



REGIONE PUGLIA

Deliberazione della Giunta Regionale

N. **1408** del 30/07/2019 del Registro delle Deliberazioni

Codice CIFRA: SEG/DEL/2019/00011

OGGETTO: Monitoraggio intermedio Piano della Performance 2019 - Art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 – Aggiornamento schede obiettivi operativi.

L'anno 2019 addì 30 del mese di Luglio, in Bari, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Regionale, previo regolare invito nelle persone dei Signori:

Sono presenti:

Presidente	Michele Emiliano
V.Presidente	Antonio Nunziante
Assessore	Loredana Capone
Assessore	Sebastiano Leo
Assessore	Raffaele Piemontese
Assessore	Alfonsino Pisicchio
Assessore	Salvatore Ruggeri

Sono assenti:

Assessore	Cosimo Borraccino
Assessore	Giovanni Giannini
Assessore	Giovanni F. Stea

Assiste alla seduta il Segretario Generale: **Avv. Silvia Piemonte**

Il Presidente della Giunta regionale Dott. Michele Emiliano di concerto con il Vicepresidente, Assessore al Personale e Organizzazione, Dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri con il supporto della struttura Controllo di Gestione, riferisce quanto segue:

Il d.lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, recante *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*, stabilisce all'art. 15, comma 2, lett. b), che *"l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b)"*.

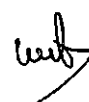
La suddetta norma n.150/2009 così come riformata dal d.lgs. n.74 del 25 maggio 2017, ha inteso ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, assicurare un maggior controllo dell'azione amministrativa. In tale ambito viene promossa una migliore semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e della premialità, di razionalizzazione ed integrazione dei sistemi di valutazione, di riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

La Regione Puglia, successivamente all'emanazione del d.lgs.150/2009 ha approvato la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, al fine di promuovere il miglioramento della *performance* organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di *performance* e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Con deliberazione n° 87 del 22 gennaio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto ad adottare il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed individuale (S.Mi.Va.P.), necessario ai fini della valutazione della dirigenza e del personale del comparto.

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 443 del 31 luglio 2015 all'art. 25, così come sostituito dal D.P.G.R. n° 224 del 20 aprile 2017, nel definire il ciclo della *performance*, individua il Piano della Performance Organizzativa quale documento di integrazione tra il Programma di Governo del Presidente e gli obiettivi strategici, operativi e risorse finanziarie e strumentali. Ciclo che si conclude con la misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché con la verifica dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Il ciclo di gestione della performance 2019, in coerenza con le disposizioni normative appena citate, è stato avviato con l'adozione da parte della Giunta Regionale della deliberazione n. 86 del 22 gennaio 2019 con la quale si è provveduto ad un aggiornamento degli obiettivi strategici a valere per il triennio 2019-2021. Tali obiettivi strategici sono definiti, con il supporto del Segretario Generale della Presidenza e dei Direttori di Dipartimento, in coerenza con le dieci priorità politiche indicate nel Programma di Governo del Presidente della Giunta Regionale; essi rappresentano, nella logica dell'albero della performance, il punto di avvio per la successiva declinazione degli obiettivi operativi annuali da assegnare alle strutture -Centri di Responsabilità Amministrativa- della Regione Puglia.



Dopo l'adozione degli obiettivi strategici triennali, la Giunta Regionale con deliberazione n. 144 del 30.1.2019 ha approvato il Piano della Performance 2019.

Il S.Mi.Va.P. al § 4.4.1.2 prevede un monitoraggio intermedio in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, da effettuarsi entro il 31 luglio, a cura del Controllo di Gestione, finalizzato a ridefinire in corso di esercizio gli obiettivi di iniziale programmazione qualora eventi imprevedibili non li rendano più attuali.

Il Segretario Generale della Presidenza, per il tramite della struttura del Controllo di gestione, con nota n. A00_175 1891 DEL 2.7.2019, inviata ai Direttori di Dipartimento e ai Dirigenti di Sezione, ha fornito un'apposita scheda per la rilevazione del grado di raggiungimento dei target relativi agli indicatori degli obiettivi operativi del piano della performance 2019. La stessa nota, invita a segnalare, ove ne ricorrano le condizioni, eventuali proposte di rimodulazione degli obiettivi.

Dall'esame delle schede trasmesse dalle diverse strutture regionali è stato predisposto un report - allegato "A" del presente provvedimento - che riassume per singolo Dipartimento/Sezione la percentuale di avanzamento delle attività riconducibili agli obiettivi di competenza. Viene calcolato, inoltre, il valore percentuale del risultato complessivo di Struttura ponderato in rapporto al peso di ogni singolo obiettivo operativo, applicando la seguente formula:

$$\frac{\text{valore target conseguito al 30 giugno 2019}}{\text{valore target 2019}} \times 100 \times \frac{P \text{ (peso obiettivo)}}{100}$$

Sulla base dell'analisi delle risultanze inerenti lo stato d'avanzamento delle attività, alcuni Dipartimenti/Sezioni, hanno proposto motivate richieste di rimodulazione degli obiettivi e/o indicatori di misurazione dei risultati, già approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 144 del 30.1.2019. Dette proposte sono state trasmesse alla Segreteria Generale della Presidenza-Controllo di Gestione e all'OIV.

Tutte le schede di monitoraggio pervenute dalle diverse Strutture regionali, nonché le richieste di rimodulazione di obiettivi operativi, indicatori e target, sono state oggetto di attento esame congiunto con l'OIV nel corso di numerose riunioni di cui l'ultima conclusiva si è tenuta in data 23 luglio 2019.

Sulla base della valutazione in merito alle argomentazioni rappresentate a supporto delle proposte pervenute, l'OIV ha espresso per ognuna di esse il proprio parere di ammissibilità. Dall'esito di tale valutazione, sono risultate ammissibili complessivamente n. 14 proposte di rimodulazione di obiettivi operativi, indicatori e target così come riportate nell'allegato "B" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Per quanto innanzi esposto e al fine di dare concreta attuazione alla fase del ciclo della performance relativo al monitoraggio e valutazione intermedi (§ 4.4.1.2 S.Mi.Va.P.), si propone l'approvazione, da parte della Giunta Regionale, delle rimodulazioni degli obiettivi operativi riportati nell'allegato "B" quale conseguenza degli esiti del monitoraggio di cui innanzi, a modifica ed aggiornamento del Piano della Performance 2019 approvato con DGR n. 144 del 30.1.2019.



COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL d.lgs. n° 118/2011

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente di concerto con Il Vicepresidente, Assessore al Personale e Organizzazione dott. Antonio Nunziante, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi rappresentate, propongono alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. b), del d.lgs. n°150/2009 e dell'art. 4, comma 4, lett. K della L.R. 7/97.

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente e del Vicepresidente, Assessore al Personale e Organizzazione;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri e dalla PO Controllo di Gestione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge ;

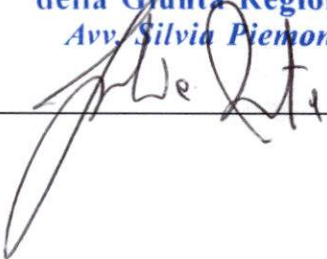
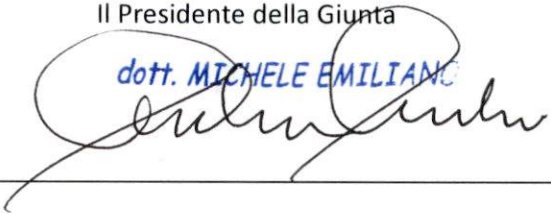
DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di fare propria la relazione del Presidente della Giunta Regionale;
- di prendere atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2019, adottato con deliberazione di G.R. n. 144 del 30.1.2019, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:
 - I - Allegato "A" : Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;
 - II- Allegato "B": Obiettivi, indicatori e target rimodulati con il parere favorevole dell'OIV;
- di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della performance 2019 adottato con deliberazione di G.R. n. 144/2019, l'adeguamento degli obiettivi operativi come riportati nell'allegato "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'allegato "B", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n.144/2019;



- di stabilire che ad avvenuta esecutività del presente provvedimento i Soggetti competenti (Segretario Generale della Presidenza, Direttori di Dipartimenti e soggetti a questi equiparati) sono tenuti ad aggiornare le schede degli obiettivi operativi dei Dirigenti e del personale coinvolto dalle modifiche;
- di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla Sezione Personale e Organizzazione;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nella sezione "Deliberazioni della Giunta Regionale", nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it

Il Segretario della Giunta Il Segretario Generale della Giunta Regionale <i>Avv. Silvia Piemonte</i> 	Il Presidente della Giunta <i>dott. MICHELE EMILIANO</i> 
--	--

Il Presente provvedimento è esecutivo
Il Segretario della Giunta
Avv. Silvia Piemonte




I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario istruttore P.O. Controllo di Gestione

Vitantonio Putignano

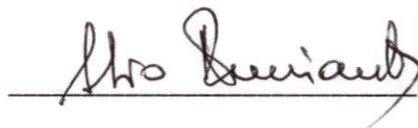


Il Segretario Generale della Presidenza:

Roberto Venneri



Il Vicepresidente
Assessore al Personale e Organizzazione
(Dott. Antonio Nunziante)



IL PRESIDENTE
(Dott. Michele Emiliano)



VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019						
N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso
	Dipartimento 1 AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE E AMBIENTALE NARDONE Gianluca		NARDONE Gianluca	Valore risultato = Media valori Sezioni		
1	DIPARTIMENTO		Nardone Gianluca			
	OBO	trasversale		100	50	50
2	RISORSE IDRICHE		ZOTTI Andrea			
	OBO	6.6.1		15	65	9,75
		6.6.2		10	50	5
		6.6.3		25	80	20
		6.6.4		15	90	13,5
		00.1		15	45	6,75
		00.2		20	40	8
3	ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI COMUNITARI PER L'AGRICOLTURA E LA PESCA		CAMPANILE Domenico			
	OBO	6.2.1		30	83	24,9
		6.2.2		25	9	2,25
		6.2.3		20	36	7,2
		6.2.4		15	4	0,6
		6.2.5		10	55	5,5
4	GESTIONE SOSTENIBILE E TUTELA DELLE RISORSE FORESTALI E NATURALI		LIMONGELLI Luca			
	OBO	6.4.1		15	50	7,5
		6.4.2		15	50	7,5
		6.4.3		10	98	9,8
		6.5.1		30	90	27
		6.5.2		15	100	15
		6.5.3		15	90	13,5
5	COMPETITIVITA' DELLE FILIERE AGROALIMENTARI		TROTTA Luigi			
	OBO	00.3		5	21	1,05
		6.3.1		25	100	25
		6.3.2		25	60	15
		6.3.3		40	100	40
		6.3.4		5	100	5
6	COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI		IORE Rosa			
	OBO	6.1.1		64	NV	0
		6.1.2		6	20	1,2
		6.2.1		6	85	5,1
		6.2.2		6	100	6
		6.2.5		6	80	4,8
		6.3.3		6	100	6
		6.3.1		6	50	3
7	OSSERVATORIO FITOSANITARIO		TEDESCHI Giuseppe			
	OBO	6.7.1		15	13	1,95
		6.7.2		15	100	15
		6.7.3		30	100	30
		6.7.4		15	50	7,5
		6.7.5		15	100	15
		6.7.6		10	40	4





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (I peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	Dipartimento 2 SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	LAFORGIA DOMENICO	Valore risultato = Media valori Sezioni			60
1	AREE DI CRISI INDUSTRIALE	BIANCOLILLO Elisabetta				35
	OBO 2.1.4		70	50	35	
	2.2.9		30	0	0	
2	POLITICHE GIOVANILI E INNOVAZIONE SOCIALE	BERLINGERIO Gianna Elisa				95
	OBO 3.1.1		45	88	39,6	
	3.1.2		45	100	45	
	2.8.3		10	100	10	
3	RICERCA, INNOVAZIONE E CAPACITA' ISTITUZIONALE	MARINO Crescenzo Antonio				75
	OBO 2.1.1		30	65	19,5	
	4.1.1		30	50	15	
	4.1.2		30	100	30	
	2.8.4		10	100	10	
4	PROGRAMMAZIONE UNITARIA	ORLANDO Pasquale				78
	OBO 2.1.2		10	100	10	
	2.2.2		10	40	4	
	4.1.8		50	98	49	
	4.1.9		20	73	14,6	
	4.1.10		10	60	6	
5	COMPETITIVITA' E RICERCA DEI SISTEMI PRODUTTIVI	BERLINGERIO Gianna Elisa				56
	OBO 4.1.11		30	40	12	
	4.1.12		40	67,5	27	
	4.2.1		20	60	12	
	4.2.2		10	50	5	
6	INFRASTRUTTURE ENERGETICHE E DIGITALI	IADARESTA Carmela				35
	OBO 2.2.4		20	50	10	
	2.2.5		20	50	10	
	2.2.6		10	100	10	
	2.2.7		10	50	5	
	4.2.3		20	0	0	
	4.2.4		20	85	17	
7	ATTIVITA' ECONOMICHE ARTIGIANALI E COMMERCIALI	ZAMPANO Francesca				81
	OBO 2.2.1		15	94	14,1	
	4.1.5		20	42	8,4	
	4.1.6		30	90	27	
	4.1.7		35	90	31,5	
8	ISTRUZIONE E UNIVERSITA'	LAMACCHIA Maria Raffaella				52
	OBO 3.2.2		30	58	17,4	
	3.3.3		30	79	23,7	
	3.2.4		30	18	5,4	
	2.8.2		10	50	5	
9	FORMAZIONE PROFESSIONALE	LOBOSCO Anna				72
	OBO 2.2.3		20	100	20	
	3.2.1		70	60	42	
	4.1.13		10	100	10	





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
10	PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO	FIORE Luisa Anna				16
	OBO 3.3.1		10	10	1	
	3.3.2		25	0	0	
	4.1.3		35	3	1,05	
	4.1.4		20	69	13,8	
	2.2.31		10	74	7,4	
11	INTERNAZIONALIZZAZIONE	PASTORE Giuseppe				65
	OBO 2.1.3		20	60	12	
	2.2.8		20	99	19,8	
	4.1.14		30	69	20,7	
	4.1.15		20	58	11,6	
	4.1.16		10	10	1	





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	Dipartimento 3 MOBILITA', QUALITA' URBANA, OPERE PUBBLICHE, ECOLOGIA E PAESAGGIO	VALENZANO Barbara	Valore risultato = Media valori Sezioni			56
1	DIREZIONE DIPARTIMENTO	VALENZANO Barbara				<u>23</u>
	OBO 7.2.1		15	NV	0	
	7.1.1		30	NV	0	
	7.2.3		15	NV	0	
	00.5		10	100	10	
	00.6		5	40	2	
	00.7		10	80	8	
	00.8		5	60	3	
	00.9		10	NV	0	
2	TPL E GRANDI PROGETTI	CAMPANILE Enrico				<u>60</u>
	OBO 4.2.8		40	30	12	
	4.2.9		25	100	25	
	4.2.10		25	70	17,5	
	2.2.16		10	50	5	
3	MOBILITA' SOSTENIBILE E VIGILANZA DEL TPL	DI TRIA Irene				<u>55</u>
	OBO 7.2.4		15	50	7,5	
	7.2.5		40	30	12	
	7.2.6		35	90	31,5	
	2.2.15		10	40	4	
4	INFRASTRUTTURE PER LA MOBILITA'	PACE Francesca				<u>72</u>
	OBO 4.2.5		35	65	22,75	
	4.2.6		25	100	25	
	4.2.7		20	20	4	
	2.2.11		20	100	20	
5	CICLO RIFIUTI E BONIFICHE	SCANNICCHIO Giovanni				<u>47</u>
	OBO 7.2.17		35	50	17,5	
	7.1.2		30	48	14,4	
	7.2.18		20	0	0	
	2.2.14		15	100	15	
6	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	RICCIO Antonietta				<u>78</u>
	OBO 7.2.14		70	83	58,1	
	7.2.15		10	0	0	
	7.2.16		10	100	10	
	2.2.13		10	100	10	
7	LAVORI PUBBLICI	PULLI Antonio				<u>55</u>
	OBO 2.2.18		15	50	7,5	
	7.2.7		20	72	14,4	
	7.2.8		25	10	2,5	
	7.2.9		20	100	20	
	7.2.10		20	52	10,4	
8	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO	FORMISANO Gianluca				<u>70</u>
	OBO 7.2.11		50	100	50	
	7.2.12		20	46	9,2	
	7.2.13		25	60	15	
	2.2.12		5	100	5	
9	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO	LOCONSOLE Barbara				<u>73</u>
	OBO 2.2.19		10	100	10	
	5.2.4		20	50	10	
	5.2.5		10	100	10	
	5.2.6		30	100	30	
	5.2.6		30	43	12,9	
10	URBANISTICA	MAESTRI Giuseppe				<u>54</u>
	OBO 2.2.10		15	50	7,5	
	5.2.1		35	50	17,5	
	5.2.2		25	40	10	
	5.2.3		25	75	18,75	





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
11	POLITICHE ABITATIVE	BRIZZI Luigia				48
	OBO 5.2.8		20	69	13,8	
	5.2.9		30	0	0	
	5.2.10		45	64	28,8	
	2.2.17		5	100	5	
12	VIGILANZA AMBIENTALE	DIBITONTO Caterina				33
	OBO 7.2.19		55	60	33	
	7.2.20		35	75	26,25	
	2.2.30		10	4	0,4	





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	Dipartimento 4 TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	PATRUNO Aldo	Valore risultato = Media valori Sezioni			66
1	Direzione di Dipartimento	PATRUNO Aldo				88
OBO	8.1.1		20	70	14	
	8.3.5		10	100	10	
	8.3.6		25	95	23,75	
	8.4.4		20	76	15,2	
	8.5.1		15	100	15	
	trasversale		10	100	10	
2	ECONOMIA DELLA CULTURA	BRUNO Mauro Paolo				55
OBO	8.4.1		30	10	3	
	8.4.2		25	100	25	
	8.4.3		20	20	4	
	8.5.5		25	90	22,5	
3	VALORIZZAZIONE TERRITORIALE	PELLEGRINI Silvia				42
OBO	8.3.1		55	40	22	
	8.3.2		10	100	10	
	8.3.3		20	36	7,2	
	8.3.4		15	20	3	
4	TURISMO	GIANNONE Patrizio				78
OBO	8.2.1		15	70	10,5	
	8.2.2		30	40	12	
	8.2.3		15	100	15	
	8.5.2		10	100	10	
	8.5.3		20	100	20	
	8.5.4		10	100	10	





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	<i>Dipartimento 5</i> PROMOZIONE DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI	<i>RUSCITTI Giancarlo</i>	Valore risultato = Media valori Sezioni			50
1	DIPARTIMENTO					0
	OBO trasversale		100	NV	0	
2	INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA E INNOVAZIONE RETI SOCIALI	BAVARO Vito (interim)				44
	OBO 9.1.1		15	48	7,2	
	9.1.2		5	92	4,6	
	10.1.1		20	51	10,2	
	10.1.2		15	2	0,3	
	10.2.1		10	49	4,9	
	10.2.2		15	18	2,7	
	10.3.1		20	72	14,4	
3	STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA	CAMPOBASSO Giovanni				49
	OBO 9.4.1		10	35	3,5	
	9.4.2		15	75	11,25	
	9.4.3		15	50	7,5	
	9.4.4		10	25	2,5	
	9.4.5		10	50	5	
	9.4.6		10	50	5	
	9.4.7		10	50	5	
	9.4.8		10	25	2,5	
	9.4.9		10	70	7	
4	PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE	PACIFICO Benedetto Giovanni (interim)				73
	OBO 9.2.1		30	100	30	
	9.2.2		30	50	15	
	9.2.3		30	70	21	
	10.2.3		10	70	7	
5	RISORSE STRUMENTALI E TECNOLOGICHE	BAVARO Vito				60
	OBO 9.3.1		15	0	0	
	9.3.2		20	23	4,6	
	9.5.1		20	100	20	
	9.7.1		10	100	10	
	9.7.2		15	80	12	
	9.7.3		20	67	13,4	
6	AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO	PACIFICO Benedetto Giovanni				75
	OBO 9.4.10		50	50	25	
	9.4.11		50	100	50	





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (1 peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	<i>Dipartimento 6</i> RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	ALBANESE Angelosante	Valore risultato = Media valori Sezioni			60
1	AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI (Struttura di Staff)	ALBANESE Angelosante				55
	OBO 2.7.1		25	50	12,5	
	2.2.20		20	50	10	
	2.7.2		25	66	16,5	
	2.8.1		20	55	11	
	trasversale		10	50	5	
2	FINANZE	SOLOFRIZZO Francesco				65
	OBO 2.3.1		30	100	30	
	2.4.1		35	80	28	
	2.4.2		35	20	7	
3	BILANCIO E RAGIONERIA	PALADINO Nicola				60
	OBO 2.4.6		30	40	12	
	2.4.7		20	100	20	
	2.4.8		20	70	14	
	2.4.9		10	70	7	
	2.4.10		10	33	3,3	
	2.5.7		10	40	4	
4	PROVVEDITORATO -ECONOMATO	LERARIO Antonio Mario				67
	OBO 2.3.2		25	50	12,5	
	2.4.3		25	80	20	
	2.5.1		10	30	3	
	2.5.2		10	80	8	
	2.5.3		5	80	4	
	2.6.1		15	80	12	
	2.6.2		10	70	7	
5	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	PALADINO Nicola				69
	OBO 2.3.3		10	70	7	
	2.3.4		15	100	15	
	2.3.5		15	75	11,25	
	2.3.6		10	70	7	
	2.4.4		30	30	9	
	2.4.5		10	100	10	
	2.5.4		10	100	10	
6	DEMANIO E PATRIMONIO	VITOFRANCESCO Giovanni				65
	2.6.3		15	80	12	
	2.6.4		15	75	11,25	
	2.6.5		20	20	4	
	2.6.6		15	40	6	
	2.6.7		20	100	20	
	2.6.8		15	80	12	
7	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	SOLOFRIZZO Francesco				36
	OBO 2.3.7		70	30	21	
	2.3.8		30	50	15	





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	Struttura equiparata a Dipartimento COORDINAMENTO DELLE POLITICHE INTERNAZIONALI		NOTARANGELO Bernardo	Valore risultato = Media valori Sezioni			82
1	DIREZIONE COORDINAMENTO		NOTARANGELO Bernardo				99
	OBO	1.3.6		90	100	90	
		trasversale		10	85	8,5	
2	COOPERAZIONE TERRITORIALE		RUBINO Giuseppe				47
	OBO	1.3.2		60	42	25,2	
		1.3.3		40	55	22	
3	RELAZIONI INTERNAZIONALI		RUGGIERO Pierluigi				80
	OBO	1.3.4		40	51	20,4	
		1.3.5		60	100	60	
4	STRUTTURA DI STAFF DI SUPPORTO AL COORDINAMENTO DELLE POLITICHE INTERNAZIONALI		CASALINO Paolo				100
	OBO	1.3.1		100	100	100	

STRUTTURE AUTONOME DELLA GIUNTA

STRUTTURE DELLA PRESIDENZA			Valore risultato = Media valori Sezioni			60	
1	SICUREZZA DEL CITTADINO, POLITICHE PER LE MIGRAZIONI E ANTIMAFIA SOCIALE		LOPANE Nicola				50
	OBO	2.2.29		10	50	5	
		10.1.3		30	50	15	
		10.1.4		30	50	15	
		10.1.5		30	50	15	
2	PROTEZIONE CIVILE		LERARIO Antonio Maria				74
	OBO	1.2.7		30	20	6	
		5.1.1		20	100	20	
		5.1.2		25	90	22,5	
		5.1.3		25	100	25	
3	COORDINAMENTO HEALTH MARKETPLACE		UNGARO Felice				56
	OBO	9.8.1		30	50	15	
		9.8.2		25	75	18,75	
		9.8.3		15	50	7,5	
		9.8.4		15	50	7,5	
		9.8.5		5	50	2,5	
		9.8.6		10	50	5	

GABINETTO DEL PRESIDENTE			STEFANAZZI Claudio Michele	Valore risultato = Media valori Sezioni			48
1	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		RUGGIERO Pierluigi				55
	OBO	1.1.3		40	50	20	
		1.1.4		20	50	10	
		1.1.5		20	50	10	
		1.1.6		10	100	10	
		1.1.7		10	50	5	
2	GABINETTO DEL PRESIDENTE		STEFANAZZI Claudio Michele				41
	OBO	1.1.1		15	80	12	
		2.1.1		15	100	15	
		2.2.23		20	20	4	
		1.1.2		20	20	4	
		1.2.4		20	20	4	
		1.3.7		20	20	2	





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	AVVOCATURA REGIONALE	LANZA Rossana	Valore risultato = Media valori Sezioni			58
2	AVVOCATURA REGIONALE	LANZA Rossana				<u>58</u>
OBO	1.2.1		40	87	34,8	
	2.2.21		20	72	14,4	
	2.2.22		40	23	9,2	

	SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA	VENNERI Roberto	Valore risultato = Media valori Sezioni			57
1	STRUTTURA DI STAFF COMUNICAZIONE ESTERNA	BISCEGLIA Antonella				<u>56</u>
OBO	1.1.15		80	60	48	
	1.1.16		20	40	8	
2	AFFARI ISTITUZIONALI E GIURIDICI	PIEMONTE Silvia				<u>70</u>
OBO	1.1.8		30	50	15	
	2.2.24		25	100	25	
	2.2.25		25	50	12,5	
	2.2.26		10	100	10	
	2.2.27		10	70	7	
3	GESTIONE INTEGRATA ACQUISTI	LOPANE Nicola				<u>33</u>
OBO	1.1.9		25	33	8,25	
	1.1.10		25	100	25	
	1.1.11		25	0	0	
	2.2.28		25	0	0	
4	RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE	LOPANE Nicola (Interim)				<u>68</u>
OBO	1.1.12		20	70	14	
	1.1.13		20	50	10	
	1.1.14		20	50	10	
	1.2.5		20	70	14	
	1.2.6		20	100	20	

STRUTTURE AUTONOME DELLA GIUNTA						
	SEGRETERATO GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE		Valore risultato = Media valori Sezioni			53
1	CONTROLLI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA					<u>50</u>
OBO	1.2.2		100	50	50	
2	SUPPORTO LEGISLATIVO					<u>55</u>
OBO	1.2.3		100	55	55	





VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2019

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2019	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	CONSIGLIO REGIONALE		GATTULLI Domenica	Valore risultato = Media valori Sezioni			59
Annuale 1	OBO	1.1		15	70	10,5	<u>73</u>
		1.2		10	100	10	
		1.3		10	100	10	
		1.4		10	100	10	
		1.5		15	50	7,5	
		1.6		10	50	5	
		1.7		10	50	5	
		1.8		10	70	7	
		1.9		15	50	7,5	
Annuale 2	OBO	2.1		15	67	10,05	<u>51</u>
		2.2.		15	70	10,5	
		2.3		20	50	10	
		2.4		15	40	6	
		2.5		15	30	4,5	
		2.6		20	50	10	
Annuale 3	OBO	3.1		20	50	10	<u>54</u>
		3.2		10	53	5,3	
		3.3		15	100	15	
		3.4		15	70	10,5	
		3.5		15	50	7,5	
		3.6		15	30	4,5	
		3.7		10	10	1	



ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2019 (DGR n.)

N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
					FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
1	Ricerca Innovazione e Capacità Istituzionale	4.1.1					400	Valore target in aumento rispetto alla previsione
					Valutazione in itinere di monitoraggio della S3			
		4.1.2						
					Nuove Iniziative Pilota di Ricerca			
2	Infrastrutture Energetiche e digitali	4.2.3					35.000.000,00	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
3	Promozione e tutela del lavoro	4.1.3					1) non inferiore al 95% 2) non inferiore al 30%	Valore target in aumento rispetto alla previsione
4	Internazionalizzazio ne	4.1.14						
							400	Valore target in aumento rispetto alla previsione
5	LL.PP	7.2.7					50%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
		7.2.8	Chiusura esecuzione lavori nuova sede del Consiglio e avvio lavori per la realizzazione degli archivi presso la nuova sede unica regionale			entro il 31/12/2019	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili	
6	Politiche abitative	5.2.8					60	Valore target in aumento rispetto alla previsione
7	Strategie e governo dell'offerta	9.4.1						
					ELIMINATO	ELIMINATO	ELIMINATO	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
8	Amministrazione Finanza e Controllo	9.4.11				Aziende da avviare alla sperimentazione entro il 1 settembre	10	Nuovo indicatore
						Aziende che adotteranno il sistema NSO a regime entro il 1 ottobre 2019	10	Nuovo indicatore
9	Demanio e Patrimonio	2.6.5	Redazione del Documento Regionale di Valorizzazione (art. 15 L.R. 4/2013)			Predisposizione proposta di D.G.R. contenente le linee guida per la redazione del Documento Regionale di Valorizzazione		



ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2019 (DGR n.)								
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
					Fonte di Verifica	Descrizione		
10	Contenzioso Amministrativo			40				
				10				
		NUOVO OBO	Realizzazione Sistema Informativo Regionale del Contenzioso Amministrativo (Progetto CONAM)	50	Predisposizione n. documenti di analisi	Modelli di Flusso dell'attività gestionale	15	NUOVO OBO
11	Gestione Integrata Acquisti	1.1.11	Predisposizione linee guida per la funzione "gestione Acquisti"					
12	Tutela e Valorizzazione del paesaggio	5.2.4			N. Zone speciali di conservazione in tutto o in parte con Ente Gestore individuato	Provvedimenti amministrativi (DGR e AD)		
		5.2.6					30	Valore target in aumento rispetto alla previsione
13	Osservatorio Fitosanitario	6.7.1					70	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
14	Inclusione Sociale Attiva	10.1.2					20	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili

IL PRESENTE ALLEGATO (A e B)
È COMPOSTO DA 13 PAGINE





Allegato unico alla deliberazione
n. 1408 del 30-7-2018
composta da n. 13 facciate (freddo)
Il Segretario della G.R.

Avv. Silvia Piemonte
Silvia Piemonte