



REGIONE PUGLIA

Deliberazione della Giunta Regionale

N. **1400** del 17/10/2022 del Registro delle Deliberazioni

Codice CIFRA: SEG/DEL/2022/00022

OGGETTO: Monitoraggio intermedio Piano della Performance 2022 – Art. 10 D.lgs. n. 150/2009 – Aggiornamento obiettivi operativi.

L'anno 2022 addì 17 del mese di Ottobre, si è tenuta la Giunta Regionale, previo regolare invito nelle persone dei Signori:

Sono presenti: Presidente Michele Emiliano V.Presidente Raffaele Piemontese Assessore Rosa Barone Assessore Alessandro Delli Noci Assessore Sebastiano G. Leo Assessore Gianfranco Lopane Assessore Anna G. Maraschio Assessore Anna Maurodinoia Assessore Rocco Palese Assessore Donato Pentassuglia Assessore Giovanni F. Stea	Nessuno assente.
---	-------------------------

Assiste alla seduta: il Segretario Generale Dott.ssa Anna Lobosco



REGIONE PUGLIA

SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: SEG/DEL/2022/00022

OGGETTO: Monitoraggio intermedio Piano della Performance 2022 – Art. 10 D.lgs. n. 150/2009 – Aggiornamento obiettivi operativi.

Il Presidente della Giunta regionale, di concerto con l'Assessore al Personale, Organizzazione e Contenzioso Amministrativo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale della Presidenza e dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, con il supporto della Struttura di staff Controllo di Gestione, riferisce quanto segue.

Il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, recante *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*, stabilisce all'art. 15, comma 2, lett. a) e b) che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione *“emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici”* e *“definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il Piano (della performance) e la Relazione (annuale sulla performance) di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b)”*.

Il citato D.lgs. n.150/2009, così come riformato dal D.lgs. n.74 del 25 maggio 2017, ha inteso ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, assicurare un maggior controllo dell'azione amministrativa. In tale ambito viene promossa una migliore semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e della premialità, di razionalizzazione ed integrazione dei sistemi di valutazione, di riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

La Regione Puglia, in seguito all'entrata in vigore del D.lgs. n. 150/2009, ha approvato la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, al fine di promuovere il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021, all'art. 25, nel definire il ciclo della *performance*, individua il *“Piano della Performance”* quale documento di integrazione tra il Programma di Governo regionale e gli *“Obiettivi strategici e assegnazione delle risorse”*; ciclo che si conclude con la misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché con la verifica dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

In tale contesto normativo, il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 (convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113), come modificato dal D.L. n. 228 del 30 dicembre 2021, ha introdotto per le amministrazioni pubbliche con più di 50 dipendenti l'obbligo di adottare, entro il 30 aprile 2022 in sede di prima applicazione, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Il Piano rappresenta un documento di programmazione unico destinato ad accorpate, tra gli altri, il Piano Performance; ciò al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In base all'art. 6 del richiamato D.L. 80/2021, il PIAO definisce, tra gli altri contenuti, gli obiettivi programmatici e strategici della performance, secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009.

Per consentire il fisiologico sviluppo del ciclo della performance su base annuale, nel rispetto dei tempi previsti dal §2.1.1 del Sistema di Misurazione e Valutazione (approvato con DGR n.28 del 13.01.2020) e dall'art. 10, lett. a) del D.lgs. 150/2009, il ciclo di gestione della performance 2022 è stato avviato con l'adozione da parte della Giunta Regionale della deliberazione n. 45 del 31 gennaio 2022 con la quale si è provveduto alla definizione degli obiettivi strategici triennali 2022-2024. Tali obiettivi strategici sono stati definiti con il supporto del Segretario Generale della Presidenza e dei Direttori di Dipartimento, in coerenza con le dieci priorità politiche indicate nel Programma di Governo Regionale; essi rappresentano, nella logica dell'albero della performance, il punto di avvio per la successiva declinazione degli obiettivi operativi annuali da assegnare alle strutture – Centri di Responsabilità Amministrativa – della Regione Puglia.

Dopo l'adozione degli obiettivi strategici triennali, la Giunta Regionale con deliberazione n. 46 del 31 gennaio 2022 ha approvato il Piano della Performance 2022.

Il Sistema di Misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.), al § 4.4.1.2 prevede il monitoraggio intermedio sullo stato di avanzamento, al 30 giugno, degli obiettivi operativi di performance. L'analisi delle risultanze consente, previo parere vincolante dell'OIV, la possibile rimodulazione di obiettivi, indicatori e target laddove si evidenziassero criticità impreviste che rendano non più attuali o raggiungibili i risultati attesi.

Con nota prot. n. AOO_175-3686 del 19.7.22 della Segreteria Generale della Presidenza si chiedeva ai Direttori di Dipartimento e delle Strutture a questi equiparate di indicare, per il tramite di ciascun Dirigente di Sezione, una stima percentuale (da 0 a 100) dello stato di avanzamento di ciascun obiettivo rispetto al target di previsione alla data del 30 giugno 2022, prevedendo peraltro, in costanza dei presupposti previsti dal § 4.4.1.2 del vigente S.Mi.Va.P., la possibilità di proporre "una rimodulazione di obiettivi, qualora eventi imprevedibili non li rendano più attuali" condivisa con il proprio Assessore di riferimento.

Dall'esame delle informazioni fornite dalle diverse strutture regionali, è stato predisposto un report -allegato "A" del presente provvedimento- che riassume per singolo Dipartimento/Sezione la percentuale di avanzamento delle attività riconducibili agli obiettivi di competenza.

L'OIV, quale organo a cui spetta per legge la valutazione della congruità e coerenza delle proposte di rimodulazione pervenute, rispetto alle casistiche ammesse dalla normativa, ha dovuto per ciascuna di esse operare una specifica analisi, al qual fine è stato necessario e imprescindibile porre in essere anche interlocuzioni con le diverse Strutture interessate.

Tutti i dati di monitoraggio forniti dalle diverse Strutture regionali, nonché le richieste di rimodulazione di obiettivi operativi, indicatori e target, sono state oggetto di attento esame congiunto con l'OIV nel corso di varie riunioni di cui l'ultima conclusiva si è tenuta in data 4 ottobre 2022.

Sulla base della valutazione in merito alle argomentazioni rappresentate a supporto delle proposte presentate, l'OIV ha espresso per ognuna di esse il proprio parere di ammissibilità. Dall'esito di tale valutazione, sono risultate ammesse complessivamente n. 23 proposte di rimodulazione di obiettivi operativi, indicatori e target, così come riportate nell'allegato "B" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Per quanto innanzi esposto e al fine di dare concreta attuazione alla fase del ciclo della performance relativo al monitoraggio e valutazione intermedi (§ 4.4.1.2 S.Mi.Va.P.), si propone l'approvazione, da parte della Giunta Regionale, delle rimodulazioni degli obiettivi operativi riportati nell'allegato "B", quale conseguenza degli esiti del monitoraggio di cui innanzi, a modifica ed aggiornamento del Piano della Performance 2022 approvato con DGR n. 46 del 31.01.2022.

GARANZIA DI RISERVATEZZA

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL d.lgs. n° 118/2011

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente relatore, di concerto con l'Assessore al Personale, Organizzazione e Contenzioso Amministrativo, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. a) e k) della L.R. n. 7/1997, propongono alla Giunta Regionale:

- di condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
- di prendere atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2022, adottato con DGR n. 46 del 31.01.2022, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

I – Allegato "A": Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;

II – Allegato "B": Obiettivi, indicatori e target rimodulati con parere favorevole dell'OIV;


- di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della Performance 2022 adottato con DGR n. 46/2022, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'Allegato "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'Allegato "B", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n. 46 del 31.01.2022;
- di stabilire che ad avvenuta esecutività del presente provvedimento i Soggetti competenti (Segretario Generale della Presidenza, Direttori di Dipartimento ed equiparati) sono tenuti ad aggiornare il piano degli obiettivi operativi dei Dirigenti e del personale coinvolto dalle modifiche;
- di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla sezione Personale e Organizzazione;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Funzionario istruttore P.O.
Controllo di Gestione
(Roberta Centrone)**

Firmato digitalmente da:
ROBERTA CENTRONE
Regione Puglia
Firmato il: 07-10-2022 09:21:53
Seriale certificato: 710666
Valido dal 25-06-2020 al 25-06-2023

**Il Segretario Generale della Presidenza
(Roberto Venneri)**

 Roberto Venneri
10.10.2022 11:10:38
GMT+01:00

**Il Direttore del Dipartimento
Personale e Organizzazione
(Ciro Giuseppe Imperio)**

Firmato digitalmente da:
CIRO GIUSEPPE IMPERIO
Regione Puglia
Firmato il: 10-10-2022 10:55:03
Seriale certificato: 1015415
Valido dal 07-06-2021 al 07-06-2024

**L'Assessore al Personale e
Organizzazione, Contenzioso Amministrativo
(Giovanni Francesco Stea)**

Firmato digitalmente da:
GIOVANNI FRANCESCO STEA
Regione Puglia
Firmato il: 10-10-2022 11:49:10
Seriale certificato: 655010
Valido dal 20-04-2020 al 20-04-2023

**Il Presidente della Giunta Regionale
(Michele Emiliano)**

 MICHELE
EMILIANO
12.10.2022
15:19:17
UTC

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente e dell'Assessore al Personale e Organizzazione;

Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
- di prendere atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2022, adottato con DGR n. 46 del 31.01.2022, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

I – Allegato "A": Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;

II – Allegato "B": Obiettivi, indicatori e target rimodulati con parere favorevole dell'OIV;

- di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della Performance 2022 adottato con DGR n. 46/2022, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'Allegato "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'Allegato "B", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n. 46 del 31.01.2022;
- di stabilire che ad avvenuta esecutività del presente provvedimento i Soggetti competenti (Segretario Generale della Presidenza, Direttori di Dipartimento ed equiparati) sono tenuti ad aggiornare il piano degli obiettivi operativi dei Dirigenti e del personale coinvolto dalle modifiche;
- di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla sezione Personale e Organizzazione;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta

Il Presidente della Giunta



VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2022
MONITORAGGIO INTERMEDIO



Roberto Venneri
10.10.2022 11:11:40
GMT+01:00

ALLEGATO "A"

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2022	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	Dipartimento 1 PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE	MONTANARO Vito	Valore risultato = Media valori Sezioni				61,60
1	STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA	Nicastro Mauro					50,75
	OBO 9.1.1		22,5	85	19,13		
	9.2.1		22,5	55	12,38		
	9.5.1		45	25	11,25		
	11.1.1		5	100	5		
11.3.1		5	60	3			
2	AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO IN SANITA' - SPORT PER TUTTI	Pacifico Benedetto Giovanni					72,25
	OBO 9.5.1		40	90	36		
	9.5.2		25	50	12,5		
	9.5.3		25	75	18,75		
	11.1.1		5	50	2,5		
11.3.1		5	50	2,5			
3	RISORSE STRUMENTALI E TECNOLOGICHE SANITARIE	Pacifico Benedetto Giovanni					67,5
	OBO 9.2.1		25	60	15		
	9.2.2		20	100	20		
	9.5.1		25	50	12,5		
	9.2.3		20	50	10		
11.1.1		5	100	5			
11.3.1		5	100	5			
4	FARMACI, DISPOSITIVI MEDICI E ASSISTENZA INTEGRATIVA	Stella Paolo					67,5
	OBO 9.4.1		30	100	30		
	9.4.2		30	100	30		
	9.4.3		30	0	0		
	11.1.1		5	50	2,5		
11.3.1		5	100	5			
5	PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE	Mongelli Onofrio					50
	OBO 9.3.1		40	50	20		
	9.3.2		25	50	12,5		
	9.3.3		25	50	12,5		
	11.1.1		5	50	2,5		
11.3.1		5	50	2,5			

	Dipartimento 2 SVILUPPO ECONOMICO	BERLINGERIO Gianna Elisa	Valore risultato = Media valori Sezioni				54,76
1	STRUTTURA SPECIALE COOPERAZIONE TERRITORIALE	Rubino Giuseppe					17
	OBO 8.4.1		50	0	0		
	8.4.2		40	20	8	SI	
	11.1.1		5	80	4		
	11.3.1		5	100	5		
2	AREE DI CRISI INDUSTRIALE	Biancolillo Elisabetta					73
	OBO 2.1.1		90	70	63		
	11.1.1		5	100	5		
	11.3.1		5	100	5		
3	POLITICHE GIOVANILI	Bisceglia Antonella					55
	OBO 4.1.1		45	100	45		
	4.1.2		45	0	0		
	11.1.1		5	100	5		
	11.3.1		5	100	5		
4	RICERCA E RELAZIONI INTERNAZIONALI	Bavaro Vito					49,311
	OBO 2.1.1		40	35,78	14,312	SI	
	8.4.2		30	33,33	9,999		
	2.1.3		20	100	20		
	11.1.1		5	50	2,5		
11.3.1		5	50	2,5			
5	TRASFORMAZIONE DIGITALE	Bavaro Vito					69,2
	OBO 8.3.1		30	100	30		
	8.3.2		30	100	30		
	8.3.3		30	14	4,2		
	11.1.1		5	50	2,5		
11.3.1		5	50	2,5			

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2022	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
6	TRANSIZIONE ENERGETICA	<i>Cistulli Angela</i>					43
	OBO	1.3.1	60	40	24	SI	
		1.3.2	30	30	9	SI	
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
7	PROMOZIONE DEL COMMERCIO, ARTIGIANATO ED INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE	<i>Zampano Francesca</i>					59,5
	OBO	2.1.1	20	0	0		
		8.1.2	25	100	25		
		8.1.3	25	67	16,75		
		8.2.4	20	63,75	12,75		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
8	COMPETITIVITA'	<i>Pastore Giuseppe</i>					72,05
	OBO	2.1.1	35	90	31,5	SI	
		2.1.2	35	53	18,55		
		8.1.3	20	60	12		
		11.1.1	5	100	5		
		11.1.3	5	100	5		

Dipartimento 3 TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO		PATRUNO Aldo	Valore risultato = Media valori Sezioni				59,02
1	ECONOMIA DELLA CULTURA	<i>Marino Crescenzo Antonio</i>					43,282
	OBO	7.2.1	30	25,32	7,596	SI	
		7.2.2	30	85,62	25,686	SI	
		7.2.3	30	0	0		
		11.1.1	5	100	5		
	11.3.1	5	100	5			
2	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI PATRIMONI CULTURALI	<i>Candela Anna Maria</i>					44,5
	OBO	7.3.1	30	100	30		
		7.3.2	40	30	12		
		7.3.3	20	0	0		
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	0	0			
3	TURISMO E INTERNAZIONALIZZAZIONE	<i>Giannone Salvatore Patrizio</i>					80,15
	OBO	2.3.1	45	67	30,15		
		2.3.2	45	100	45		
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	50	2,5			
4	SVILUPPO, INNOVAZIONE, RETI	<i>Bruno Mauro Paolo</i>					56
	OBO	7.1.1	40	50	20	SI	
		7.1.2	30	50	15		
		7.1.3	20	80	16		
		11.1.1	5		0		
	11.3.1	5	100	5			
5	STRUTTURA DI PROGETTO COOPERAZIONE TERRITORIALE EUROPEA E POLI BIBLIO- MUSEALI	<i>De Luca Luigi</i>					71,15
	OBO	7.1.1	45	80	36	SI	
		7.1.2	45	67	30,15	SI	
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	50	2,5			

Dipartimento 4 AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE E AMBIENTALE		NARDONE Gianluca	Valore risultato = Media valori Sezioni				68,21
1	ATTIVAZIONE DEL TERRITORIO CON I BENI CULTURALI, PATRIMONIALI E PAESAGGI	<i>Caracciolo Mariagrazia</i>					57,37
	OBO	2.4.1	30	61,95	18,59		
		2.4.2	40	52,7	21,08		
		2.4.3	20	51	10,2		
		11.1.1	5	60	3		
	11.3.1	5	90	4,5			
2	DEVELOPPO SOSTENIBILE E TUTELA DELLE RISORSE TERRITORIALI E NATURALI	<i>Caracciolo Mariagrazia</i>					39,75
	OBO	2.7.1	40	52,5	21	SI	
		2.8.1	30	12,5	3,75	SI	
		2.8.2	20	25	5	SI	
		11.1.1	5	100	5		
	11.3.1	5	100	5			

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2022	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
4	COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE INTERMODALITA'	Paronik Luigi					88,65
	OBO	2.5.1	40	78	31,2		
		2.5.2	10	74,5	7,45		
		2.5.3	40	100	40		
		11.1.1	5	100	5		
	11.3.1	5	100	5			
5	COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	Paronik Luigi					94
	OBO	2.6.1	30	100	30		
		2.5.1	30	100	30		
		2.5.2	30	80	24		
		11.1.1	5	100	5		
	11.3.1	5	100	5			
6	COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	Paronik Luigi					61,3
	OBO	11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
		2.9.1	30	63	18,9		
		2.9.2	30	8	2,4	SI	
	2.9.3	30	100	30			

Dipartimento 5 MOBILITA'		ANTONACCI Vito Antonio	Valore risultato = Media valori Sezioni				59,80
1	TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E INTERMODALITA'	Iadaresta Carmela					45
	OBO	1.1.1	20	100	20		
		1.1.2	20	0	0		
		1.1.3	30	0	0	SI	
		1.1.4	20	100	20		
	11.1.1	5	50	2,5			
	11.3.1	5	50	2,5			
2	MOBILITA' SOSTENIBILE E VIGILANZA DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	Campanile Enrico					56,4
	OBO	1.1.1	40	73	29,2		
		1.1.2	20	36	7,2	SI	
		1.1.3	30	50	15		
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	50	2,5			
3	INFRASTRUTTURE PER LA MOBILITA'	Di Tria Irene					78
	OBO	2.2.1	20	90	18		
		2.2.2	40	100	40		
		1.1.1	30	50	15		
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	50	2,5			

Dipartimento 6 WELFARE		ROMANO Valentina	Valore risultato = Media valori Sezioni				64,95
1	BENESSERE SOCIALE, INNOVAZIONE E SUSSIDIARIETA'	Liddo Laura					56,4
	OBO	9.1.1	30	30	9		
		3.6.1	30	100	30		
		3.6.2	30	33	9,9		
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	100	5			
2	INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA	Liddo Laura					73,5
	OBO	3.2.1	25	100	25		
		3.3.1	20	80	16		
		9.1.1	25	80	20		
		3.4.1	20	25	5		
	11.1.1	5	50	2,5			
	11.3.1	5	100	5			

Dipartimento 7 AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA		GAROFOLI Paolo Francesco	Valore risultato = Media valori Sezioni				61,68
1	Struttura di Staff AFFARI GENERALI	Arizzi Luigia					100
	OBO	11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
	1.4.1	90	100	90			
2	Struttura di Staff RISORSE FINANZIARIE	Cicchetti Luigj					50
	OBO	11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
	1.9.1	90	50	45	SI		

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2022	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE
3	Struttura di Staff PIANIFICAZIONE STRATEGICA, AMBIENTE, TERRITORIO, INDUSTRIA	Dibbante Caterina					100
	OBO	11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
		1.5.1	90	100	90	SI	
4	Struttura di Staff PROGETTAZIONE, INNOVAZIONE E DECARBONIZZAZIONE	Dibbante Caterina					100
	OBO	11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
		1.4.1	90	100	90	SI	
5	CICLO RIFIUTI E BONIFICHE	Ricco Antonietta					71,55
	OBO	1.9.1	35	33	11,55		
		1.9.2	30	100	30		
		1.9.3	25	80	20		
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
6	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	Ricco Antonietta					23
	OBO	1.9.1	90	20	18		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
7	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO	Gasparella Vincenza					39,8
	OBO	1.5.1	30	100	30		
		1.4.1	30	0	0		
		1.4.2	30	0	0	SI	
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	96	4,8		
8	URBANISTICA	Pace Francesco					64,999
	OBO	11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
		1.6.1	30	80	24		
		1.6.2	30	33,33	9,999		
		1.6.3	30	70	21		
9	POLITICHE ABITATIVE	Orzi Luigi					47,5
	OBO	3.1.1	50	25	12,5	SI	
		6.1.1	40	62,5	25	SI	
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
10	SEZIONE REGIONALE DI VIGILANZA	Etienne Rocca Anna					20
	OBO	1.9.1	30	50	15		
		11.7.1	60	0	0	SI	
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		

Dipartimento 8 BILANCIO AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE		ALBANESE Angelosante	Valore risultato = Media valori Sezioni				59,37
1	FINANZE	Viesti Elisabetta					75,25
	OBO	11.1.1	5	60	3		
		11.3.1	5	50	2,5		
		11.7.1	90	77,5	69,75		
2	BILANCIO E RAGIONERIA	Paladino Nicola					62,95
	OBO	11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
		11.7.1	40	70	28		
		11.7.2	20	50	10		
		11.7.3	30	66,5	19,95		
3	PROVVEDITORATO -ECONOMATO	Plantamura Francesco Fabi					43
	OBO	11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
		11.7.1	30	70	21		
		11.7.2	25	40	10		
		11.7.3	35	20	7		
4	DEMANIO E PATRIMONIO	Mareo Costanza					67,1
	OBO	11.7.1	45	50	22,5		
		11.7.2	25	80	20		
		11.7.3	20	98	19,6		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
5	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO	Scannicchio Giovanni					66
	OBO	1.8.1	50	42	21		
		1.8.2	40	100	40		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2022	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE
6	OPERE PUBBLICHE E INFRASTRUTTURE	<i>Scannicchio Giovanni</i>					66,5
	OBO	1.8.1	40	70	28		
		1.8.2	35	55	19,25		
		1.8.3	15	95	14,25		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
7	RISORSE IDRICHE	<i>Zotti Andrea</i>					53,5
	OBO	1.2.1	30	75	22,5		
		1.2.2	40	40	16		
		1.2.3	20	50	10		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
8	STATISTICA	<i>Bianco Massimo</i>					50
	OBO	11.7.1	45	50	22,5		
		11.7.2	45	50	22,5		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
9	Struttura di Staff AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI	<i>Bianco Massimo</i>					50
	OBO	11.7.1	45	50	22,5		
		11.7.2	45	50	22,5		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		

Dipartimento 9 PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		IMPERIO <i>Ciro Giuseppe</i>	Valore risultato = Media valori Sezioni				53,67
1	PERSONALE	<i>Paladino Nicola</i>					37
	OBO	11.6.1	40	20	8		
		11.6.2	30	50	15		
		11.6.3	20	20	4		
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
2	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	<i>Solofrizzo Francesco</i>					72,5
	OBO	11.6.1	90	75	67,5		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
3	PROTEZIONE CIVILE	<i>Lopane Nicola</i>					51,5
	OBO	1.7.1	20	55	11		
		1.7.2	30	55	16,5		
		1.7.3	20	65	13		
		1.7.4	20	30	6		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		

Dipartimento 10 POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE		PELLEGRINI <i>Silvia</i>	Valore risultato = Media valori Sezioni				65,58
1	PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	<i>Colonna Massimiliano</i>					75
	OBO	8.5.1	65	100	65		
		8.5.2	25	0	0		
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
2	ISTRUZIONE E UNIVERSITA'	<i>Lamacchia Maria Raffaella</i>					32,05
	OBO	5.1.1	30	50	15		
		5.1.2	30	19	5,7		
		5.1.3	30	4,5	1,35		
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
3	POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO	<i>Lella Giuseppe</i>					67
	OBO	3.5.1	30	50	15		
		8.5.1	30	70	21		
		8.5.2	30	70	21		
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		
4	FORMAZIONE	<i>Calzetta Monica</i>					88,25
	OBO	5.2.1	20	85	17		
		5.2.2	35	90	31,5		
		8.5.1	35	85	29,75		
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2022	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE
-------------	----------------------	---------------------	--	--	--	--	---------------------------------------

STRUTTURE AUTONOME DELLA GIUNTA							
	SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA	VENNERI Roberto	Valore risultato = Media valori Sezioni				65,92
1	AFFARI ISTITUZIONALI E GIURIDICI	Caccavo Rossella					59,5
	OBO	11.1.1	40	100	40		
		11.1.2	20	20	4		
		11.9.3	35	30	10,5		
		11.3.1	5	100	5		
2	RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE	Lopane Nicola					30,5
	OBO	11.3.1	30	30	9		
		11.3.2	30	30	9		
		11.3.3	30	25	7,5		
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	50	2,5			
3	ENTI LOCALI	Tommasi Antonio					67,5
	OBO	11.3.1	30	50	15		
		11.2.1	30	100	30		
		11.3.2	30	50	15		
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	100	5			
4	SICUREZZA CITTADINO, POLITICHE PER LE MIGRAZIONI ED ANTIMAFIA SOCIALE	Tommasi Antonio					85
	OBO	3.3.1	20	100	20		
		3.3.2	50	75	37,5		
		11.2.3	20	100	20		
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	100	5			
5	CONTROLLO E VERIFICA POLITICHE COMUNITARIE	Calogiuri Mauro					53
	OBO	11.3.1	40	60	24		
		11.3.2	40	60	24		
		11.3.3	10	10	1		
		11.1.1	5	40	2		
	11.3.1	5	40	2			
6	SEZIONE PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI GENERE	Bellino Annalisa					100
	OBO	10.1.1	75	100	75		
		10.1.2	15	100	15		
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		

	GABINETTO DEL PRESIDENTE	STEFANAZZI Claudio Michele	Valore risultato = Media valori Sezioni				89,00
1	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEL GABINETTO	RUGGIERO Pierluigi					89
	OBO	1.1.1	20	50	10		
		1.1.2	15	100	15		
		1.1.3	20	100	20		
		1.1.4	35	100	35		
		11.1.1	5	80	4		
		11.3.1	5	100	5		

	SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE	LOBOSCO Anna	Valore risultato = Media valori Sezioni				70
1	SUPPORTO LEGISLATIVO	Ruffino Emma					90
	OBO	1.5.1	40	100	40		
		1.5.2	30	100	30		
		1.5.3	20	50	10		
		11.1.1	5	100	5		
	11.3.1	5	100	5			
2	CONTROLLI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA	Corbo Cristiana					50
	OBO	11.5.3	90	50	45		
		11.1.1	5	50	2,5		
	11.3.1	5	50	2,5			

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2022	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
-------------	----------------------	---------------------	--	--	--	--	--

AVVOCATURA REGIONALE		LANZA Rossana	Valore risultato = Media valori Sezioni				
1	SEZIONE AMMINISTRATIVA	Landinetti Raffaele					66,25
	OBO	11.4.1	45	58,61	26,37	SI	
		11.4.2	45	77,5	34,88		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		

STRUTTURA SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE		DE FRANCHI Rocco	Valore risultato = Media valori Sezioni				50,00
1	STRUTTURA DI STAFF SERVIZIO PARTECIPAZIONE	DE FRANCHI Rocco					50
	OBO	10.2.1	90	50	45		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		
	2	STRUTTURA DI STAFF SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E URP	DE FRANCHI Rocco				
OBO		10.2.1	60	50	30		
		10.2.2	30	50	15		
		11.1.1	5	50	2,5		
		11.3.1	5	50	2,5		

AUTORITA' DI GESTIONE DEL POR		ORLANDO Pasquale	Valore risultato = Media valori Sezioni				100,00
1	PROGRAMMAZIONE UNITARIA	ORLANDO Pasquale					100
	OBO	11.8.1	90	100	90		
		11.1.1	5	100	5		
		11.3.1	5	100	5		

CONSIGLIO REGIONALE		GATTULLI Domenica	Valore risultato = Media valori Sezioni				60,14
1	Struttura di Staff AFFARI GENERALI DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE	Gattulli Domenica					57,5
	OBO	4.2	45	60	27	SI	
		3.1	10	80	8		
		3.2	35	50	17,5		
		3.3	5	50	2,5		
		4.1	5	50	2,5		
2	ASSEMBLEA E COMMISSIONI CONSILIARI E PERMANENTI	Delgiudice Anna Rita					56,5
	OBO	3.1	5	70	3,5		
		4.1	5	70	3,5		
		2.1	45	50	22,5		
		3.3	45	60	27		
3	STUDIO E SUPPORTO ALLA LEGISLAZIONE E ALLE POLITICHE DI GARANZIA	Musicco Giuseppe					54,15
	OBO	1.1	25	66,6	16,65		
		2.1	20	50	10		
		3.1	45	50	22,5		
		3.2	5	50	2,5		
		4.1	5	50	2,5		
4	AFFARI E STUDI GIURIDICI E LEGISLATIVI	Gattulli Domenica					66
	OBO	2.1	50	100	50		
		2.2	40	30	12		
		3.1	5	50	2,5		
		4.1	5	30	1,5		
5	AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'	Antonio Lacatena					46
	OBO	4.1	45	50	22,5		
		4.2	25	50	12,5		
		4.3	20	30	6		
		3.1	5	50	2,5		
		4.4	5	50	2,5		
6	RISORSE UMANE	Brandi Angelica					90,5
	OBO	3.1	5	50	2,5		
		4.1	5	50	2,5		
		4.2	45	100	45		
		4.3	45	90	40,5		

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2022	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE	
7	SERVIZI ICT, PROGRAMMAZIONE ACQUISTI E CONTRATTI	Conte Maria						71,25
	OBO 4.1		35	75	26,25			
	4.2		30	75	22,5			
	4.3		25	50	12,5	SI		
	3.1		5	100	5			
	4.4		5	100	5			
8	BIBLIOTECA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	Perrone Anna Vita						54,5
	OBO 3.1		45	40	18			
	3.2		45	70	31,5			
	3.3		5	50	2,5			
	4.1		5	50	2,5			
9	COORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE E SUPPORTO ALLE AZIONI DI CONCILIAZIONE E DI PARITA'	Di Cosmo Tiziana						70
	OBO 3.1		5	70	3,5			
	4.1		5	70	3,5			
	4.2		45	70	31,5			
	3.3		45	70	31,5			
10	CORECOM	Musicco Giuseppe						35
	OBO 3.1		30	100	30			
	4.1		30	0	0			
	3.2		30	0	0			
	3.3		5	50	2,5			
	4.2		5	50	2,5			

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 (DGR n. 46/2022)									
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDER	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
1	Struttura Speciale Cooperazione Territoriale	8.4.2				Organizzazione a Valona di apposita conferenza stampa e comitato di pilotaggio col coinvolgimento delle autorità locali; affidamento dei servizi di consulenza strategica e monitoraggio; selezione e incarico del revisore esterno; trasferimento al partner della prima quota di contributo AICS	Impegno della prima rata di contribuzione trasferita da AICS		S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
2	Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali	2.1.1						5.000.000 €	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (target sovrastimato in sede di previsione)
3	Sezione Transizione Energetica	1.3.1			50%			60%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
4		1.3.2			40%			40%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
5	Sezione Competitività	2.1.1						2200	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
6	Sezione Economia della Cultura	7.2.1						4.000.000,00 €	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
								800.000,00 €	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
7		7.2.2	Sostegno dei progetti culturali finanziati con le risorse del bilancio autonomo e FSC					4.570.000,00 €	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
								2.200.000,00 €	Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 (DGR n. 46/2022)

N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDER	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
8	Sezione Sviluppo, Innovazione e Reti	7.1.1	Affidamento servizi di ingegneria e architettura per allestimenti e arredi Polo Biblio-museale Ex Caserma Rossani				Progettazione allestimenti e arredi delle proiezioni immobiliari della Ex Caserma Rossani destinate alla Mediateca		S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
9		7.1.1						160	Correzione errore materiale
10	Struttura di Progetto Cooperazione Territoriale Europea e Poli Biblio-Museali	7.1.2					% risorse certificate nel 2022 sul totale da certificare	50%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
						Sezioni "Amministrazione Trasparente" (trasparenza.regione.puglia.it) e "URP Comunica" (www.regione.puglia.it/web/urp) del portale istituzionale della Regione Puglia; portali www.viefrancigene.org e www.viefrancigenedelsud.it, coe.int/it/web/cultural-routes/the-via-francigena-fenici.net/, www.rottadeifenici.movimentolento.it/it/ e www.coe.int/it/web/cultural-routes/the-phoenicians-route; pagine Facebook ufficiali del PiiilCulturainPuglia, www.facebook.com/PiiilCulturaPuglia/, e di Cammini e Itinerari Culturali di Puglia, www.facebook.com/groups/384896315703261/	n° iniziative di animazione territoriale da realizzarsi alla presenza degli stakeholder coinvolti nel network pugliese dei Cammini	18	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Indicatore aggiuntivo

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 (DGR n. 46/2022)

N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDER	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE	
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE			
11	Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali	2.7.1					Numero di boschi didattici liquidati a seguito di coinvolgimento in iniziative di valorizzazione degli stessi e beneficiari di avvisi pubblici regionali		Miglioramento nella formulazione dell'indicatore	
12		2.8.1								
								Numero di imprese ittiche riconosciute beneficiarie di risorse finanziarie a sostegno del comparto ittico		Miglioramento nella formulazione dell'indicatore
13		2.8.2							40%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
14	Osservatorio Fitosanitario	2.9.2				check list di controllo desk - verbali di controlli in loco	Percentuale dei controlli effettuati agli operatori professionali rispetto ai controlli programmati (n. 753 controlli programmati)		S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili	
15	Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità	1.1.3					Avvio procedura di affidamento lavori e di individuazione realizzatore		S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili	

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 (DGR n. 46/2022)

N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDER	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
						FONTE DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
16	Sezione Mobilità Sostenibile e Vigilanza del Trasporto Pubblico Locale	1.1.2						5	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
17	Servizio Risorse Finanziarie	1.9.1				Protocollo	numero di verifica degli atti di programmazione e contabilità delle attività finanziarie delle Sezioni e dei Servizi del dipartimento	4	Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
18	Servizio Pianificazione Strategica, Ambiente, Territorio e Industria	1.5.1						3	Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
19	Servizio Progettazione, Innovazione e Decarbonizzazione	1.4.1	Definire il Piano Energetico Ambientale Regionale			CIFRA/Protocollo	Adozione di Deliberazione di Giunta Regionale relativa al Piano Energetico Ambientale Regionale	1	Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
20	Sezione Tutela e Valorizzazione del Paesaggio	1.4.2	Istituzione di nuovi siti Rete Natura 2000				numero di DGR		Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 (DGR n. 46/2022)

N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDER	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
21	Sezione Politiche Abitative	3.1.1				Diogene	Sottoscrizione Convenzione tra soggetti attuatori/proponenti per l'attuazione di programmi ERP e emanazione nuovo bando per l'avvio di interventi di ERS	3	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
							Avvio interventi di nuova costruzione di alloggi e alloggi parcheggio ERP sul numero interventi ammessi a finanziamento	5%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili e correzione errore materiale
22		6.1.1				Diogene			
							Avvio interventi di recupero di spazi urbani verdi, sicuri e sociali/numero di interventi ammessi a finanziamento	20%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili e correzione errore materiale
23	Sezione Regionale di Vigilanza	11.7.1					Predisposizione dello schema di regolamento relativo alla Vigilanza venatoria volontaria, ai sensi della L.R. n 59/2017		S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili