b>	Partnership sociale, economico e istituzionale (ANCI - UPI - Confartigianato - Confcommercio - Legambiente - Unioncamere - Federturismo - Confindustria, ecc.), Enti pubblici e privati, Associazioni e Fondazioni beneficiari di finanziamento regionale		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Conclusione del maggior numero possibile di progetti e completamento delle relative procedure di spesa e certificazione		
			<i>Descrizione indicatore</i>	% dei progetti conclusi rispetto alle risorse assegnate dal Programma Operativo alla Regione Puglia		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Database interno relativo ai progetti pervenuti/finanziati - Registro Determinazioni dell'Area		
			<i>Target</i>	≥ 50%		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

# AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'





**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Progetto



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

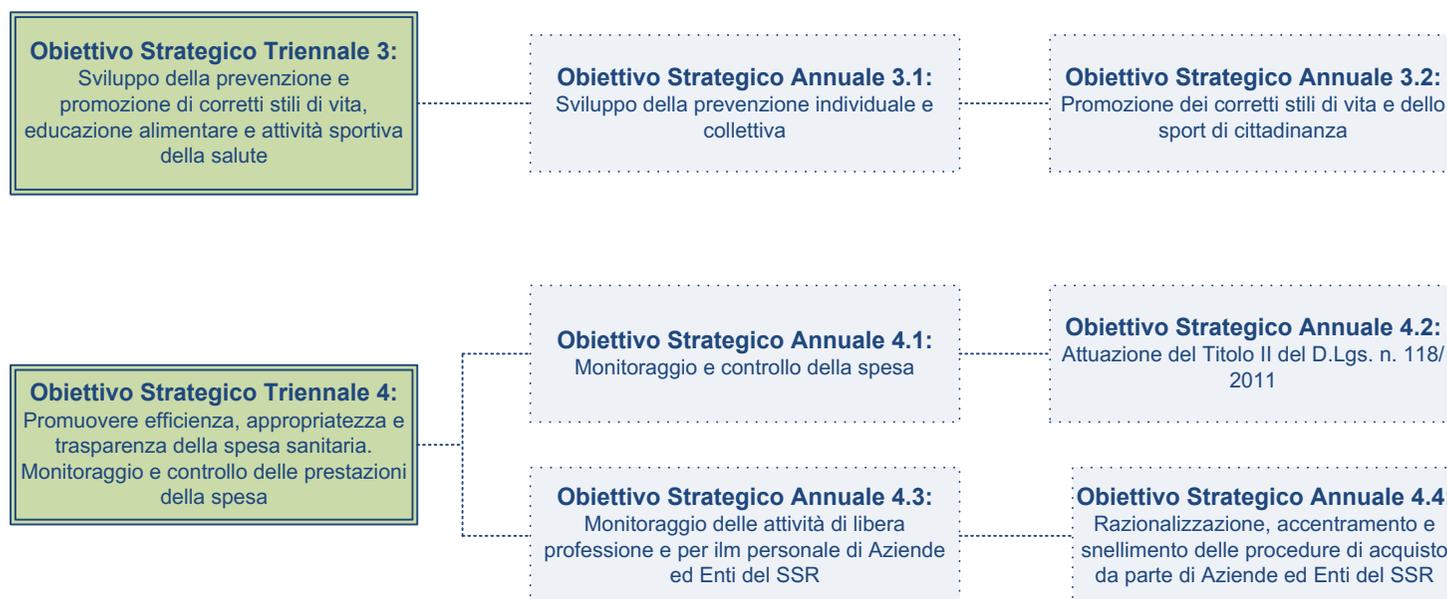
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

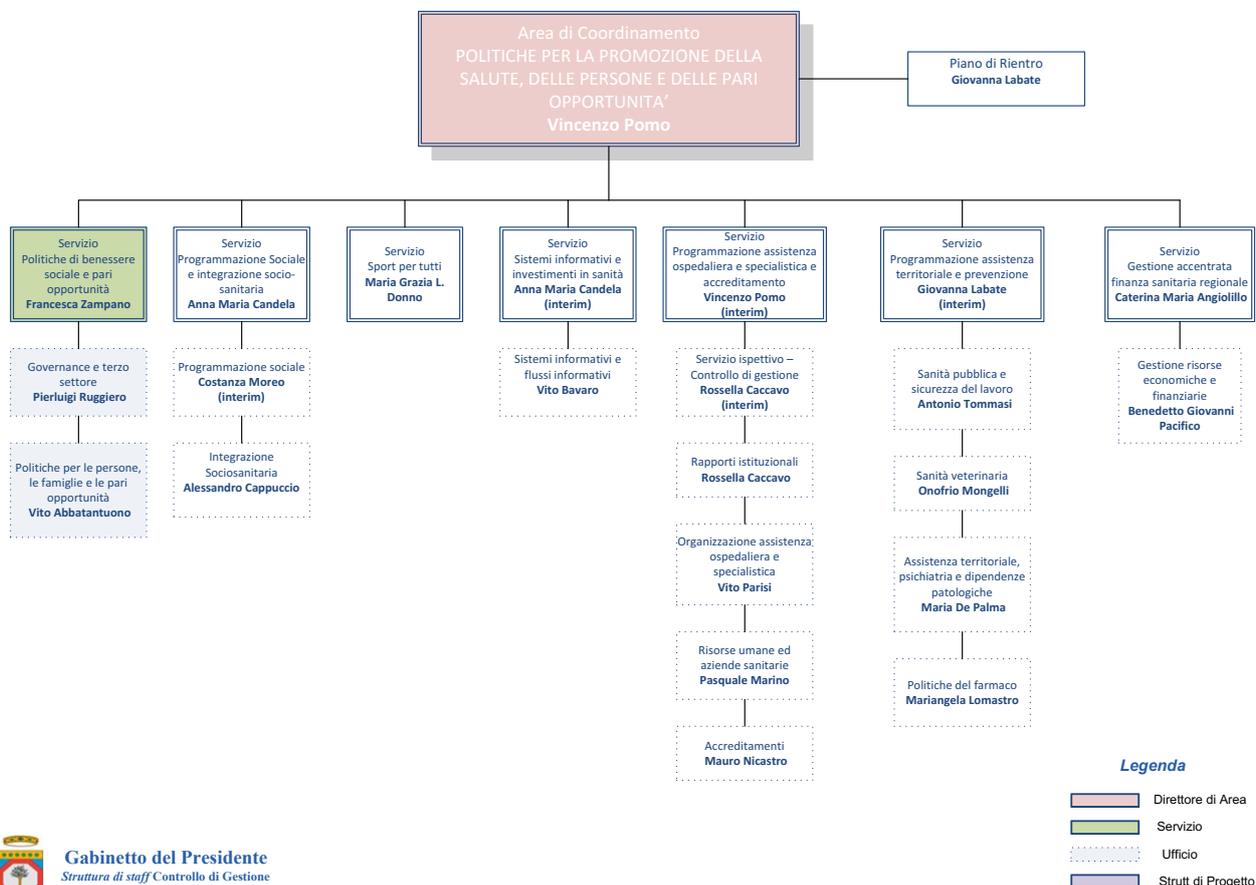
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

SERVIZIO POLITICHE DI BENESSERE SOCIALE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

### ● Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

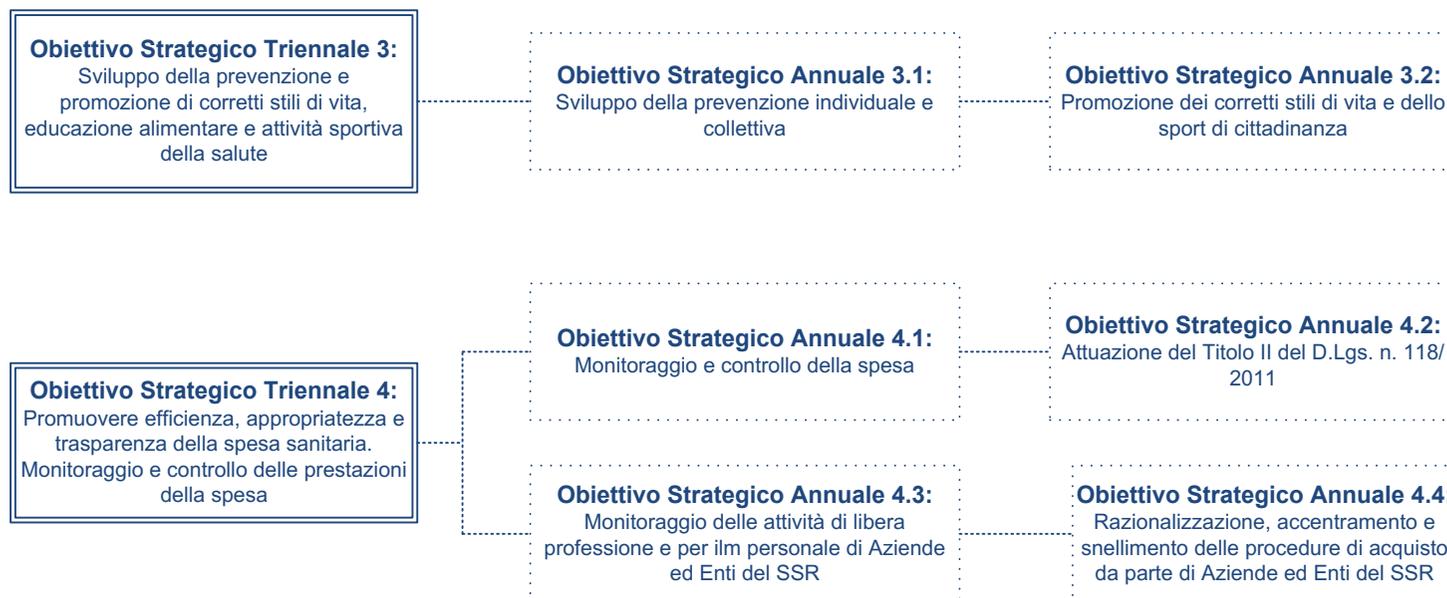
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- **Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità**
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

• Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
<b>Servizio</b>	Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	ACCRESCERE L'INCLUSIONE SOCIALE E LA QUALITA' DELLA VITA IN PUGLIA
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Potenziare la rete formale del Terzo Settore
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Miglioramento della capacità gestionale delle ASP - Aziende di Servizi alla Persona - attraverso attività di controllo e verifica dei documenti contabili e gestionali delle Asp, controlli in loco, pareri, analisi e studi di settore	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Pierluigi Ruggiero	Struttura Coinvolta	Ufficio Governance e Terzo Settore
05	01	1.1.1	Stakeholder	Fondazioni, Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, Istituti Pubblici di Assistenza e Beneficienza		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Risanamento condizioni finanziarie e patrimoniali delle ASP		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n. ASP efficientate		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	n. statuti visionati, n. bilanci, n. pareri, n. analis e studi,n. commissariamenti, n.estinzioni		
			<i>Target</i>	20 enti coinvolti, pari al 100% in più rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
<b>Servizio</b>	Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Tracciabilità e trasparenza dei registri del volontariato attraverso l'approvazione di: Linee Guida, modulistica e manuali operativi	Peso	70
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Pierluigi Ruggiero	Struttura Coinvolta	Ufficio Governance e Terzo Settore
05	01	1.1.2	<b>Stakeholder</b>	Comuni, Organizzazioni terzo settore, privati cittadini		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Incremento accesso ai registri telematici		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n. accessi ai registri volontariato		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	www.sistema.puglia.it		
			<i>Target</i>	%20 incremento accessi totali rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
<b>Servizio</b>	Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4:</b>	Attuare le misure a sostegno delle famiglie e delle P.O.
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1		Peso
			Favorire gli interventi per le famiglie e la conciliazione vitalavoro attraverso l'emanazione di avvisi pubblici rivolti alle famiglie, ai datori di lavoro, ad altri stakeholder nonché attraverso l'approvazione dei programmi di attuazione delle Intese ministeriali		20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta Servizio SSS
05	01	1.4.1	Stakeholder		Privati cittadini, aziende, Comuni
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	approvazione programmi attuativi delle intese Famiglia e Conciliazione	
			<i>Descrizione indicatore</i>	delibere di approvazione e atti dirigenziali di attuazione	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	n. atti adottati da sistema cfra	
			<i>Target</i>	n. 4 atti	
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
<b>Servizio</b>	Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Sostenere la domanda delle famiglie nei servizi per l'infanzia e l'adolescenza attraverso il miglioramento della procedura amministrativa dei "Buoni Servizio per l'infanzia e l'adolescenza"	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	Servizio SSS
05	01	1.4.2	Stakeholder	Famiglie con figli minori e Comuni		
			indicatori			
			Risultati attesi	approvazione linee guida e manuali operativi e nuovi avvisi pubblici		
			Descrizione indicatore	n. domande convalidate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	piattaforma di gestione <a href="http://bandi.pugliasociale.regione.puglia.it">http://bandi.pugliasociale.regione.puglia.it</a>		
			Target	% 10 di incremento degli ammessi al beneficio		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Attuare la legge regionale 29_2014 in tema di contrasto alla violenza di genere attraverso un costante monitoraggio del fenomeno con i CAV, le case rifugio e la approvazione del programma Operativo rivolto agli Ambiti Territoriali sociali, ai gestori dei CAV e delle case rifugio	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	Servizio SSS
05	01	1.4.3	Stakeholder	Comuni capofila - Centri Antiviolenza e Case rifugio		
			indicatori			
			Risultati attesi	Approvazione piano operativo		
			Descrizione indicatore	delibera di approvazione e atti dirigenziali di attuazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Regione Puglia e CIFRA		
			Target	1 delibera e 3 atti dirigenziali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
<b>Servizio</b>	Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°5:</b>	Perseguire gli Obiettivi di Servizio per l'Infanzia
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Incrementare il numero dei posti nido in Puglia attraverso il finanziamento regionale del sostegno alla gestione degli asili pubblici e privati e il finanziamento delle infrastrutture	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	Servizio SSS
05	01	1.5.1	Stakeholder	Commissione europea, Comuni, azienda private che operano nel settore dell'infanzia, famiglie con figli minori, associazioni di categoria		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	numero di liquidazioni a saldo e numero di autorizzazioni al funzionamento		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n. strutture iscritte al catalogo regionale e n. strutture finanziate FESR		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	piattaforma telematica buoni servizio: <a href="http://bandi.pugliasociale.regione.puglia.it">http://bandi.pugliasociale.regione.puglia.it</a>		
			<i>Target</i>	10% in più rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Incrementare il numero dei posti nido in Puglia attraverso il finanziamento regionale del sostegno economico alle famiglie	Peso	70
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	Servizio SSS
05	01	1.5.2	Stakeholder	Commissione europea, Comuni, azienda private che operano nel settore dell'infanzia, famiglie con figli minori, associazioni di categoria		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	aumento numero di bambini che frequentano l'asilo nido		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n. domande buoni servizio		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	piattaforma telematica buoni servizio		
			<i>Target</i>	10% in più rispetto al 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
<b>Servizio</b>	Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°6:</b>	Accrescere l'offerta e l'accessibilità dei servizi alle persone
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Promuovere l'accessibilità dei servizi per l'infanzia attraverso la programmazione di nuove iniziative a sostegno del benessere sociale	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesca Zampano	Struttura Coinvolta	SERVIZIO SSS
05	01	1.6.1	Stakeholder	Comuni capofila - Organizzazioni terzo settore		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Partecipazione al progetto REAAL e implementazione di kit domotici per la qualità della vita (PRO.V.I. anziani)		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n. progetti di vita indipendente presentati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	SISTEMA CIFRA		
			<i>Target</i>	n. 6 atti dirigenziali + 1 DGR		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	PROMUOVERE L'ACCESSIBILITA' DEI SERVIZI PER LE PERSONE IN CONDIZIONE DI DISAGIO	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Francesca zampano	Struttura Coinvolta	SERVIZIO SSS
05	01	1.6.2	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti socio-sanitari		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	buon esito dei progetti finanziati e incremento qualità dei controlli di I livello		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Num. Progetti chiusi - Erogazioni a saldo dei contributi regionali - num. Atti dirigenziali di liquidazione a saldo		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	SISTEMA CIFRA		
			<i>Target</i>	n. 10 atti dirigenziali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
<b>Servizio</b>	Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°7:</b>	Potenziare qualità e controlli degli attori della rete
--	--

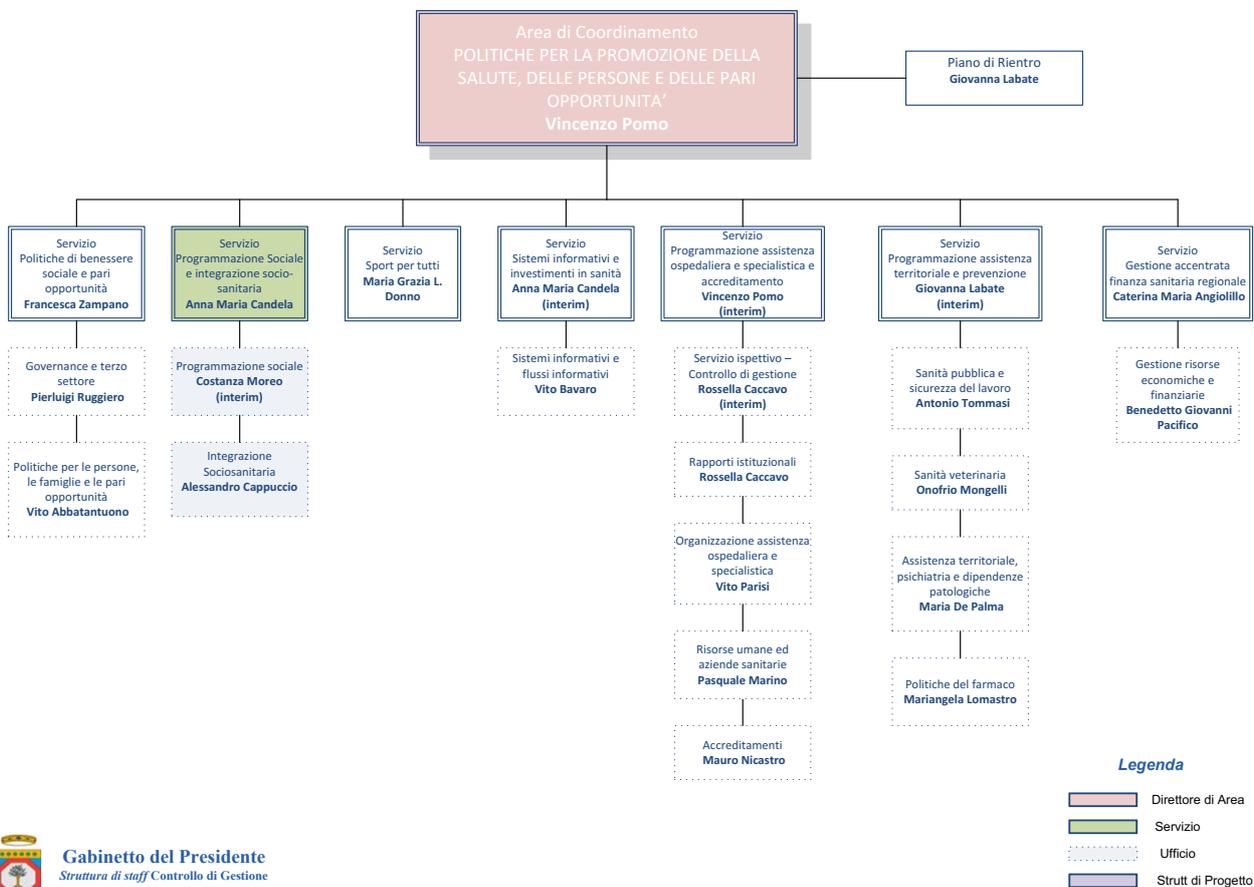
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la qualità dei servizi per le persone di Puglia attraverso la revisione del regolamento regionale 4/2007	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Abbatantuono	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche per le Persone, le Famiglie e le P.O.
05	01	1.7.1	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - Organizzazioni III Settore		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	adeguamento degli standard gestionali e organizzativi delle strutture e dei servizi		
			<i>Descrizione indicatore</i>	riunioni interne, riunioni di partenariato, note, circolari, proposte di delibere		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	monitoraggio interno attività e BURP		
			<i>Target</i>	predisposizione di 1 nuovo regolamento da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la qualità dei servizi attraverso la vigilanza ed il controllo sulle strutture	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Abbatantuono	Struttura Coinvolta	Ufficio Politiche per le Persone, le Famiglie e le P.O.
05	01	1.7.2	Stakeholder	Comuni capofila - Organizzazioni III Settore - Privati cittadini		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	miglioramento della qualità dei servizi		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n.sollecitazioni e diffide nei confronti dei Comuni ad effettuare l'attività di verifica e controllo, verifiche dell'attività e degli atti adottati dai comuni e controlli in loco		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	monitoraggio interno attività		
			<i>Target</i>	10% di incremento delle strutture regolarizzate a seguito di sollecitazioni e diffide nei confronti dei Comuni, verifica dell'attività e degli atti adottati dai comuni e controlli in loco		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'**

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE SOCIALE ED INTEGRAZIONE SOCIO - SANITARIA**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- **Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria**
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

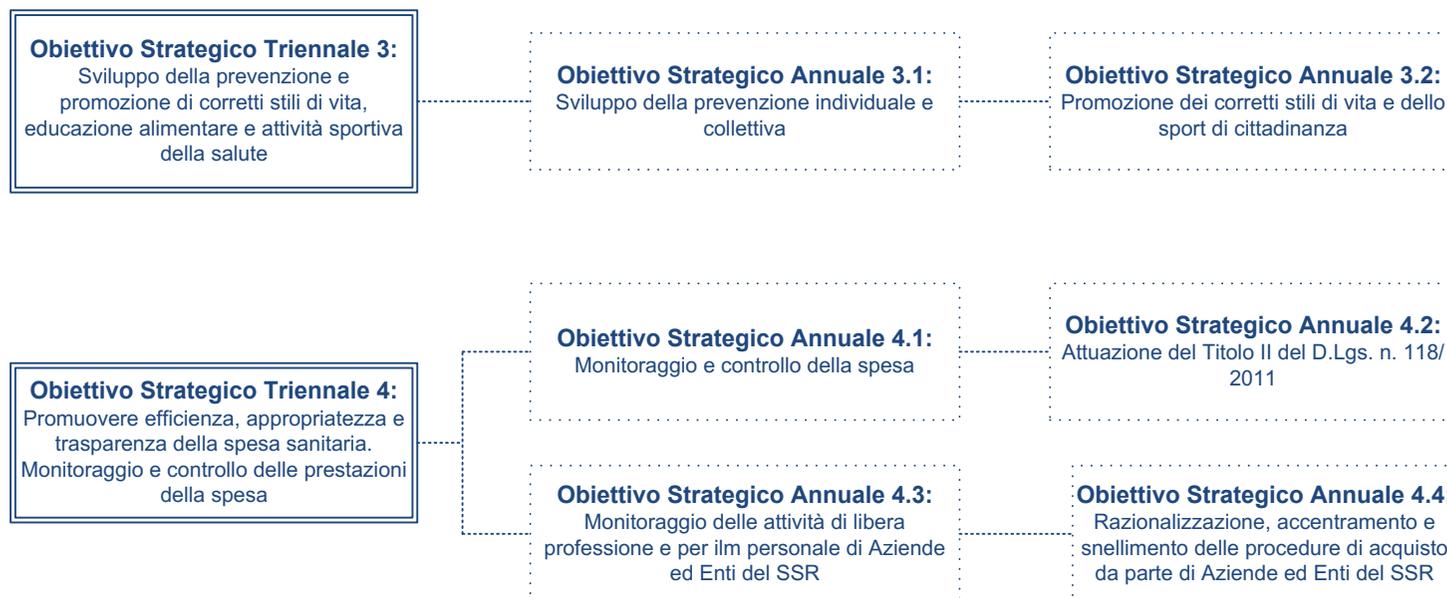
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- **Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria**
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

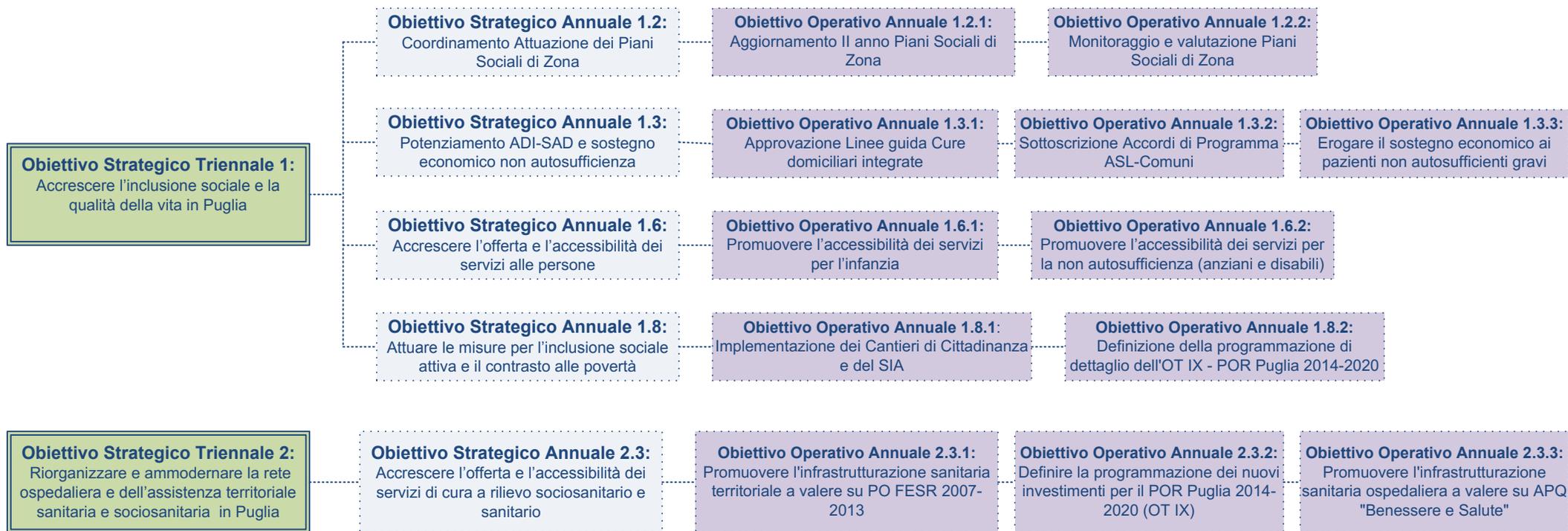
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

● Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
Servizio	Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	OBS 1: ACCRESCERE L'INCLUSIONE SOCIALE E LA QUALITA' DELLA VITA IN PUGLIA
---------------------------------------	---

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.2:	OBA 1.2 - Coordinamento Attuazione dei Piani Sociali di Zona
--------------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Aggiornamento II anno Piani Sociali di Zona	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela (dirigente a.i.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	1.2.1	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - Organizzazioni del Terzo Settore		
			indicatori			
			Risultati attesi	Promuovere l'aggiornamento annuale di tutti i Piani Sociali di Zona e assicurarne il raccordo con i Piani di Intervento PAC e Cantieri di Cittadinanza		
			Descrizione indicatore	Num. Atti di liquidazione tranche di finanziamento FNPS-FNA-FGSA in favore degli Ambiti territoriali sociali		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Da Sistema CIFRA - Regione Puglia		
			Target	n. 90 atti dirigenziali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Monitoraggio e valutazione Piani Sociali di Zona	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela (dirigente a.i.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	1.2.2	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - Organizzazioni del Terzo Settore		
			indicatori			
			Risultati attesi	Num. Relazioni sociali e rendicontazioni annuali analizzate - Report annuale prodotto		
			Descrizione indicatore	n. rilevazioni analitiche di monitoraggio PdZ		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Da Osservatorio Regionale Politiche Sociali		
			Target	n. 45 rendicontazioni analitiche		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
Servizio	Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.3:</b>	OBA 1.3 - Potenziamento ADI-SAD e sostegno economico Non Autosufficienza
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Approvazione Linee guida Cure domiciliari integrate	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI e Ufficio Integrazione Sociosanitaria
05	02	1.3.1	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
			indicatori			
			Risultati attesi	Favorire l'incremento delle prestazioni domiciliari ADI e SAD in tutti i Distretti sociosanitari e Approvazione Linee Guida regionali Cdl		
			Descrizione indicatore	Atto approvazione Linee Guida - num. Incontri attività di concertazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 1 DGR - n. 2 atti dirigenziali - n. 6 incontri di concertazione		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Sottoscrizione Accordi di Programma ASL-Comuni	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela (dirigente a.i.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	1.3.2	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
			indicatori			
			Risultati attesi	Approvazione degli ADP in tutti i distretti sociosanitari pugliesi		
			Descrizione indicatore	Numero Accordi di Programma ASL-Ambiti sottoscritti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 45 AdP		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
Servizio	Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

Codice			Obiettivo operativo n° 3	EROGARE IL SOSTEGNO ECONOMICO I PAZIENTI NON AUTOSUFFICIENTI GRAVI	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Alessandro Cappuccio	Struttura Coinvolta	Ufficio Integrazione Sociosanitaria
05	02	1.3.3	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
			indicatori			
			Risultati attesi	presa in carico di tutti i 3000 pazienti non autosufficienti gravissimi		
			Descrizione indicatore	monitoraggi trimestrali per ogni ASL		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 4 monitoraggi		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
Servizio	Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.6:</b>	OBA 1.6 - Accrescere l'offerta e l'accessibilità dei servizi alle persone
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	PROMUOVERE L'ACCESSIBILITA' DEI SERVIZI PER L'INFANZIA	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI - Responsabile Asse III
05	02	1.6.1	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
			indicatori			
			Risultati attesi	Favorire il buon esito dei progetti finanziati e la qualità dei controlli di I livello		
			Descrizione indicatore	Num. Progetti chiusi - Erogazioni a saldo dei contributi regionali - num. Atti dirigenziali di liquidazione a saldo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 50 atti dirigenziali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	PROMUOVERE L'ACCESSIBILITA' DEI SERVIZI PER LA NON AUTOSUFFICIENZA (ANZIANI E DISABILI)	Peso	70
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI - Responsabile Asse III
05	02	1.6.2	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari		
			indicatori			
			Risultati attesi	Favorire il buon esito dei progetti finanziati e la qualità dei controlli di I livello		
			Descrizione indicatore	Num. Progetti chiusi - Erogazioni a saldo dei contributi regionali - num. Atti dirigenziali di liquidazione a saldo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 150 atti dirigenziali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
Servizio	Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1.8:</b>	OBA 1.8 - Attuare le misure per l'inclusione sociale attiva e il contrasto alle povertà
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Implementazione dei Cantieri di Cittadinanza e del SIA	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI (insieme al Servizio Lavoro)
05	02	1.8.1	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - Organizzazioni III Settore		
			indicatori			
			Risultati attesi	Assicurare l'implementazione dei cantieri di cittadinanza in tutti gli Ambiti territoriali		
			Descrizione indicatore	Num. Avvisi pubblici - Num. Incontri di sensibilizzazione - Num. riunioni Cabina di Regia		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 3 Avvisi - Num. 15 incontri - Num. 20 riunioni Cabina di Regia		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Definizione della programmazione di dettaglio dell'OT IX - POR Puglia 2014-2020	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI (insieme al Servizio Lavoro)
05	02	1.8.2	Stakeholder	ANCI - ASL - AdG FESR e AdG FSE - OO.SS. - Organizzazioni III Settore		
			indicatori			
			Risultati attesi	Completare tutti gli atti necessari alla definizione della programmazione di tutte le Linee di Attività dell'OT IX a valere su FESR e su FSE		
			Descrizione indicatore	Num. documenti di programmazione e di progettazione - Num. gg di formazione interna		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 3 Documenti - Num. 10 incontri di partenariato - Num. 10 gg di formazione interna		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
Servizio	Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	OBS 2: RIORGANIZZARE E AMMODERNARE LA RETE OSPEDALIERA E DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE SANITARIA E SOCIOSANITARIA IN PUGLIA
--------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:	OBA 2.3 - Accrescere l'offerta e l'accessibilità dei servizi di cura a rilievo sociosanitario e sanitario
-----------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Promuovere l'infrastrutturazione sanitaria territoriale a valere su PO FESR 2007-2013	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela	Struttura Coinvolta	Servizio PRI e Ufficio Integrazione Sociosanitaria
05	02	2.3.1	Stakeholder	ASL - AA.OO. - Distretti sociosanitari		
			indicatori			
			Risultati attesi	Favorire il buon esito dei progetti finanziati e la qualità dei controlli di I livello		
			Descrizione indicatore	Num. Progetti chiusi - Erogazioni a saldo dei contributi regionali - num. Atti dirigenziali di liquidazione a saldo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	da Regione Puglia		
			Target	n. 50 atti dirigenziali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	005 Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
Servizio	Programmazione Sociale ed Integrazione Sociosanitaria

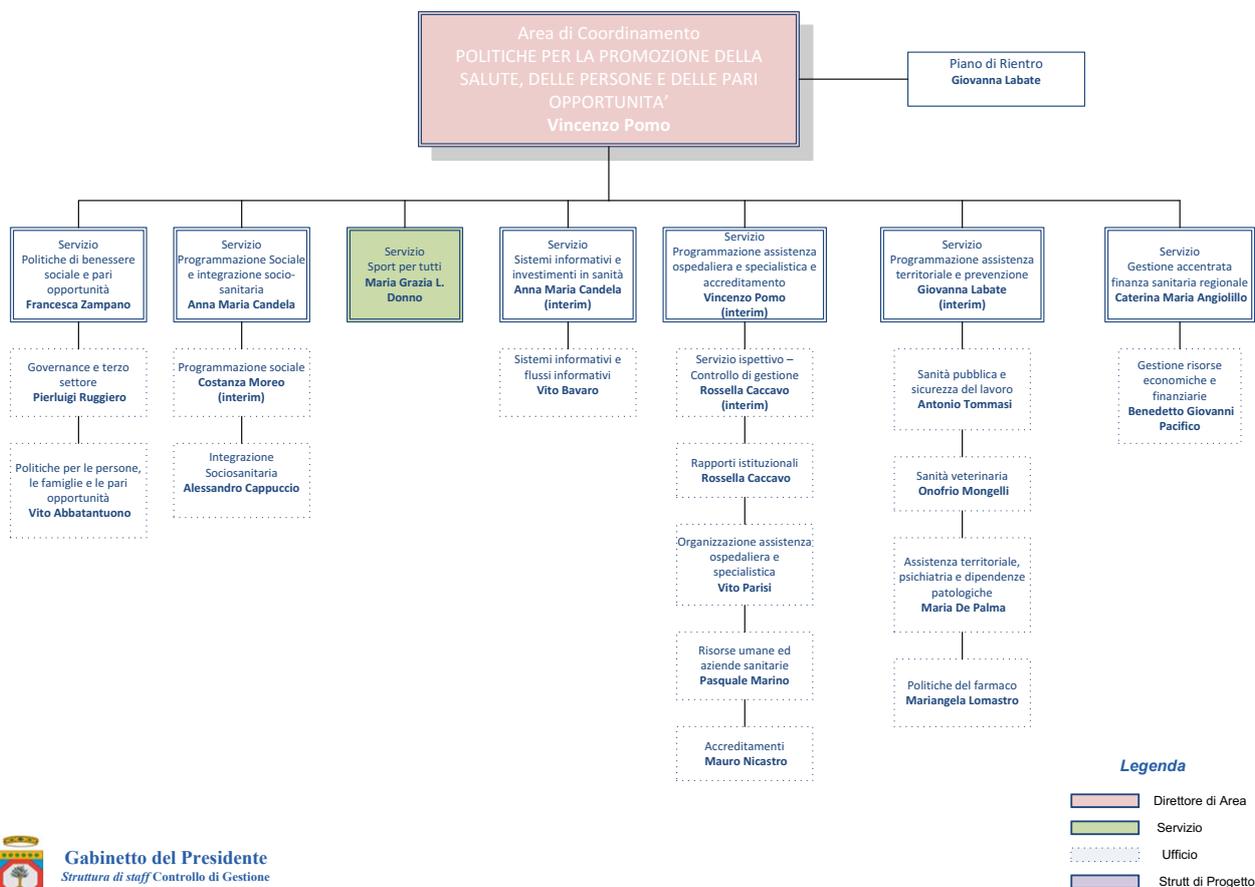
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Definire la programmazione dei nuovi investimenti per il POR Puglia 2014-2020 (OT IX)	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela (dirigente a.i.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	2.3.2	Stakeholder	Comuni capofila - OO.SS. - ASL e Distretti sociosanitari - Organizzazioni del Terzo Settore		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Favorire la condivisione del dettaglio della programmazione dell'OTIX e di tutti i R.A. per gli investimenti		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Num. contributi scritti accolti e rielaborati per la stesura del POR		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	da Regione Puglia		
			<i>Target</i>	n. 20 contributi accolti in forma scritta o da riunioni di partenariato		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Promuovere l'infrastrutturazione sanitaria ospedaliera a valere su APQ "Benessere e Salute"	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Anna Maria Candela (dirigente a.i.)	Struttura Coinvolta	Ufficio Programmazione Sociale
05	02	2.3.3	Stakeholder	ASL - AA.OO. - Distretti sociosanitari		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Attivazione di tutti i progetti di intervento programmati nell'APQ "Benessere e Salute"		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Num. atti amministrativi di impegno contabile / Num. cronoprogrammi di attuazione approvati / Num. incontri di monitoraggio con le strutture tecniche delle ASL		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	da Regione Puglia		
			<i>Target</i>	Num. 5 atti / num. 6 cronoprogrammi / Num. 6 incontri di monitoraggio		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

# AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

## SERVIZIO SPORT PER TUTTI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- **Sport per Tutti**
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditemento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

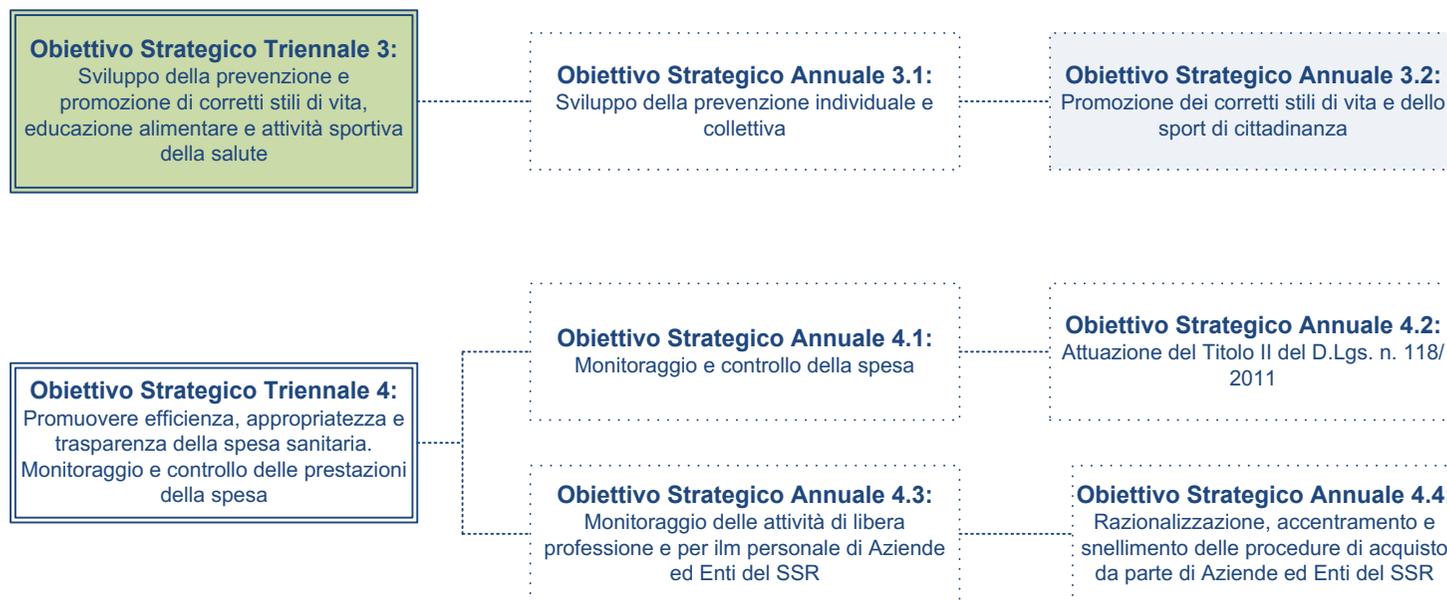
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- **Sport per Tutti**
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- **Sport per Tutti**

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Servizio	Sport per Tutti

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3 :	Sviluppo della prevenzione e promozione di corretti stili di vita, educazione alimentare e attività sportiva
---------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.2 :	Promozione dei corretti stili di vita e dello sport di cittadinanza
--------------------------------------	---

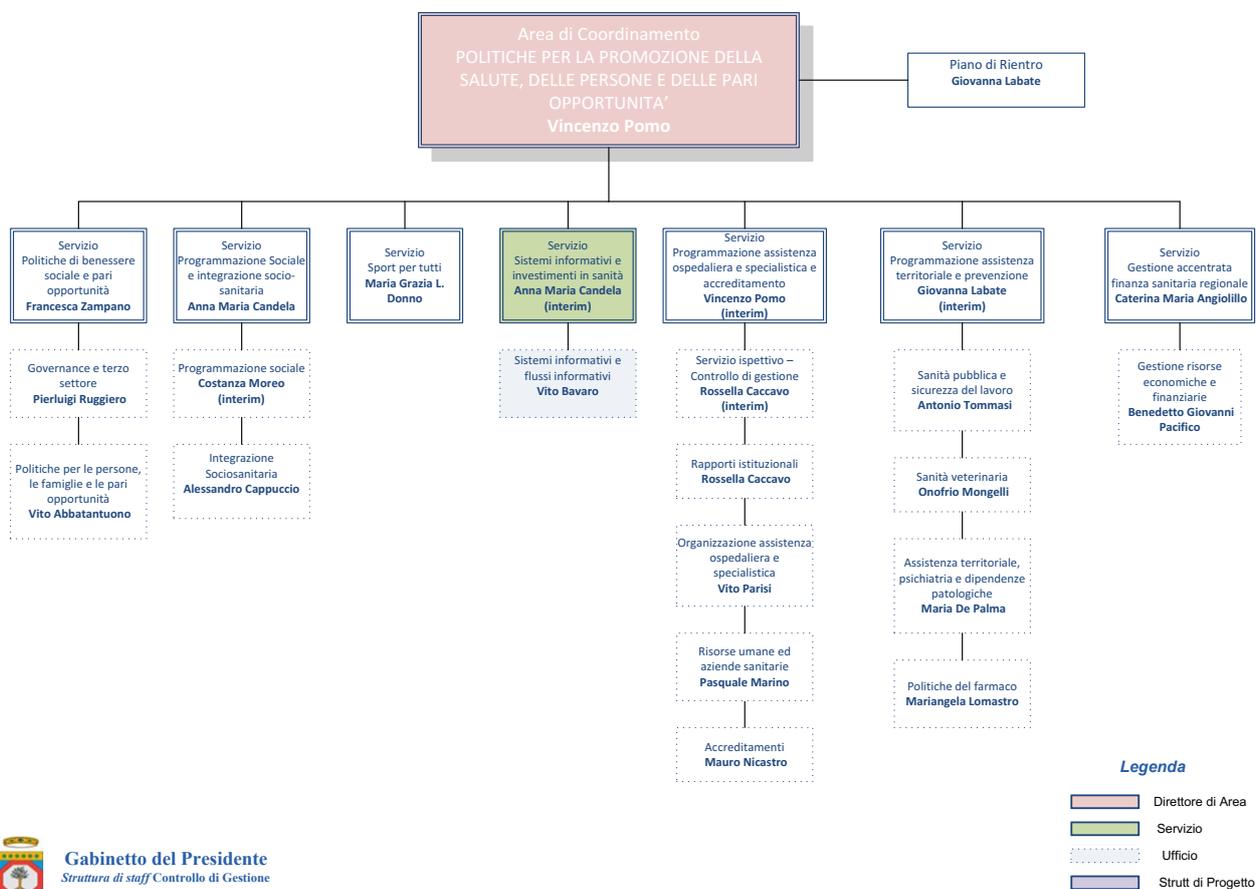
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Promozione Progetti per lo sviluppo dello sport di cittadinanza	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Donno Maria Grazia Lucia	Struttura Coinvolta	Servizio
05	04	3.2.1	Stakeholder	Soggetti pubblici e privati del mondo dello sport		
			indicatori			
			Risultati attesi	Incremento partecipazione alle attività motorie presso i Parchi naturali della regione attraverso la pratica di attività aerobiche, guidate da esperti, fruibili gratuitamente da tutti e di tutte le età.		
			Descrizione indicatore	Tipologie di attività motorie aerobiche scelte dai partecipanti, rispetto all'offerta del territorio di riferimento.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	D.D. n.115 del 19/12/2013		
			Target	Numero di adesioni per ciascun programma di attività su base territoriale.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Promozione di azioni per favorire l'assunzione di corretti stili di vita	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Donno Maria Grazia Lucia	Struttura Coinvolta	Servizio
05	04	3.2.2	Stakeholder	Soggetti pubblici e privati del mondo dello sport		
			indicatori			
			Risultati attesi	Conoscenza dei mutamenti intervenuti fra i bambini che hanno partecipato al progetto SBAM sia dal punto di vista motorio sia da quello delle scelte alimentari.		
			Descrizione indicatore	Monitoraggio esito progetto SBAM nel rapporto tra i dati del 1° anno e quelli del 3° anno.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	D.G.R. n.553 del 02/04/2014 - D.G.R. n.227 del 20/02/2015		
			Target	Numero di minori coinvolti nel progetto.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INVESTIMENTI IN SANITA'

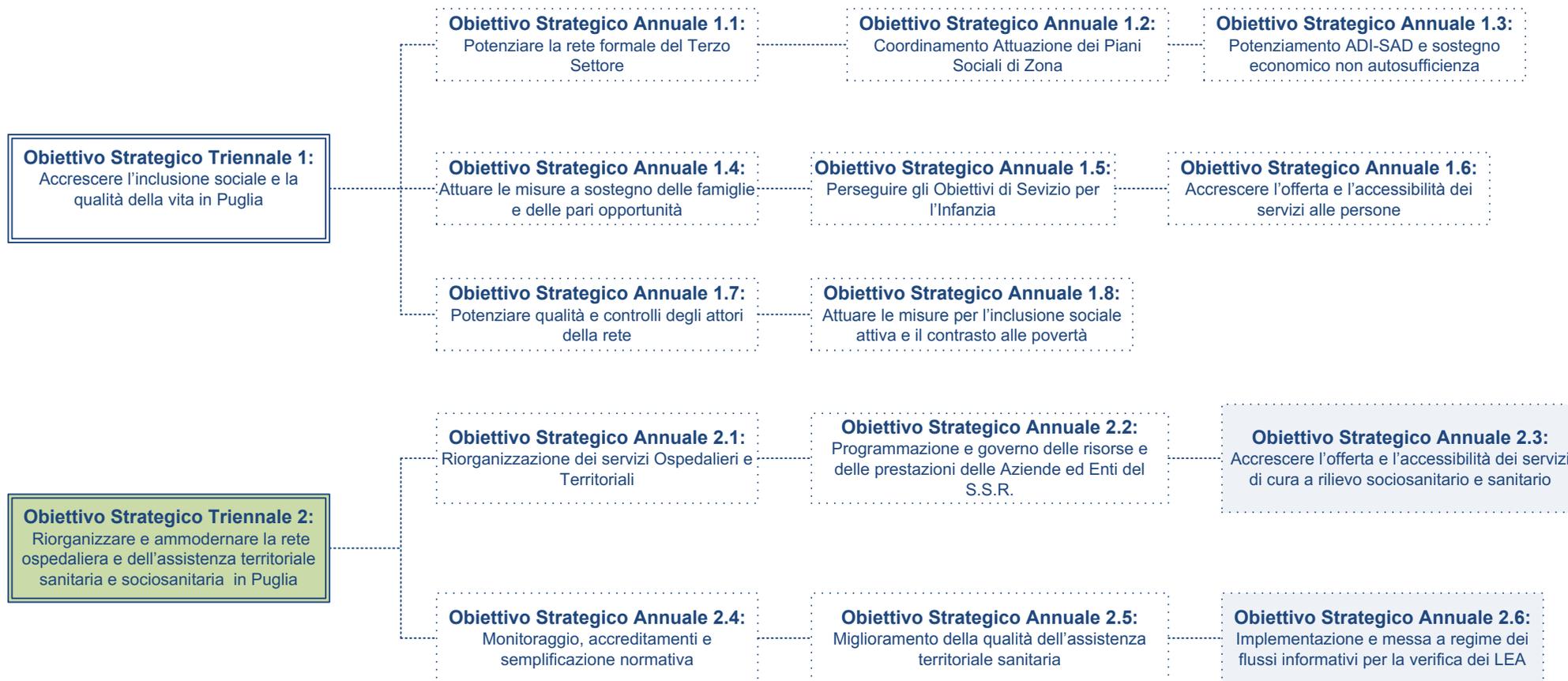
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- **Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità**
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

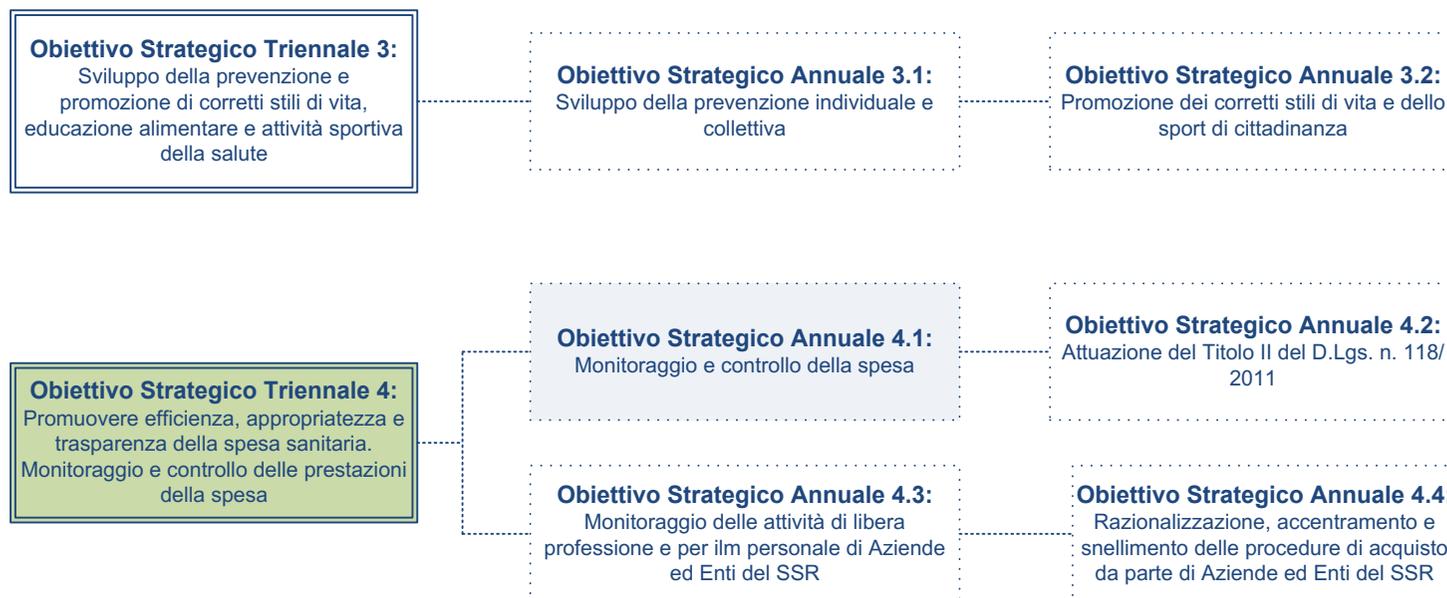
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- **Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità**
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

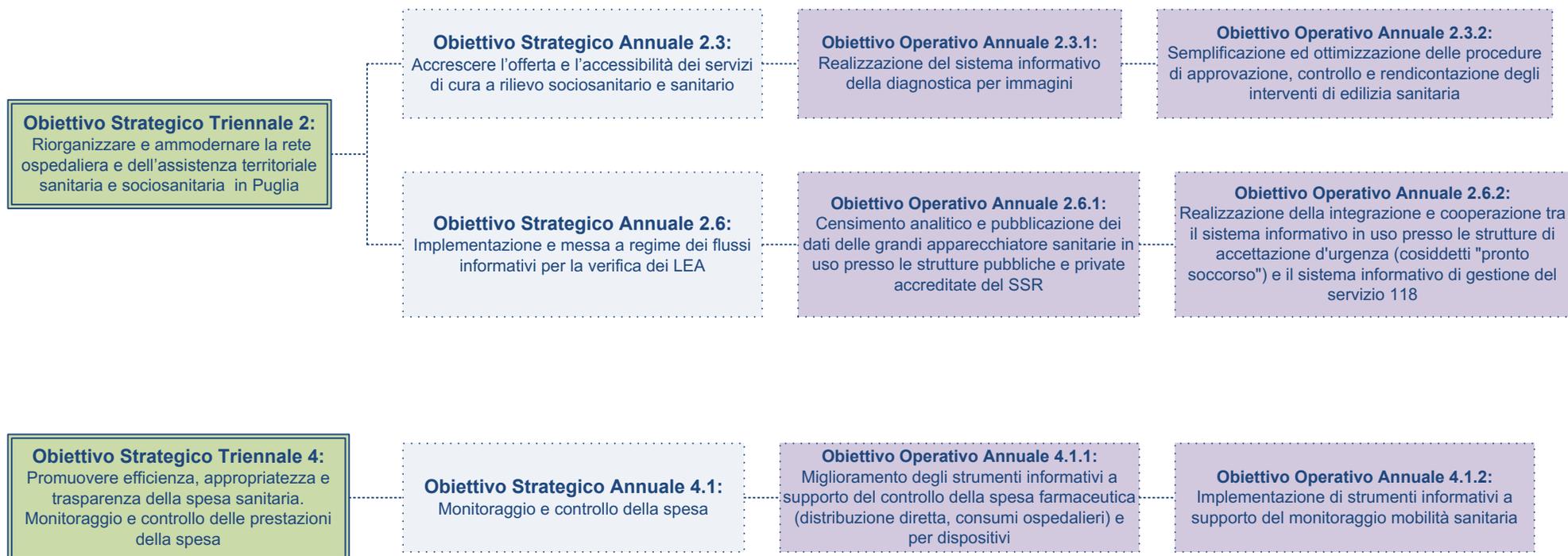
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Servizi Informativi e Investimenti in Sanità

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Servizio	Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	RIORGANIZZARE E AMMODERNARE LA RETE OSPEDALIERA E DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE SANITARIA E SOCIO SANITARIA IN PUGLIA
--------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.3:	Accrescere l'offerta e l'accessibilità dei servizi di cura e rilievo sociosanitario e sanitario
-------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 2.3.1	Realizzazione di sistema informativo della diagnostica per immagini di tipo sovra-aziendale in un'ottica di riduzione dei costi ed maggiore efficacia del sistema	Peso	50%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi
05	05	2.3.1	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliere Universitarie - InnovaPuglia S.p.A.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Approvazione entro il 31/10/2015 del progetto esecutivo nell'alveo dell'affidamento in-house dell'intervento alla società InnovaPuglia S.p.A.		
			Descrizione indicatore	Atto di approvazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentale (Atto Amministrativo: determinazione del Dirigente di Servizio)		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Servizio	Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità

Codice			Obiettivo operativo n° 2.3.2	Semplificazione ed ottimizzazione delle procedure di approvazione, controllo e rendicontazione degli interventi di edilizia sanitaria	Peso	50%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	AP Assistenza Specialistico per le procedure art. 20 FAS e FESR
05	05	2.3.2	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliere Universitarie - IRCCS pubblici		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Definizione della nuova linee operative per la approvazione, controllo e rendicontazione degli interventi di edilizia sanitaria a valere sulle risorse ex art. 20 della l.n. 67/1998		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Atto di approvazione da parte della Giunta regionale delle nuove linee operative		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentale (Atto Amministrativo: deliberazione della Giunta regionale)		
			<i>Target</i>	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Servizio	Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.6:**

Implementazione e messa a regime dei flussi informativi per la verifica dei LEA

Codice			Obiettivo operativo n° 2.6.1	Censimento analitico e pubblicazione dei dati delle grandi apparecchiature sanitarie in uso presso le strutture pubbliche e private accreditate del SSR	Peso	50%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi
05	05	2.6.1	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliere Universitarie - IRCCS pubblici e privati - Strutture sanitarie private accreditate		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Avvio a regime del flusso informativo delle grandi apparecchiature presso le strutture pubbliche e private accreditate del SSR		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero di grandi apparecchiature censite e pubblicate nell'apposito portale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Informativo del Ministero della Salute (NSIS)		
			<i>Target</i>	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
Codice			Obiettivo operativo n° 2.6.2	Realizzazione della integrazione e cooperazione tra il sistema informativo in uso presso le strutture di accettazione d'urgenza (cosiddetti "pronto soccorso") e il sistema informativo di gestione del servizio 118	Peso	50%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi
05	05	2.6.2	Stakeholder	Software-house - Centrali Operative del 118 - Personale delle strutture di accettazione d'urgenza		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Attivazione di servizi di cooperazione applicativa tra i due sistemi che permettano un agevole scambio di informazioni tra mezzo di soccorso (es. ambulanza) e struttura di pronto soccorso destinataria ai fini di una ottimizzazione della gestione dell'emergenza e una migliore presa in carico del paziente		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero di servizi di cooperazione applicativa attivati nel 2015 (l'indicatore è espresso in valore assoluto e non differenziale rispetto al 2014 in quanto trattasi di servizio di nuova implementazione nel 2015)		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema informativo sanitario regionale Edotto e Sistema Informativo regionale del 118		
			<i>Target</i>	3		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità
Servizio	Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:</b>	Promuovere efficienza, appropriatezza e trasparenza della spesa sanitaria. Monitoraggio e controllo delle prestazioni e della spesa
---	---

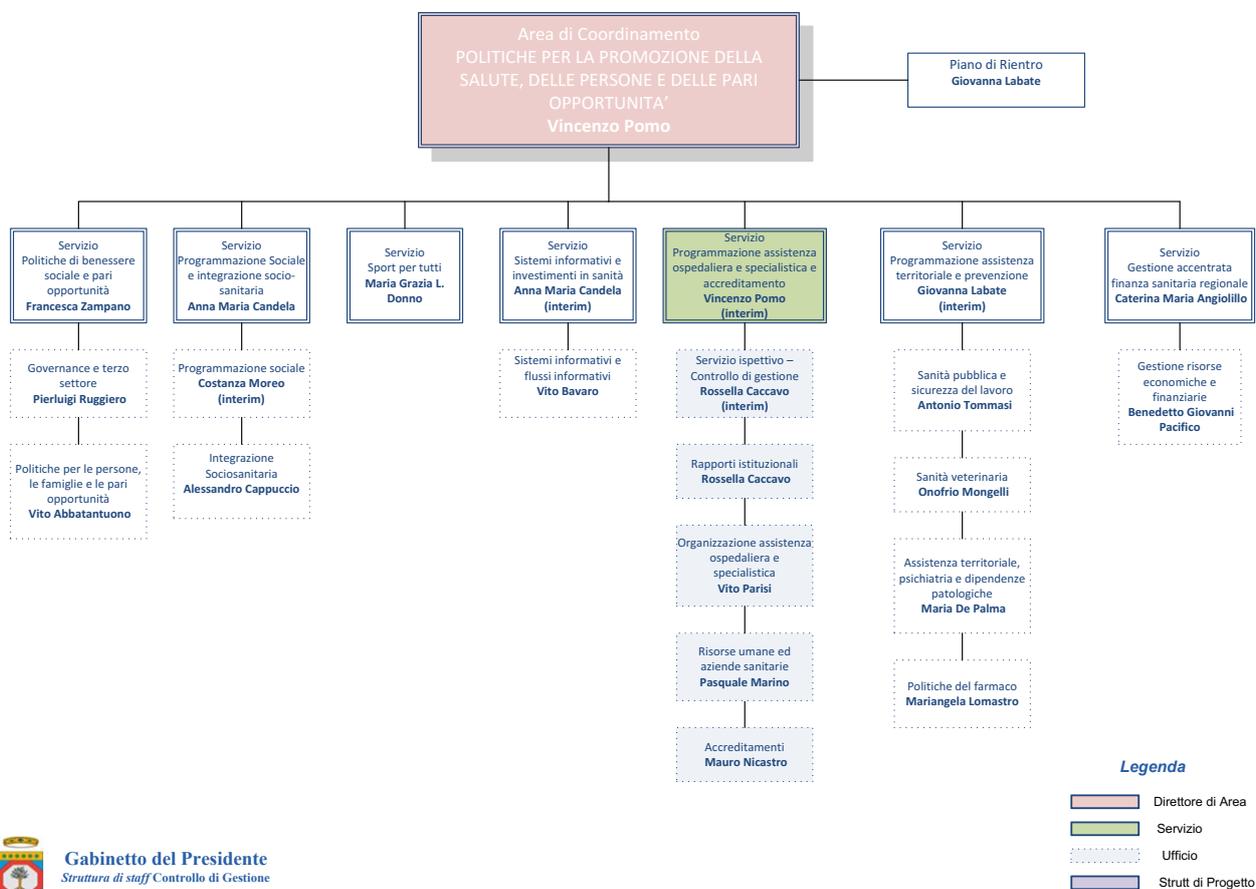
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4.1:</b>	Monitoraggio e Controllo della spesa sanitaria
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.1	Miglioramento degli strumenti informativi a supporto del controllo della spesa farmaceutica (distribuzione diretta, consumi ospedalieri) e per dispositivi		Peso	50%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi	
05	05	4.1.1	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliero Universitarie - IRCCS pubblici			
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Incremento rispetto al 2014 degli strumenti di controllo analitici resi disponibili alle Aziende per l'analisi della spesa			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Incremento percentuale dei report di benchmarking (infra regionali e/o interregionali)			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema di gestione documentale FLUSSI SGD/Sistema informativo sanitario regionale Edotto			
			<i>Target</i>	300%			
			Valore consuntivo (dato ex post)			<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.2	Implementazione di strumenti informativi a supporto del monitoraggio mobilità sanitaria		Peso	50%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Vito Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistemi Informativi e Flussi Informativi	
05	05	4.1.2	Stakeholder	Aziende Sanitarie Locali - Aziende Ospedaliero Universitarie - IRCCS pubblici			
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Rendere disponibile alle Aziende reportistica analitica sulla mobilità sanitaria interregionale al fine di individuare i settori critici ed intraprendere azioni correttive			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero di report di benchmarking resi disponibili (l'indicatore è espresso in termini assoluti e non differenziali rispetto all'anno precedente in quanto si tratta di nuova attività)			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema di gestione documentale FLUSSI SGD/ Sistema informativo sanitario regionale Edotto			
			<i>Target</i>	6			
			Valore consuntivo (dato ex post)			<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

SERVIZIO PROGRAMMZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- **Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento**
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

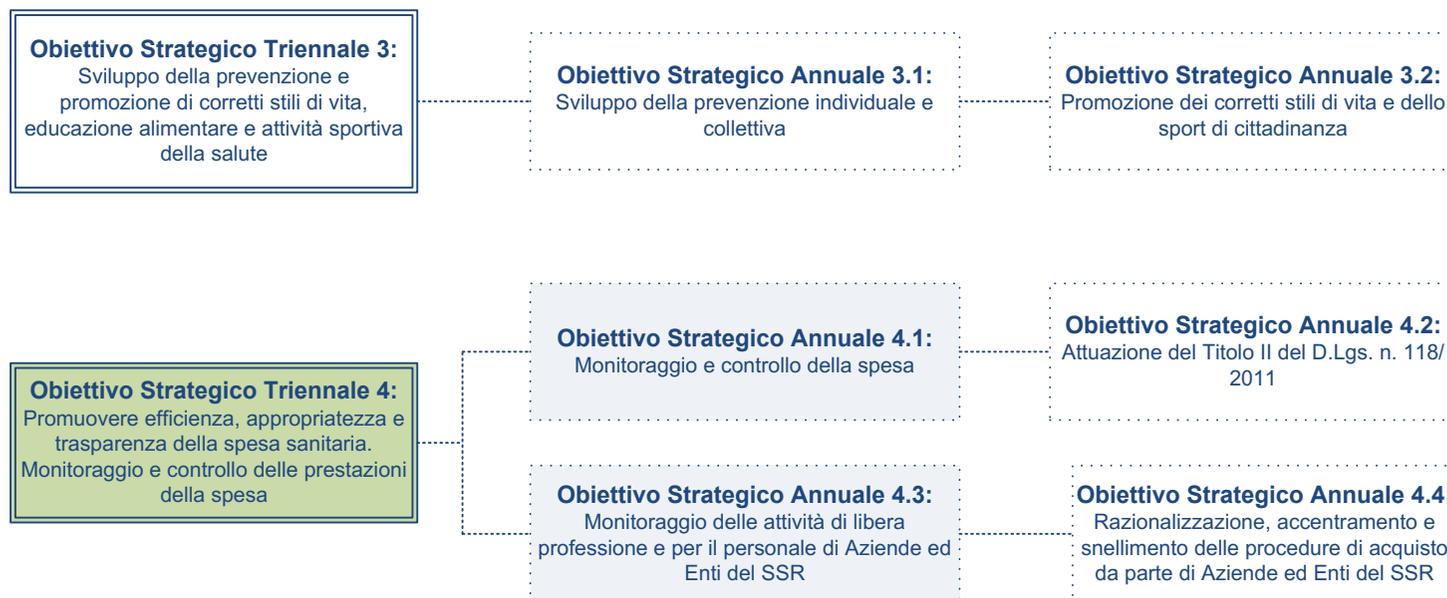
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- **Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento**
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

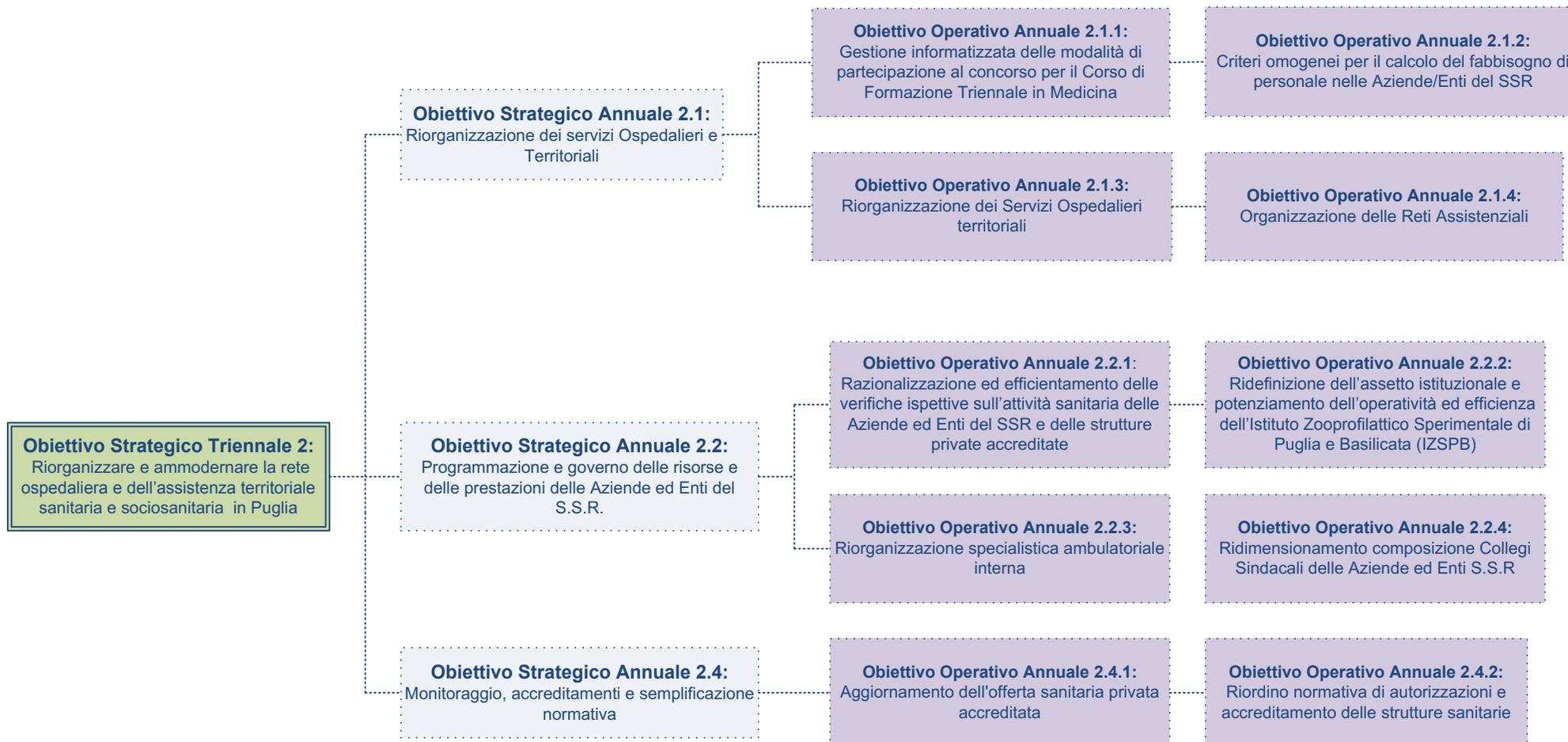
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti





Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	RIORGANIZZARE E AMMODERNARE LA RETE OSPEDALIERA E DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE SANITARIA E SOCIO SANITARIA IN PUGLIA
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.1:</b>	Riorganizzazione dei Servizi Ospedalieri e Territoriali
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.1	Gestione informatizzata delle modalità di partecipazione al concorso per il Corso di Formazione triennale in Medicina Generale	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	P. Marino - A.P.: C.Bux	Struttura Coinvolta	Uff.4-PAOSA Risorse Umane e Aziende Sanitarie
05	06	2.1.1	Stakeholder	Medici, Ordini dei Medici, Aziende Sanitarie, Ministero della Salute		
			indicatori			
			Risultati attesi	Incremento percentuale del numero di domande per il concorso per il Corso di Formazione in Medicina Generale gestite telematicamente, attraverso la predisposizione di apposita piattaforma informatica di gestione e protocollazione automatica delle domande e relativo supporto agli utenti (unica in Italia).		
			Descrizione indicatore	Modalità di presentazione delle domande di partecipazione al concorso per via telematica		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Determina dirigenziale, piattaforma telematica.		
			Target	Incremento del 70% di domande gestite telematicamente rispetto al 56% del 2014 secondo la formula seguente: $(\%2015-56)/56$		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.2	Criteria omogenei per il calcolo del fabbisogno di personale nelle Aziende/Enti del SSR	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	P.Marino - A.P.:Nobile A.	Struttura Coinvolta	Uff.4-PAOSA Risorse Umane e Aziende Sanitarie
05	06	2.1.2	Stakeholder	ASL, IRCCS, Aziende Ospedaliere, Giunta regionale, Ministero della Salute, Ministero delle Finanze, Cittadini, Operatori sanitari, Organizzazioni Sindacali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Documento di linee guida regionali per il calcolo del fabbisogno di personale nelle Aziende sanitarie		
			Descrizione indicatore	Elaborazione di linee guida regionali per il calcolo del fabbisogno di personale nelle Aziende sanitarie		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documento e/o DGR		
			Target	N.1 documento entro il 31.07.2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.3	Riorganizzazione dei Servizi Ospedalieri Territoriali	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Parisi - A.P.: Antonella Caroli	Struttura Coinvolta	Uff.3-PAOSA "Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica"
05	06	2.1.3	Stakeholder	Aziende ed Enti del S.S.R.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Revisione della rete ospedaliera pubblica in un'ottica di miglioramento della qualità dell'offerta sanitaria.		
			Descrizione indicatore	Revisione della rete ospedaliera pubblica nel rispetto del limite di 3PLx milleabitanti previsti dalle Leggi 135/2012 e 187/2012 nonché degli standard Age.Na.S. nei posti letto per disciplina.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino ufficiale		
			Target	n.1 Regolamento regionale		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.4	Organizzazione delle reti Assistenziali	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Parisi - A.P. Vito Carbone e A.P. Elena Memeo	Struttura Coinvolta	Uff.3-PAOSA "Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica"
05	06	2.1.4	Stakeholder	Aziende ed Enti del S.S.R.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Determinazione Rete regionale dei Centri per la Terapia del Dolore e Rete regionale dei Centri per l'Assistenza Reumatologica		
			Descrizione indicatore	Individuazione dei Centri a far parte delle Reti regionali sul modello Hub e Spoke		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino ufficiale		
			Target	n.2 Deliberazione di Giunta Regionale entro il 31luglio.		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.2:</b>	Programmazione e governo delle risorse e delle prestazioni delle Aziende ed Enti del S.S.R.
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.1	Razionalizzazione ed efficientamento delle verifiche ispettive sull'attività sanitaria delle Aziende ed Enti del S.S.R. e delle strutture private accreditate	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Rossella Caccavo	Struttura Coinvolta	Uff. 1 PAOSA - Attività Ispettive
05	06	2.2.1	Stakeholder	Aziende ed Enti del S.S.R.; Strutture sanitarie private accreditate		
			indicatori			
			Risultati attesi	Integrazione e modifica Regolamento regionale n. 1/2005 ("Attività ispettiva sanitaria") e/o Emanazione direttive regionali di definizione o articolazione di dettaglio delle procedure di attività ispettiva del Nucleo Ispettivo Regionale (N.I.R.)		
			Descrizione indicatore	N. Regolamenti regionali proposti o Direttive regionali adottate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice CIFRA (per proposte di modifica Regolam. reg.); Prot. Servizio regionale (per direttive regionali)		
			Target	N. 1 proposta di Regolamento regionale o, in alternativa, n. 2 Direttive del competente Assessorato al Welfare		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.2	Ridefinizione dell'assetto istituzionale e potenziamento dell'operatività ed efficienza dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Puglia e Basilicata (I.Z.S.P.B.)	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Rossella Caccavo	Struttura Coinvolta	Uff. 2 PAOSA - Rapporti Istituzionali
05	06	2.2.2	Stakeholder	Regione Basilicata; Aziende ed Enti del S.S.R.; Dipartimenti di Prevenzione; Cittadini-utenti		
			indicatori			
			Risultati attesi	Ricostituzione degli organi (Consiglio di amministrazione; Direttore generale; Collegio dei revisori dei conti) dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Puglia e Basilicata a seguito del riordino dell'Istituto, operato con Legge Regionale della Puglia n. 31/2014 ed analoga Legge Regionale della Basilicata n. 28/2014 in attuazione del D.Lgs. 106/2012.		
			Descrizione indicatore	N. atti di designazione e/o nomina degli organi dell'IZSPB (o di singoli componenti di tali organi) presentati.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice CIFRA		
			Target	N. 1 D.P.G.R. ; N. 3 D.G.R.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.3	Riorganizzazione specialistica ambulatoriale interna	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Parisi A.P.: Carbone Vito	Struttura Coinvolta	Uff.3-PAOSA "Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica"
05	06	2.2.3	Stakeholder	Aziende ed Enti del S.S.R.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Programmazione attività specialistica ambulatoriale per l'anno 2015.		
			Descrizione indicatore	Determinazione del monte ore storico regionale per gli specialisti ambulatoriali interni, distinti per ASL e per disciplina e verifica della rispondenza alle disposizioni regionali.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale		
			Target	n. 1 Deliberazione di Giunta Regionale e n.3 atti autorizzativi entro il 31/12		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.4	Ridimensionamento composizione Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti S.S.R.	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Rossella Caccavo	Struttura Coinvolta	Uff. 2 PAOSA
05	06	2.2.4	Stakeholder	Aziende ed Enti del S.S.R.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Riduzione del numero dei componenti dei Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del S.S.R. da 5 a 3, in applicazione dell'art. 13, co. 1 dell'Intesa Stato-Regioni del 10/7/2014 (Patto per la Salute 2014-2016) come recepita dall'art. 1, commi 555 e 574, della Legge 190 del 23/12/2014 (Legge di Stabilità 2015), nonché della Legge regionale n. 20/2015.		
			Descrizione indicatore	N. atti di designazione componente regionale nei Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti S.S.R. con riduzione della composizione da 5 a 3 membri/N. Collegi Sindacali scaduti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Codice CIFRA (DPGR designazione componenti regionali)		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.4:</b>	Monitoraggio, accreditamenti e semplificazione normativa
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 2.4.1	Aggiornamento dell'offerta sanitaria privata accreditata	
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Mauro Nicastro	Struttura Coinvolta Ufficio 5 PAOSA - Accreditamenti
05	06	2.4.1	Stakeholder	utenti del SSR	
			indicatori		
			Risultati attesi	Monitoraggio accreditamenti e aggiornamento elenchi strutture accreditate private	Peso 40
			Descrizione indicatore	Predisposizione degli elenchi aggiornati delle strutture accreditate private distinti per tipologia di struttura	
			Fonti e/o modalità di calcolo	Trasmissione formale ad InnovaPuglia dei file Excel, ai fini della pubblicazione nella sezione trasparenza del sito della Regione Puglia	
			Target	Aggiornamento n.9 elenchi distinti per tipologia	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 2.4.2	Riordino normativa di autorizzazioni e accreditamento delle strutture sanitarie	Peso 60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Ufficio Accreditamenti/Dirigente Servizio Legislativo Giunta Regionale	Struttura Coinvolta Uff.5-PAOSA - Accreditamenti Servizio Legislativo Giunta Regionale
05	06	2.4.2	Stakeholder	Enti pubblici e gestori privati di strutture sanitarie e socio sanitarie	
			indicatori		
			Risultati attesi	aggiornamento, armonizzazione e semplificazione della normativa in materia di autorizzazioni e accreditamento delle strutture sanitarie	
			Descrizione indicatore	schema di disegno di Legge di riordino della predetta normativa	
			Fonti e/o modalità di calcolo	codice CIFRA dello schema di disegno di Legge	
			Target	n. 1 schema D.L.	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:	PROMUOVERE EFFICIENZA, APPROPRIATEZZA E TRASPARENZA DELLA SPESA SANITARIA, MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLE PRESTAZIONI E DELLA SPESA
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4.1:	Monitoraggio e controllo della spesa
-------------------------------------	--------------------------------------

Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.1	Monitoraggio accordi contrattuali art.8-quinquies D.L.vo 502/92	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Vito Parisi A.P. Vito Carbone A.P. Elena Memeo	Struttura Coinvolta	Uff. 3 PAOSA -"Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica"
05	06	4.1.1	Stakeholder	Aziende ed enti del S.S.R.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Monitoraggio accordi contrattuali art.8-quinquies D.L.vo 502/92 sottoscritti dalle Aziende sanitarie con gli erogatori privati.		
			Descrizione indicatore	Monitoraggio accordi contrattuali, previa trasmissione al competente Servizio regionale, mediante verifica della sottoscrizione in conformità agli schemi-tipo contrattuali predisposti dalla Regione per singole tipologie di strutture sanitarie e sociosanitarie ed in conformità alla normativa regionale e nazionale di riferimento.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino Ufficiale		
			Target	n. 6 note entro il 31/12		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.2	Monitoraggio e controllo della spesa sanitaria protesica	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Ufficio:Vito Parisi e A.P. Elena Memeo	Struttura Coinvolta	Uff.3-PAOSA Organizzazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica
05	06	4.1.2	Stakeholder	Aziende ed Enti del S.S.R.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Registro regionale dei medici specialisti prescrittori di dispositivi protesici (D.M. 332/99) e standardizzazione procedure prescrittive.		
			Descrizione indicatore	Determinazione di un elenco di medici abilitati alla prescrizione dei dispositivi protesici (DM 332/99) e predisposizione di Linee guida regionali sulle procedure prescrittive.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Bollettino ufficiale		
			Target	n. 1 Deliberazione di Giunta Regionale e n. 1 Linea guida.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO

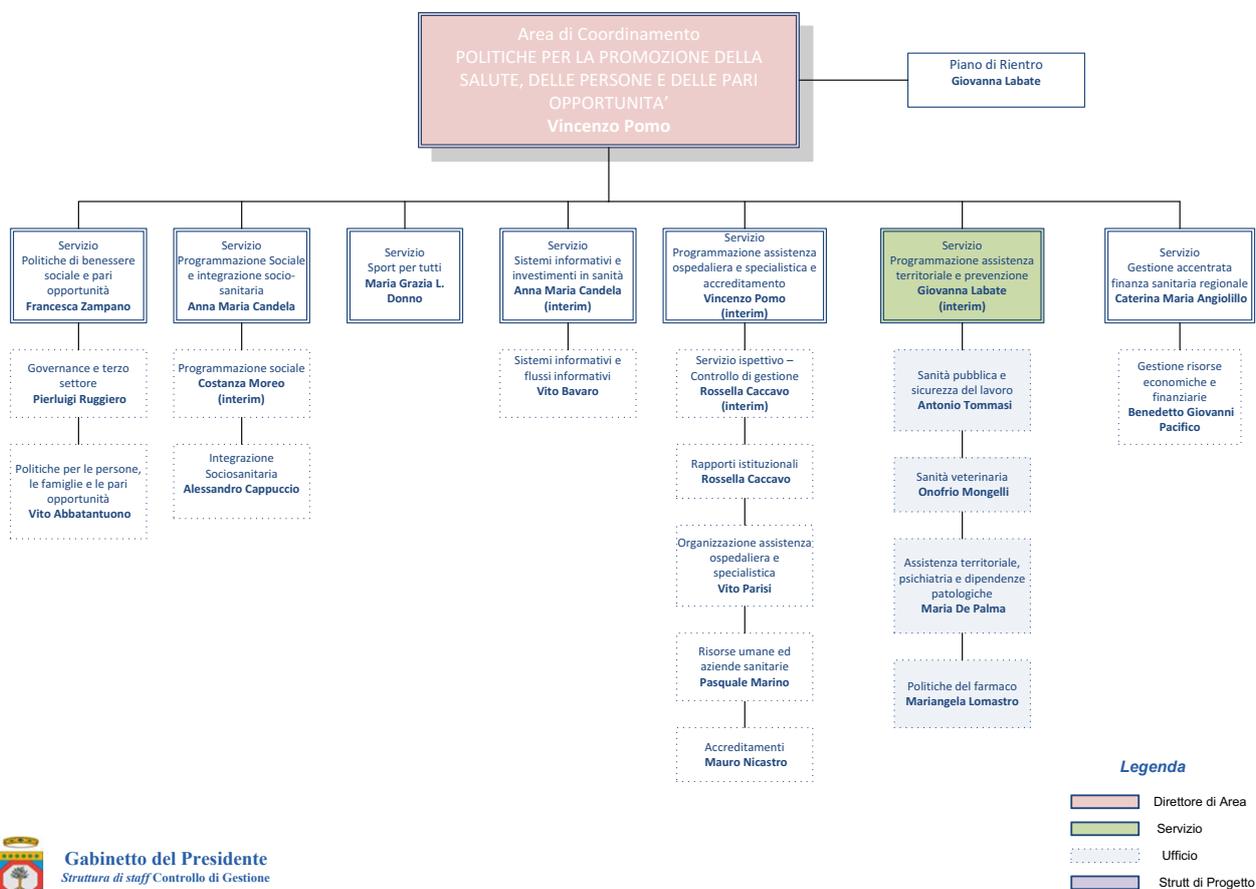
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4.3:</b>	Monitoraggio delle attività di libera professione per il personale di Aziende ed Enti del SSR
---	---

Codice			Obiettivo operativo n° 4.3.1	Monitoraggio delle attività libero professionali effettuate dal personale di Aziende ed Enti del SSR	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	P.Marino/A.Nobile	Struttura Coinvolta	Ufficio n.4 PAOSA - Risorse Umane e Aziende Sanitarie
05	06	4.3.1	Stakeholder	Aziende Sanitarie		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Verifica della corretta applicazione del Regolamento regionale sull'ALPI da parte delle Aziende/Enti SSR		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Report di monitoraggio sulla corretta applicazione del Regolamento regionale sull'ALPI da parte delle Aziende/Enti SSR		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione varia		
			<i>Target</i>	N. 10 reports di monitoraggio		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

# AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

## SERVIZIO PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E PREVENZIONE

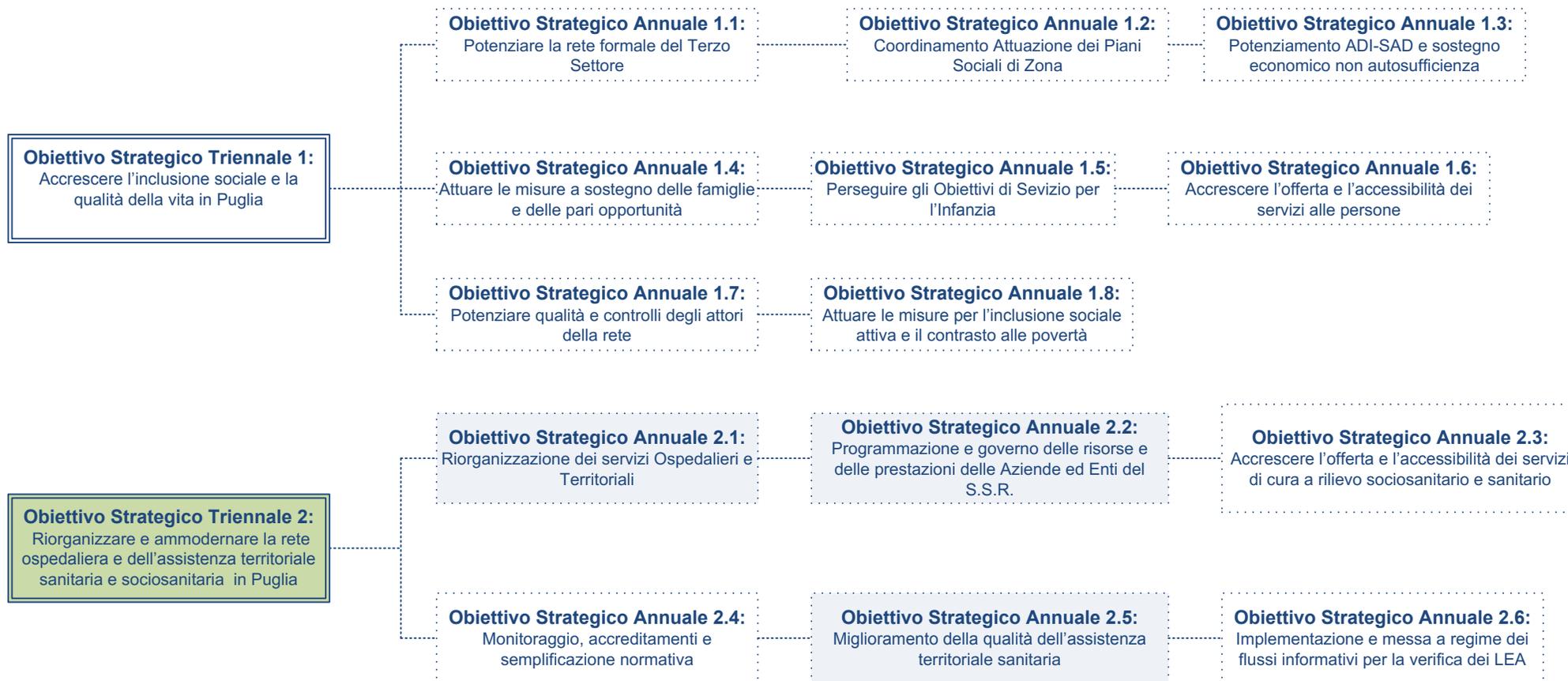
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditemento
- **Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione**
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

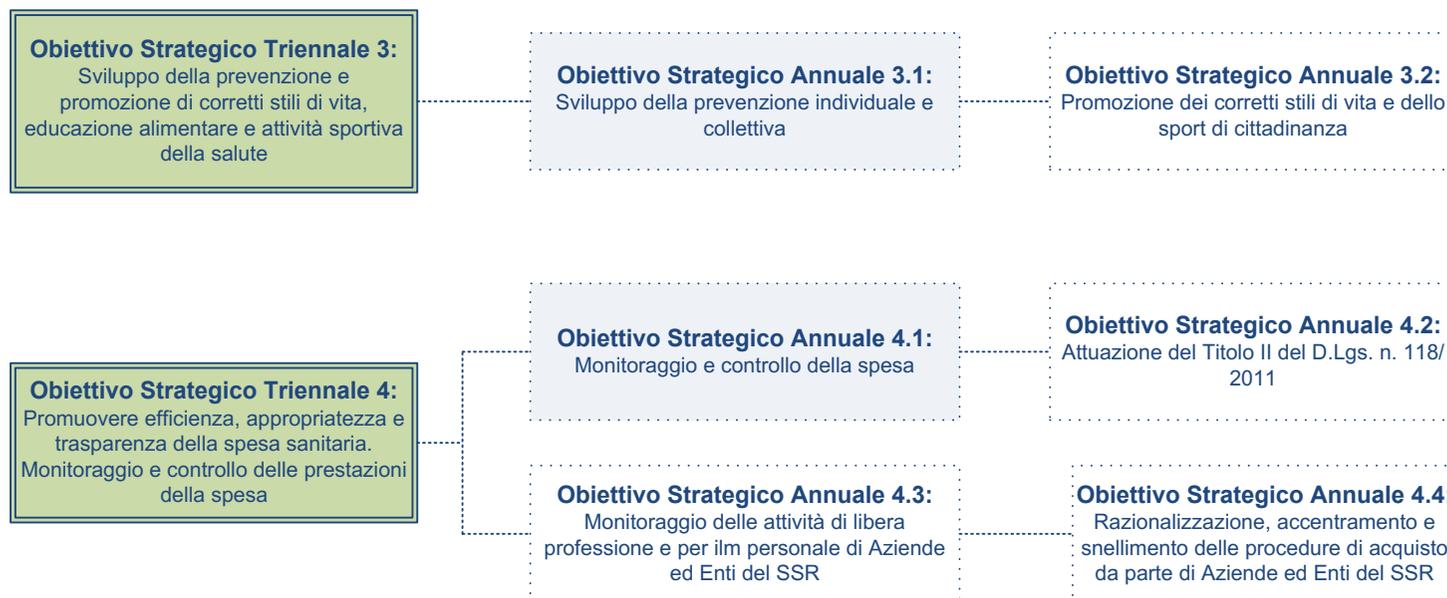
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- **Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione**
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- Piano di Rientro

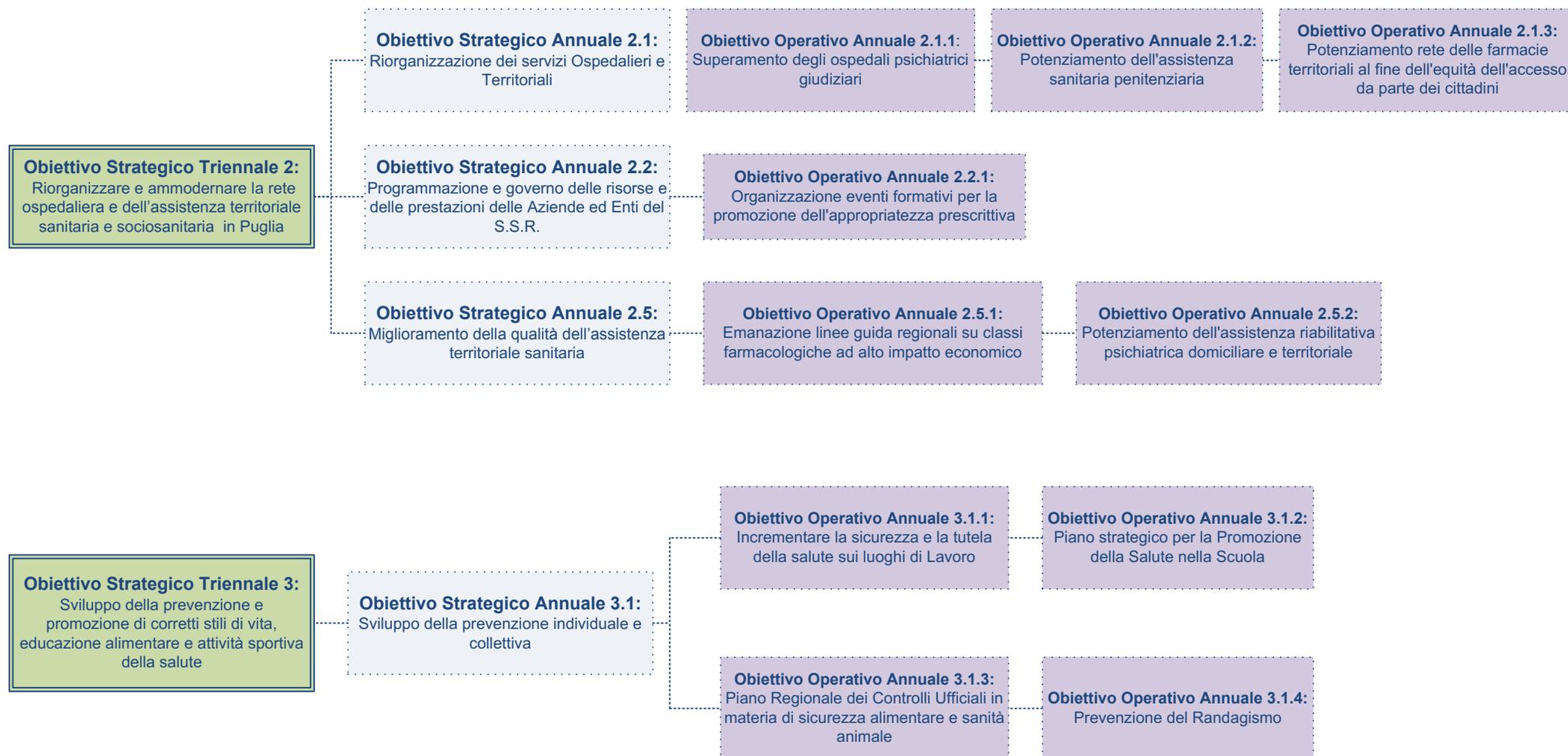
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- **Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione**

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE
<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	RIORGANIZZARE E AMMODERNARE LA RETE OSPEDALIERA E DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE SANITARIA E SOCIO SANITARIA IN PUGLIA
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.1:</b>	Riorganizzazione dei Servizi Ospedalieri e territoriali

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Superamento degli ospedali psichiatrici giudiziari	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Maria DE PALMA/A.P. Martinelli Giuseppe	Struttura Coinvolta	Uff.4
05	07	2.1.1	Stakeholder	Cittadini pugliesi portatori di disagio psichico e loro famiglie, AA.SS.LL., Associazione di tutela, Enti accreditati per l'assistenza		
			indicatori			
			Risultati attesi	Realizzazione della filiera di servizi sanitari per la presa in carico dei pazienti psichiatrici autori di reato, attraverso il potenziamento dei Centri di Salute Mentale, l'attivazione delle strutture sanitarie di accoglienza degli utenti assoggettati a misure detentive e delle comunità residenziali riabilitative dedicate alle misure non detentive, nonché la stipula del Protocollo Operativo con le Corti di Appello per la gestione condivisa delle procedure.		
			Descrizione indicatore	N° 3 delibere di Giunta Regionale e n.1 Protocollo Operativo siglato con la Magistratura,		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Delibere di Giunta Regionale, Protocollo Operativo stipulato con la Magistratura		
			Target	Approvazione di n° 3 delibere di Giunta Regionale e n.1 Protocollo Operativo stipulato con la Magistratura		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Potenziamento dell'assistenza sanitaria penitenziaria	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Maria DE PALMA/A.P. Martinelli Giuseppe	Struttura Coinvolta	Uff. 4
05	07	2.1.2	Stakeholder	Cittadini pugliesi detenuti, Amministrazioni penitenziaria, AA.SS.LL.		
			indicatori			
			Risultati attesi	riorganizzazione dei servizi sanitari penitenziari finalizzata ad implementare l'assistenza negli Istituti di Pena e ridurre le traduzioni esterne		
			Descrizione indicatore	redazione di n. 6 progetti delle ASL		
			Fonti e/o modalità di calcolo	relazione finale sullo stato di attuazione dei progetti		
			Target	n. 6 progetti entro il 31/12/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Potenziamento rete delle farmacie territoriali al fine dell'equità dell'accesso da parte dei cittadini	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Mariangela LOMASTRO/A.P. Guzzo Roberto	Struttura Coinvolta	Uff. 3
05	07	2.1.3	Stakeholder	AA.SS.LL., AA.OO.UU., IRCCS, ENTI ECCLESIASTICI, FARMACIE APERTE AL PUBBLICO, AZIENDE FARMACEUTICHE,MINISTERO,CITTADINI PUGLIESI		
			indicatori			
			Risultati attesi	Approvazione graduatoria definitiva concorso straordinario legge 27/2012		
			Descrizione indicatore	Pubblicazione graduatoria definitiva sul BURP		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Determina Dirigenziale Servizio PATP		
			Target	on/off 2015 entro il 31/12/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance Organizzativa*  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.2</b>	Programmazione e governo delle risorse e delle prestazioni delle aziende e degli enti del SSR
---	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Organizzazione eventi formativi per la promozione dell'appropriatezza prescrittiva	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Mariangela LOMASTRO/A.P. Leoci Pietro - P.O. Carbonara Maria Cristina	Struttura Coinvolta	Uff. 3
05	07	2.2.1	Stakeholder	AA.SS.LL., AA.OO.UU., IRCCS, ENTI ECCLESIASTICI, FARMACIE APERTE AL PUBBLICO, AZIENDE FARMACEUTICHE, MINISTERO, CITTADINI PUGLIESI		
			indicatori			
			Risultati attesi	Formazione operatori sanitari		
			Descrizione indicatore	Organizzazione eventi formativi per la promozione dell'appropriatezza prescrittiva		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Locandine eventi		
			Target	incremento del 30% di giornate formative rispetto al 2014(n. 15)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.5

Miglioramento della qualità dell'assistenza territoriale sanitaria

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Emanazione linee guida regionali su classi farmacologiche ad alto impatto economico	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Mariangela LOMASTRO/A.P. Leoci Pietro - P.O. Carbonara Maria Cristina	Struttura Coinvolta	Uff. 3
05	07	2.5.1	Stakeholder	AA.SS.LL., AA.OO.UU., IRCCS, ENTI ECCLESIASTICI, FARMACIE APERTE AL PUBBLICO, AZIENDE FARMACEUTICHE, MINISTERO, CITTADINI PUGLIESI		
			indicatori			
			Risultati attesi	Nuove linee guida		
			Descrizione indicatore	Linee guida inviate alle aziende sanitarie ed enti del SSR		
			Fonti e/o modalità di calcolo	DGR/Determine/Circolari		
			Target	on/off 2015 al 31/12/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Potenziamento dell'assistenza riabilitativa psichiatrica domiciliare e territoriale	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Maria DE PALMA	Struttura Coinvolta	Uff. 4
05	07	2.5.2	Stakeholder	Cittadini pugliesi con disturbi psichiatrici, AA.SS.LL. privato sociale		
			indicatori			
			Risultati attesi	Approvazione nuove linee guida regionale		
			Descrizione indicatore	Definizione delle linee guida relativamente alle prestazioni, agli operatori coinvolti, ai destinatari		
			Fonti e/o modalità di calcolo	delibazione giunta regionale		
			Target	on /of 2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:	SVILUPPO DELLA PREVENZIONE E PROMOZIONE DI CORRETTI STILI DI VITA, EDUCAZIONE ALIMENTARE E ATTIVITA' SPORTIVA
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°23.1	SVILUPPO DELLA PREVENZIONE INDIVIDUALE E COLLETTIVA
-------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Incrementare la sicurezza e la tutela della salute sui luoghi di Lavoro	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Antonio TOMMASI/P.O. My Domenico	Struttura Coinvolta	Ufficio 1
05	07	3.1.1	Stakeholder	ASL - INAIL - Prefetture - Direzione Territoriale del Lavoro - Vigili del Fuoco - Organizzazioni Sindacali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Predisporre azioni di sistema da realizzare attraverso interazioni con istituzioni e sinergie con le parti sociali		
			Descrizione indicatore	of/on al 31/12/2015		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Delibera di Giunta Regionale - Sottoscrizione Protocolli o Convenzioni - Report di monitoraggio		
			Target	N.1 Progetto regionale da attuare nelle scuole secondarie di II grado con il coinvolgimento di almeno 6.000 alunni. incremento del 20% rispetto all'anno precedente (5.000) - N. 1 Progetto di sensibilizzazione rivolto alle imprese di tutte le province pugliesi che operano in ambienti confinati.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Piano strategico per la Promozione della Salute nella Scuola	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Antonio TOMMASI/ A.P. Rosa M. Giovanna/P.O MY Domenico	Struttura Coinvolta	Ufficio 1
05	07	3.1.2	Stakeholder	ASL - UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE - INAIL - UNIVERSITA' - OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO REGIONALE - ARES		
			indicatori			
			Risultati attesi	Approvazione Catalogo catalogo progetti di educazione alla salute nelle scuole. Anno scolastico 2015/16.		
			Descrizione indicatore	incremento del 20% di studenti coinvolti rispetto all'anno scolastico 2014-2015 (25.000)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Verbale Gruppo Tecnico Interistituzionale (G.T.I.) - Report di monitoraggio		
			Target	Almeno 30.000 studenti coinvolti a livello regionale		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Piano Regionale dei Controlli Ufficiali in materia di sicurezza alimentare e sanità animale	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Antonio TOMMASI/ A.P. Rosa M. Giovanna/Dr. Onofrio MONGELLI	Struttura Coinvolta	Ufficio 1 e 2
05	07	3.1.3	Stakeholder	AA.SS.LL.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Verifica attività svolta dalle AA.SS.LL. in materia di sicurezza alimentare		
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero degli AUDIT > del 10% rispetto al 2014 (5)		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Pubblicazione sul Portale della Salute dei Rapporti di Audit		
			<i>Target</i>	Numero 6 Audit su AA.SS.LL. pugliesi		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Prevenzione del Randagismo	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr. Onofrio MONGELLI	Struttura Coinvolta	Ufficio 2
05	07	3.1.4	Stakeholder	AA.SS.LL.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Decremento della popolazione canina randagia attraverso la sterilizzazione e l'iscrizione all'anagrafe canina regionale informatizzata (ACIR)		
			<i>Descrizione indicatore</i>	incremento del 35% di cani sterilizzati e di cani anagrafati rispetto all'anno 2014		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema informativo ACIR e Sistema informativo SUMMA. Resoconto annuale delle attività alimentato dalle ASL e dai veterinari abilitati ad operare in ACIR		
			<i>Target</i>	Almeno 10.000 cani sterilizzati. Almeno 27.000 cani anagrafati ed inseriti in ACIR		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento : POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

Servizio PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA TERRITORIALE E PREVENZIONE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4 PROMUOVERE EFFICIENZA, APPROPRIATEZZA E TRASPARENZA DELLA SPESA SANITARIA.

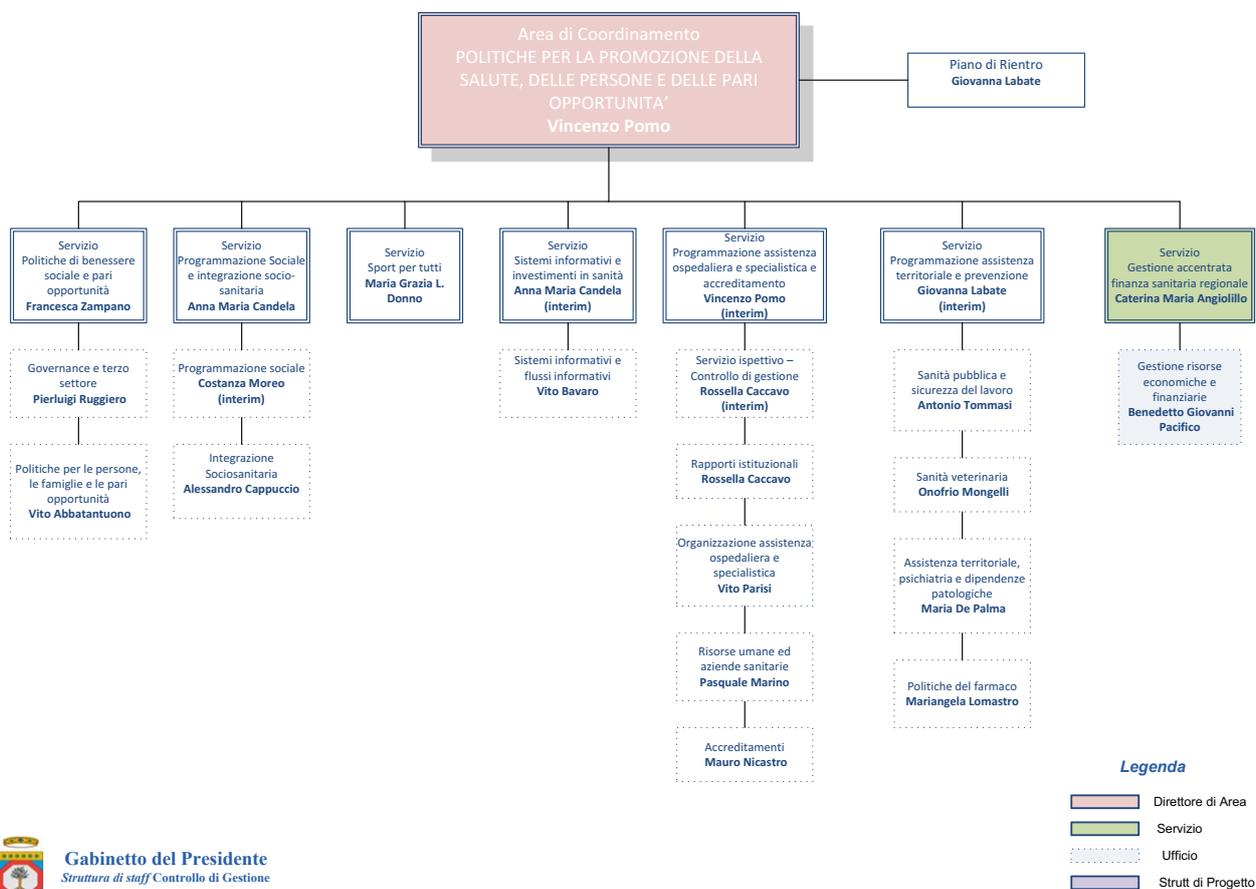
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 4.1: Monitoraggio e controllo della spesa

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio sulla piattaforma AIFA finalizzato ai relativi rimborsi	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dr-ssa Mariangela LOMASTRO/A.P. Leoci Pietro/P.O. Carbonara Maria Cristina	Struttura Coinvolta	Uff. 3
5	7	4.1.1	Stakeholder	AA.SS.LL., AA.OO.UU., IRCCS, ENTI ECCLESIASTICI, FARMACIE APERTE AL PUBBLICO, AZIENDE FARMACEUTICHE, MINISTERO, CITTADINI PUGLIESI		
			indicatori			
			Risultati attesi	Sollecito alle Aziende sanitarie per chiusura piani terapeutici(PT) 2013-2014		
			Descrizione indicatore	Invio richieste di approfondimento alle aziende sanitarie sulla base del monitoraggio effettuato		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Note inviate		
			Target	on/off 2015 al 31/12/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

SERVIZIO GESTIONE ACCENTRATA FINANZA SANITARIA REGIONALE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- **Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale**
- Piano di Rientro

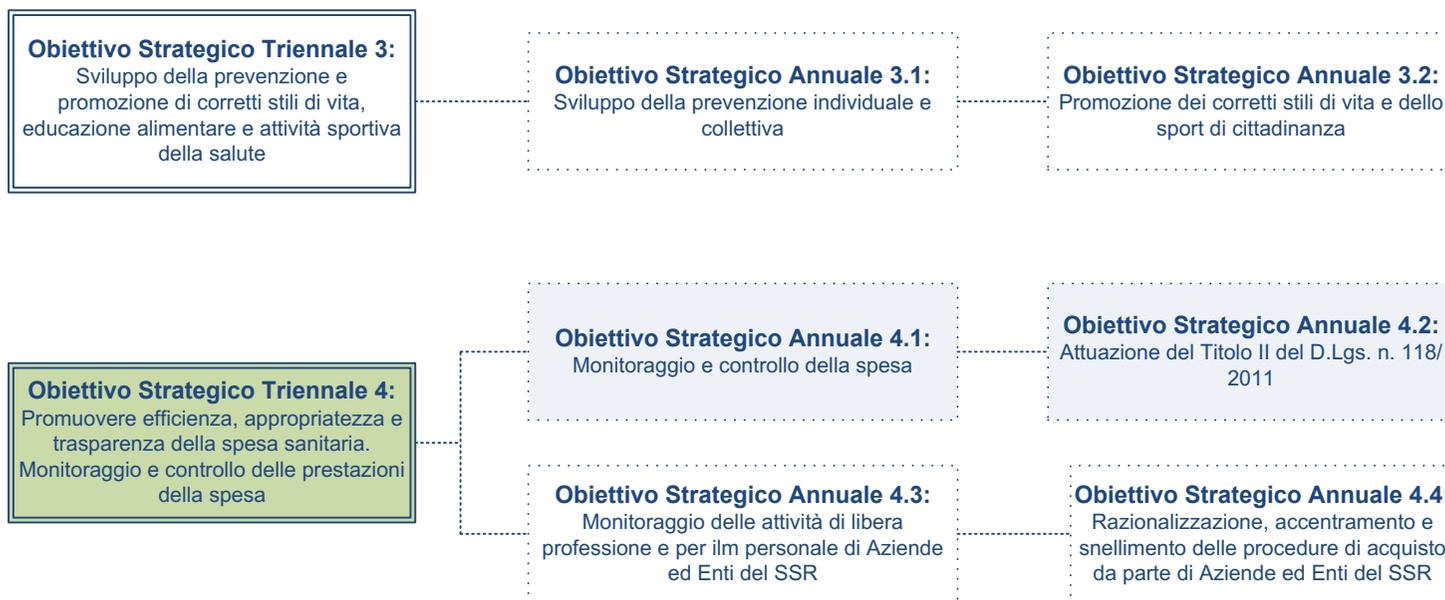
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditemento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- **Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale**
- Piano di Rientro

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- **Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale**

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	GESTIONE ACCENTRATA FINANZA SANITARIA REGIONALE
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:	PROMUOVERE EFFICIENZA, APPROPRIATEZZA E TRASPARENZA DELLA SPESA SANITARIA.
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4.1:	Monitoraggio e controllo della spesa

Codice			Obiettivo operativo n° 4.1.1	Riduzione del Debito v/ fornitori delle Aziende sanitarie	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Caterina Angiolillo - Dott. Benedetto Giovanni Pacifico	Struttura Coinvolta	Servizio Gestione Sanitaria Accentrata - Ufficio Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
05	08	4.1.1	Stakeholder	Fornitori del SSR e Cittadini, oltre ad ASL, AOU, IRCCS e Ministeri della Salute e dell'Economia		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Riduzione debito v/fornitori delle Aziende Sanitarie		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Monitoraggio Debito delle Aziende sanitarie nei confronti dei Fornitori		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	N. 4 report di ricognizione. N. 1 Bilancio di Esercizio (Fonte CE -SP Flussi NSIS Ministero Salute)		
			<i>Target</i>	Riduzione del 5% del debito dei Fornitori al 31/12/2014 delle Aziende Sanitarie.		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Risultati attesi</i>	Riduzione interessi di mora addebitati alle aziende sanitarie		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Monitoraggio indice tempestività dei pagamenti (ITP) delle Aziende sanitarie		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	N. 4 report di ricognizione. N. 4 Conti Economici - Flussi NSIS Ministero Salute. N. 10 ricognizioni trimestrali su dati aziende (fonte ex Dpcm 22/9/2014 art.9).		
			<i>Target</i>	Riduzione del 10% dell'indice tempestività pagamenti rilevato al 31/12/2014 (68gg)		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	GESTIONE ACCENTRATA FINANZA SANITARIA REGIONALE

**OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4.2:**

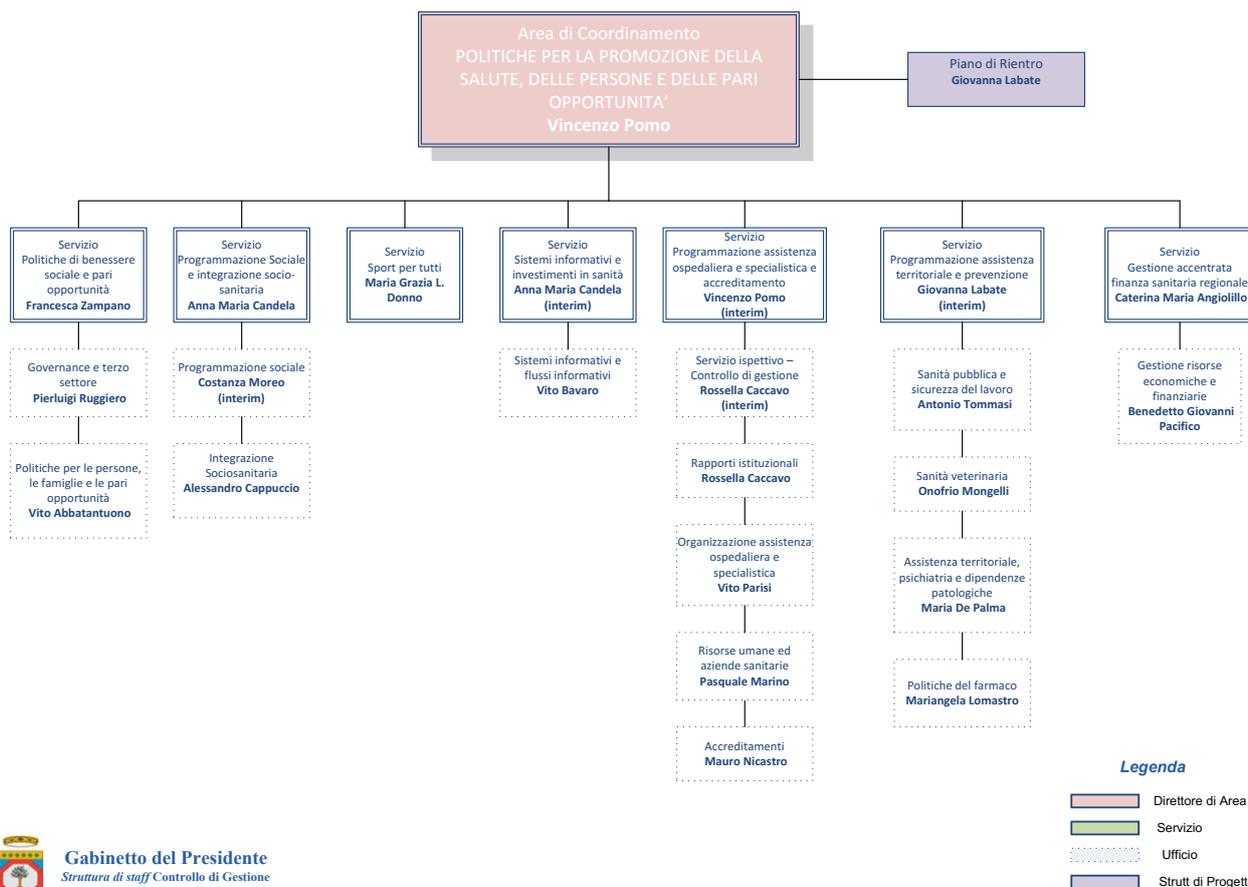
Attuazione del Titolo II del D.LGS n. 118/2011

Codice			Obiettivo operativo n° 4.2.1	Verifica Intermistariale di cui all'articolo 1, comma 174, della legge 30.12.2004, n. 311 e smi	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.ssa Caterina Angiolillo - Dott. Benedetto Giovanni Pacifico	Struttura Coinvolta	Servizio Gestione Sanitaria Accentrata - Ufficio Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
05	08	4.2.1	Stakeholder	Cittadini, oltre ad ASL, AOU, IRCCS e Ministeri della Salute e dell'Economia		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Stabilità ed equilibrio di gestione del Servizio Sanitario Regionale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a.1) Equilibrio Economico e Finanziario del SSR comprese eventuali coperture		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Procedimento di verifica di cui all'articolo 1, comma 174, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 e smi		
			<i>Target</i>	Certificazione del Tavolo Adempimenti Interministeriale		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore</i>	a.2) Non superamento dello standard dimensionale del disavanzo sanitario strutturale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Procedimento di verifica di cui all'articolo 1, comma 174, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 e smi		
			<i>Target</i>	Disavanzo inferiore al 3% del FSR. Certificazione del Tavolo Adempimenti Interministeriale		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

# AREA POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'

## STRUTTURA DI PROGETTO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- **Piano di Rientro**

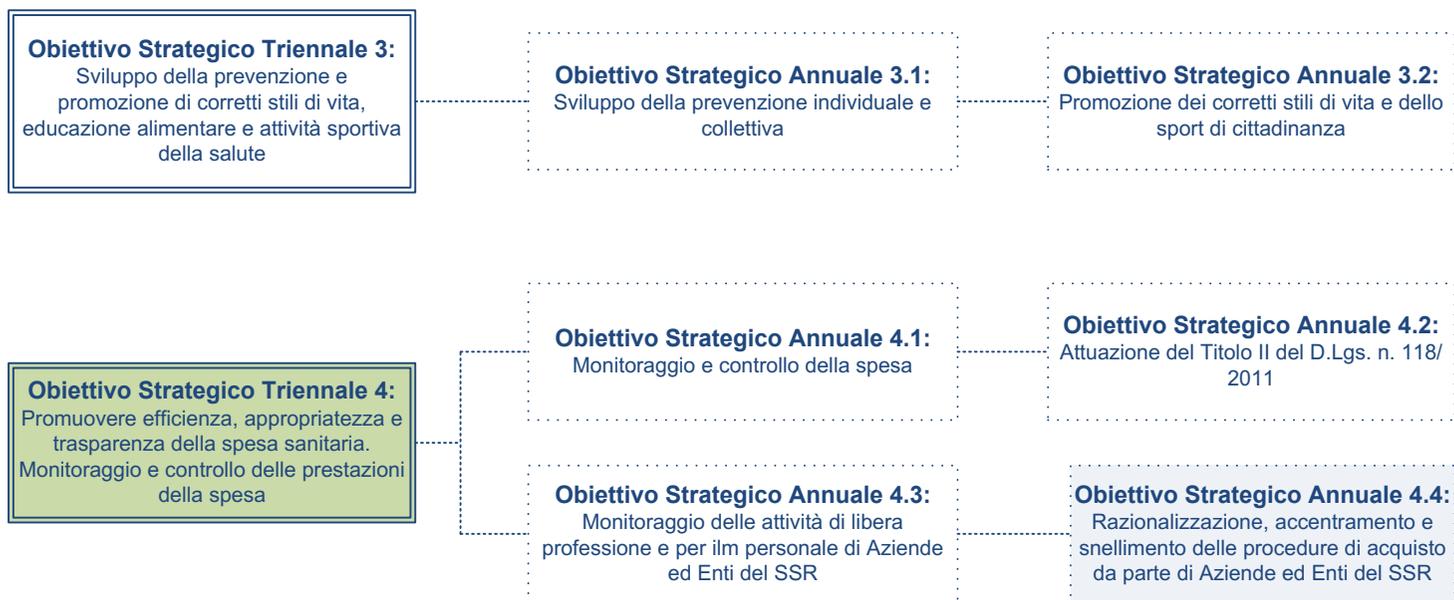
**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



## Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Politiche di Benessere Sociale e Pari Opportunità
- Programmazione Sociale ed Integrazione Socio-Sanitaria
- Sport per Tutti
- Sistemi Informativi e Investimenti in Sanità
- Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica e Accreditamento
- Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione
- Gestione Accentrata Finanza Sanitaria Regionale
- **Piano di Rientro**

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti



Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità:

- Piano di Rientro

**Mission:** assicura le politiche attive della salute ed il governo strategico del sistema sanitario, presidia la programmazione, l'attuazione ed il controllo delle politiche sanitarie; programma e controlla il sistema integrato dei servizi sociali, attivando interventi per la tutela e la promozione dei diritti delle persone; presidia l'integrazione tra le politiche di tutela della salute e le politiche di inclusione sociale; garantisce politiche di genere e pari opportunità e azioni positive per lo sport per tutti





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

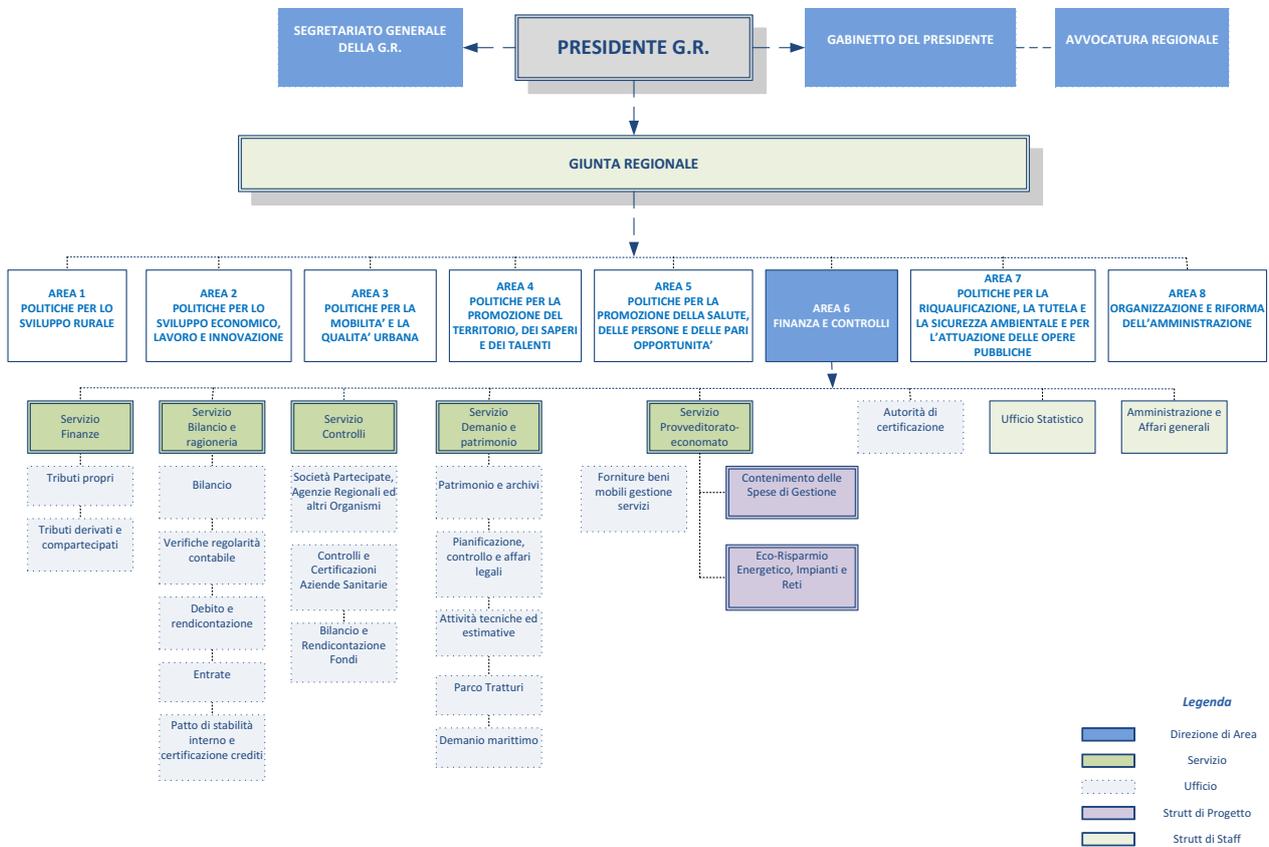


Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE, DELLE PERSONE E DELLE PARI OPPORTUNITA'
Servizio	PIANO DI RIENTRO
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:	PROMUOVERE EFFICIENZA, APPROPRIATEZZA E TRASPARENZA DELLA SPESA SANITARIA. MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLE PRESTAZIONI E DELLA SPESA
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4.4:	Razionalizzazione, accentrimento e snellimento delle procedure di acquisto da parte di Aziende ed Enti del SSR

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Potenziamento interventi di centralizzazione acquisti di beni e servizi sanitari	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giovanna Labate	Struttura Coinvolta	Struttura di Progetto Piano di Rientro della Sanità
5	9	4.4.1	Stakeholder	Enti/Aziende del SSR, aziende fornitrici di beni e servizi, cittadini		
			indicatori			
			Risultati attesi	Attivazione di procedure centralizzate/accordi quadro regionali per l'acquisto di beni/servizi come da programmazione regionale per il 2015		
			Descrizione indicatore	n. 3 Procedure centralizzate/accordi quadro regionali		
			Fonti e/o modalità di calcolo	DGR o DD di approvazione accordi		
			Target	on/off 2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

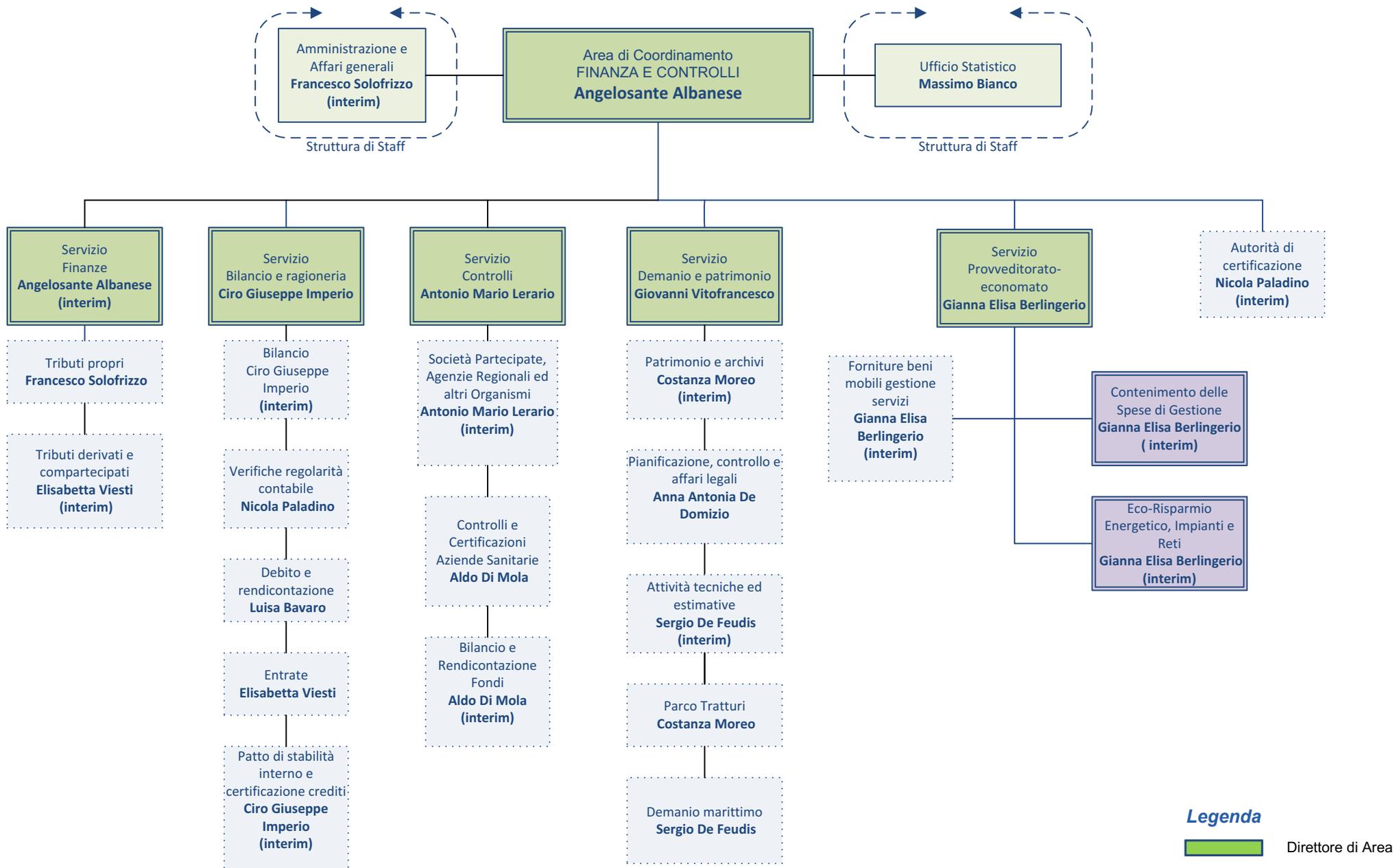
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Incremento del ricorso alle procedure telematiche per snellire e razionalizzare modalità di acquisto di beni e servizi	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Giovanna Labate	Struttura Coinvolta	Struttura di Progetto Piano di Rientro della Sanità
5	9	4.4.2	Stakeholder	Enti/Aziende del SSR, aziende fornitrici di beni e servizi, cittadini		
			indicatori			
			Risultati attesi	Utilizzo della piattaforma telematica EmPulia per la gestione delle procedure di acquisto		
			Descrizione indicatore	numero di procedure in unione di acquisto tra aziende/enti del SSR avviate/concluse su piattaforma telematica		
			Fonti e/o modalità di calcolo	report EmPulia		
			Target	n 6 procedure		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

# AREA FINANZA E CONTROLLI



**Legenda**

- Direzione di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt. di Progetto
- Strutt. di Staff



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

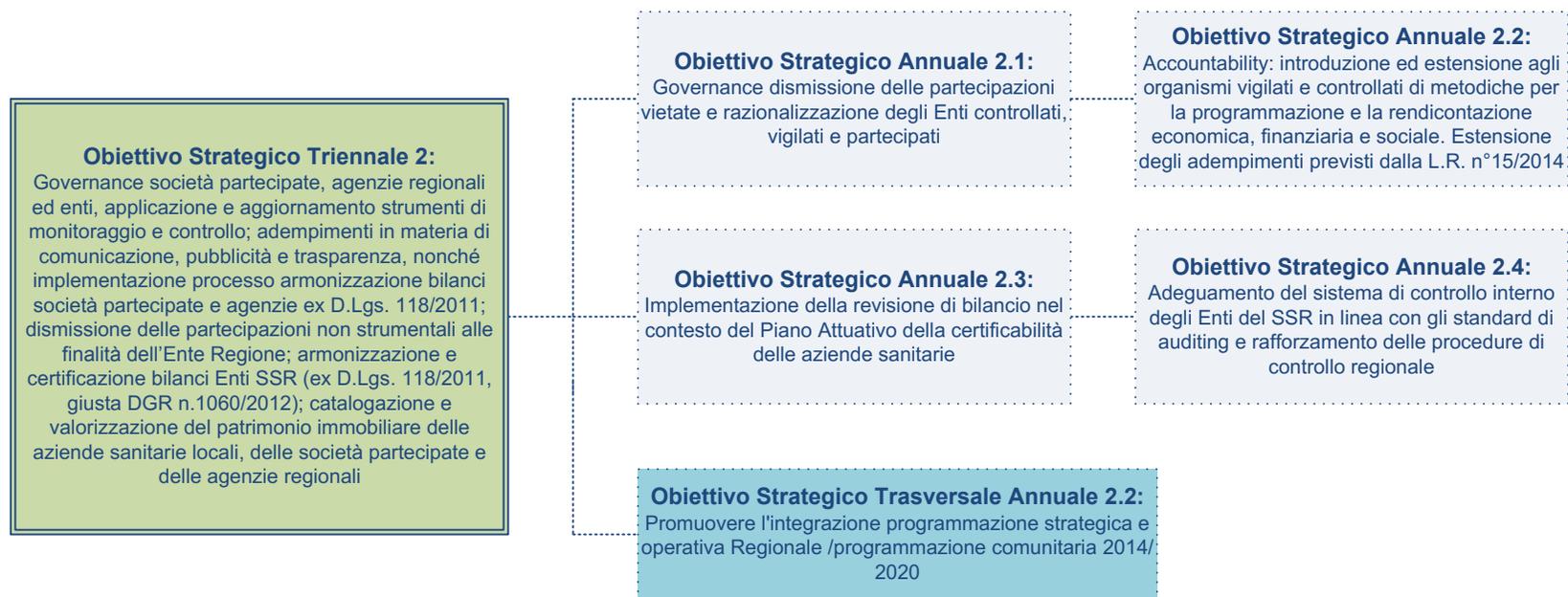
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

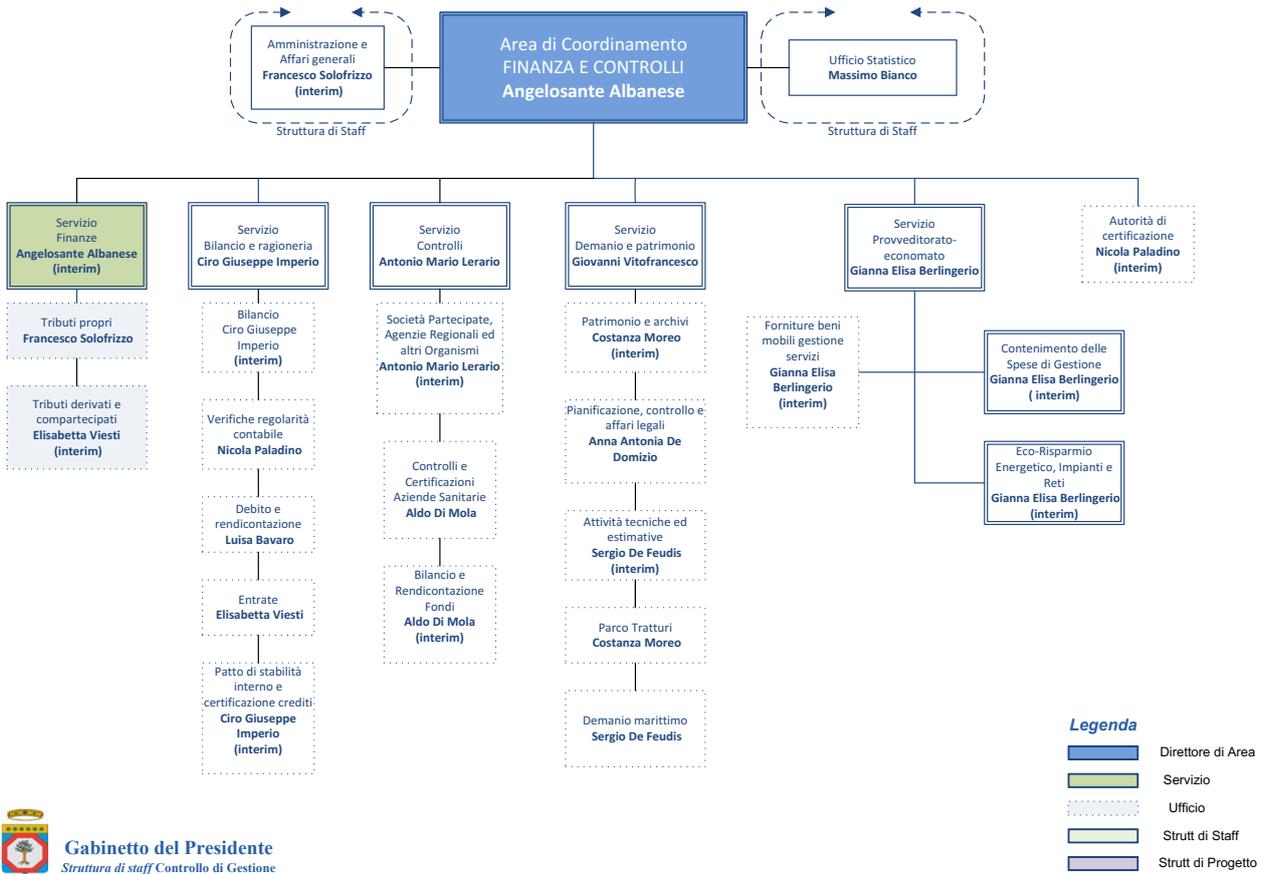
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



# AREA FINANZA E CONTROLLI

## SERVIZIO FINANZE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Finanza e Controlli:

- **Finanze**
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

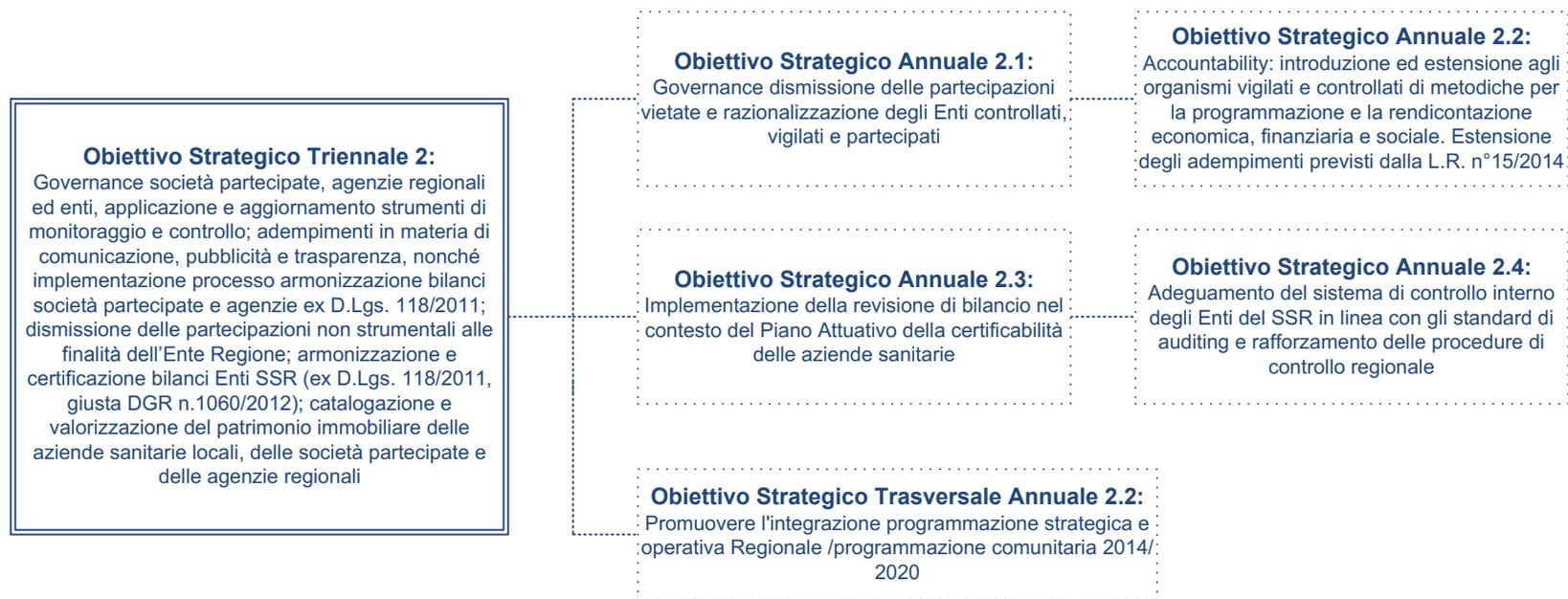
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- **Finanze**
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

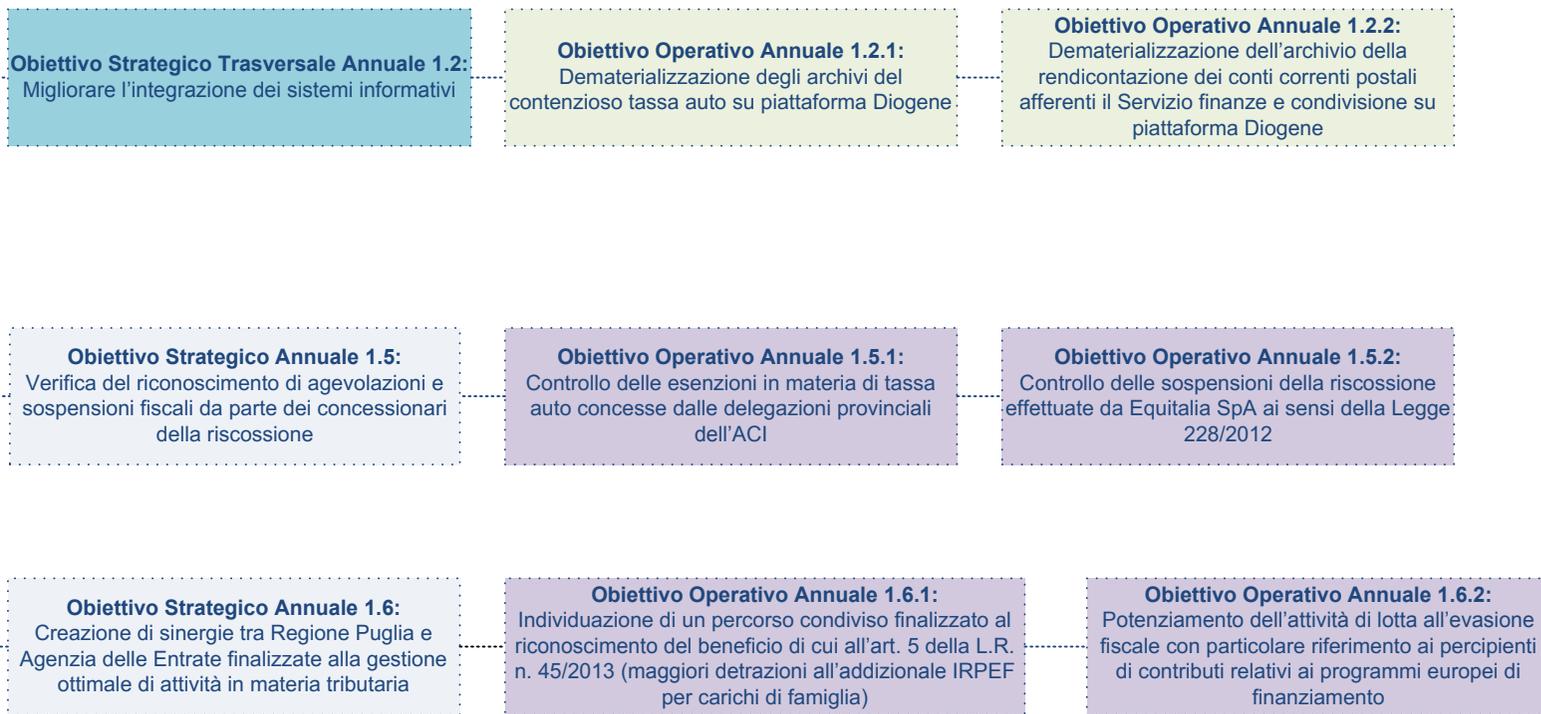


## Area Finanza e Controlli:

- Finanze

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
 Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	FINANZE

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonchè miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:</b>	MIGLIORARE L'INTEGRAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	DEMATERIALIZZAZIONE DEGLI ARCHIVI DEL CONTENZIOSO TASSA AUTO SU PIATTAFORMA DIOGENE	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	FRANCESCO SOLOFRIZZO	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI PROPRI
06	01	1.2.1	Stakeholder	AMMINISTRAZIONE REGIONALE		
			indicatori			
			Risultati attesi	creazione archivio digitalizzato del contenzioso tassa auto		
			Descrizione indicatore	Numero dei documenti da dematerializzare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Numero dei fascicoli del contenzioso tassa auto anno 2012 (n.240)		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	FINANZE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	DEMATERIALIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO DELLA RENDICONTAZIONE DEI CONTI CORRENTI POSTALI AFFERENTI IL SERVIZIO FINANZE E CONDIVISIONE SU PIATTAFORMA DIOGENE	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ELISABETTA VIESTI	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI DERIVATI E COMPARTICIPATI
06	01	1.2.2	Stakeholder	AMMINISTRAZIONE REGIONALE		
			indicatori			
			Risultati attesi	creazione archivio digitalizzato della rendicontazione dei conti correnti postali, anno 2015		
			Descrizione indicatore	Numero dei documenti da dematerializzare e condividere		
			Fonti e/o modalità di calcolo	(Numero dei fascicoli da dematerializzare, archiviare e condividere in piattaforma)/(Numero fascicoli prodotti)		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	FINANZE

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°5:</b>	VERIFICA DEL RICONOSCIMENTO DI AGEVOLAZIONI E SOSPENSIONI FISCALI DA PARTE DEI CONCESSIONARI DELLA RISCOSSIONE
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	CONTROLLO DELLE ESENZIONI IN MATERIA DI TASSA AUTO CONCESSE DALLE DELEGAZIONI PROVINCIALI DELL'ACI	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	FRANCESCO SOLOFRIZZO	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI PROPRI
06	01	1.5.1	Stakeholder	AMMINISTRAZIONE REGIONALE - CONTRIBUENTI		
			indicatori			
			Risultati attesi	Riscontro della regolarità delle esenzioni concesse in tema di tassa auto per auto storiche e per condizioni di disabilità		
			Descrizione indicatore	Numero controlli effettuati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Controllo su di un campione di 200 Istanze di esenzione presentate dai contribuenti		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	FINANZE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	CONTROLLO DELLE SOSPENSIONI DELLA RISCOSSIONE EFFETTUATE DA EQUITALIA SPA AI SENSI DELLA LEGGE 228/2012	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	FRANCESCO SOLOFRIZZO	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI PROPRI
06	01	1.5.2	Stakeholder	AMMINISTRAZIONE REGIONALE - CONTRIBUENTI		
			indicatori			
			Risultati attesi	Riscontro dei presupposti di legge per l'applicazione della sospensione della riscossione da parte di Equitalia SpA		
			Descrizione indicatore	Numero verifiche da effettuare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Esame di 1.500 dichiarazioni presentate ad Equitalia SpA per la sospensione della riscossione e da questa trasmesse all'Ufficio Tributi Propri		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	FINANZE

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°6:

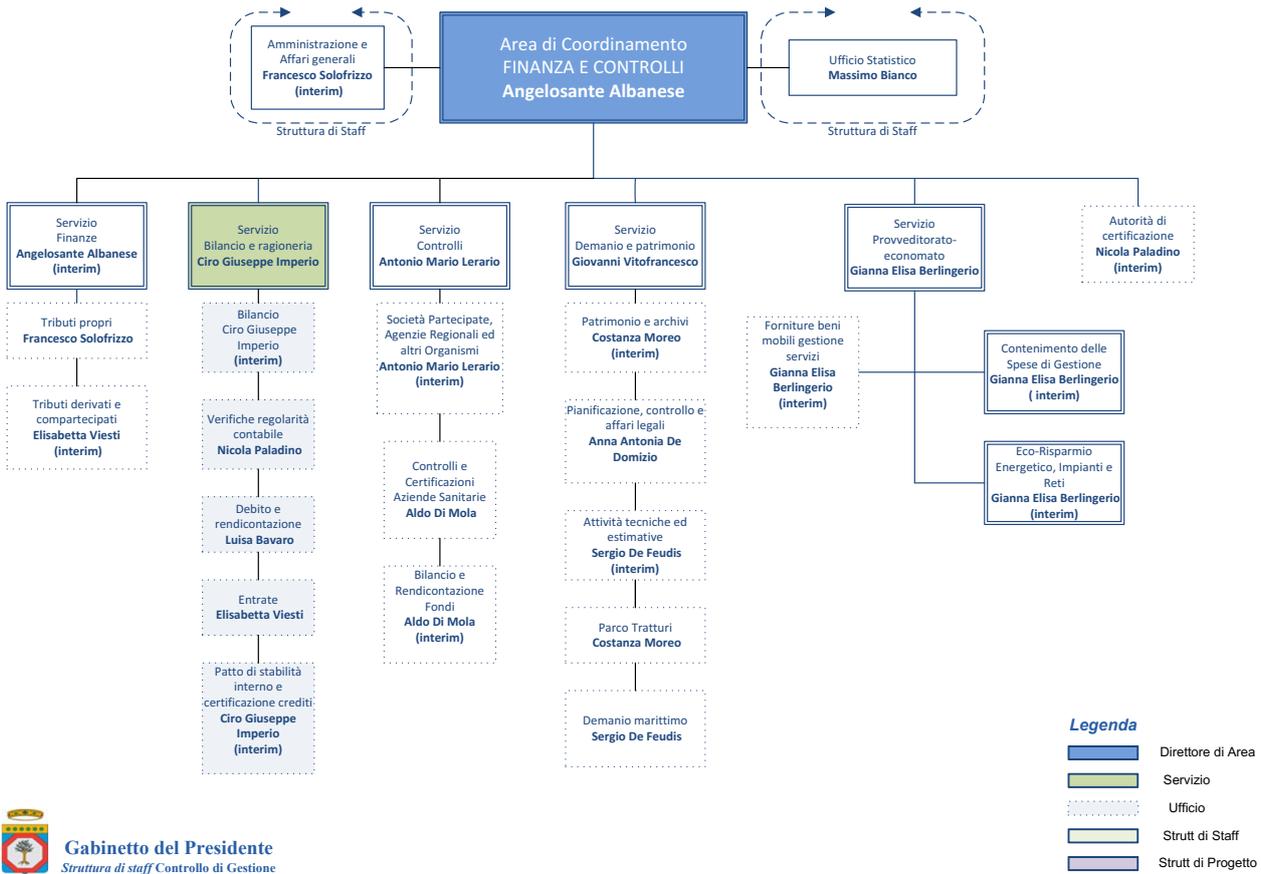
CREAZIONE DI SINERGIE TRA REGIONE PUGLIA E AGENZIA DELLE ENTRATE FINALIZZATE ALLA GESTIONE OTTIMALE DI ATTIVITA' IN MATERIA TRIBUTARIA

Codice			Obiettivo operativo n° 1	INDIVIDUAZIONE DI UN PERCORSO CONDIVISO FINALIZZATO AL RICONOSCIMENTO DEL BENEFICIO DI CUI ALL'ART. 5 DELLA L.R. N. 45/2013 (MAGGIORI DETRAZIONI ALL'ADDIZIONALE ALL'IRPEF PER CARICHI DI FAMIGLIA)		Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	VIESTI ELISABETTA	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI DERIVATI E COMPARTICIPATI	
06	01	1.6.1	Stakeholder	CONTRIBUENTI - ALTRI SERVIZI REGIONALI			
			<b>Indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	ELABORAZIONE DATI DELLE DICHIARAZIONI DEI REDDITI DEI CONTRIBUENTI PUGLIESI FORNITI DA SOGEI/AGENZIA ENTRATE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA DETRAZIONE SPETTANTE E A QUELLA FRUITA			
			<i>Descrizione indicatore</i>	% DELLE DICHIARAZIONI DEI REDDITI ELABORATE			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	AGENZIA DELLE ENTRATE-SOGEI: DICHIARAZIONE DEI REDDITI DEI CITTADINI AVENTI DOMICILIO FISCALE IN PUGLIA			
			<i>Target</i>	100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)			<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
Codice			Obiettivo operativo n° 2	POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PERCIPIENTI DI CONTRIBUTI RELATIVI AI PROGRAMMI EUROPEI DI FINANZIAMENTO		Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	VIESTI ELISABETTA	Struttura Coinvolta	UFFICIO TRIBUTI DERIVATI E COMPARTICIPATI	
06	01	1.6.2	Stakeholder	CONTRIBUENTI - AMMINISTRAZIONE REGIONALE			
			<b>Indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	CONTRASTO ALL'EVASIONE FISCALE			
			<i>Descrizione indicatore</i>	NUMERO DEI MANDATI DI PAGAMENTO CORREDATI DI INFORMAZIONI UTILI A PERSEGUIRE LA LOTTA ALL'EVASIONE/NUMERO DEI MANDATI EMESSI NELL'ANNO 2014 RELATIVI A PROGRAMMI U.E.			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	SERVIZIO RAGIONERIA			
			<i>Target</i>	100%			
			Valore consuntivo (dato ex post)			<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

# AREA FINANZA E CONTROLLI

## SERVIZIO BILANCIO E RAGIONERIA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- **Bilancio e Ragioneria**
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

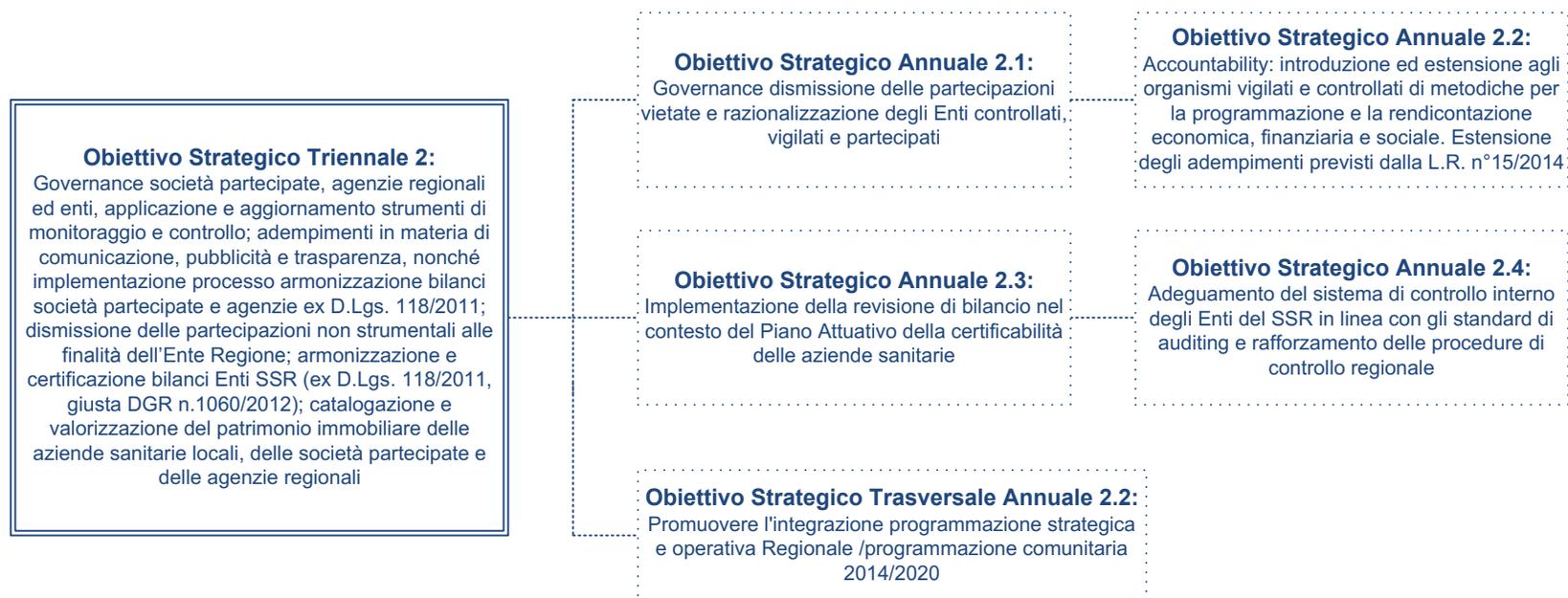
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- **Bilancio e Ragioneria**
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

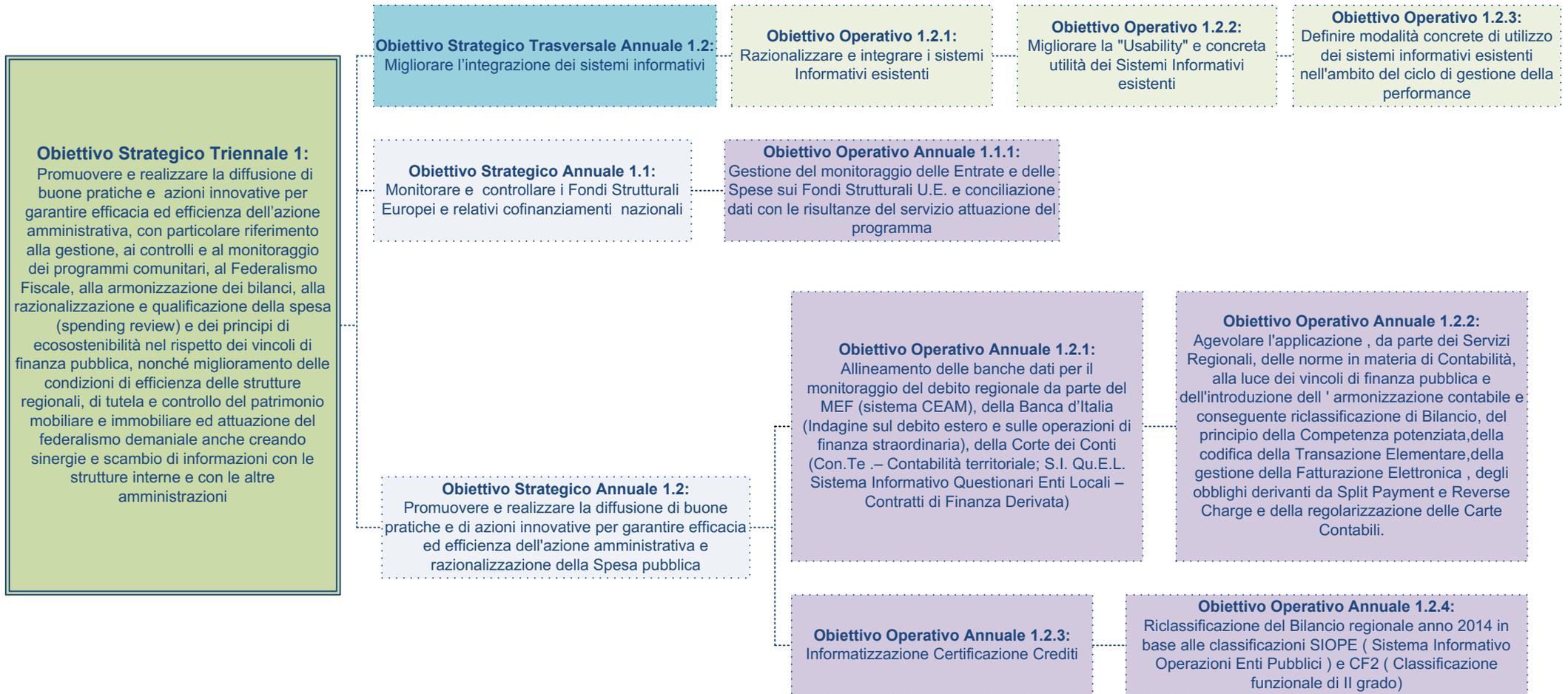
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



Area Finanza e Controlli:

• Bilancio e Ragioneria

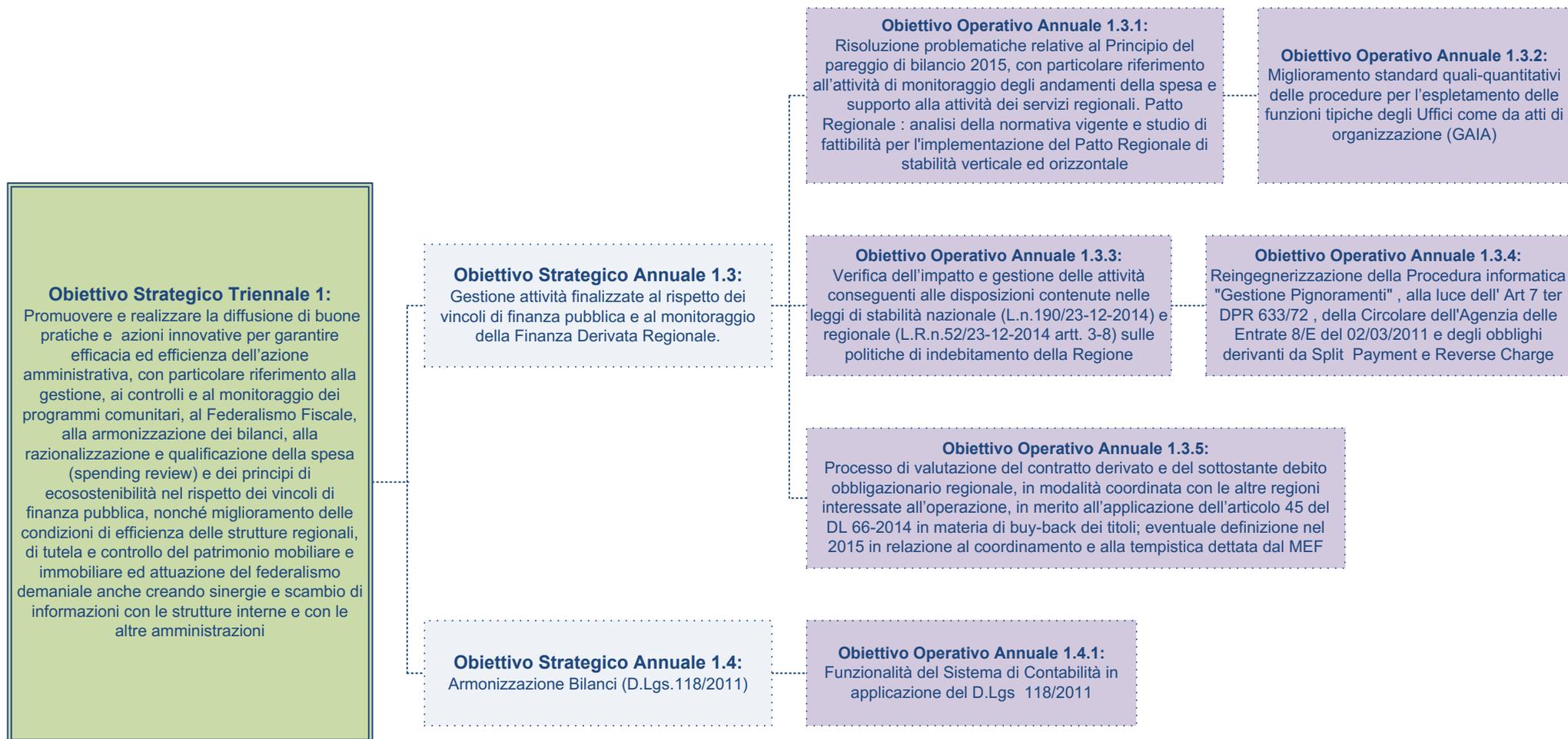
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- Bilancio e Ragioneria

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA	BILANCIO E RAGIONERIA

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa , con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei Programmi Comunitari , al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei Bilanci , alla razionalizzazione della Spesa ( spending review ) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di Finanza Pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre Amministrazioni.
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:</b>	Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Razionalizzare e integrare i Sistemi Informativi esistenti.	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio-Paladino-Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio-VRC-Entrate
06	02	1.2.1	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse		
			indicatori			
			Risultati attesi	Collaborare con InnovaPuglia per una corretta progettazione delle specifiche tecniche finalizzate all'integrazione tra il nuovo Sistema di gestione degli Atti "CIFRA 2 " ed il Sistema di Contabilità Finanziaria "Cobra118"		
			Descrizione indicatore	Numero Applicativi Integrati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione finale prodotta da InnovaPuglia		
			Target	2 Applicativi Integrati		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA	BILANCIO E RAGIONERIA

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Migliorare la "Usability" e concreta utilità dei Sistemi Informativi esistenti	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladino - Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio-VRC-Entrate
06	02	1.2.2	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse		
			indicatori			
			Risultati attesi	Mettere a disposizione di tutte le strutture regionali uno o più accessi al Sistema Informatico di Contabilità finanziaria "Cobra118" , prevedendo 3 possibili profili utenti : a) Gestione Fatture Elettroniche; b) Interrogazione Movimenti Contabili dei Capitoli di pertinenza; c) sperimentazione nuove modalità operative possibili a seguito integrazione sistemi CIFRA 2 e Cobra118.		
			Descrizione indicatore	Numero Accessi attivati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Dati rilevabili dal Sistema Coobra118		
			Target	>100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Definire modalità concrete di utilizzo dei sistemi informativi esistenti nell'ambito del ciclo di gestione della performance	Peso	10
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Debito
06	02	1.2.3	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse		
			indicatori			
			Risultati attesi	Attivazione del Sistema Istituzionale "DIOGENE" per l'archiviazione e la gestione dei rendiconti verificati dalle 4 sedi di Foggia, Brindisi, Taranto e Lecce del Servizio ragioneria, in modalità condivisa con i servizi di gestione della spesa.		
			Descrizione indicatore	Numero delle strutture organizzative che implementano il sistema "DIOGENE"		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema "DIOGENE"		
			Target	n° 4 strutture		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA	BILANCIO E RAGIONERIA

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:** "Monitorare e controllare i Fondi Strutturali Europei e relativi cofinanziamenti nazionali"

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Gestione del monitoraggio delle Entrate e delle Spese sui Fondi Strutturali U.E. e conciliazione dati con le risultanze del servizio attuazione del programma.	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladino - Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio - VRC - Entrate
06	02	1.1.1	Stakeholder	Servizio Attuazione del Programma - Strutture Regionali Diverse		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Monitoraggio Movimenti contabili di Entrata e di Spesa su Fondi strutturali U.E. e relativi cofinanziamenti nazionali		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Reingegnerizzazione Procedura di monitoraggio delle movimentazioni in Entrata e in Spesa, con particolare riferimento ai Fondi strutturali U.E. e relativi cofinanziamenti nazionali		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Informatico COBRA118 .		
			<i>Target</i>	1 procedura reingegnerizzata		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA	BILANCIO E RAGIONERIA

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:** Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e di azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e razionalizzazione della Spesa pubblica.

Codice			Obiettivo operativo n° 1			Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Debito	
06	02	1.2.1	Stakeholder	MEF Dipartimento del Tesoro / Banca d'Italia / Corte dei Conti			
			indicatori				
			Risultati attesi	Aggiornamento/inserimento dei valori nelle rispettive banche dati in conformità alle evidenze di bilancio/rendiconto riferite al debito regionale.			
			Descrizione indicatore	Trasmissione a mezzo web della validazione			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistemi Informativi CEAM - Con.Te. - S.I. Qu.L			
			Target	1 Trasmissione			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			

Codice			Obiettivo operativo n° 2			Peso	45
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladino - Viesti - Bavaro	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio - VRC - Entrate - Debito - Patto	
06	02	1.2.2	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse			
			indicatori				
			Risultati attesi	Corretta applicazione della normativa da parte dei Servizi Regionali attraverso la guida interpretativa fornita con le circolari esplicative.			
			Descrizione indicatore	Numero circolari esplicative interne al Servizio ed esterne (tutte le strutture Regionali)			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del servizio Bilancio e Ragioneria			
			Target	7 Circolari			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA	BILANCIO E RAGIONERIA

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Informatizzazione Certificazione Crediti	Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladino	Struttura Coinvolta	Uffici Patto - VRC
06	02	1.2.3	Stakeholder	Soggetti Creditori Regione Puglia		
			indicatori			
			Risultati attesi	Ricognizione complessiva debiti regionali certificabili sia di formazione 2015 che da anni precedenti		
			Descrizione indicatore	Numero Ricognizioni debiti regionali certificabili		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Piattaforma MEF - Documentazione agli atti del servizio Bilancio e Ragioneria		
			Target	n: 1 Ricognizione Annuale		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Riclassificazione del Bilancio regionale anno 2014 in base alle classificazioni SIOPE ( Sistema Informativo Operazioni Enti Pubblici ) e CF2 ( Classificazione funzionale di II grado)	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio - Entrate
06	02	1.2.4	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse - Organi di Controllo esterni		
			indicatori			
			Risultati attesi	Possibilità di analizzare il Bilancio per Aree di intervento ( CF2 ) e per natura economica (SIOPE )		
			Descrizione indicatore	Numero Bilanci anno 2014 riclassificati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli atti del servizio Bilancio e Ragioneria		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA	BILANCIO E RAGIONERIA

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:** Gestione attività finalizzate al rispetto dei vincoli di finanza pubblica e al monitoraggio della Finanza Derivata Regionale.

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 1</b>	"Risoluzione problematiche relative al PRINCIPIO DEL PAREGGIO DI BILANCIO 2015, con particolare riferimento all'attività di monitoraggio degli andamenti della spesa e supporto alla attività dei servizi regionali. Patto Regionale : analisi della normativa vigente e studio di fattibilità per l'implementazione del Patto Regionale di stabilità VERTICALE ED ORIZZONTALE."	<b>Peso</b>	<b>35</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Imperio-Paladino-Viesti-Bavaro	<b>Struttura Coinvolta</b>	Uffici Bilancio-VRC-Entrate-Debito-Patto
<b>06</b>	<b>02</b>	<b>1.3.1</b>	<b>Stakeholder</b>	Strutture Regionali Diverse - Organi di Controllo esterni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Rispetto vincoli imposti dal PRINCIPIO DEL PAREGGIO DI BILANCIO 2015, ovvero di quanto deliberato dalla Giunta Regionale.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero Atti di adempimento predisposti per la gestione della Cassa		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti del servizio Bilancio e Ragioneria		
			<i>Target</i>	2		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 2</b>	Miglioramento standard quali-quantitativi delle procedure per l'espletamento delle funzioni tipiche degli Uffici come da atti di organizzazione (GAIA)	<b>Peso</b>	<b>15</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Imperio-Paladino-Viesti-Bavaro	<b>Struttura Coinvolta</b>	Uffici Bilancio-VRC-Entrate-Debito-Patto
<b>06</b>	<b>02</b>	<b>1.3.2</b>	<b>Stakeholder</b>	Soggetti Beneficiari di risorse gestite da Regione Puglia		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Consolidamento degli standard quali quantitativi		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Monitoraggio mensile Attività con evidenza dei dati di ciascuna singola Area e/o Servizio		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Informativo COBRA118 -		
			<i>Target</i>	12		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA	BILANCIO E RAGIONERIA

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Verifica dell'impatto e gestione delle attività conseguenti alle disposizioni contenute nelle leggi di stabilità nazionale (L.n.190/23-12-2014) e regionale (L.R.n.52/23-12-2014 artt. 3-8) sulle politiche di indebitamento della Regione.	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Bavaro	Struttura Coinvolta	Ufficio Debito
06	02	1.3.3	Stakeholder	MEF - Istituti Bancari - Agenzia di Rating - Strutture Regionali Diverse		
			indicatori			
			Risultati attesi	Controllo dell'andamento del debito regionale finalizzato al contenimento.		
			Descrizione indicatore	Note esplicative/atti di adempimento		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Documentazione agli Atti del Servizio Bilancio e Ragioneria		
			Target	2		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 4	Reingegnerizzazione della Procedura informatica "Gestione Pignoramenti" , alla luce dell' Art 7 ter DPR 633/72 , della Circolare dell'Agenzia delle Entrate 8/E del 02/03/2011 e degli obblighi derivanti da SPLIT PAYEMENT E REVERSE CHARGE	Peso	15
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Paladino - Bavaro	Struttura Coinvolta	Uffici VRC - Debito
06	02	1.3.4	Stakeholder	Strutture Regionali Diverse - Soggetti Pignoranti.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Adeguamento Gestione informatizzata dei Pignoramenti nei quali la Regione è soggetto terzo pignorato		
			Descrizione indicatore	Reingegnerizzazione della Procedura informatica "Gestione Pignoramenti"		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Informativo COBRA118 -		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA	BILANCIO E RAGIONERIA

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 5</b>	Processo di valutazione del contratto derivato e del sottostante debito obbligazionario regionale, in modalità coordinata con le altre regioni interessate all'operazione, in merito all'applicazione dell'articolo 45 del DL 66-2014 in materia di buy-back dei titoli; eventuale definizione nel 2015 in relazione al coordinamento e alla tempistica dettata dal MEF.	<b>Peso</b>	<b>20</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	<b>Bavaro</b>	<b>Struttura Coinvolta</b>	<b>Ufficio Debito</b>
<b>06</b>	<b>02</b>	<b>1.3.5</b>	<b>Stakeholder</b>	<b>Sottoscrittori di Obbligazioni Regionali ( Bond holder ) - MEF</b>		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Valutazione finanziaria dell'operazione per l'eventuale buy back dei titoli obbligazionari e connesse operazioni di estinzione anticipata del derivato.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero atti predisposti/numero atti previsti dal memorandum delle procedure definite il 15/10/2014 in sede di Commissione Affari finanziari della Conferenza delle Regioni e Province autonome e alle eventuali successive integrazioni nel corso del 2015.		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli Atti del Servizio Bilancio e Ragioneria		
			<i>Target</i>	<b>100 %</b>		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio BILANCIO E RAGIONERIA	BILANCIO E RAGIONERIA

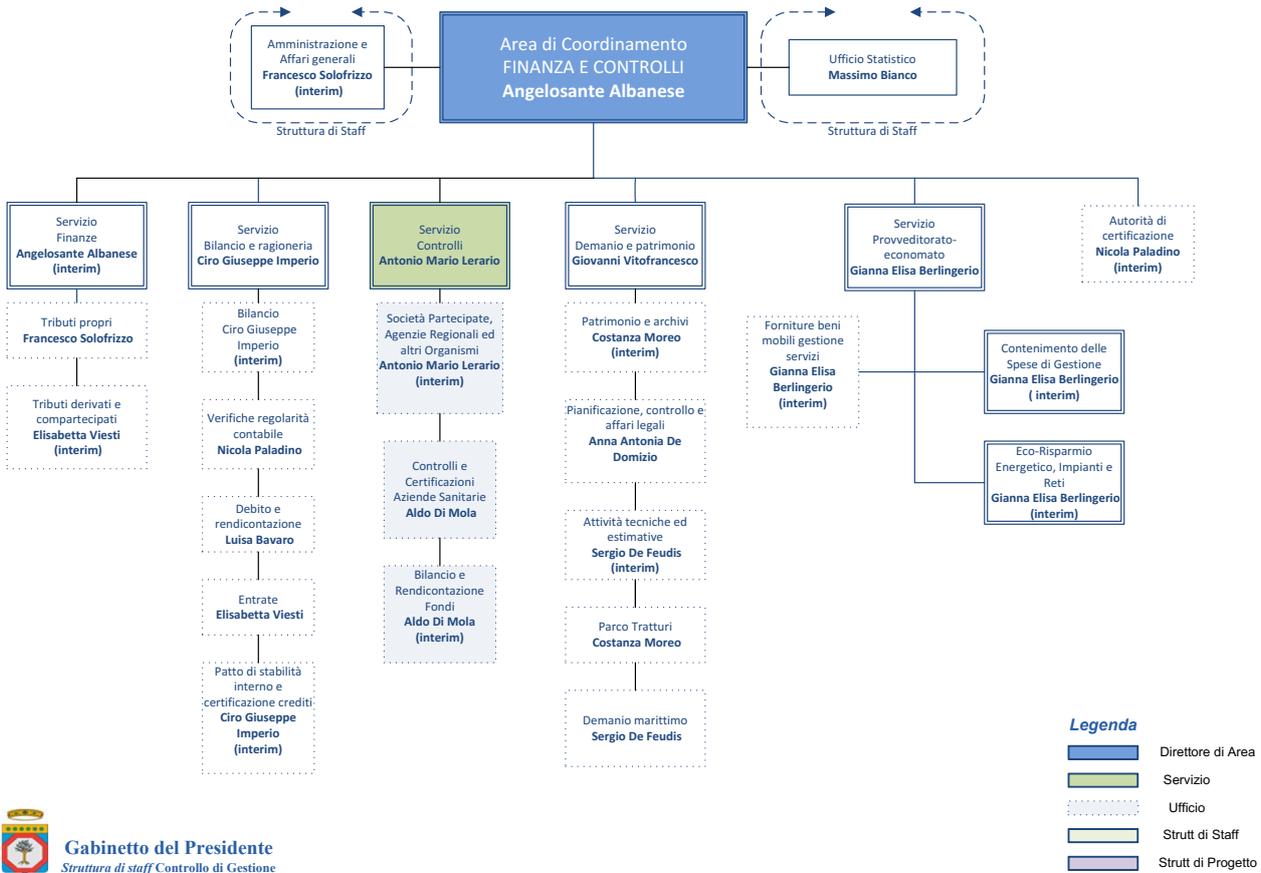
**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4:** Armonizzazione Bilanci ( D.Lgs.118/2011 ) ed applicazione del principio della contabilità finanziaria rafforzata

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Funzionalità del Sistema di Contabilità in applicazione del D.Lgs 118/2011.	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Imperio - Paladiono - Viesti	Struttura Coinvolta	Uffici Bilancio - VRC - Entrate
06	02	1.4.1	Stakeholder	Organi di Governo regionale e Organi di Controllo esterni		
			indicatori			
			Risultati attesi	Software applicativo adeguato per la gestione del nuovo sistema di contabilità.		
			Descrizione indicatore	Adeguamento Software applicativo con l'introduzione di nuovi e più stringenti controlli INTERATTIVI di obbligatorietà, correttezza formale e coerenza tra le molteplici classificazioni dei Capitoli e le codifiche della "TRANSAZIONE ELEMENTARE" e Gestione del Fondo Pluriennale Vincolato.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Informatico COBRA118		
			Target	Adeguamento Software effettuato. Fondo Pluriennale Vincolato Gestito.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

# AREA FINANZA E CONTROLLI

## SERVIZIO CONTROLLI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- **Controlli**
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

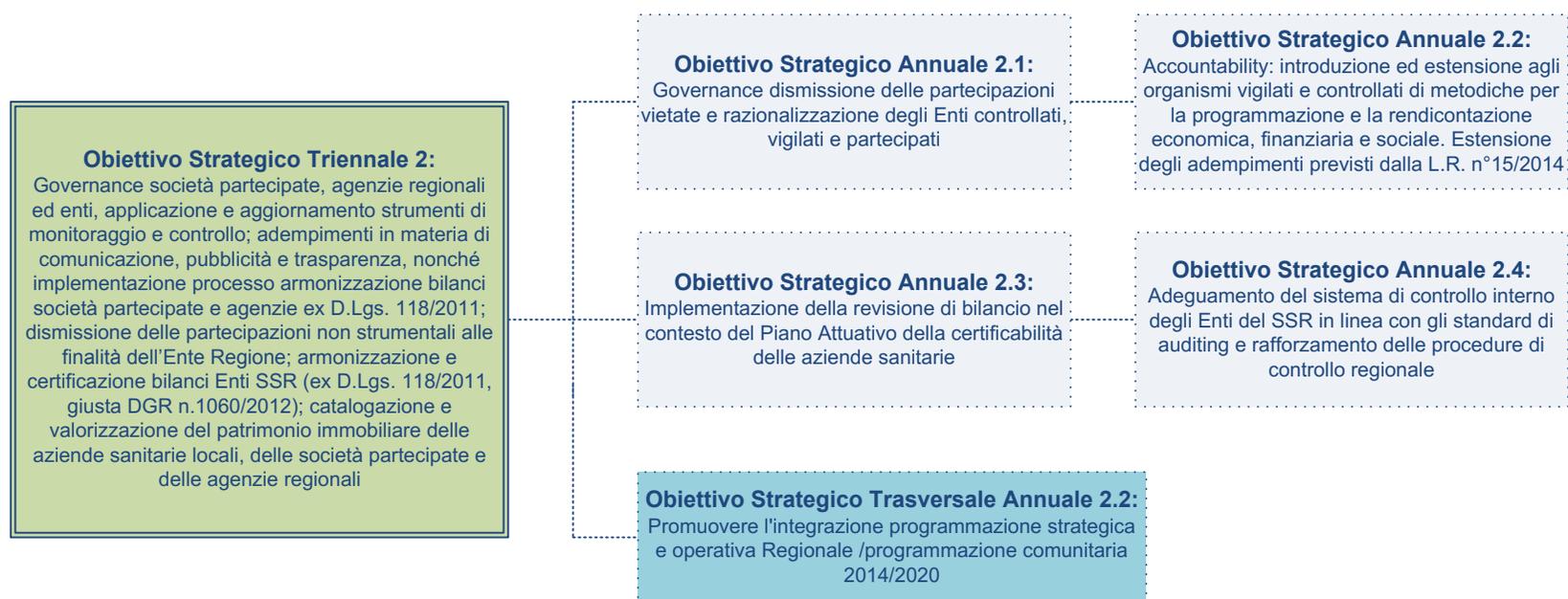
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- **Controlli**
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- **Controlli**

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

### **Obiettivo Strategico Triennale 1:**

Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

### **Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1.2:** Migliorare l'integrazione dei sistemi informativi

**Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1:**  
Razionalizzare e integrare i sistemi informativi esistenti; definire modalità di raccordo tra i sistemi informativi della Regione Puglia con i sistemi informativi degli Enti sottoposti a vigilanza e controllo della Regione Puglia

**Obiettivo Operativo Annuale 1.2.2:**  
Catalogazione del patrimonio immobiliare degli Enti del SSR, delle Società controllate e delle Agenzie Regionali

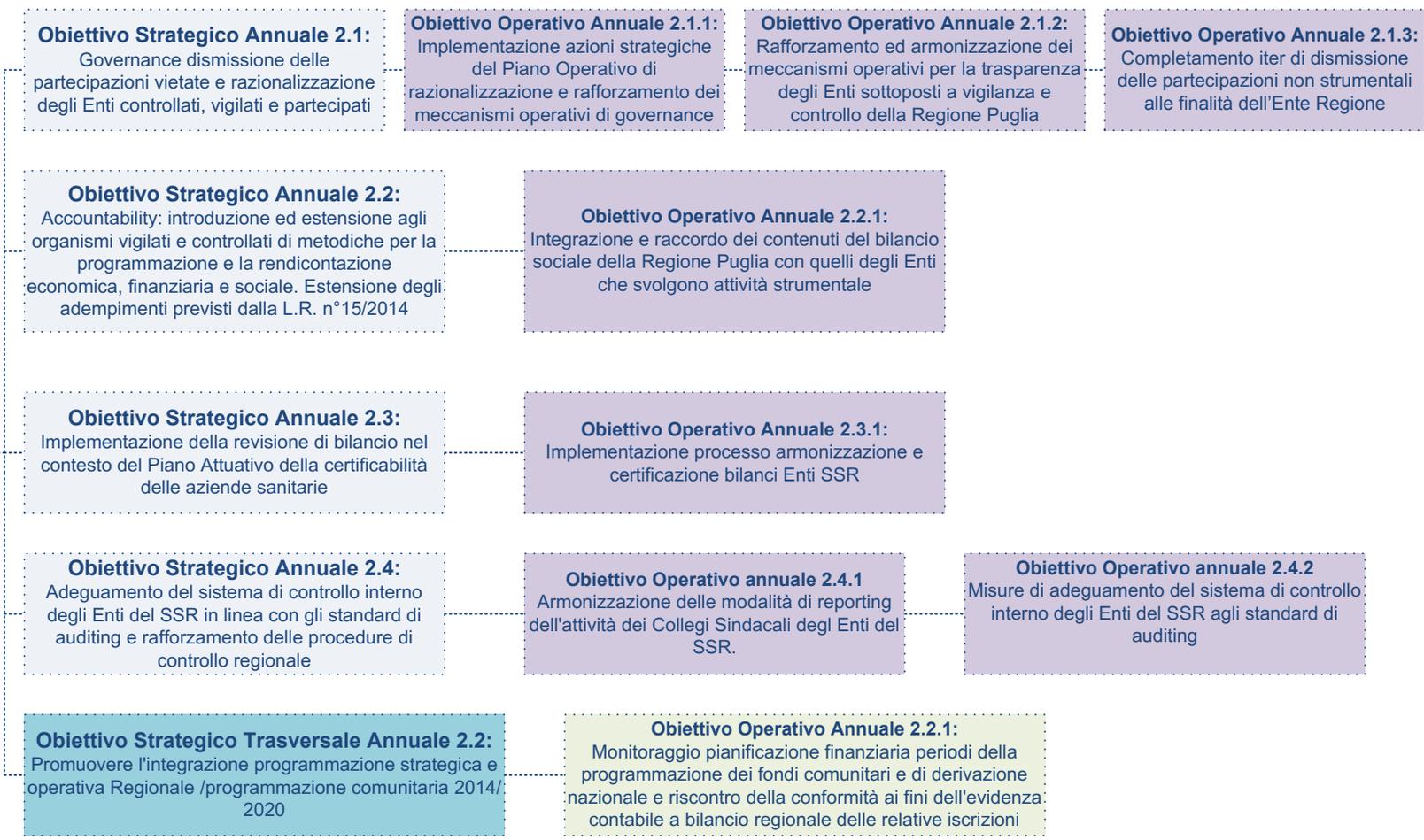


Area Finanza e Controlli:

- **Controlli**

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

**Obiettivo Strategico Triennale 2:**  
Governance società partecipate, agenzie regionali ed enti, applicazione e aggiornamento strumenti di monitoraggio e controllo; adempimenti in materia di comunicazione, pubblicità e trasparenza, nonché implementazione processo armonizzazione bilanci società partecipate e agenzie ex D.Lgs. 118/2011; dismissione delle partecipazioni non strumentali alle finalità dell'Ente Regione; armonizzazione e certificazione bilanci Enti SSR (ex D.Lgs. 118/2011, giusta DGR n.1060/2012); catalogazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare delle aziende sanitarie locali, delle società partecipate e delle agenzie regionali





Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:** Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

**OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:** MIGLIORARE L'INTEGRAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI (OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE)

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	70%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
06	03	1.2.1	Stakeholder	Società partecipate, Agenzie Regionali, Enti vigilati e Controllati, Altri Servizi Regionali, Istituzioni ed Autorità pubbliche (ivi inclusa Corte Conti, Dipartimento Funzione Pubblica, Ministero Economia e Finanze ecc)	
			<i>Risultati attesi</i>	Messa a regime della Piattaforma informatica per l'interscambio dati (modulo 1) il monitoraggio finanziario di Società partecipate, Agenzie Regionali ed altri Organismi vigilati dalla Regione Puglia (modulo 2) e sperimentazione del modulo per il consolidamento dei bilanci	
			<i>Descrizione indicatore</i>	1) Test delle funzionalità della Piattaforma informatica, con gradazione dei livelli di accesso, della sicurezza e delle policy di aggiornamento dei dati; 2) Formazione, affiancamento e assistenza tecnica agli operatori Società, Agenzie regionali ed altri Enti per l'utilizzo della Piattaforma; 3) Sperimentazione del metamodello per il consolidamento di bilancio e per il monitoraggio finanziario degli Enti; 4) Eventuale introduzione di correttivi a seguito dell'utilizzo sperimentale, validazione delle policy, e go-live della piattaforma; 5) Sperimentazione del Consolidato, e prima definizione delle regole di consolidamento settoriale.	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	1) Numero di test per la messa a regime della Piattaforma; Numero giornate formazione, affiancamento e assistenza tecnica; 3) Numero operazioni di monitoraggio contabile e finanziario tramite lo strumento informatico; 2)	
			<i>Target</i>	1) circa 80 contatti/incontri con Enti e Servizi Regionali per avvio formazione e accessibilità, accreditamento operatori e autorizzazione all'accesso alla Piattaforma; 2) circa 10 contatti/incontri con Servizi regionali per accreditamento alla Piattaforma ed eventuale partecipazione ad eventi informativi/formativi; 3) Messa a regime della Piattaforma entro il 30 giugno 2015; 4) Avvio delle attività di monitoraggio contabile e finanziario tramite la Piattaforma entro il 30 giugno 2015; Verifica del funzionamento a regime entro il 31 dicembre 2015. 5)	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Catalogazione del patrimonio immobiliare degli Enti del SSR, delle Società controllate e delle Agenzie Regionali	Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi Ufficio Controlli e Certificazione Aziende Sanitarie
06	03	1.2.2	Stakeholder	Enti SSR, Società controllate, Agenzie Regionali, Servizi Regionali, Giunta Regionale, Società In House Innovapuglia, Cortei dei Conti		
			indicatori			
			Risultati attesi	Estensione alle aziende ed agli enti del gruppo Regione di apposito sistema informativo già in uso presso l'Ente Regione, al fine di avere contezza del patrimonio immobiliare (localizzazione, stato degli impianti, stato d'uso ecc.) e per la valorizzazione dello stesso; tanto al fine sia di eventuali procedure di cartolarizzazione, sia e soprattutto per la razionalizzazione dello stesso da parte delle strutture competenti ratione materiae (riduzione affitti, migliore utilizzazione degli spazi, georeferenziazione e collegamento con i dati di attività, analisi statistica ecc).		
			Descrizione indicatore	1) Analisi delle criticità connesse alla gestione del patrimonio degli Enti interessati; 2) Definizione di un progetto di estensione della piattaforma già in uso presso la Regione per la catalogazione del patrimonio; 3) Implementazione della piattaforma e messa a disposizione degli Enti interessati; 4) supporto per il popolamento delle banche dati; 5) monitoraggio del grado di utilizzo; 6) utilizzazione della piattaforma per le attività istruttorie propedeutiche all'autorizzazione da parte della GR all'alienazione e/o altri atti di disposizione degli immobili; 7) valutazione della possibile estensione dell'utilizzo della piattaforma per la georeferenziazione delle strutture operative del SSR (Ambulatori, distretti, dipartimenti, presidi ospedalieri ecc) ed applicazione ai settori dell'epidemiologia, della programmazione e degli investimenti.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Incontri con gli Enti interessati per l'analisi dello stato di catalogazione del patrimonio aziendale; Incontri con la Società Innovapuglia e con il Servizio Demanio e Patrimonio per la definizione operativa del progetto nell'ambito dei fondi destinati al progetto OFIL (Osservatorio della Finanza Locale); Definizione di apposita scheda progettuale; Predisposizione ed avvio di apposito Progetto Strategico Regionale per l'implementazione e messa a regime della piattaforma.		
			Target	n. 10 incontri con Aziende Sanitarie Aree Patrimonio; n. 4 incontri con Società in house e controllate; n. 7 incontri con Agenzie Regionali; n. 2 incontri con Società Innovapuglia, e con Servizio Finanze e Servizio Innovazione; redazione di n. 1 Scheda progettuale; redazione di n. 1 Progetto strategico.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Governance società partecipate, agenzie regionali ed enti, applicazione e aggiornamento strumenti di monitoraggio e controllo; rafforzamento ed estensione armonizzazione contabile degli Enti comunque denominati soggetti a vigilanza e controllo della regione; sviluppo azioni strategiche del piano di razionalizzazione delle partecipate; certificazione bilanci Enti SSR; catalogazione patrimonio immobiliare aziende sanitarie locali, società partecipate e agenzie regionali.
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2</b>	Promuovere l'integrazione programmazione strategica e operativa Regionale /programmazione comunitaria 2014/2020
---	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio pianificazione finanziaria periodi della programmazione dei fondi comunitari e di derivazione nazionale e riscontro della conformità ai fini dell'evidenza contabile a bilancio regionale delle relative iscrizioni.	Peso	100%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Servizio Controlli - Ufficio Bilancio e Rendicontazione Fondi
06	03	2.2.1	Stakeholder	Servizio Bilancio e Ragioneria, Autorità di Gestione Programmi Comunitari, Autorità di Audit		
			indicatori			
			Risultati attesi	Supporto alle competenti strutture per il Monitoraggio finanziario ed il Reporting della Pianificazione finanziaria dei Programmi operativi Comunitari e delle evidenze a bilancio regionale anche ai fini del rispetto del patto di stabilità		
			Descrizione indicatore	1) Monitoraggio atti normativi e decisioni della Commissione Europea; 2) Analisi dei dati di Bilancio Regionale; 3) Espressione pareri; 4) Supporto per la definizione di sistemi di reporting legati al bilancio regionale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Raccolta ed esame atti normativi e decisioni finanziarie della Commissione Europea Risposte a richieste di pareri Incontri di coordinamento per la definizione della reportistica		
			Target	n. 1 raccolta normativa ; Evasione delle richieste di pareri; n. 1 incontro di coordinamento		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:** GOVERNANCE: DISMISSIONE DELLE PARTECIPAZIONI VIETATE E RAZIONALIZZAZIONE DEGLI ENTI CONTROLLATI, VIGILATI E PARTECIPATI

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Implementazione azioni strategiche del Piano Operativo di razionalizzazione e rafforzamento dei meccanismi operativi di governance.	Peso	60%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
06	03	2.1.1	Stakeholder	Società partecipate, Agenzie Regionali, Enti vigilati e Controllati, Altri Servizi Regionali, Istituzioni ed Autorità pubbliche (ivi inclusa Corte Conti, Funzione Pubblica ecc)		
			indicatori			
			Risultati attesi	attuazione di attività di impulso, monitoraggio e coordinamento per l'attuazione degli obiettivi definiti nel Piano di Razionalizzazione; redazione di report di avanzamento		
			Descrizione indicatore	1) Ricognizione delle partecipazioni societarie detenute dall'Ente Regione Puglia e degli altri Enti sottoposti a vigilanza e controllo ed individuazione degli eventuali interventi in adempimento alle prescrizioni normative; 2) Predisposizione del Piano Operativo di razionalizzazione da sottoporre alla Giunta, e per il successivo inoltro alla Corte dei Conti; 3) Coinvolgimento degli Enti sottoposti a vigilanza e controllo nelle fasi di adeguamento all'armonizzazione contabile (revisione piani dei conti, definizione di modalità condivise per la gestione delle partite intercompany; supervisione e coordinamento attività propedeutiche al consolidamento con riferimento agli Enti terzi, definizione del perimetro di consolidamento);		
			Fonti e/o modalità di calcolo	1) Proposta di atto amministrativo inerente il Piano di Razionalizzazione ed inoltro a Corte dei Conti; 2) Incontri con Società partecipate, Agenzie regionali, altri Enti e con Servizi regionali competenti ratione materiae per gli aspetti attuativi del Piano; 3) interlocuzioni (tramite specifiche relazioni e/o incontri) con i competenti uffici della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo, finalizzati a fornire eventuali chiarimenti circa i contenuti del Piano e la sussistenza dei requisiti di legge per il mantenimento delle partecipazioni detenute dalla Regione.		
			Target	n. 1 Decreto del Presidente della Giunta Regionale; n. 1) Relazione Tecnica; - n. 2 attivazione tavoli di coordinamento coordinamento con società partecipate e/o con servizi competenti ratione materiae; - n. 2 incontri di monitoraggio, riscontro e verifica con Enti terzi di controllo (Corte dei Conti, Ministero Economia e finanze ecc).		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

Codice			Obiettivo operativo n° 2		Peso	20%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
06	03	2.1.2	Stakeholder	Società partecipate, Agenzie Regionali, Enti vigilati e Controllati, Istituzioni ed Autorità pubbliche (ivi inclusa Corte Conti, Funzione Pubblica ecc)		
			indicatori			
			Risultati attesi	Definizione ed applicazione di metamodello per la raccolta, la normalizzazione, il monitoraggio e la diffusione di dati inerenti la trasparenza; implementazione di un sistema di reporting per la contestualizzazione e la conseguente esplicitazione del contenuto informativo dei dati.		
			Descrizione indicatore	1) Acquisizione e validazione dati per la successiva pubblicazione Sensibilizzazione Enti vigilati ai fini dell'aggiornamento periodico apposito report contenente informazioni di natura qualitativa per la corretta interpretazione dei dati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	1) Predisposizione metamodello, con schede di sintesi per singolo Ente e rispetto agli stakeholder coinvolti; 2) Acquisizione dati, normalizzazione e popolazione banche dati; redazione di rapporti informativi contenenti elementi qualitativi e di contesto per la lettura dei dati.		
			Target	1) Definizione e popolamento n. 80 schede sintesi enti vigilati; 2) n. 2 rilevazioni semestrali aggiornamento dati; incontri di approfondimento con i singoli Enti (suddivisi per tipologie es. Società; Agenzie ecc) per la raccolta e valutazione di elementi qualitativi e di contesto;		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 3	Completamento iter di dismissione delle partecipazioni non strumentali alle finalità dell'Ente Regione.	Peso	20%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
06	03	2.1.3	Stakeholder	Società Partecipate, Altri Enti pubblici Soci, (ivi inclusa Corte Conti, Funzione Pubblica ecc)		
			indicatori			
			Risultati attesi	Completamento iter di dismissione già avviato delle partecipazioni non strumentali in attuazione della vigente normativa		
			Descrizione indicatore	1) Completamento procedura di dismissione della partecipazione nella società STP Terra d'Otranto SpA, nella Società Terme di S. Cesarea e con cessione delle rispettive quote di partecipazione; 2) Completamento delle procedure di dismissione delle partecipazioni già detenute dalle soppresse Comunità Montane (espletamento procedure di cui alla DGR n. 72/2015).		
			Fonti e/o modalità di calcolo	1) Atto di definizione di cessione delle quote azionarie per le Società STP Terra d'Otranto; 2) Procedura di asta pubblica per la Società Terme di S. Cesarea e successivi atti di cessione; 3) Adempimenti in esecuzione della DGR n. 72/2015 per le partecipazioni già detenute dalle soppresse Comunità Montane		
			Target	n. 8 note per la procedura di dismissione delle partecipazioni già detenute dalle soppresse Comunità Montane (eventuale esercizio diritto di prelazione, recesso, decadenza); n. 5 Avvisi per la cessione delle quote azionarie con relativo invio agli Enti territoriali interessati all'acquisizione delle quote societarie in caso di mancato esercizio del diritto di prelazione; n. 1 atto di cessione nel quadro dei principi di competenza istituzionale e del principio di sussidiarietà (per partecipazione azionaria nella STP Terra d'Otranto); n. 1 Procedura di asta pubblica per quote azionarie nella Società Terme di S. Cesarea e adempimenti conseguenti		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:**

ACCOUNTABILITY: INTRODUZIONE ED ESTENSIONE AGLI ORGANISMI VIGILATI E CONTROLLATI DI METODICHE PER LA PROGRAMMAZIONE E LA RENDICONTAZIONE SOCIALE. ESTENSIONE APPLICATIVA ADEMPIMENTI PREVISTI DALLA L.R. N. 15/2014 (BILANCIO SOCIALE REGIONE PUGLIA)

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Integrazione e raccordo dei contenuti del bilancio sociale della Regione Puglia con quelli degli Enti che svolgono attività strumentale.	Peso	100%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Ufficio Società partecipate, Agenzie Regionali e altri Organismi
06	03	2.2.1	Stakeholder	Società partecipate, Agenzie Regionali, Enti vigilati e Controllati, altri Servizi Regionali, Istituzioni ed Autorità pubbliche, Associazioni portatrici di interessi, ecc.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Sviluppo di iniziative di confronto fra stakeholder (differenziati per tipologia di ente e per finalità) ed organi di indirizzo politico per la definizione di obiettivi, per l'identificazione di indicatori e per la successiva rendicontazione sociale, di genere e di mandato dei risultati. Predisposizione di proposta di Linee Guida (già pronte, ma da condividere ed adottare) per l'armonizzazione dell'accountability con gli enti del gruppo Regione. Estensione dei risultati del progetto pilota per l'introduzione della metodica del bilancio sociale, con le dovute differenziazioni, a tutti gli Enti sottoposti a vigilanza e/o controllo da parte della Regione.		
			Descrizione indicatore	1) Identificazione stakeholder per definizione obiettivi e indicatori funzionali alla successiva rendicontazione sociale; 2) Ricognizione e valutazione delle metodiche disponibili a livello nazionale e internazionale per l'elaborazione del bilancio sociale; 3) Condivisione e definizione delle Linee Guida per l'armonizzazione dell'accountability con gli Enti del Gruppo Regione; 4) Organizzazione workshop formativi finalizzato alla disseminazione di competenze.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	1) Adozione atti dirigenziali per l'eventuale selezione di partner specializzati per la realizzazione dell'intervento; 2) Attività di ricerca e ricognizione di metodiche già sperimentate a livello nazionale e internazionale; 3) Confronto con gli Stakeholder per la definizione degli obiettivi e degli indicatori; 4) Stesura delle Linee Guida; 5) formazione agli Enti finalizzata all'empowerment delle competenze interne.		
			Target	1) n. 12 Incontri con Stakeholder; 2) Determinazioni Dirigenziali per eventuale selezione partner specializzati e connessi atti convenzionali; 3) n. 4 workshop di formazione; 4) n. 1 Documento relativo alla Ricognizione delle metodiche nazionali e internazionali e analisi stato dell'arte a livello regionale; 5) Redazione Linee Guida.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:** IMPLEMENTAZIONE DELLA REVISIONE DI BILANCIO NEL CONTESTO DEL PIANO ATTUATIVO DELLA CERTIFICABILITA' DELLE AZIENDE SANITARIE

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Implementazione processo armonizzazione e certificazione bilanci Enti SSR	Peso	100%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Servizio Controlli - Ufficio Controlli e Certificazione Aziende Sanitarie
06	03	2.3.1	Stakeholder	Enti SSR, Servizi Regionali, utenti, associazioni dei cittadini, altri Enti pubblici		
			indicatori			
			Risultati attesi	Adozione di iniziative di rafforzamento per l'introduzione della metodica delle revisione di bilancio e per la formazione di risorse umane entry level da adibire al PAC. Predisposizione di manuali (organizzativi e di procedure) per il supporto all'armonizzazione delle metodiche contabili e per la standardizzazione delle procedure. Adozione di iniziative di impulso, coordinamento, verifica volte a favorire ed orientare l'attuazione del Piano Attuativo della Certificabilità.		
			Descrizione indicatore	1) Implementazione del percorso, già avviato, di razionalizzazione delle metodologie e delle procedure amministrativo-contabili; Normalizzazione dei flussi informativi e documentali - anche per il tramite della Piattaforma COROLLA; Implementazione di procedure scritte anche attraverso la messa appunto di apposita manualistica; ed estensione di test formali e sostanziali, diretti e indiretti, volti a migliorare il grado di affidabilità del sistema amministrativo contabile.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Manuale standard dei Principi Contabili del SSR; Manuale standard delle procedure amministrativo-contabili; Piano della formazione del personale; Seminari di formazione e Workshop; Report delle AUP sui saldi 2014; Report periodici di verifica dello stato di implementazione delle procedure amministrativo-contabili; Report sulla valutazione del modello organizzativo delle Aziende Sanitarie; Manuale Organizzativo Aziendale; Report stato di implementazione; Incontri di coordinamento presso Aziende sanitarie; Incontri dello Steering Committee; Proposte di Deliberazione di Giunta Regionale per approvazione Manuali; Atti dirigenziali, relazioni e note.		
			Target	n. 1 Schema Adeguamento PAC Aziende Sanitarie; n. 1 Manuale standard dei Principi Contabili del SSR; n. 1 Manuale standard delle procedure amministrativo-contabili; n. 1 Piano della formazione del personale; n. 1 Seminari di formazione e Workshop; n. 1 Report delle AUP sui saldi 2014; n. 4 Report periodici di verifica dello stato di implementazione delle procedure amministrativo-contabili; n. 4 incontri dello Steering Committee; n. 40 incontri di coordinamento con Aziende Sanitarie; n. 20 fra note ed atti amministrativi.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4

ADEGUAMENTO DEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO DEGLI ENTI DEL SSR IN LINEA CON GLI STANDARD DI AUDITING E RAFFORZAMENTO DELLE PROCEDURE DI CONTROLLO REGIONALE

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Armonizzazione delle modalità di reporting dell'attività dei Collegi Sindacali degli Enti del SSR.		Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Servizio Controlli - Ufficio Controlli e Certificazione Aziende Sanitarie	
06	03	2.4.1	Stakeholder	Enti SSR, Servizi Regionali			
			indicatori				
			Risultati attesi	Raggiungimento del livello massimo di utilizzo e di aggiornamento della piattaforma on-line consultabile dai soggetti accreditati, per la redazione e trasmissione dei verbali dei Collegio sindacali (Sistema PISA); Consolidamento di forme di collaborazione stabili con i Collegi Sindacali del SSR per l'ottimizzazione delle attività di controllo sui sistemi amministrativo-contabili e sui bilanci degli Enti del SSR. Redazione del Rapporto annuale di monitoraggio sulle attività dei Collegi Sindacali. Redazione del Rapporto annuale di controllo sui bilanci delle Aziende Sanitarie.			
			Descrizione indicatore	1) Accesso alla piattaforma e monitoraggio del grado di utilizzo da parte dei collegi delle singole aziende; 2) Incontri di sensibilizzazione con i Collegi Sindacali al fine di implementare l'utilizzo della piattaforma e di elevare la qualità informativa dei dati immessi; 3) Raccolta dei bilanci approvati dalle singole aziende e verifica della pubblicazione sui rispettivi siti web; 4) Applicazione della metodologia di controllo (definita nel 2013) per l'analisi e la riclassificazione dei bilanci; 4) Approfondimenti delle Segnalazioni effettuate dai Collegi sindacali e da RGS; 5) Aggiornamento e redazione dei Report; 6) Diffusione del Report; 7) Comunicazione alla Giunta Regionale.			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Numero dei verbali prodotti dai Collegi Sindacali/ numero dei verbali postati su NSIS; Numero incontri con Collegi Sindacali; Incontri di coordinamento con le Aziende Sanitarie per la raccolta dati e per l'approfondimento dei rilievi; Rapporto annuale di controllo dei bilanci delle Aziende Sanitarie. Rapporto annuale di monitoraggio sulle attività dei Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie; Comunicazione alla Giunta regionale			
			Target	100% del grado di implementazione della Piattaforma P.I.S.A.; n. 10 incontri con Collegi Sindacali; n. 10 incontri con Enti SSR; n. 1 Rapporto annuale di monitoraggio su attività Collegi Sindacali Aziende Sanitarie; n. 1 Rapporto annuale di controllo sui bilanci delle Aziende Sanitarie			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



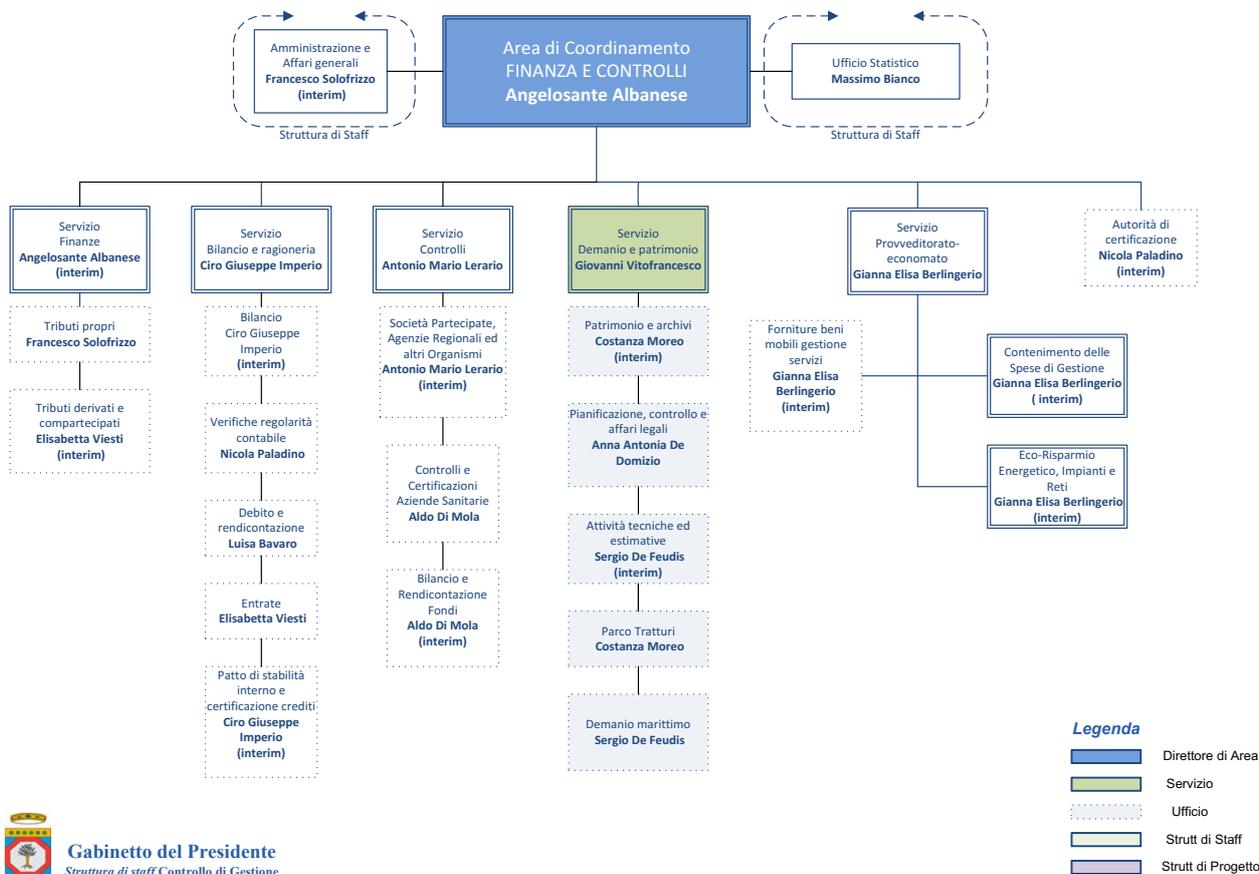
Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Servizio	CONTROLLI

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Misure di adeguamento del sistema di controllo interno degli Enti del SSR agli standard di auditing	Peso	100%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott. Antonio Mario Lerario	Struttura Coinvolta	Servizio Controlli - Ufficio Controlli e Certificazione Aziende Sanitarie
06	03	2.4.2	Stakeholder	Enti SSR, Giunta Regionale, Servizi Regionali, Consiglio Regionale, Corte dei Conti		
			indicatori			
			Risultati attesi	Definizione e diffusione di strumenti per l'internal auditing ed il controllo negli Enti del SSR		
			Descrizione indicatore	Redazione di schema di proposta di legge o di Regolamento per introdurre all'interno delle aziende sanitarie una struttura con funzioni di controllo interno in conformità agli standard internazionali di riferimento. Approvazione da parte della Giunta Regionale di apposito Manuale per i controlli; Redazione di rapporto annuale sullo stato dei sistemi di controllo interno negli Enti SSR e sugli esiti delle procedure di verifica approvate dalla Giunta Regionale.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Redazione proposta di legge o di regolamento; redazione Manuale per i controlli; redazione del Rapporto annuale sullo stato dei sistemi di controllo all'interno degli Enti del SSR		
			Target	n. 1 Proposta di Legge o Regolamento; n. 1 Manuale per i controlli; n. 2 proposte di Deliberazione di Giunta Regionale; n. 1 Rapporto annuale sullo stato dei sistemi di controllo all'interno degli Enti del SSR; n. 1 comunicazione alla Giunta regionale.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA FINANZA E CONTROLLI

### SERVIZIO DEMANIO E PATRIMONIO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- **Demanio e Patrimonio**
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

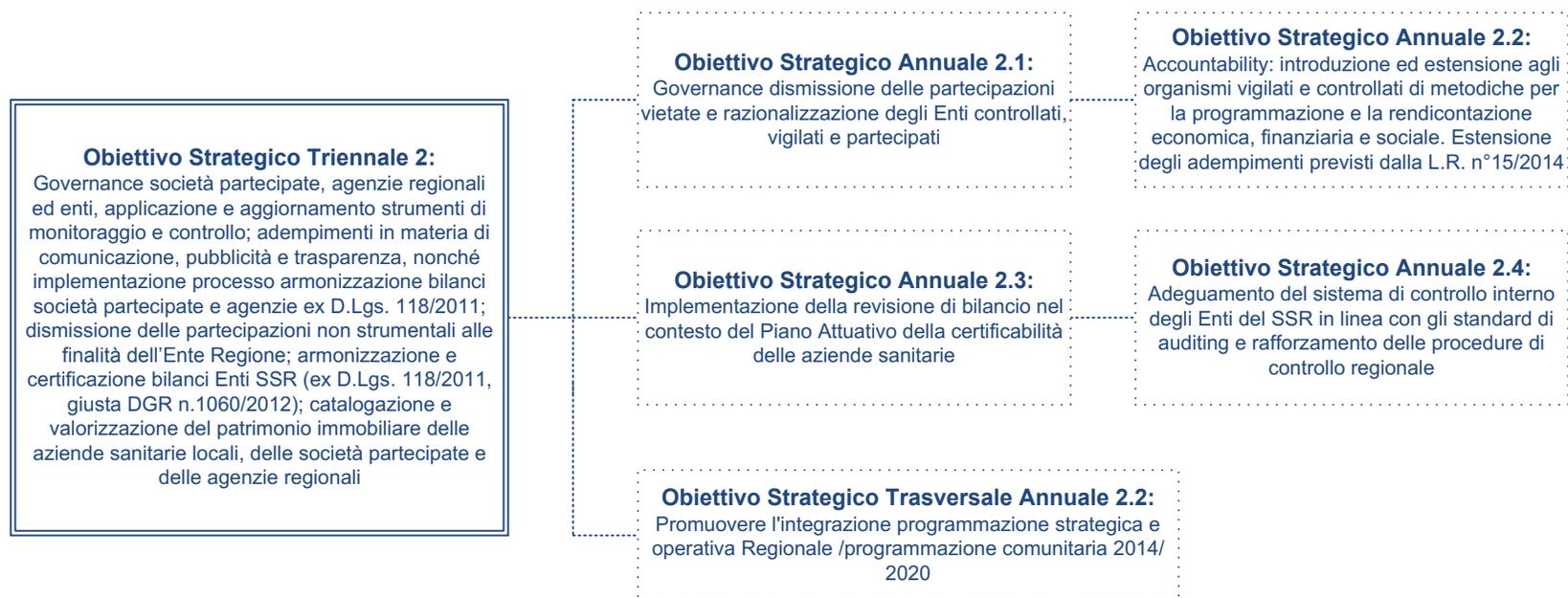
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- **Demanio e Patrimonio**
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

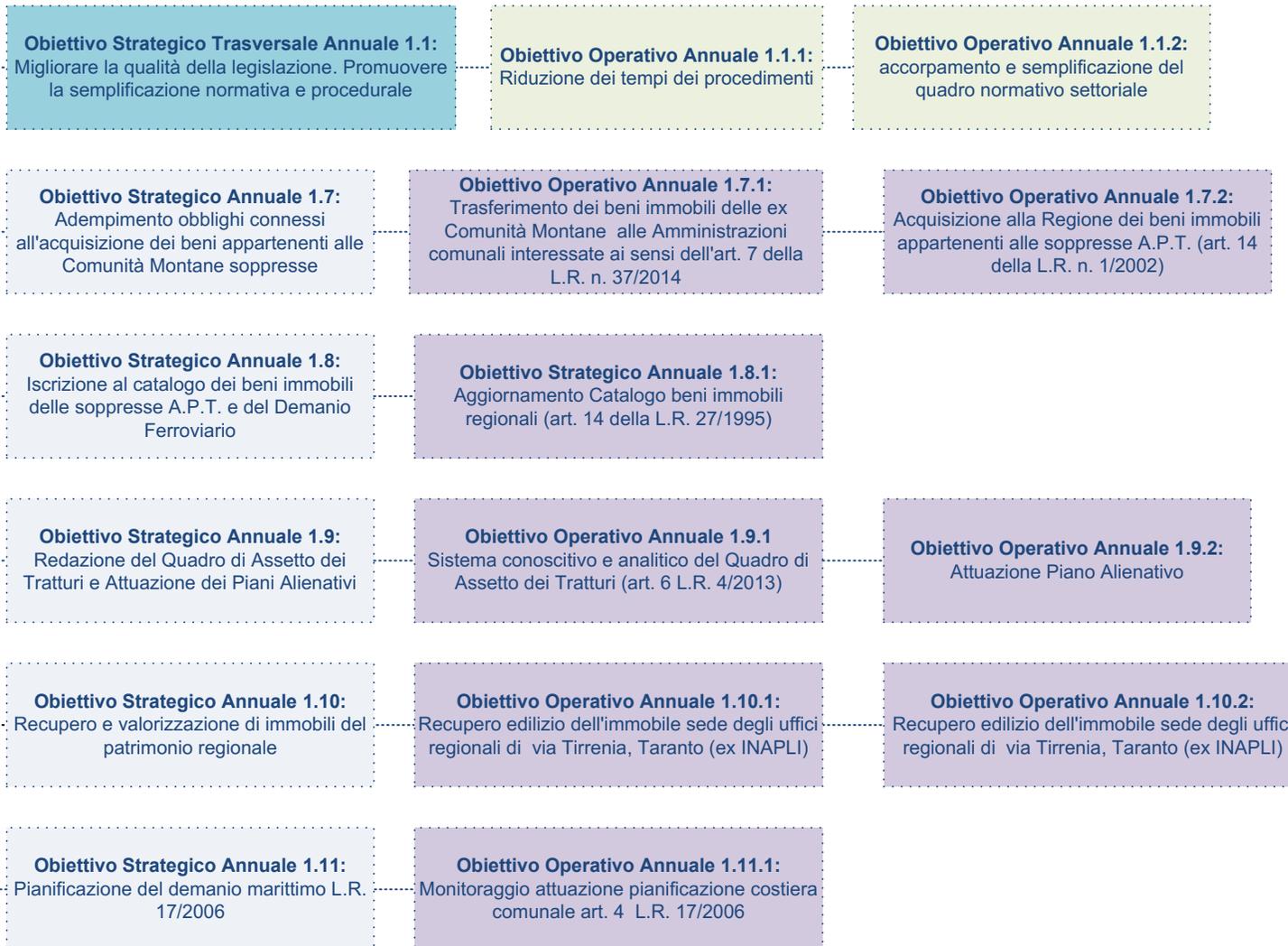


Area Finanza e Controlli:

• Demanio e Patrimonio

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanze e Controlli
Servizio	Demanio e Patrimonio

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1:</b>	MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA LEGISLAZIONE. PROMUOVERE LA SEMPLIFICAZIONE NORMATIVA E PROCEDURALE
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riduzione dei tempi dei procedimenti	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott.ssa Anna Antonia De Domizio	Struttura Coinvolta	Ufficio Pianificazione Controllo e Affari Legali
6	4	1.1.1	Stakeholder	utenti esterni pubblici e privati		
			indicatori			
			Risultati attesi	riduzione di almeno il 15% dei tempi medi di conclusione dei procedimenti per il rilascio concessioni demaniali		
			Descrizione indicatore	% di riduzione dei tempi medi di conclusione dei procedimenti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	determinazione dirigenziale di approvazione nuovi termini di conclusione dei procedimenti di concessione		
			Target	100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanze e Controlli
Servizio	Demanio e Patrimonio

Codice			Obiettivo operativo n° 2	accorpamento e semplificazione del quadro normativo settoriale	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ing. Sergio De Feudis	Struttura Coinvolta	Ufficio Demanio Marittimo
6	4	1.1.2	Stakeholder	utenti esterni pubblici e privati		
			indicatori			
			Risultati attesi	adeguamento alle norme comunitarie e disciplina delle funzioni trasferite in materia di demanio marittimo		
			Descrizione indicatore	nuova norma regionale in materia		
			Fonti e/o modalità di calcolo	BURP		
			Target	100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanze e Controlli
Servizio	Demanio e Patrimonio

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°7:

Adempimento obblighi connessi all'acquisizione dei beni appartenenti alle Comunità Montane soppresse

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Trasferimento dei beni immobili delle ex Comunità Montane alle Amministrazioni comunali interessate ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 37/2014	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Costanza Moreo	Struttura Coinvolta	Ufficio Patrimonio e Archivi
6	04	1.7.1	Stakeholder	Regione, Amministrazioni Comunali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Trasferimento di n. 4 beni immobili ex Comunità Montane ai Comuni interessati.		
			Descrizione indicatore	Decreti del Presidente della Giunta Regionale di trasferimento		
			Fonti e/o modalità di calcolo	BURP		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Acquisizione alla Regione dei beni immobili appartenenti alle soppresse A.P.T. (art. 14 della L.R. n. 1/2002)	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Costanza Moreo	Struttura Coinvolta	Ufficio Patrimonio e Archivi
6	4	1.7.2	Stakeholder	Regione, ex A.P.T. (Commissario liquidatore)		
			indicatori			
			Risultati attesi	Acquisizione n. 52 beni immobili ex A.P.T. alla Regione		
			Descrizione indicatore	Verbali di consegna per l'acquisizione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Verbali di consegna/Decreti del Presidente della Giunta regionale		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanze e Controlli
Servizio	Demanio e Patrimonio

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°8:

Iscrizione al catalogo dei beni immobili delle sopresse A.P.T. e del Demanio Ferroviario

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Aggiornamento Catalogo beni immobili regionali (art. 14 della L.R. 27/1995)	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott.ssa Anna Antonia De Domizio	Struttura Coinvolta	Ufficio Pianificazione Controllo e Affari Legali
06	04	1.8.1	Stakeholder	Regione Puglia		
			indicatori			
			Risultati attesi	Iscrizione al Catalogo di 52 beni immobili dell'ex APT acquisiti dalla Regione		
			Descrizione indicatore	Redazione delle schede patrimoniali relative ad ogni bene per l'iscrizione al Catalogo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Catalogo dei Beni immobili regionali (SIT PUGLIA)		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Aggiornamento Catalogo beni immobili regionali (art. 14 L.R. 27/95)	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	dott.ssa Anna Antonia De Domizio	Struttura Coinvolta	Ufficio Pianificazione Controllo e Affari Legali
06	04	1.8.2	Stakeholder	Regione Puglia		
			indicatori			
			Risultati attesi	Iscrizione al Catalogo di una tratta ferroviaria		
			Descrizione indicatore	Redazione delle schede patrimoniali per la iscrizione al Catalogo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Catalogo dei Beni immobili regionali (SIT PUGLIA)		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanze e Controlli
Servizio	Demanio e Patrimonio

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°9:

Redazione del Quadro di Assetto dei Tratturi e Attuazione dei Piani Alienativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Sistema conoscitivo e analitico del Quadro di Assetto dei Tratturi (art. 6 L.R. 4/2013)	Peso	70
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Costanza Moreo	Struttura Coinvolta	Ufficio Parco Tratturi
06	04	1.9.1	Stakeholder	Regione, Amministrazioni Comunali ed associazioni interessate dal fenomeno dei tratturi, privati		
			indicatori			
			Risultati attesi	Validazione del Sistema conoscitivo storico - patrimoniale e analitico del Quadro di Assetto		
			Descrizione indicatore	Elaborati di piano relativi al sistema conoscitivo e al sistema analitico		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Provvedimento di validazione.		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attuazione Piano Alienativo	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Costanza Moreo	Struttura Coinvolta	Ufficio Parco Tratturi
06	04	1.9.2	Stakeholder	Regione, Amministrazioni comunali, privati		
			indicatori			
			Risultati attesi	trasferimento di proprietà di n. 12 beni immobili a terzi		
			Descrizione indicatore	Atti formali di vendita		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rogiti notarili		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanze e Controlli
Servizio	Demanio e Patrimonio

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°10:

Recupero e valorizzazione di immobili del patrimonio regionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Recupero edilizio dell'immobile sede degli uffici regionali di via Tirrenia, Taranto (ex INAPLI)	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ing. Sergio De Feudis	Struttura Coinvolta	Ufficio Attività tecniche ed estimative
06	04	1.10.1	Stakeholder	Regione Puglia		
			indicatori			
			Risultati attesi	Ristrutturazione edilizia del 2° e 3° piano della sede uffici regionali in via tirrenia - Taranto		
			Descrizione indicatore	esecuzione dei lavori		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Certificato di ultimazione lavori		
			Target	100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Restauro e adeguamento impiantistico del complesso immobiliare "Kursaal Santalucia" di proprietà regionale - 1° stralcio funzionale.	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ing. Sergio De Feudis	Struttura Coinvolta	Ufficio Attività tecniche ed estimative
06	04	1.10.2	Stakeholder	Regione Puglia, organismi dello spettacolo partecipati dalla Regione (Fondazione lirico-sinfonica Petruzzelli, Teatro Pubblico Pugliese, Apulia Film Commission) e Comune di Bari.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Progettazione preliminare ed elaborazione del progetto definitivo		
			Descrizione indicatore	Elaborazione del progetto preliminare e del progetto definitivo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Provvedimento dirigenziale di validazione progetto		
			Target	100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanze e Controlli
Servizio	Demanio e Patrimonio

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°11:

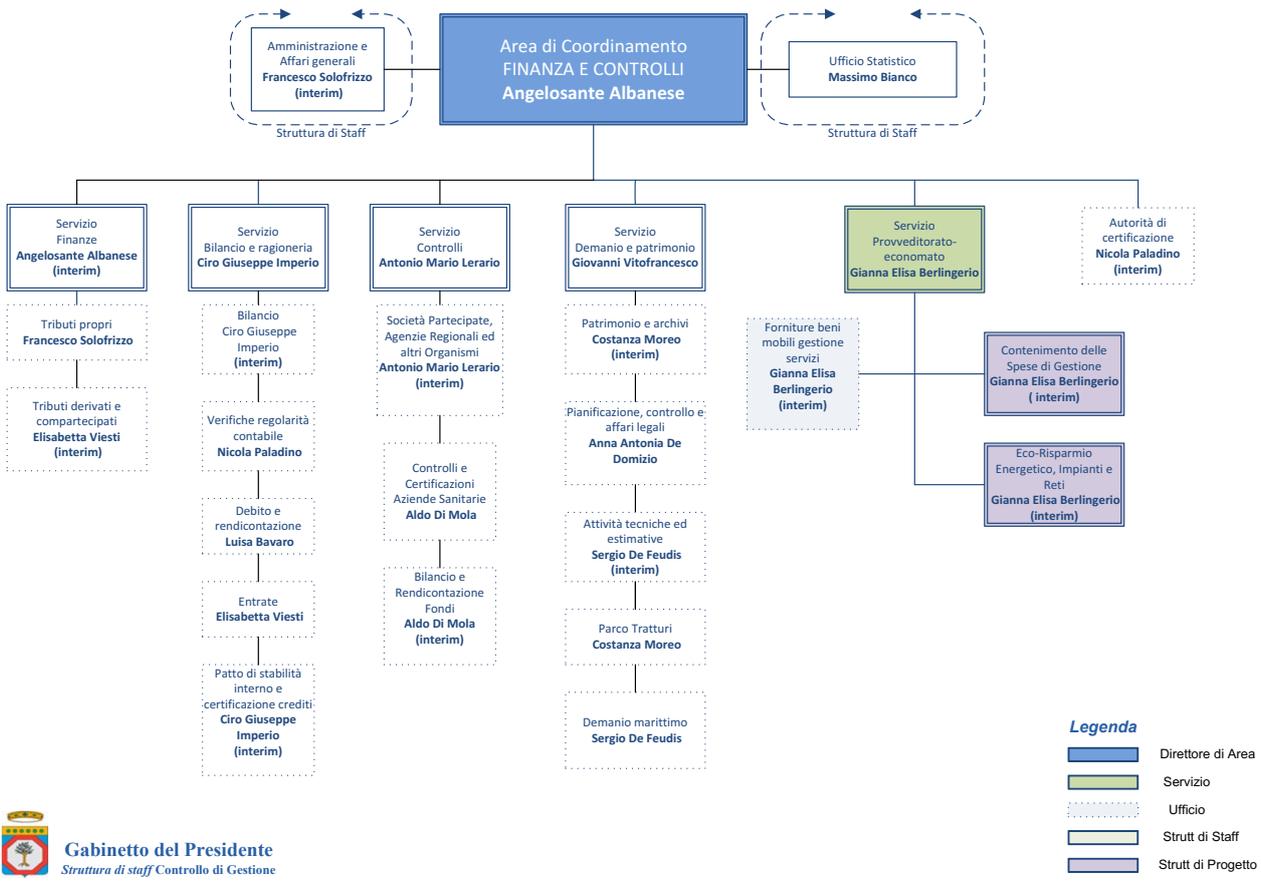
PIANIFICAZIONE DEL DEMANIO MARITTIMO - L.R. 17/2006

Codice			Obiettivo operativo n° 1	MONITORAGGIO ATTUAZIONE PIANIFICAZIONE COSTIERA COMUNALE ART. 4 L.R. 17/2006	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ING. SERGIO DE FEUDIS	Struttura Coinvolta	UFFICIO DEMANIO MARITTIMO
06	04	1.11.1	Stakeholder	COMUNI COSTIERI		
			indicatori			
			Risultati attesi	Popolamento della piattaforma webgis con gli strati informativi costitutivi di ciascun Piano comunale delle coste approvato		
			Descrizione indicatore	Numero di PCC inseriti nella piattaforma webgis (numero non quantificabile)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale Web-Gis del Demanio Marittimo ( <a href="http://93.63.173.228/cms/">http://93.63.173.228/cms/</a> ) - Deliberazioni di Giunta regionale - BURP		
			Target	100		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

# AREA FINANZA E CONTROLLI

## SERVIZIO PROVVEDITORATO ED ECONOMATO

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- **Provveditorato-Economato**
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

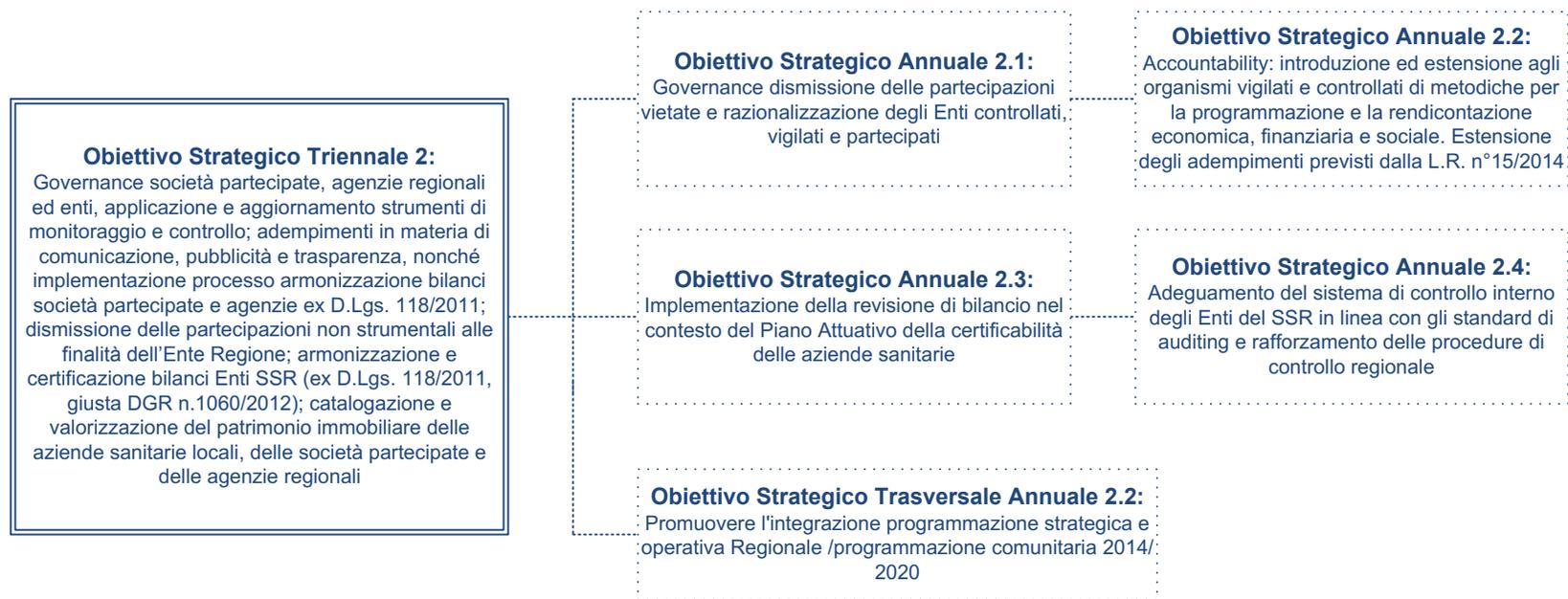
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- **Provveditorato-Economato**
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- Ufficio Statistico

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



Area Finanza e Controlli:

- **Provveditorato-Economato**

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanza e Controlli
Servizio	Provveditorato Economato

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:** Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni

**OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:** Integrazione dei sistemi informativi e messa in comune del patrimonio informativo del sistema regionale nel suo complesso

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riduzione tempi di pagamento - Consolidamento S.I.U.e riforma customer oriented	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingiero	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato
06	05	1.2.1	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	riduzione dei tempi di pagamento tramite cassa economale e tramite Ragioneria e favorire la connessione tra i sistemi informativi regionali intra ed extra moenia.		
			Risultati attesi	Tracciabilità univoca ed immediata della contabilità economico- analitica e finanziaria del servizio a supporto anche dell'analisi statistica e del monitoraggio dei dati		
			Descrizione indicatore	Supervisione sull'utilizzo del S.I.U. e sull'efficienza dei conti online e riduzione del tempo medio per operazioni di pagamento da Cassa Centrale e di Ragioneria		
			Fonti e/o modalità di calcolo	server provveditorato e registro unico fatture		
			Target	< 2014		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanza e Controlli
Servizio	Provveditorato Economato

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Riduzione tempi di pagamento -Riforma legge regionale n. 2/77	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingiero	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Struttura di Progetto "Contenimento Spese di Gestione" Ufficio FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONI SERVIZI
06	05	1.2.2	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	Proposta di legge presentata alla direzione d'area; nel medio periodo: riduzione dei tempi di risposta del servizio alle richieste		
			Risultati attesi	riorganizzazione delle competenze e dei processi di richiesta interna, copertura finanziaria e pagamento dei beni e servizi distribuiti ai dipendenti regionali con il fine di semplificazione e accelerazione degli interventi con aumento di efficienza di tutte le strutture regionali servite.		
			Descrizione indicatore	La riforma della legge porterà ad una migliore distribuzione di competenze fra gli interventi finanziati per cassa e quelli per ragioneria nonché ad una semplificazione delle procedure di richiesta; i risultati saranno apprezzabili a partire dal 2016 ma nel 2015 si svolgerà una rilevazione (tramite progetto finalizzato customer satisfaction 3) degli attuali tempi di risposta e della loro percezione presso gli utenti, che servirà da valore di riferimento per l'abbattimento.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	protocollo del servizio; relazioni sul progetto finalizzato		
			Target	100% per la proposta; 100% per la rilevazione.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

collegato al Progetto Finalizzato "Customer Satisfaction 3"



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanza e Controlli
Servizio	Provveditorato Economato

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°3:	Promuovere la semplificazione amministrativa e ridurre la complessità regolativa
---	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Razionalizzazione patrimonio archivistico Regione Puglia 2	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingero	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Ufficio FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONI SERVIZI
06	05	1.3.1	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	metri lineari esternalizzati 2015/2013		
			Risultati attesi	Verifica ed abbattimento dei metri lineari di materiale archiviato; ordine ed immediata fruibilità della documentazione		
			Descrizione indicatore	Progressiva riduzione degli archivi esternalizzati; avvio procedura di macero dei rendiconti in ottemperanza alle disposizioni della Sovraintendenza al Patrimonio Archivistico.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sopralluogo		
			Target	Raggiungimento del 35% complessivo di riduzione		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

collegato al Progetto Finalizzato "Dematerializzazione rendiconti 3"

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Rielaborazione database opere d'arte	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingero	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Struttura di Progetto "Contenimento Spese di Gestione"
06	05	1.3.2	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	Rielaborazione database con immagini e showdown		
			Risultati attesi	Rielaborazione dell'elenco delle opere d'arte di proprietà regionale, con approfondimenti e corredo fotografico e presentazione pubblica.		
			Descrizione indicatore	Il database della ricognizione delle opere d'arte sarà aggiornato e rimodulato; tuttavia non potrà essere divulgato on line per ragioni di sicurezza. Sarà garantita in ogni caso la conoscenza e la fruizione da parte dell'utenza attraverso una modalità di presentazione pubblica.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Server del provveditorato		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanza e Controlli
Servizio	Provveditorato Economato

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°12:** Spending Review - Razionalizzazione della Spesa di funzionamento

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Riduzione Costi Parco Auto	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingerio	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Struttura di Progetto non dirigenziale "Eco-risparmio energetico impianti e reti" Ufficio FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONI SERVIZI
06	05	1.12.1	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	spesa carburante 2014-2015/ spesa carburante 2012-2013		
			Risultati attesi	Riduzione della spesa per l'approvvigionamento di carburante per il funzionamento delle auto in dotazione all'Ente		
			Descrizione indicatore	Il calcolo viene effettuato su due annualità poiché il progetto si è realizzato a cavallo fra i due anni di riferimento con la dismissione delle auto a benzina, l'acquisizione delle auto ibride ed elettriche e la realizzazione di pensiline fotovoltaiche per la ricarica in 9 sedi regionali		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Acquisto buoni benzina su Consip		
			Target	2015 vs 2013 -40%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanza e Controlli
Servizio	Provveditorato Economato

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Risparmio Costi Servizio di Sorveglianza	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingerio	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Nucleo Guardie Giurate (P.O. Coordinamento Guardie Giurate Sez. Prov.li e P.O. Resp. GG. GG. PP. Sez. Prov. Bari)
06	05	1.12.2	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	spesa 2015/2014; adozione regolamento Servizio di Videosorveglianza.		
			Risultati attesi	Consolidamento del servizio di videosorveglianza da remoto (con adozione regolamento regionale), interno e in outsourcing; riorganizzazione governance servizi interni - esterni di vigilanza a fine di risparmio.		
			Descrizione indicatore	Riduzione della spesa per il Servizio di custodia e portierato degli uffici del Consiglio e della Giunta Regionale di tutte le province. La riduzione da realizzarsi nel 2015 è di valore contenuto (-4%) poiché rappresenta una sperimentazione. Se il servizio alternativo si rivelerà efficace, verrà posto a gara un quantitativo di ore sufficiente a realizzare a regime un risparmio annuo intorno ai 150.000€		
			Fonti e/o modalità di calcolo	ribasso di gara; rendiconto al bilancio		
			Target	2015 vs 2014 - 4% sulla spesa per sorveglianza diurna ; regolamento adottato 100%.		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

collegato al Progetto Finalizzato "Nuova Sicurezza"

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Avvio gara pilota per efficientamento consumi grandi utenze (tra gas, energia e pulizie)	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingerio	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Ufficio FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONI SERVIZI
06	05	1.12.3	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	prezzo unitario utenza pilota/prezzo 2015		
			Risultati attesi	Riduzione della spesa relativa alle grandi utenze		
			Descrizione indicatore	Avvio di una gara pilota al fine di ottenere una standardizzazione del servizio nelle diverse sedi degli uffici regionali, un unico interlocutore ed un saving sui costi grazie ad un'economia di scala		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Atti di gara su Empulia		
			Target	< 2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanza e Controlli
Servizio	Provveditorato Economato

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°13:** Ecosostenibilità - Monitoraggio e riduzione delle emissioni di tCO2 nonchè realizzazione e divulgazione di best practice replicabili sul territorio

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Piano di energy management: fase di Audit Energetico e divulgazione	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingero	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Ufficio FORNITURE BENI MOBILI E GESTIONI SERVIZI Struttura di Progetto non dirigenziale "Eco-risparmio energetico impianti e reti"
06	05	1.13.1	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	Matrice delle performance energetiche delle sedi regionali completata; attività divulgative di best practice pilota realizzate		
			Risultati attesi	Nel lungo periodo il risultato atteso è la riduzione dei costi energetici e delle emissioni nocive nell'ambiente. Nel breve, la raccolta dei dati sulle circa 60 sedi regionali è il primo passo della pianificazione dell'energy mangement		
			Descrizione indicatore	Analisi puntuale complessiva dei consumi di energia e gas propedeutica alla individuazione di opportune manovre di correzione a fini di risparmio e tutela dell'ambiente		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sistema di monitoraggio on line sul sito di energy management regionale		
			Target	100%; 100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

collegato al Progetto Finalizzato "Audit Energetico"



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Finanza e Controlli
Servizio	Provveditorato Economato

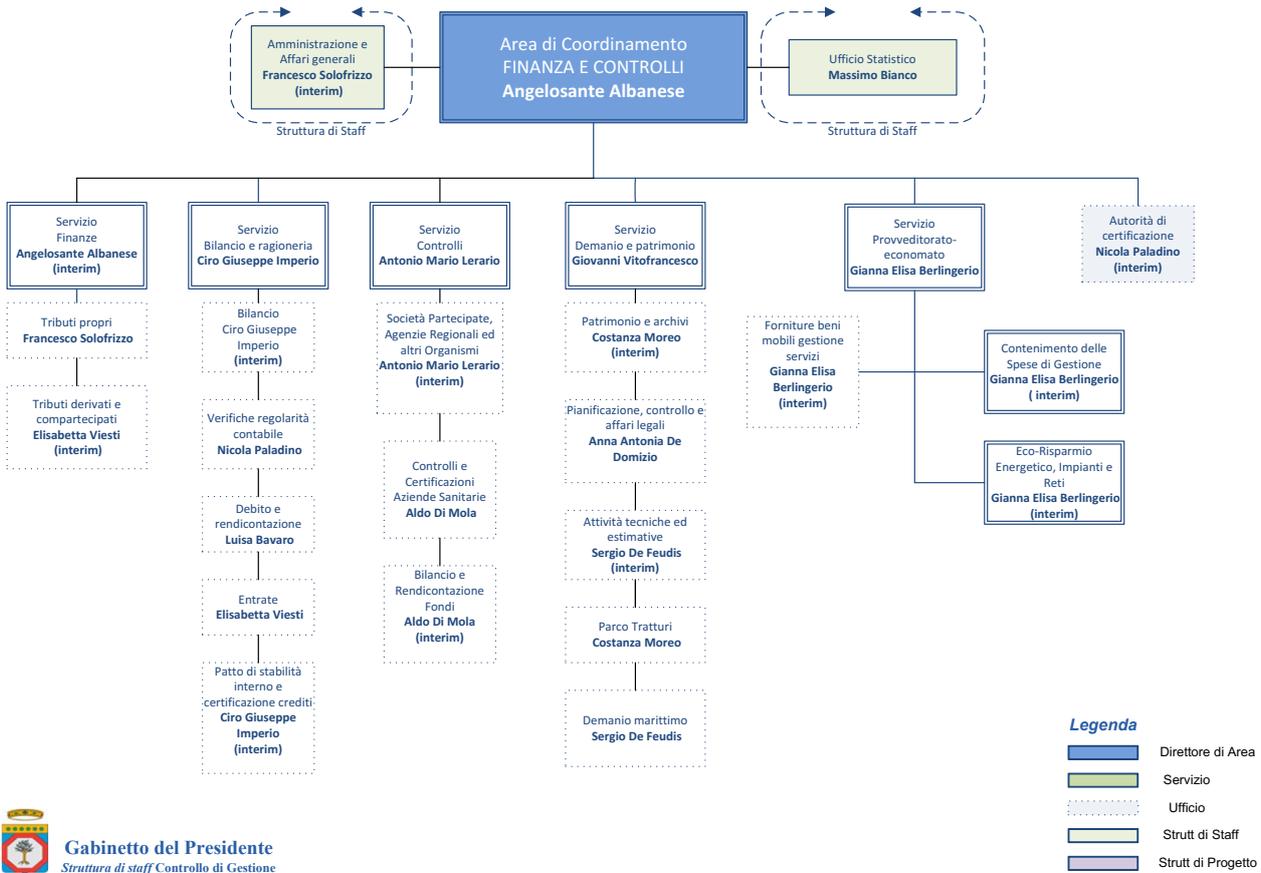
Codice			Obiettivo operativo n° 2	Realizzazione di best practice replicabili di efficientamento in edifici regionali	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingerio	Struttura Coinvolta	Struttura di Progetto non dirigenziale "Eco-risparmio energetico impianti e reti"
06	05	1.13.2	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	3 impianti geotermici e uno aerotermico realizzati; abbattimento potenziale medio di tco2 sugli impianti realizzati pari al -50%;		
			Risultati attesi	Riduzione costi energetici e abbattimento emissioni nocive nell'ambiente.		
			Descrizione indicatore	Realizzazione di 3 impianti geotermici presso gli uffici regionali di Lecce, Taranto e Bari (plessi ex Ciapi) ed un impianto a pompe di calore aereotermiche ad alta efficienza presso la sede di Brindisi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sopralluogo sugli impianti di Lecce, Taranto, Brindisi e Bari (CIAPI)		
			Target	100% sui 4 progetti; -50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Abbattimento emissioni tCO <sub>2</sub> complessive (inclusa Green Style Mobility) dell'Ente Regione	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	avv. Gianna Elisa Berlingerio	Struttura Coinvolta	Servizio Provveditorato Economato Struttura di Progetto non dirigenziale "Eco-risparmio energetico impianti e reti"
06	05	1.13.3	Stakeholder	Strutture regionali, fornitori		
			indicatori	trend in diminuzione 2013- 2014 - 2015		
			Risultati attesi	Abbattimento delle emissioni tossiche nell'ambiente		
			Descrizione indicatore	Analisi puntuale dell'emissione di sostanze tossiche da parte degli impianti post implementazione delle nuove tecnologie all'interno del contesto complessivo degli uffici e dei mezzi della Regione Puglia		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sopralluoghi; sistema di monitoraggio online sul sito di energy management		
			Target	2015 vs 2013 -30%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

# AREA FINANZA E CONTROLLI

## STRUTTURE DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Finanza e Controlli:

- Bilancio e Ragioneria
- Finanze
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Controlli
- **Autorità di Certificazione**
- Ufficio Statistico
- Amministrazione e AA.GG.

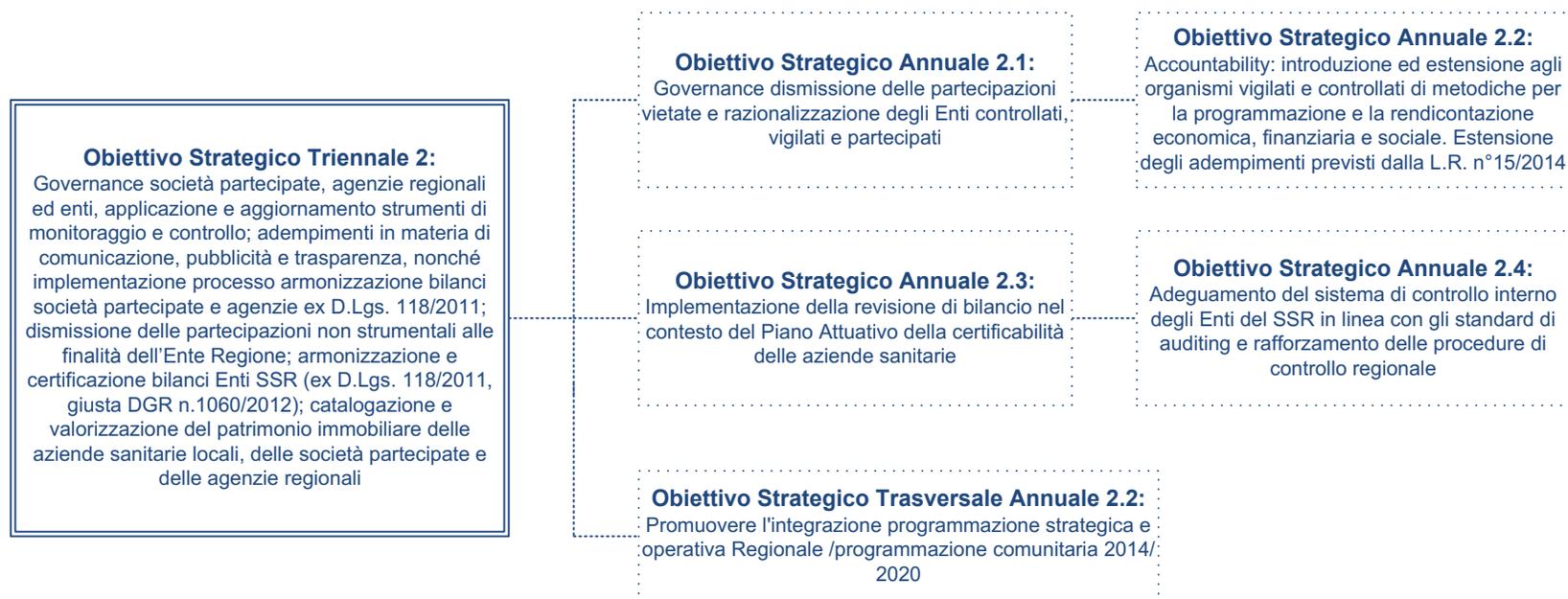
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- Bilancio e Ragioneria
- Finanze
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Controlli
- **Autorità di Certificazione**
- Ufficio Statistico
- Amministrazione e AA.GG.

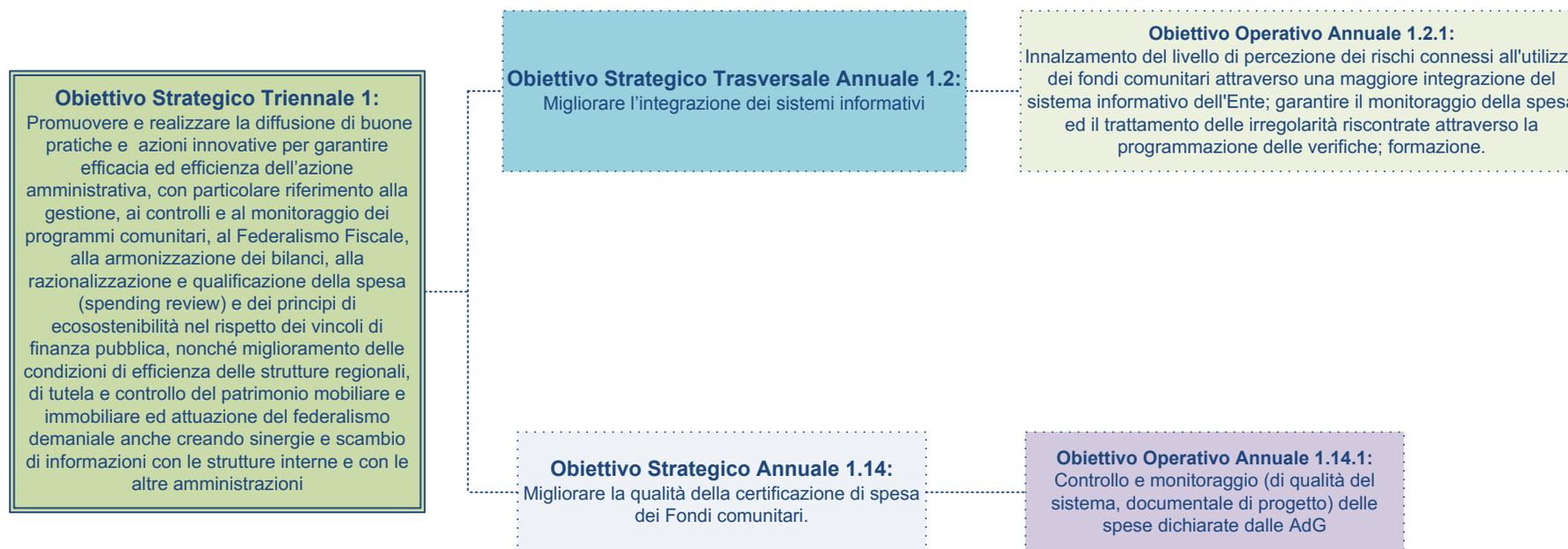
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- **Autorità di Certificazione**

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Ufficio	Autorità di Certificazione

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, e al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni.
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:</b>	Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informatici
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	30%	
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Nicola PALADINO	Struttura Coinvolta	Autorità di Certificazione
06	06	1.2.1	Stakeholder	Enti Locali, Sindacati, Organizzazioni Datoriali, Sistema Cooperativo e ONG, Settore creditizio, Settore istruzione, Associazioni di categoria.		
			indicatori			
			Risultati attesi	1) Razionalizzazione con conseguente integrazione del monitoraggio della spesa certificabile (MIR,SIDI,SFC, etc.); 2) Razionalizzazione con conseguente integrazione del monitoraggio della spesa non ammissibile; 3) Sviluppo di un software web-based con tecnologia PHP permettendo l'archiviazione e la ricerca dei dati in maniera organica ed efficiente; 4) formazione on the job, divulgazione buone prassi attraverso sito web, incontri e work shop finalizzati.		
			Descrizione indicatore	1) follow up di verifiche di qualità e documentali; 2) Razionalizzazione con conseguente integrazione della tenuta ed aggiornamento periodico del registro ritiri e recuperi; 3) n. corsi di formazione e/o eventi formativi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Fonti: 1) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FESR 2) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FSE 3) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FEP 4) attività di verifica della spesa: verifiche di qualità di sistema, verifiche documentali di progetto 5) Verbali di 1° e 2° livello, schede OLAF 6) numero di corsi di formazione riservati a tutto il personale dell'Autorità di Certificazione Modalità di calcolo: - rapporto percentuale tra follow up di verifiche di qualità e documentali conclusi e follow up di verifiche di qualità e documentali previsti.		
			Target	50% follow-up conclusi; 2 corsi e/o eventi formativi		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Ufficio	Autorità di Certificazione

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°14:</b>	Migliorare la qualità della certificazione di spesa dei Fondi comunitari.
---	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Controllo e monitoraggio (di qualità del sistema, documentale di progetto) delle spese dichiarate dalle AdG.	Peso	70%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Nicola PALADINO	Struttura Coinvolta	Autorità di Certificazione
06	06	1.14.1	Stakeholder	Enti Locali, Sindacati, Organizzazioni Datoriali, Sistema Cooperativo e ONG, Settore creditizio, Settore istruzione, Associazioni di categoria.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Garantire maggiore affidabilità e conformità delle domande di pagamento inviate alla Commissione Europea		
			Descrizione indicatore	Numero di verifiche di qualità di sistema Numero di verifiche desk a campione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	1) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FESR 2) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FSE 3) dichiarazioni di spesa dell'Autorità di Gestione del FEP 4) Attività di verifica della spesa: verifiche di qualità di sistema e documentali di progetto		
			Target	n. 50 verifiche completate		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- **Amministrazione e AA.GG.**
- Ufficio Statistico

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale

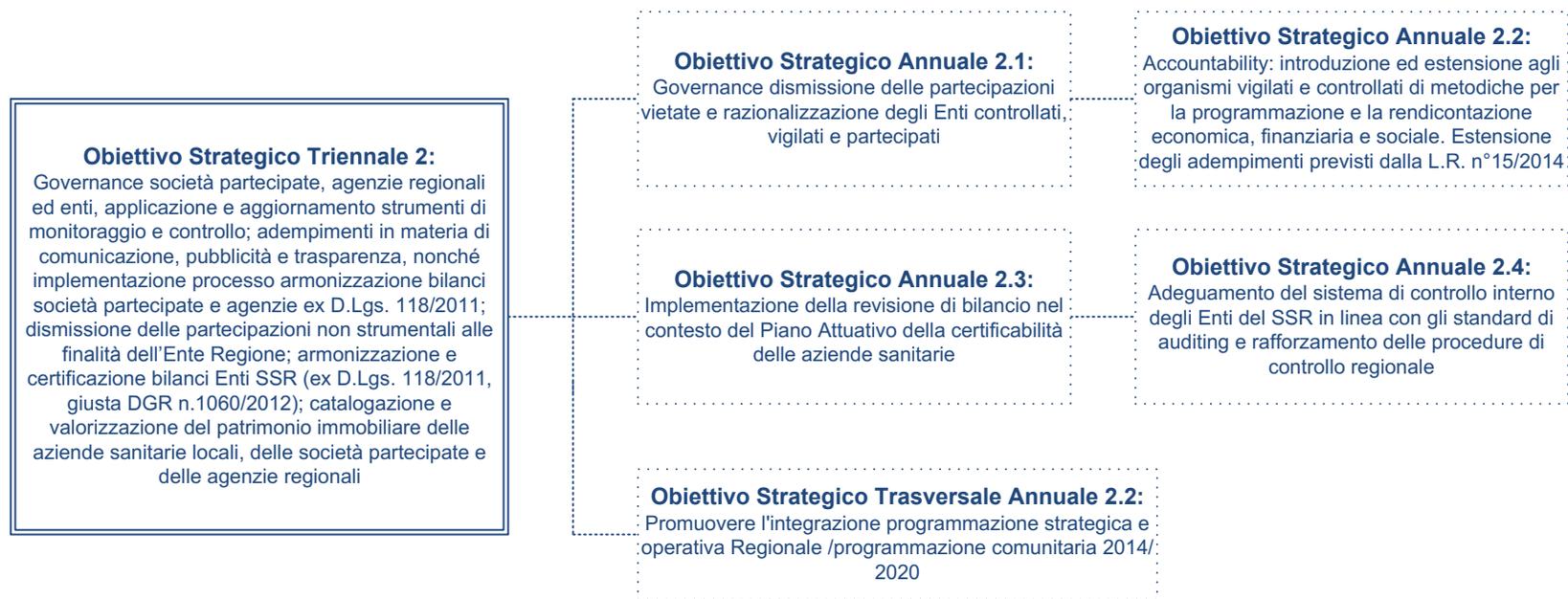
**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
Promuovere e realizzare la diffusione di buone pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, alla armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- **Amministrazione e AA.GG.**
- Ufficio Statistico

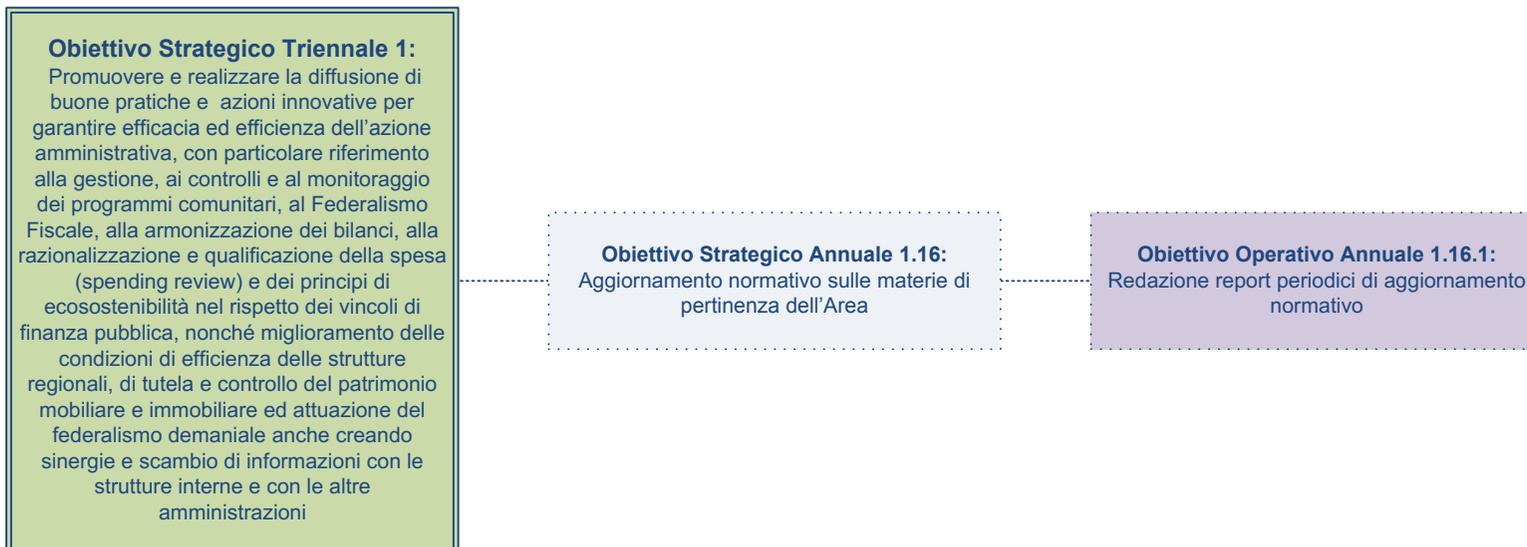
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- **Amministrazione e AA.GG.**

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale





Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	FINANZA E CONTROLLI
Ufficio	Ufficio di staff Amministrazione e affari generali

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Promuovere e realizzare la diffusione di nuove pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza all'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, all'armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°16:</b>	AGGIORNAMENTO NORMATIVO SULLE MATERIE DI PERTINENZA DELL'AREA
---	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	REDAZIONE REPORT PERIODICI DI AGGIORNAMENTO NORMATIVO	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	FRANCESCO SOLOFRIZZO	Struttura Coinvolta	UFFICIO DI STAFF AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI
06	07	1.16.1	Stakeholder	SERVIZI DELL'AREA FINANZA E CONTROLLI		
			indicatori			
			Risultati attesi	REDAZIONE REPORT PERIODICI DI AGGIORNAMENTO NORMATIVO		
			Descrizione indicatore	Numero report effettuati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Reportistica inviata periodicamente		
			Target	4 report		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- **Ufficio Statistico**

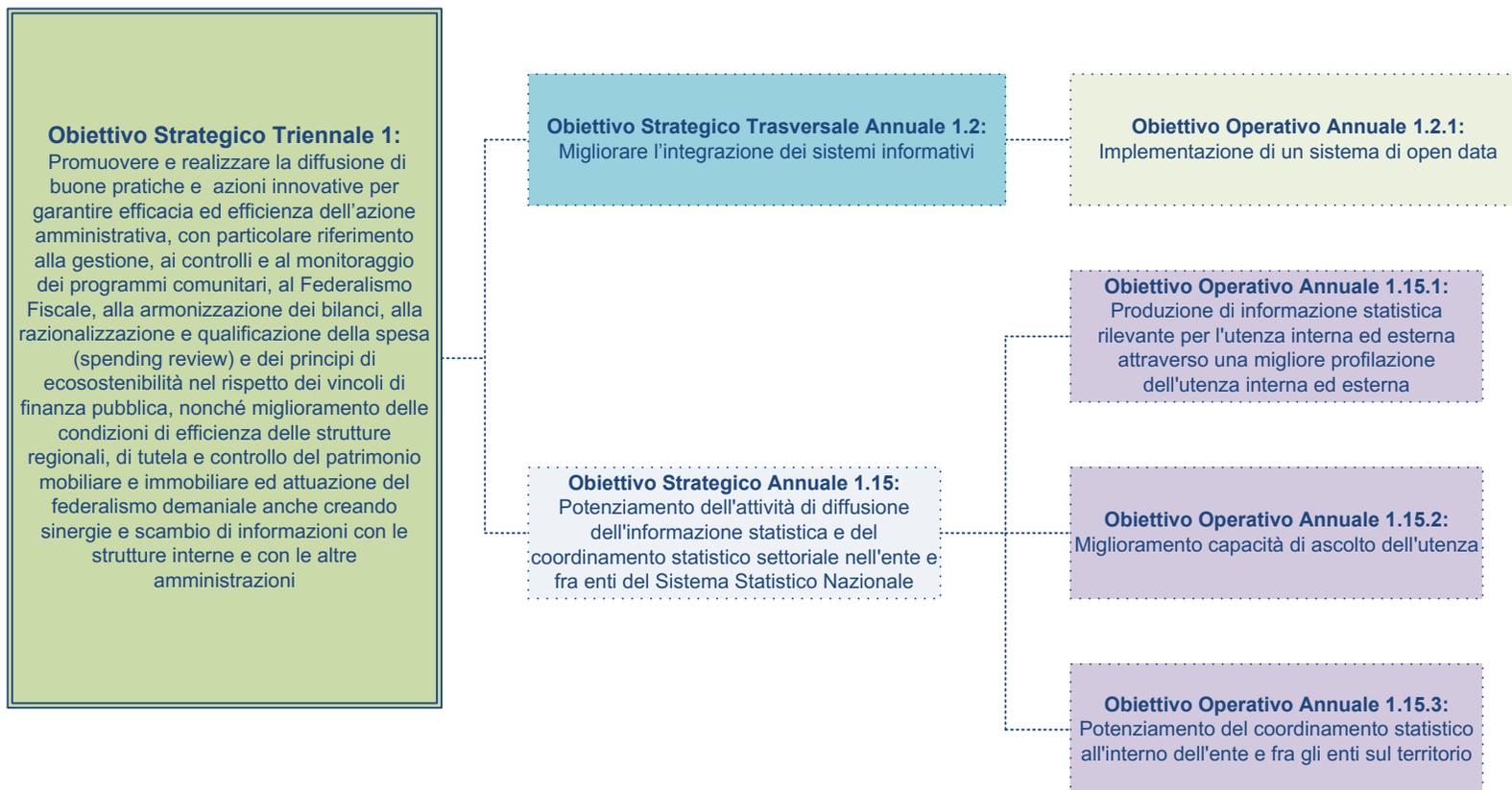
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- Ufficio Statistico

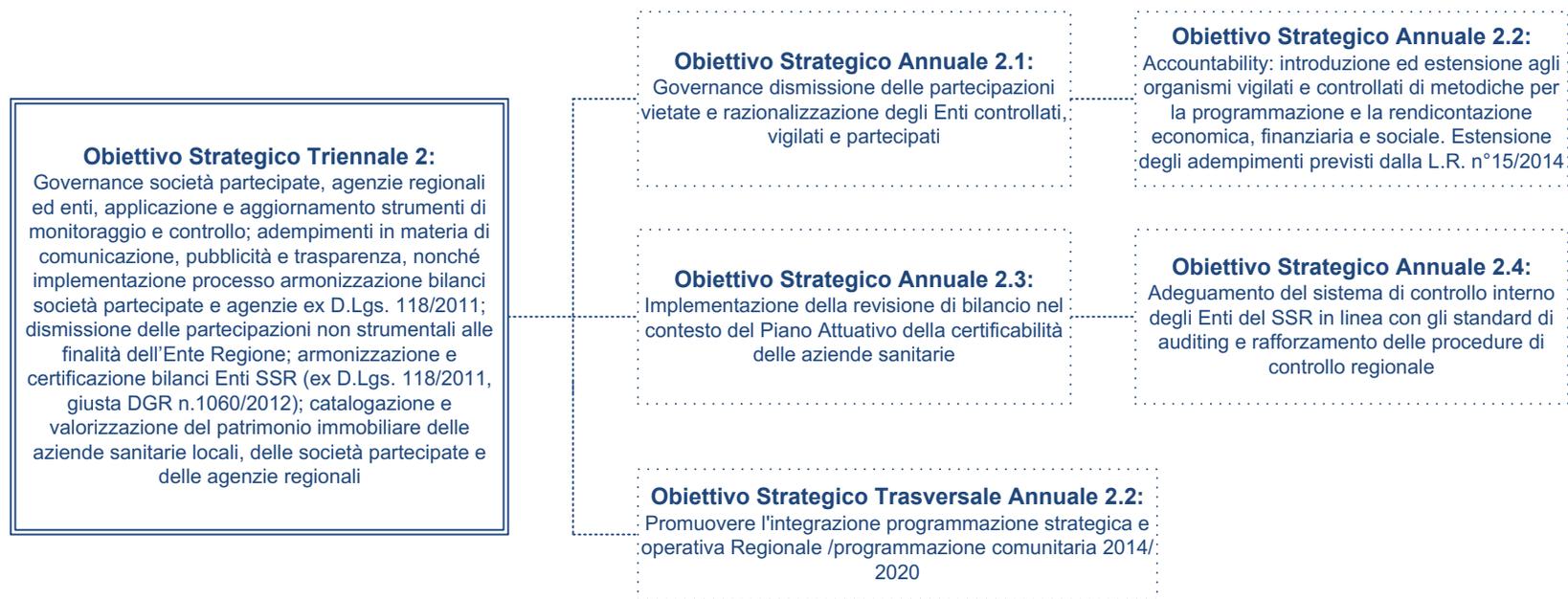
**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale



## Area Finanza e Controlli:

- Finanze
- Bilancio e Ragioneria
- Controlli
- Demanio e Patrimonio
- Provveditorato-Economato
- Autorità di Certificazione
- Amministrazione e AA.GG.
- **Ufficio Statistico**

**Mission:** presidia le politiche di programmazione, allocazione e controllo delle risorse finanziarie, economiche e patrimoniali necessarie al pieno dispiegamento delle strategie, dei programmi, delle azioni, dei servizi e dei progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e settoriali del governo regionale





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA FINANZA E CONTROLLI
UFFICIO	UFFICIO STATISTICO

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Promuovere e realizzare la diffusione di nuove pratiche e azioni innovative per garantire efficacia ed efficienza all'azione amministrativa, con particolare riferimento alla gestione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi comunitari, al Federalismo Fiscale, all'armonizzazione dei bilanci, alla razionalizzazione e qualificazione della spesa (spending review) e dei principi di ecosostenibilità nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali, di tutela e controllo del patrimonio mobiliare e immobiliare ed attuazione del federalismo demaniale anche creando sinergie e scambio di informazioni con le strutture interne e con le altre amministrazioni
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:</b>	Migliorare l'integrazione dei sistemi informativi
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Implementazione di un sistema di open data	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente dell'Ufficio	Struttura Coinvolta	Ufficio
06	08	1.2.1	Stakeholder	Policy makers, strutture regionali, altre istituzioni, utenti, cittadini, associazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	messa a disposizione e maggiore fruibilità delle banche dati riguardanti il territorio pugliese		
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero di dataset liberati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	presenza sul sito dell'ufficio o nella sezione open data della Regione puglia		
			<i>Target</i>	15 (è espresso in termini assoluti in quanto nel campo degli open data si fa riferimento al nr. di dataset rilasciati)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	AREA FINANZA E CONTROLLI
UFFICIO	UFFICIO STATISTICO

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°15:** Potenziamento dell'attività di diffusione dell'informazione statistica e del coordinamento statistico settoriale nell'ente e fra enti del Sistema Statistico Nazionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Produzione di informazione statistica rilevante per l'utenza interna ed esterna attraverso una migliore profilazione dell'utenza interna ed esterna	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente dell'Ufficio	Struttura Coinvolta	Ufficio
06	08	1.15.1	Stakeholder	Policy makers, strutture regionali, altre istituzioni, utenti, cittadini, associazioni		
			indicatori			
			Risultati attesi	maggiore utilizzabilità da parte degli utenti dell'informazione statistica prodotta/offerta		
			Descrizione indicatore	numero di downloads effettuati dal sito dell'Ufficio Statistico		
			Fonti e/o modalità di calcolo	tramite contatore sito		
			Target	+20%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015

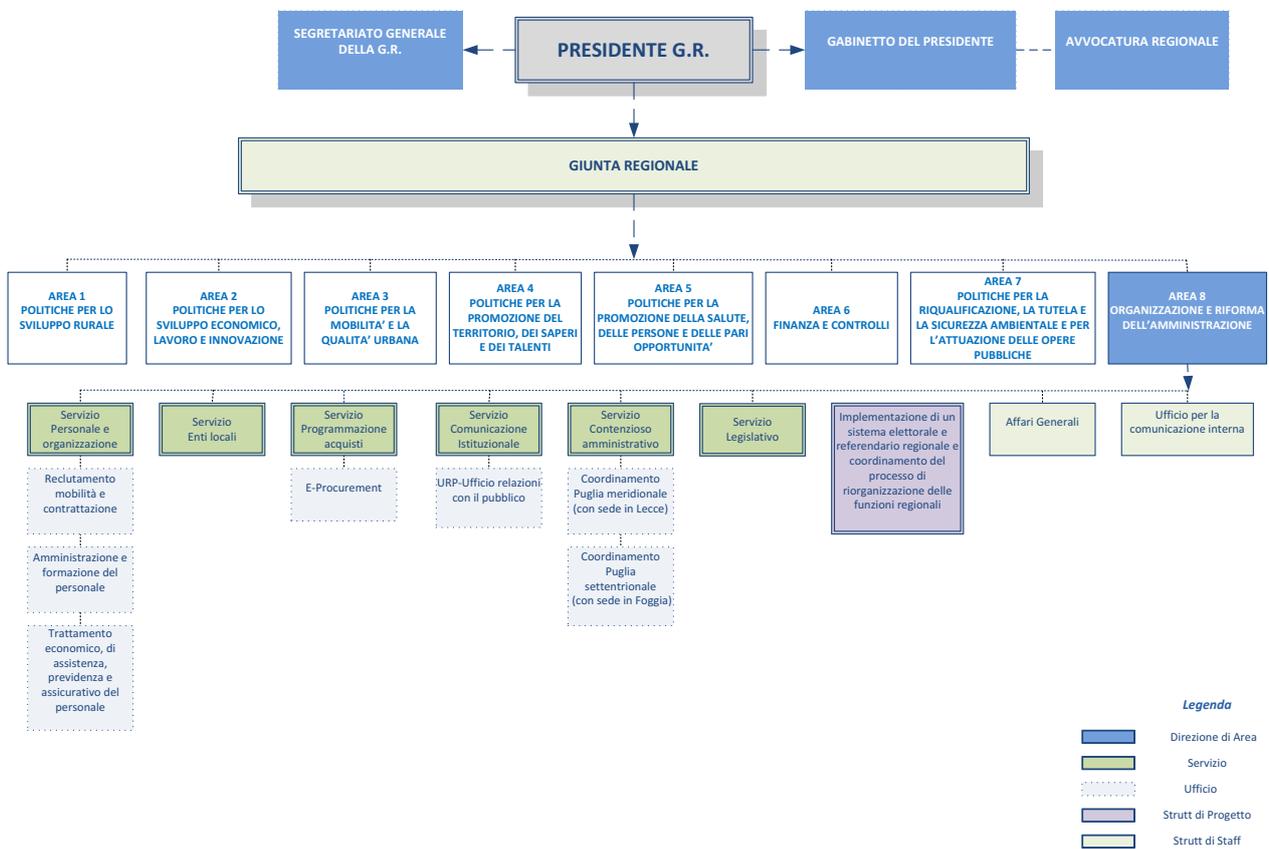


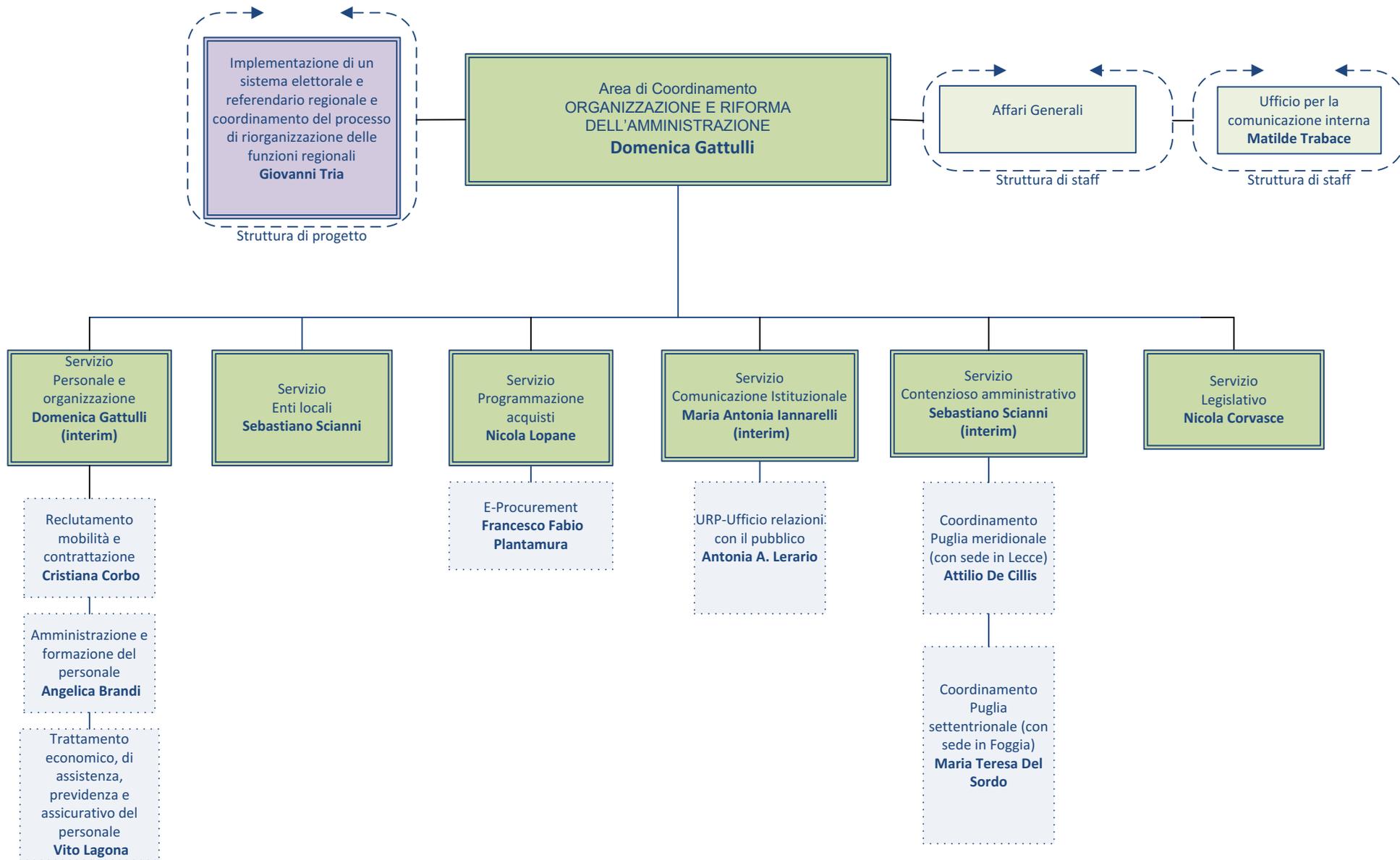
Area di Coordinamento :	AREA FINANZA E CONTROLLI
UFFICIO	UFFICIO STATISTICO

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Miglioramento capacità di ascolto dell'utenza	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente dell'Ufficio	Struttura Coinvolta	
06	08	1.15.2	Stakeholder	Strutture regionali, utenti, cittadini, enti pubblici, associazioni		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	dialogo continuo con l'utenza e maggiore soddisfacimento delle esigenze statistiche all'interno e all'esterno dell'Amministrazione		
			<i>Descrizione indicatore</i>	ampliamento contenuti e/o sezioni dei canali informativi a disposizione dell'Ufficio		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	effettuazione indagine di customer satisfaction e di un canale di ascolto dell'utenza dedicato attraverso il sito		
			<i>Target</i>	implementazione del 100% dei contenuti richiesti dagli utenti (per i quali esiste la disponibilità di i dati)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Potenziamento del coordinamento statistico all'interno dell'ente e fra gli enti sul territorio	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente dell'Ufficio	Struttura Coinvolta	
06	08	1.15.3	Stakeholder	Strutture regionali, altri enti del SISTAN, enti pubblici		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	maggiore coordinamento ai fini dell'attività statistica fra enti del SISTAN		
			<i>Descrizione indicatore</i>	numero di strutture/servizi regionali ed enti coinvolti		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	documentazione agli atti dell'ufficio		
			<i>Target</i>	creazione di una rete di coordinamento degli uffici statistici degli enti presenti sul territorio		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

# AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE





**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio
- Strutt di Staff
- Strutt di Progetto

## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale
- Contenzioso Amministrativo
- Legislativo
- Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

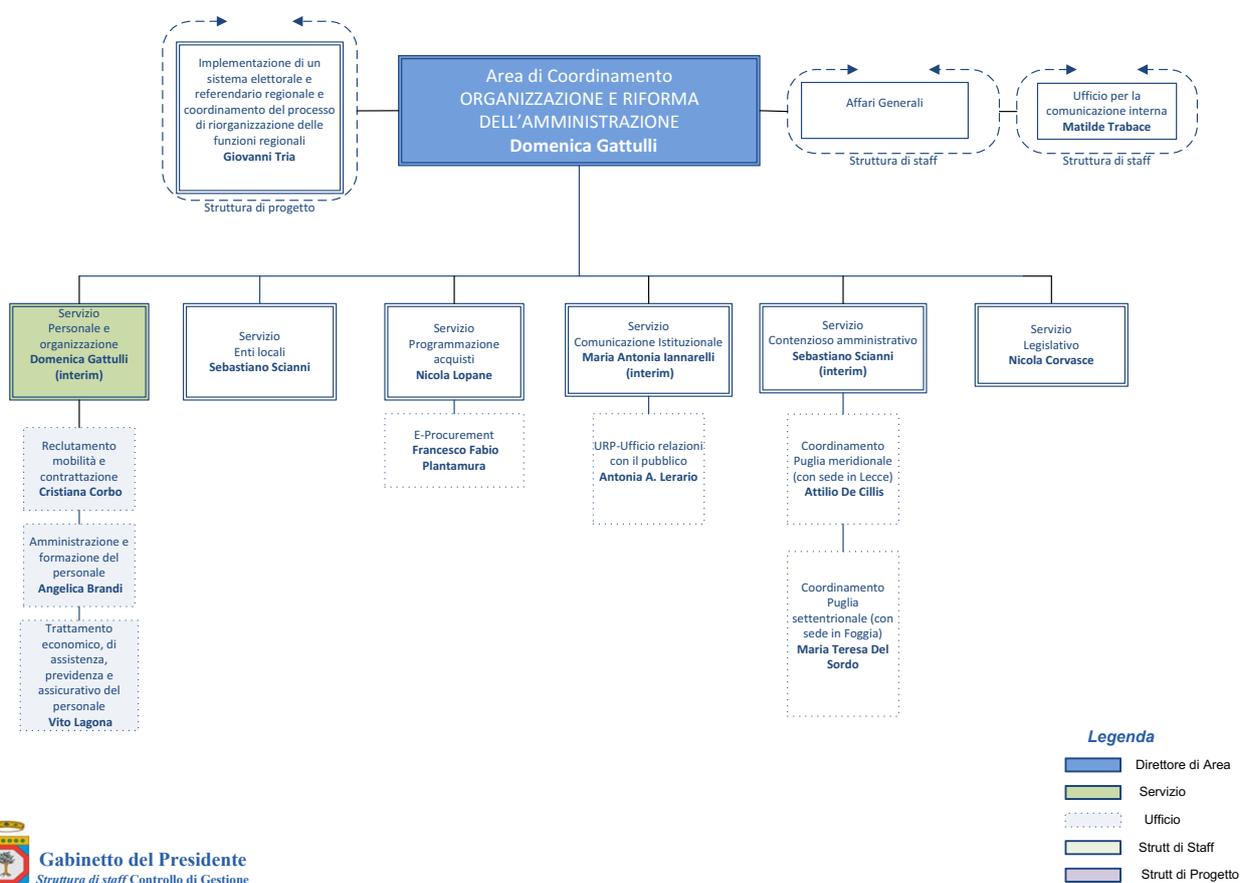
**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



## AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

### SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

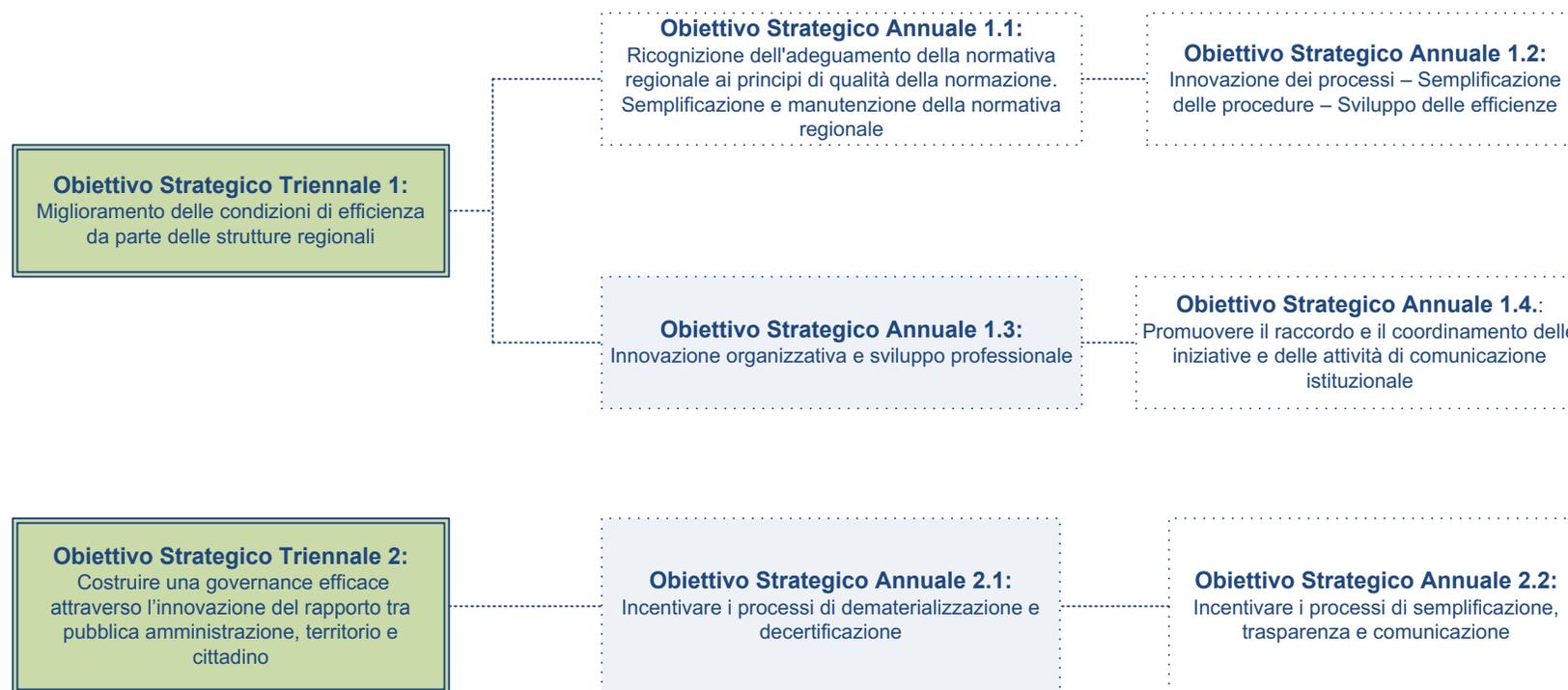
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

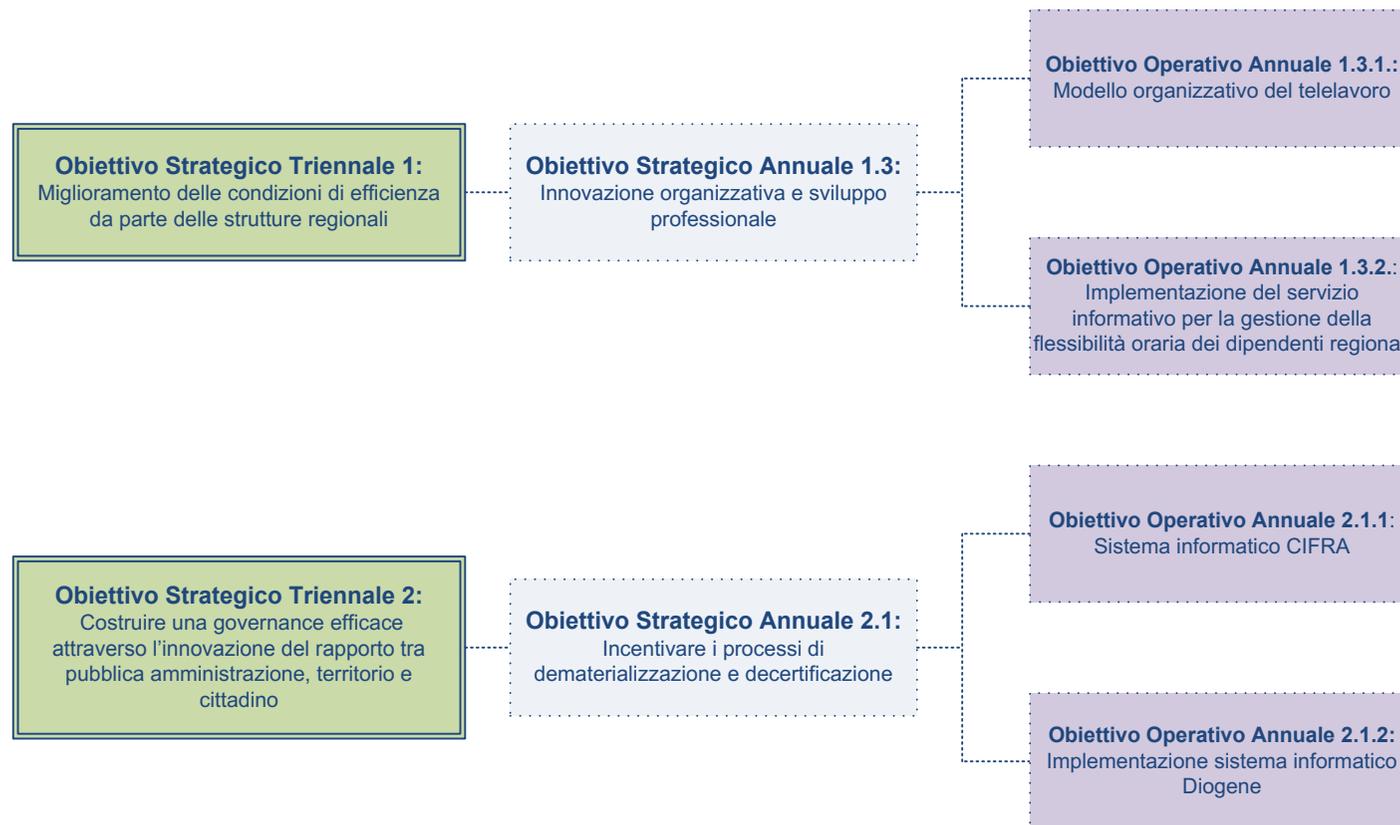
- **Personale ed Organizzazione**
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale
- Contenzioso Amministrativo
- Legislativo
- Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



- **Personale ed Organizzazione**

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
Servizio	Personale e Organizzazione

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:	Innovazione organizzativa e sviluppo professionale
-----------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Modello organizzativo del telelavoro	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Domenica Gattulli	Struttura Coinvolta	Servizio Personale e Organizzazione
08	1	1.3.1	Stakeholder	Dipendenti regionali, OO.SS. e dirigenti regionali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Garantire la conciliazione lavoro-famiglia per determinate categorie di dipendenti		
			Descrizione indicatore	Fasi progettuali: 1. Regolamento su Telelavoro 2. Costituzione Comitato tecnico e di indirizzo sul telelavoro 3. Progettazione proposta Telelavoro 4. Accordo per rimborsi forfettari dipendenti 5. Individuazione progetti da attuare nella fase sperimentale 6. Avvio sperimentazione (2 anni) 7. Monitoraggio fase sperimentale (in itinere) 8. Messa a regime		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Atti del Servizio Personale, verbali incontri con OO.SS.		
			Target	Fase 7 entro il 31/12/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Implementazione del servizio informativo per la gestione della flessibilità oraria dei dipendenti regionali	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Domenica Gattulli	Struttura Coinvolta	Dirigente Servizio Personale, Dirigente Ufficio Trattamento economico, Dirigente Ufficio Reclutamento e contrattazione
8	1	1.3.2	Stakeholder	Tutto il personale regionale e OO.SS		
			indicatori			
			Risultati attesi	Maggiore flessibilità dell'orario di lavoro al fine di garantire la conciliazione dei tempi di vita-lavoro		
			Descrizione indicatore	Percentuale dipendenti che utilizzano il sistema di flessibilità oraria		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema gestionale informativo		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
Servizio	Personale e Organizzazione

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	COSTRUIRE UNA GOVERNANCE EFFICACE ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE DEL RAPPORTO TRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, TERRITORIO E CITTADINO
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Incentivare i processi di dematerializzazione e decertificazione
--	--

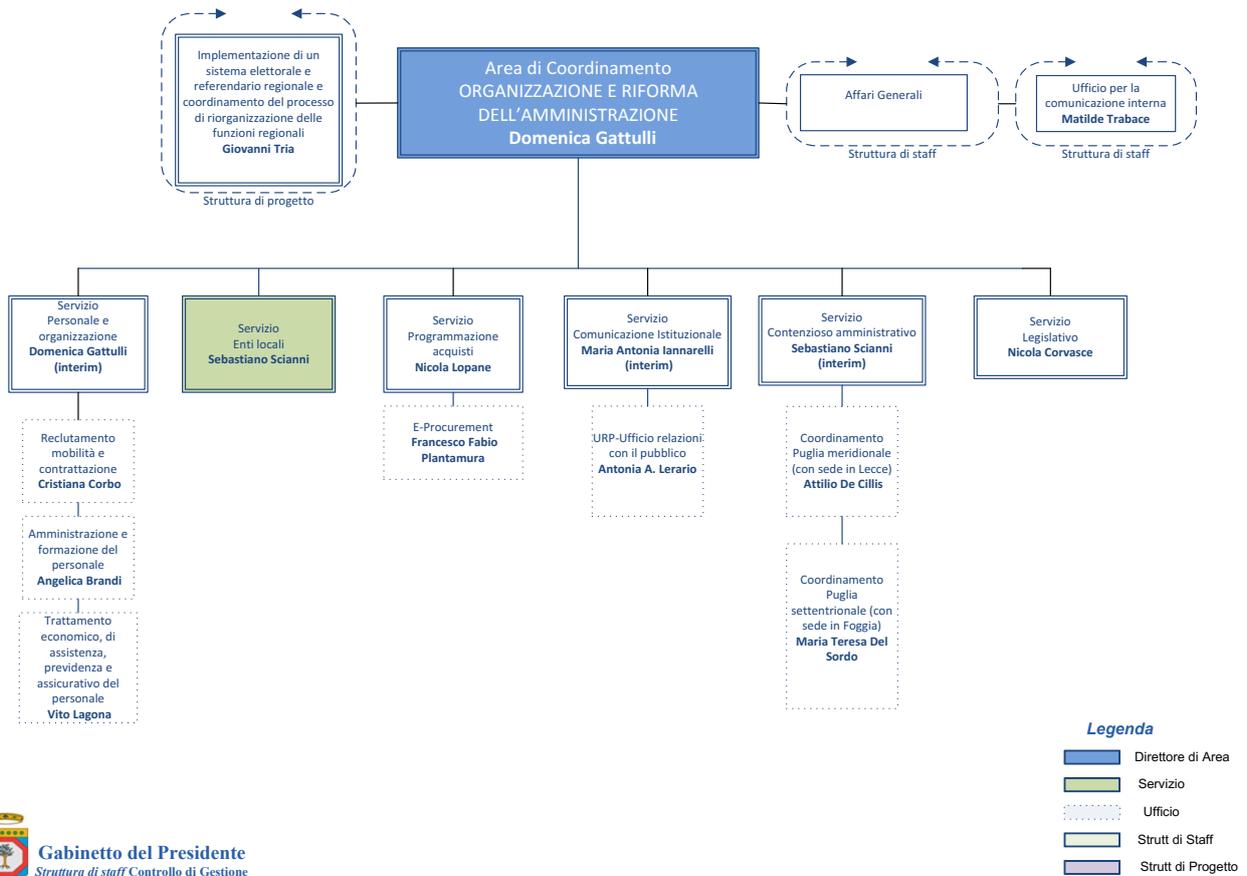
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Sistema informatico CIFRA	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Domenica Gattulli	Struttura Coinvolta	Servizio Personale e Organizzazione
8	1	2.1.1	Stakeholder	Tutto il personale regionale		
			indicatori			
			Risultati attesi	Snellimento delle procedure e incremento dell'efficienza dell'azione amministrativa attraverso la gestione degli atti mediante flusso informatico		
			Descrizione indicatore	Fasi progettuali: 1. Progettazione 2. Test 3. Sperimentazione applicativa 4. Messa a regime		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Atti del Servizio Personale e verbali incontri con InnovaPuglia		
			Target	Fase 2 entro il 31/12/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Implementazione sistema informatico Diogene	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Domenica Gattulli	Struttura Coinvolta	Servizio Personale e Organizzazione
8	1	2.1.2	Stakeholder	Tutto il personale regionale		
			indicatori			
			Risultati attesi	Semplificazione dei processi di lavoro mediante la condivisione di documenti, dati e corrispondenza che permettano un'attività lavorativa più snella e immediata.		
			Descrizione indicatore	percentuale di strutture regionali (Aree di coordinamento) che utilizzano Diogene		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema informatico Diogene		
			Target	9 Aree di coordinamento su 9 entro il 31/12/2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

### SERVIZIO ENTI LOCALI

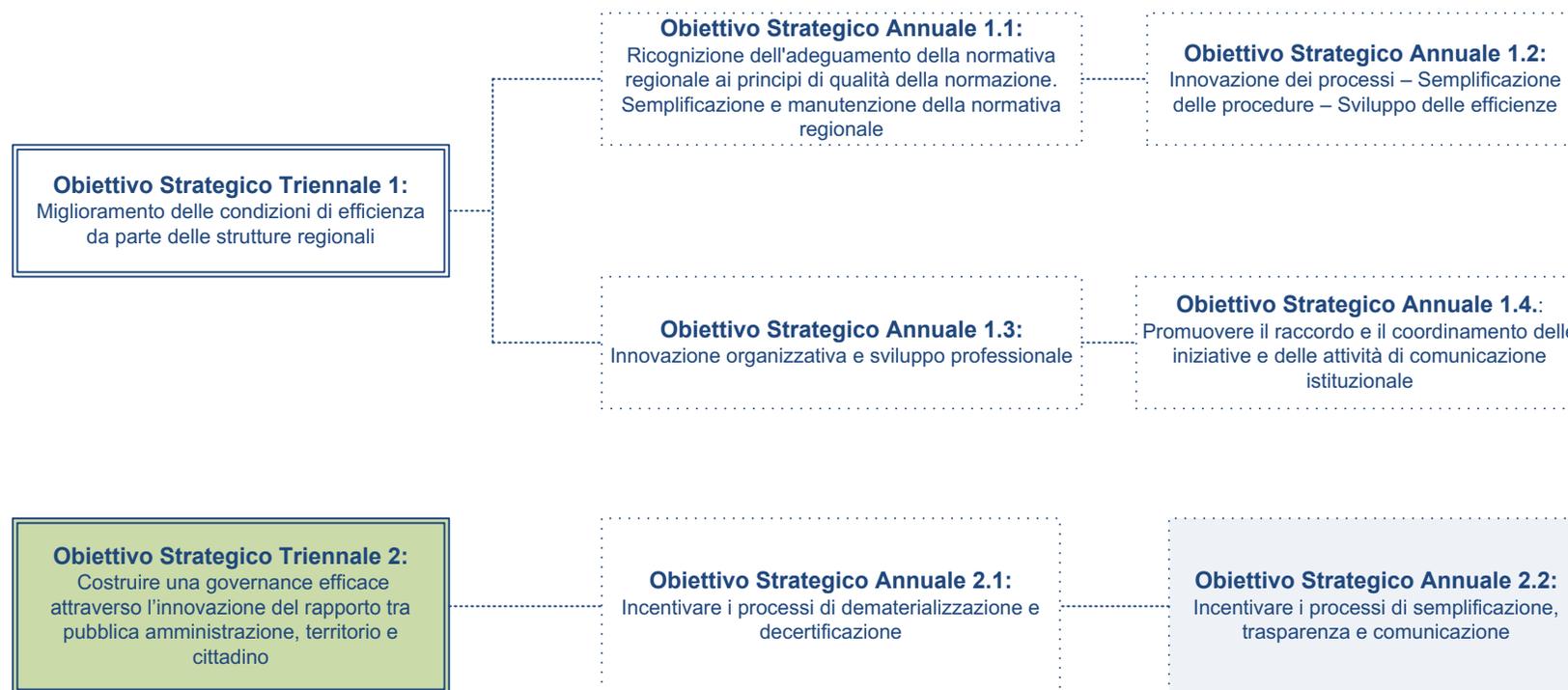
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- **Enti Locali**
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale
- Contenzioso Amministrativo
- Legislativo
- Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- **Enti Locali**

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
Servizio	ENTI LOCALI

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	COSTRUIRE UNA GOVERNANCE EFFICACE ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE DEL RAPPORTO TRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, TERRITORIO E CITTADINO
---	--

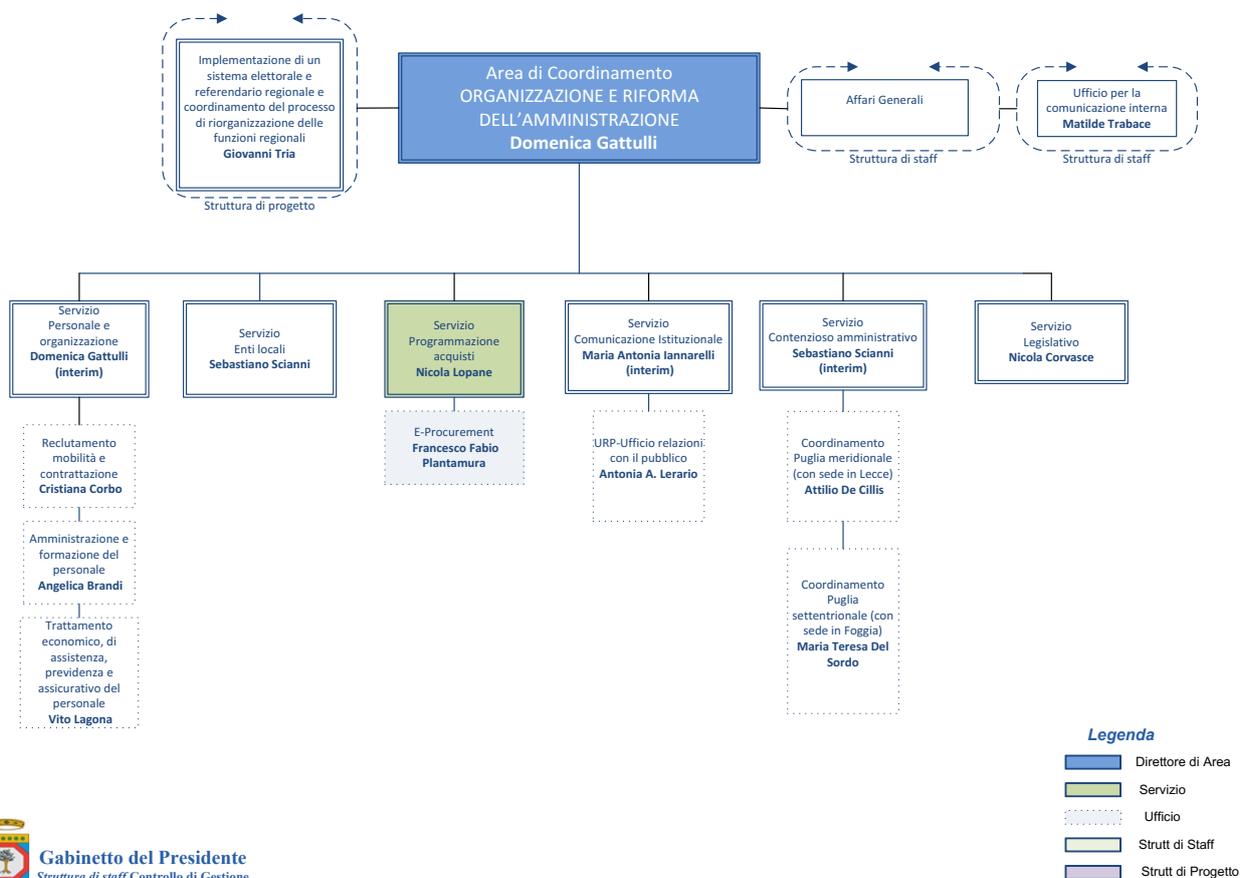
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:</b>	INCENTIVARE I PROCESSI DI SEMPLIFICAZIONE, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	RICOGNIZIONE DEGLI ENTI PUBBLICI TERRITORIALI	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	DOMENICA GATTULLI	Struttura Coinvolta	A.P. IOLANDA DI TERLIZZI
08	02	2.2.1	Stakeholder	Enti territoriali (Area Vasta, Gal, Unione Comuni...)		
			indicatori			
			Risultati attesi	Avvio procedure per la progettazione della Pagina Web.		
			Descrizione indicatore	Pagina Web Servizio Enti Locali.		
			Fonti e/o modalità di calcolo	ATTI INTERNI, PROTOCOLLO INFORMATICO, POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA, QUI REGIONE.		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

### SERVIZIO PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

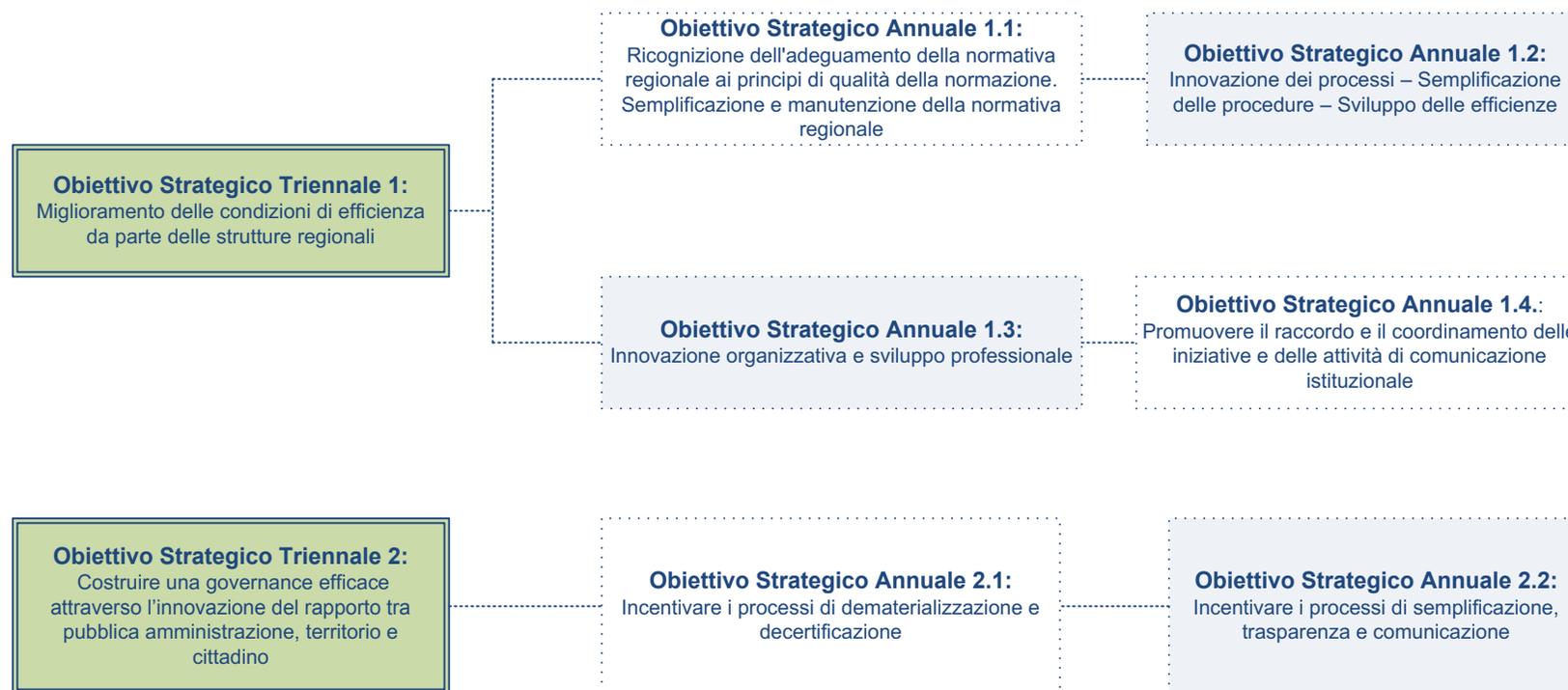
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- **Programmazione Acquisti**
- Comunicazione Istituzionale
- Contenzioso Amministrativo
- Legislativo
- Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Programmazione Acquisti

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale





Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
Servizio	PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:	Innovazione dei processi - Semplificazione delle procedure - Sviluppo delle efficienze
-----------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio del Sistema di Gestione per la Qualità		Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Lopane Nicola	Struttura Coinvolta	Servizio Programmazione acquisti	
08	03	1.2.1	Stakeholder				
			indicatori				
			Risultati attesi	Monitoraggio dei processi inerenti le attività prescritte e regolate dai documenti del Sistema di Gestione per la Qualità implementato dal Servizio			
			Descrizione indicatore	Audit interni			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rapporto di audit			
			Target	n. 2			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
Servizio	PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attività del Soggetto Aggregatore (InnovaPuglia spa)	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Lopane Nicola	Struttura Coinvolta	Servizio Programmazione acquisti
08	03	1.2.2	Stakeholder			
			indicatori			
			Risultati attesi	Coordinamento delle attività del Soggetto Aggregatore (InnovaPuglia spa) di cui all'art. 37 L.R. n. 37/2014 e supporto nella fase di avvio.		
			Descrizione indicatore	Adeguamento delle funzionalità della piattaforma EmPULIA rivenienti dalla L.R. n. 37/2014 e agli accordi assunti nell'ambito del Tavolo Tecnico nazionale dei soggetti aggregatori di cui all'art. 9 D.L. 66/2014 conv. in L. 89/2014		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Rapporto tecnico-amministrativo		
			Target	n. 1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
Servizio	PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:</b>	Innovazione organizzativa e sviluppo professionale
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Accrescimento delle competenze del personale dell'Ente adibito agli acquisti di beni e servizi		Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Lopane Nicola	Struttura Coinvolta	Servizio Programmazione acquisti	
08	03	1.3.1	Stakeholder				
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Accrescimento delle competenze del personale dell'Ente adibito agli acquisti di beni e servizi			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Realizzazione e/o co-organizzazione di moduli formativi in materia di appalti e contratti			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Registro presenze			
			<i>Target</i>	n. 4			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
Servizio	PROGRAMMAZIONE ACQUISTI

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	Costruire una governance efficace attraverso l'innovazione del rapporto tra pubblica amministrazione, territorio e cittadino
--------------------------------------	--

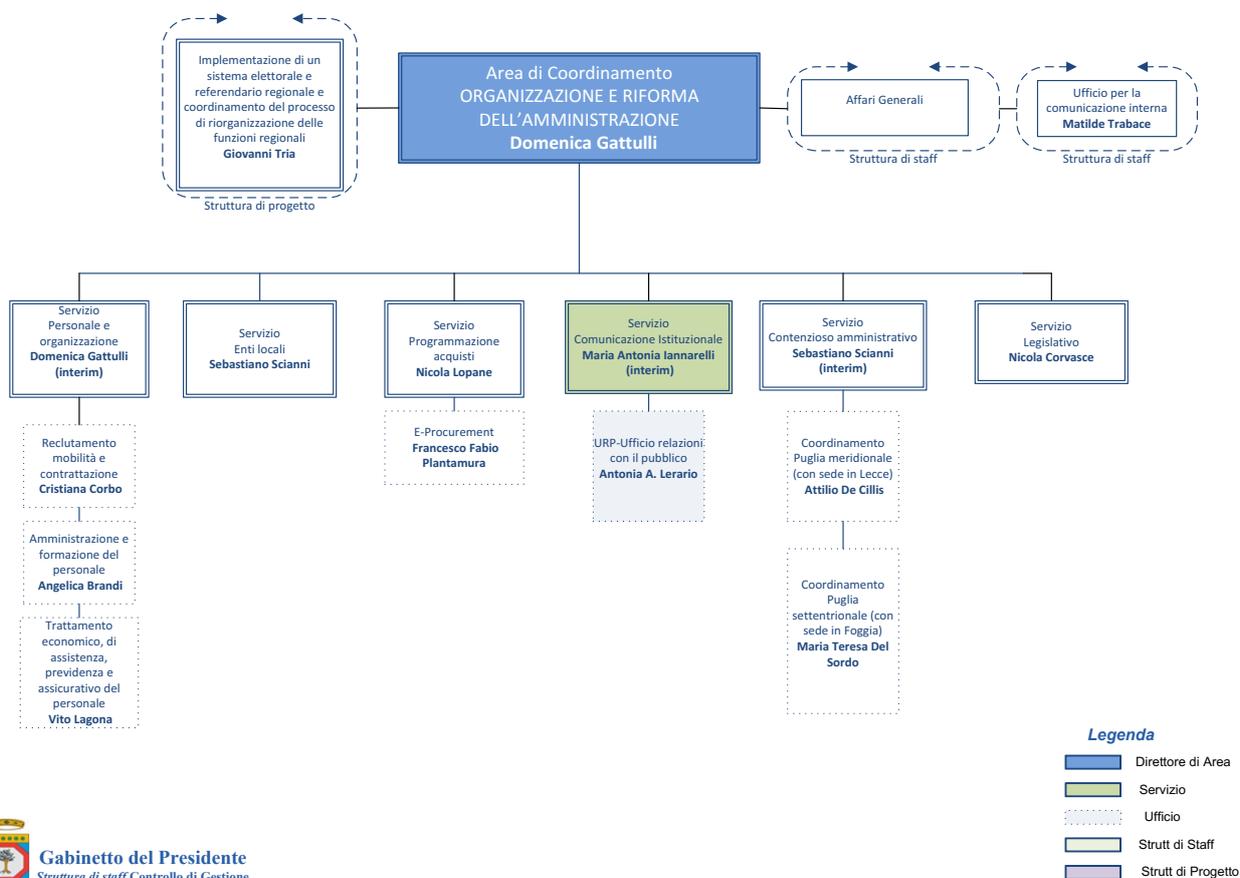
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:	Incentivare i processi di semplificazione, trasparenza e comunicazione
-----------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1		Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Lopane Nicola	Struttura Coinvolta	Servizio Programmazione acquisti
08	03	2.2.1	Stakeholder			
			indicatori			
			Risultati attesi	Implementazione e adeguamento della pagina "Sezione Regionale dell'Osservatorio Contratti Pubblici" sul portale istituzionale		
			Descrizione indicatore	Pubblicazione delle informazioni riguardanti la Sezione regionale dell'Osservatorio		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Pagina web		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

### SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

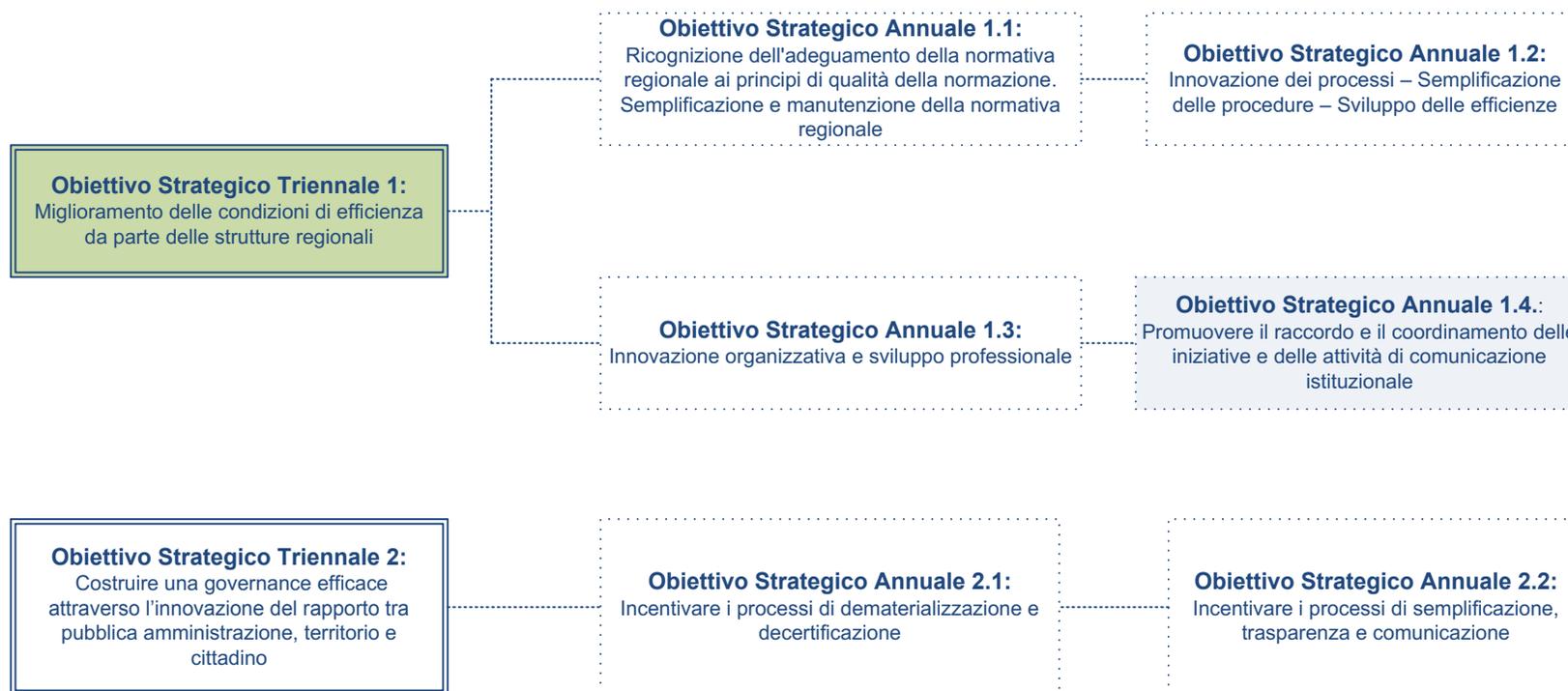
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- **Comunicazione Istituzionale**
- Contenzioso Amministrativo
- Legislativo
- Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

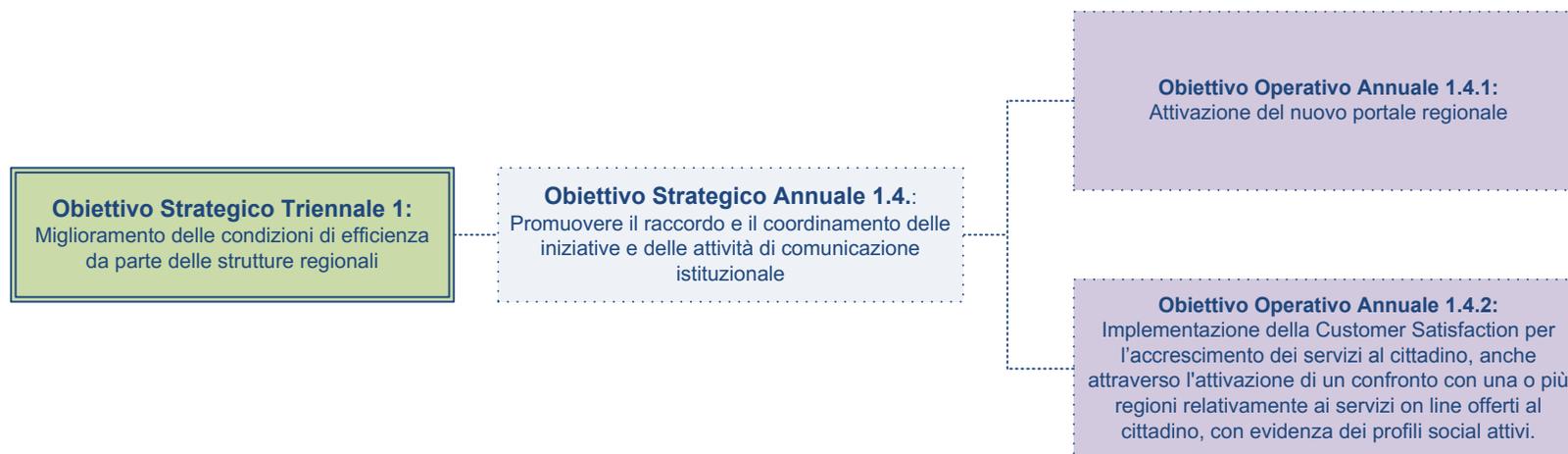
**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- **Comunicazione Istituzionale**

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
Servizio	Comunicazione Istituzionale
<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°4:</b>	Promuovere il raccordo e il coordinamento delle iniziative e delle attività di comunicazione istituzionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Attivazione del nuovo portale regionale	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i		Struttura Coinvolta	Servizio
08	04	1.4.1	Stakeholder	Aree e Servizi regionali, cittadini pugliesi e non		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Consentire agli uffici regionali di utilizzare il nuovo portale regionale come strumento di diffusione delle informazioni inerenti le proprie strutture; ai cittadini pugliesi e non di essere tempestivamente informati sull'attività dell'Amministrazione regionale attraverso uno strumento interattivo.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Rendere chiaro e trasparente il nuovo portale tanto da ridurre in percentuale le richieste all'URP		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	URP % di riduzione		
			<i>Target</i>	10%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



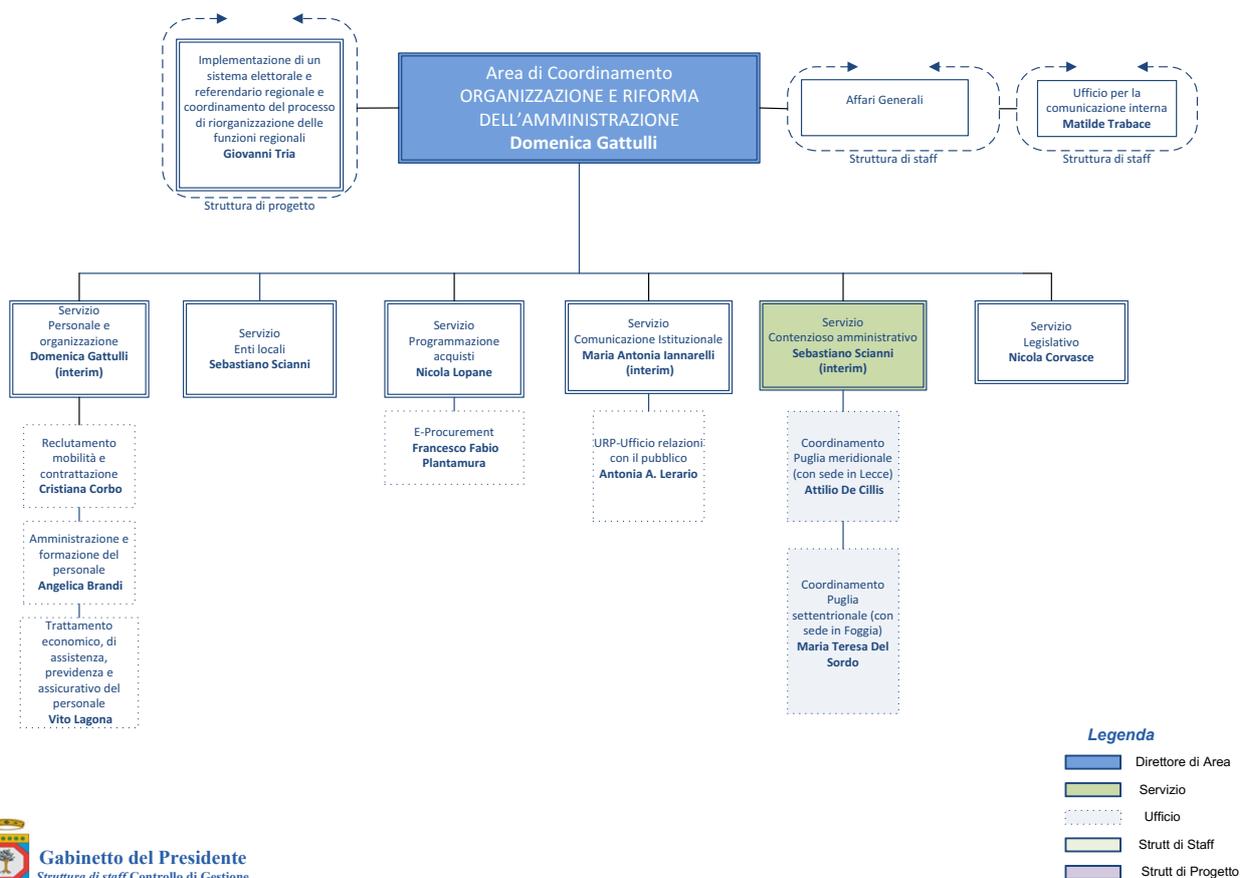
Area di Coordinamento :	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
Servizio	Comunicazione Istituzionale

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Struttura Coinvolta	Urp
08	04	1.4.2	Stakeholder	Aree e servizi regionali, cittadini pugliesi e non, operatori della comunicazione 2.0	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Realizzazione di una piattaforma online di supporto a distanza alle amministrazioni interessate a implementare rilevazioni di customer satisfaction, con la possibilità di scegliere gli strumenti e i percorsi più adatti e specifici sulla base della tipologia di amministrazione, del tipo di servizio, del livello di esperienza pregressa in CS e del tipo di strumento di rilevazione. Ottenere maggiore diffusione delle news prodotto dal Servizio attraverso la proiezione social.	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Verificare comparativamente la capacità comunicativa della Regione, in termini di push e profilazione settoriale.	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Rapporto comparativo tra diffusione, condivisione, reach, oltre al numero di utenti unici e pagine visitate sul portale. Calcolo del plus valore comunicativo ottenuto tramite le presenze sui social network, con rilievo tra costi/benefici	
			<i>Target</i>	25%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

## AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

### SERVIZIO CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

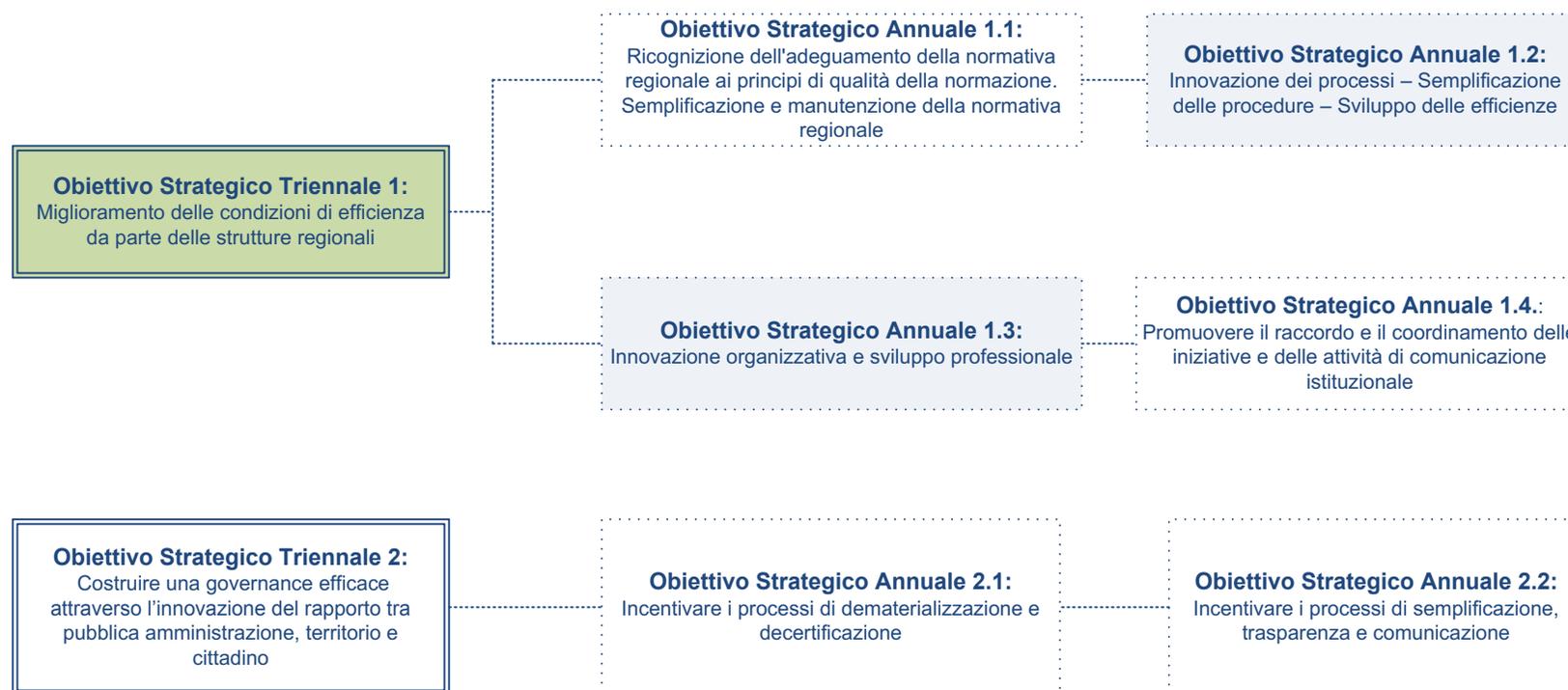
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale
- **Contenzioso Amministrativo**
- Legislativo
- Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- **Contenzioso Amministrativo**

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
Servizio	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:	Innovazione dei processi - Semplificazione delle procedure - Sviluppo delle efficienze
-----------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Potenziamento delle attività istituzionali attraverso la riorganizzazione del modello operativo	Peso	50%
Area	Servizi o	ObO	Dirigente/i responsabile/i	S. Scianni/ M.T. Del Sordo/ A. De Cillis	Struttura Coinvolta	Servizio
08	05	1.2.1	Stakeholder	Strutture regionali		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Informatizzazione registri pratiche		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Linee guida per progettazione software applicativo		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Software applicativo		
			<i>Target</i>	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance Organizzativa*  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
Servizio	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

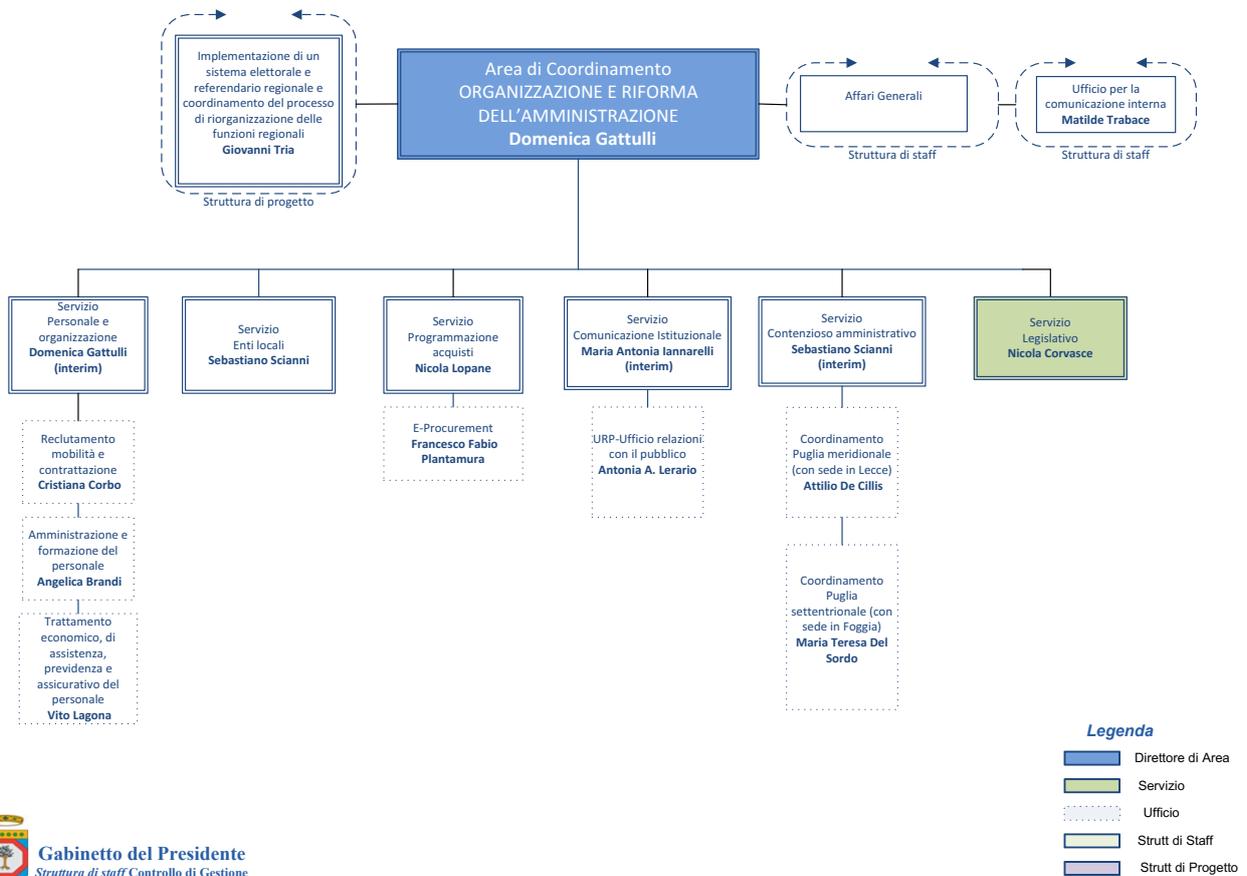
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:</b>	Innovazione organizzativa e sviluppo professionale
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Potenziamento delle capacità professionali attraverso formazione specifica	Peso	50%
Area	Servizi o	ObO	Dirigente/i responsabile/i	S. Scianni/M.T. Del Sordo/ A. De Cillis	Struttura Coinvolta	Servizio
08	05	1.3.1	Stakeholder	Strutture organizzative del Servizio		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Specializzazione strutture del Servizio		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Ordini di servizio		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Protocollo		
			<i>Target</i>	5		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

## AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

### SERVIZIO LEGISLATIVO

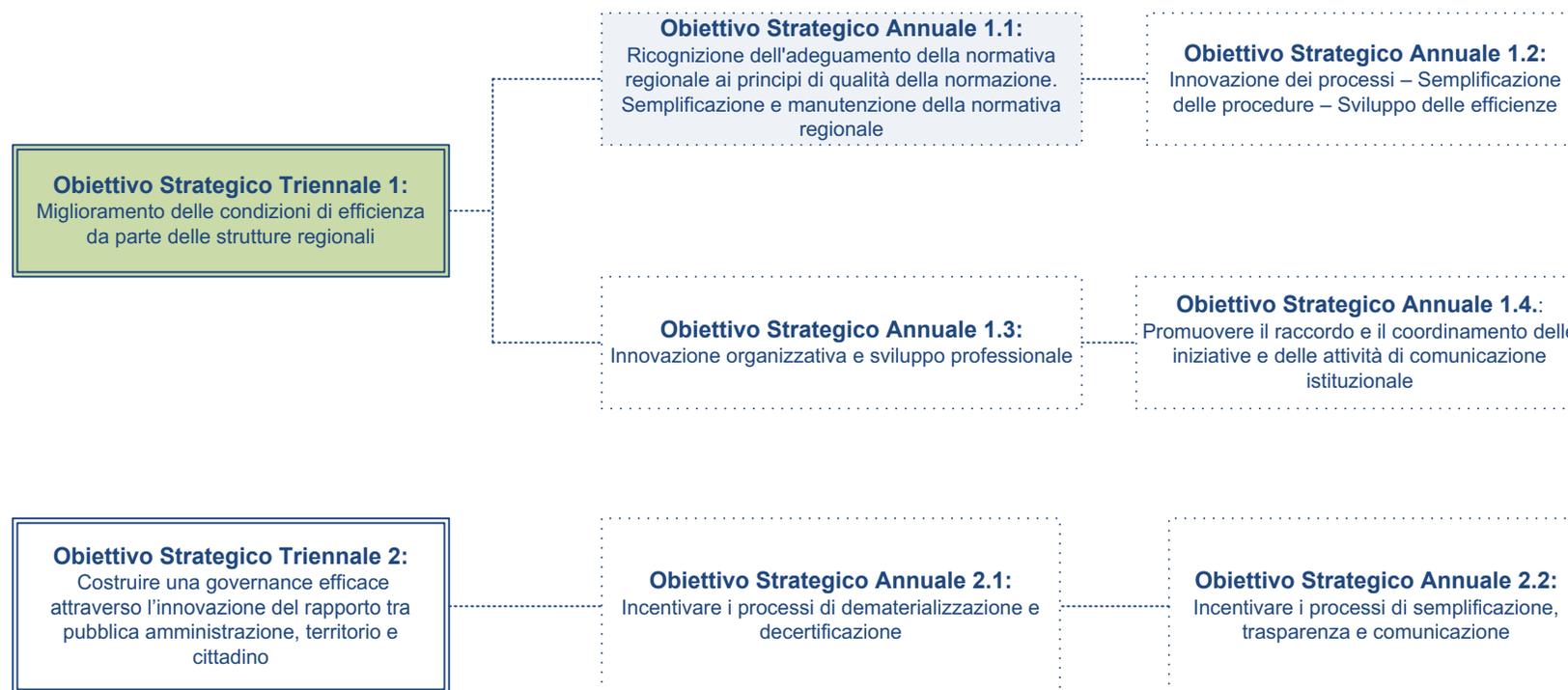
- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale
- Contenzioso Amministrativo
- **Legislativo**
- Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

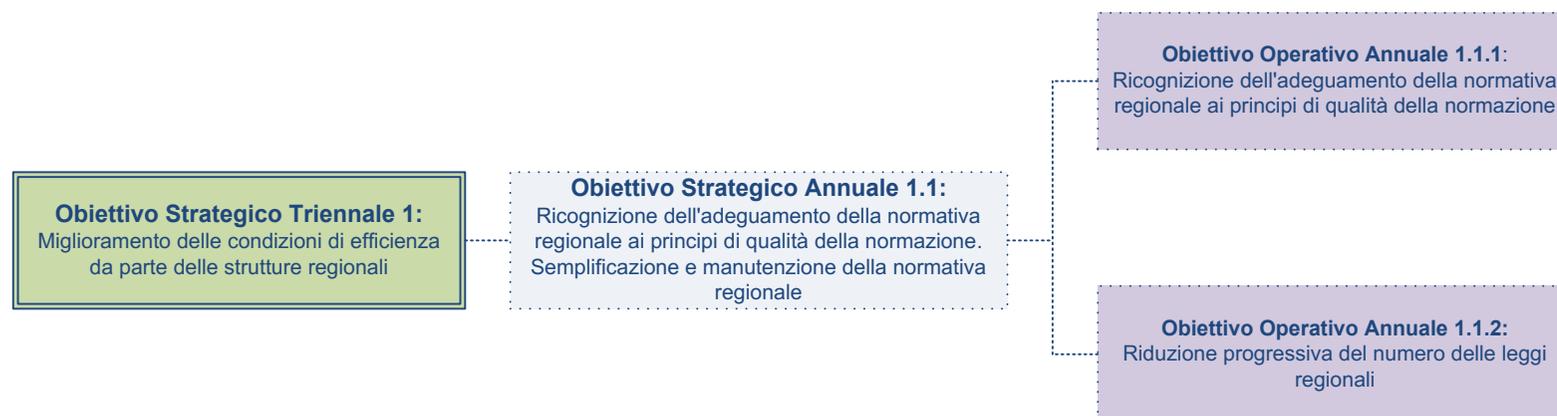
**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- **Legislativo**

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
Servizio	Legislativo

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Miglioramento delle condizioni di efficienza da parte delle strutture regionali
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:	Ricognizione dell'adeguamento della normativa regionale ai principi di qualità della normazione. Semplificazione e manutenzione della normativa regionale
-----------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Ricognizione dell'adeguamento della normativa regionale ai principi di qualità della normazione	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Corvasce Nicola	Struttura Coinvolta	A.P.
8	6	1.1.1	Stakeholder			
			indicatori			
			<i>Risultati attesi</i>	Relazione sullo stato di attuazione della L.R. n. 29/2011		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Analisi dell'adeguamento della normativa regionale ai principi di qualità e semplificazione della normazione		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	N. 9 istituti di qualità e semplificazione previsti dalla L.R. 29/2011		
			<i>Target</i>	50%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**Piano della Performance Organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



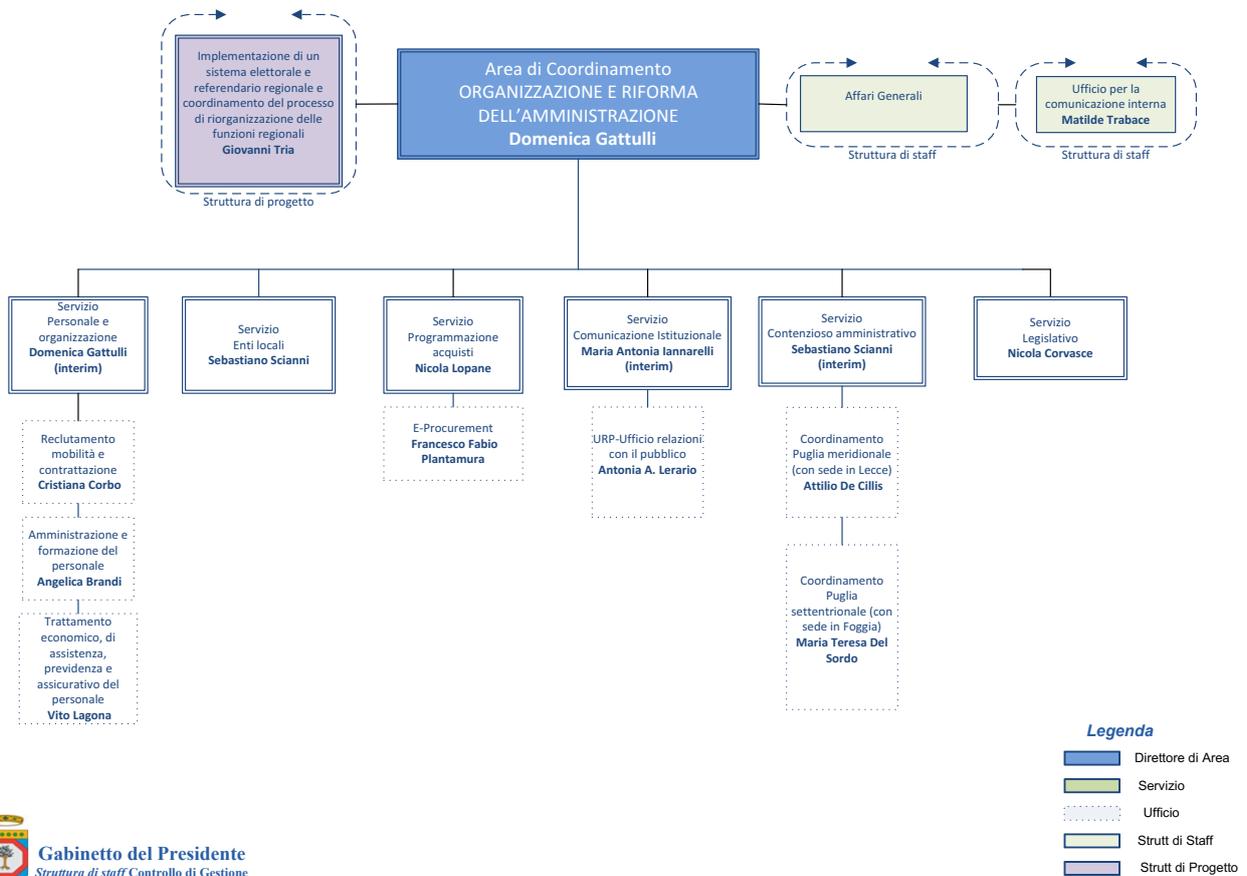
<b>Area di Coordinamento :</b>	Organizzazione e riforma dell'Amministrazione
<b>Servizio</b>	Legislativo

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 2</b>	Riduzione progressiva del numero delle leggi regionali		<b>Peso</b>	<b>50</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Corvasce Nicola	<b>Struttura Coinvolta</b>	A.P.	
<b>8</b>	<b>6</b>	<b>1.1.2</b>	<b>Stakeholder</b>				
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Semplificazione e razionalizzazione normativa relativa a n. 2 materie			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Percentuale delle fonti normative eliminate sul totale delle fonti normative trattate			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	N. 12 fonti normative in materia di accreditamenti in sanità N. 10 fonti normative relative alla seconda materia			
			<i>Target</i>	<b>50% con riferimento alla prima materia trattata</b> <b>50% con riferimento alla seconda materia trattata</b>			
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			

## AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

### STRUTTURE DI STAFF

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- Personale ed Organizzazione
- Enti Locali
- Programmazione Acquisti
- Comunicazione Istituzionale
- Contenzioso Amministrativo
- Legislativo
- **Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali**

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale



## Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione:

- **Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali**

**Mission:** governare le politiche e le strategie di riforma e modernizzazione del sistema pubblico, assicurando unitarietà e integrazione tra le politiche di innovazione organizzativa, le politiche di sviluppo e gestione delle risorse umane e le politiche di partecipazione e trasparenza; condurre le politiche di ammodernamento infrastrutturale dei Servizi interni, assicurando unitarietà ed efficacia al piano di e-government regionale





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



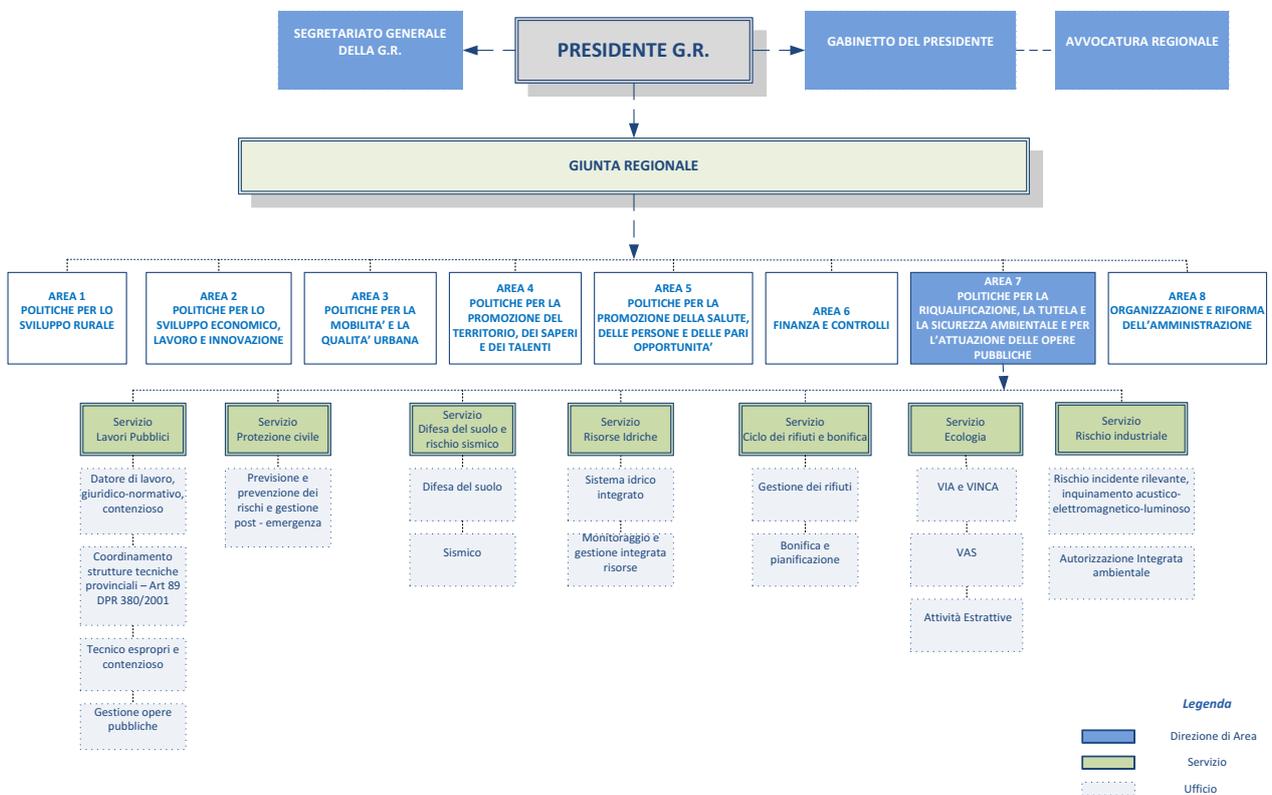
Area di Coordinamento :	ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE
Struttura di Progetto	Implementazione del sistema elettorale e referendario regionale e coordinamento del processo di riorganizzazione delle funzioni regionali

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Miglioramento delle condizioni di efficacia da parte delle strutture regionali
--------------------------------------	--

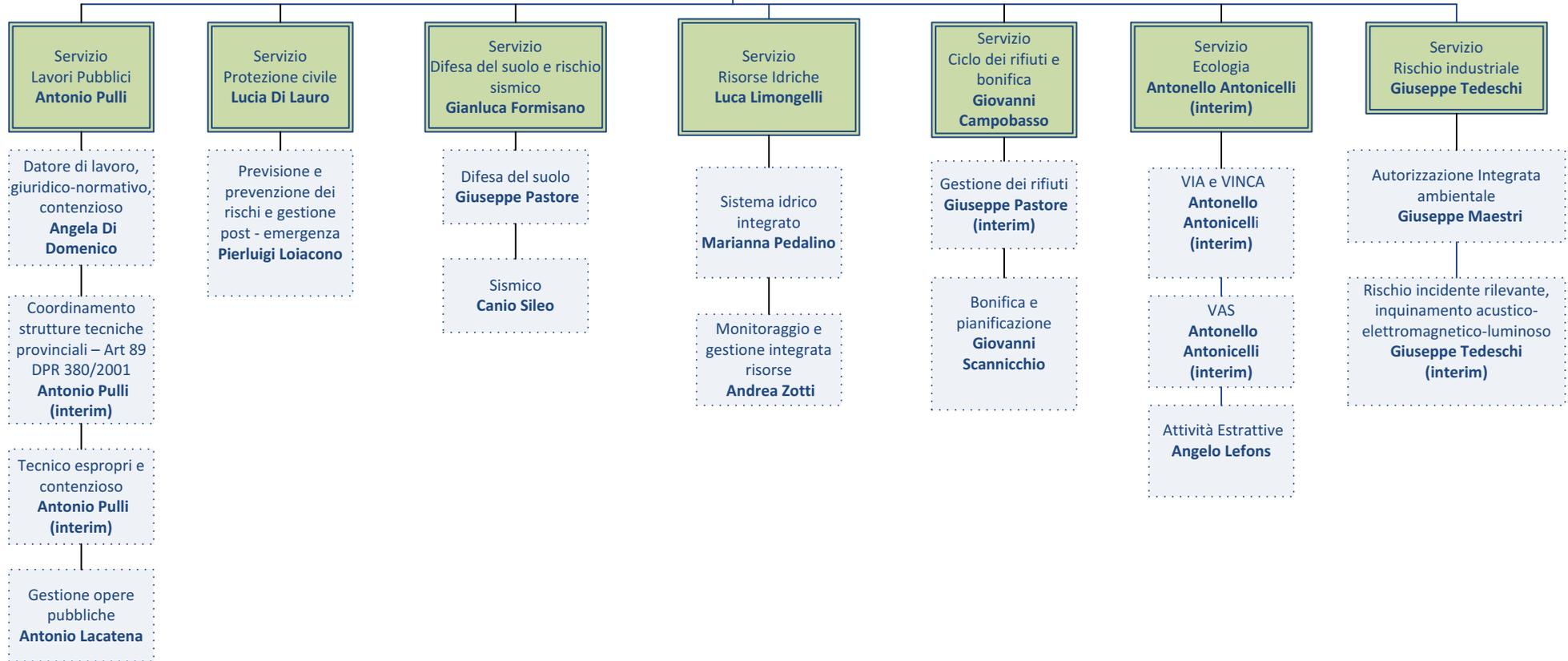
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:	INNOVAZIONE DEI PROCESSI, SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE, SVILUPPO DELLE EFFICIENZE
-----------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	ELEZIONI REGIONALI	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	DOMENICA GATTULLI	Struttura Coinvolta	GIOVANNI TRIA
08	07	1.2.1	Stakeholder	Comuni Pugliesi		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Efficientamento delle procedure di voto dal punto di vista organizzativo ed economico		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Risparmio percentuale rispetto alle precedenti procedure di voto 2010		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	ATTI INTERNI		
			<i>Target</i>	- 20%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

# AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE



Area di Coordinamento  
POLITICHE PER LA  
RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA  
SICUREZZA AMBIENTALE E PER  
L'ATTUAZIONE DELLE OPERE  
PUBBLICHE  
**Antonello Antonicelli**



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio



## Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

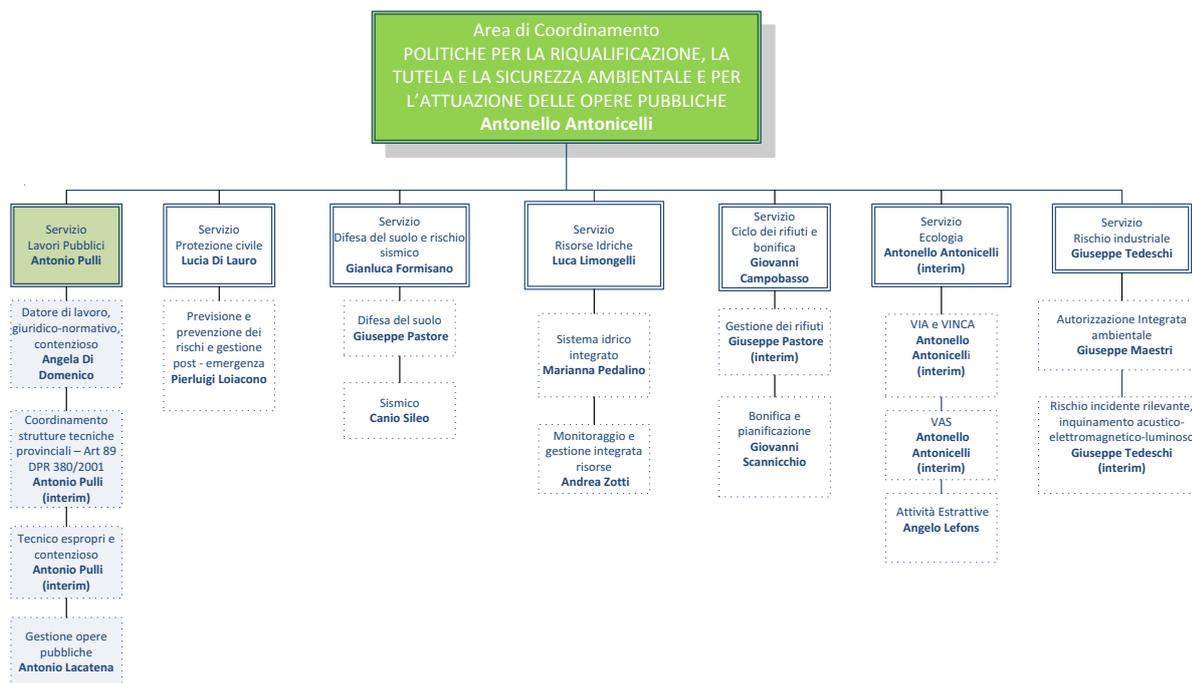
**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

**SERVIZIO LAVORI PUBBLICI**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio

## Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

### ● **Lavori Pubblici**

- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

• **Lavori Pubblici**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi

**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno ed esterno

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1.1:**  
Migliorare la qualità legislativa. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.1:**  
Semplificazione delle norme procedurali in materia di acque sotterranee al fine di accelerare la chiusura dei procedimenti di rinnovo delle concessioni dei pozzi

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1.2:**  
Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

**Obiettivo Operativo Annuale 1.2.1:**  
Integrare i sistemi informativi visivi con i sistemi informativi tattili per consentire agli utenti e ai dipendenti regionali con disabilità visiva di raggiungere agilmente il box informazioni della nuova sede regionale e di conseguenza accedere agli uffici

**Obiettivo Strategico Triennale 2:**  
Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 2.2:**  
Promuovere l'Integrazione, la programmazione strategica e operativa Regionale/ Programmazione comunitaria 2014/2020

**Obiettivo Operativo Annuale 2.2.1:**  
Accelerare il completamento degli interventi, finanziati con il PO FESR 2007/2013 – Azioni 2.2.1 e 2.2.2, finalizzati al potenziamento del Sistema Idrico di approvvigionamento, accumulo, adduzione e distribuzione dell' acqua potabile attraverso la riduzione delle perdite nelle reti di distribuzione, opere di captazione per nuovi attingimenti dalla falda carsica in aree classificate di tutela quali-quantitativa nel Piano di Tutela delle Acque

**Obiettivo Operativo Annuale 2.2.2:**  
Accelerare il completamento degli interventi finanziati con l'utilizzo delle Risorse Liberate del POR 2000/2006 - Misura 1.1 , approvati con DGR: n. 955 del 13.05.2013, n. 1411 del 23.07.2013 e n. 1522 del 02.08.2013, finalizzati all' ampliamento di reti di fognatura pluviale; realizzazione, ampliamento e risanamento reti di fognatura nera; captazione per approvvigionamento idrico potabile

**Obiettivo Operativo Annuale 2.2.3:**  
Accelerare il completamento degli interventi finanziati dal PO FESR 2007/2013 – Azione 2.1.5 finalizzati all' adeguamento dei recapiti finali al D.Lgv. 152/99, a separare le reti pluviali dalle reti fognarie ed ad assicurare un'adeguata protezione dagli allagamenti nei centri abitati

**Obiettivo Operativo Annuale 2.2.4:**  
Accelerare l'avanzamento degli interventi finanziati dal FSC con Fondi Ministero dell'Ambiente in base alla legge n° 388/2000 e con fondi ex FAS 2000/2006 finalizzati alla soluzione dei principali problemi del complesso sistema di approvvigionamento idrico, depurazione e smaltimento dei reflui in 95 Comuni della Regione Puglia - adempimenti degli obblighi comunitari in materia di collettamento e depurazione

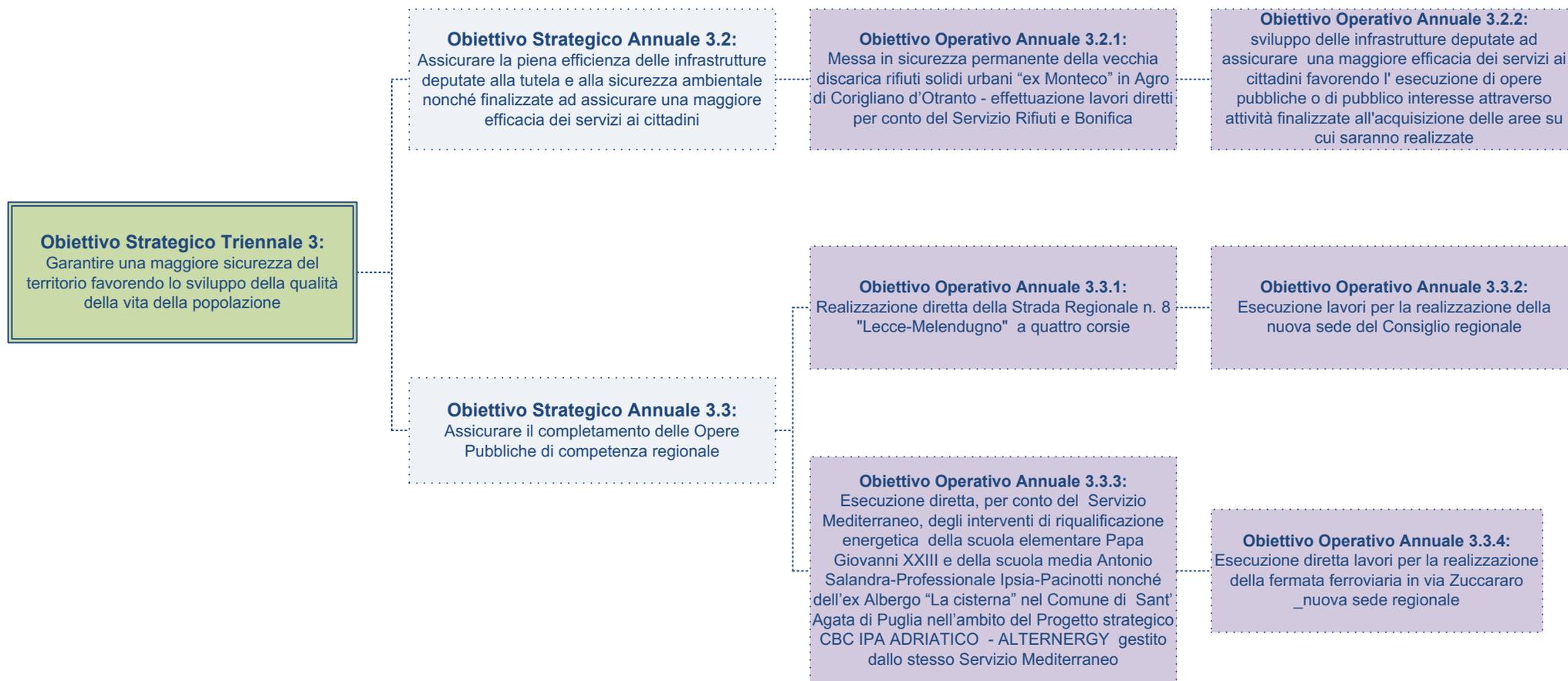
**Obiettivo Operativo Annuale 2.2.5:**  
Avviare l' APQ Settore Istruzione volto ad integrare gli obiettivi e le azioni previsti alle lettere 11g) e 11h) della programmazione comunitaria 2014 - 2020



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- **Lavori Pubblici**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno ed esterno.
--------------------------------------	--

OBIETTIVO TRASVERSALE ANNUALE N°1:	Migliorare la qualità della legislazione. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale
------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.1	semplificazione delle norme procedurali in materia di acque sotterranee al fine di accelerare la chiusura dei procedimenti di rinnovo delle concessioni dei pozzi	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli - Luigi Cicchetti	Struttura Coinvolta	Ufficio Coordinamento SSTTPP
09.	01	1.1.1	Stakeholder	coltivatori diretti e aziende agricole		
			indicatori			
			Risultati attesi	accelerare il completamento dei procedimenti di rinnovo delle concessioni per l'emungimento di acque sotterranee		
			Descrizione indicatore	a) n. proposte di semplificazione normativa da effettuarsi di concerto con il Servizio Alimentazione dell' Area Politiche per lo Sviluppo Rurale b) n. AD di disciplina sull'emungimento delle acque sotterranee in attuazione dell' art 7 comma 3 LR 14/2015 c) n. concessioni rinnovate su n. concessioni da rinnovare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) Legge LR 15/2015 art 5 - Modifiche ed integrazioni all'articolo 7 della legge regionale 5 maggio 1999, n.18 " Disposizioni in materia di ricerca ed utilizzazione di acque sotterranee" - b) determinazione dirigenziale		
			Target	a) n. 1 b) n. 1 c) 100/200		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

**OBIETTIVO TRASVERSALE ANNUALE N°2:** Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1.2.1	integrare i sistemi informativi visivi con i sistemi informativi tattili per consentire agli utenti e ai dipendenti regionali con disabilità visiva di raggiungere agilmente il box informazioni della nuova sede regionale e di conseguenza accedere agli uffici	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli - Angela Di Domenico	Struttura Coinvolta	Ufficio datore di Lavoro
09.	01	1.2.1	Stakeholder	utenti e dipendenti degli Uffici regionali non vedenti		
			indicatori			
			Risultati attesi	posa in opera di un percorso tattile con relative mappe tattili per non vedenti		
			Descrizione indicatore	a) affidamento lavori b) realizzazione lavori		
			Fonti e/o modalità di calcolo	determinazioni dirigenziali a sistema CIFRA		
			Target	a) entro il 30 giugno 2015 b) entro il 31 dicembre 2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità
--------------------------------------	---

OBIETTIVO TRASVERSALE ANNUALE N°2:	Promuovere l'integrazione e programmazione strategica e operativa regionale/Programmazione comunitaria 2014/2020
------------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.1	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta Dirigente del Servizio
09.	01	2.2.1	Stakeholder	cittadini utenti Acquedotto pugliese	
			indicatori		
			Risultati attesi	Accelerare l'avanzamento e la chiusura degli interventi finanziati - saturare il target di spesa dell'Asse attraverso l'acquisizione di progetti coerenti	
			Descrizione indicatore	a) spesa liquidata su spesa da liquidare b) n. interventi conclusi su totale interventi c) n. interventi coerenti da acquisire	
			Fonti e/o modalità di calcolo	verifiche a sistema CIFRA, COBRA E MIR delle liquidazioni effettuate nel corrente esercizio cap 1152020	
			Target	a) ≥ 30.000,00 euro/ 59.500.00,00 euro b) 42/48 c) n. 4	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 2.2.2</b>	accelerare il completamento degli interventi finanziati con l'utilizzo delle Risorse Liberate del POR 2000/2006 - Misura 1.1 , approvati con DGR n. 955 del 13.05.2013, n. 1411 del 23.07.2013 e n. 1522 del 02.08.2013, finalizzati all' ampliamento di reti di fognatura pluviale; realizzazione, ampliamento e risanamento reti di fognatura nera; captazione per approvvigionamento idrico potabile	<b>Peso</b>	<b>20</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Antonio Pulli - Antonio Lacatena	<b>Struttura Coinvolta</b>	Dirigente del Servizio - Ufficio Gestione OO.PP.
09.	01	2.2.2	<b>Stakeholder</b>	Comuni soggetti ad allagamenti		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	accelerare l' avanzamento e la chiusura degli interventi, anche effettuando istruttorie tecnico - amministrative finalizzate alla quantificazione delle tranche di finanziamento da liquidare, compatibilmente con le disponibilità di cassa nel rispetto dei vincoli del Patto di stabilità		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) spesa liquidata o liquidabile su spesa da liquidare b) n. interventi conclusi su totale interventi		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	verifiche a sistema CIFRA, COBRA E MIR delle liquidazioni effettuate nel corrente esercizio sui cap. 1091101 -protocollo comunicazioni chiusura procedimento istruttorio		
			<i>Target</i>	a) $\geq 13.400.000,00$ euro/ $14.900.000,00$ euro b) 5/11		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 2.2.3</b>	accelerare il completamento degli interventi finanziati dal PO FESR 2007/2013 - Azione 2.1.5 finalizzati all' adeguamento dei recapiti finali al D.Lgv. 152/99, a separare le reti pluviali dalle reti fognarie ed ad assicurare un'adeguata protezione dagli allagamenti nei centri abitati	<b>Peso</b>	<b>20</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Antonio Pulli	<b>Struttura Coinvolta</b>	Dirigente del Servizio
09.	01	2.2.3	<b>Stakeholder</b>	Comuni soggetti ad allagamenti		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Accelerare la chiusura degli interventi		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) spesa liquidata al 10 dicembre su spesa da liquidare b) n.interventi conclusi entro il 10 dicembre su totale interventi da chiudere		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	a) verifiche a sistema CIFRA, COBRA E MIR delle liquidazioni effettuate nel corrente esercizio sui cap. 1152010 - 1144220 - 1144230 - 1095101 - 1091101		
			<i>Target</i>	a) $\geq 19.500.000,00$ di euro/ $31.780.000,00$ euro b) 44/112		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 2.2.4	accelerare l'avanzamento degli interventi finanziati dal FSC con Fondi Ministero dell'Ambiente in base alla legge n° 388/2000 e con fondi ex FAS 2000/2006 finalizzati alla soluzione dei principali problemi del complesso sistema di approvvigionamento idrico, depurazione e smaltimento dei reflui in 95 Comuni della Regione Puglia - adempimenti degli obblighi comunitari in materia di collettamento e depurazione	Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli - Antonio Lacatena	Struttura Coinvolta	Dirigente del Servizio - Ufficio Gestione Opere Pubbliche
09.	01	2.2.4	Stakeholder	Comuni		
			indicatori			
			Risultati attesi	accelerare, compatibilmente con le disponibilità di cassa nel rispetto dei vincoli del Patto di stabilità, il completamento degli interventi compresi nell' APQ "Tutela delle acque e gestione integrata delle risorse idriche" finanziati con Fondi Ministero dell'Ambiente in base alla legge n° 388/2000 e con fondi ex FAS 2000/2006 nonché l' avvio degli interventi dell' APQ Rafforzato delle reti idriche finalizzati al superamento delle procedure di contenzioso e pre contenzioso comunitario - Procedura infrazione Causa C-565/2010 - Parere motivato 2009/2034 - CASO EUIPILOT 1976/11/ENVI anche effettuando istruttorie tecnico - amministrative finalizzate alla quantificazione delle tranches di finanziamento da liquidare compatibilmente con le disponibilità di cassa nel rispetto dei vincoli del Patto di stabilità		
			Descrizione indicatore	a) n. interventi conclusi su n. totale interventi b) spesa liquidata o liquidabile su spesa da liquidare c) interventi avviati su interventi previsti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) - c) protocollo comunicazioni chiusura procedimento istruttorio a) - b) - c) verifiche a sistema CIFRA, COBRA E MIR delle eventuali liquidazioni effettuate compatibilmente con i vincoli imposti dal Patto di stabilità cap. 1144210 - 1144220 - 1144230 - 11447010		
			Target	a) $\geq$ 10/90 b) $\geq$ 15milioni di euro/ 53 milioni di euro c) 3/3		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.5		Peso
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli - Antonio Lacatena	Struttura Coinvolta Dirigente del Servizio - Ufficio Gestione Opere Pubbliche
09.	01	2.2.5	Stakeholder	Comuni soggetti ad alta dispersione scolastica	
			indicatori		
			Risultati attesi	individuazione e finanziamento di interventi coerenti con il PO 2014-2020 volti al recupero e riqualificazione del patrimonio infrastrutturale degli istituti scolastici delle Province e dei Comuni pugliesi	
			Descrizione indicatore	a) determinazione adozione bando acquisizione progetti b) selezione progetti e determinazione ammissione progetti a finanziamento c) % spesa impegnata d) effettuazione controlli e verifiche sull'assunzione da parte dei beneficiari degli impegni giuridicamente vincolanti	
			Fonti e/o modalità di calcolo	a) - b) verifiche a sistema CIFRA delle determinazioni adottate	
			Target	a) - b) n. 2 b) entro il 31/7/2015 c) 100% di 97meuro d) entro il 31/12/2015	
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:	Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione.
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:	Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini
-----------------------------------	---

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 3.2.1	messa in sicurezza permanente della vecchia discarica rifiuti solidi urbani "ex Monteco" in Agro di Corigliano d'Otranto - effettuazione lavori diretti per conto del Servizio Rifiuti e Bonifica	Peso	70
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta	Ufficio Tecnico - espropri
09.	01	3.2.1	Stakeholder	Comune con difficoltà organizzative per la gestione dell'intervento		
			indicatori			
			Risultati attesi	avvio lavori per la messa in sicurezza della discarica di Corigliano d'Otranto		
			Descrizione indicatore	a) progettazione e approvazione progetto lavori b) affidamento lavori		
			Fonti e/o modalità di calcolo	determinazioni dirigenziali a sistema CIFRA		
			Target	a) entro 30 maggio 2015 b) entro 30 luglio 2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 3.2.2</b>	sviluppo delle infrastrutture deputate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini favorendo l'esecuzione di opere pubbliche o di pubblico interesse attraverso attività finalizzate all'acquisizione delle aree su cui saranno realizzate	<b>Peso</b>	<b>30</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Antonio Pulli	<b>Struttura Coinvolta</b>	Ufficio Tecnico - espropri
09.	01	3.2.2	<b>Stakeholder</b>	Comuni vari		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	consentire la realizzazione di parchi eolici, ferrovie, condotte di acquedotti e di fognature, strade etc. attraverso attività prodomiche all'acquisizione delle aree sulle quali saranno realizzate anche con l'implementazione di azioni volte alla semplificazione delle procedure		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) N. pareri espressi su pareri richiesti b) N. procedure concluse su N. totale procedure		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	determinazioni dirigenziali a sistema CIFRA		
			<i>Target</i>	a) 30/30 b) 40/60		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3:** Assicurare il completamento delle Opere Pubbliche di competenza regionale

Codice			Obiettivo operativo n° 3.3.1	realizzazione diretta della Strada Regionale n. 8 "Lecce-Melendugno" a quattro corsie	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Antonio Pulli	Struttura Coinvolta	Ufficio Tecnico - espropri / Ufficio Coordinamento SSTTPP sede di Lecce
09.	01	3.3.1	Stakeholder	Cittadini e turisti del Salento		
			indicatori			
			Risultati attesi	sblocco sospensione lavori di perizia di variante, in esito a contenziosi in corso, e ripresa lavori - raggiungimento del 25% del totale dei lavori		
			Descrizione indicatore	a ) Incremento stato avanzamento lavori (SAL) b) affidamento lavori di perizia suppletiva		
			Fonti e/o modalità di calcolo	determinazioni dirigenziali di liquidazioni SAL		
			Target	a) SAL liquidati $\geq$ 13 % b) entro il 30 ott 2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 3.3.2</b>	Esecuzione lavori per la realizzazione della nuova sede del Consiglio regionale	<b>Peso</b>	<b>40</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Antonio Pulli	<b>Struttura Coinvolta</b>	dirigente Servizio
09.	01	3.3.2	<b>Stakeholder</b>	Utenti uffici regionali e dipendenti regionali		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	a) redazione e approvazione 5 <sup>a</sup> perizia di variante per adeguamento da 70 a 50 Consiglieri e raggiungimento classe energetica A - consegna lavori di perizia b) raggiungimento del 60% del totale dei lavori		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) Incremento stato avanzamento lavori (SAL) dal 33 % al 60% dell' importo lavori di 45 meuro b) consegna lavori di perizia		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	determinazioni dirigenziali liquidazioni SAL a sistema CIFRA e COBRA		
			<i>Target</i>	a) SAL liquidati ≥ 27% b) entro il 31/8/2015		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	LAVORI PUBBLICI

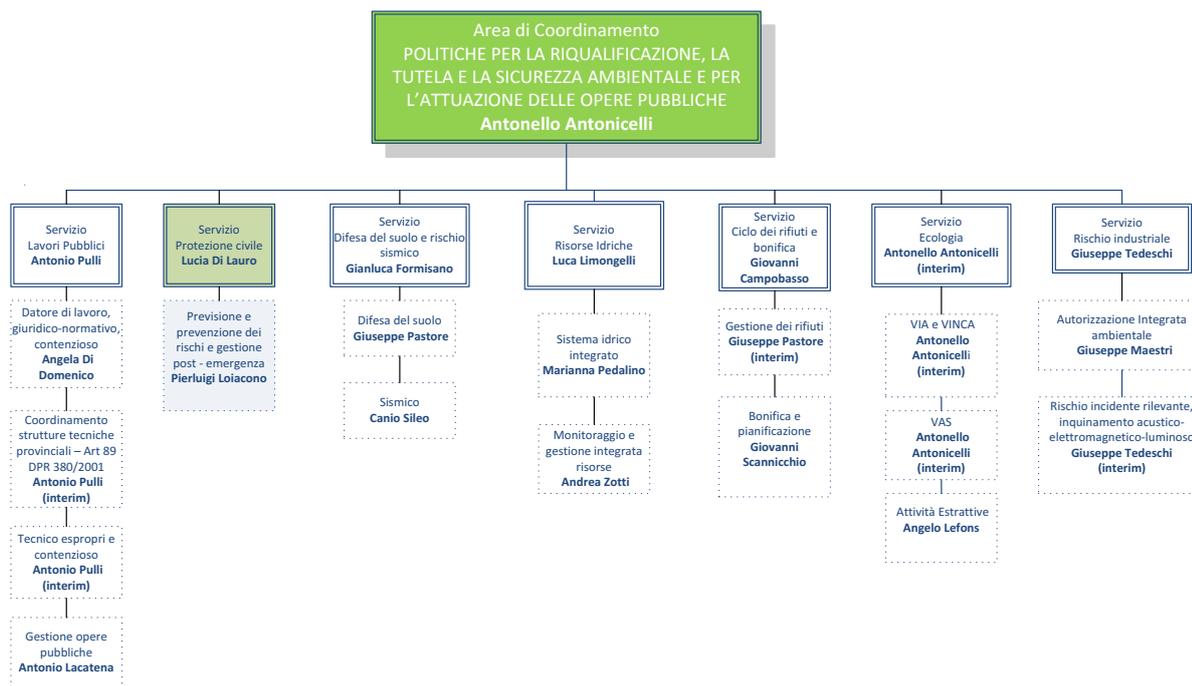
<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 3.3.3</b>	esecuzione diretta, per conto del Servizio Mediterraneo, degli interventi di riqualificazione energetica della scuola elementare Papa Giovanni XXIII e della scuola media Antonio Salandra-Professionale Ipsia-Pacinotti nonché dell'ex Albergo "La cisterna" nel Comune di Sant' Agata di Puglia nell'ambito del Progetto strategico CBC IPA ADRIATICO - ALTERNERGY gestito dallo stesso Servizio Mediterraneo	<b>Peso</b>	<b>15</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Antonio Pulli	<b>Struttura Coinvolta</b>	Ufficio Tecnico - espropri
09.	01	3.3.3	<b>Stakeholder</b>	Comune di Sant' Agata di Puglia e Servizio Mediterraneo		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	a) progettazione interventi b) affidamento dei lavori c) esecuzione e completamento lavori		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) determinazione approvazione progetto b) determinazioni avviso di gara, selezione e affidamento lavori c) SAL liquidati al 31/12/2015 100% importo lavori		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	determinazioni dirigenziali a sistema CIFRA e COBRA		
			<i>Target</i>	a) n. 2 b) n. 2 c) 100 %		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

<i>Codice</i>			<b>Obiettivo operativo n° 3.3.4</b>	esecuzione diretta lavori per la realizzazione della fermata ferroviaria in via Zuccararo _nuova sede regionale	<b>Peso</b>	<b>15</b>
Area	Servizio	ObO	<b>Dirigente/i responsabile/i</b>	Antonio Pulli	<b>Struttura Coinvolta</b>	dirigente Servizio / Ufficio Tecnico - espropri
09.	01	3.3.4	<b>Stakeholder</b>	Utenti uffici regionali - dipendenti regionali - cittadini baresi		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	entro il 30 giugno approvazione progetto esecutivo con acquisizione pareri e affidamento appalto - inizio esecuzione lavori entro il 1 luglio 2015 (completamento 60% dei lavori)		
			<i>Descrizione indicatore</i>	a) SAL liquidati al 31/12/2015 60% importo lavori		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	determinazioni dirigenziali		
			<i>Target</i>	a) SAL 60 %		
			<b>Valore consuntivo</b> (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

**SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio



**Gabinetto del Presidente**  
Struttura di staff Controllo di Gestione

## Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- **Protezione Civile**
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

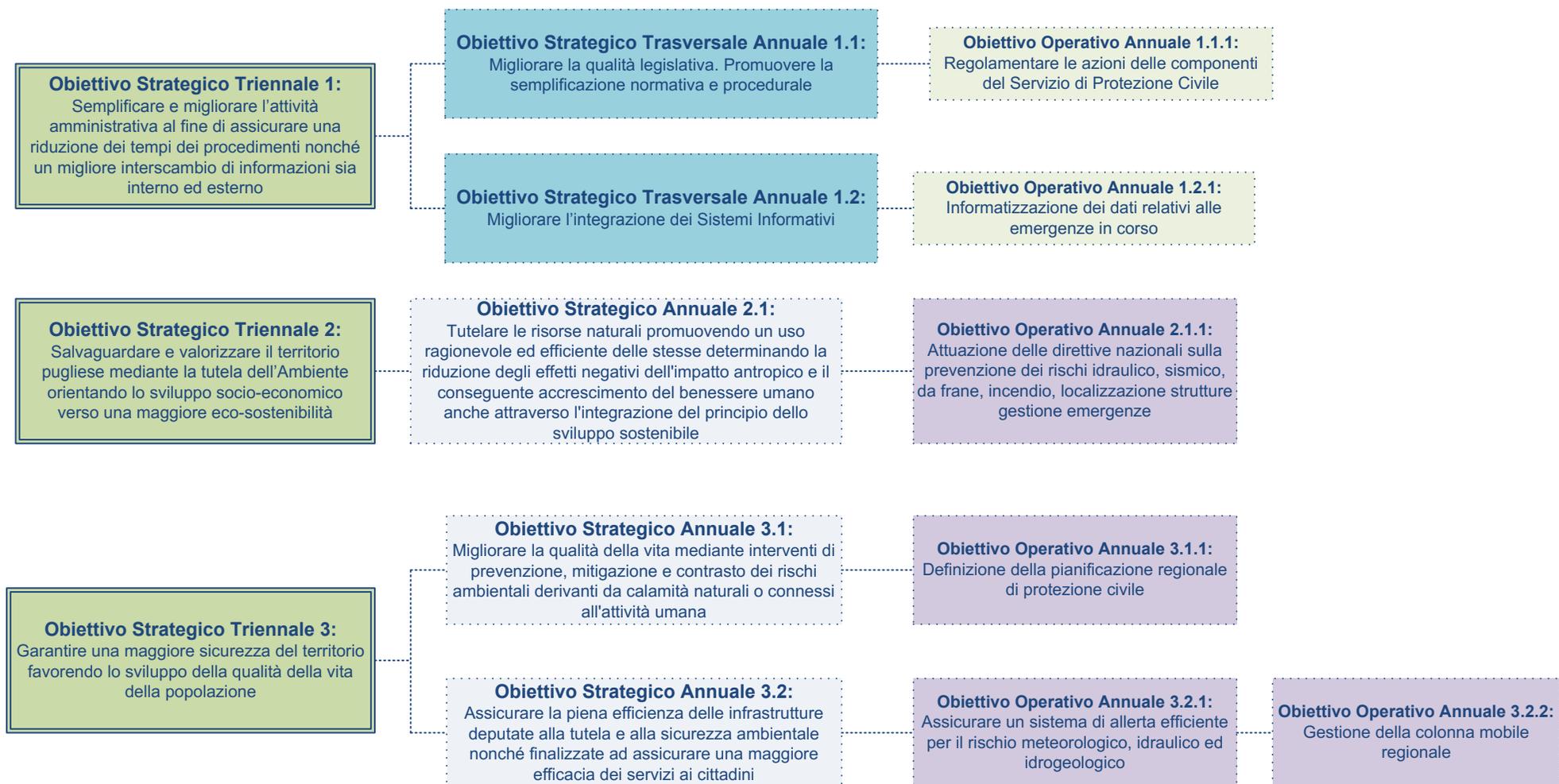
**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale  
e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Protezione Civile

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	PROTEZIONE CIVILE
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	SEMPLIFICARE E MIGLIORARE L'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA AL FINE DI ASSICURARE UNA RIDUZIONE DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI NONCHE' UN MIGLIOR INTERSCAMBIO DI INFORMAZIONI SIA INTERNO CHE ESTERNO
OBIETTIVO STRAT. TRASVERS. ANNUALE N°1.1	MIGLIORARE LA QUALITA' LEGISLATIVA. PROMUOVERE LA SEMPLIFICAZIONE NORMATIVA E PROCEDURALE

Codice			Obiettivo operativo n° 1	REGOLAMENTARE L'AZIONE DELLE COMPONENTI DEL SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Lucia Di Lauro / Sig. Michele Zonno / Geom. Raffaele Celeste	Struttura Coinvolta	Dirigente Servizio / P.O. Volontariato / A.P. Centro operativo regionale
09	02	1.1.1	Stakeholder	Associazioni di volontariato, Comuni, Province, Enti Pubblici, Ordini Professionali		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Regolamentazione dell'Elenco Regionale delle Associazioni di Volontariato - Protocolli d'intesa con Ordini professionali, Province, C.N.R., ecc. Elenco regionale Nucleo Tecnico Regionale (agibilità edifici), Formazione professionale tecnici P.A. agibilità edifici		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° di regolamenti definiti e di linee - guida proposte		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	portale <a href="http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3">http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3</a> ; archivio interno		
			<i>Target</i>	5		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	PROTEZIONE CIVILE

**OBIETTIVO STRAT. TRASVERS. ANNUALE N°1.2** MIGLIORARE L'INTEGRAZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI

Codice			Obiettivo operativo n° 1	INFORMATIZZAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLE EMERGENZE IN CORSO	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Pierluigi Loiacono	Struttura Coinvolta	Dirigente Ufficio Pianificazione
09	02	1.2.1	Stakeholder	Dipartimento Nazionale della Protezione Civile, Comuni, Province, Consorzi, Operatori economici		
			indicatori			
			Risultati attesi	Riordino delle emergenze e riduzione dei residui passivi		
			Descrizione indicatore 1	% risorse spese;		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale <a href="http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3">http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3</a> ; archivio interno		
			Target	30%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Descrizione indicatore 2	n° determinazioni di liquidazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale <a href="http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3">http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3</a> ; archivio interno		
			Target	20		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	PROTEZIONE CIVILE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	SALVAGUARDARE E VALORIZZARE IL TERRITORIO PUGLIESE MEDIANTE LA TUTELA DELL'AMBIENTE ORIENTANDO LO SVILUPPO SOCIO-ECONOMICO VERSO UNA MAGGIORE ECO-SOSTENIBILITA'
--------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.1	TUTELARE LE RISORSE NATURALI PROMUOVENDO IN USO RAGIONEVOLE ED EFFICIENTE DELLE STESSA DETERMINANDO LA RIDUZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI DELL'IMPATTO ANTROPICO E IL CONSEGUENTE ACCRESCIMENTO DEL BENESSERE UMANO ANCHE ATTRAVERSO L'INTEGRAZIONE DEL PRINCIPIO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE
------------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	ATTUAZIONE DELLE DIRETTIVE NAZIONALI SULLA PREVENZIONE DEI RISCHI IDRAULICO, SISMICO, DA FRANE, INCENDIO, LOCALIZZAZIONE STRUTTURE GESTIONE EMERGENZE	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Giuseppe Amoruso / Ing. Pierluigi Loiacono / Geom. Aldo Giambattista / Geom. Raffaele Celeste	Struttura Coinvolta	A.P. Centro Funzionale Regionale / Dirigente Ufficio Pianificazione / P.O. Pianificazione e Prevenzione e Contrasto Rischi / A.P. Centro Operativo regionale
09	02	2.1.1	Stakeholder	Volontariato, Operatori economici, Componenti del sistema Regionale di P.C., Autorità di Bacino, Dipartimento di P.C., Prefetture, Enti territoriali, Enti di ricerca, cittadini		
			indicatori			
			Risultati attesi	Elaborazione dati reti monitoraggio, linee-guida per presidio idraulico e rischio sismico, piani di protezione civile comunali, pubblicazioni, Campagna AIB		
			Descrizione indicatore 1	n° relazioni		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale <a href="http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3">http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3</a> ; archivio interno		
			Target	50		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Descrizione indicatore 2	n° linee-guida e/o procedure operative		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale <a href="http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3">http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3</a> ; archivio interno		
			Target	3		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Descrizione indicatore 3	n° dati giornalieri acquisiti (reti di monitoraggio)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale <a href="http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3">http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3</a> ; archivio interno		
			Target	500		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	PROTEZIONE CIVILE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:	GARANTIRE UNA MAGGIORE SICUREZZA DEL TERRITORIO FAVORENDO LO SVILUPPO DELLA QUALITA' DELLA VITA DELLA POPOLAZIONE
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.1	MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA VITA MEDIANTE INTERVENTI DI PREVENZIONE, MITIGAZIONE E CONTRASTO DEI RISCHI AMBIENTALI DERIVANTI DA CALAMITA' NATURALI O CONNESSI ALL'ATTIVITA' UMANA
------------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Definizione della pianificazione regionale di protezione civile	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Pierluigi Loiacono / Ing. Giuseppe Amoruso / Geom. Aldo Giambattista	Struttura Coinvolta	Dirigente Ufficio Pianificazione / A.P. Centro Funzionale Regionale / P.O. Pianificazione e Prevenzione e Contrasto Rischi
09	02	3.1.1	Stakeholder	Autorità di Bacino, Dipartimento di P.C., Prefetture, Enti territoriali, CNR		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Piano Regionale di Protezione Civile; Piano di Gestione direttiva Alluvioni, Piano laminazione Fortore		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° documenti costituenti la pianificazione		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	portale <a href="http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3">http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3</a> ; archivio interno		
			<i>Target</i>	10		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	PROTEZIONE CIVILE

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.2** ASSICURARE LA PIENA EFFICIENZA DELLE INFRASTRUTTURE DEPUTATE ALLA TUTELA E ALLA SICUREZZA AMBIENTALE ANCHE FINALIZZATE AD ASSICURARE UNA MAGGIORE EFFICACIA DEI SEERVIZI AI CITTADINI

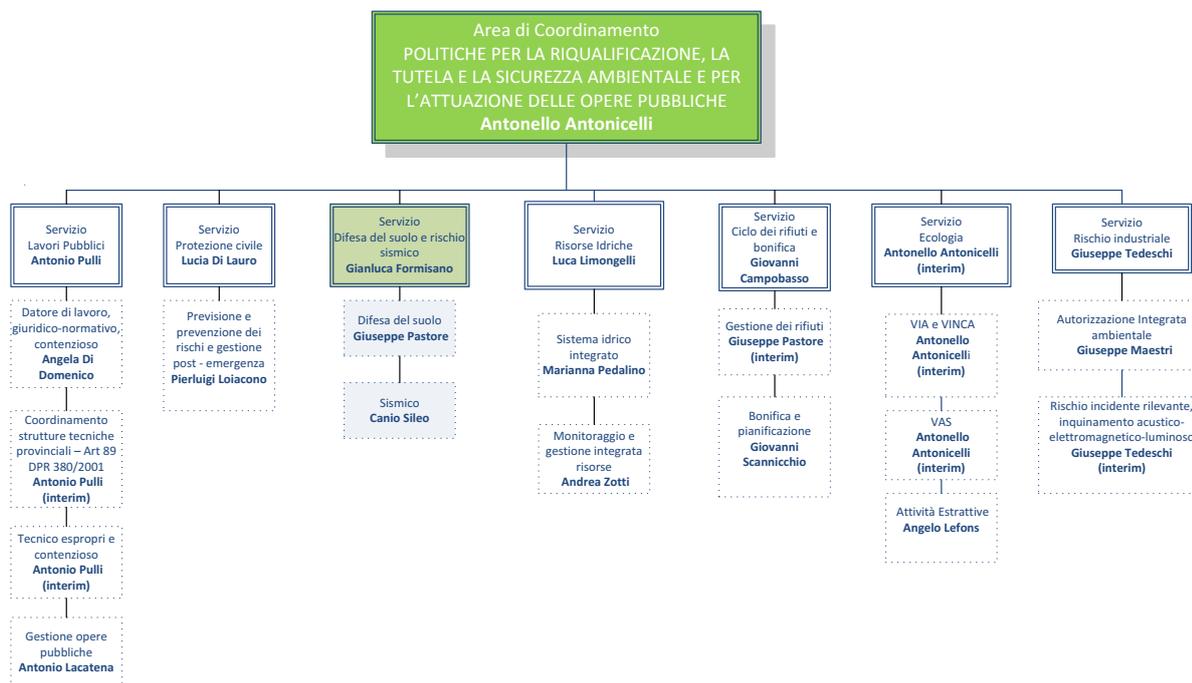
38			Obiettivo operativo n° 1	Assicurare un sistema di allerta efficiente per il rischio meteorologico, idraulico ed idrogeologico	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Giuseppe Amoruso; Geom. Raffaele Celeste	Struttura Coinvolta	A.P. Centro Funzionale Regionale / A.P. Centro Operativo regionale
09	02	3.2.1	Stakeholder	Prefetture, Enti territoriali vari, Volontariato, Cittadini, Operatori economici		
			indicatori			
			Risultati attesi	Diffusione messaggi, bollettini, incremento efficienza di funzionamento delle stazioni di misura ed allertamento,		
			Descrizione indicatore	n° documenti diffusi		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale <a href="http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3">http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3</a> ; archivio interno		
			Target	> dato 2014 (500)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Gestione della Colonna Mobile regionale	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Geom. Raffaele Celeste	Struttura Coinvolta	A.P. Centro Operativo regionale
09	02	3.2.2	Stakeholder	Associazioni di Volontariato Enti territoriali vari, operatori economici		
			indicatori			
			Risultati attesi	Poteziamento ed uso della Colonna Mobile, progettazioni di esercitazioni		
			Descrizione indicatore	n° movimentazioni di mezzi ed attrezzature e simulazioni di emergenze		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale <a href="http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3">http://www.protezionecivile.puglia.it/public/news.php?list.3</a> ; archivio interno		
			Target	7		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

**SERVIZIO DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio



**Gabinetto del Presidente**  
Struttura di staff Controllo di Gestione

## Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- **Difesa del Suolo e Rischio Sismico**
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale  
e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Difesa del Suolo e Rischio Sismico

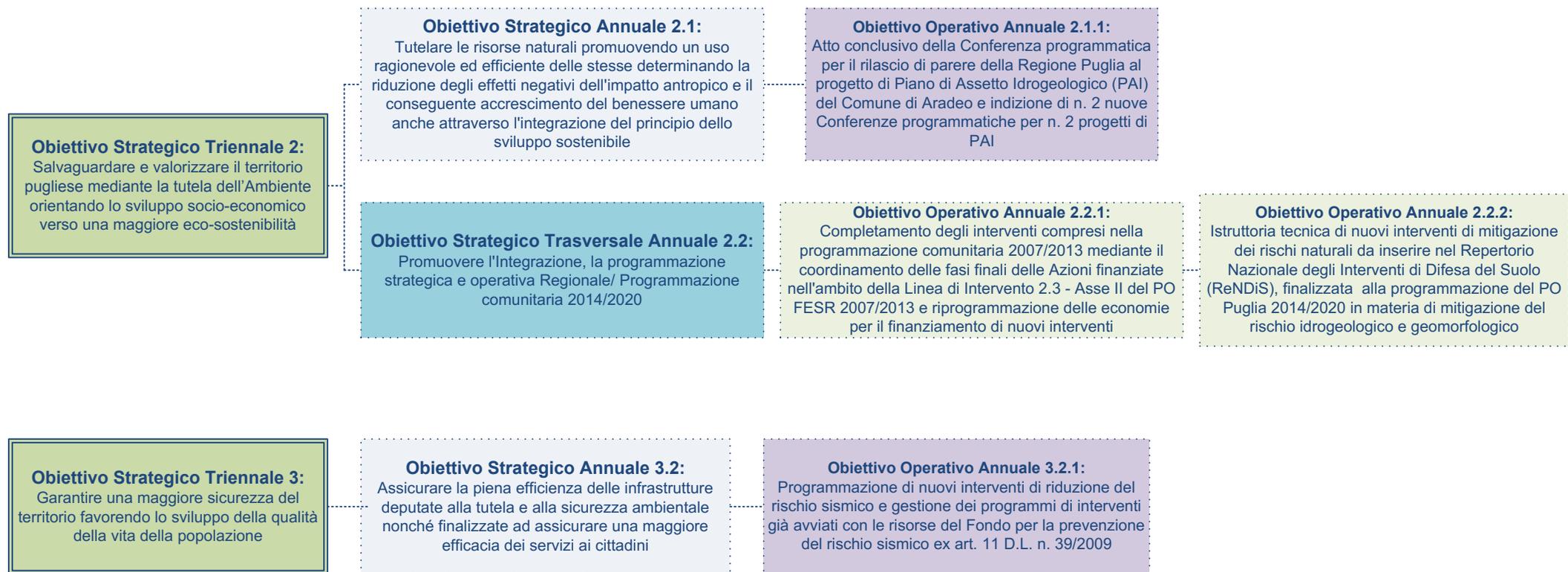
**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- **Difesa del Suolo e Rischio Sismico**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:** Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno che esterno.

**OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1.1:** Migliorare la qualità legislativa. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale.

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.1	Predisposizione di proposte di semplificazione normativa in materia di rischio sismico.	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Gianluca Formisano	Struttura Coinvolta	Ufficio Sismico
09	03	1.1.1	Stakeholder	Enti locali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Maggiore semplificazione del quadro normativo regionale in materia di riduzione del rischio sismico.		
			Descrizione indicatore	n.° provvedimenti normativi di semplificazione		
			Fonti e/o modalità di calcolo	BURP		
			Target	≥ 1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.2	Predisposizione di Circolare finalizzata alla diffusione dei criteri e delle modalità di assegnazione delle risorse finanziarie destinate agli interventi di mitigazione del rischio idrogeologico, ai sensi dell'art. 10, comma 11, del D.L. n. 91/2014.	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Gianluca Formisano	Struttura Coinvolta	Ufficio Difesa del suolo
09	03	1.1.2	Stakeholder	Enti locali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Maggiore semplificazione e miglioramento della qualità dei progetti di interventi di difesa del suolo presentati dagli Enti locali e conseguente riduzione dei tempi di istruttoria tecnica degli stessi.		
			Descrizione indicatore	n.° Circolari da predisporre		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo		
			Target	≥ 1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance Organizzativa*  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1.2: Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1.2.1	Elaborazione e trasmissione dei dati sugli interventi finanziati in materia di difesa del suolo e di rischio sismico relativi agli ultimi 10 anni, per la pubblicazione sul portale Ambientale della Regione Puglia.	Peso	100
29	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Gianluca Formisano	Struttura Coinvolta	Ufficio Difesa del suolo, Ufficio Sismico e PO "Organizzazione risorse del Servizio"
09	03	1.2.1	Stakeholder	Altre strutture regionali ed Enti locali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Implementazione dei dati sugli interventi di difesa del suolo e di riduzione del rischio sismico finanziati negli ultimi 10 anni.		
			Descrizione indicatore	n. ° interventi finanziati da elaborare e trasmettere per la pubblicazione sul portale Ambientale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	protocollo		
			Target	100% (stima n.200 interventi)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità.
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.1:</b>	Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 2.1.1	Atto conclusivo della Conferenza programmatica per il rilascio di parere della Regione Puglia al progetto di Piano di Assetto Idrogeologico (PAI) del Comune di Aradeo e indizione di n. 2 nuove Conferenze programmatiche per n. 2 progetti di PAI.	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giuseppe Pastore	Struttura Coinvolta	• Ufficio Difesa del suolo • PO Pianificazione, attuazione e monitoraggio degli interventi strategici
09	03	2.1.1	Stakeholder	Enti locali		
			indicatori			
			Risultati attesi	Coerenza tra pianificazione di distretto e pianificazione territoriale con particolare riferimento alla integrazione su scala provinciale e comunale dei contenuti dei progetti di Piano di Assetto Idrogeologico (PAI).		
			Descrizione indicatore	n.° conferenze concluse con la formalizzazione del parere regionale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	CIFRA		
			Target	≥ 1 (a fronte di nessuna conferenza conclusa con rilascio di parere regionale nel triennio precedente)		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			Descrizione indicatore	n.° nuove Conferenze da avviare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo		
			Target	≥ 2 (a fronte di n. 1 Conferenza avviata nel triennio precedente)		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

**OBIETTIVO STRATEGICO TRSVERSALE ANNUALE N°2.2:** Promuovere l'Integrazione, la programmazione strategica e operativa Regionale/ Programmazione comunitaria 2014/2020

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.1	Completamento degli interventi compresi nella programmazione comunitaria 2007/2013 mediante il coordinamento delle fasi finali delle Azioni finanziate nell'ambito della Linea di Intervento 2.3 - Asse II del PO FESR 2007/2013 e riprogrammazione delle economie per il finanziamento di nuovi interventi.	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Gianluca Formisano	Struttura Coinvolta	▪ RdAz 2.3.1, 2.3.2 e 2.3.3 ▪ RdAz 2.3.4 e 2.3.6 ▪ RdAz 2.3.5
09	03	2.2.1	Stakeholder	Enti locali		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Raggiungimento dei target di certificazione della spesa previsti dal Piano Pluriennale di Attuazione della Ldi 2.3 - Asse II del PO FESR 2007/2013.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	spesa da certificare entro il 31.12.2015		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sistema di monitoraggio MIRWEB		
			<i>Target</i>	≥ 145 mln di € (a fronte di spesa certificata al 31.12.2012 → € 53.703.559,14 al 31.12.2013 → € 65.211.286,61 al 31.12.2014 → € 91.254.898,97)		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore</i>	N.° interventi da concludere		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	sistema di monitoraggio MIRWEB		
			<i>Target</i>	≥ 290		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore</i>	importo economie da riprogrammare		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	CIFRA/sistema di monitoraggio MIRWEB		
			<i>Target</i>	≥ 6 mln di € (a fronte di nessuna economia riprogrammata negli esercizi precedenti)		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della *Performance Organizzativa*  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 2.2.2	Istruttoria tecnica di nuovi interventi di mitigazione dei rischi naturali da inserire nel Repertorio Nazionale degli Interventi di Difesa del Suolo (ReNDiS), finalizzata alla programmazione del PO Puglia 2014/2020 in materia di mitigazione del rischio idrogeologico e geomorfologico.	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Gianluca Formisano	Struttura Coinvolta	Ufficio Difesa del suolo
09	03	2.2.2	Stakeholder	Enti locali		
			indicatori			
			<i>Risultati attesi</i>	Creazione del quadro conoscitivo finalizzato alla individuazione e programmazione di nuovi interventi finanziabili ai fini del Programma Operativo Puglia 2014/2020 in materia di mitigazione del rischio idrogeologico.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N. progetti istruiti e inseriti nel ReNDiS, individuati come finanziabili		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	banca dati ReNDiS del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare		
			<i>Target</i>	≥ 140		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:</b>	Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione
---	--

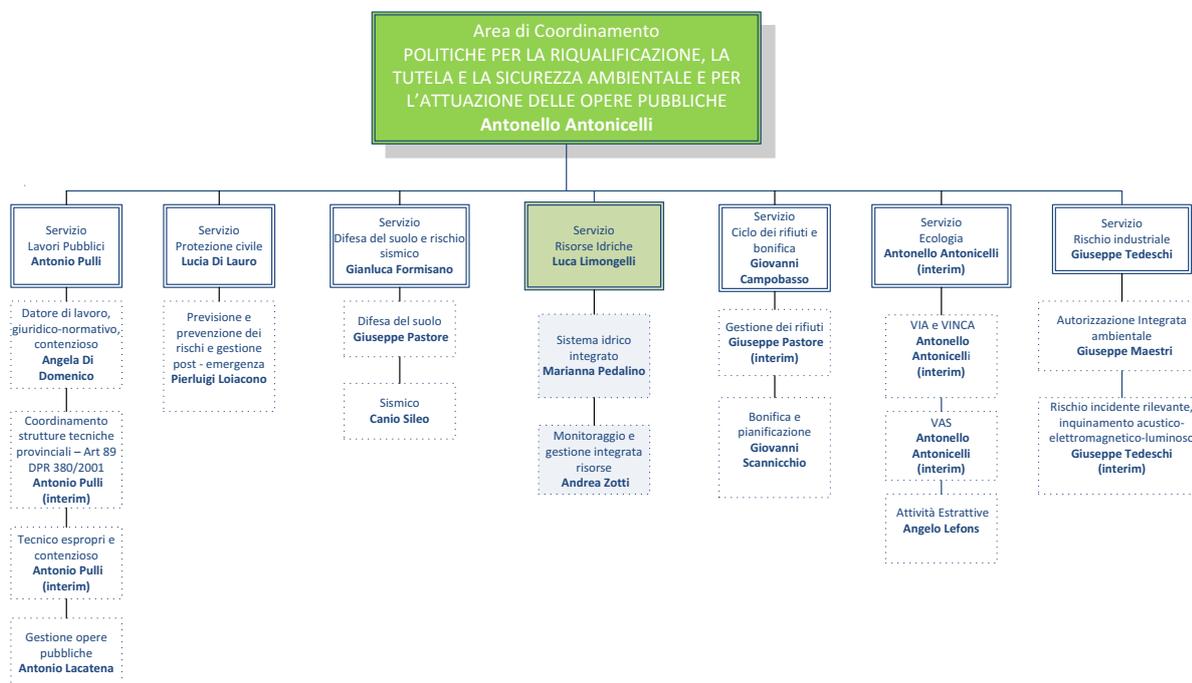
<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.2:</b>	Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 3.2.1	Programma di nuovi interventi di riduzione del rischio sismico e gestione dei programmi di interventi già avviati con le risorse del Fondo per la prevenzione del rischio sismico ex art. 11 D.L. n. 39/2009.	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Canio Sileo	Struttura Coinvolta	• Ufficio Sismico - PO Referente per le azioni regionali in materia di rischio sismico nelle
09	3	3.2.1	Stakeholder	Enti pubblici, enti locali e privati		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Miglioramento del livello di sicurezza di edifici pubblici e privati in relazione al rischio sismico mediante l'ottimale utilizzo dei fondi messi a disposizione dal Dipartimento della Protezione Civile nazionale.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N.° provvedimenti di programmazione per l'avvio di nuovi programmi di interventi di riduzione del rischio sismico.		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	CIFRA/BURP		
			<i>Target</i>	≥ 3		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore</i>	N.° istruttorie tecniche relative a progetti di riduzione del rischio sismico in favore di edifici privati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Protocollo		
			<i>Target</i>	≥ 80		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore</i>	N.° istruttorie tecniche relative a progetti di riduzione del rischio sismico finanziate in favore di edifici pubblici		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Protocollo		
			<i>Target</i>	≥ 43		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

**SERVIZIO RISORSE IDRICHE**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio

## Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- **Risorse Idriche**
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- Rischio Industriale

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale  
e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- **Risorse Idriche**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riquilificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale  
e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- **Risorse Idriche**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Risorse Idriche

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno che esterno.
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N° 1.1	Migliorare la qualità legislativa. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale
---	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1		Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - AP Supporto alla Tutela delle Acque	Struttura Coinvolta	P.O Osservatorio corpi idrici - P.O. Osservatorio infrastrutture agglomerati
09	04	1.1.1	Stakeholder	Gestore del S.I.I. - AIP - AdB Puglia - Province - Comuni - Consorzi di Bonifica - Associazioni di categoria - Imprese e/o persone giuridiche - Liberi Professionisti		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Decurtazione tempi di rilascio pareri compatibilità PTA nell'ambito dei procedimenti incardinati negli altri Servizi regionali		
			<i>Descrizione indicatore</i>	tempo medio rilascio pareri		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Protocollo informatico - media tra tempo intercorrente tra arrivo richiesta e riscontro		
			<i>Target</i>	<b>75 giorni</b>		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Risorse Idriche

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Semplificazione regolamentare per l'attuazione del PTA ed il rilascio delle autorizzazioni allo scarico dei reflui	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Attività Coinvolta	Ufficio Sistema Idrico Integrato - Ufficio Monitoraggio e Gestione integrata risorse
09	04	1.1.2	Stakeholder	Gestore del S.I.I. - AIP - AdB Puglia - Province - Comuni - Consorzi di Bonifica - Enti Gestori Aree Protette - Associazioni e/o Comitati di cittadini riconosciuti		
			indicatori			
			Risultati attesi	Adozione o aggiornamento Regolamenti regionali in attuazione del PTA		
			Descrizione indicatore	numero Regolamenti adottati nel 2015		
			Fonti e/o modalità di calcolo	BURP		
			Target	n. 2 Regolamenti regionali		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Risorse Idriche

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N° 1.2</b>	Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Miglioramento dell'accesso all'informazione sullo stato ambientale delle risorse idriche e sulla gestione sostenibile delle risorse idriche	Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Struttura Coinvolta	Servizio Risorse Idriche
09	04	1.2.1	Stakeholder	Cittadini e Imprese - Ordini Professionali e Associazioni di categoria - Enti/Istituti pubblici di ricerca/Università - MATTM		
			indicatori			
			Risultati attesi	Divulgazione delle informazioni sullo stato qualitativo e quantitativo delle risorse idriche superficiali e sotterranee e/o del quadro normativo di riferimento in materia di tutela e gestione sostenibile delle stesse		
			Descrizione indicatore 1	numero sezioni tematiche implementate e/o attivate sul Portale Ambientale Regionale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale Ambientale: <a href="http://ecologia.regione.puglia.it/">http://ecologia.regione.puglia.it/</a>		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Contribuzione alla costruzione ed aggiornamento del sistema informativo europeo	Peso	65
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Struttura Coinvolta	A.P.
09	04	1.2.2	Stakeholder	Cittadini e Imprese - Ordini Professionali e Associazioni di categoria - Enti/Istituti pubblici di ricerca/Università - MATTM		
			indicatori			
			Risultati attesi	Elaborazione di report sintetici dei dati ambientali (rif. sistema informativo europeo WISE)		
			Descrizione indicatore	numero di report elaborati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema informativo Nazionale per la Tutela delle Acque Italiane SINTAI - Nodo Nazionale WISE - Upload Reporting sheets; Sistema Puglia - Archivio Deliberazioni di Giunta Regionale - Archivio Determinazioni Dirigenziali		
			Target	4		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Risorse Idriche
<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Salvaguardare e valorizzare il territorio mediante la tutela dell'ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 2.1</b>	Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	implementazione del sistema conoscitivo con riferimento allo stato delle risorse idriche superficiali e sotterranee, nonché allo stato dell'ambiente marino afferente il tratto costiero della Regione Puglia	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse	Struttura Coinvolta	Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse RdA POR 2007- 2013
09	04	2.1.1	Stakeholder	ARPA Puglia - Gestore del Servizio Idrico Integrato - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni Provinciali - Enti/Istituti pubblici di ricerca/Università -		
			indicatori			
			Risultati attesi	aggiornamento del quadro conoscitivo dei Piani e Programmi di monitoraggio, relativamente alle pressioni e allo stato dei corpi idrici		
			Descrizione indicatore	numero di Piani e Programmi elaborati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sistema di registrazione regionale Delibere e/o Determine - CIFRA		
			Target	4		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	miglioramento dei sistemi infrastrutturali di collettamento, depurazione dei reflui per il potenziamento dei servizi alla collettività e per la tutela delle risorse idriche	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistema Idrico Integrato RdA POR 2007 - 2013
09	04	2.1.2	Stakeholder	Autorità Idrica Pugliese (AIP) - Gestore del Servizio Idrico Integrato - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni Comunali - Consorzi di Bonifica - Imprese e/o persone giuridiche		
			indicatori			
			Risultati attesi	potenziamento del sistema di raccolta e depurazione dei reflui urbani		
			Descrizione indicatore	quota di popolazione equivalente servita da sistemi di raccolta e depurazione dei reflui		
			Fonti e/o modalità di calcolo	indicatore S11=Abitanti Equivalenti Serviti (AES)/Abitanti Equivalenti Totali Urbani (AETU) L'indicatore pone a confronto la capacità depurativa degli impianti di depurazione delle acque reflue urbane, con livello di trattamento almeno secondario, con il fabbisogno di depurazione urbano, valutato come il carico generato		
			Target	S.11 anno precedente/S.11 anno in corso = >0		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Risorse Idriche

Codice			Obiettivo operativo n° 3	miglioramento dei sistemi infrastrutturali di riuso e smaltimento dei reflui per il potenziamento dei servizi alla collettività e per la tutela delle risorse idriche		Peso	20
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato	Struttura Coinvolta	Ufficio Sistema Idrico Integrato RdA POR 2007 - 2013	
09	04	2.1.3	Stakeholder	Autorità Idrica Pugliese (AIP) - Gestore del Servizio Idrico Integrato - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni Comunali - Consorzi di Bonifica - Imprese e/o persone giuridiche			
			indicatori				
			Risultati attesi	incremento del riuso delle acque reflue trattate			
			Descrizione indicatore	numero di nuovi domini irrigui serviti con acque reflue depurate			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema di monitoraggio MIRWEB; Archivio interno al Servizio			
			Target	3			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Risorse Idriche

**OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N° 2.2** Promuovere l'integrazione e programmazione strategica e operativa regionale / Programmazione comunitaria 2014 - 2020

Codice			Obiettivo operativo n° 1	miglioramento della <i>governance</i> in tema di salvaguardia e gestione sostenibile delle risorse idriche nel nuovo ciclo della programmazione comunitaria 2014 - 2020		Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato - Dirigente Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse	Struttura Coinvolta	Servizio Ufficio Sistema Idrico Integrato - Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse	
09	04	2.2.1	Stakeholder	Autorità Idrica Pugliese (AIP) - Gestore del Servizio Idrico Integrato AQP - ARPA Puglia - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni locali - Consorzi di Bonifica - Imprese e/o persone giuridiche - Enti/Istituti pubblici di ricerca/Università- AdG P.O. FESR			
			indicatori				
			Risultati attesi	individuazione ed integrazione delle strategie di intervento, degli obiettivi da perseguire nonché delle azioni da prevedere nel nuovo ciclo di programmazione al fine di migliorare il S.I.I. e lo stato qualitativo dei corpi idrici regionali			
			Descrizione indicatore	definizione programma operativo per l'attuazione del OT 6 - azioni 6.3 e 6.4 del POR Puglia 2014 - 2020			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema di registrazione regionale Deliberazioni e/o Determinazioni CIFRA			
			Target	1			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attivazione interventi per l'attuazione della Programmazione 2014-2020		Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Sistema Idrico Integrato - Dirigente Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse	Struttura Coinvolta	Servizio Ufficio Sistema Idrico Integrato - Ufficio Monitoraggio e Gestione Integrata Risorse	
09	04	2.2.2	Stakeholder	Autorità Idrica Pugliese (AIP) - Gestore del Servizio Idrico Integrato AQP - ARPA Puglia - Autorità di Bacino della Puglia - Amm.ni locali - Consorzi di Bonifica - Imprese e/o persone giuridiche - Enti/Istituti pubblici di ricerca/Università			
			indicatori				
			Risultati attesi	attivazione prime azioni di miglioramento del S.I.I. E dello stato qualitativo dei corpi idrici			
			Descrizione indicatore	numero di interventi programmati			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema di registrazione regionale Deliberazioni e/o Determinazioni CIFRA			
			Target	> 5			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Politiche per la riqualificazione, la tutela e la sicurezza ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Risorse Idriche

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:</b>	Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione
---	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N° 3.2</b>	Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini
--	---

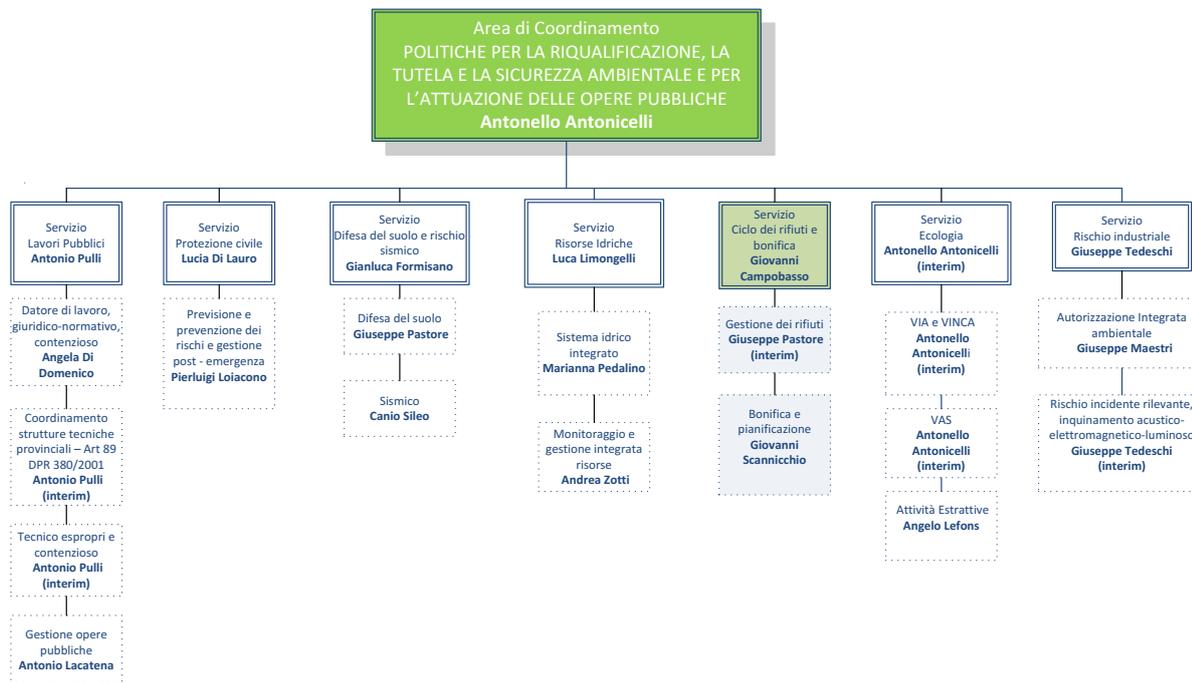
Codice			Obiettivo operativo n° 1	Consolidamento / Potenziamento dell'approvvigionamento idrico della Regione Puglia mediante fonti extraregionali	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione risorse idriche	Struttura Coinvolta	P.O.. Pianificazione Gestione risorse idriche
09	04	3.2.1	Stakeholder	Autorità di Distretto Appennino Meridionale - Regioni Basilicata, Molise e Campania- Autorità di Bacino della Puglia - AIP - AQP - Consorzi irrigui - cittadini		
			indicatori			
			Risultati attesi	Definizione Accordi di Programma a livello di Distretto Appennino Meridionale ovvero con singole altre Regioni		
			Descrizione indicatore	numero di Accordi di programma definiti		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sistema di registrazione Deliberazioni e/o Determinazioni (CIFRA)		
			Target	>= 1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Consolidamento / Potenziamento dell'approvvigionamento idrico della Regione Puglia mediante fonti regionali sotterranee	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Servizio - Dirigente Ufficio Monitoraggio e Gestione risorse idriche	Struttura Coinvolta	P.O.. Pianificazione Gestione risorse idriche
09	04	3.2.2	Stakeholder	Autorità di Bacino della Puglia AIP - AQP - Comuni - ASL		
			indicatori			
			Risultati attesi	Regolarizzazione amministrativa e messa in sicurezza del funzionamento dei pozzi utilizzati per l'approvvigionamento potabile		
			Descrizione indicatore	numero pozzi regolarizzati		
			Fonti e/o modalità di calcolo	sistema di registrazione Deliberazioni e/o Determinazioni (CIFRA)		
			Target	10		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

**SERVIZIO CICLO DEI RIFIUTI E BONIFICA**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio

## Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- **Ciclo dei Rifiuti e Bonifica**
- Ecologia
- Rischio Industriale

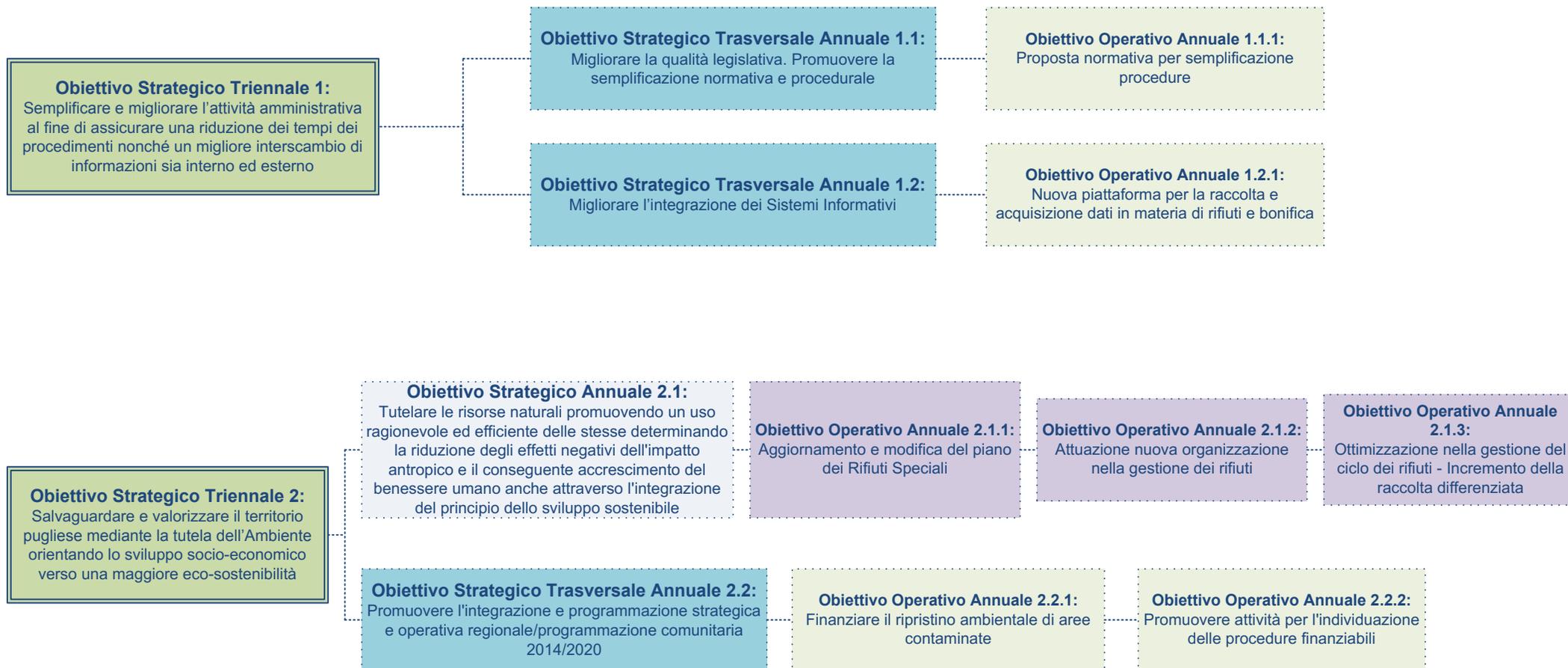
**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- **Ciclo dei Rifiuti e Bonifica**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale  
e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- **Ciclo dei Rifiuti e Bonifica**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno che esterno
---------------------------------------	--

OBBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1	Migliorare la qualità legislativa. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale
---	--

Codice			Obiettivo operativo trasvers. n° 1	Proposta normativa per semplificazione procedure	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso	Struttura Coinvolta	Servizio
9	05	1.1.1.	Stakeholder	EE.LL.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Potenziamento rete di cooperazione tra OO.GG.AA.. Approvazione norma per semplificazione procedura per il conferimento dei rifiuti solidi urbani in altro tipo di discarica		
			Descrizione indicatore	N° norme rivisitate		
			Fonti e/o modalità di calcolo	D. Lgs. 152/2006 e L.R. n. 24/2012		
			Target	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

**OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2**

Migliorare l'integrazione dei sistemi informativi

Codice			Obiettivo operativo trasvers. n° 1	Nuova piattaforma per la raccolta e acquisizione dei dati in materia di rifiuti e bonifica	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso	Struttura Coinvolta	Servizio
9	05	1.2.1	Stakeholder	EE.LL.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Completare l'istruttoria e testare il nuovo portale per l'Osservatorio dei rifiuti		
			Descrizione indicatore	Incontri necessari per le informazioni tecniche per InnovaPuglia		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Piattaforma informatica inter servizi - Progetto Idea		
			Target	Entro il 30.10.2015		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:</b>	Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile
--	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Aggiornamento e modifica del piano dei Rifiuti Speciali		Peso	25
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso - Dott. Giuseppe Pastore	Struttura Coinvolta	Servizio	
9	05	2.1.1.	Stakeholder	EE.LL.			
			indicatori				
			Risultati attesi	Approvazione modifica e il coordinamento dei testi del Piano			
			Descrizione indicatore	Nuovo Piano			
			Fonti e/o modalità di calcolo	D.G.R. n. 2668/2009 - Direttiva europea 98/2008			
			Target	1			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Attuazione nuova organizzazione nella gestione dei rifiuti		Peso	35
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso - Dott. Giuseppe Pastore	Struttura Coinvolta	Servizio	
9	05	2.1.2	Stakeholder	Organi di Governo d'Ambito (O.G.A.)			
			indicatori				
			Risultati attesi	Stimolare le procedure di affidamento del servizio di raccolta rifiuti per l'intero ambito delle ARO, anche con l'esercizio di poteri sostitutivi			
			Descrizione indicatore	N° ARO			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Legge Regionale n. 24/2012 - Nel 2014 si è proceduto alla costituzione delle ARO.			
			Target	30/38			
			Valore consuntivo (dato ex post)			Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

Codice			Obiettivo operativo n° 3	Ottimizzazione nella gestione del ciclo dei rifiuti - Incremento della raccolta differenziata	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso - Dott. Giuseppe Pastore	Struttura Coinvolta	Servizio
9	05	2.1.3	Stakeholder	EE.LL. - Cittadini		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Incremento della raccolta differenziata		
			<i>Descrizione indicatore</i>	incremento percentuale rispetto all'anno precedente		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Comunicazioni e documentazioni trasmesse da Comuni e dai gestori degli impianti sul sito <a href="http://www.rifiutiebonifica.it">www.rifiutiebonifica.it</a> e a mezzo di posta ordinaria, ai sensi della L.R. n. 38/2011.		
			<i>Target</i>	+4%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Azione di informazione per incrementare la raccolta differenziata. Campagna di comunicazione sui mass media: tv, radio, stampa, organizzazione eventie e Fiera del Levante.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° di soggetti a cui affidare la promozione		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	D.G.R. n. RSU/DIR/2014/00006 del 28.03.2014 - PO FESR 2007-2013 Linea di azione 2.5.5 - D.G.R. 1614/2014 -		
			<i>Target</i>	60		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Adozione delle procedure a sportello per la semplificazione dell'ammissione a finanziamento		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° istanze in più rispetto al 2014		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	PO FESR 2007-2013 Azione 2.5.1		
			<i>Target</i>	30		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2.2

Promuovere l'integrazione e programmazione strategica e operativa regionale/programmazione comunitaria 2014/2020

Codice			Obiettivo operativo trasversale n° 1	Finanziare il ripristino ambientale di aree contaminate	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso - Ing. Giovanni Scannicchio	Struttura Coinvolta	Servizio e Ufficio Bonifica
9	05	2.2.1	Stakeholder	EE.LL.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Azione di accelerazione per la chiusura dei programmi. Azioni front office		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Percentuale della dotazione finanziaria spesa entro il 31.1.2015		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	PO FESR 2007/2014 Azione 2.5.4		
			<i>Target</i>	80%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo trasversale n° 2	Promuovere attività per l'individuazione delle procedure finanziabili	Peso	50
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso	Struttura Coinvolta	Servizio
9	05	2.2.2	Stakeholder	EE.LL.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Informare e proporre la ripartizione delle risorse finanziarie da destinare al territorio per la salvaguardia ambientale. Bandi e Linee guida.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° Linee guida		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Nuova Programmazione Comunitaria 2014-2020		
			<i>Target</i>	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°3:	Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione
--------------------------------------	--

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:	Migliorare la qualità della vita mediante interventi di prevenzione, mitigazione e contrasto dei rischi ambientali derivanti da calamità naturali p connessi ad attività umana
------------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Incrementare le attività volte alla bonifica dei siti inquinati	Peso	60
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Giovanni Scannicchio	Struttura Coinvolta	Ufficio Bonifica
09	05	3.1.1	Stakeholder	EE.LL. - Società di consulenza - Cittadini		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Istruttoria dei progetti di bonifica e/o MISP (messa in sicurezza permanente) pervenuti entro il 30.9.2015, con relativa Conferenza di Servizio entro il 31.12.2015		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° di procedimenti avviati/ n° di progetti - piani presentati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Procedure ex art. 242 del D.Lgs 152/2006		
			<i>Target</i>	55%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Istruttoria dei progetti unici di ADR (analisi di rischio)/bonifica pervenuti entro il 30.9.2015, con relativa Conferenze di Servizio entro il 31.12.2015		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° di procedimenti avviati/n° di progetti presentati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Procedure ex art. 249 del D. Lgs. 152/2006		
			<i>Target</i>	65%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance Organizzativa*  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Accelerare gli interventi di chiusura delle procedure di infrazione comunitaria	Peso	40
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. Giovanni Scannicchio - Dott. Giovanni Campobasso	Struttura Coinvolta	Servizio e Ufficio Bonifica
09	05	3.1.2	Stakeholder	EE.LL.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Individuazione di un percorso di accelerazione dei procedimenti nel caso di inerzia degli Enti Locali interessati da siti sottoposti a procedura di infrazione comunitaria		
			<i>Descrizione indicatore</i>	n° D.G.R. con indirizzi attuativi		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Procedure di infrazione comunitaria 2003-2007		
			<i>Target</i>	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Area Politiche per la Riqualificazione Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'attuazione delle opere pubbliche
Servizio	Ciclo dei Rifiuti e Bonifica

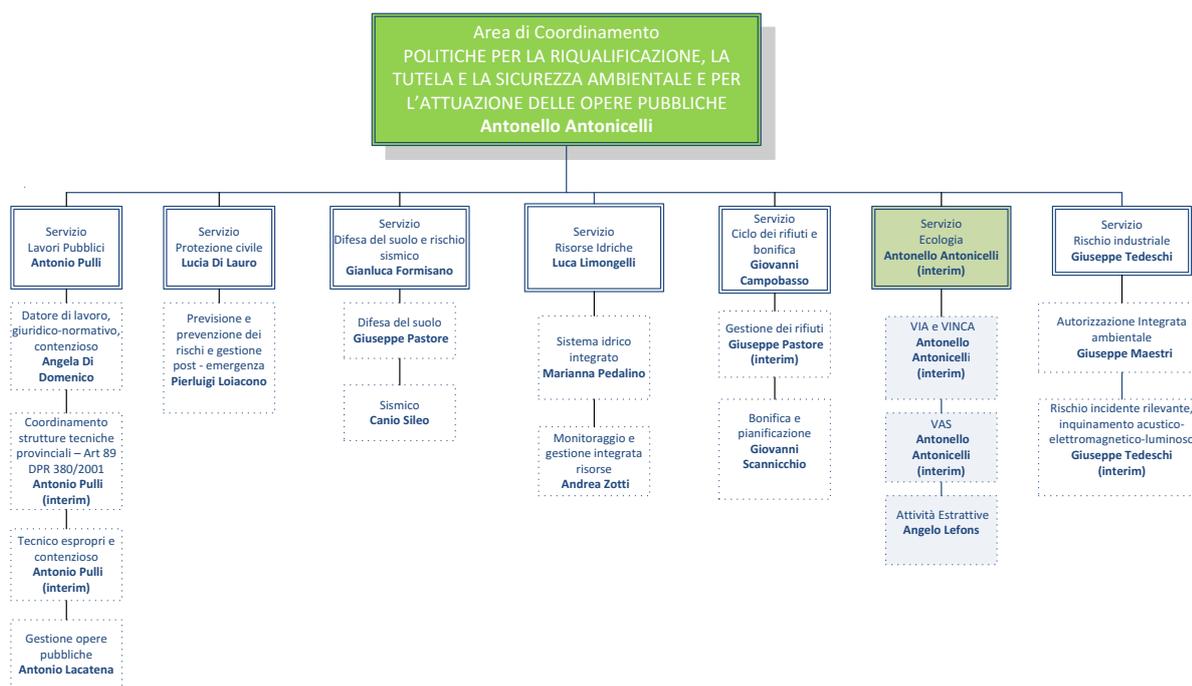
**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°3.2:** Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzata ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai cittadini

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Potenziamento delle infrastrutture presenti nel territorio regionale	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott. Giovanni Campobasso	Struttura Coinvolta	Servizio
9	090	3.2.1	Stakeholder			
			indicatori			
			Risultati attesi	Miglioramento della rete impiantistica		
			Descrizione indicatore	n° di cantieri avviati relativi ad impianti di trattamento di rifiuti urbani entro il 31.12.2015		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Determinazioni dirigenziali n.ri 136/2009, 110/2011, 22/2012 e 53/2012. Fondi Cipe n.79/2012		
			Target	5		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

**SERVIZIO ECOLOGIA**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio

## Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- **Ecologia**
- Rischio Industriale

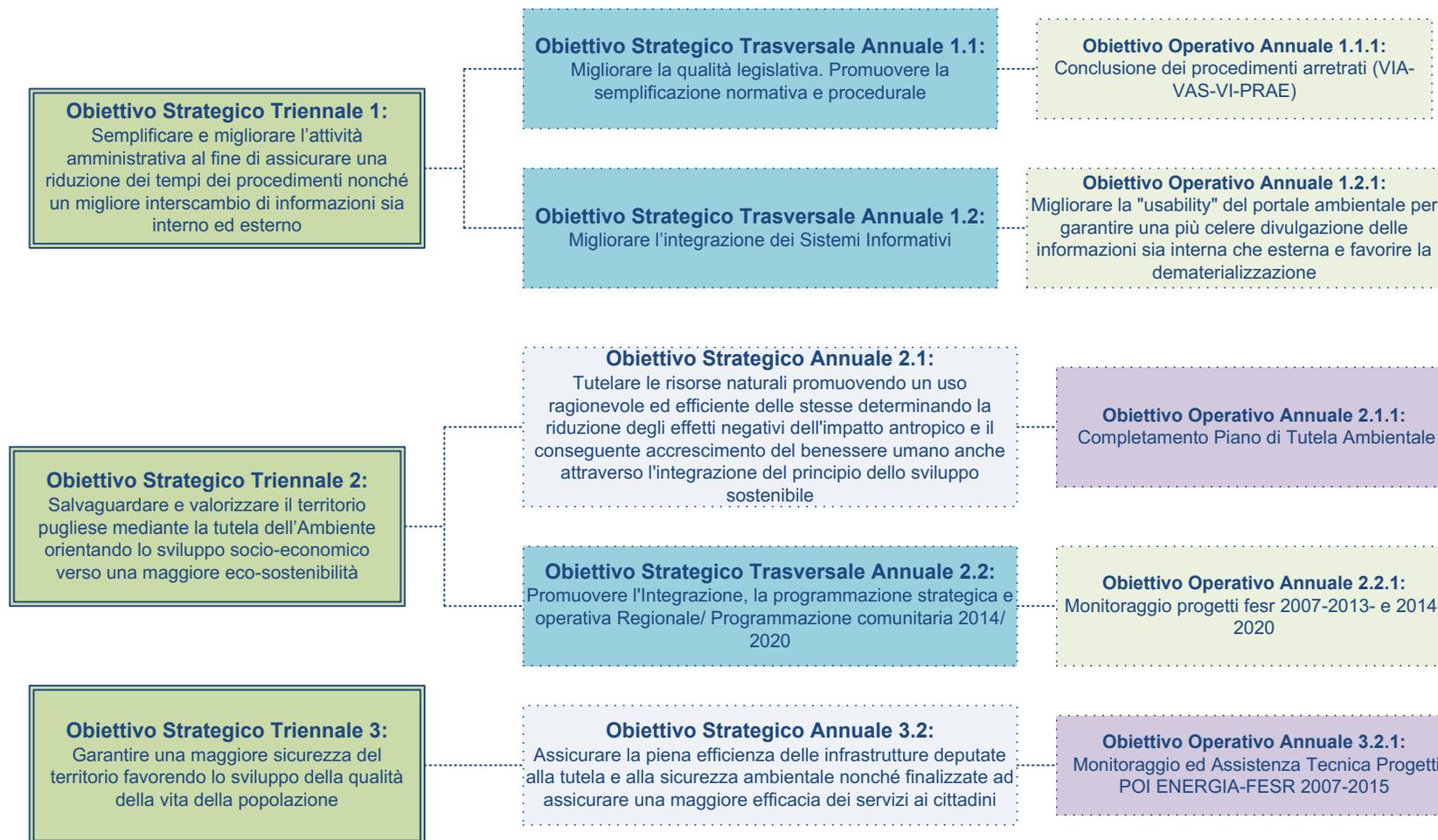
**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale  
e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- **Ecologia**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi





Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	ECOLOGIA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno ed esterno
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1:	Migliorare la qualità legislativa. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale
---	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Conclusioni dei procedimenti arretrati (VIA-VAS-VI-PRAE)	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	antonello antonicelli	Struttura Coinvolta	ufficio via e vinca ,vas,attività estrattiva, servizio ecologia
09	06	1.1.1	Stakeholder	IMPRESE,ENTI PUBBLICI, CITTADINI,ECC.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	riduzione tempi medi dei procedimenti; n. CdS Attuate; procedimenti digitalizzati		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero di Progetti		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	portale ambientale <a href="http://ecologia.regione.puglia.it">http://ecologia.regione.puglia.it</a> ; Rilevazione Sistema di registrazione regionale Determinazioni e/o delibere (CIFRA)		
			<i>Target</i>	n.pareri/autorizzazioni da rilasciare e digitalizzare = 320		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	ECOLOGIA

**OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:** Migliorare l'integrazione dei Sistemi Informativi

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la "usability" del portale ambientale per garantire una più celere divulgazione delle informazioni sia interna che esterna e favorire la dematerializzazione	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	antonello antonicelli	Struttura Coinvolta	ufficio via e vinca ,vas,attività estrattiva, servizio ecologia
09	06	1.2.1	Stakeholder	IMPRESE,ENTI PUBBLICI, CITTADINI,ECC.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Aggiornamento e costante implementazione del sistema di dematerializzazione dei documenti amministrativi		
			Descrizione indicatore	numero di informazioni presenti nel sito ambientale;numero di documenti da dematerializzare		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale ambientale <a href="http://ecologia.regione.puglia.it">http://ecologia.regione.puglia.it</a> ; sistemapuglia;		
			Target	numero di atti da dematerializzare /digitalizzare = 100% pareri/autorizzazioni rilasciati		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	ECOLOGIA

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:** Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'ambiente orientando lo sviluppo socio economico verso una maggiore eco sostenibilità

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:** Tutelare le risorse umane promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Completamento Piano di Tutela Ambientale	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ANTONELLO ANTONICELLI	Struttura Coinvolta	SERVIZIO ECOLOGIA
09	06	2.1.1	Stakeholder	ENTI PUBBLICI, CITTADINI,ECC.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Avanzamento spesa - Linee di intervento Piano di Tutela Ambientale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Completamento Progetti Linee (10) di Intervento PTA (Programma da circa 200 Mleuro-Dlgs 112/1998)		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	portale ambientale <a href="http://ecologia.regione.puglia.it">http://ecologia.regione.puglia.it</a> ; Rilevazione Sistema di registrazione regionale Determinazioni e/o delibere (CIFRA);BURP		
			<i>Target</i>	Raggiungere la percentuale di spesa (liquidazione) pari al 73,14 % sul totale del programma.(dato % di spesa di partenza = 70,19%)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	ECOLOGIA

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:

Promuovere l'integrazione e programmazione strategica e operativa regionale/Programmazione comunitaria 2014/2020

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio progetti fesr 2007-2013- e 2014-2020	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ANTONELLO ANTONICELLI	Struttura Coinvolta	SERVIZIO ECOLOGIA-autorità ambientale
09	89	2.2.1	Stakeholder	ENTI PUBBLICI, CITTADINI,ECC.		
			indicatori			
			Risultati attesi	Accelerare la chiusura degli interventi previsti dalla programmazione comunitaria 2007-13-avvio procedure finalizzate all'individuazione dei progetti finanziabili 2014-20		
			Descrizione indicatore	N° progetti fesr 2007-2013- e 2014-2020		
			Fonti e/o modalità di calcolo	portale ambientale <a href="http://ecologia.regione.puglia.it">http://ecologia.regione.puglia.it</a> ; Rilevazione Sistema di registrazione regionale Determinazioni e/o delibere (CIFRA);BURP		
			Target	n.Progetti da monitorare = n. progetti ASSE 2 (2.1-2.2-2.3.2.4-2.5)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	ECOLOGIA

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°3:	Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione
-------------------------------------	--

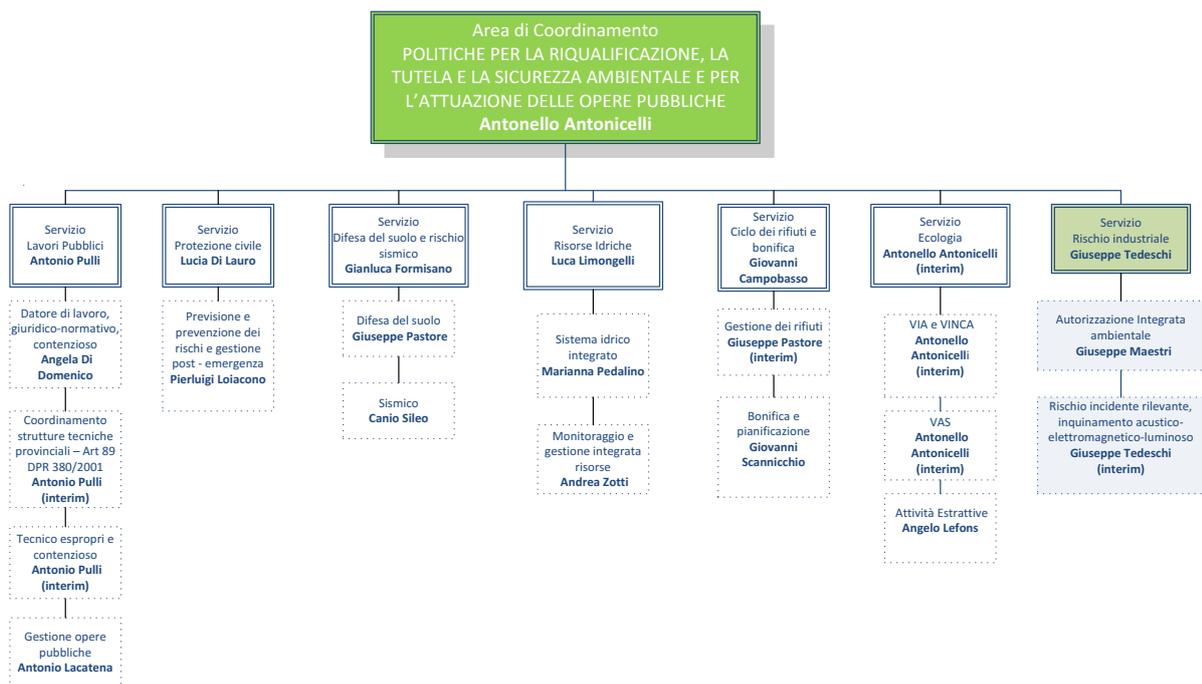
OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:	Assicurare la piena efficienza delle infrastrutture deputate alla tutela e alla sicurezza ambientale nonché finalizzate ad assicurare una maggiore efficacia dei servizi ai ai cittadini
-----------------------------------	--

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Monitoraggio ed Assistenza Tecnica Progetti POI ENERGIA-FESR 2007-2015	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	ANTONELLO ANTONICELLI	Struttura Coinvolta	SERVIZIO ECOLOGIA-AUTORITA' AMBIENTALE
09	06	3.2.1	Stakeholder	ENTI PUBBLICI, CITTADINI, ECC.		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Assistere i Comuni beneficiari del Programma POI Energia FESR 2007-2015, al fine di concludere la certificazione di spesa entro il 31-12-2015		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Numero di Progetti da Monitorare		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	portale ambientale <a href="http://ecologia.regione.puglia.it">http://ecologia.regione.puglia.it</a> ; Rilevazione Sistema di registrazione regionale Determinazioni e/o delibere (CIFRA);BURP		
			<i>Target</i>	n.Progetti da monitorare = 41 progetti (Finanziati dal MISE)		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

**AREA POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**

**SERVIZIO RISCHIO INDUSTRIALE**

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Ufficio

## Area Politiche per la Riqualificazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

- Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Difesa del Suolo e Rischio Sismico
- Risorse Idriche
- Ciclo dei Rifiuti e Bonifica
- Ecologia
- **Rischio Industriale**

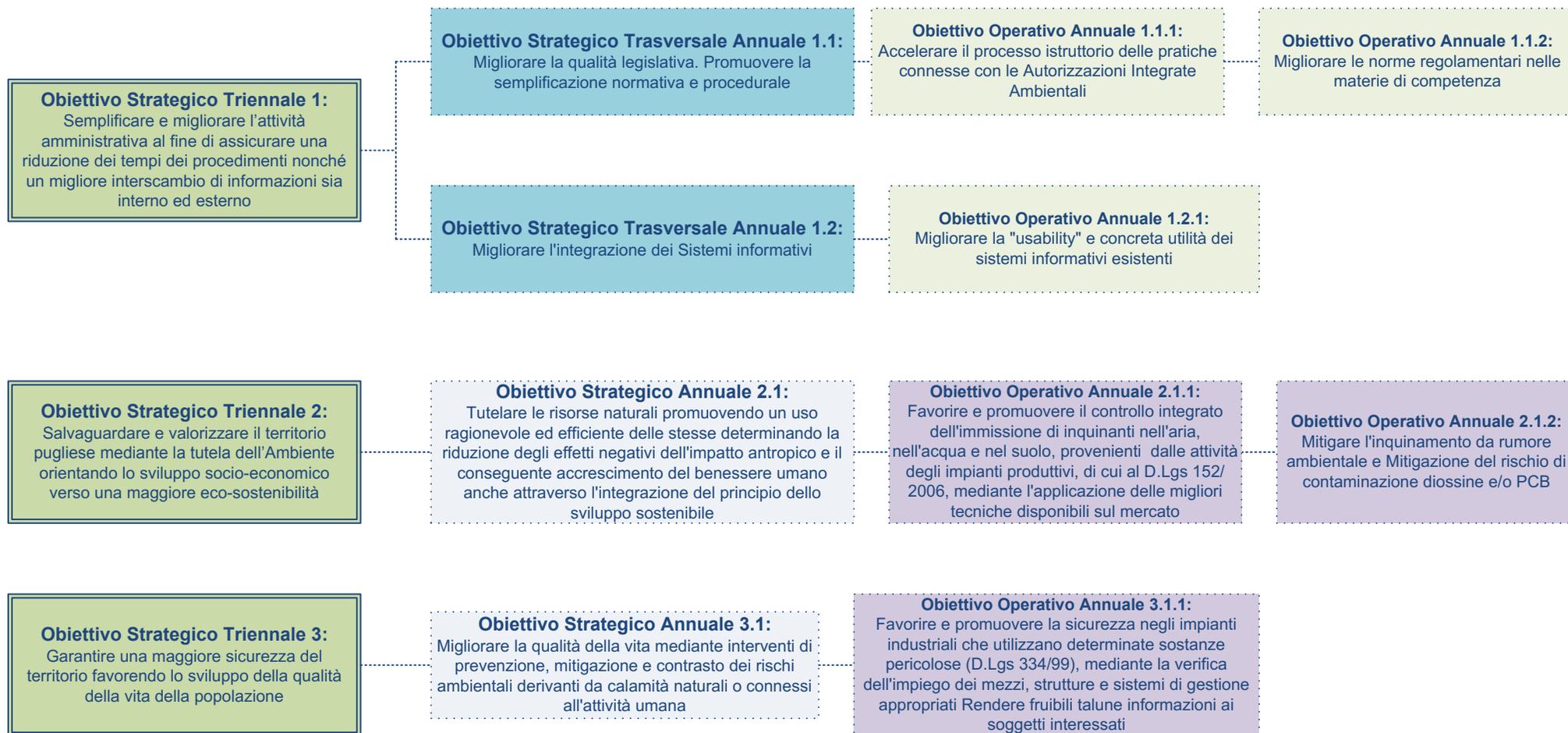
**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi



Area Politiche per la Riqualficazione, la Tutela e la Sicurezza Ambientale e per l'Attuazione delle Opere Pubbliche:

● **Rischio Industriale**

**Mission:** coordinare, integrare e promuovere le funzioni assegnate ai Servizi di appartenenza, concernenti l'attuazione delle politiche di assetto e infrastrutturazione territoriale di tutela e valorizzazione ambientale, pianificare le politiche regionali del ciclo dei rifiuti e delle energie rinnovabili, assicurare la programmazione delle risorse idriche e corsi d'acqua, coordinare le azioni dirette ed indirette per la difesa del suolo e per la programmazione e l'esecuzione dei lavori pubblici, programmare e coordinare le attività da realizzare sul territorio in materia di previsione e prevenzione dei rischi





**Piano della Performance organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	RISCHIO INDUSTRIALE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°1:	Semplificare e migliorare l'attività amministrativa al fine di assicurare una riduzione dei tempi dei procedimenti nonché un migliore interscambio di informazioni sia interno che esterno
-------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°1:	Migliorare la qualità della legislazione. Promuovere la semplificazione normativa e procedurale
---	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Accelerare il processo istruttorio delle pratiche connesse con le Autorizzazioni Integrate Ambientali	Peso	70%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Maestri - Ing. P. Garofoli	Struttura Coinvolta	Ufficio Autorizzazione Integrata Ambientale/A.P.
09	07	1.1.1	Stakeholder	Gestori degli impianti soggetti a A.I.A. (D.Lgs. 152/2006)- Arpa Puglia-Associazioni ambientaliste - Province-Comuni		
			indicatori			
			Risultati attesi	Provvedimenti A.I.A. da rilasciare (di competenza regionale) ai sensi del D.Lgs 152/06 ed eventuali atti consequenziali		
			Descrizione indicatore	Provvedimenti rilasciati/Istruttorie in corso		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema Cifra- B.U.R.P. - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			Target	80%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



**Piano della Performance organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	RISCHIO INDUSTRIALE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Migliorare le norme regolamentari nelle materie di competenza	Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Tedeschi - Ing. P. Garofoli	Struttura Coinvolta	Servizio/A.P.
09	07	1.1.2	Stakeholder	Gestori degli impianti soggetti a A.I.A. (D.Lgs. 152/2006) - Province - Tecnici in acustica ambientale		
			<b>indicatore n° 1</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Proposta di legge regionale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N° leggi regionali pubblicate		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Cifra- B.U.R.P. - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			<i>Target</i>	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<b>indicatore n° 2</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Proposta di Regolamento regionale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N° Regolamenti regionali pubblicati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Cifra- B.U.R.P. - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			<i>Target</i>	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



**Piano della Performance organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	RISCHIO INDUSTRIALE

OBIETTIVO STRATEGICO TRASVERSALE ANNUALE N°2:	Migliorare l'integrazione dei Sistemi informativi
---	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Migliorare la "usability" e concreta utilità dei sistemi infoemativi esistenti	Peso	100
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Tedeschi - Ing. M.Perrone	Struttura Coinvolta	Servizio/PO
09	07	1.2.1	Stakeholder	Gestori degli impianti soggetti a A.I.A. (D.Lgs. 152/2006)- Gestori degli impianti soggetti a D.Lgs. 334/1999 - Associazioni ambientaliste - Associazioni di Categoria - Province- Comuni - Cittadini		
			indicatori			
			Risultati attesi	Implementazione e aggiornamento continuo del Portale Ambientale nelle due macro sezioni: 1) Autorizzazioni Integrate Ambientali - 2) Rischio di Incidenti Rilevanti		
			Descrizione indicatore	N. Macro Applicativi integrati resi pubblici sul portale		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Portale Ambientale		
			Target	2		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	RISCHIO INDUSTRIALE

**OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°2:** Salvaguardare e valorizzare il territorio pugliese mediante la tutela dell'Ambiente orientando lo sviluppo socio-economico verso una maggiore eco-sostenibilità

**OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:** Tutelare le risorse naturali promuovendo un uso ragionevole ed efficiente delle stesse determinando la riduzione degli effetti negativi dell'impatto antropico e il conseguente accrescimento del benessere umano anche attraverso l'integrazione del principio dello sviluppo sostenibile

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	70%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Tedeschi - Ing. P. Garofoli	Struttura Coinvolta Servizio/A.P.
09	07	2.1.1	Stakeholder	Gestori degli impianti soggetti a A.I.A. (D.Lgs. 152/2006)- Arpa Puglia-Associazioni ambientaliste - Province-Comuni	
			<b>indicatore n° 1</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Attività istruttoria nell'ambito delle attività del Gruppo Istruttore nazionale per le Autorizzazioni Integrate Ambientali di competenza statale	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Partecipazioni Gruppo Istruttore/Convocazioni Riunioni	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Verbali del Gruppo Istruttore	
			<i>Target</i>	90%	
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>
			<b>indicatore n° 2</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Provvedimenti di Giunta inerenti il "Parere della Regione" sulle Autorizzazioni Integrate Ambientali di competenza statale	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Deliberazioni G.R./CdS convocate	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Cifra - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente	
			<i>Target</i>	90%	
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>



**Piano della Performance organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**



<b>Area di Coordinamento :</b>	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
<b>Servizio</b>	RISCHIO INDUSTRIALE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Mitigare l'inquinamento da rumore ambientale e Mitigazione del rischio di contaminazione diossine e/o PCB	Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Ing. G. Tedeschi - Ing. P. Garofoli	Struttura Coinvolta	Servizio/A.P.
09	07	2.1.2	Stakeholder	ARPA Puglia - Dipartimento di Medicina Veterinaria (UNIBA) - ANAS - Ferrovie - Province - Comuni - Associazioni di Categoria - Consumatori		
			<b>indicatore n° 1</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Mappature acustiche strategiche - Convenzione con ARPA in materia di Inquinamento acustico (D.Lgs 194/05) - Completamento attività convenzionali e Convenzione di Proroga		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Mappe redatte/Mappe prescritte ai sensi del D.Lgs. 194/05-art. 3 commi 1 e 3		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Cifra- - Sito web ARPA Puglia		
			<i>Target</i>	90%		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<b>indicatore n° 2</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Definizione del livello di contaminazione diossine e/o PCB in talune filiere agro-alimentari pugliesi		
			<i>Descrizione indicatore</i>	DGR approvazione Proposta Progettuale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Cifra- B.U.R.P. - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente		
			<i>Target</i>	1		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



**Piano della Performance organizzativa**  
**Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015**

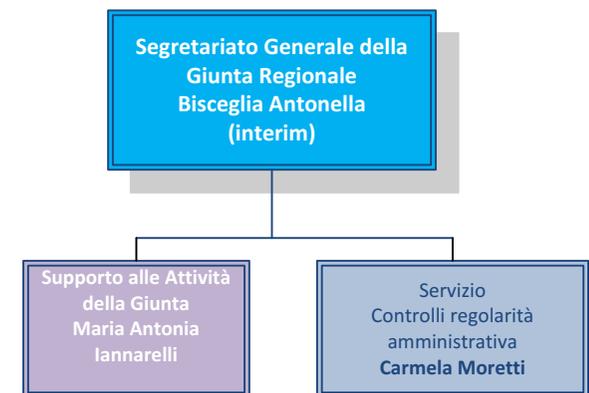
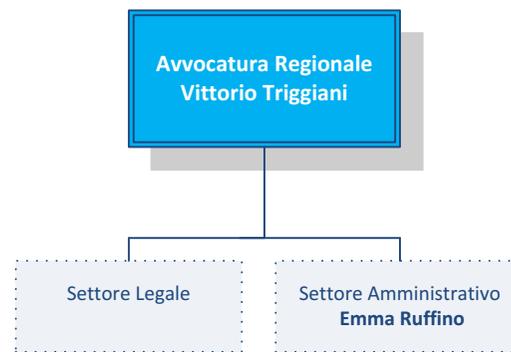
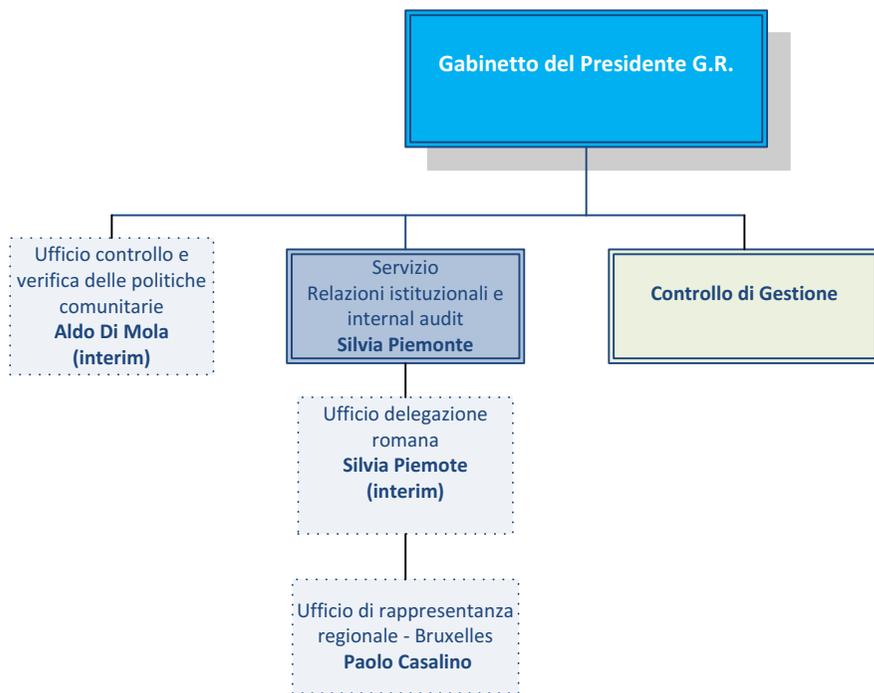


Area di Coordinamento :	POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE, LA TUTELA E LA SICUREZZA AMBIENTALE E PER L'ATTUAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE
Servizio	RISCHIO INDUSTRIALE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N°3:	Garantire una maggiore sicurezza del territorio favorendo lo sviluppo della qualità della vita della popolazione
-------------------------------------	--

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:	Migliorare e salvaguardare la vita delle popolazioni mediante la mitigazione e il contrasto degli eventi calamitosi naturali ed antropici
-----------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	100%
Area	Servizio	ObO	Favorire e promuovere la sicurezza negli impianti industriali industriali che utilizzazio determinate sostanze pericolose (D.Lgs 334/99), mediante la verifica dell'impiego dei mezzi, strutture e sistemi di gestione appropriati Rendere fruibili talune informazioni ai soggetti interessati	Struttura Coinvolta	Servizio/Ufficio Rischio Incidenti Rilevanti/P.O.
09	07	3.1.1	<b>Stakeholder</b> Gestori degli impianti soggetti al D.Lgs. 334/1999- Arpa Puglia - VV.F - Associazioni di categoria e Associazioni ambientaliste		
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Provvedimenti per la mitigazione del rischio nelle industrie soggette alla Direttiva "Seveso"	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Atti adottati/Esiti visite ispettive ARPA e Azioni dei Gestori	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema Cifra- B.U.R.P. - Sito istituzionale Regione Puglia - Sezione Amministrazione Trasparente	
			<i>Target</i>	90%	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



**Legenda**

- Direttore di Area
- Servizio
- Struttura di Progetto
- Ufficio
- Strutt. di Staff

## Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale:

- Relazioni Istituzionali ed Internal Audit
- Controllo e Verifica delle Politiche Comunitarie

## Segretariato Generale della Giunta Regionale

- Controlli di Regolarità Amministrativa

## Avvocatura Regionale

### Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:

Migliorare la qualità della normazione e promuovere la semplificazione procedurale

### Mission:

**Relazioni Istituzionali.** Struttura autonoma che opera, con funzioni di ausiliarità, per l'esercizio delle attività istituzionali del Presidente e con compiti di raccordo e coordinamento dell'attività complessiva della Regione per la realizzazione degli obiettivi programmatici.

**Con.Ver.** Struttura Autonoma che opera controlli di II livello e verifica dei progetti finanziati con i fondi.

**Segretariato Generale della Giunta Regionale:**Tratta i provvedimenti relativi alla convocazione della Giunta e trasmette al Presidente e agli Assessori la necessaria documentazione; segue i lavori collegiali della Giunta regionale, ne redige i verbali e ne cura la raccolta ufficiale; garantisce la regolarità formale e l'unitarietà amministrativa degli atti sottoposti all'esame della Giunta regionale; provvede all'inoltro degli atti approvati dalla Giunta (d.d.L., regolamenti e deliberazioni se di competenza) al Consiglio regionale; predispose gli atti relativi alla esecuzione delle deliberazioni della Giunta per le attività di competenza della stessa; cura la raccolta ufficiale degli atti della Giunta regionale; cura la raccolta, in copia conforme all'originale, delle determinazioni dirigenziali; cura gli adempimenti di competenza in materia di trasparenza amministrativa; cura il coordinamento e il monitoraggio del sistema di gestione dei flussi documentali relativi agli atti di Giunta e dirigenziali CIFRA.

**Controlli di Regolarità Amministrativa.** Struttura Autonoma che opera controlli di regolarità formale e unitarietà amministrativa degli atti sottoposti all'esame della Giunta regionale

**Avvocatura Regionale.** Struttura Autonoma che rappresenta e difende la Regione dinanzi alle giurisdizioni di ogni ordine e grado, ai collegi arbitrali e agli altri organi giurisdizionali; esprime pareri e svolge consulenza legale alla Presidenza della Regione, al Consiglio, alla Giunta, agli Assessorati e agli enti strumentali della Regione

### Obiettivo Strategico Triennale 1:

Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.1:

Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta Regionale al fine di assicurare l'unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

#### Obiettivo Strategico Annuale 1.2:

Cura delle relazioni con il Consiglio Regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

### Obiettivo Strategico Triennale 2:

Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

#### Obiettivo Strategico Annuale 2.1:

Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

#### Obiettivo Strategico Annuale 2.2:

Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

#### Obiettivo Strategico Annuale 2.3:

Migliorare la qualità dei processi, l'efficienza e la trasparenza

### Obiettivo Strategico Triennale 3:

Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1083 dell'11 luglio 2006, come integrati dal regolamento (CE) n. 1828 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specificati nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013

#### Obiettivo Strategico Annuale 3.1:

Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti:

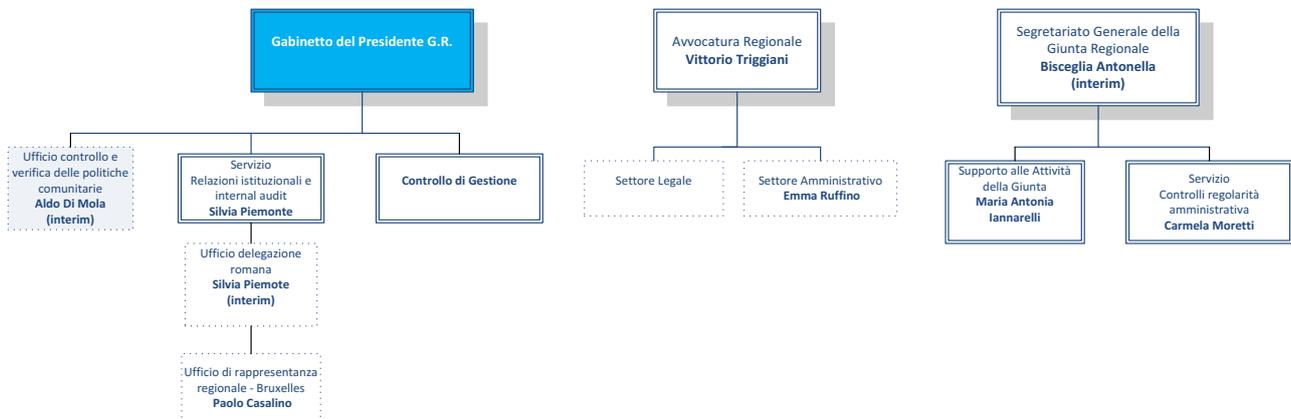
- 1) Accertamento dell'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria le spese dichiarate



## STRUTTURE AUTONOME

### GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE UFFICIO CONTROLLO E VERIFICA DELLE POLITICHE COMUNITARIE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

	Direttore di Area
	Servizio
	Struttura di Progetto
	Ufficio
	Strutt. di Staff



Gabinetto del Presidente  
Struttura di staff Controllo di Gestione

## Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale:

- **Controllo e Verifica delle Politiche Comunitarie**

**Mission:** Struttura Autonoma che opera controlli di II livello e verifica dei progetti finanziati con i fondi.

### **Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:**

Migliorare la qualità della normazione e promuovere la semplificazione procedurale

### **Obiettivo Strategico Triennale 1:**

Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio

### **Obiettivo Strategico Annuale 1.1:**

Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta Regionale al fine di assicurare l'unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

### **Obiettivo Strategico Annuale 1.2:**

Cura delle relazioni con il Consiglio Regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

### **Obiettivo Strategico Triennale 2:**

Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

### **Obiettivo Strategico Annuale 2.1:**

Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

### **Obiettivo Strategico Annuale 2.2:**

Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

### **Obiettivo Strategico Annuale 2.3:**

Migliorare la qualità dei processi, l'efficienza e la trasparenza

### **Obiettivo Strategico Triennale 3:**

Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1083 dell'11 luglio 2006, come integrati dal regolamento (CE) n. 1828 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specificati nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013

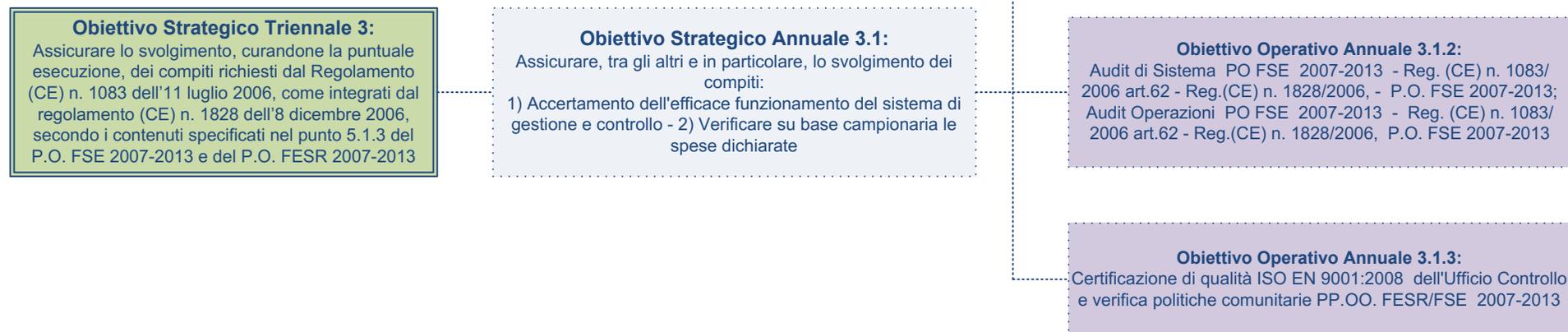
### **Obiettivo Strategico Annuale 3.1:**

Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti:  
1) Accertamento dell'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria le spese dichiarate



- **Controllo e Verifica delle Politiche Comunitarie**

**Mission:** Struttura Autonoma che opera controlli di II livello e verifica dei progetti finanziati con i fondi.





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento	Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Ufficio	Controllo e Verifica Politiche Comunitarie - Autorità di Audit della Regione Puglia per i Programmi Operativi FESR e FSE

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3</b>	Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1083 dell'11 luglio 2006, come integrati dal regolamento (CE) n. 1828 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specificati nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013;
--	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti: 1) Accertamento ll'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria delle spese dichiarate
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Peso	45%
Area	Servizio	ObO	Dirigente responsabile	Dott. Aldo di Mola	Struttura Coinvolta
00	03	3.1.1	Stakeholder	Autorità di Gestione - Autorità di Certificazione - Organismi Intermedi - Beneficiari Finali e Destinatari ultimi dei Fondi strutturali	
			<b>indicatori</b>		
			<i>Risultati attesi</i>	Controllo annuale amministrativo di conformità delle procedure utilizzate dalle strutture regionali (Autorità di Gestione, Assi di programmazione, Autorità di Certificazione e Organismi Intermedi) responsabili della gestione e del controllo del programma operativo FESR 2007-2013.	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Strutture da controllare: Autorità di Gestione - Assi di programmazione - Autorità di Certificazione - Organismi intermedi	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Audit di Sistema - Reg. (CE) n. 1083/2006 art.62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, artt. 16-17-18-19-23. - P.O. FESR 2007-2013	
			<i>Target</i>	Numero di Strutture da controllare annualmente: 5	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Risultati attesi</i>	Controllo amministrativo contabile c/o un campione statisticamente rappresentativo di beneficiari finali della spesa certificata a valere sul FESR, nonché della rendicontazione e dei giustificativi di spesa inseriti dagli stessi nel sistema informativo di monitoraggio regionale MIR.	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Verifica su base campionaria delle operazioni certificate	
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Audit Operazioni - Reg. (CE) n. 1083/2006 art. 62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, artt. 16-17-18-19-23. - P.O. FESR 2007-2013	
			<i>Target</i>	Numero di Controlli da effettuare: almeno 50	
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento	Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Ufficio	Controllo e Verifica Politiche Comunitarie - Autorità di Audit della Regione Puglia per i Programmi Operativi FESR e FSE

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Audit di Sistema PO FSE 2007-2013 - Reg. (CE) n. 1083/2006 art.62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, - P.O. FSE 2007-2013; Audit Operazioni PO FSE 2007-2013 - Reg. (CE) n. 1083/2006 art.62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, P.O. FSE 2007-2013;		Peso	45%
Area	Servizio	ObO	Dirigente responsabile/i	Dott. Aldo di Mola	Struttura Coinvolta		
00	03	3.1.2	Stakeholder	Autorità di Gestione - Autorità di Certificazione - Organismi Intermedi - Beneficiari Finali e Destinatari ultimi dei Fondi strutturali			
			indicatori				
			Risultati attesi	Controllo annuale amministrativo di conformità delle procedure utilizzate dalle strutture regionali (Autorità di Gestione, Assi di programmazione, Autorità di Certificazione e Organismi Intermedi) responsabili della gestione e del controllo del programma operativo FSE 2007-2013.			
			Descrizione indicatore	Strutture da controllare: Autorità di Gestione - Assi di programmazione - Autorità di Certificazione - Organismi intermedi			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Audit di Sistema - Reg. (CE) n. 1083/2006 art. 62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, artt. 16-17-18-19-23. - P.O. FSE 2007-2013			
			Target	Numero di Strutture da controllare annualmente: 5			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		
			Risultati attesi	Controllo amministrativo contabile c/o un campione statisticamente rappresentativo di beneficiari finali della spesa certificata a valere sul FSE, nonché della rendicontazione e dei giustificativi di spesa inseriti dagli stessi nel sistema informativo di monitoraggio regionale MIR.			
			Descrizione indicatore	Verifica su base campionaria delle operazioni certificate			
			Fonti e/o modalità di calcolo	Audit Operazioni - Reg. (CE) n. 1083/2006 art. 62 - Reg.(CE) n. 1828/2006, artt. 16-17-18-19-23. - P.O. FSE 2007-2013			
			Target	Numero di Controlli da effettuare: almeno 50			
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



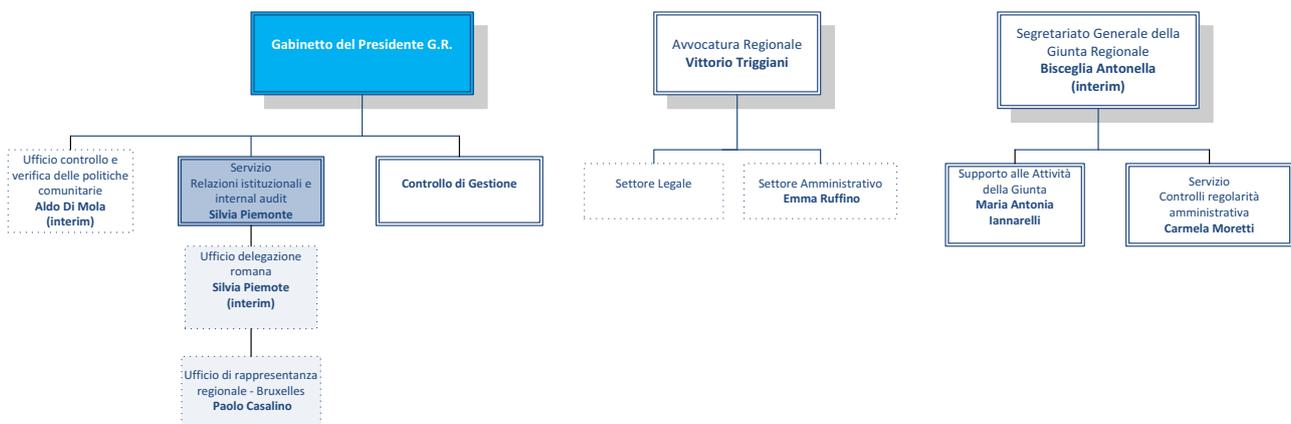
Area di Coordinamento	Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Ufficio	Controllo e Verifica Politiche Comunitarie - Autorità di Audit della Regione Puglia per i Programmi Operativi FESR e FSE

<i>Codice</i>			Obiettivo operativo n° 3	Certificazione di qualità ISO EN 9001:2008 dell'Ufficio Controllo e verifica politiche comunitarie PP.OO. FESR/FSE 2007-2013	Peso	10%
Area	Servizio	ObO	Dirigente responsabile/i	Dott. Aldo di Mola	Struttura Coinvolta	
00	03	3.1.3	Stakeholder	Autorità di Gestione - Autorità di Certificazione - Organismi Intermedi - Beneficiari Finali e Destinatari ultimi dei Fondi strutturali		
			indicatori			
			<i>Risultati attesi</i>	Far accrescere la consapevolezza del ruolo e della funzione dell'Autorità di Audit all'interno e all'esterno dell'amministrazione regionale con riferimento alle attività a valere sui PP.OO. FESR/FSE 2007-2013.		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Aggiornare: 1) Customer Satisfaction; 2) Pagina Web istituzionale dell'AdA;		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema di Gestione per la Qualità conforme alle norme ISO 9001:2008		
			<i>Target</i>	Aggiornamenti n. 2		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

## STRUTTURE AUTONOME

### GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE SERVIZIO RELAZIONI ISTITUZIONALI

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

	Direttore di Area
	Servizio
	Struttura di Progetto
	Ufficio
	Strutt. di Staff

## Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale:

- **Relazioni Istituzionali ed Internal Audit**

**Mission:** Struttura autonoma che opera, con funzioni di ausiliarità, per l'esercizio delle attività istituzionali del Presidente e con compiti di raccordo e coordinamento dell'attività complessiva della Regione per la realizzazione degli obiettivi programmatici.

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:**  
Migliorare la qualità della normazione e promuovere la semplificazione procedurale

**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio

**Obiettivo Strategico Annuale 1.1:**  
Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta Regionale al fine di assicurare l'unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

**Obiettivo Strategico Annuale 1.2:**  
Cura delle relazioni con il Consiglio Regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

**Obiettivo Strategico Triennale 2:**  
Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

**Obiettivo Strategico Annuale 2.1:**  
Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

**Obiettivo Strategico Annuale 2.2:**  
Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

**Obiettivo Strategico Annuale 2.3:**  
Migliorare la qualità dei processi, l'efficienza e la trasparenza

**Obiettivo Strategico Triennale 3:**  
Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1083 dell'11 luglio 2006, come integrati dal regolamento (CE) n. 1828 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specificati nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013

**Obiettivo Strategico Annuale 3.1:**  
Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti:  
1) Accertamento dell'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria le spese dichiarate



- **Relazioni Istituzionali ed Internal Audit**

**Mission:** Struttura autonoma che opera, con funzioni di ausiliarità, per l'esercizio delle attività istituzionali del Presidente e con compiti di raccordo e coordinamento dell'attività complessiva della Regione per la realizzazione degli obiettivi programmatici.





Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Servizio	Relazioni Istituzionali e Internal Audit

<b>OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:</b>	Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio
---	---

<b>OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:</b>	Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta regionale al fine di assicurarne la unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali
--	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Esercizio delle prerogative regionali nei rapporti con le istituzioni nazionali	Peso	80%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	PIEMONTE Silvia	Struttura Coinvolta	
00	05	1.1.1	Stakeholder	Istituzioni Nazionali, Conferenza Stato-Regioni, Regioni, Parlamento		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Miglioramento della partecipazione ai lavori delle Conferenze dei Presidenti, Unificata e Stato-Regioni		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N° partecipazioni a riunioni, commissioni, lavori tecnici o iniziative in generale relativi ai lavori delle Conferenze		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti del Servizio e dell'Ufficio Delegazione Romana. Banca dati agenda del presidente e agenda del Servizio. Anche dati www.regioni.it, www.statoregioni.it		
			<i>Target</i>	Partecipazione diretta > 50		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore</i>	N° partecipazioni a riunioni, commissioni, lavori tecnici o iniziative in generale relativi ai lavori delle Conferenze		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti del Servizio e dell'Ufficio Delegazione Romana. Banca dati agendadelpresidente e agenda del Servizio. Anche dati www.regioni.it, www.statoregioni.it		
			<i>Target</i>	Documenti analizzati o prodotti ai fini dell'esercizio delle prerogative regionali > 2000		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Servizio	Relazioni Istituzionali e Internal Audit

<i>Risultati attesi</i>	Miglioramento dei rapporti con il Governo		
<i>Descrizione indicatore</i>	N° interrogazioni parlamentari		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti del Servizio. Anche dati del Consiglio Regionale <a href="http://www.consiglio.puglia.it">www.consiglio.puglia.it</a>		
<i>Target</i>	Coordinamento e supporto giuridico > 10		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Descrizione indicatore</i>	N° Progetti di Legge e Disegni di Legge da analizzare ai fini dell'accertamento della costituzionalità		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti del Servizio. Anche dati del Consiglio Regionale <a href="http://www.consiglio.puglia.it">www.consiglio.puglia.it</a>		
<i>Target</i>	Coordinamento e supporto giuridico > 10		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Servizio	Relazioni Istituzionali e Internal Audit

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Partecipazione alla elaborazione delle politiche dell'UE e all'attuazione dei progetti di rilievo europeo	Peso	20%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	PIEMONTE Silvia, CASALINO Paolo	Struttura Coinvolta	
00	05	1.1.2	Stakeholder	Unione Europea		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Miglioramento delle relazioni con le istituzioni dell'UE		
			<i>Descrizione indicatore</i>	N° partecipazioni a riunioni e lavori in generale, progetti europei supportati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea		
			<i>Target</i>	Partecipazione diretta > 40		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore</i>	N° partecipazioni a riunioni e lavori in generale, progetti europei supportati		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea.		
			<i>Target</i>	Studi, indagini e ricerche > 130		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Servizio	Relazioni Istituzionali e Internal Audit

<i>Risultati attesi</i>	Promozione e partecipazione ai processi di formazione e di attuazione della normativa europea		
<i>Descrizione indicatore</i>	N° partecipazione al Comitato delle Regioni e ARLEM, analisi documenti degli Organi dell'UE		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea.		
<i>Target</i>	<b>Partecipazione al gruppo di lavoro regionale politiche UE &gt; 10</b>		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Descrizione indicatore</i>	N° partecipazione al Comitato delle Regioni e ARLEM, analisi documenti degli Organi dell'UE		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea.		
<i>Target</i>	<b>Partecipazione alle sedute plenarie e commissioni &gt; 10</b>		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
<i>Descrizione indicatore</i>	N° procedure di infrazione		
<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti dell'Ufficio Rapporti Istituzioni Unione Europea, banche dati siti istituzionali dell'Unione Europea.		
<i>Target</i>	<b>Coordinamento e supporto giuridico &gt; 5</b>		
Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	



Piano della *Performance* Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Servizio	Relazioni Istituzionali e Internal Audit

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2:

Cura delle relazioni con il Consiglio regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Supporto al Presidente ed alla Giunta nei rapporti con il Consiglio regionale	Peso	80%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	PIEMONTE Silvia	Struttura Coinvolta	
00	05	1.2.1	Stakeholder	Consiglio regionale		
			indicatori			
			<i>Risultati attesi</i>	Miglioramento della partecipazione ai lavori del Consiglio regionale		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Assicurare il supporto necessario al Presidente e alla Giunta nei rapporti con il Consiglio regionale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti del Servizio. Anche dati del Consiglio Regionale <a href="http://www.consiglio.puglia.it">www.consiglio.puglia.it</a>		
			<i>Target</i>	N° proposte e disegni di legge analizzati > 20		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Assicurare il supporto necessario al Presidente e alla Giunta nei rapporti con il Consiglio regionale		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti del Servizio. Anche dati del Consiglio Regionale <a href="http://www.consiglio.puglia.it">www.consiglio.puglia.it</a>		
			<i>Target</i>	N° interrogazioni, ordini del giorno, vari atti del Consiglio Regionale analizzati > 150		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	



Piano della **Performance Organizzativa**  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



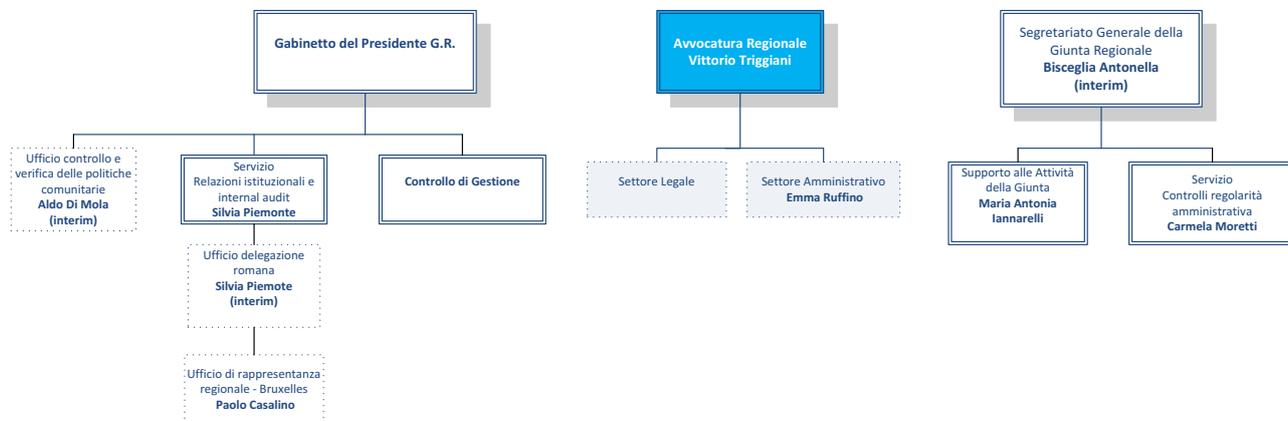
Area di Coordinamento :	Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale
Servizio	Relazioni Istituzionali e Internal Audit

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Partecipazione sotto forma di adesioni, contributi o patrocinii ad iniziative di rilievo istituzionale	Peso	20%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	PIEMONTE Silvia	Struttura Coinvolta	
00	05	1.2.2	Stakeholder	Istituzioni, enti, associazioni pubbliche e private		
			<b>indicatori</b>			
			<i>Risultati attesi</i>	Miglioramento della efficienza ed efficacia dei procedimenti di adesioni ad organismi e di concessione dei patrocinii		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Il Presidente promuove la partecipazione della Regione ad iniziative di carattere istituzionale, anche al fine di dare attuazione al principio di sussidiarietà orizzontale.		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Documentazione agli atti del Servizio (archivio informatico Diogene). Banca dati Decreti del Presidente della Giunta Regionale di concessione dei patrocinii.		
			<i>Target</i>	Riduzione dei termini di conclusione dei procedimenti di concessione del patrocinio di almeno il 10% (da 30 gg a 27 gg)		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Descrizione indicatore</i>	Il Presidente promuove la partecipazione della Regione ad iniziative di carattere istituzionale, anche al fine di dare attuazione al principio di sussidiarietà orizzontale.		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Elaborazione di una disciplina regionale (regolamento o linee guida) per la partecipazione ad organismi		
			<i>Target</i>	<b>Modifica della disciplina attuativa regionale in tema di adesioni ad organismi ex art. 1, lettera c) della L.R. 34/1880, che consenta una maggiore attuazione dei principi di trasparenza, partecipazione e sussidiarietà orizzontale. l'adesione della Regione Puglia ad Enti, Istituzioni, associazioni, ecc.</b>		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	
			<i>Risultati attesi</i>	Promozione e partecipazione ai processi di formazione e di attuazione della normativa europea		
			<i>Descrizione indicatore</i>	Miglioramento della qualità della partecipazione della Regione alle politiche europee		
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Numero dei dipendenti regionali che svolgeranno lo stage presso la sede di Bruxelles		
			<i>Target</i>	<b>Minimo 10</b>		
			Valore consuntivo (dato ex post)		<b>Grado di raggiungimento target</b> (valore compreso tra 0 e 100%) <small>da non compilare -sezione a cura dell'OIV</small>	

## STRUTTURE AUTONOME

### AVVOCATURA REGIONALE

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

	Direttore di Area
	Servizio
	Struttura di Progetto
	Ufficio
	Strutt. di Staff

**Mission:** Struttura Autonoma che rappresenta e difende la Regione dinanzi alle giurisdizioni di ogni ordine e grado, ai collegi arbitrali e agli altri organi giurisdizionali; esprime pareri e svolge consulenza legale alla Presidenza della Regione, al Consiglio, alla Giunta, agli Assessorati e agli enti strumentali della Regione

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:**  
Migliorare la qualità della normazione e promuovere la semplificazione procedurale

**Obiettivo Strategico Triennale 1:**  
Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio

**Obiettivo Strategico Triennale 2:**  
Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

**Obiettivo Strategico Triennale 3:**  
Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1083 dell'11 luglio 2006, come integrati dal regolamento (CE) n. 1828 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specificati nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013

**Obiettivo Strategico Annuale 1.1:**  
Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta Regionale al fine di assicurare l'unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

**Obiettivo Strategico Annuale 1.2:**  
Cura delle relazioni con il Consiglio Regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

**Obiettivo Strategico Annuale 2.1:**  
Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

**Obiettivo Strategico Annuale 2.2:**  
Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

**Obiettivo Strategico Annuale 2.3:**  
Migliorare la qualità dei processi, l'efficienza e la trasparenza

**Obiettivo Strategico Annuale 3.1:**  
Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti:  
1) Accertamento dell'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria le spese dichiarate



**Mission:** Struttura Autonoma che rappresenta e difende la Regione dinanzi alle giurisdizioni di ogni ordine e grado, ai collegi arbitrali e agli altri organi giurisdizionali; esprime pareri e svolge consulenza legale alla Presidenza della Regione, al Consiglio, alla Giunta, agli Assessorati e agli enti strumentali della Regione

**Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:**  
Migliorare la qualità della normazione e promuovere la semplificazione procedurale

**Obiettivo Operativo Annuale 1.1.1:**  
Adeguamento della normativa regolamentare alla riforma dei compensi degli avvocati pubblici (DI 24/6/2014 conv. in L. 11/2014 n.114)

**Obiettivo Strategico Triennale 2:**  
Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

**Obiettivo Strategico Annuale 2.2:**  
Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

**Obiettivo Operativo Annuale 2.2.1:**  
Attuazione del processo telematico

**Obiettivo Operativo Annuale 2.2.2:**  
Mediazione e negoziazione assistita

**Obiettivo Operativo Annuale 2.2.3:**  
Interventi per la diffusione della digitalizzazione e l'adozione di procedure gestionali di trattamento delle comunicazioni telematiche

**Obiettivo Strategico Annuale 2.3:**  
Migliorare la qualità dei processi, l'efficienza e la trasparenza

**Obiettivo Operativo Annuale 2.3.1:**  
Interventi per migliorare la qualità percepita dei servizi resi dall'Avvocatura

**Obiettivo Operativo Annuale 2.3.2:**  
Applicazione disposizioni D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. e principio contabile allegato n.4/2 in materia di competenza finanziaria potenziata, debiti fuori bilancio e ricognizione straordinaria residui

**Obiettivo Operativo Annuale 2.3.3:**  
Affidamento all'esterno dei servizi di domiciliazione legale e/o sostituzione in udienza per le sedi giudiziarie di Roma, Napoli, Lecce e Taranto





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE
Servizio	AVVOCATURA REGIONALE

OBIETTIVO STRAT. TRASVERS. ANNUALE 1	MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA NORMAZIONE E PROMUOVERE LA SEMPLIFICAZIONE PROCEDURALE
--------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1.1.1	Adeguamento della normativa regolamentare alla riforma dei compensi degli avvocati pubblici (DI 24/6/2014 conv. in L. 11/2014 n.114)		Peso	100%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Avv. Coord.-Dirigente Amm.vo	Struttura Coinvolta	Avvocatura	
00	04	1.1.1	Stakeholder	Interni			
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Trasparenza e chiarezza della disciplina e superamento delle criticità applicative del regolamento precedente - Semplificazione e accelerazione delle procedure di liquidazione dei compensi con effetto deflattivo del contenzioso con gli avvocati regionali			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Riordino organico della disciplina applicabile all'organizzazione e al funzionamento dell'Avvocatura reg.le in applicazione delle norme e principi del DL 90/2014 revisione del Regolamento regionale sui compensi professionali agli avvocati interni n.2/2010			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Sistema CIFRA			
			<i>Target</i>	Studio e predisposizione bozza di revisione del Regolamento reg. n.2/2010 e relative proposte deliberative per l'approvazione			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE
Servizio	AVVOCATURA REGIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	RECUPERO DI EFFICIENZA DA PARTE DELLE STRUTTURE REGIONALI
--------------------------------------	---

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.2:	Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione
-------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.1	Attuazione del processo telematico	Peso	50%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Avv. coord.-Dirig. Sett. Legale	Struttura Coinvolta	Avvocatura
00	04	2.2.1	Stakeholder	Organi e strutture regionali, operatori del settore giustizia, pubblica amministrazione, cittadini e imprese		
			indicatori			
			Risultati attesi	Implementazione del Sistema Fasciculus attraverso l'impiego della "PST - Piattaforma Sistemi Telematici" alla luce delle novità in materia di processo civile e amministrativo relativamente all'obbligatorietà dell'utilizzo dei sistemi telematici.		
			Descrizione indicatore	Affari contenziosi e pre-contenziosi nuovi pervenuti al protocollo		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Avvocatura regionale - Sistema "Fasciculus"		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.2	Mediazione e negoziazione assistita	Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Avv. Coord. - Dirig. Amm.vo	Struttura Coinvolta	Avvocatura - Settore Amm.vo
00	04	2.2.2	Stakeholder	Organi e strutture regionali, operatori del settore giustizia, pubblica amministrazione, cittadini e imprese		
			indicatori			
			Risultati attesi	Deflazione del contenzioso attraverso il ricorso a strumenti di risoluzione delle controversie mediante accordi di natura privatistica		
			Descrizione indicatore	n.3 incontri seminariali per gli Avv.ti interni e per il Dirig.Amm.vo finalizzati all'analisi e all'approfondimento delle problematiche inerenti il ricorso agli istituti deflattivi del contenzioso da parte dell'Avvocatura reg.le		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Avvocatura regionale		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE
Servizio	AVVOCATURA REGIONALE

Codice			Obiettivo operativo n° 2.2.3	Interventi per la diffusione della digitalizzazione e l'adozione di procedure gestionali di trattamento delle comunicazioni telematiche	Peso	20%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Avv. coord.- Segret. tecnica	Struttura Coinvolta	Avvocatura
00	04	2.2.3	Stakeholder	Organi e strutture regionali, operatori del settore giustizia, pubblica amministrazione, cittadini e imprese		
			indicatori			
			Risultati attesi	Diffondere la digitalizzazione degli atti e documenti nei processi di lavoro e nelle comunicazioni. Estendere i sistemi di comunicazione telematica con gli organi di giustizia, le amministrazioni, i terzi, le controparti e le strutture regionali. Sostituire gradualmente la circolazione dei documenti cartacei con la circolazione di documenti digitali.		
			Descrizione indicatore	Documenti digitali caricati nel sistema di protocollo in entrata e in uscita		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Sistema di protocollo regionale		
			Target	100% documenti digitali caricati nel sistema di protocollo in entrata e 40% documenti digitali caricati nel sistema di protocollo in uscita		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE
Servizio	AVVOCATURA REGIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°2.3:

MIGLIORARE LA QUALITA' DEI PROCESSI, L'EFFICIENZA E LA TRASPARENZA

Codice			Obiettivo operativo n° 2.3.1	Interventi per migliorare la qualità percepita dei servizi resi dall'Avvocatura	Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Amministrativo	Struttura Coinvolta	Settore Amministrativo
00	04	2.3.1	Stakeholder	Organi e strutture regionali, operatori del settore giustizia, pubblica amministrazione, cittadini e imprese		
			indicatori			
			Risultati attesi	L'intervento mira a consentire il monitoraggio del livello di gradimento dei servizi resi dall'Avvocatura		
			Descrizione indicatore	Studio e proposta di strumenti di customer satisfaction		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Atti e documenti del Settore Amministrativo		
			Target	100%		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		

Codice			Obiettivo operativo n° 2.3.2	Applicazione disposizioni D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. e principio contabile allegato n.4/2 in materia di competenza finanziaria potenziata, debiti fuori bilancio e ricognizione straordinaria residui	Peso	30%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dirigente Amministrativo	Struttura Coinvolta	Settore Amministrativo
00	04	2.3.2	Stakeholder	Interni		
			indicatori			
			Risultati attesi	Migliorare la gestione del bilancio e delle risorse finanziarie. Svincolare risorse per il loro successivo riutilizzo		
			Descrizione indicatore	Esecuzione adempimenti D.Lgs 118/2011 e s.m.i. e principio contabile allegato n. 4/2, secondo le indicazioni del Servizio Ragioneria (circ. 1-3-5-6/2015)		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Settore Amministrativo		
			Target	Esecuzione adempimenti previsti		
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV		



Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



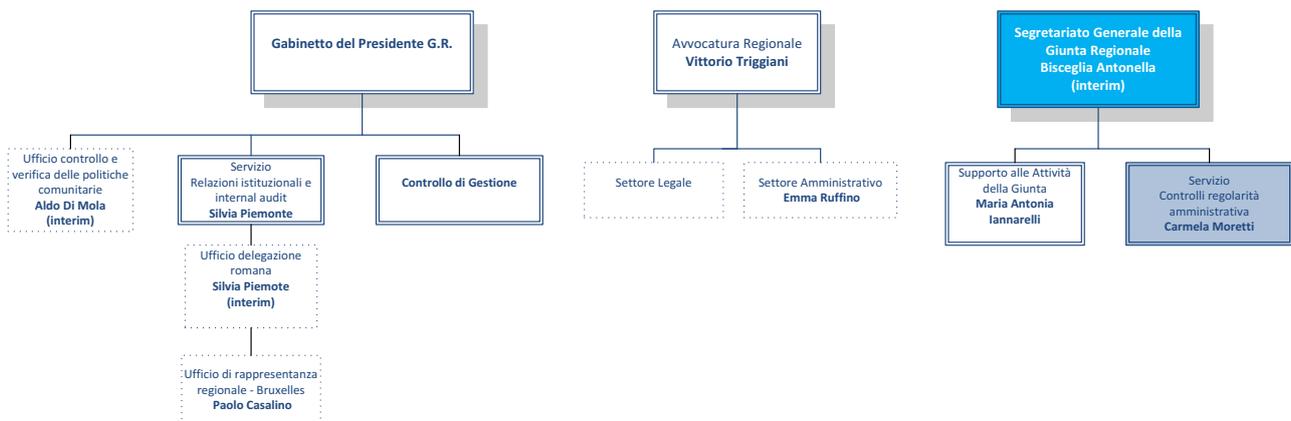
Area di Coordinamento :	STRUTTURA AUTONOMA AVVOCATURA REGIONALE
Servizio	AVVOCATURA REGIONALE

Codice			Obiettivo operativo n° 2.3.3	Affidamento all'esterno dei servizi di domiciliazione legale e/o sostituzione in udienza per le sedi giudiziarie di Roma, Napoli, Lecce e Taranto		Peso	40%
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Avv. Coordinatore- Dirigente Amministrativo	Struttura Coinvolta	Settore Amministrativo	
00	04	2.3.3	Stakeholder	Interni			
			<b>indicatori</b>				
			<i>Risultati attesi</i>	Razionalizzare le spese di funzionamento dell'Avvocature, attraverso la ricerca e l'implementazione di soluzioni organizzative economicamente più vantaggiose. Prosecuzione dei programmi di spending review			
			<i>Descrizione indicatore</i>	Documenti di gara: avviso di gara, lettera di invito, capitolato speciale, offerta economica, schema di contratto			
			<i>Fonti e/o modalità di calcolo</i>	Settore Amministrativo			
			<i>Target</i>	Redazione atti di gara			
			Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV			

## STRUTTURE AUTONOME

### SECRETARIATO GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE SERVIZIO CONTROLLI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

- Organigramma
- Prospetto sinottico Obiettivi Strategici
- Schede obiettivi operativi di performance
  - Risultati attesi
  - Stakeholder
  - Indicatori di misurazione dei risultati
  - Fonti e modalità di calcolo risultati



#### Legenda

	Direttore di Area
	Servizio
	Struttura di Progetto
	Ufficio
	Strutt. di Staff

## Segretariato Generale della Giunta Regionale

### • Controlli di Regolarità Amministrativa

**Mission:** Struttura Autonoma che opera controlli di regolarità formale e unitarietà amministrativa degli atti sottoposti all'esame della Giunta regionale

#### **Obiettivo Strategico Trasversale Annuale 1:**

Migliorare la qualità della normazione e promuovere la semplificazione procedurale

#### **Obiettivo Strategico Triennale 1:**

Coordinamento delle azioni miranti alla valorizzazione e tutela del territorio, delle imprese e della collettività e del suo patrimonio

#### **Obiettivo Strategico Annuale 1.1:**

Coordinamento delle attività delle relazioni istituzionali nazionali ed internazionali del Presidente e della Giunta Regionale al fine di assicurare l'unitarietà e la coerenza, supportando tecnicamente l'esercizio delle prerogative regionali

#### **Obiettivo Strategico Annuale 1.2:**

Cura delle relazioni con il Consiglio Regionale e dei rapporti con il sistema locale per la promozione di iniziative di rilevanza istituzionale

#### **Obiettivo Strategico Triennale 2:**

Recupero dell'efficienza da parte delle strutture regionali

#### **Obiettivo Strategico Annuale 2.1:**

Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale

#### **Obiettivo Strategico Annuale 2.2:**

Adeguamento alle novità in materia di giustizia, processo telematico e digitalizzazione

#### **Obiettivo Strategico Annuale 2.3:**

Migliorare la qualità dei processi, l'efficienza e la trasparenza

#### **Obiettivo Strategico Triennale 3:**

Assicurare lo svolgimento, curandone la puntuale esecuzione, dei compiti richiesti dal Regolamento (CE) n. 1083 dell'11 luglio 2006, come integrati dal regolamento (CE) n. 1828 dell'8 dicembre 2006, secondo i contenuti specificati nel punto 5.1.3 del P.O. FSE 2007-2013 e del P.O. FESR 2007-2013

#### **Obiettivo Strategico Annuale 3.1:**

Assicurare, tra gli altri e in particolare, lo svolgimento dei compiti:

- 1) Accertamento dell'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo - 2) Verificare su base campionaria le spese dichiarate



## Segretariato Generale della Giunta Regionale

- **Controlli di Regolarità Amministrativa**

**Mission:** Struttura Autonoma che opera controlli di regolarità formale e unitarietà amministrativa degli atti sottoposti all'esame della Giunta regionale





Piano della Performance Organizzativa  
Scheda Obiettivi strategici annuali e operativi 2015



Area di Coordinamento :	Segretariato Generale della Giunta regionale
Servizio	Controlli di Regolarità Amministrativa

OBBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	Recupero di efficienza da parte delle strutture regionali
---------------------------------------	---

OBBIETTIVO STRATEGICO ANNUALE N°1:	Assicurare la regolarità amministrativa e la qualità redazionale degli atti da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale
------------------------------------	---

Codice			Obiettivo operativo n° 1	Favorire la capacità redazionale degli atti amministrativi	Peso	70
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.Carmela Moretti	Struttura Coinvolta	
00	06	2.1.1	Stakeholder			
			indicatori			
			Risultati attesi	Riduzione degli atti osservati mediante un'azione di assistenza preventiva in favore delle strutture reg.li		
			Descrizione indicatore	Comunicazioni correttive inviate preventivamente alle strutture		
			Fonti e/o modalità di calcolo	E-mail /note / C.I.F.R.A.		
			Target	</= 500		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	

Codice			Obiettivo operativo n° 2	Riduzione del numero degli atti osservati	Peso	30
Area	Servizio	ObO	Dirigente/i responsabile/i	Dott.Carmela Moretti	Struttura Coinvolta	
00	06	2.1.2	Stakeholder			
			indicatori			
			Risultati attesi	Riduzione dei tempi medi di esecutività degli atti operando sulla riduzione degli atti osservati		
			Descrizione indicatore	Riduzione numero informative		
			Fonti e/o modalità di calcolo	Protocollo / C.I.F.R.A. / E-mail*		
			Target	</=500		
			Valore consuntivo (dato ex post)		Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV	