



# REGIONE PUGLIA

Deliberazione della Giunta Regionale

N. **1707** del 04/12/2024 del Registro delle Deliberazioni

Codice CIFRA: SEG/DEL/2024/00027

**OGGETTO:** Monitoraggio intermedio del Piano della Performance 2024, adottato con DGR n. 33/2024 – Art. 10 D.lgs. n. 150/2009 – Aggiornamento obiettivi operativi.

L'anno 2024 addì 04 del mese di Dicembre, si è tenuta la Giunta Regionale, previo regolare invito nelle persone dei Signori:

Sono presenti:		Sono assenti:	
Presidente	Michele Emiliano	Assessore	Alessandro Delli Noci
V.Presidente	Raffaele Piemontese		
Assessore	Fabiano Amati		
Assessore	Debora Ciliento		
Assessore	Sebastiano G. Leo		
Assessore	Gianfranco Lopane		
Assessore	Viviana Matrangola		
Assessore	Donato Pentassuglia		
Assessore	Giovanni F. Stea		
Assessore	Serena Triggiani		

Assiste alla seduta: la Segretaria Generale Dott.ssa Anna Lobosco

## LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Segreteria Generale della Presidenza e del Dipartimento Personale e Organizzazione concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta del Presidente della Giunta regionale, di concerto con l'Assessore al Personale, Organizzazione e Contenzioso Amministrativo;

PRESO ATTO

delle sottoscrizioni dei responsabili della strutture amministrative competenti, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

## DELIBERA

1. di dare atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2024, adottato con DGR n. 33 del 31.01.2024, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

I – Allegato "A": Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;

II – Allegato "B": Obiettivi, indicatori e target nuovi o rimodulati con parere favorevole dell'OIV;

2. di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della Performance 2024 adottato con DGR n. 33/2024, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'Allegato "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'Allegato "B", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n. 33 del 31.01.2024;
4. di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei

risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;

5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale della Regione Puglia, in versione integrale;
6. di notificare/trasmettere il presente provvedimento, a cura della Segreteria Generale della Presidenza, ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all’Organismo Indipendente di Valutazione, alla sezione Personale.

<b>Il Segretario Generale della Giunta</b>	<b>Il Presidente della Giunta</b>
--	-----------------------------------

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto: Monitoraggio intermedio del Piano della Performance 2024, adottato con DGR n. 33/2024 – Art. 10 D.lgs. n. 150/2009 – Aggiornamento obiettivi operativi.**

Il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, recante *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*, stabilisce all’art. 15, comma 2, lett. a) e b) che l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione *“emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici”* e *“definisce, in collaborazione con i vertici dell’amministrazione, il Piano (della performance) e la Relazione (annuale sulla performance) di cui all’art. 10, comma 1, lett. a) e b)”*.

Il citato D.lgs. n.150/2009, così come riformato dal D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, ha inteso ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, assicurare un maggior controllo dell’azione amministrativa. In tale ambito viene promossa una semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e della premialità, di razionalizzazione ed integrazione dei sistemi di valutazione, di riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

La Regione Puglia, in seguito all’entrata in vigore del D.lgs. n. 150/2009, ha approvato la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, al fine di promuovere il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021, all’art. 25, nel definire il ciclo della *performance*, individua il *“Piano della Performance”* quale documento di integrazione tra il Programma di Governo regionale e gli *“Obiettivi strategici e assegnazione delle risorse”*; ciclo che si conclude con la misurazione e valutazione della performance dell’Amministrazione, nonché con la verifica dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Nell’ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), l’art. 6 del D.L n. 80 del 9 giugno 2021 (convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113) ha introdotto per le amministrazioni pubbliche con più di 50 dipendenti l’obbligo di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Il Piano Integrato rappresenta un documento di programmazione unico destinato ad accorpare, tra gli altri, il Piano Performance; ciò al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi.

Il quadro normativo delineato dal citato art. 6 D.L. 80/2021 è stato infine completato con l’approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 della norma. In particolare, con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, tra cui il Piano della performance; con il decreto 30 giugno 2022, n. 132 è stato definito il contenuto del Piano integrato, la cui sottosezione *“Performance”*, predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del D.lgs. 150/2009, è finalizzata alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell’amministrazione.

Con DGR n. 33 del 31/01/2024 (Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2024. Adozione.) è stato avviato il ciclo di gestione della performance 2024, mediante aggiornamento degli obiettivi strategici programmati su base triennale, così come previsto dall’art. 5 del D.lgs n. 150/2009, dall’art. 39 del D.lgs. n. 118/2011, nonché dal §2.4.2 del Sistema di misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.) della

Regione Puglia; in coerenza con gli obiettivi strategici triennali, nella logica dell'albero della performance, sono stati adottati gli obiettivi operativi di performance delle strutture regionali. Sia gli obiettivi strategici triennali che gli obiettivi operativi sono contenuti nella sottosezione Performance del PIAO.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. 3 luglio 2023, n. 938 recante "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che:

Il Sistema di Misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.), al § 4.4.1.2 prevede il monitoraggio intermedio sullo stato di avanzamento, al 30 giugno, degli obiettivi operativi di performance. L'analisi delle risultanze consente, previo parere vincolante dell'OIV, la possibile rimodulazione di obiettivi, indicatori e target laddove si evidenziassero criticità impreviste che rendano non più attuali o raggiungibili i risultati attesi. Anche le integrazioni di nuovi obiettivi devono essere recepite in questa fase.

Con nota prot. n. 0363544 del 17.7.24 della Segreteria Generale della Presidenza si chiedeva ai Direttori di Dipartimento e delle Strutture a questi equiparate di indicare, per il tramite di ciascun Dirigente di Sezione, una stima percentuale (da 0 a 100) dello stato di avanzamento di ciascun obiettivo rispetto al target di previsione alla data del 30 giugno 2024, prevedendo peraltro, in costanza dei presupposti previsti dal § 4.4.1.2 del vigente S.Mi.Va.P., la possibilità di proporre "una rimodulazione di obiettivi, qualora eventi imprevedibili non li rendano più attuali" condivisa con il proprio Assessore di riferimento.

Dall'esame delle informazioni fornite dalle diverse strutture regionali, con l'utilizzo della piattaforma informatica di gestione del ciclo della performance Gzoom, è stato predisposto un report -allegato "A" del presente provvedimento- che riassume per singolo Dipartimento/Sezione la percentuale di avanzamento delle attività riconducibili agli obiettivi di competenza al 30 giugno 2024.

L'OIV, quale organo a cui spetta la valutazione della congruità e coerenza delle proposte di rimodulazione pervenute, rispetto alle casistiche ammesse dalla normativa, ha operato per ciascuna di esse una specifica analisi, al qual fine è stato necessario anche porre in essere interlocuzioni con le Strutture interessate.

Premessa la necessità di fissare obiettivi sempre più sfidanti, nonché specifici, misurabili, ripetibili e intelligibili, l'OIV, sulla base della valutazione in merito alle argomentazioni rappresentate a supporto delle proposte presentate, ha espresso per ognuna di esse il proprio parere di ammissibilità. L'esito di tale valutazione è riportato nell'allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Per quanto innanzi esposto e al fine di dare concreta attuazione alla fase del ciclo della performance relativo al monitoraggio e valutazione intermedi (§ 4.4.1.2 S.Mi.Va.P.), si propone l'approvazione, da parte della Giunta Regionale, delle rimodulazioni degli obiettivi operativi riportati nell'allegato "B", quale conseguenza degli esiti del monitoraggio di cui innanzi, a modifica ed aggiornamento della sottosezione Performance di cui al "PIAO 2023 – 2025 della Regione Puglia. Aggiornamento 2024" approvato con DGR n. 33 del 31.01.2024.

#### ***Garanzie di riservatezza***

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi,

avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

**Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro**

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

**Tutto ciò premesso**, al fine dell'adozione del conseguente atto finale, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. a) e K) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di dare atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2024, adottato con DGR n. 33 del 31.01.2024, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:
  - I – Allegato “A”: Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;
  - II – Allegato “B”: Obiettivi, indicatori e target nuovi o rimodulati con parere favorevole dell'OIV;
2. di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della Performance 2024 adottato con DGR n. 33/2024, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'Allegato “B” al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'Allegato “B”, e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n. 33 del 31.01.2024;
4. di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale della Regione Puglia, in versione integrale;

6. di notificare/trasmettere il presente provvedimento, a cura della Segreteria Generale della Presidenza, ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla sezione Personale.

La sottoscritta attesta la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da *a*) ad *e*) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

IL RESPONSABILE E.Q. "Controllo di Gestione"  
(*Roberta Centrone*)

 Roberta Centrone  
02.12.2024  
14:46:39  
GMT+02:00

Il Segretario Generale della Presidenza e il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISANO la necessità di esprimere osservazioni a quanto riportato negli allegati "A" e "B" alla presente proposta di DGR.

Il Segretario Generale della Presidenza  
(*Roberto Venneri*)

 Roberto Venneri  
04.12.2024 13:42:16  
GMT+02:00

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione  
(*Ciro Giuseppe Imperio*)

  
Ciro  
Giuseppe  
Imperio  
04.12.2024  
11:42:05  
GMT+02:00

Il Presidente della Giunta Regionale, dott. Michele Emiliano, di concerto con l'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

***propongono***

*alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.*

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo  
(*Giovanni Francesco Stea*)

 Giovanni Francesco Stea  
04.12.2024 12:42:11 GMT+02:00

Il Presidente della Giunta Regionale  
(*Michele Emiliano*)

 Michele Emiliano  
04.12.2024 13:58:41  
GMT+02:00



VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2024  
MONITORAGGIO INTERMEDIO

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

CONSIGLIO REGIONALE			Valore risultato = Media valori Sezioni				49,28
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SERVIZIO AFFARI GENERALI DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE	24OBOD010101.99.2.1.1	55	40	22		44
		24OBOD010101.99.3.1	5	40	2		
		24OBOD010101.99.3.2	30	50	15		
		24OBOD010101.99.3.3	5	50	2,5		
		24OBOD010101.99.3.4	5	50	2,5		
2	SEZIONE ASSEMBLEA E COMMISSIONI CONSILIARI PERMANENTI	24OBOD010200.99.2.1.1	30	50	15		50
		24OBOD010200.99.2.1.2	25	50	12,5		
		24OBOD010200.99.3.1	5	50	2,5		
		24OBOD010200.99.3.2	30	50	15		
		24OBOD010200.99.3.3	5	50	2,5		
		24OBOD010200.99.3.4	5	50	2,5		
3	SEZIONE AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'	24OBOD010300.99.3.1	5	40	2		22
		24OBOD010300.99.3.2	30	50	15		
		24OBOD010300.99.3.3	5	50	2,5		
		24OBOD010300.99.3.4	5	50	2,5		
		24OBOD010300.99.3.5	55		0	SI	
4	SEZIONE RISORSE UMANE	24OBOD010400.99.3.1	25	60	15		46
		24OBOD010400.99.3.2	30	30	9		
		24OBOD010400.99.3.3	5	40	2		
		24OBOD010400.99.3.4	30	50	15		
		24OBOD010400.99.3.5	5	50	2,5		
		24OBOD010400.99.3.6	5	50	2,5		
5	SEZIONE AFFARI E STUDI GIURIDICI E LEGISLATIVI	24OBOD010500.99.2.1.1	55	40	22		44
		24OBOD010500.99.3.1	5	40	2		
		24OBOD010500.99.3.2	30	50	15		
		24OBOD010500.99.3.3	5	50	2,5		
		24OBOD010500.99.3.4	5	50	2,5		
6	SEZIONE BIBLIOTECA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	24OBOD010700.5.1.1	55	100	55		77
		24OBOD010700.99.3.1	5	40	2		
		24OBOD010700.99.3.2	30	50	15		
		24OBOD010700.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOD010700.99.3.3	5	50	2,5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
7	CORECOM	24OBOD010800.99.3.1	5	40	2	40,5
		24OBOD010800.99.3.2	30	50	15	
		24OBOD010800.99.3.3	5	50	2,5	
		24OBOD010800.99.3.4	5	50	2,5	
		24OBOD010800.99.3.5	30	20	6	
		24OBOD010800.99.3.6	25	50	12,5	
8	SEZIONE STUDIO E SUPPORTO ALLA LEGISLAZIONE E ALLE POLITICHE DI GARANZIA	24OBOD011000.99.1.2.1	30	30	9	46,75
		24OBOD011000.99.2.1.1	25	75	18,75	
		24OBOD011000.99.3.1	5	40	2	
		24OBOD011000.99.3.2	30	40	12	
		24OBOD011000.99.3.3	5	50	2,5	
		24OBOD011000.99.3.4	5	50	2,5	
9	SEZIONE COORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE E SUPPORTO ALLE AZIONI DI TUTELA DEI DIRITTI DELLA PERSONA	24OBOD011100.99.1.2.1	25	100	25	62
		24OBOD011100.99.1.2.2	30	50	15	
		24OBOD011100.99.3.3	5	50	2,5	
		24OBOD011100.99.3.1	5	40	2	
		24OBOD011100.99.3.2	30	50	15	
		24OBOD011100.99.3.4	5	50	2,5	
10	SEZIONE SERVIZI ICT PROGRAMMAZIONE ACQUISTI E CONTRATTI	24OBOD011200.99.3.1	25	70	17,5	60,5
		24OBOD011200.99.3.2	30	70	21	
		24OBOD011200.99.3.3	5	40	2	
		24OBOD011200.99.3.4	30	50	15	
		24OBOD011200.99.3.5	5	50	2,5	
		24OBOD011200.99.3.6	5	50	2,5	

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

Dipartimento 1 PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE			Valore risultato = Media valori Sezioni				58,52
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA	24OBOE120100.9.1.1	23	60	13,8		46,6
		24OBOE120100.9.1.2	22	50	11		
		24OBOE120100.9.1.3	23	60	13,8		
		24OBOE120100.9.1.4	22		0	SI	
		24OBOE120100.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE120100.8.3.1	5	60	3		
2	SEZIONE RISORSE STRUMENTALI E TECNOLOGICHE SANITARIE	24OBOE120300.9.5.1	20	40	8		66,5
		24OBOE120300.9.5.2	25	50	12,5		
		24OBOE120300.9.5.3	15	40	6		
		24OBOE120300.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE120300.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE120300.8.3.1	5	100	5		
3	SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE	24OBOE120400.9.3.1	30	50	15		50
		24OBOE120400.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE120400.8.3.1	5	50	2,5		
		24OBOE120400.9.1.2	25	60	15		
		24OBOE120400.9.1.3	10	50	5		
		24OBOE120400.9.1.4	25	40	10		
4	SEZIONE FARMACI, DISPOSITIVI MEDICI ED ASSISTENZA INTEGRATIVA	24OBOE120500.9.4.1	20	100	20	SI	70
		24OBOE120500.9.4.2	20	100	20		
		24OBOE120500.9.4.3	20	50	10		
		24OBOE120500.9.4.4	20	50	10	SI	
		24OBOE120500.9.4.5	10	50	5		
		24OBOE120500.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE120500.8.3.1	5	50	2,5		
5	SEZIONE BILANCIO DELLA SANITA E DELLO SPORT	24OBOE120600.9.5.1	40	80	32		59,5
		24OBOE120600.9.4.1	25	50	12,5		
		24OBOE120600.11.2.1	25	40	10		
		24OBOE120600.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE120600.8.3.1	5	50	2,5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE	
<b>Dipartimento 2 SVILUPPO ECONOMICO</b>		<b>Valore risultato = Media valori Sezioni</b>				<b>60,73</b>	
	<b>SEZIONE</b>	<b>CODICE OBO</b>					
1	SEZIONE POLITICHE GIOVANILI	24OBOE091000.4.1.1	30	50	15	78,1	
		24OBOE091000.4.1.2	30	77	23,1		
		24OBOE091000.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE091000.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE091000.8.3.1	5	100	5		
2	SEZIONE RICERCA E RELAZIONI INTERNAZIONALI	24OBOE091100.2.1.1	20	50	10	61,6	
		24OBOE091100.8.1.1	20	33	6,6		
		24OBOE091100.8.4.1	20	25	5		
		24OBOE091100.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE091100.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE091100.8.3.1	5	100	5		
3	SEZIONE TRANSIZIONE ENERGETICA	24OBOE091300.1.3.1	20	0	0	32	
		24OBOE091300.1.3.2	20		0		SI
		24OBOE091300.1.3.3	20		0		SI
		24OBOE091300.11.3.4	30	80	24		
		24OBOE091300.11.1.5	5	80	4		
		24OBOE091300.8.3.6	5	80	4		
4	SEZIONE COMPETITIVITA'	24OBOE091400.2.1.1	20		0	80	
		24OBOE091400.2.1.2	40	100	40		
		24OBOE091400.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE091400.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE091400.8.3.1	5	100	5		
5	SEZIONE PROMOZIONE DEL COMMERCIO, ARTIGIANATO ED INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE	24OBOE091500.2.1.1	20	0	0	29,4	
		24OBOE091500.2.1.2	20	47	9,4		
		24OBOE091500.2.1.3	20	0	0		
		24OBOE091500.11.3.1	30	50	15		
		24OBOE091500.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE091500.8.3.1	5	50	2,5		
6	STRUTTURA PROGETTO INTERREG MANAGEMENT STRUCTURE	24OBOE091700.8.4.1	10	100	10	87,5	
		24OBOE091700.8.4.2	25	100	25		
		24OBOE091700.8.4.3	25	50	12,5		
		24OBOE091700.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE091700.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE091700.8.3.1	5	100	5		
7	STRUTTURA SPECIALE COOPERAZIONE EURO MEDITERRANEA	24OBOE091800.8.4.1	25	66	16,5	56,5	
		24OBOE091800.8.4.2	25	0	0		SI
		24OBOE091800.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE091800.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE091800.8.3.1	5	100	5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

Dipartimento 3 TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO			Valore risultato = Media valori Sezioni				61,75
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	STRUTTURA DI PROGETTO COOPERAZIONE TERRITORIALE EUROPEA E POLI BIBLIOTECARI MUSEALI	24OBOE100001.7.1.1	45	89	40,05		95,05
		24OBOE100001.7.1.2	45	100	45		
		24OBOE100001.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE100001.8.3.1	5	100	5		
2	SEZIONE ECONOMIA DELLA CULTURA	24OBOE100100.7.2.1	30	59	17,7		57,7
		24OBOE100100.7.2.2	30	0	0		
		24OBOE100100.7.2.3	30	100	30	SI	
		24OBOE100100.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE100100.8.3.1	5	100	5	SI	
3	SEZIONE SVILUPPO, INNOVAZIONE E RETI	24OBOE100400.7.3.1	30	50	15		37
		24OBOE100400.7.2.1	30		0	SI	
		24OBOE100400.7.1.1	30	40	12		
		24OBOE100400.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE100400.8.3.1	5	100	5		
4	SEZIONE TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI PATRIMONI CULTURALI	24OBOE100500.7.3.1	20	10	2	SI	39
		24OBOE100500.7.3.2	30	50	15	SI	
		24OBOE100500.7.3.3	40	30	12	SI	
		24OBOE100500.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE100500.8.3.1	5	100	5		
5	SEZIONE TURISMO E INTERNAZIONALIZZAZIONE	24OBOE100600.2.3.1	50	100	50		80
		24OBOE100600.2.3.2	40	50	20		
		24OBOE100600.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE100600.8.1.1	5	100	5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

Dipartimento 4 DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE			Valore risultato = Media valori Sezioni				72,32
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SEZIONE GESTIONE SOSTENIBILE E TUTELA DELLE RISORSE FORESTALI E NATURALI	24OBOE110200.11.3.1	30	100	30		70
		24OBOE110200.2.4.1	30	50	15		
		24OBOE110200.2.4.2	30	50	15		
		24OBOE110200.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE110200.8.3.1	5	100	5		
2	SEZIONE COMPETITIVITA' DELLE FILIERE AGROALIMENTARI	24OBOE110300.2.4.1	30	80	24		89
		24OBOE110300.2.4.2	40	100	40		
		24OBOE110300.2.5.1	20	100	20		
		24OBOE110300.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE110300.8.3.1	5	50	2,5		
3	SEZIONE COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI	24OBOE110400.2.6.1	30	63	18,9		49,9
		24OBOE110400.2.4.1	30	0	0		
		24OBOE110400.2.4.2	30	70	21		
		24OBOE110400.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE110400.8.3.1	5	100	5		
4	SEZIONE OSSERVATORIO FITOSANITARIO	24OBOE110500.2.9.1	30	91	27,3		71,7
		24OBOE110500.2.9.2	30	23	6,9		
		24OBOE110500.2.9.3	30	100	30		
		24OBOE110500.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE110500.8.3.1	5	50	2,5		
5	SEZIONE ATTUAZIONE PROGRAMMI COMUNITARI AGRICOLTURA	24OBOE110600.2.4.1	25	71	17,75	SI	53,3
		24OBOE110600.2.4.2	35	73	25,55	SI	
		24OBOE110600.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE110600.8.3.1	5	100	5		
		24OBOE110600.11.3.1	30	0	0		
6	STRUTTURA DI PROGETTO ATTUAZIONE DELLA POLITICA EUROPEA PER GLI AFFARI MARITTIMI, LA PESCA E L'ACQUACOLTURA	24OBOE110700.2.4.1	30	100	30	SI	100
		24OBOE110700.2.4.2	30	100	30	SI	
		24OBOE110700.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE110700.8.3.1	5	100	5		
		24OBOE110700.11.3.1	30	100	30		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

Dipartimento 5 DIPARTIMENTO MOBILITA'			Valore risultato = Media valori Sezioni				42,17
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SEZIONE MOBILITA' SOSTENIBILE E VIGILANZA DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCAL E	24OBOE130200.1.1.1	10	50	5		68,4
		24OBOE130200.1.1.2	20	50	10		
		24OBOE130200.1.1.3	30	48	14,4		
		24OBOE130200.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE130200.8.3.1	5	80	4		
		24OBOE130200.11.1.1	5	100	5		
2	SEZIONE INFRASTRUTTURE PER LA MOBILITA'	24OBOE130300.2.2.1	30	34	10,2		36,5
		24OBOE130300.1.1.1	30	21	6,3		
		24OBOE130300.11.3.1	30	50	15		
		24OBOE130300.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE130300.8.3.1	5	50	2,5		
3	SEZIONE TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E INTERMODALITA'	24OBOE130400.1.1.1	20	8	1,6	SI	21,6
		24OBOE130400.1.1.2	20	0	0		
		24OBOE130400.1.3.1	20	0	0	SI	
		24OBOE130400.11.3.1	30	50	15		
		24OBOE130400.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE130400.8.3.1	5	50	2,5		

Dipartimento 6 DIPARTIMENTO WELFARE			Valore risultato = Media valori Sezioni				51,25
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA	24OBOE140300.3.4.1	25	0	0		35
		24OBOE140300.3.2.1	20	0	0		
		24OBOE140300.3.3.1	20	0	0		
		24OBOE140300.3.3.2	25	100	25		
		24OBOE140300.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE140300.8.3.1	5	100	5		
2	SEZIONE BENESSERE SOCIALE, INNOVAZIONE E SUSSIDIARIETA'	24OBOE140400.3.3.1	30	100	30		67,5
		24OBOE140400.3.6.1	30	0	0		
		24OBOE140400.3.6.2	30	100	30		
		24OBOE140400.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE140400.8.3.1	5	100	5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

Dipartimento 7 DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA			Valore risultato = Media valori Sezioni				53,32
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SERVIZIO AFFARI GENERALI	24OBOE080001.1.4.1	20	95	19		59
		24OBOE080001.1.4.2	70	50	35		
		24OBOE080001.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE080001.11.3.1	5	50	2,5		
2	SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE	24OBOE080002.11.1.1	5	50	2,5		50
		24OBOE080002.8.3.1	5	50	2,5		
		24OBOE080002.11.7.1	90	50	45		
3	SERVIZIO PARCHI E TUTELA DELLA BIODIVERSITA'	24OBOE080005.1.4.1	40	20	8		19
		24OBOE080005.1.6.1	25	20	5		
		24OBOE080005.11.7.1	25	20	5		
		24OBOE080005.11.1.1	5	10	0,5		
		24OBOE080005.8.3.1	5	10	0,5		
4	SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGETTAZIONE, INNOVAZIONE E DECARBONIZZAZIONE	24OBOE080003.1.6.1	45	20	9		19
		24OBOE080004.1.6.1	15	20	3		
		24OBOE080004.1.6.2	30	20	6		
		24OBOE080004.11.1.1	5	10	0,5		
		24OBOE080004.8.3.1	5	10	0,5		
5	SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE	24OBOE080100.1.9.1	10	0	0		63,25
		24OBOE080100.1.9.2	35	100	35		
		24OBOE080100.11.3.1	15	55	8,25		
		24OBOE080100.11.3.2	30	50	15		
		24OBOE080100.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE080100.8.3.1	5	50	2,5		
6	SEZIONE AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	24OBOE080200.11.7.1	10	25	2,5		41,25
		24OBOE080200.11.7.2	50	0	0	SI	
		24OBOE080200.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE080200.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE080200.8.3.1	5	75	3,75		
7	SEZIONE TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO	24OBOE080300.1.6.1	20	100	20		77,5
		24OBOE080300.1.6.2	20	0	0		
		24OBOE080300.1.6.3	20	100	20		
		24OBOE080300.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE080300.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE080300.8.3.1	5	50	2,5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
8	SEZIONE URBANISTICA	24OBOE080400.1.6.1	20	58	11,6	71,8
		24OBOE080400.1.6.2	20	33	6,6	
		24OBOE080400.1.6.3	20	93	18,6	
		24OBOE080400.11.3.1	30	100	30	
		24OBOE080400.11.1.1	5	50	2,5	
		24OBOE080400.8.3.1	5	50	2,5	
9	SEZIONE POLITICHE ABITATIVE	24OBOE080500.3.1.1	30	50	15	67,4
		24OBOE080500.6.1.1	30	68	20,4	
		24OBOE080500.11.3.1	30	100	30	
		24OBOE080500.11.1.1	5	0	0	
		24OBOE080500.8.3.1	5	40	2	
10	SEZIONE REGIONALE DI VIGILANZA	24OBOE080600.11.7.1	30	100	30	65
		24OBOE080600.1.9.1	30	50	15	
		24OBOE080600.11.3.1	30	50	15	
		24OBOE080600.11.1.1	5	50	2,5	
		24OBOE080600.8.3.1	5	50	2,5	

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE	
<i>Dipartimento 8</i> <b>BILANCIO AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE</b>		Valore risultato = Media valori Sezioni				61,79	
	<b>SEZIONE</b>	<b>CODICE OBO</b>					
1	SERVIZIO STRUTTURA DI STAFF AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI	24OBOE070002.11.7.1	45	90	40,5	68	
		24OBOE070002.11.7.2	45	50	22,5		
		24OBOE070002.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE070002.8.3.1	5	50	2,5		
2	SEZIONE FINANZE	24OBOE070100.11.7.1	30	100	30	75	
		24OBOE070100.11.7.2	40	60	24		
		24OBOE070100.11.7.3	20	80	16		
		24OBOE070100.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE070100.8.3.1	5	50	2,5		
3	SEZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	24OBOE070200.11.7.1	30	40	12	67,5	
		24OBOE070200.11.7.2	30	60	18		
		24OBOE070200.11.7.3	30	100	30		
		24OBOE070200.8.3.1	5	50	2,5		
		24OBOE070200.11.1.1	5	100	5		
4	SEZIONE PROVVEDITORATO - ECONOMATO	24OBOE070300.11.7.1	20	100	20	70	
		24OBOE070300.11.7.2	10		0		SI
		24OBOE070300.11.7.3	20	100	20		
		24OBOE070300.11.7.4	10	100	10		
		24OBOE070300.11.7.5	30	50	15		
		24OBOE070300.11.7.6	5	50	2,5		
		24OBOE070300.11.7.7	5	50	2,5		
5	SEZIONE DEMANIO E PATRIMONIO	24OBOE070400.11.7.1	20	90	18	79	
		24OBOE070400.11.7.2	20	60	12		
		24OBOE070400.11.7.3	20	100	20		
		24OBOE070400.11.7.4	15	60	9		
		24OBOE070400.11.7.5	15	100	15		
		24OBOE070400.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE070400.11.3.1	5	50	2,5		
6	SEZIONE DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO	24OBOE070500.1.8.1	50	50	25	50	
		24OBOE070500.1.8.2	40	50	20		
		24OBOE070500.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE070500.8.3.1	5	50	2,5		
7	SEZIONE RISORSE IDRICHE	24OBOE070700.1.2.1	30	50	15	44,4	
		24OBOE070700.1.2.2	40	51	20,4		
		24OBOE070700.1.2.3	20	20	4		
		24OBOE070700.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE070700.8.3.1	5	50	2,5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
8	SEZIONE STATISTICA	24OBOE070800.11.7.1	40	50	20	51,5
		24OBOE070800.11.7.2	30	55	16,5	
		24OBOE070800.11.10.1	20	50	10	
		24OBOE070800.11.1.1	5	50	2,5	
		24OBOE070800.8.3.1	5	50	2,5	
9	SEZIONE OPERE PUBBLICHE E INFRASTRUTTURE	24OBOE070900.1.8.1	35	50	17,5	50,75
		24OBOE070900.1.8.2	25	50	12,5	
		24OBOE070900.1.8.3	25	63	15,75	
		24OBOE070900.11.1.1	5	50	2,5	
		24OBOE070900.8.3.1	5	50	2,5	

<i>Dipartimento 9</i> <b>DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE</b>			Valore risultato = Media valori Sezioni				80,50
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SEZIONE CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	24OBOE160200.11.3.1	70	100	70	85	
		24OBOE160200.11.6.1	20	50	10		
		24OBOE160200.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE160200.8.3.1	5	50	2,5		
2	SEZIONE PERSONALE	24OBOE160400.11.6.1	20	100	20	76	
		24OBOE160400.11.6.2	40	40	16		
		24OBOE160400.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE160400.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE160400.8.3.1	5	100	5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

Dipartimento 10 POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE			Valore risultato = Media valori Sezioni				58,25
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SEZIONE ISTRUZIONE E UNIVERSITA'	24OBOE150100.5.1.1	30	35	10,5		53,3
		24OBOE150100.5.1.2	30	50	15		
		24OBOE150100.10.1.1	30	76	22,8		
		24OBOE150100.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE150100.8.3.1	5	50	2,5		
2	SEZIONE FORMAZIONE	24OBOE150400.5.1.1	30	36	10,8		78,3
		24OBOE150400.5.1.2	15	100	15		
		24OBOE150400.5.1.3	15	100	15		
		24OBOE150400.11.3.1	30	100	30		
		24OBOE150400.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE150400.8.3.1	5	50	2,5		
3	SEZIONE PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	24OBOE150500.8.5.1	50	0	0		48
		24OBOE150500.8.5.2	20	100	20		
		24OBOE150500.11.3.1	20	90	18		
		24OBOE150500.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE150500.8.3.1	5	100	5		
4	SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO	24OBOE150600.3.5.1	20	50	10		53,4
		24OBOE150600.3.5.2	15	80	12		
		24OBOE150600.5.1.1	5	10	0,5	SI	
		24OBOE150600.5.1.2	5	10	0,5	SI	
		24OBOE150600.8.5.1	10	80	8		
		24OBOE150600.8.5.2	5	48	2,4		
		24OBOE150600.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE150600.8.3.1	5	50	2,5		
		24OBOE150600.11.3.1	30	50	15		

Dipartimento 11 PROTEZIONE CIVILE E GESTIONE DELLE EMERGENZE			Valore risultato = Media valori Sezioni				56,00
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SEZIONE PROTEZIONE CIVILE	24OBOE180100.1.7.1	20	65	13		56
		24OBOE180100.1.7.2	20	70	14		
		24OBOE180100.1.7.3	20	45	9		
		24OBOE180100.11.3.1	30	50	15		
		24OBOE180100.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE180100.8.3.1	5	50	2,5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA			Valore risultato = Media valori Sezioni				69,71
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SERVIZIO STRUTTURA DI STAFF SERVIZIO ISPETTIVO	24OBOE050001.11.3.1	90	100	90		97,00
		24OBOE050001.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE050001.8.3.1	5	90	4,5		
2	STRUTTURA SPECIALE AUTORITA' DI AUDIT	24OBOE050003.11.3.1	35	100	35		80
		24OBOE050003.11.3.2	35	100	35		
		24OBOE050003.11.2.1	10	0	0		
		24OBOE050003.11.2.2	10	50	5		
		24OBOE050003.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE050003.8.3.1	5	50	2,5		
3	STRUTTURA SPECIALE AUDIT FSE +	24OBOE050004.11.3.1	70	100	70		81
		24OBOE050004.11.1.1	20	30	6		
		24OBOE050004.11.1.2	5	50	2,5		
		24OBOE050004.8.3.1	5	50	2,5		
4	SEZIONE AFFARI ISTITUZIONALI E GIURIDICI	24OBOE050100.11.3.1	45	100	45		74,5
		24OBOE050100.11.9.1	45	50	22,5		
		24OBOE050100.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE050100.8.3.1	5	90	4,5		
5	SEZIONE ENTI LOCALI	24OBOE050200.11.3.1	30	50	15		65,5
		24OBOE050200.1.8.1	30	100	30		
		24OBOE050200.11.3.2	30	40	12		
		24OBOE050200.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE050200.8.3.1	5	70	3,5		
6	SEZIONE RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE	24OBOE050300.11.3.1	20	70	14		64
		24OBOE050300.11.3.2	25	100	25		
		24OBOE050300.11.3.3	20	50	10		
		24OBOE050300.11.3.4	25	40	10		
		24OBOE050300.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE050300.8.3.1	5	50	2,5		
7	SEZIONE SICUREZZA CITTADINO, POLITICHE PER LE MIGRAZIONI ED ANTIMAFIA SOCIALE	24OBOE050400.3.3.1	30	50	15		26
		24OBOE050400.3.4.1	20		0	SI	
		24OBOE050400.3.1.1	20	30	6		
		24OBOE050400.3.1.2	20	0	0	SI	
		24OBOE050400.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE050400.8.3.1	5	50	2,5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

GABINETTO DEL PRESIDENTE			Valore risultato = Media valori Sezioni				50,00
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEL GABINETTO	24OBOE010100.11.2.1	30	50	15		50
		24OBOE010100.11.3.1	30	50	15		
		24OBOE010100.8.3.1	30	50	15		
		24OBOE010100.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE010100.8.3.2	5	50	2,5		
2	STRUTTURA DI PROGETTO MONITORAGGIO DELL'ATTUAZIONE REGIONALE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA	24OBOE010400.11.2.1	40	50	20		50
		24OBOE010400.11.2.2	25	50	12,5		
		24OBOE010400.11.2.3	25	50	12,5		
		24OBOE010400.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE010400.8.3.1	5	50	2,5		

SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE			Valore risultato = Media valori Sezioni				67,5
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SEZIONE SUPPORTO LEGISLATIVO	24OBOE040100.11.5.1	50	50	25		50
		24OBOE040100.11.5.2	40	50	20		
		24OBOE040100.11.1.1	5	50	2,5		
		24OBOE040100.8.3.1	5	50	2,5		
2	SEZIONE CONTROLLI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA	24OBOE040200.11.5.1	50	100	50		72
		24OBOE040200.11.5.2	20	30	6		
		24OBOE040200.11.5.3	20	30	6		
		24OBOE040200.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE040200.11.3.1	5	100	5		
3	SEZIONE PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI GENERE	24OBOE040300.11.2.1	20	30	6		80,5
		24OBOE040300.11.2.2	70	100	70		
		24OBOE040300.11.1.1	5	40	2		
		24OBOE040300.8.3.1	5	50	2,5		

N	DIPARTIMENTO/SEZIONE	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2024	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	Obiettivo oggetto di proposta di rimodulazione	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
---	----------------------	--	---	--	--	--

AVVOCATURA REGIONALE			Valore risultato = Media valori Sezioni				70,48
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	PRIMO SERVIZIO LEGALE	24OBOE060001.11.4.1	45	50	22,5		59,5
		24OBOE060001.11.4.2	45	60	27		
		24OBOE060001.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE060001.8.3.1	5	100	5		
2	SECONDO SERVIZIO LEGALE	24OBOE060002.11.4.1	45	70	31,5		65,35
		24OBOE060002.11.4.2	45	53	23,85		
		24OBOE060002.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE060002.8.3.1	5	100	5		
3	SEZIONE AMMINISTRATIVA	24OBOE060100.11.4.1	20	63	12,6		86,6
		24OBOE060100.11.4.2	40	85	34		
		24OBOE060100.11.3.1	30	100	30	SI	
		24OBOE060100.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE060100.8.3.1	5	100	5		

STRUTTURA SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE			Valore risultato = Media valori Sezioni				54,25
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	STRUTTURA DI STAFF SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E URP	24OBOE020001.11.2.1	30	55	16,5		47,5
		24OBOE020001.11.2.2	30	20	6		
		24OBOE020001.11.3.1	30	50	15		
		24OBOE020001.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE020001.8.3.1	5	100	5		
2	STRUTTURA DI STAFF UFFICIO DI PARTECIPAZIONE	24OBOE020002.11.3.1	30	50	15		61
		24OBOE020002.10.2.1	60	60	36		
		24OBOE020002.11.1.1	5	100	5		
		24OBOE020002.8.3.1	5	100	5		

AUTORITA' DI GESTIONE DEL POR			Valore risultato = Media valori Sezioni				1,00
	SEZIONE	CODICE OBO					
1	SEZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	24OBOE030100.11.8.1	55	1	0,55		1
		24OBOE030100.11.8.2	5	1	0,05		
		24OBOE030100.11.1.1	5	1	0,05		
		24OBOE030100.8.3.1	5	1	0,05		
		24OBOE030100.11.3.1	30	1	0,3		

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024 (DGR n. 33/2024)											
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
						FONTE DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
1	Farmaci, Dispositivi medici e Assistenza integrativa	09.04.01					Implementazione nel Sistema Direzionale Edotto DISAR del nuovo cruscotto per il monitoraggio delle azioni di contenimento della spesa farmaceutica convenzionata di cui alla DGR 1109/2023				Nuovo indicatore - Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
		09.04.04					ADOZIONE DI DGR PER INDIZIONE DEL BANDO DI CONCORSO				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
2	Strategie e Governo dell'Offerta	09.01.04					D.G.R. di Approvazione nuova disciplina di funzionamento dell'Unità di Valutazione Multidimensionale nell'ambito del DSS al fine di rendere i servizi sanitari e socio-sanitari più accessibili e di garantire una migliore presa in carico DGR di assegnazione di ulteriori posti in accreditamento alle strutture socio-sanitarie per anziani e disabili ai fini del potenziamento dei LEA				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
3	Competitività	02.01.01						1000			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
4	Struttura speciale Cooperazione Euro-Mediterranea	08.04.02	Promuovere la cooperazione tra la Regione Puglia e l'area del Nord Africa, intensificando le relazioni e reperendo le risorse necessarie anche nell'ambito del Piano Mattei Promuovere la cooperazione tra la Regione Puglia, i Paesi del Mediterraneo ed altri Paesi target individuati dalla Presidenza, intensificando le relazioni e reperendo le risorse necessarie nell'ambito dei Programmi Intwerreg e dei bandi AICS								S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024 (DGR n. 33/2024)											
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
5	Transizione Energetica	1.3.1						1			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
		1.3.2	Definizione capitolato per affidamento di servizi inerenti al controllo del bilancio energetico regionale e alla creazione di cruscotti-scenari								S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
		1.3.3						2			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
6	Sviluppo, Innovazione, Reti	07.02.01					Inaugurazione e apertura della nuova sede del Polo Bibliotecario Regionale presso la ex Caserma Rossani di Bari Pubblicazione della Gara di Allestimenti e arredi del Polo Bibliotecario Regionale				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
7	Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali	07.03.01						1 - 5% dei fondi assegnati (avanzamento finanziario)			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
		07.03.02						n. 100 interventi conclusi			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
		07.03.03							1- n. 20 interventi/progetti ammessi a finanziamento		

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024 (DGR n. 33/2024)											
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
8	Economia della Cultura	07.02.03						€ 270.000,00			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo (indicatori) e correzione di errore materiale (servizio coinvolto)
								€ 2.744.000,00	Servizio Attività Culturali, Arti ed Editoria	30%	
		08.03.01	Garantire la transizione verso il digitale, mediante applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005) e del Piano Triennale per l'informatica nella PA 2022-2024	Dirigenti, Cittadini, Utenti	5%	Report di monitoraggio redatto dalla Sezione/Amministrazione Trasparente/dati.puglia.it	% di note protocollate in uscita accessibili (native digitali, firmate digitalmente) sul totale delle note protocollate in uscita e contributo al popolamento di dati.puglia.it (portale regionale dei dati aperti), come da successiva circolare dell'RTD	100%	Servizio Spettacolo, Cinema ed Audiovisivo	30%	Correzione di errore materiale
							Servizio Attività Culturali, Arti ed Editoria	30%			
9	Attuazione dei Programmi Comunitari per l'Agricoltura	02.04.01						170 320			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
		02.04.02						250 370			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
10	Struttura di Progetto "Attuazione della Politica europea per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura"	02.04.01						150 350			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
		02.04.02						8 milioni 12,2 milioni			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
11	Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità	01.01.01	Programmazione e gestione degli investimenti per l'innovazione delle flotte del trasporto pubblico automobilistico a valere sul Piano Strategico Nazionale della Mobilità Sostenibile (DPCM n. 1360 del 17/04/2019) e sul *Piano Complementare al* PNRR								Correzione di errore materiale
		01.03.01									S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024 (DGR n. 33/2024)											
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
						FONTE DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
12	Autorizzazioni Ambientali	11.07.02	Conclusione dei procedimenti amministrativi PAUR D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.				"% di miglioramento dei tempi medi di conclusione dei procedimenti amministrativi rispetto all'anno precedente, riferito all'80% dei procedimenti conclusi".				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
13	Provveditorato Economato	11.07.02	Realizzazione anagrafica architettonica immobili regionali			Certificato regolare esecuzione DEC	Realizzazione anagrafica architettonica immobili regionali	SI	Servizio Facility Management ed Efficientamento Energetico	100%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
14	Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni e Antimafia Sociale	03.04.01				DGR/A.D.	Promozione di iniziative in favore delle vittime di tratta				Miglioramento della descrizione dell'indicatore e della fonte di verifica
		03.01.02					Promozione di iniziative in favore della popolazione rom e delle fasce sociali a rischio marginalità				Miglioramento della descrizione dell'indicatore
15	Sezione Amministrativa	11.03.01				Attestazioni da piattaforma dei crediti commerciali	Indicatore di ritardo annuale di cui all'art 1, co. 859, lett. b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n.145 (da calcolarsi sulle fatture di competenza esclusiva della Se4zione), elaborato mediante PCC. Non concorrono al calcolo le fatture per le quali il mandato di pagamento non sia adeguatamente tempestivo rispetto alla data di adozione dell'atto dirigenziale di liquidazione	0			Miglioramento della descrizione dell'indicatore
16	Amministrazione e Contabilità	03.05				Determinazione dirigenziale di quantificazione e produzione estratti conto	Produzione di estratti conto previdenziali al 31/12/2024 per i Consiglieri regionali che anno aderito al sistema contributivo e quantificazione del montante da accantonare nell'avanzo di amministrazione del rendiconto dell'esercizio 2024				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
17	Politiche e Mercato del Lavoro	05.01.01						1% rispetto alla baseline 2023 (18415)			Correzione di errore materiale
		05.01.02						1% rispetto alla baseline 2023 (7386 teste)			Correzione di errore materiale

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024 (DGR n. 33/2024)											
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
18	Affari Istituzionali e giuridici	11.9.2					Proposta di deliberazione della Giunta regionale (Cod. CIFRA) recante definizione delle procedure interne di gestione per Analisi dei Rischi e DPIA				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
		11.3.1	Garantire il rispetto dei tempi di pagamento	imprese, professionisti	30%	Piattaforma Crediti Commerciali	Indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (da calcolarsi sulle fatture di competenza esclusiva della Sezione)	0			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo
20	Bilancio della Sanità e dello Sport	11.3.4	Efficientamento e razionalizzazione dei processi e dei servizi resi dall'Amministrazione regionale, anche attraverso il potenziamento della digitalizzazione e del sistema di controlli interni per garantire il buon andamento, l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa.	Soggetti privati	5%	Determinazione Dirigenziale di liquidazione delle fatture	Riduzione dei tempi di pagamento delle Pubbliche Amministrazioni attraverso la liquidazione delle fatture entro i termini di legge	SI			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo
21	Demanio e Patrimonio	11.3.2	Garantire il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali nel rispetto delle disposizioni di cui al art. 4-bis del decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13	Imprese, professionisti; fornitori di beni e servizi	30%	Piattaforma Crediti Commerciali (PCC)	Indicatore di ritardo annuale di cui all'art 1, co. 859, lett. b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n.145 calcolato rispetto alle fatture di competenza ricevute e scadute nell'anno 2024	0			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo
22	Risorse idriche	11.3.6	Garantire la riduzione dei tempi di pagamento delle fatture commerciali nel rispetto delle tempistiche stabilite dalla l.n. 41/2023	Imprese, professionisti	30%	Piattaforma Crediti Commerciali (PCC), documentazione agli atti della Sezione	% di fatture, di competenza della Sezione, calcolata sull'80% del volume dell'ammontare delle fatture stesse, liquidate nei tempi previsti dalla normativa vigente rispetto a quelle ricevute - non concorrono al calcolo le fatture per le quali il mandato di pagamento non sia adeguatamente tempestivo rispetto alla data di adozione dell'atto di liquidazione.	100%	Servizio Sistema Idrico	50%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo
23	Contenzioso Amministrativo	11.7.1	Pagamento fatture	Cittadini, Utenti	5%	Piattaforma Crediti Commerciali e Sezione Amministrazione Trasparente istituzionale	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture ai sensi dell'art.4 dlgs n.231/2002	100%	Servizio Puglia Settentrionale	33%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo
									Servizio Puglia Meridionale	33%	
24	Opere pubbliche e infrastrutture	11.7.4	Garantire la riduzione dei tempi di pagamento delle fatture del Servizio Datore di lavoro	imprese, professionisti	30%	Attestazioni della Piattaforma dei Crediti Commerciali	rispetto dei tempi (<= 50 gg. per la liquidazione rispetto ai 60 gg. previsti nei contratti. I restanti 10 giorni sono relativi alla fase di pagamento curata dalla Sezione Ragioneria)	100%	Servizio Datore di Lavoro	100%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024 (DGR n. 33/2024)											
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
25	Inclusione Sociale Attiva	11.3.1	Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle disposizioni normative vigenti. Art. 4 bis, comma 2, D.L. n. 13 del 2023	InnovaPuglia, Operatori Economici	30%	Piattaforma elettronica per la gestione telematica delle fatture	Numero pagamenti effettuati entro i termini di legge o di contratto/ Numero di fatture commerciali ricevute	100%	Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità e Tenuta Registri  Servizio inclusione sociale attiva, accessibilità ai servizi, contrasto alle povertà e Asp	33%  33%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo

## ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024 (DGR n. 33/2024)

N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
26	Organizzazione e formazione del Personale	11.6.1	Realizzazione Piattaforma AU per attribuzione E.Q. e banca dati CV dipendenti	Personale regionale	30%	Realizzazione Piattaforma per informatizzazione e dematerializzazione candidature ed attribuzione incarichi di E.Q. con costituzione banca dati CV dei dipendenti	Report di monitoraggio redatto dalla Sezione	100%	Sezione	50%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo
									Programmazione e gestione della formazione del personale	50%	
		11.6.2	Formazione rivolta a tutto il personale neoassunto in materia di procedure amministrative e strumenti di amministrazione digitale	Personale regionale	15%	Progettazione e avvio percorso di formazione rivolto a tutto il personale neoassunto in materia di procedure amministrative e strumenti di amministrazione digitale con somministrazione questionario di apprendimento	Report di monitoraggio redatto dalla Sezione	100%	Sezione	50%	
									Programmazione e gestione della formazione del personale	50%	
		11.6.3	Formazione in lingue straniere rivolto a tutto il personale regionale tramite piattaforma e-learning	Personale regionale	15%	Pianificazione e avvio percorsi di formazione in lingue straniere rivolto a tutto il personale regionale tramite piattaforma e-learning	Report di monitoraggio redatto dalla Sezione	100%	Sezione	50%	
									Programmazione e gestione della formazione del personale	50%	
		11.7.1	Garantire la conclusione del procedimento di liquidazione e pagamento delle fatture di competenza della Sezione Personale entro i termini fissati dal decreto legislativo n. 231 del 2002, anche al fine di agevolare le strutture nel rispetto della normativa di cui all'articolo 1, commi 859 e ss. della legge 30 dicembre 2018, n. 145.	Cittadini, Utenti	30%	% di fatture ricevute e scadute di competenza della Sezione Personale	Piattaforma Crediti Commerciali e documentazione agli atti della Sezione Personale	100%	Sezione	50%	
									Programmazione e gestione della formazione del personale	50%	
		11.1.1	Assolvere agli obblighi in materia di trasparenza e di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi	Cittadini, Utenti	5%	% assolvimento degli obblighi di pubblicazione e di messa in atto delle misure di prevenzione del rischio corruttivo, sia di carattere generale che specifico, come individuate nella sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO	Attestazioni di monitoraggio sulle misure di trasparenza e anticorruzione redatte dalla Sezione/Amministrazione Trasparente	100%	Sezione	50%	
									Programmazione e gestione della formazione del personale	50%	
		8.3.1	Garantire la transizione verso il digitale, mediante applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale (D. Lgs. N 82/2005) e del Piano Triennale per l'Informatica nella PA 2022-2024	Dirigenti, Cittadini, Utenti	5%	% di note protocollate in uscita accessibili (native digitali, firmate digitalmente) sul totale delle note protocollate in uscita e contributo al popolamento di dati.puglia.it (portale regionale dei dati aperti), come da successiva circolare dell'RTD.	Report di monitoraggio redatto dalla Sezione/Amministrazione Trasparente/dati.puglia.it	100%	Sezione	50%	
									Programmazione e gestione della formazione del personale	50%	

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024 (DGR n. 33/2024)											
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
						FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
27	Trattamento economico	11.6.1	Consolidamento piattaforma SAP per la gestione della posizione economica del personale regionale e integrazione a fini assicurativi	Operatori del Dipartimento Personale e Organizzazione - Altre strutture regionali	10%	% di sviluppo Piattaforma SAP per la gestione informatizzata dei profili di rischio del personale regionale e nuove funzionalità	Report di monitoraggio redatto dalla Sezione Trattamento Economico	100%			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo
		11.6.2	Semplificazione delle procedure amministrative attraverso processi di informatizzazione che consentano anche la gestione automatizzata del lavoro straordinario	Operatori del Dipartimento Personale e Organizzazione - Altre strutture regionali	80%	Rendere digitale la procedura di gestione delle prestazioni di lavoro straordinario e il relativo pagamento	Report di monitoraggio redatto dalla Sezione Trattamento Economico	100%			
		11.1.1	Assolvere agli obblighi in materia di trasparenza e di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi	Cittadini, Utenti	5%	% assolvimento degli obblighi di pubblicazione e di messa in atto delle misure di prevenzione del rischio corruttivo, sia di carattere generale che specifico, come individuate nella sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO	Attestazioni di monitoraggio sulle misure di trasparenza e anticorruzione redatte dalla Sezione/Amministrazione Trasparente	100%			
		8.3.1	Garantire la transizione verso il digitale, mediante applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale (D. Lgs. N 82/2005) e del Piano Triennale per l'Informatica nella PA 2022-2024	Dirigenti, Cittadini, Utenti	5%	% di note protocollate in uscita accessibili (native digitali, firmate digitalmente) sul totale delle note protocollate in uscita e contributo al popolamento di dati.puglia.it (portale regionale dei dati aperti), come da successiva circolare dell'RTD.	Report di monitoraggio redatto dalla Sezione/Amministrazione Trasparente/dati.puglia.it	100%			

	Priorità politiche del Programma di Governo	CODICE OBST	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI	AMBITO	DIPARTIMENTO	STAKEHOLDERS	NOTE
28		1.9	Implementare le politiche di tutela del clima e dello sviluppo sostenibile attraverso il miglioramento del sistema impiantistico di gestione di rifiuti previsto dal PRGRU, nonché mediante la bonifica di siti contaminati, la realizzazione di interventi finalizzati al miglioramento della qualità dell'aria	Attività Estrattive Rifiuti Autorizzazioni Ambientali Vigilanza Regionale Innovazione	Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana	Cittadini, Imprese, Enti Pubblici	Correzione errore materiale