



# REGIONE PUGLIA

Deliberazione della Giunta Regionale

N. **1244** del 04/09/2023 del Registro delle Deliberazioni

**Codice CIFRA: SEG/DEL/2023/00021**

**OGGETTO: Monitoraggio intermedio Piano della Performance 2023 – Art. 10 D.lgs. n. 150/2009 – Aggiornamento obiettivi operativi.**

L'anno 2023 addì 04 del mese di Settembre, si è tenuta la Giunta Regionale, previo regolare invito nelle persone dei Signori:

<b>Presenti:</b>		<b>Assenti:</b>	
<b>Presidente</b>	<b>Michele Emiliano</b>	<b>V.Presidente</b>	<b>Raffaele Piemontese</b>
<b>Assessore</b>	<b>Rosa Barone</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sebastiano G. Leo</b>
<b>Assessore</b>	<b>Alessandro Delli Noci</b>		
<b>Assessore</b>	<b>Gianfranco Lopane</b>		
<b>Assessore</b>	<b>Anna G. Maraschio</b>		
<b>Assessore</b>	<b>Anna Maurodinoia</b>		
<b>Assessore</b>	<b>Rocco Palese</b>		
<b>Assessore</b>	<b>Donato Pentassuglia</b>		
<b>Assessore</b>	<b>Giovanni F. Stea</b>		

**Assiste alla seduta: la Segretaria Generale Dott.ssa Anna Lobosco**



# REGIONE PUGLIA

SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA

---

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

---

Codice CIFRA: SEG/DEL/2023/00021

**OGGETTO:** Monitoraggio intermedio Piano della Performance  
2023 – Art. 10 D.lgs. n. 150/2009 – Aggiornamento  
obiettivi operativi.

Il Presidente della Giunta regionale, di concerto con l'Assessore al Personale, Organizzazione e Contenzioso Amministrativo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale della Presidenza e dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, con il supporto della Struttura di staff Controllo di Gestione, riferisce quanto segue.

Il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, recante *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*, stabilisce all'art. 15, comma 2, lett. a) e b) che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione *“emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici”* e *“definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il Piano (della performance) e la Relazione (annuale sulla performance) di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b)”*.

Il citato D.lgs. n.150/2009, così come riformato dal D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, ha inteso ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, assicurare un maggior controllo dell'azione amministrativa. In tale ambito viene promossa una migliore semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e della premialità, di razionalizzazione ed integrazione dei sistemi di valutazione, di riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

La Regione Puglia, in seguito all'entrata in vigore del D.lgs. n. 150/2009, ha approvato la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, al fine di promuovere il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021, all'art. 25, nel definire il ciclo della *performance*, individua il *“Piano della Performance”* quale documento di integrazione tra il Programma di Governo regionale e gli *“Obiettivi strategici e assegnazione delle risorse”*; ciclo che si conclude con la misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché con la verifica dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Nell'ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 (convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113) ha introdotto per le amministrazioni pubbliche con più di 50 dipendenti l'obbligo di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Il Piano Integrato rappresenta un documento di programmazione unico destinato ad accorpare, tra gli altri, il Piano Performance; ciò al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi.

Il quadro normativo delineato dal citato art. 6 D.L. 80/2021 è stato infine completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 della norma. In particolare, con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, tra cui il Piano della performance; con il decreto 30 giugno 2022, n. 132 è stato definito il contenuto del Piano integrato, la cui sottosezione *“Performance”*, predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del D.lgs. 150/2009, è finalizzata alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione.

Con riferimento all'esercizio 2023, il Ministro per la pubblica amministrazione e l'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), per i profili di rispettiva competenza, hanno ritenuto condivisibile la proposta emersa in sede di Conferenza unificata di un differimento del termine per l'adozione del PIAO, e quindi del PTPCT (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza), non oltre il 31 marzo 2023. Tale differimento è stato reso effettivo nell'ambito dell'approvazione in sede

parlamentare, nelle Commissioni riunite 1a e 5a del Senato, delle proposte emendative al decreto-legge cosiddetto Milleproroghe (DI 29 dicembre 2022, n. 198).

Per consentire in ogni caso il fisiologico sviluppo del ciclo della performance su base annuale, con DGR n. 141 del 20/02/2023 è stato avviato il ciclo di gestione della performance 2023, mediante aggiornamento degli obiettivi strategici programmati su base triennale, così come previsto dall'art. 5 del D.lgs n. 150/2009, dall'art. 39 del D.lgs. n. 118/2011, nonché dal §2.4.2 del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale (S.Mi.Va.P.) della Regione Puglia; in coerenza con gli obiettivi strategici triennali, nella logica dell'albero della performance, la Giunta Regionale con deliberazione n. 228 del 28/02/2023 ha approvato il Piano della Performance 2023. I contenuti dei due documenti sono stati integrati nel PIAO 2023 – 2025, adottato con DGR n. 414 del 30/03/2023.

Il Sistema di Misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.), al § 4.4.1.2 prevede il monitoraggio intermedio sullo stato di avanzamento, al 30 giugno, degli obiettivi operativi di performance. L'analisi delle risultanze consente, previo parere vincolante dell'OIV, la possibile rimodulazione di obiettivi, indicatori e target laddove si evidenziassero criticità impreviste che rendano non più attuali o raggiungibili i risultati attesi.

Con nota prot. n. AOO\_175-3926 del 20.7.23 della Segreteria Generale della Presidenza si chiedeva ai Direttori di Dipartimento e delle Strutture a questi equiparate di indicare, per il tramite di ciascun Dirigente di Sezione, una stima percentuale (da 0 a 100) dello stato di avanzamento di ciascun obiettivo rispetto al target di previsione alla data del 30 giugno 2023, prevedendo peraltro, in costanza dei presupposti previsti dal § 4.4.1.2 del vigente S.Mi.Va.P., la possibilità di proporre "una rimodulazione di obiettivi, qualora eventi imprevedibili non li rendano più attuali" condivisa con il proprio Assessore di riferimento.

Dall'esame delle informazioni fornite dalle diverse strutture regionali, è stato predisposto un report -allegato "A" del presente provvedimento- che riassume per singolo Dipartimento/Sezione la percentuale di avanzamento delle attività riconducibili agli obiettivi di competenza.

L'OIV, quale organo a cui spetta per legge la valutazione della congruità e coerenza delle proposte di rimodulazione pervenute, rispetto alle casistiche ammesse dalla normativa, ha operato per ciascuna di esse una specifica analisi, al qual fine è stato necessario anche porre in essere interlocuzioni con le Strutture interessate.

Premessa la necessità di fissare obiettivi sempre più sfidanti, nonché specifici, misurabili, ripetibili e intelligibili, l'OIV, sulla base della valutazione in merito alle argomentazioni rappresentate a supporto delle proposte presentate, ha espresso per ognuna di esse il proprio parere di ammissibilità. Dall'esito di tale valutazione, sono risultate ammesse complessivamente n. 11 proposte di rimodulazione di obiettivi operativi, indicatori e target, così come riportate nell'allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Per quanto innanzi esposto e al fine di dare concreta attuazione alla fase del ciclo della performance relativo al monitoraggio e valutazione intermedi (§ 4.4.1.2 S.Mi.Va.P.), si propone l'approvazione, da parte della Giunta Regionale, delle rimodulazioni degli obiettivi operativi riportati nell'allegato "B", quale conseguenza degli esiti del monitoraggio di cui innanzi, a modifica ed aggiornamento del Piano della Performance 2023 approvato con DGR n. 228 del 28.02.2023.

#### GARANZIA DI RISERVATEZZA

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del

vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### **COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL d.lgs. n° 118/2011**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente relatore, di concerto con l'Assessore al Personale, Organizzazione e Contenzioso Amministrativo, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. a) e k) della L.R. n. 7/1997, propongono alla Giunta Regionale:

- di condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
- di prendere atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2023, adottato con DGR n. 228 del 28.02.2023, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:
  - I – Allegato “A”: Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;
  - II – Allegato “B”: Obiettivi, indicatori e target rimodulati con parere favorevole dell'OIV;
- di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della Performance 2023 adottato con DGR n. 228/2023, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'Allegato “B” al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'Allegato “B”, e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n. 228 del 28.02.2023;
- di stabilire che ad avvenuta esecutività del presente provvedimento i Soggetti competenti (Segretario Generale della Presidenza, Direttori di Dipartimento ed equiparati) sono tenuti ad aggiornare il piano degli obiettivi operativi dei Dirigenti e del personale coinvolto dalle modifiche;
- di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla sezione Personale;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale della Regione Puglia.


I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Funzionario istruttore P.O.  
Controllo di Gestione  
(Roberta Centrone)**

  
Roberta  
Centrone  
04.08.2023  
16:32:21  
GMT+01:00


---

**Il Segretario Generale della Presidenza  
(Roberto Venneri)**

  
Roberto Venneri  
08.08.2023  
12:15:38  
GMT+01:00

---

**Il Direttore del Dipartimento  
Personale e Organizzazione  
(Ciro Giuseppe Imperio)**

  
Ciro Giuseppe  
Imperio  
08.08.2023  
11:32:36  
GMT+02:00

---

**L'Assessore al Personale e  
Organizzazione, Contenzioso Amministrativo  
(Giovanni Francesco Stea)**

Firmato digitalmente da:  
GIOVANNI FRANCESCO STEA  
Regione Puglia  
Firmato il: 08-08-2023 12:47:52  
Seriale certificato: 2389791  
Valido dal 17-04-2023 al 17-04-2026

---

**Il Presidente della Giunta Regionale  
(Michele Emiliano)**

Emiliano  
Michele  
08.08.2023  
13:23:10  
UTC



---

## LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente e dell'Assessore al Personale e Organizzazione;

Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
- di prendere atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2023, adottato con DGR n. 228 del 28.02.2023, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

I – Allegato "A": Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;

II – Allegato "B": Obiettivi, indicatori e target rimodulati con parere favorevole dell'OIV;

- di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della Performance 2023 adottato con DGR n. 228/2023, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'Allegato "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'Allegato "B", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n. 228 del 28.02.2023;
- di stabilire che ad avvenuta esecutività del presente provvedimento i Soggetti competenti (Segretario Generale della Presidenza, Direttori di Dipartimento ed equiparati) sono tenuti ad aggiornare il piano degli obiettivi operativi dei Dirigenti e del personale coinvolto dalle modifiche;
- di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla sezione Personale;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta

Il Presidente della Giunta



VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2023  
MONITORAGGIO INTERMEDIO

Roberto Venneri  
08.08.2023  
12:16:49  
GMT+1:00

N° Ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2023	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
<b>Dipartimento 1</b> <i>PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE</i>		<b>Valore risultato = Media valori Sezioni</b>				<b>49,66</b>
<b>1</b>	<b>STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA</b>					<b>59,30</b>
	OBO 23OBOE120100.9.2.1	22	60	13,20		
	23OBOE120100.9.2.2	23	70	16,10		
	23OBOE120100.9.2.3	23	50	11,50	SI	
	23OBOE120100.9.1.1	22	50	11,00		
	23OBOE120100.11.1.1	5	100	5,00		
	23OBOE120100.11.3.1	5	50	2,50		
<b>2</b>	<b>AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO IN SANITA' - SPORT PER TUTTI</b>					<b>54,5</b>
	OBO 23OBOE120200.9.5.1	40	80	32		
	23OBOE120200.9.5.2	25	50	12,5		
	23OBOE120200.9.5.3	25	20	5		
	23OBOE120200.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE120200.11.3.1	5	50	2,5		
<b>4</b>	<b>FARMACI, DISPOSITIVI MEDICI E ASSISTENZA INTEGRATIVA</b>					<b>80</b>
	OBO 23OBOE120500.9.4.1	30	100	30		
	23OBOE120500.9.4.2	30	50	15		
	23OBOE120500.9.4.3	30	100	30		
	23OBOE120500.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE120500.11.3.1	5	50	2,5		
<b>5</b>	<b>PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE</b>					<b>54,5</b>
	OBO 23OBOE120400.9.3.1	25	50	12,5		
	23OBOE120400.9.3.2	45	60	27		
	23OBOE120400.9.3.3	20	50	10		
	23OBOE120400.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE120400.11.3.1	5	50	2,5		

<b>Dipartimento 2</b> <i>SVILUPPO ECONOMICO</i>		<b>Valore risultato = Media valori Sezioni</b>				<b>52,67</b>
<b>1</b>	<b>STRUTTURA SPECIALE COOPERAZIONE TERRITORIALE</b>					<b>40</b>
	OBO 23OBOE091600.8.4.1	40	30	12		
	23OBOE091600.8.4.2	20	15	3	SI	
	23OBOE091600.8.4.3	30	50	15		
	23OBOE091600.11.1.1	5	100	5		
	23OBOE091600.11.3.1	5	100	5		
<b>2</b>	<b>AREE DI CRISI INDUSTRIALE</b>					<b>83,75</b>
	OBO 23OBOE090100.2.1.1	45	90	40,5		
	23OBOE090100.2.1.2	45	85	38,25		
	23OBOE090100.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE090100.11.3.1	5	50	2,5		
<b>3</b>	<b>POLITICHE GIOVANILI</b>					<b>82</b>
	OBO 23OBOE091000.4.1.1	45	100	45		
	23OBOE091000.4.1.2	45	60	27		
	23OBOE091000.11.1.1	5	100	5		
	23OBOE091000.11.3.1	5	100	5		
<b>4</b>	<b>RICERCA E RELAZIONI INTERNAZIONALI</b>					<b>35</b>
	OBO 23OBOE091100.2.1.1	30	0	0		
	23OBOE091100.2.1.2	30	50	15		
	23OBOE091100.8.4.1	30	50	15		
	23OBOE091100.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE091100.11.3.1	5	50	2,5		
<b>5</b>	<b>TRASFORMAZIONE DIGITALE</b>					<b>35</b>
	OBO 23OBOE091200.8.2.1	30	40	12		
	23OBOE091200.8.3.2	30	20	6		
	23OBOE091200.8.3.3	30	40	12		
	23OBOE091200.11.1.2	5	50	2,5		
	23OBOE091200.11.3.2	5	50	2,5		
<b>6</b>	<b>TRANSIZIONE ENERGETICA</b>					<b>53</b>
	OBO 23OBOE091300.1.3.1	30	60	18		
	23OBOE091300.1.3.2	30	50	15		
	23OBOE091300.1.3.3	30	50	15		
	23OBOE091300.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE091300.11.3.1	5	50	2,5		



N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2023	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE	
7	PROMOZIONE DEL COMMERCIO, ARTIGIANATO ED INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE					35	
	OBO	23OBOE091500.2.1.1	30	0	0		
		23OBOE091500.2.1.2	30	0	0		SI
		23OBOE091500.8.1.1	30	100	30		
		23OBOE091500.11.1.1	5	50	2,5		
		23OBOE091500.11.3.1	5	50	2,5		
8	COMPETITIVITA'					57,6	
	OBO	23OBOE091500.2.1.1	50	58	29		
		23OBOE091500.2.1.2	20	0	0		
		23OBOE091500.8.1.1	20	93	18,6		
		23OBOE091500.11.1.1	5	100	5		
		23OBOE091500.11.3.1	5	100	5		

Dipartimento 3 TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO		Valore risultato = Media valori Sezioni				46,01	
1	ECONOMIA DELLA CULTURA					28,6	
	OBO	23OBOE100100.7.2.1	30	31	9,3		SI
		23OBOE100100.7.2.2	30	31	9,3		SI
		23OBOE100100.7.2.3	30	0	0		SI
		23OBOE100100.11.1.1	5	100	5		
		23OBOE100100.11.3.1	5	100	5		
2	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI PATRIMONI CULTURALI					55,45	
	OBO	23OBOE100500.7.3.1	25	75	18,75		
		23OBOE100500.7.3.2	25	54	13,5		
		23OBOE100500.7.3.3	40	58	23,2		
		23OBOE100500.11.1.1	5		0		
		23OBOE100500.11.3.1	5		0		
3	TURISMO E INTERNAZIONALIZZAZIONE					71	
	OBO	23OBOE100600.2.3.1	50	100	50		
		23OBOE100600.2.3.2	40	40	16		SI
		23OBOE100600.11.1.1	5	50	2,5		
		23OBOE100600.11.3.1	5	50	2,5		
4	SVILUPPO, INNOVAZIONE, RETI					34	
	OBO	23OBOE100400.7.1.1	30	30	9		
		23OBOE100400.7.3.1	30	50	15		
		23OBOE100400.7.2.1	30	0	0		
		23OBOE100400.11.1.1	5	100	5		
		23OBOE100400.11.3.1	5	100	5		
5	STRUTTURA DI PROGETTO COOPERAZIONE TERRITORIALE EUROPEA E POLI BIBLIO-MUSEALI					41	
	OBO	23OBOE100001.7.1.1	45	80	36		
		23OBOE100001.7.1.2	45		0		SI
		23OBOE100001.11.1.1	5	50	2,5		
		23OBOE100001.11.3.1	5	50	2,5		

Dipartimento 4 AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE E AMBIENTALE		Valore risultato = Media valori Sezioni				62,86	
1	ATTIVAZIONE DEI PROGRAMMI COMUNITARI PER L'AGRICOLTURA					74,40	
	OBO	23OBOE110600.2.4.1	30	78	23,40		
		23OBOE110600.2.4.2	40	70	28		
		23OBOE110600.2.4.3	20	70	14		
		23OBOE110600.11.1.1	5	100	5		
		23OBOE110600.11.3.1	5	80	4		
2	SEZIONE SISTEMI E TUTELA DELLE RISORSE FORESTALI E NATURALI					52,5	
	OBO	23OBOE110200.2.7.1	40	50	20		
		23OBOE110200.2.8.1	35	50	17,5		
		23OBOE110200.2.4.1	15	50	7,5		SI
		23OBOE110200.11.1.1	5	100	5		
		23OBOE110200.11.3.1	5	50	2,5		
3	COMPETITIVITA' DELLA FILIERA AGRICOLA/ALIMENTARE					95	
	OBO	23OBOE110300.2.5.1	20	100	20		
		23OBOE110300.2.5.2	30	100	30		
		23OBOE110300.2.5.3	40	100	40		
		23OBOE110300.11.1.1	5	50	2,5		

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2023	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	23OBOE110300.11.3.1	5	50	2,5		
4	<b>COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI</b>					22,5
	OBO 23OBOE110400.2.6.1	30		0	SI	
	23OBOE110400.2.5.1	30	0	0		
	23OBOE110400.2.5.2	30	50	15		
	23OBOE110400.11.1.1	5	100	5		
23OBOE110400.11.3.1	5	50	2,5			
5	<b>DETERMINAZIONE ATTIVITÀ ECONOMICHE</b>					69,9
	OBO 23OBOE110500.2.9.1	30	98	29,4		
	23OBOE110500.2.9.2	30	10	3		
	23OBOE110500.2.9.3	30	100	30		
	23OBOE110500.11.1.1	5	100	5		
	23OBOE110500.11.3.1	5	50	2,5		

Dipartimento 5 MOBILITA'		Valore risultato = Media valori Sezioni				79,20
1	<b>TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E INTERMODALITA'</b>					80
	OBO 23OBOE130400.1.1.1	20	40	8		
	23OBOE130400.1.1.2	20	85	17		
	23OBOE130400.1.1.3	20	100	20		
	23OBOE130400.1.1.4	30	100	30		
	23OBOE130400.11.1.1	5	50	2,5		
23OBOE130400.11.3.1	5	50	2,5			
2	<b>MOBILITA' SOSTENIBILE E VIGILANZA DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE</b>					79,1
	OBO 23OBOE130200.1.1.1	20	80	16		
	23OBOE130200.1.1.2	30	100	30		
	23OBOE130200.1.1.3	40	69	27,6		
	23OBOE130200.11.1.1	5	60	3		
23OBOE130200.11.3.1	5	50	2,5			
3	<b>INFRASTRUTTURE PER LA MOBILITA'</b>					78,5
	OBO 23OBOE130300.2.2.1	30	70	21		
	23OBOE130300.2.2.2	30	80	24		
	23OBOE130300.1.1.1	30	95	28,5		
	23OBOE130300.11.1.1	5	50	2,5		
23OBOE130300.11.3.1	5	50	2,5			

Dipartimento 6 WELFARE		Valore risultato = Media valori Sezioni				87,5
1	<b>BENESSERE SOCIALE, INNOVAZIONE E SUSSIDIARIETA'</b>					100
	OBO 23OBOE140400.9.1.1	30	100	30		
	23OBOE140400.3.6.1	30	100	30	SI	
	23OBOE140400.3.6.2	30	100	30	SI	
	23OBOE140400.11.1.1	5	100	5		
23OBOE140400.11.3.1	5	100	5			
2	<b>INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA</b>					75
	OBO 23OBOE140300.3.2.1	25	80	20		
	23OBOE140300.3.3.1	20	100	20		
	23OBOE140300.3.3.2	25	100	25		
	23OBOE140300.3.4.1	20	0	0		
	23OBOE140300.11.1.1	5	100	5		
23OBOE140300.11.3.1	5	100	5			

Dipartimento 7 AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA		Valore risultato = Media valori Sezioni				56,85
1	<b>Struttura di Staff AFFARI GENERALI</b>					8
	OBO 23OBOE080001.1.4.1	90	0	0		
	23OBOE080001.11.1.1	5	80	4		
23OBOE080001.11.3.1	5	80	4			
2	<b>Struttura di Staff RISORSE FINANZIARIE</b>					73,5
	OBO 23OBOE080002.11.7.1	90	75	67,5		
	23OBOE080002.11.1.1	5	60	3		
23OBOE080002.11.3.1	5	60	3			
3	<b>Struttura di Staff PIANIFICAZIONE STRATEGICA, AMBIENTE, TERRITORIO, INDUSTRIA</b>					95
	OBO 23OBOE080003.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE080003.11.3.1	5	50	2,5		
23OBOE080003.1.6.1	90	100	90			

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2023	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
4	<b>Struttura di Staff PROGETTAZIONE, INNOVAZIONE E DECARBONIZZAZIONE</b>					5
	OBO 23OBOE080004.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE080004.11.3.1	5	50	2,5		
	23OBOE080004.1.6.1	90	0	0		
5	<b>CICLO RIFIUTI E BONIFICHE</b>					80
	OBO 23OBOE080100.1.9.1	20	50	10		
	23OBOE080100.1.9.2	45	100	45		
	23OBOE080100.11.1.1	5	100	5		
	23OBOE080100.11.3.1	5	100	5		
	23OBOE080100.1.1.1	25	60	15		
6	<b>AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI</b>					65
	OBO 23OBOE080200.11.1.1	5	100	5		
	23OBOE080200.11.3.1	5	100	5		
	23OBOE080200.11.7.1	70	50	35		
	23OBOE080200.11.7.2	20	100	20		
7	<b>TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO</b>					37,5
	OBO 23OBOE080300.1.4.1	15	0	0		
	23OBOE080300.1.4.2	15	0	0		
	23OBOE080300.1.4.3	15	100	15		
	23OBOE080300.1.5.1	15	100	15		
	23OBOE080300.1.6.1	15	0	0		
	23OBOE080300.11.1.1	5	100	5		
	23OBOE080300.11.3.1	5	50	2,5		
	23OBOE080300.11.7.1	15	0	0		
	8	<b>URBANISTICA</b>				
OBO 23OBOE080400.1.6.1		30	95	28,5		
23OBOE080400.1.6.2		25	60	15		
23OBOE080400.1.6.3		25	68	17		
23OBOE080400.11.7.1		10	50	5		
23OBOE080400.11.1.1		5	0	0		
23OBOE080400.11.3.1		5	50	2,5		
9	<b>POLITICHE ABITATIVE</b>					49,5
	OBO 23OBOE080500.3.1.1	45	50	22,5		
	23OBOE080500.6.1.1	45	50	22,5		
	23OBOE080500.11.1.1	5	45	2,25		
	23OBOE080500.11.3.1	5	45	2,25		
10	<b>SEZIONE REGIONALE DI VIGILANZA</b>					87
	OBO 23OBOE080600.1.9.1	50	100	50		
	23OBOE080600.11.7.1	40	80	32		
	23OBOE080600.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE080600.11.3.1	5	50	2,5		

Dipartimento 8 BILANCIO AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE		Valore risultato = Media valori Sezioni				60,31
1	<b>FINANZE</b>					62
	OBO 23OBOE070100.11.3.1	5	50	2,5		
	23OBOE070100.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE070100.11.7.1	30	90	27		
	23OBOE070100.11.7.2	30	50	15		
	23OBOE070100.11.7.3	30	50	15		
2	<b>BILANCIO E RAGIONERIA</b>					39,75
	OBO 23OBOE070200.11.7.1	35	45	15,75		
	23OBOE070200.11.7.2	30	30	9		
	23OBOE070200.11.7.3	25	40	10		
	23OBOE070200.11.3.1	5	50	2,5		
	23OBOE070200.11.1.1	5	50	2,5		
3	<b>PROVVEDITORATO -ECONOMATO</b>					82,5
	OBO 23OBOE070300.11.3.1	5	50	2,5		
	23OBOE070300.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE070300.11.7.1	50	100	50		
	23OBOE070300.11.7.2	15	100	15		
	23OBOE070300.11.7.3	25	50	12,5		
4	<b>DEMANIO E PATRIMONIO</b>					67,25
	OBO 23OBOE070400.11.7.1	40	85	34		
	23OBOE070400.11.7.2	20	50	10		
	23OBOE070400.11.7.3	15	45	6,75		
	23OBOE070400.11.7.4	15	70	10,5		
	23OBOE070400.11.1.1	5	70	3,5		
	23OBOE070400.11.3.1	5	50	2,5		
5	<b>DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO</b>					48,5
	OBO 23OBOE070500.1.8.1	50	47	23,5		
	23OBOE070500.1.8.2	40	50	20		

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2023	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	23OBOE070500.11.3.1	5	50	2,5		
	23OBOE070500.11.1.2	5	50	2,5		
6	<b>OPERE PUBBLICHE E INFRASTRUTTURE</b>					
OBO	23OBOE070900.1.8.1	35	65	22,75		53,75
	23OBOE070900.1.8.2	30	45	13,5		
	23OBOE070900.1.8.3	25	50	12,5		
	23OBOE070900.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE070900.11.3.1	5	50	2,5		
7	<b>RISORSE IDRICHE</b>					
OBO	23OBOE070700.1.2.1	30	65	19,5		66,5
	23OBOE070700.1.2.2	40	80	32		
	23OBOE070700.1.2.3	20	50	10		
	23OBOE070700.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE070700.11.3.1	5	50	2,5		
8	<b>STATISTICA</b>					
OBO	23OBOE070800.11.1.1	5	50	2,5		54,5
	23OBOE070800.11.3.1	5	50	2,5		
	23OBOE070800.11.7.1	45	60	27		
	23OBOE070800.11.10.3	45	50	22,5		
9	<b>Struttura di Staff AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI</b>					
OBO	23OBOE070002.11.10.1	45	90	40,5		68
	23OBOE070002.11.10.2	45	50	22,5		
	23OBOE070002.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE070002.11.3.1	5	50	2,5		

<i>Dipartimento 9 PERSONALE E ORGANIZZAZIONE</i>		Valore risultato = Media valori Sezioni				60,50
1	<b>PERSONALE</b>					
OBO	23OBOE160400.11.1.1	5	50	2,5		44
	23OBOE160400.11.3.1	5	50	2,5		
	23OBOE160400.11.6.1	40	35	14		
	23OBOE160400.11.6.2	30	50	15		
	23OBOE160400.11.6.3	20	50	10		
2	<b>CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO</b>					
OBO	23OBOE160200.11.6.1	90	80	72		77
	23OBOE160200.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE160200.11.3.1	5	50	2,5		

<i>Dipartimento 10 POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE</i>		Valore risultato = Media valori Sezioni				70,14
1	<b>PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO</b>					
OBO	23OBOE150500.8.5.1	70	100	70		80
	23OBOE150500.8.5.2	20	0	0		
	23OBOE150500.11.1.1	5	100	5		
	23OBOE150500.11.3.1	5	100	5		
2	<b>ISTRUZIONE E UNIVERSITA'</b>					
OBO	23OBOE150100.5.1.1	30	100	30		68
	23OBOE150100.5.1.2	30	60	18		
	23OBOE150100.5.1.3	30	50	15		
	23OBOE150100.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE150100.11.3.1	5	50	2,5		
3	<b>POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO</b>					
OBO	23OBOE150600.3.5.1	30	50	15		73
	23OBOE150600.5.1.1	5	30	1,5		
	23OBOE150600.5.1.2	5	30	1,5		
	23OBOE150600.8.5.1	25	100	25		
	23OBOE150600.8.5.2	25	100	25		
	23OBOE150600.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE150600.11.3.1	5	50	2,5		

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2023	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE	
4	<b>FORMAZIONE</b>					59,55	
	OBO	23OBOE150400.5.2.1	15	70	10,5		SI
		23OBOE150400.5.2.2	35	55	19,25		
		23OBOE150400.5.1.1	15	42	6,3		
		23OBOE150400.8.5.1	25	58	14,5		SI
		23OBOE150400.11.1.1	5	100	5		
		23OBOE150400.11.3.1	5	80	4		

<i>Dipartimento 11 PROTEZIONE CIVILE E GESTIONE DELLE EMERGENZE</i>		Valore risultato = Media valori Sezioni				62,8	
3	<b>PROTEZIONE CIVILE</b>					62,8	
	OBO	23OBOE160300.1.7.1	20	41	8,2		
		23OBOE160300.1.7.2	30	80	24		
		23OBOE160300.1.7.3	40	64	25,6		
		23OBOE160300.11.1.1	5	50	2,5		
		23OBOE160300.11.3.1	5	50	2,5		

<i>STRUTTURE AUTONOME DELLA GIUNTA</i>							
<i>SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA</i>		Valore risultato = Media valori Sezioni				58,41	
1	<b>AFFARI ISTITUZIONALI E GIURIDICI</b>					66,75	
	OBO	23OBOE050100.11.1.1	45	75	33,75		
		23OBOE050100.11.3.1	10	65	6,5		
		23OBOE050100.11.9.1	40	60	24		
		23OBOE050100.11.3.2	5	50	2,5		
2	<b>RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE</b>					34,7	
	OBO	23OBOE050300.11.3.1	30	66	19,8		
		23OBOE050300.11.3.2	30	33	9,9		
		23OBOE050300.11.3.3	30	0	0		
		23OBOE050300.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE050300.11.3.4	5	50	2,5			
3	<b>ENTI LOCALI</b>					65	
	OBO	23OBOE050200.11.1.1	5	50	2,5		
		23OBOE050200.11.2.1	30	100	30		
		23OBOE050200.11.3.1	5	50	2,5		
		23OBOE050200.11.3.2	30	50	15		
	23OBOE050200.1.7.1	30	50	15			
4	<b>SICUREZZA CITTADINO, POLITICHE PER LE MIGRAZIONI ED ANTIMAFIA SOCIALE</b>					56	
	OBO	23OBOE050400.3.4.1	20	80	16		
		23OBOE050400.3.3.1	30	50	15		
		23OBOE050400.9.5.1	20	0	0		
		23OBOE050400.3.6.1	20	100	20		
		23OBOE050400.11.1.1	5	50	2,5		
	23OBOE050400.11.3.1	5	50	2,5			
5	<b>CONTROLLO E VERIFICA POLITICHE COMUNITARIE</b>					53	
	OBO	23OBOE050002.11.3.1	40	60	24		
		23OBOE050002.11.3.2	40	60	24		
		23OBOE050002.11.3.3	10	10	1		
		23OBOE050002.11.1.1	5	40	2		
	23OBOE050002.11.3.4	5	40	2			
6	<b>SEZIONE PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI GENERE</b>					75	
	OBO	23OBOE050500.10.1.2	70	75	52,5		
		23OBOE050500.10.1.3	20	75	15		
		23OBOE050500.11.1.1	5	75	3,75		
	23OBOE050500.11.3.1	5	75	3,75			

<i>GABINETTO DEL PRESIDENTE</i>		Valore risultato = Media valori Sezioni				50,00	
1	<b>DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEL GABINETTO</b>					50	
	OBO	23OBOE010100.11.2.1	20	50	10		
		23OBOE010100.11.2.2	15	50	7,5		
		23OBOE010100.11.2.3	20	50	10		
		23OBOE010100.11.2.4	35	50	17,5		
		23OBOE010100.11.2.14	5	50	2,5		
		23OBOE010100.11.2.15	5	50	2,5		

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2023	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
<b>SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE</b>		<b>Valore risultato = Media valori Sezioni</b>				<b>49,625</b>
<b>1</b>	<b>SUPPORTO LEGISLATIVO</b>					<b>50</b>
	OBO	23OBOE040100.11.5.1	50	50	25	
		23OBOE040100.11.5.2	40	50	20	
		23OBOE040100.11.1.1	5	50	2,5	
		23OBOE040100.11.3.1	5	50	2,5	
<b>2</b>	<b>CONTROLLI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA</b>					<b>49,25</b>
	OBO	23OBOE040200.11.5.1	50	50	25	
		23OBOE040200.11.5.2	20	50	10	
		23OBOE040200.11.5.3	20	50	10	
		23OBOE040200.11.1.1	5	50	2,5	
		23OBOE040200.11.3.1	5	35	1,75	

<b>AVVOCATURA REGIONALE</b>		<b>Valore risultato = Media valori Sezioni</b>				
<b>1</b>	<b>SEZIONE AMMINISTRATIVA</b>					<b>51,20</b>
	OBO	23OBOE060100.11.4.1	30	55	16,50	
		23OBOE060100.11.4.2	45	55	24,75	
		23OBOE060100.11.4.3	15	33	4,95	
		23OBOE060100.11.1.1	5	50	2,5	
		23OBOE060100.11.3.1	5	50	2,5	

<b>STRUTTURA SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE</b>		<b>Valore risultato = Media valori Sezioni</b>				<b>59,75</b>
<b>1</b>	<b>STRUTTURA DI STAFF SERVIZIO PARTECIPAZIONE</b>					<b>53,5</b>
	OBO	23OBOE020002.10.2.1	90	55	49,5	
		23OBOE020002.11.1.1	5	50	2,5	
		23OBOE020002.11.3.1	5	30	1,5	
<b>2</b>	<b>STRUTTURA DI STAFF SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E URP</b>					<b>66</b>
	OBO	23OBOE020001.10.2.1	50	60	30	
		23OBOE020001.10.2.2	40	80	32	
		23OBOE020001.11.1.1	5	50	2,5	
		23OBOE020001.11.3.1	5	30	1,5	

<b>AUTORITA' DI GESTIONE DEL POR</b>		<b>Valore risultato = Media valori Sezioni</b>				<b>100,00</b>
<b>1</b>	<b>PROGRAMMAZIONE UNITARIA</b>					<b>100</b>
	OBO	23OBOE030100.11.8.1	90	100	90	
		23OBOE030100.11.1.1	5	100	5	
		23OBOE030100.11.3.1	5	100	5	

<b>CONSIGLIO REGIONALE</b>		<b>Valore risultato = Media valori Sezioni</b>				<b>54,24</b>
<b>1</b>	<b>Struttura di Staff AFFARI GENERALI DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE</b>					<b>77</b>
	OBO	23OBOD010101.99.3.1	90	80	72	
		23OBOD010101.99.3.2	5	50	2,5	
		23OBOD010101.99.3.3	5	50	2,5	
<b>2</b>	<b>ASSEMBLEA E COMMISSIONI CONSILIARI E PERMANENTI</b>					<b>35,3</b>
	OBO	23OBOD010200.99.2.1.1	30	1	0,3	
		23OBOD010200.99.2.1.2	30	0	0	
		23OBOD010200.99.2.2.1	30	100	30	
		23OBOD010200.99.3.1	5	50	2,5	
		23OBOD010200.99.3.2	5	50	2,5	
<b>3</b>	<b>STUDIO E SUPPORTO ALLA LEGISLAZIONE E ALLE POLITICHE DI GARANZIA</b>					<b>44</b>
	OBO	23OBOD011000.99.3.1	5	50	2,5	
		23OBOD011000.99.3.2	5	50	2,5	
		23OBOD011000.99.1.1.1	30	30	9	
		23OBOD011000.99.1.2.1	30	30	9	
		23OBOD011000.99.1.1.2	30	70	21	
<b>4</b>	<b>AFFARI E STUDI GIURIDICI E LEGISLATIVI</b>					<b>63,5</b>
	OBO	23OBOD010500.99.2.2.1	90	65	58,5	
		23OBOD010500.99.3.1	5	50	2,5	

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2023	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
		23OBOD010500.99.3.2	5	50	2,5		
5	AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'						42
	OBO	23OBOD010300.99.3.1	50	50	25		
		23OBOD010300.99.3.2	40	30	12		
		23OBOD010300.99.3.3	5	50	2,5		
		23OBOD010300.99.3.4	5	50	2,5		
6	RISORSE UMANE						48
	OBO	23OBOD010400.99.3.1	20	45	9		
		23OBOD010400.99.3.2	30	20	6		
		23OBOD010400.99.3.3	40	70	28		
		23OBOD010400.99.3.4	5	50	2,5		
		23OBOD010400.99.3.5	5	50	2,5		
7	SERVIZI ICT, PROGRAMMAZIONE ACQUISTI E CONTRATTI						94,75
	OBO	23OBOD011200.99.3.1	55	100	55		
		23OBOD011200.99.3.2	35	85	29,75		
		23OBOD011200.99.3.3	5	100	5		
		23OBOD011200.99.3.4	5	100	5		
8	BIBLIOTECA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE						42,35
	OBO	23OBOD010700.3.3.1	45	50	22,5		
		23OBOD010700.99.1.1.1	45	33	14,85		
		23OBOD010700.99.3.1	5	50	2,5		
		23OBOD010700.99.3.2	5	50	2,5		
9	COORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE E SUPPORTO ALLE AZIONI DI CONCILIAZIONE E DI PARITA'						45,5
	OBO	23OBOD011100.99.1.2.1	45	70	31,5		
		23OBOD011100.99.1.2.2	45	20	9		
		23OBOD011100.99.3.1	5	50	2,5		
		23OBOD011100.99.3.2	5	50	2,5		
10	CORECOM						50
	OBO	23OBOD010800.99.3.1	5	50	2,5		
		23OBOD010800.99.3.2	5	50	2,5		
		23OBOD010800.99.3.3	40	50	20		
		23OBOD010800.99.3.4	50	50	25		

## ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 (DGR n. 228/2023)

N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
				FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
1	Sezione Coordinamento dei Servizi Territoriali	02:06:01				75			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
2	Sezione Economia della Cultura	07:02:01			Erogazione sostegni finanziari a valere sul FESR PO 2014-2020 Avvisi: APULIA FILM FUND 18-20 e ATTRATTORI - SALE CINEMATOGRAFICHE	1.300.000,00 €			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
		07:02:02			Gestione Avvisi Extra Fondo Unico Spettacolo 2020-2022 - Erogazioni	1.500.000,00 €			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
		07:02:03			Adozione Programma Triennale Cultura				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
3	Sezione Turismo e Internazionalizzazione	02:03:02	Elenco regionale dei Direttori tecnici di Agenzie di viaggio e turismo	Atto/i dirigenziale/i da amministrazione trasparente del sito <a href="http://www.regione.puglia.it">www.regione.puglia.it</a> .	Formazione Elenco regionale dei Direttori tecnici di Agenzie di viaggio e turismo				Miglioramento nella formulazione dell'obiettivo e dell'indicatore
4	Sezione Gestione Sostenibile e Tutela della Risorse Forestali e Naturali	02:04:01				100			Correzione errore materiale
5	Sezione Benessere Sociale, Innovazione e Sussidiarietà	03.06.01				160			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
		03.06.02				2.679.412,01 €			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
6	Struttura di Progetto Cooperazione Territoriale Europea e Poli Biblio-Museali	07.01.02			% delle risorse spese nell'anno sul totale del budget di progetto assegnato e non ancora speso al 31/12/2022				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili



ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 (DGR n. 228/2023)

N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
				FONTE DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
7	Sezione Strategie e Governo dell'Offerta	09.02.03					Accreditamento e Qualità	100%	Correzione errore materiale
8	Struttura Speciale Cooperazione Territoriale	08.04.02		Provvedimento del revisore esterno che certifica la spesa	Certificazione entro il 2023 della spesa necessaria ad ottenere la seconda rata di contribuzione da AICS per il progetto "Resilienza Marginale", condizionata al completamento di una serie di attività (avanzamento spesa all'80% della prima rata, adozione da parte della Regione di Valona del piano strategico vocazioni territoriali, emanazione del bando di re-granting da parte della Regione Puglia ...)	SI			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
9	Sezione Amministrativa	11.04.03				47			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
10	Sezione Formazione	05:02:01				70			Miglioramento nella formulazione dell'indicatore
				Numero provvedimento dirigenziali di accreditamento e variazione dati <b>(nuovo indicatore)</b>	30			Miglioramento nella formulazione dell'indicatore	
		08:05:01		Numero di piani formativi e/o voucher liquidati in favore di Organismi, imprese pugliesi e professionisti a seguito delle approvazioni delle verifiche amministrative contabili.					S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
11	Sezione Promozione del Commercio, Artigianato e Internazionalizzazione delle Imprese	02:01:02			Avvisi e percorsi di accompagnamento rivolti alle PMI per aumentare gli investimenti e le competenze in ambito digitale				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili