



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Tipo materia	PNRR
Materia	
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	NO
Tipologia	Indizione Avviso
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00108 del 29/04/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 060

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 060/DIR/2025/00130

OGGETTO: Revoca DD n. 106 del 24/4/2025 e riproposizione. Modifica ed integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva".



Il giorno 29/04/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli artt. 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la D.G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Visto l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto il D.Lgs. 196/03 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, come modificato dal D. Lgs. 101/2018 in adeguamento alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR;

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di genere";

Vista la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di impatto di genere.(VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale e avvio fase strutturale";

Vista la D.G.R. n. 1974 del 7 dicembre 2020 recante "*Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0*" successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 8 febbraio 2021;

Visto il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante "*Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0*", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;

Visto il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto "*Attuazione modello Organizzativo 'MAIA 2.0' adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni*" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

Vista la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "*Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22*", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

Vista la Deliberazione n. 398 del 31/03/2025, ad oggetto "*Decreto del Presidente*



della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale”

Visto il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, in particolare la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;

Visto il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, EURATOM) n. 966/2012;

Visto il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;

Visto il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e per preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU); in particolare, l'articolo 17 del Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un



danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

Visti i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

Visti gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, dell’11 novembre 2021 concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77.

VISTI ALTRESI’

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Decreto del 24 agosto 2023 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, recante obiettivi del Programma per il 2023;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l’articolo 1, comma 1042 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo- contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;



- le Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, approvate con Accordo in CSR del 27 luglio 2022, che riportano i principi per assicurare la correttezza delle procedure di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa e il conseguimento dei target e milestone e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, a norma dell'art. 8 punto 3 del decreto legge 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 14 ottobre 2021, n. 21 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 29 ottobre 2021, n. 25 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 31 dicembre 2021, n. 33 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. doppio finanziamento;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 18 gennaio 2022, n. 4 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del Decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative;
- la Circolare del 24 gennaio 2022, n. 6 -Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 10 febbraio 2022, n. 9 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR;
- la Nota ANPAL n. prot. 0004217 del 29 marzo 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL Regione Puglia;
- la Nota ANPAL n. prot. 0007872 del 16 giugno 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione regionale del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 21 giugno 2022, n. 27 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR;
- la Circolare MEF RGS n. 28 del 4 luglio 2022 sul controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
- la Circolare MEF RGS n. 29 del 26/07/2022, “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
- la Circolare RGS n. 30 del 11 agosto 2022 afferente le procedure di controllo e



- rendicontazione delle misure PNRR;
- la Circolare RGS n. 33 del 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”;
 - la Circolare RGS n. 34 del 17 ottobre 2022 recante le “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza”;
 - la Circolare RGS n. 1 del 2 gennaio 2023 “Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR”;
 - la Circolare RGS n. 10 del 13 marzo 2023 recante “Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato”;
 - la Circolare RGS n. 11 del 22 marzo 2023 recante il “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
 - la Circolare RGS n. 16 del 14 aprile 2023 avente ad oggetto “l’Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT”;
 - la Circolare RGS n. 19 del 27 aprile 2023, recante “Utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
 - Circolare MEF RGS n. 26 del 8 agosto 2023 che fornisce puntuali istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all’interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;
 - Circolare MEF RGS n. 27 del 15 settembre 2023 recante l’integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l’adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;
 - Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”;
 - Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
 - Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;



- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 "Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori" e relative appendici tematiche su prevenzione e il controllo del conflitto d'interessi;
- le circolari MEF – RGS adottate e adottande, in quanto compatibili;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183;
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018, in particolare, l'Allegato B con il quale sono specificati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro da erogare su tutto il territorio nazionale;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL n. 43 del 20 dicembre 2018, con la quale è approvato il documento "Standard dei servizi ex art. 9 co. 1 lett. b del D.lgs. 150/2015";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, di approvazione dei seguenti documenti: "Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa"; "Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa"; "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 6 del 12 maggio 2022 di modifica al documento "*Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard*", di cui all'Allegato D della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 – Allegato b Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;
- la Circolare ANPAL n. 1/2022 del 05 agosto 2022;
- il D.Lgs 148/2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";
- il D.Lgs. 16 gennaio 2013, n. 13 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della Legge 28 giugno 2012, n. 92";
- il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MIUR, del 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13";
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali dell'8 gennaio 2018 riguardante l'istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate



nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;

- il D.L. 5 gennaio 2021 "Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze";
- la Legge Regionale del 29 giugno 2018, n. 29 "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" e la regolamentazione regionale in materia di servizi per il Lavoro, nonché altre norme richiamate dall'Avviso 1 GOL.
- la Legge regionale n. 42 del 31 dicembre 2024 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)";
- la Legge regionale n. 43 del 31 dicembre 2024 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027".

CONSIDERATA

- la D.G.R. n. 261 del 28 febbraio 2022 - Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la D.G.R. n. 1167 del 9 agosto 2022 – Seguito D.G.R. n. 261/2022. Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021. Approvazione definitiva;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente della Sezione Formazione n. 365 del 5 Agosto 2022, pubblicata sul BURP n. 365 del 05 agosto 2022, che ha approvato l'Avviso pubblico n. 1/2022 GOL per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro" - Individuazione dei soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling);
- la Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 386 dell'8 settembre 2022 recante modifiche all'allegato A) dell'Avviso 1/2022.

Sulla base dell'istruttoria operata dal Responsabile dell'Avviso, confermata dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e dalla Dirigente della Sezione Formazione, dalla quale emerge quanto segue.

DATO ATTO CHE:



- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 172 del 5 aprile 2023 sono stati approvati gli esiti istruttori del nucleo valutazione di cui all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3, relativamente al Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 193 del 21 aprile 2023 è stato pubblicato, a seguito di intervenute precisazioni da parte dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro, l'elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione con riferimento all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 281 del 22 maggio 2023 sono state approvate le Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 GOL;
- con Determinazioni del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 389 e 390 del 19 luglio 2023 sono stati riammessi, a seguito di riesame, nell'Elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito dei percorsi 1, 2 e 3 di GOL ulteriori soggetti esecutori;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 453 del 1 settembre 2023 è stato riammesso, a seguito di riesame, nell'Elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito dei percorsi 1, 2 e 3 di GOL un ulteriore soggetto esecutore;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 414 del 3 agosto 2023, al fine di avviare le attività relative all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 Servizi per il Lavoro, è stato approvato l'Atto Unilaterale d'obbligo con i relativi allegati;
- con Determinazione n. 450 del 23 agosto 2023 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro è stata approvata la modifica del suddetto Atto Unilaterale d'Obbligo e degli allegati A e B;
- con Determinazione n. 490 del 29 settembre 2023 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro sono stati approvati gli esiti istruttori relativi agli Atti Unilaterali d'obbligo sottoscritti e pervenuti dai Soggetti esecutori;
- con Determinazione n. 543 del 31 ottobre 2023 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro sono state avviate le attività afferenti al Percorso 1 GOL con le relative indicazioni operative per la gestione della fase transitoria, nonché approvate le Linee Guida;
- con Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 1255 del 25/07/2023, pubblicato nel BURP n. 70 del 27.07.2023, è stato approvato l'Avviso Pubblico n. 2/2023 per l'attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;



- con successiva Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 2007 del 08/11/2023 è stato approvato lo schema di Atto d'Obbligo per l'attuazione degli interventi a valere sull'Avviso Pubblico n. 2/2023 GOL "Competenze Digitali";
- con Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 2589 del 21/12/2023 è stato approvato l'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" - Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico -professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)" - Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;
- con Determinazioni dirigenziali della Sezione Formazione n. 607 del 04/04/2024, n. 00818 del 14/05/2024 e successivo n. 1175 del 10/07/2024 si è proceduto ad approvare gli esiti dell'istruttoria svolta dal Nucleo e ad adottare l'elenco delle candidature ammesse e dei relativi corsi ammessi alla pubblicazione nel catalogo dell'offerta formativa dell'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" adottato con Atto Dirigente Sezione Formazione n. 2589 del 21/12/2023;
- con Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione N. 02007 del 08/11/2023 è stato approvato lo schema di Atto d'Obbligo per l'attuazione degli interventi a valere sull'Avviso Pubblico n. 2/2023 GOL "Competenze Digitali";
- con Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 00798 del 09/05/2024 è stato adottato lo schema di Atto Unilaterale d'obbligo l'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" - Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico -professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)" - Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e del Lavoro e Formazione" , modificato con successivo N. 01757 del 18/11/2024;
- con Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 00197 del 14/02/2025 è stato approvato il documento Allegato A "Indicazioni operative per l'attuazione degli interventi" e applicate nuove disposizioni in merito all'attuazione dell'avviso 3/2023 GOL;

DATO ATTO ALTRESI' CHE:

- con Determinazione n. 7 del 9 gennaio 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione sono stati riaperti i termini per la presentazione delle candidature all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 al 31 gennaio 2024;
- con Determinazione n. 35 del 31 gennaio 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione è stata approvata un'ulteriore proroga dei termini per la presentazione delle



candidature all'Avviso GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 al 7 febbraio 2024;

- con Determina Dirigenziale n. 107 del 19 aprile 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione è stato aggiornato l'elenco dei Soggetti esecutori delle Misure e dei Servizi nell'ambito del programma GOL, ammettendo n. 3 ulteriori Enti;

CONSIDERATO CHE:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 5 novembre 2021, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma GOL, in sede di prima applicazione, ha assegnato alle regioni e alle province autonome una quota del 20 per cento del totale delle risorse attribuite all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari a 880 milioni di euro;
- la dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia per l'annualità 2022, è pari € 69.080.000,00, a valere sulle risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation, come indicato nell'Allegato B, tabella 1 del predetto Decreto interministeriale, art. 2, comma 5;
- con D.G.R. n. 1167 del 9 agosto 2022, avente ad oggetto "*Seguito D.G.R. n. 261/2022. Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021. Approvazione definitiva.*" sono stati istituiti n. 1 capitolo di entrata e n. 2 capitoli di spesa ed è stata applicata la variazione al bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 ;
- con D.G.R. n. 1389 del 12 ottobre 2023 sono stati istituiti nuovi capitoli di spesa e sono stati applicati l'avanzo vincolato e la variazione al bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025, ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii;
- con il Decreto del 24 agosto 2023 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, sono state approvate le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con il suddetto Decreto è stata assegnata alle Regioni e alle Province Autonome una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma Nazionale per la



Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

- la dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia dal succitato Decreto del 24 agosto 2023, è pari € 114.720.000, a valere sulle risorse del PNRR Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation, come indicato nell’Allegato A, tabella 1 del predetto Decreto interministeriale, art. 1, comma 3;
 - con D.G.R. n. 388 del 28/03/2024 si è provveduto a:
 - approvare l’aggiornamento del P.A.R. (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL) della Regione Puglia, previa validazione del succitato aggiornamento da parte di ANPAL con nota prot. n. 687 del 19/01/2024;
- a. applicare le quote vincolate del risultato di amministrazione;
b. approvare la variazione al bilancio di previsione 2024-2026.

PRESO ATTO CHE:

- le attività dell’Avviso Unico GOL 1/2022 con riferimento al Percorso 1 GOL – SERVIZI PER IL LAVORO sono state avviate in data 08 novembre 2023;
- le attività dell’Avviso GOL n. 1/2022 con riferimento ai Percorsi 2 (upskilling) e 3 (reskilling) GOL – declinate nell’Avviso 2/23 FORMAZIONE PER L’ACQUISIZIONE DI COMPETENZE DIGITALI - sono state avviate in data 05 dicembre 2023 e proseguite sino al 31/12/2024;
- con successivo Avviso 3/23 "WORK IN PUGLIA" - Formazione per l’acquisizione di competenze tecnico -professionali nell’ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)” è stata prevista la presentazione di candidature per la formazione del catalogo dell’offerta formativa regionale a partire dal 31/01/2024 e sino al 21/02/2024 da parte dei Soggetti accreditati alla erogazione dei Servizi Formativi ai sensi della D.G.R. n. 1474 del 02/08/2018 e D.G.R. n. 358 del 26 febbraio 2019 che, in esito al processo di valutazione delle candidature pervenute a valere sull’avviso 1/2022 GOL, – alla data di presentazione della candidatura - risultano inseriti nell’elenco dei “Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell’ambito del programma GOL - Sezione Formazione”;
- nella D.G.R. n. 261 del 28 febbraio 2022 - Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, è prevista l’attivazione del Percorso 4 “Lavoro e inclusione” e Percorso 5 “Ricollocazione collettiva” ai fini del perseguimento dei target PNRR;



- risulta necessario garantire le stesse opportunità a tutti i potenziali Soggetti attuatori nel rispetto del principio di libera concorrenza;
- in considerazione degli obiettivi sfidanti imposti dal Programma, occorre ampliare quanto più possibile la platea dei soggetti chiamati a realizzare le attività previste dal Programma;
- risulta necessario modificare ed integrare l'Avviso GOL 1/2022;
- con pec prot. n. 0193064 dell'11 aprile 2025 è stata richiesta formalmente all'Unità di Missione una preliminare valutazione ed approvazione della modifica ed integrazione dell'Avviso 1/GOL 2022;
- con pec prot. n. 46/000999 del 16/04/2025 l'Unità di Missione ha fornito il nulla osta ed ha approvato la pubblicazione dell'Avviso 1/GOL avente per oggetto *"Modifica e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"*;
- con la DD n. 106 del 24/4/2025 "Modifica ed integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva" è stato omesso erroneamente un allegato.

In ragione di quanto sopra esposto, si rende necessario provvedere a:

- revocare la DD n. 106 del 24/4/2025;
- integrare ed estendere ai P4 e P5 gli ambiti di applicazione dell'Avviso 1/2022 GOL per i Soggetti esecutori già autorizzati e presenti nell'*"Elenco già istituito dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito del Piano di attuazione regionale di GOL"*, al fine di dare piena attuazione a tutti gli interventi previsti dal PAR Puglia;
- integrare l'*"Elenco già istituito dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito del Piano di attuazione regionale di GOL"* con nuovi Soggetti Esecutori per l'erogazione dei servizi per il Lavoro e la Formazione previsti dal Piano di attuazione regionale nell'ambito dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 di GOL;
- modificare ed integrare, pertanto, l'Avviso N. 1/GOL 2022 *"Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"* come disciplinato dal documento allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- approvare l'Avviso avente ad oggetto *"Modifica e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 -*



Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva", afferente all'attuazione del Piano regionale del Programma nazionale GOL e relativi allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato, il Dirigente della Sezione preso atto della proposta pervenuta dal Responsabile regionale dell'Avviso, ritenuto di dover provvedere in merito

**VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003 e s.m.i.
e del Regolamento (UE) 679/2016
Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, fatte salve le garanzie previste dalla Legge 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2013 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 e dal D.Lgs. 101/18 e s.m.i., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

VALUTAZIONE IMPATTO DI GENERE: NEUTRA

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

- Di revocare la DD n. 106 del 24/4/2025;
- Di integrare ed estendere ai P4 e P5 gli ambiti di applicazione dell'Avviso 1/2022 GOL per i Soggetti esecutori già autorizzati e presenti nell'*"Elenco già istituito dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito del Piano di attuazione regionale di GOL"*, al fine di dare piena attuazione a tutti gli interventi previsti dal PAR Puglia;
- Di integrare l'*"Elenco già istituito dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito del Piano di attuazione regionale di GOL"* con nuovi Soggetti Esecutori per l'erogazione dei servizi per il Lavoro e la Formazione previsti dal Piano di attuazione regionale nell'ambito dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 di GOL;
- Di modificare ed integrare, pertanto, l'Avviso N. 1/GOL 2022 *"Individuazione di*



soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva" come disciplinato dal documento allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- Di approvare l'Avviso avente ad oggetto *"Modifica e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva", afferente all'attuazione del Piano regionale del Programma nazionale GOL e relativi allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.*

Di notificare al Ministero del Lavoro l'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale con il relativo corrispondente link.

Il provvedimento è immediatamente esecutivo.

Si attesta che non sussistono conflitti di interessi ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 ss.mm.ii.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, con pagine numerate progressivamente:

- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente;
- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 s.m.i. e Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali;
- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e KOSMOS;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art.20 comma 3 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22/2021, mediante affissione per 10 giorni lavorativi all'Albo delle Determinazioni Dirigenziali;
- sarà disponibile sul sito ufficiale della Regione Puglia, www.regione.puglia.it, Sezione **"Amministrazione Trasparente"** - sottosezione **"Provvedimenti Dirigenti Amministrativi"**;
- sarà notificato all'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)



Riapertura Avviso 1_GOL_vers 24042025-DEF.docx - b998806d608bbd2e1ce5b327474ccce2a349c34e14c122fb91a73baf6bf1f906
Allegato 1A_FP .docx - 7a87a05708c6bc3d1eccb4c08784788a4f114b2e13cbcab73384fcc25ed9faf3
Allegato 1A_SPL .docx - a669c97e292e61956ae861819a97bd1b9027e7fa221f90df2648caaeca3ff765
Allegato 1B _SP FP.docx - 7a1d2877a4c3144f90c7381f99b03d9ab1ed873c88db91c718ec1fb7d27a44d8
Allegato 2 - Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR.docx - e773b34b33a1bfcbeaf0bc3643925f04238933a7ef926d90018804fcf6100b62
Allegato 3 - Informativa sulla privacy e raccolta del consenso al trattamento dei dati.docx - 8f9043436b29beb5008bbb073dacf7c608cdce26a02f7eba4434c8664d411d7
Allegato 4- Schede Misure_Servizi.docx - a4d07a4f0d7db564d1ba457544450e3873ea6e238165125c3a5450009dc1ca05
Allegato 5A - Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per enti pubblici.docx - 3759172af81bfb34b3638fea2ca929951e20e98e26774de9efdafd981ac7356c
Allegato 5B - Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per enti privati.docx - cc39e88ca4282282b1472229a649f5395f381ecc984acd8f5c79458025153ef9
Allegato 6- Dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi del titolare effettivo.docx - 4b287cd66a77b9499f66c06b6036dadd8aa1ebf6912e9329d9dbcf5b4f4c7208
Allegato 7- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà su tracciabilità dei flussi finanziari.docx - a4fdd07b4946bb39ad3a6df10c644b4ed5dbdf5a44ac7409482f1dd9fd43a96c
Allegato 8 - Dichiarazione relativa al rispetto dell'assenza della duplicazione dei finanziamenti.docx - 79592b86a8ad0d4eb00e38e270f975b3af8142adc7e133fc38da2051c98b1387
Allegato 9 - Autodichiarazione integrativa PNRR.docx - 475c8b596ca3bccac0896ee2171bf03d6cc3e9fc62f2a38b58fdef4f2f882652
ALLEGATO 10_ FORMULARIO PROGETTUALE – SERVIZI PER IL LAVORO.docx - 92f5fd83097e67e8d10318d088085c971457d623abd931747fda2c1cb6154548

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e
Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Basato sulla proposta n. 060/DIR/2025/00130 dei sottoscrittori della proposta:

Implementazione sistemi integrati della Sezione e di ARPAL
Emidio Smaltino

Il Dirigente della Sezione Formazione
Monica Calzetta

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori
da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR),
Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma
1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea –
Next Generation EU

Piano di Attuazione Regionale GOL

DGR n° 261 del 28/02/2022 e s.m.i.

Modifica e integrazione dell’Avviso N. 1/GOL 2022 “Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell’ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (*upskilling*) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)”. Inserimento Percorso 4 “Lavoro e inclusione” e Percorso 5 “Ricollocazione collettiva”.

SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI	7
SEZIONE 3. DEFINIZIONI	12
SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA	14
SEZIONE 5. SOGGETTI ATTUATORI AMMISSIBILI	14
SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI	15
SEZIONE 7 - CRITERI DI AMMISSIBILITÀ	19
SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO	20
SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI	20
SEZIONE 10 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE 24	
SEZIONE 11. MODALITÀ DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE DELLA DOMANDA	25
SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI ESECUTORI	25
SEZIONE 13 - MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI	26
SEZIONE 14 - MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE.	27
SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO	28
SEZIONE 16 - MODIFICHE/VARIAZIONI DEL PROGETTO	28
SEZIONE 17. RESPONSABILE DELL'AVVISO	29
SEZIONE 18. TUTELA DELLA PRIVACY	29
SEZIONE 19. MECCANISMI SANZIONATORI	29
SEZIONE 20. POTERE SOSTITUTIVO	29
SEZIONE 21. COMUNICAZIONE.	29
SEZIONE 22. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE	29
SEZIONE 23. RINVIO	29
SEZIONE 24. ALLEGATI	29

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

Quadro generale

Il presente Avviso Pubblico è emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 novembre 2021-All.A), nell'ambito della Missione 5, Componente 1, tipologia "riforma", intervento "1.1. Politica attive del Lavoro e Formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Nell'ambito di tale missione, GOL rappresenta il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, fondata sull'integrazione con ulteriori strumenti: il "Piano Nazionale Nuove Competenze", il Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'impiego ed il rafforzamento del sistema duale.

L'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR, ed è rappresentato dal quinquennio 2021/2025.

Le risorse complessive del programma GOL per il quinquennio 2021-2025 sono pari a 4,4 miliardi di euro, a cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale.

Elemento costitutivo della riforma, a cui sono strettamente correlati i finanziamenti dell'Unione europea UE, è la definizione di milestone e target. Di seguito, quelli riferiti al programma GOL:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- Rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;
- Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- Coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- Rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- Innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, *scale-up* di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- Programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;

- Sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

In attuazione del Programma GOL, la Giunta Regionale, con Deliberazione n° 261 del 28/02/2022 (pubblicata sul BURP n° 45 del 19/04/2022) ha adottato il Piano di Attuazione Regionale (PAR Puglia).

In coerenza con gli obiettivi del processo partecipativo avviato da "Agenda per il Lavoro 2021-2027", finalizzato alla definizione del quadro strategico integrato delle iniziative che la Puglia intraprenderà nei prossimi anni per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro, il Piano di attuazione regionale di GOL rappresenta per la Puglia l'opportunità di consolidare il processo di costruzione progressiva di un sistema stabile e permanente di servizi e politiche attive del lavoro, accessibili a tutti, secondo la condizione di bisogno, agendo sulle leve strategiche che lo stesso Programma pone in atto:

- Il rafforzamento delle capacità di programmazione regionale in materia di politiche attive del Lavoro, attraverso l'integrazione delle competenze afferenti i settori lavoro, formazione, welfare e sviluppo economico, per la definizione di interventi integrati, agenti sul rafforzamento dei livelli di occupabilità e di competenza dei lavoratori coinvolti.
- La riduzione del mismatch che caratterizza la struttura del mercato del lavoro regionale e nazionale, attraverso il governo dei processi di transizione in atto, cogliendo le opportunità di incremento dei livelli occupazionali generate dalla doppia transizione ecologica e digitale e riducendo, al contempo, gli impatti di tale processo sui lavoratori più fragili nell'accesso alle opportunità lavorative.
- La «sperimentazione», su vasta scala, di una offerta integrata di servizi e misure per l'orientamento, la formazione e l'inserimento lavorativo, esigibili quali LEP su tutto il territorio regionale¹, che prevede una forte raccordo tra i servizi pubblici per l'impiego (SPI) ed i soggetti privati accreditati nella realizzazione delle misure e dei servizi di politica attiva del Lavoro, con il ruolo di regia della rete territoriale dei servizi affidato ai CPI.
- L'attivazione di sinergie con gli altri strumenti di finanziamento delle politiche attive e della formazione professionale, con particolare riferimento al Programma Garanzia Giovani destinato ai Neet ed alla programmazione del PR FSE+ 2021-2027 attraverso i quali completare percorsi con azioni attualmente non contemplate nel Programma GOL, potendo così garantire una maggiore efficacia complessiva della politica regionale.

Per l'annualità 2022, come riportato nell'allegato B del Decreto Interministeriale del 05/12/2021, istitutivo di GOL, è stato assegnato alla Regione Puglia l'importo di 69.080.000,00 euro (7,85% del budget nazionale).

Per l'annualità 2023, come riportato nell'allegato B del Decreto Interministeriale del 24/08/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 10 ottobre 2023, n.237, è stato assegnato alla Regione Puglia un ulteriore importo di 114.720.000,00 euro (9,56% del budget nazionale).

La tabella che segue riepiloga le risorse assegnate ed il contributo della Regione al raggiungimento degli obiettivi target previsti per le annualità di riferimento.

	Nazionale		Regione Puglia	
Annualità	Annualità 2022	Annualità 2023	Annualità 2022 (7,85%)	Annualità 2023 (9,56%)
Risorse	880.000.000 €	1.200.000.000 €	69.080.000 €	114.720.000 €
Obiettivi target:	Obiettivi nazionali	Obiettivi nazionali	Obiettivi Reg.	Obiettivi Reg.
Beneficiari GOL	600.000	1.000.000	47.100	95.600
Beneficiari GOL formati	160.00	270.000	12.560	29.000
Di cui formati in competenze digitali	60.00	100.000	4.710	10.830

Il Piano di Attuazione Regionale si articola nei cinque percorsi previsti nell'ambito di GOL:

¹ GOL rafforza quanto già previsto dal Dlgs 150/2015 in materia di LEP nei di servizi per il lavoro ed il PNC introduce il concetto di livello essenziale anche in riferimento ai servizi formativi.

- 1) **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo:** rivolto ai soggetti più vicini al mercato del lavoro. Il percorso prevede l'accesso a servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- 2) **Percorso 2 - Aggiornamento (*upskilling*):** rivolto ai soggetti più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili. Il percorso prevede, oltre ai servizi descritti nell'ambito del percorso 1, ulteriori interventi di carattere formativo, prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) **Percorso 3 - Riqualificazione (*reskilling*):** rivolto ai soggetti lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti dal MdL. Il percorso prevede, oltre ai servizi descritti nell'ambito del percorso 1, ulteriori interventi di carattere formativo, generalmente finalizzati ad un innalzamento del livello di qualificazione del lavoratore;
- 4) **Percorso 4 - Lavoro e inclusione:** Il percorso è rivolto ai soggetti che presentano una multidimensionalità dei bisogni, in relazione alla condizione lavorativa ed alla sfera personale per le quali è necessario porre in campo una serie di azioni integrate in collaborazione con la rete dei servizi territoriali in ambito sociale, sanitario ed educativo. In relazione alla tipologia di bisogno/fragilità individuata come prioritaria. Oltre alle misure, servizi, già descritte, il percorso prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già sperimentato per il Reddito di cittadinanza;
- 5) **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** il percorso è destinato ai lavoratori, a rischio di disoccupazione, provenienti da contesti di crisi aziendale. Il percorso prevede una valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

L'accesso ai percorsi è garantito da una azione di assessment individuale, di esclusiva competenza dei CPI, che consente l'attribuzione del beneficiario al percorso maggiormente coerente con i bisogni rilevati in tale fase.

Per la realizzazione dei percorsi previsti del Piano regionale, sono disponibili, per l'annualità 2022 e 2023, le risorse indicate nella tabella che segue.

PERCORSI	PAR – Annualità 2022 Risorse (euro)	PAR – Annualità 2022 Target	PAR – Annualità 2023 Risorse (euro)	PAR – Annualità 2023 Target
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	11.928.861	32.040	19.464.205	43.913
Percorso 2 - Upskilling	29.431.840	11.560	45.939.607	28.882
Percorso 3 - Reskilling	8.641.485	1000	38.210.515	19.830
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	15.231.287	2000	11.105.673	2.976
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva	3.846.525	500	/	/
TOTALE BUDGET	69.080.000	47.100	114.720.000	95.600

Finalità dell'Avviso

Al fine di dare piena attuazione a tutti gli interventi previsti dal PAR Puglia, si rende necessario integrare ed estendere ai Percorsi 4 e 5, gli ambiti di applicazione dell'Avviso 1/2022 GOL, già approvato con D.D. n. 365 del 05/08/2022, finalizzato alla individuazione dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi a valere sui Percorsi 1, 2 e 3 di GOL.

Nello specifico, suddetta integrazione si riferisce, in particolare, alla necessità di coinvolgere i soggetti Pubblici e Privati accreditati ai servizi per il Lavoro ed alla Formazione nella erogazione degli interventi a valere su tutti i Percorsi previsti nell'ambito di GOL, inclusi il Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" ed il Percorso 5 "Ricollocazione collettiva", così da rafforzare la costruzione di un "sistema Integrato", fondato sulla collaborazione fra i servizi pubblici per l'impiego (SPI) ed i soggetti pubblici e privati accreditati per i servizi al lavoro e alla formazione, a garanzia della esigibilità, su tutto il territorio regionale, dei livelli essenziali delle prestazioni previsti da GOL² e della "libertà di scelta" del cittadino, rispetto al soggetto erogatore di tali prestazioni.

Finalità dell'avviso è altresì riaprire i termini di presentazione delle domande di candidatura alla attuazione degli interventi, in ragione della presenza, a livello territoriale, di nuovi soggetti accreditati, in possesso dei requisiti di accesso alla erogazione delle misure dei servizi nell'ambito di GOL, nonché di rendere disponibili le ulteriori risorse GOL residue delle annualità 2022 e 2023.

²I LEP introdotti dal Dlgs 150/2015 sono descritti dal DM 4/2018 e dalle successive Deliberazioni ANPAL, n° 5/2022 e n° 6/2022, n° 5/2023 e n° 13/2023.

Tale riapertura garantisce modalità di accesso “semplificate” all’erogazione dei servizi e delle misure a valere sui Percorsi 4 e 5 per i Soggetti già inseriti negli elenchi regionali dei Soggetti esecutori di Misure e servizi nell’ambito di GOL relativamente ai Percorsi 1, 2 e 3, attraverso una “Manifestazione d’interesse” all’erogazione di misure e servizi nell’ambito dei Percorsi 4 e 5 di GOL.

L’avviso richiama il quadro generale relativo all’attuazione del Programma GOL nella Regione Puglia, con riferimento alla descrizione degli elementi caratterizzanti il complesso dell’offerta di misure e servizi previsti dal PAR regionale e della dimensione finanziaria degli interventi.

Nel dettaglio, l’Avviso è, pertanto, finalizzato a:

- Descrivere le modalità di candidatura per i nuovi Soggetti Esecutori per l’erogazione dei servizi per il Lavoro e la Formazione previsti dal Piano di attuazione regionale nell’ambito dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 di GOL.
- Integrare l’Elenco già istituito dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell’ambito del Piano di attuazione regionale di GOL con i soggetti di cui al punto precedente.
- Descrivere le modalità di accesso “semplificato” all’erogazione dei Percorsi 4 e 5 GOL per i Soggetti Esecutori già autorizzati e presenti nell’Elenco dei Soggetti Esecutori.
- Descrivere l’offerta dei servizi per il Lavoro e la Formazione all’interno dei singoli percorsi previsti nell’ambito di GOL, nonché le modalità di implementazione dell’offerta di tali servizi/misure nell’ambito dell’istituendo “Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL”.
- Presentare il complesso delle Misure e dei Servizi erogabili dai Soggetti accreditati nell’ambito dei Percorsi previsti da GOL, in relazione alle specifiche tipologie di accreditamento. (v. Tabella percorsi/servizi misure/soggetti erogatori al 6.2).
- Descrivere i Servizi, di competenza esclusiva dei CPI, che consentono l’ingresso degli utenti nei Percorsi previsti da GOL e lo abilitano alla fruizione dei relativi servizi/misure (v. Allegato 4 del presente avviso).
- Esplicitare il costo complessivo e unitario degli interventi, le modalità di riconoscimento di tale costo, con rimando a successivi atti per la definizione di modalità e tempistica per la rendicontazione e pagamento degli stessi.
- Esplicitare le incompatibilità connesse alla erogazione di più tipologie di intervento.

Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei Progetti PNRR che formano l’Allegato 1 della Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 e si informa alle seguenti finalità e principi generali:

- di DNSH “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all’ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull’ambiente;
- di Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull’aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l’inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell’art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell’Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell’Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021) di questo documento recante il “Format di autodichiarazione” per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell’ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

La presente Manifestazione di Interesse è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ☐ diretto ☐ indiretto ☒ neutro.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

Di seguito si riportano i principali riferimenti normativi del PNRR e relativi provvedimenti attuativi, nonché la normativa livello comunitario, nazionale e regionale avente impatto sulla realizzazione degli interventi:

Normativa dell'Unione Europea

- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020 – Modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 sul Fondo sociale europeo che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19.
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021 – Istituzione del dispositivo per la ripresa e la resilienza.
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- Articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, EURATOM) n. 966/2012.
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Operational Arrangements (OA) relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;
- Decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023.

Normativa e Atti nazionali

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1°luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASPI);
- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 che adotta il Programma Nazionale per la Garanzia dell'Occupabilità dei Lavoratori e assegna alle Regioni e Province Autonome una prima quota delle risorse attribuite all'intervento;

- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- Circolare MEF n. 25 del 29 ottobre 2021 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- Circolare MEF n.27 del 21 giugno 2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR”;
- Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022 “Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale. Controllo di regolarità amministrativa e contabile sugli atti di gestione delle risorse del PNRR – prime indicazioni operative”;
- Circolare MEF n.29 del 26 luglio 2022 “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
- Circolare MEF n.30 del 11 agosto 2022 “Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori”, come modificate dalla Circolare MEF n. 16 del 14 aprile 2023;
- Circolare MEF n. 33 del 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”;
- Circolare MEF n. 34 del 17 ottobre 2022 “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza”;
- Circolare MEF n.1 del 2 gennaio 2023 “Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR”;
- Circolare MEF n. 10 del 13 marzo 2023 recante “Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato”;
- Circolare RGS n. 11 del giorno 22.03.2023 recante il “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
- Circolare RGS n. 16 del giorno 14 aprile 2023 avente ad oggetto “l’Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT;
- Circolare RGS n. 19 del giorno 27 aprile 2023, recante “l’utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
- Circolare RGS n.27 del 21/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR. Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR (All.1)
- Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022 su Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale sugli atti di gestione delle risorse del PNRR - prime indicazioni operative;
- Circolare MEF RGS n. 26 del 8 agosto 2023 che fornisce puntuali istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all'interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;
- Circolare MEF RGS n. 27 del 15 settembre 2023 recante l’integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l’adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;
- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”;

- Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori” e relative appendici tematiche su prevenzione e il controllo del conflitto d’interessi;
- le circolari MEF – RGS adottate e adottande, in quanto compatibili;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;
- Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l’articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante “misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”;
- Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze del 29 marzo 2024 che adotta il Piano Nuove Competenze-Transizioni;
- Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze del 29 marzo 2024 che aggiorna il Programma GOL.

Ed inoltre

- Circolare ANPAL n.1 del 2022 recante “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l’approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard”;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l’adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;
- Circolare ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 recante “Le note di coordinamento in materia di beneficiari per percorso 5 GOL”
- ANPAL - Delibera 18 dicembre 2023, n. 13
- Modifiche al documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" di cui all’Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022
- Nota ANPAL n. prot. N°0004217 del 29 marzo 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL Regione Puglia;
- Nota ANPAL n. prot. N°0007872 del 16 giugno 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione regionale del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- Nota ANPAL n. prot. N°000687 del 19 gennaio 2024 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Valutazione positiva della coerenza del quadro finanziario aggiornato con le risorse afferenti all’anno 2023 rispetto al Programma nazionale GOL;

- Il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n.150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183
- Il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell’11 gennaio 2018, in particolare, l’Allegato B con il quale sono specificati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro da erogare su tutto il territorio nazionale;
- La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’ANPAL n. 43 del 20 dicembre 2018, con la quale è approvato il documento “Standard dei servizi ex art. 9 co. 1 lett. b del D.lgs. 150/2015”;
- La Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, di approvazione dei seguenti documenti: “Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione quantitativa”; “Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione qualitativa”; “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;
- La Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 6 del 12 maggio 2022 di modifica al documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”, di cui all’Allegato D della deliberazione del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022,
- D. Lgs 148/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”.
- la Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";
- D-Lgs. 16 gennaio 2013, n.13 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92.";
- Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MIUR, del 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13.";
- Decreto del Ministero del LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI del 8 gennaio 2018 riguardante l'istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- DI 5 gennaio 2021 Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze;

Normativa e Atti regionali

- Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato";
- Indirizzi per una costruzione partecipata dell’Agenda per il Lavoro 2021-2027 della Regione Puglia (D.G.R. n.1345 del 04 agosto 2021).
- Regolamento Regionale n. 34 del 27 dicembre 2012 Modifiche al Regolamento Regionale recante "Disposizioni concernenti le procedure e i requisiti per l'accreditamento dei servizi al lavoro" di cui alla Legge regionale 29 settembre 2011, n. 25.
- DGR N° 1474/2018 e s.m.i “Accreditamento regionale per gli Organismi formativi ai sensi delle nuove Linee guida”.
- Legge Regionale n° 23 del 2013 “Norme in materia di percorsi formativi diretti all’orientamento e all’inserimento nel mercato del lavoro” modificata dall’articolo 3 comma 1 della LR 14/2015 e s.m.i.
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 1345 del 20 agosto 2021, con la quale la Regione Puglia ha intrapreso il progetto “Agenda per il Lavoro 2021-2027”, che intende rappresentare un processo partecipato per la definizione del quadro strategico integrato delle iniziative per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro, e per la valutazione degli impatti potenziali su lavoro e occupazione della duplice transizione digitale ed ecologica in atto;
- Deliberazione della Giunta Regionale n.15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- Deliberazione della Giunta Regionale n del 07/03/2022, n. 302 recante “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”;
- Deliberazione della Giunta Regionale del 21 dicembre 2018, n. 2433 recante le “Linee Guida per l’attuazione dei percorsi in Apprendistato e del Sistema Duale”;
- Legge Regionale del 19 giugno 2018, n. 26 recante “Disciplina dell’Apprendistato e norme in materia di Botteghe Scuola”;

- Legge Regionale del 07.08.2002, n. 15 “Riforma della formazione professionale” e s.m.i.;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1474 del 2.08.2018, pubblicata sul B.U.R.P. n. 132 del 12/10/2018 e successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 358 del 26.02.2019, di modifica e integrazione, con le quali sono state approvate le “Nuove Linee guida per l’accreditamento regionale degli Organismi Formativi”;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2273 del 13 novembre 2012 “Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale di Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale”;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 327 del 07.03.2013, avente ad oggetto: “Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali”;
- Deliberazione n. 2079 del 22/12/2020, con cui la Giunta Regionale ha preso atto del documento “Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni del Programma Operativo FESR- FSE 2014-2020”, approvato, ai sensi dell’art. 110 (2) lett. a) del Reg. (UE) n. 1303/2013, dal Comitato di Sorveglianza del POR Puglia 2014-2020;
- Delibera della Giunta Regionale n. 261 del 28/02/2022 - Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- D.G.R. n. 1167 del 9 agosto 2022 – “Seguito D.G.R. n. 261/2022. Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021. Approvazione definitiva”;
- Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente della Sezione Formazione n. 365 del 5 Agosto 2022 di adozione dell’“Avviso pubblico n. 1/2022 GOL per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro” - Individuazione dei soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell’ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling);
- Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 386 dell’8 settembre 2022 recante modifiche all’allegato A) dell’Avviso 1/2022.
- Determinazione della Dirigente della Sezione Formazione n. 1255 del 25.07.2023 pubblicato nel BURP n. 70 del 27.07.2023 di approvazione dell’Avviso Pubblico n. 2/2023 per l’attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione Europea - Next Generation EU;
- Determinazione della Dirigente della Sezione Formazione n. 02007 del 08/11/2023 di approvazione dello schema di Atto d’Obbligo per l’attuazione degli interventi a valere sull’Avviso Pubblico n. 2/2023 GOL “Competenze Digitali”;
- Determinazione della Dirigente della Sezione Formazione n. 02589 del 21/12/2023 di approvazione dell’Avviso 3 GOL/2023 “WORK IN PUGLIA” - Formazione per l’acquisizione di competenze tecnico - professionali nell’ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)” - Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione Europea - Next Generation EU;
- Determinazione della Dirigente della Sezione Formazione n. 607 del 04/04/2024, n. 00818 del 14/05/2024 e successivo n. 01175 del 10/07/2024 di approvazione degli esiti dell’istruttoria svolta dal Nucleo e a adottare l’elenco delle candidature ammesse e dei relativi corsi ammessi alla pubblicazione nel catalogo dell’offerta formativa dell’Avviso 3 GOL/2023 “WORK IN PUGLIA” adottato con Atto Dirigente Sezione Formazione n. 02589 del 21/12/2023;
- Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 107 del 19/04/2024 di approvazione degli esiti analitici delle istruttorie relative alle istanze di candidatura pervenute in esito alla riapertura dell’Avviso Unico “GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 ed è stato aggiornato l’Elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell’ambito di GOL istituito con DD n 193 del 21/4/2023 e articolato nelle Sezioni “Servizi per il Lavoro” e “Formazione”.

SEZIONE 3. Definizioni

La sezione fornisce chiarimenti in merito alla terminologia adoperata nell’ambito del presente avviso volta a semplificarne la lettura.

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei 4 percorsi di politica attiva. Si distingue in Assessment iniziale e Assessment approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall'assessment iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PRINCIPIO "NON ARRECARE UN DANNO SIGNIFICATIVO" (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l'art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: "i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR". L'art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che "alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le provincie autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente".
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/attuatore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello

TERMINE	DESCRIZIONE
	nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso di assessment e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.
UCS	Tipologia di opzione di semplificazione dei costi che prevede che tutti o parte dei costi ammissibili di un'operazione siano calcolati sulla base di attività, input, output o risultati quantificati, moltiplicati usando tabelle standard di costi unitari predeterminate.

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria del Programma

Si riporta, nelle tabelle che seguono, la dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia, a valere sulle risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation, come indicato nell'Allegato B, tabella 1 del Decreto interministeriale, art. 2, comma 5.

Per l'annualità 2022 (cfr. DI "adozione del Programma GOL" del 5 novembre 2021)³, le risorse ammontano, complessivamente a € 69.080.000,00, così ripartite, per percorso e tipologia di interventi (SPL e Formazione).

Annualità 2022

PERCORSI	SERVIZI PER IL LAVORO	FORMAZIONE	TOTALE
Percorso 1 Reinserimento lavorativo	11.928.862	0	11.928.862
Percorso 2 Aggiornamento (upskilling)	5.765.392	23.666.447	29.431.839
Percorso 3 Riqualificazione (reskilling)	672.216	7.969.269	8.641.485
Percorso 4 "Lavoro e Inclusione"	3.713.619	11.517.669	15.231.288
Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"	0	3.846.526	3.846.526
	22.080.089	46.999.911	69.080.000

Per l'annualità 2023 (cfr. DI "modifiche al Programma GOL" del 24 agosto 2023)⁴, le risorse ammontano, complessivamente a € 114.720.000,00, così ripartite, per percorso e tipologia di interventi (SPL e Formazione).

Annualità 2023

PERCORSI	SERVIZI PER IL LAVORO	FORMAZIONE	TOTALE
Percorso 1 Reinserimento lavorativo	13.390.047	6.074.158	19.464.205
Percorso 2 Aggiornamento (upskilling)	11.882.493	34.057.113	45.939.606
Percorso 3 Riqualificazione (reskilling)	11.461.856	26.748.659	38.210.515
Percorso 4 "Lavoro e Inclusione"	5.068.624	6.037.049	11.105.673
Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"	0	0	0
	41.803.021	72.916.979	114.720.000

Di seguito le tabelle di dettaglio delle risorse assegnate per l'erogazione dei servizi per il Lavoro, finanziati dal presente avviso in riferimento alle annualità 2022 e 2023:

Per le Politiche attive per il Lavoro_ Annualità 2022:

Percorso	L.E.P.	n. attività	n. attività	N. ore	N.	Fonti finanziarie
----------	--------	-------------	-------------	--------	----	-------------------

³ Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL). (21A07646) (GU Serie Generale n.306 del 27-12-2021) – Allegato B – Tabella 1

⁴

		programmate sul percorso (c/o CPI)	programmate sul percorso		beneficiari raggiunti	(e relativo importo)
P1	E	7051	28193	4	35244	1.175.355,60 €
	F1	5767	25631	6	31398	3.683.846,40 €
	F2					
	F3	1730	6921		8651	6.113.660,60 €
	O	641	2563	10	3204	955.999,00 €
P2	E	2142	9418	4	11560	1.064.234,00 €
	F1	2080	8324	6	10404	1.260.253,00 €
	F2					
	F3	624	2497		3121	3.095.954,20 €
	O	231	925	10	1156	344.950,40 €
P3	E	43	570	6	613	117.876,00 €
	F1	180	720	10	900	203.400,00 €
	F2					
	F3	54	216		270	306.180,00 €
	O	20	80	15	100	44.760,00 €

P4	E	2000		4	2000	
	F1	400	1400	6	1800	501.480,00 €
	F2	38	144		182	2.468.114,00 €
	F3	108	432		540	738.057,60 €
	J					
	M					
	N					
	O	160	40	20	200	5.968,00 €
P5	E	500			500	
	F1	500			500	
	F2					
	F3					
	O	20			20	

22.080.088,80 €

Per le Politiche attive per il Lavoro_ Annualità 2023:

Percorso	L.E.P.	n. attività programmate sul percorso (CPI)	n. attività programmate sul percorso (Privati)	N. ore	N. beneficiari raggiunti	Fonti finanziarie (e relativo importo)
P1	E	878	3513	4	4391	561.243,44
	F1	8783	35130	6	43913	8.418.651,58
	F2					
	F3	790	1054		1844	3.007.043,70
	O	878	3513	10	4391	1.403.108,60
P2	E	2142	26740	4	28882	4.271.911,76
	F1	5199	20795	6	25993	4.983.247,09
	F2					
	F3	347	1386		1733	

						1.704.510,99
	O	578	2311	10	2888	922.823,54
P3	E	3965,930307	15863,72123	6	19830	3.801.582,16
	F1	3569,337277	14277,34911	10	17847	5.325.451,22
	F2					
	F3	238	952		1190	1.384.426,95
	O	397	1586	15	1983	950.395,54
P4	E	2976		4	2976	
	F1	536	2143	6	2678	513.443,02
	F2		595		595	4.081.909,64
	F3	143	180		323	283.107,37

	J					
	M					
	N					
	O	60	238	20	298	190.164,08
						41.803.020,67

Di seguito le tabelle di dettaglio delle risorse assegnate per l'erogazione della Formazione Professionale, finanziate in riferimento alle annualità 2022 e 2023:

FORMAZIONE_Annualità 2022						
Percorso	L.E.P. finanziati	Elenco attività programmate sul percorso	n. di ore per attività	n. formati programmati per attività	Fonti finanziarie per attività (e relativo importo) PNRR	Fonti finanziarie per attività (e relativo importo) FSE+
P2	Percorsi di aggiornamento (Lep DM 28.12.2021)	856	140	6850	18.279.738,75	
	Percorsi aggiuntivi di formazione nelle competenze di base (Lep DM 28.12.2021).	589	60	4710	5.386.709,25 €	
P3	Percorsi di riqualificazione (Lep DM 28.12.2021)	13	420	100	7.969.269,00 €	

P4	Percorsi di aggiornamento (Lep DM 28.12.2021)	125	140	1000	2.665.537,00 €	
	Percorsi di riqualificazione (Lep DM 28.12.2021)	125	420	1000	8.852.131,00 €	
P5	Percorsi di aggiornamento (Lep DM 28.12.2021)	31	210	250	999.576,38 €	
	Percorsi di riqualificazione (Lep DM 28.12.2021)	31	600	250	2.846.949,54 €	

46.999.911 €

FORMAZIONE_Annualità 2023						
Percorso	L.E.P. finanziati	Elenco attività programmate sul percorso	n. di ore per attività	n. formati programmati per attività	Fonti finanziarie per attività (e relativo importo) PNRR	Fonti finanziarie per attività (e relativo importo) FSE+
P1	Percorsi aggiuntivi di formazione nelle competenze di base (Lep DM 28.12.2021).	732	60	8783	6.074.157,77 €	
P2	Percorsi di aggiornamento (Lep DM 28.12.2021)	1372		16462	26.566.545,73 €	
	Percorsi aggiuntivi di	903	60	10831	7.490.567,41 €	

	formazione nelle competenze di base (Lep DM 28.12.2021).					
P3	Percorsi di riqualificazione (Lep DM 28.12.2021)	967	140	11604	26.748.659,00 €	
P4	Percorsi di aggiornamento (Lep DM 28.12.2021)	99	140	1190	1.920.879,22 €	
	Percorsi di riqualificazione (Lep DM 28.12.2021)	99	300	1190	4.116.179,77 €	

72.916.988,90 €

Si evidenzia che, sia in riferimento ai Servizi per il lavoro, sia in riferimento alla Formazione Professionale, la ripartizione delle risorse tra i differenti Percorsi, Servizi e Misure è meramente previsionale, e pertanto soggetta a variazioni, in riferimento agli esiti delle attività di assessment che coinvolgeranno i potenziali beneficiari GOL ed alle scelte individuali da essi effettuate.

In relazione agli esiti del monitoraggio degli interventi, la Regione Puglia si riserva di rimodulare le risorse finanziarie disponibili, per i singoli percorsi e per tipologia di misura/servizio (cfr. Sezione "Finalità e ambito di Applicazione - Quadro Generale"). A tal fine, entro la data del 30/06/2025, sarà effettuata una prima verifica.

SEZIONE 5. Soggetti esecutori ammissibili

Sono **esecutori** degli interventi programmati nell'ambito del PAR GOL Puglia, per gli ambiti di competenza, descritti nel successivo § 6.2.) i seguenti soggetti:

- **Servizi pubblici per l'impiego**, con riferimento alle attività di assessment ed ai servizi e alle misure di PAL. Gli interventi erogati dai SPI non sono remunerati nell'ambito di GOL.
- **Soggetti accreditati all'erogazione dei Servizi per il lavoro** di cui all'Avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale del Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20/07/2015 e s.m.i. (Il requisito dovrà essere posseduto dal soggetto alla data di presentazione della candidatura).
- **Soggetti accreditati all'erogazione dei Servizi Formativi** ai sensi della D.G.R. n. 1474 del 02/08/2018 e DGR n. 358 del 26 febbraio 2019 (Il requisito dovrà essere posseduto alla data di presentazione della candidatura).

Ai fini dell'attuazione degli interventi a valere sulle risorse del Programma GOL, in esito alla pubblicazione dell'Avviso 1/GOL, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 365 del 5/8/2022 e ss.mm.ii.), la Regione Puglia ha istituito l'Elenco dei Soggetti esecutori delle Misure e dei Servizi per il Lavoro e la Formazione.

L'elenco è articolato in due sezioni:

1. Soggetti esecutori accreditati ai Servizi per il Lavoro
2. Soggetti esecutori accreditati alla Formazione Professionale

In esito alla presente procedura, l'Elenco di cui sopra sarà integrato in riferimento a:

- l'estensione degli ambiti di intervento (P1, P2, P3, P4 e P5) per i soggetti già inseriti
- L'inserimento di nuovi Soggetti che intenderanno manifestare interesse, la cui candidatura avrà esito positivo

Si precisa che, in riferimento all'erogazione dei Servizi per il Lavoro (di cui punto 1 del precedente elenco), le modalità di accesso sono di seguito regolate:

- **Erogazione dei Servizi per il Lavoro nell'ambito dei Percorsi P1, P2, P3, P5** - Accredimento all'erogazione dei "Servizi di Base" di cui alla Determinazione Dirigenziale del Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20/07/2015 e s.m.i.
- **Erogazione dei Servizi per il Lavoro nell'ambito dei Percorsi P4** - Accredimento all'erogazione dei "Servizi di Base" ed Accredimento supplementare all'erogazione dei Servizi rivolti **ad almeno una delle seguenti categorie: Donne, Disabili, Migranti**, di cui alla Determinazione Dirigenziale del Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20/07/2015 e s.m.i.

NB: L'inserimento del Soggetto privato accreditato nell'Elenco di cui sopra, in riferimento a ciascuna delle due sezioni, è condizione *sine qua non* per l'accesso ai finanziamenti pubblici a valere sulle risorse del PAR GOL. Si fa presente, inoltre, che l'inserimento nell'elenco, non comporta alcuna prenotazione o riserva di risorse a valere sulla dotazione finanziaria indicata dall'avviso.

Ai fini del finanziamento degli interventi, i soggetti attuatori dovranno sottoscrivere un atto d'obbligo che definisce i seguenti impegni in capo al soggetto attuatore:

- adottare adeguate misure per garantire il rispetto del principio di sana gestione finanziaria.
- aderire alle indicazioni fornite nella Scheda di dettaglio della Componente del PNRR.
- realizzare gli interventi assumendo la piena responsabilità dell'esatta esecuzione delle relative attività di orientamento, accompagnamento o formative nel rispetto degli obblighi previsti dal presente Avviso.

L'elenco dei soggetti così determinato e l'indicazione dell'ubicazione delle sedi accreditate possedute, sarà accessibile dal portale "Sistema Puglia" nella apposita sezione dedicata al programma GOL.

La Regione predisporrà nel corso del Programma strumenti di rating dei soggetti attuatori per ciascuna sede accreditata, rendendo pubblici i risultati ottenuti da ciascun soggetto, con particolare riferimento al numero dei beneficiari ed alla percentuale di beneficiari trattati e inseriti nel mercato del lavoro.

SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

6.1 Beneficiari

I beneficiari delle misure di politica attiva e le loro caratteristiche sono individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, di adozione del Programma nazionale GOL, così come integrati dal Decreto interministeriale del 29/03/2024 "Aggiornamento GOL". Di seguito le tipologie di soggetti beneficiari indicate:

- 1) **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- 2) **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- 3) **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale:** percettori del Reddito di cittadinanza;
- 4) **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- 5) **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- 6) **Lavoratori con redditi molto bassi** (i cosiddetti working poor): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.
- 7) **Beneficiari degli istituti di sostegno al reddito introdotti dal Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48**, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85, ossia i beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" (per i membri "attivabili al lavoro" nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i centri per l'impiego)
- 8) **Tutti i disoccupati** indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.

Accederanno al Programma GOL tutti coloro che, in possesso dei requisiti previsti, ne facciano richiesta presso i CPI di competenza e, a seguito di assessment (LEP C) e sottoscrizione del PdS GOL, siano canalizzati nel Percorsi Previsti dal Programma”, in coerenza con gli esiti dell’assessment.

In riferimento al Percorso 4 “Lavoro e Inclusione”, saranno canalizzate d’ufficio le seguenti tipologie di soggetti:

- Soggetti con Disabilità
- Soggetti beneficiari di misure alternative alla detenzione.

I soggetti attuatori saranno responsabili e dovranno impegnarsi ad erogare le prestazioni, a favore di tutti i soggetti che li avranno selezionati, a seguito di sottoscrizione del Patto di servizio presso il CPI di competenza.

I soggetti accreditati e inseriti nell’elenco dei soggetti esecutori – Sezione Lavoro che presenteranno istanza di candidatura in risposta al presente avviso, si impegnano pertanto a rendere disponibili le prestazioni per il lavoro a favore di tutti i potenziali beneficiari come definiti dal Programma e dal PAR GOL.

6.2 Attività finanziabili

Le informazioni riportate nella presente sezione, coerentemente con le finalità dell’avviso, si riferiscono al complesso degli interventi finanziabili a valere sulle risorse a disposizione della Regione Puglia.

Sarà comunque data evidenza, nel corso del paragrafo, delle attività direttamente finanziabili, in relazione al presente avviso.

Il complesso delle attività finanziabili nell’ambito di GOL è rappresentato dalle misure e dai servizi disponibili nell’ambito dei percorsi previsti del Programma, già descritti al § “Quadro Generale” e di seguito richiamati:

- 1) Reinserimento lavorativo
- 2) Aggiornamento (*upskilling*)
- 3) Riqualificazione (*reskilling*)
- 4) Lavoro e inclusione
- 5) Ricollocazione collettiva

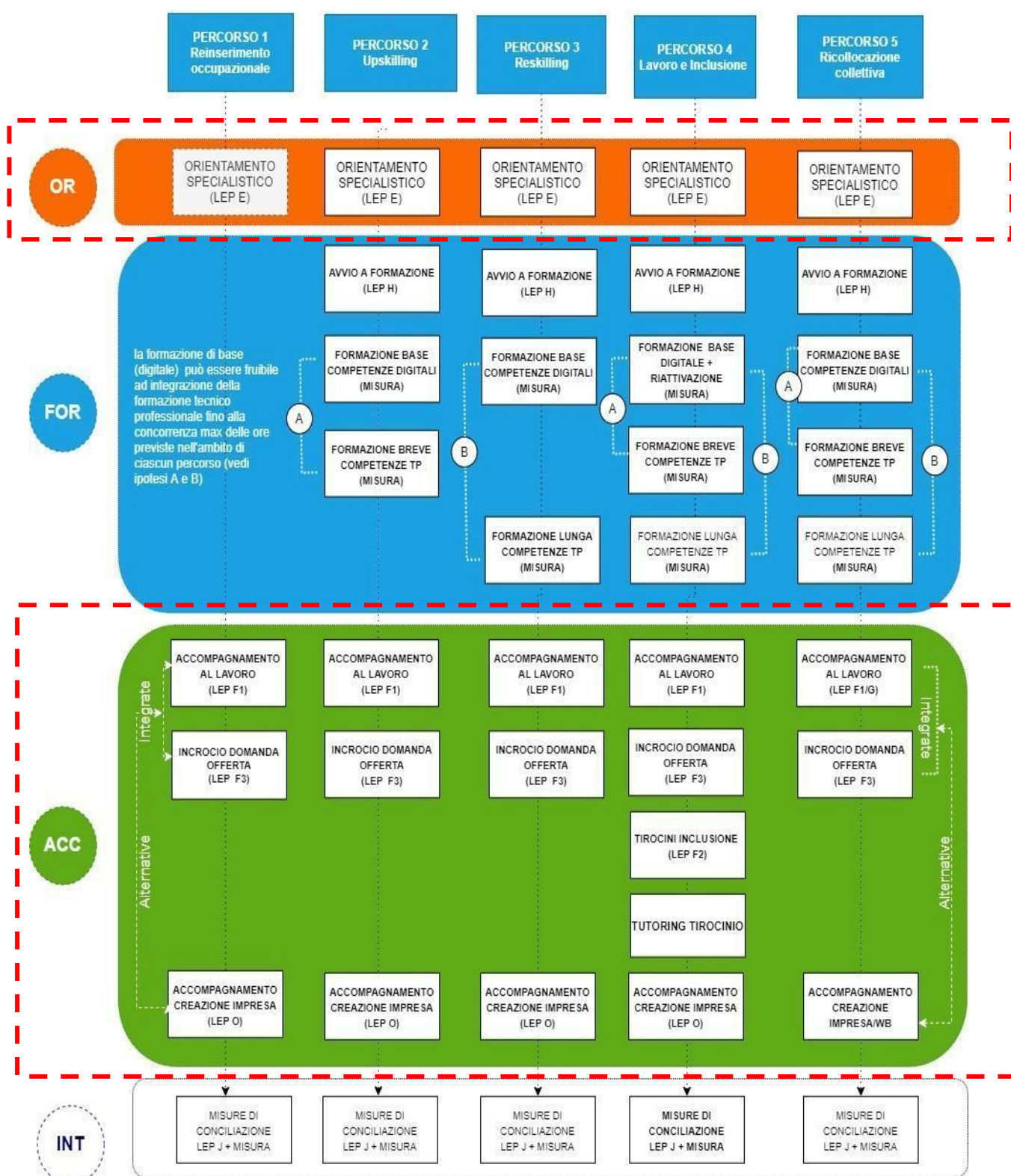
L’accesso ai percorsi è garantito a seguito di una specifica azione di Assessment, di competenza esclusiva dei CPI, che consente la rilevazione dei bisogni del beneficiario, e la sua canalizzazione nel percorso, tra quelli previsti dal Programma, maggiormente rispondente ai bisogni rilevati.

Ciascun percorso garantisce al beneficiario la fruizione di misure/servizi coerenti con gli esiti delle attività di assessment.

La figura che segue evidenzia il complesso dei servizi e delle misure accessibili nell’ambito dei singoli Percorsi di GOL.

Nei riquadri tratteggiati sono evidenziati i Servizi per il Lavoro direttamente finanziabili.

ARTICOLAZIONE DEI PERCORSI: MISURE E SERVIZI EROGABILI



I servizi/misure accessibili nell'ambito dei Percorsi di GOL sono descritti dettagliatamente nell'Allegato 4 del presente Avviso: "Schede Misure/Servizi".

Con riferimento alla attuazione degli interventi si precisa quanto segue:

Servizi per il Lavoro:

Sono di esclusiva titolarità dei CPI

- la realizzazione del processo di assessment e di canalizzazione degli utenti nei percorsi;
- l'Orientamento Specialistico (LEP E) nell'ambito dei Percorsi 4 e 5;
- la Gestione degli strumenti finalizzati alla conciliazione (LEP J).

Sono erogabili sia dai CPI, sia dai Soggetti Accreditati ai SPL

- l'Orientamento Specialistico (LEP E) nei Percorsi P1, P2 e P3;
- l'Accompagnamento al lavoro in tutti i Percorsi;
- l'Accompagnamento alla creazione d'impresa in tutti i Percorsi.

Formazione Professionale:

Tutte le attività di carattere formativo sono erogate esclusivamente dai Soggetti accreditati nell'ambito della formazione professionale.

La Tabella che segue riassume le misure ed i servizi finanziabili nell'ambito dei Percorsi GOL.

SERVIZI/MISURE		PERCORSO 1	PERCORSO 2	PERCORSO 3	PERCORSO 4	PERCORSO 5
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO	☒	☒	☒	☒	☒
LEP O	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA	☒	☒	☒	☒	☒
LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO	☒	☒	☒	☒	☒
LEP F3	INCONTRO DOMANDA/OFFERTA	☒	☒	☒	☒	☒
LEP F2	TIROCINI				☒	
FOR	FORMAZIONE COMPETENZE DI BASE (DIGITALI)	☒	☒	☒	☒	☒
FOR	PERCORSI DI AGGIORNAMENTO (<i>Upskilling</i>)		☒		☒	☒
FOR	PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE (<i>Reskilling</i>)			☒	☒	☒

La candidatura inoltrata ai sensi del presente Avviso abilita i soggetti che rientreranno nell' "Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell'ambito di GOL" ad accedere a suddette risorse, secondo modalità di seguito esplicitate, con riferimento alle distinte tipologie di misura/servizio e ambito di accreditamento.

Modalità di accesso alle risorse per l'erogazione dei Servizi per il Lavoro:

I Soggetti attuatori delle misure e dei servizi rientranti nella tipologia "Servizi per il Lavoro" saranno abilitati all'erogazione dei servizi già in esito alle procedure selettive e all'inserimento nell'apposito "Elenco aggiornato dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell'ambito di GOL – Sezione Servizi per il Lavoro" per i percorsi di riferimento⁵ ed alla sottoscrizione dell'Atto unilaterale d'obbligo che preciserà le modalità di erogazione dei servizi.

Modalità di accesso alle risorse per l'erogazione dei Servizi Formativi:

Per i Soggetti inseriti *ex novo* nell'apposito "Elenco aggiornato dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell'ambito di GOL – Sez. Formazione", l'accesso alle risorse dell'avviso sarà subordinato alla presenza di candidatura di proposte formative coerenti con le disposizioni regionali, oggetto di specifico nuovo avviso o di modifica degli avvisi in essere, relativo alla presentazione di proposte formative a valere sul "Catalogo regionale delle misure e dei servizi di GOL – Sezione Formazione".

Le specifiche relative alle spese ammissibili a valere sul presente avviso sono descritte nell'ambito della *Sezione 9 – Spese Ammissibili*. L'erogazione degli interventi avverrà in attuazione di ulteriori disposizioni relative alle modalità di

⁵ Soggetti già presenti nell' "Elenco aggiornato dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell'ambito di GOL – Sez. Lavoro": P4 e P5

Soggetti di nuovo inserimento nell' "Elenco aggiornato dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell'ambito di GOL – Sez. Lavoro": P1, P2, P3, P4 e P5

gestione e rendicontazione degli interventi che la Regione definirà con ulteriori successivi provvedimenti e Linee Guida.

Le modalità di presentazione delle Istanze di candidatura sono descritte nell'ambito della *Sezione 10*.

Si precisa che l'erogazione delle attività di orientamento specialistico **non sarà compatibile** con la realizzazione dei percorsi formativi da parte dello stesso Soggetto o di soggetto comunque collegato, ove accreditato anche per la Formazione, in relazione al medesimo beneficiario, al fine di evitare conflitti di interesse o comportamenti opportunistici generati dalla possibilità di orientare il soggetto nella fruizione dei servizi offerti, in relazione alla durata ed alla specifica tipologia di servizio/misura.

SEZIONE 7 - Criteri di ammissibilità

La verifica di ammissibilità delle domande (candidature) presentate in risposta al presente Avviso ha ad oggetto la presenza dei requisiti amministrativi, tecnico-organizzativi e formali indicati nel bando. La presenza di tali requisiti non dà punteggio, ma la loro assenza determina la non ammissibilità della domanda. Per i termini e le modalità di trasmissione si rinvia alla sezione 10 - termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere.

Requisiti di ammissibilità:

- rispetto dei termini temporali fissati per la presentazione delle domande;
- rispetto delle modalità di presentazione delle domande indicate dall'Avviso;
- completa e corretta redazione della documentazione richiesta dall'Avviso;
- possesso dei requisiti giuridici soggettivi previsti dalla normativa vigente e dal presente avviso. Tali requisiti dovranno essere posseduti alla data di presentazione della candidatura;
- conformità con i sistemi di accreditamento per le tipologie di accreditamento richieste dall'Avviso.

Saranno considerate ammissibili le domande per cui sia stata verificata, in esito all'attività istruttoria, la presenza di tutti gli elementi sopra esposti.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di ricorrere al soccorso istruttorio come previsto dall'Art. 6 della L. 241/90.

Si precisa che le procedure di accreditamento e mantenimento dello stesso sono finalizzate a garantire standard adeguati rispetto alle capacità operative gestionali e amministrativa dei soggetti in termini di:

- Requisiti giuridici
- Requisiti economici
- Requisiti finanziari
- Requisiti patrimoniali
- Requisiti strutturali- operativi
- Requisiti relativi al personale

In ragione del possesso del requisito di accreditamento regionale da parte dei soggetti candidati, i requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa, sopra richiamati, si danno per assolti.

La revoca, sospensione, rinuncia relativa all'accreditamento regionale, disposta con atto dirigenziale dal competente Dirigente, comporta la immediata esclusione dall'elenco dei soggetti attuatori (fatte salve le disposizioni relative alle attività in essere), anche se non definitiva ed in caso di successive controversie.

SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto

Il Presente Avviso abilita l'erogazione dei Servizi per il lavoro: Orientamento Specialistico (LEP E), Accompagnamento al Lavoro (LEP F1+F3), Accompagnamento alla creazione d'impresa (LEP O), come declinati al paragrafo successivo, in relazione ai singoli percorsi previsti dal Programma. Come già esplicitato nell'Ambito del § "Quadro generale", le

finalità dell'Avviso sono, altresì, quelle di restituire, in forma organica, tutte le informazioni connesse alla dimensione complessiva degli interventi da attuare nell'ambito di GOL, sia sul piano finanziario, sia in relazione alle modalità attuative ed alla tempistica degli interventi.

Ai fini della piena attuazione di GOL, l'Amministrazione regionale adotterà ulteriori atti per consentire il raggiungimento dei traguardi definiti entro il 31/12/2025.

- Avviso pubblico/manifestazione d'interesse relativa alla modalità di presentazione delle offerte formative a Catalogo;
- Linee guida inerenti alle procedure di attuazione e rendicontazione, alla regolarità della spesa ed al conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR e alle ulteriori modalità di gestione degli interventi.

Tali atti terranno conto dei Livelli Essenziali delle Prestazioni indicati nell'allegato A al D.I. del 14/12/2021 "Piano Nazionale Nuove Competenze" e successivamente esplicitati dalle Deliberazioni del Commissario Straordinario ANPAL n° 5 del 09 maggio 2022 e n° 6 del 12 maggio 2022 e n° 5 del 12 aprile 2023.

Ulteriori indicazioni di dettaglio in merito alle modalità di gestione e rendicontazione degli interventi delle attività, saranno specificate nell'atto unilaterale d'obbligo e nelle richiamate Linee Guida.

SEZIONE 9. Spese ammissibili

Sono ammissibili a finanziamento, nell'ambito delle risorse di GOL, le misure ed i servizi realizzati dai soggetti accreditati, (cfr. Sez. 5 e 6), individuati ai sensi del presente avviso.

Il rimborso è riconosciuto a "costo standard", secondo i parametri definiti a livello nazionale per ciascuna tipologia di misura/servizio erogabile, ai sensi della Deliberazione ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, come modificata dalla successiva Deliberazione n. 6 del 12 maggio 2022 e dalla Deliberazione del Commissario Straordinario n° 5 del 12 aprile 2023.

Le tabelle che seguono riportano per ciascun percorso di politica attiva, misura e servizi previsti, massimali di spesa ammessi a finanziamento.

Dettaglio Percorso 1

PERCORSO 1		UCS/h	Modalità di riconoscimento dei costi	Durata/h	Costo pro capite
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO – Individuale	39,94	A processo	4	159,76
LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - Individuale	39,94	A processo	6	239,64
FOR	PERCORSI DI FORMAZIONE COMPETENZE DI BASE (DIGITALI)	131,63	A processo	Max 60	987,225
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90	A processo	Max 60	50,40
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	Max 60	210,00
LEP F3	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV.	1.612,50	A risultato	/	1.372,86
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI	1.075,00	A risultato	/	835,36
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI	645,00	A risultato	/	405,00
LEP J	MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE	In carico ai CPI			
LEP O	ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA	39,94	A processo	10	399,4

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

<u>Percorso 1</u>		<u>Tipologia contratto</u>	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)
<u>Durata Max per LEP F1</u>	<u>6h</u>	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.612,50	1.372,86	239,64
Importo a processo individuale (37,3 X 6h)	239,64	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.075,00	835,36	239,64
Totale Importo a processo	239,64	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	645,00	405,00	239,64

Dettaglio Percorso 2

PERCORSO 2		UCS/h	Modalità di riconoscimento dei costi	Durata/h	Costo pro capite
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO – Individuale	39,94	A processo	4	159,76
LEP H	AVVIO A FORMAZIONE	In carico ai CPI			
FOR	PERCORSI DI FORMAZIONE COMPETENZE DI BASE (DIGITALI)	131,63	A processo	60	883,28
	Collettivo (8 X Classe)				
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90	A processo	60	50,40
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	60	210,00
FOR	PERCORSI DI AGGIORNAMENTO – Collettivo (8 X Classe)	131,63	A processo	140	2.060,98
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90	A processo	140	117,60
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	140	490,00
LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - Individuale	39,94	A processo	6	239,64
LEP F3	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV.		A risultato	/	1.910,36
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI		A risultato	/	1.157,86
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI		A risultato	/	620,36
LEP J	MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE	In carico ai CPI			
LEP O	ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA	39,94	A processo	10	399,40

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

<u>Percorso 2</u>		<u>Tipologia contratto</u>	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)
<u>Durata Max per LEP F1</u>	<u>6h</u>	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.150,00	1.910,36	239,64
Importo a processo individuale (37,3 X 6h)	239,64	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.397,50	1.157,86	239,64
Totale Importo a processo	239,64	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	860,00	620,36	239,64

Dettaglio Percorso 3

PERCORSO 3		UCS/h	Modalità di riconoscimento dei costi	Durata/h	Costo pro capite
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO – Individuale	39,94	A processo	6	239,64
LEP H	AVVIO A FORMAZIONE	In carico ai CPI			

FOR	PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE - Collettivo (8 X Classe)	131,63	A processo	420	6.182,93
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90	A processo	420	352,80
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	420	1.470,00
LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - Individuale	39,94	A processo	10	399,40
LEP F3	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV.		A risultato	/	2.288,10
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI		A risultato	/	1.320,00
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 12 MESI		A risultato	/	675,60
LEP J	MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE	In carico ai CPI			
LEP O	ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA	39,94	A processo	15	559,10

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Percorso 3		Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)
Durata Max per LEP F1	10h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.687,50	2.288,10	399,40
Importo a processo individuale (37,3 X 5h)	399,40	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.720,00	1.320,00	399,40
Totale Importo a processo	399,40	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	1.075,00	675,60	399,40

Dettaglio Percorso 4

PERCORSO 4		UCS/h	Modalità di riconoscimento dei costi	Durata/h	Max costo pro capite
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO – Individuale	39,94	A processo	8	319,52
LEP H	AVVIO A FORMAZIONE	In carico ai CPI			
FOR	PERCORSI DI FORMAZIONE COMPETENZE DI BASE (DIGITALI)	131,63	A processo	60	
	Collettivo (8 X Classe)				
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90	A processo	60	50,40
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	60	
FOR	PERCORSI DI AGGIORNAMENTO – Collettivo (8 X Classe)	131,63	A processo	140	2.060,98
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90	A processo	140	117,60
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	140	
	PERCORSI DI AGGIORNAMENTO – Collettivo (8 X Classe)	131,63	A processo	140	
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90	A processo	140	
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità	140	
LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO - Individuale	39,94	A processo	6	239,64
LEP F3	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV.	1.776,20	A risultato	/	
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI	1.076,20	A risultato	/	
	INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI	576,20	A risultato	/	576,20
LEP F2	TIROCINIO				
LEP J	MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE	In carico ai CPI			
LEP O	ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA	39,94	A processo	10	399,40

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Percorso 4		Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)
Durata Max per LEP F1	10h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello		2.127,00	399,40
Importo a processo individuale (37,3 X 5h)	373,00	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi		1.227,00	399,40
Totale Importo a processo	373,00	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi		627,00	399,40

Dettaglio Percorso 5

PERCORSO 5		UCS/h	Modalità di riconoscimento dei costi	Durata/h	Max costo pro capite
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO – Individuale	In carico ai CPI. Eventuali interventi formativi a carico dei Soggetti inseriti nell'apposita Sezione dell'Elenco			
Altri servizi	In coerenza con quanto previsti dal Verbale di accordo sottoscritto tra Azienda e Parti Sociali				

Si specifica che, in fase di predisposizione della candidatura, dovranno essere rispettate le durate come indicate nei prospetti che definiscono il numero massimo di ore di servizio erogabili per beneficiario, ai fini dell'ammissibilità della spesa.

Resta inteso che, in fase attuativa, in funzione dell'effettivo fabbisogno delle persone, potranno essere erogate un numero di ore inferiori al massimale e che saranno ammissibili, a rendiconto, le sole ore effettivamente erogate e debitamente documentate, nel limite del massimale previsto.

In riferimento ai Servizi e alle Misure per il per il Lavoro, le modalità di gestione e rendicontazione da parte dei soggetti esecutori sono state rese disponibili nei seguenti atti regionali:

- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 281 del 22 maggio 2023 sono state approvate le Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle Misure e dei Servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 – Riqualficazione (Reskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 GOL;
- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 414 del 3 agosto 2023, al fine di avviare le attività relative all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 Servizi per il Lavoro, è stato approvato l'Atto Unilaterale d'Obbligo con i relativi allegati;
- con Determinazione n. 450 del 23 agosto 2023 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro è stata approvata la modifica del suddetto Atto Unilaterale d'Obbligo e degli allegati A e B;
- con Determinazione n. 490 del 29 settembre 2023 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro sono stati approvati gli esiti istruttori relativi agli Atti Unilaterali d'obbligo sottoscritti e pervenuti dai Soggetti esecutori precedentemente ammessi;
- con Determinazione n. 543 del 31 ottobre 2023 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro sono state avviate le attività afferenti al Percorso 1 GOL – Servizi per il Lavoro con le relative indicazioni operative per la gestione della fase transitoria, nonché approvate le Linee Guida "GOL PERCORSO 1. Agenzie per il lavoro. Processo di presa in carico dei Beneficiari – Linee Guida operatori APL";
- con Determinazione dirigenziale n. 109 del 19 aprile 2024 è stata avviata la fase transitoria del servizio di Orientamento specialistico (LEP E) nell'ambito del Percorso 2 – "Aggiornamento" e del Percorso 3 – "Riqualficazione" presso i CPI;
- con Determinazione dirigenziale n. 173 del 17 luglio 2024 sono state approvate le modalità di rendicontazione del Percorso 1 GOL con l'approvazione dei modelli di domanda di rimborso con relativi allegati e dichiarazioni.

In riferimento alla Formazione Professionale, le modalità di gestione e rendicontazione da parte dei soggetti esecutori sono state rese disponibili nei seguenti atti regionali:

- Atto Dirigenziale della Dirigente della Sezione Formazione N. 02007 del 08/11/2023 di approvazione dello schema di Atto d'Obbligo per l'attuazione degli interventi a valere sull'Avviso Pubblico n. 2/2023 GOL "Competenze Digitali";
- Atto Dirigente Sezione Formazione n. 00798 del 09/05/2024 di adozione dello schema di Atto Unilaterale d'obbligo l'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" - Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico - professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)" - Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e del Lavoro e Formazione" , modificato con successivo N. 01757 del 18/11/2024;
- Atto Dirigente Sezione Formazione. n. 00197 del 14/02/2025 di approvazione del documento Allegato A "Indicazioni operative per l'attuazione degli interventi" e applicazione di nuove disposizioni in merito all'attuazione dell'avviso 3/2023 GOL;

Si richiamano le disposizioni in materia di costi del personale stabilite dalle circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022, ove applicabili, nonché si precisa la non ammissibilità dell'IVA.

SEZIONE 10 - Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere

I **Soggetti già inseriti** nell'Elenco dei Soggetti esecutori delle Misure e dei Servizi nell'ambito di GOL, potranno presentare Istanza di candidatura per l'erogazione di Misure e Servizi a valere sui Percorsi P4 "Lavoro e Inclusione" e P5 "Ricollocazione collettiva" secondo le seguenti modalità:

- **Servizi per il Lavoro:** compilazione Format Allegato 1A_SPL "AVVISO 1 GOL" – "Nome dell'organismo" - Inserimento nell' Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti nell'ambito di GOL – "Servizi per il Lavoro" – **Istanza di integrazione candidatura per l'attuazione dei Percorsi 4 e 5.**
- **Formazione Professionale:** compilazione Format Allegato 1A_FP "AVVISO 1 GOL" – "Nome dell'organismo" - Inserimento nell' Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti nell'ambito di GOL – "Formazione Professionale" – **Istanza di integrazione candidatura per l'attuazione dei Percorsi 4 e 5.**

Le istanze di candidatura, redatte secondo la modulistica predisposta dalla Regione Puglia (cfr. Sezione 24- Allegati) e sottoscritte digitalmente, dovranno essere inoltrate, pena l'esclusione, **unicamente a mezzo PEC**, al seguente indirizzo: **avviso1.gol.regione@pec.rupar.puglia.it**.

Le istanze presentate da Soggetti **non inseriti** nell'Elenco dei Soggetti esecutori delle Misure e dei Servizi nell'ambito di GOL dovranno essere presentate secondo le modalità dettagliate di seguito.

Nello specifico, le istanze dovranno essere inoltrate, pena l'esclusione, **unicamente in via telematica** attraverso la procedura *on line* <candidatura soggetti attuatori nell'ambito di GOL> – accessibile dalla pagina dedicata a GOL presente sul portale www.sistema.puglia.it.

L'accesso alla procedura sarà consentita esclusivamente tramite SPID/CNS/CIE.

La procedura *on line* **sarà disponibile, a partire dalle ore 12:00 del 06/05/2025 e sino alle ore 12:00 del 30/09/2025, salvo diverse determinazioni dell'amministrazione regionale.**

L'Amministrazione regionale effettuerà l'istruttoria delle candidature in ordine cronologico di arrivo.

Gli esiti della verifica di ammissibilità delle candidature saranno approvati con Determina del Dirigente competente.

La suddetta Determinazione è pubblicata, con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Oltre il termine di chiusura, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura telematica e, pertanto, non sarà più possibile la regolarizzazione, sotto qualsiasi forma, delle domande da parte dei candidati che abbiano omissso, totalmente o in modo parziale, anche uno solo dei dati e/o delle dichiarazioni prescritte.

A seguito di completa e corretta compilazione dei pannelli della procedura telematica sarà generato il modulo di domanda (file.pdf riepilogativo, conforme all'**Allegato 1B**) che dovrà essere firmato digitalmente dal Legale Rappresentante dell'operatore e allegato alla stessa procedura telematica.

L'elenco delle istanze sarà generato in relazione alla data e ora di invio della candidatura, per numero progressivo di protocollo informatico.

Eventuali modifiche apportate all'istanza, dopo l'invio, rendono necessario un nuovo invio dell'istanza con contestuale assegnazione di nuovo protocollo informatico. Allo scadere dei termini del bando sarà inibito l'utilizzo della procedura, rimarrà attiva la sola modalità "Consultazione" per le istanze per le quali sarà stato completato l'iter di invio.

Si precisa che aver compilato tutti i pannelli della procedura telematica, senza aver effettuato l'invio dell'istanza firmata digitalmente costituirà **motivo di esclusione** della stessa.

Per assistenza sull'utilizzo della procedura telematica, sul portale **www.sistema.puglia.it** sarà attivo il servizio *on line* **Supporto Tecnico**.

Le informazioni in ordine all'Avviso potranno essere richieste attraverso il servizio on-line **Richiedi Info** attivo sulla pagina dell'Avviso del portale www.sistema.puglia.it.

Nella stessa sezione sarà pubblicato il documento **Iter Procedurale** che descriverà in maniera sintetica come procedere operativamente alla predisposizione e l'inoltro dell'istanza di partecipazione all'Avviso Pubblico.

Ai fini della partecipazione all'avviso pubblico, i Soggetti esecutori si impegnano, a rispettare quanto di competenza, attraverso la sottoscrizione di una apposita Autocertificazione da trasmettere mediante la stessa procedura telematica sul modello delle seguenti autodichiarazione:

- **Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR**", di cui all'allegato B del presente avviso, conforme all'Allegato A della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021 - "Format di autodichiarazione" (Allegato B).

Sarà inoltre necessario allegare alla procedura copia sottoscritta del seguente informativa:

- **Informativa sul conferimento e trattamento dei dati** e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta, di cui all'allegato C del presente avviso, conforme all'Allegato E della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021.

La presentazione della domanda e della relativa documentazione presente nella Sezione 24 dell'Avviso costituisce presunzione di conoscenza e di accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nel presente Avviso e delle disposizioni regionali, nazionali e dell'Unione Europea, riguardanti il Programma GOL.

Il mancato rispetto delle modalità di trasmissione della documentazione e del termine di chiusura è causa di non ammissibilità della candidatura.

Le informazioni in ordine al presente Avviso potranno essere richieste a mezzo pec all'indirizzo avviso1.gol.regione@pec.rupar.puglia.it, inserendo in oggetto: "Modifica e integrazione Avviso 1/GOL. Richiesta chiarimenti - DENOMINAZIONE SOGGETTO ESECUTORE"

SEZIONE 11. Modalità di valutazione e approvazione della domanda

Con appositi Atti dirigenziali verranno istituiti uno o più gruppi di lavoro, composti da funzionari della Sezione Politiche e Mercato del lavoro e della Sezione Formazione che provvederanno all'istruttoria delle domande.

L'approvazione delle candidature avverrà con successivi Atti Dirigenziali, sulla base degli esiti istruttori trasmessi dai gruppi di lavoro.

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti esecutori

Il soggetto esecutore ammesso al finanziamento è responsabile della realizzazione delle attività, nel rispetto delle indicazioni contenute nel presente Avviso e della normativa di riferimento, della regolarità di tutti gli atti di propria competenza ad esso connessi e delle dichiarazioni rese.

In particolare, il Soggetto esecutore, si impegna a contribuire al conseguimento dei Target previsti per la Riforma 1.1 “Programma GOL” e assume l’obbligo di:

- rispettare tutte le disposizioni previste dal presente Avviso, dalla normativa comunitaria e nazionale, con particolare riferimento a quanto previsto dal Reg. (UE) 2021/241;
- assicurare l’adozione di misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e nell’art.22 del Regolamento (UE) 2021/241, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati;
- rispettare il principio di addizionalità del sostegno dell’Unione europea previsto dall’art. 93 del Regolamento (UE) 2021/241;
- garantire la realizzazione delle attività progettuali senza arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell’articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852, e in coerenza con i principi e gli obblighi specifici del PNRR relativamente al principio del “Do No Significant Harm” (DNSH);
- dare piena attuazione agli interventi, in coerenza con le finalità previste dalla Riforma M5C1.R.1.1., garantendo l’avvio tempestivo delle attività progettuali per non incorrere in ritardi attuativi.
- comunicare tempestivamente la data di avvio delle attività;
- mantenere per tutta la durata degli interventi e fino a conclusione degli stessi i requisiti richiesti nel presente avviso;
- applicare la normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie;
- riportare il Codice Unico di Progetto (CUP) identificativo dell’intervento autorizzato, in ogni comunicazione con il Soggetto Attuatore, nonché in tutti gli atti amministrativi e contabili;
- effettuare i controlli di gestione e i controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile per garantire la regolarità delle procedure e delle spese sostenute, nonché la riferibilità delle spese agli interventi ammessi al finanziamento sul PNRR;
- rispettare l’obbligo di rilevazione e imputazione dei dati di monitoraggio sull’avanzamento procedurale, degli interventi e la tracciabilità, alimentando il sistema informativo, in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l’attuazione degli interventi, anche al fine di consentire al Soggetto Attuatore di rispettare tutti gli adempimenti relativi al sistema informativo ReGiS, così come previsto nell’ambito del PNRR, Istruzioni Tecniche fornite dal MEF (Allegato 2 della Circolare Mef n.21 del 14 ottobre 2021), ai sensi dell’art. 22, punto 2 lett. d), del Regolamento (UE) 2021/241 e ai sensi della Circolare RGS n.27 del 21 giugno 2022 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR e relativi allegati e di quanto successivamente introdotto;
- garantire la correttezza, l’affidabilità e la congruenza dei dati di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale e di quelli che comprovano il conseguimento degli obiettivi dell’intervento;
- rispettare la normativa in materia fiscale e gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari afferenti al contributo concesso;
- garantire l’utilizzo di un conto corrente dedicato necessario per l’erogazione dei pagamenti e l’adozione di un’apposita codificazione contabile e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell’utilizzo delle risorse del PNRR;
- assicurare la conservazione della documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici ai fini della completa tracciabilità delle operazioni – nel rispetto di quanto previsto dal D. lgs. n. 82/2005 e s.m.i. e all’art. 9, punto 4, del D.L. n. 77/2021 – che, nelle diverse fasi di controllo e verifica previste dal sistema di gestione e controllo del PNRR, dovranno essere messi prontamente a disposizione su richiesta degli organismi regionali, nazionali o europei deputati alla verifica amministrativa;

- facilitare le verifiche ispettive per i controlli da parte dell’Ufficio dell’Amministrazione regionale, del Ministero del Lavoro, della Commissione europea e di altri organismi autorizzati, che verranno effettuate anche attraverso controlli in loco presso i Soggetti esecutori e le imprese ospitanti;
- osservare la normativa di riferimento in materia di erogazione dei percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale, compreso il rispetto delle condizioni che specificano la modalità duale;
- tenere tutta la documentazione, adeguatamente fascicolata, presso la Sede legale o la sede svolgimento;
- delle attività o, previa comunicazione, presso altra sede ubicata nel territorio della Regione, nel rispetto della tempistica prevista;
- garantire che i destinatari finali del finanziamento dell’Unione nell’ambito del PNRR riconoscano l’origine assicurando la visibilità del finanziamento dell’Unione (inserimento nella documentazione di progetto dello specifico riferimento al finanziamento nell’ambito del PNRR, compreso il riferimento alla Missione Componente ed investimento o sub-investimento);
- presentare la rendicontazione dei costi esposti maturati, derivanti dall’adozione dell’unità di costo standard, nei tempi e nei modi previsti dal presente Avviso e fornire tutte le informazioni richieste relativamente alle verifiche connesse;
- rispettare le tempistiche di attuazione previste dal PNRR riconoscendo/attestando espressamente che, i già menzionati termini, costituiscono presupposto e condizione dell’ammissibilità a finanziamento e che il cronoprogramma di attuazione è coerente e rispondente ai già menzionati termini;
- contribuire al raggiungimento dei milestone e target associati agli interventi e fornire, su richiesta del Soggetto Attuatore, le informazioni necessarie per la predisposizione delle dichiarazioni sul conseguimento dei target e milestone e delle relazioni e documenti sull’attuazione degli interventi;
- garantire le informazioni necessarie alla alimentazione dei sistemi di monitoraggio, conformemente a quanto stabilito dalla Circolare RGS sul Monitoraggio n.27 del 21 giugno 2022 Ragioneria Generale dello Stato e dalle indicazioni aggiuntive e specifiche fornite dall’Unità di Missione PNRR.
- Resta ferma, in ipotesi di mancata ottemperanza agli obblighi e agli impegni finalizzati all’attuazione del PNRR, così come individuati nel presente Avviso o nelle pertinenti disposizioni comunitarie e nazionali, la revoca parziale o integrale del finanziamento disciplinata alla successiva sezione 19.

Si rimanda alla Sezione 13 del presente avviso, per la descrizione dettagliata degli obblighi di monitoraggio e informazione che ricadono sui Soggetti esecutori.

Ai fini della partecipazione all’avviso pubblico, i Soggetti esecutori si impegnano, a rispettare quanto di competenza, attraverso la sottoscrizione della richiamata **“Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR”**, di cui all’allegato 9 del presente avviso, conforme all’Allegato A della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021 - “Format di autodichiarazione”.

La Regione Puglia porrà in atto tutte le misure necessarie per prevenire ed intervenire nel caso in cui si manifestino durante la realizzazione degli interventi, criticità suscettibili di compromettere il conseguimento di milestone (numero di beneficiari trattati e/o formati, anche con competenze digitali) e/o violazioni dei principi generali.

SEZIONE 13 - Modalità di gestione degli interventi

Le operazioni finanziate a valere sull’avviso sono regolate dalle norme di attuazione del PNRR vigenti e da ogni altra disposizione derivante dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile.

Al fine di garantire la corretta attuazione degli interventi, con riferimento alle modalità di gestione, monitoraggio delle attività, rendicontazione e produzione documentale, saranno successivamente emanate/integrate specifiche “Linee Guida relative alla attuazione e rendicontazione degli interventi”, nel rispetto dell’art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108 e dalla Circolare RGS n.27 del 21/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR. Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR (All.1) e successivi atti intervenuti.

Riguardo agli adempimenti previsti in materia di monitoraggio, la Regione Puglia, in qualità di Soggetto attuatore, ha l’obbligo di alimentare il sistema informativo, in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l’attuazione degli interventi, coerentemente a quanto indicato nel Piano di attuazione Regionale del Programma GOL (DGR n° 261/2022) e s.m.i., a quanto indicato nella successiva documentazione descrittiva delle

funzionalità del sistema informativo regionale, in ottemperanza alle indicazioni della Circolare RGS n.27 del 21/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR.

Il Soggetto attuatore degli interventi contribuisce, inoltre, alla corretta alimentazione degli “indicatori comuni” di cui all’art. 29 del Reg. EU 2021/241 come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea.

Si richiamano, di seguito, gli indicatori comuni individuati nell’ambito del Programma GOL:

1. Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro
2. Numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno
3. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione
4. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione digitale

I dati saranno forniti con distinzione di genere (uomini; donne; non-binario) e fascia di età (0-17; 18-29; 30-54; 54<)

Obbligo di alimentazione del sistema informativo

I Soggetti esecutori sono responsabili della realizzazione operativa degli interventi e dei connessi adempimenti di monitoraggio, rendicontazione e controllo.

Sono tenuti alla rilevazione continua, costante e tempestiva dei dati dei progetti finanziati, delle informazioni inerenti alle procedure di affidamento, degli avanzamenti fisici, procedurali e finanziari, nonché della raccolta e catalogazione della documentazione probatoria.

In particolare, i Soggetti esecutori dovranno conferire alla Regione Puglia, anche per il tramite di sistemi informativi regionali, i dati relativi ai progetti di propria competenza, funzionali alla alimentazione del sistema ReGIS, con cadenza mensile, aggiornando i dati registrati sul sistema e rendendoli disponibili ai fini delle operazioni di controllo e validazione di competenza.

Il sistema informativo di raccolta e gestione dei dati utilizzato dalla Regione Puglia garantisce l’interoperabilità con il sistema informativo utilizzato dall’Amministrazione centrale (Sistema Regis).

SEZIONE 14 - Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese.

L’erogazione del finanziamento avverrà in esito alle verifiche di competenza dell’Amministrazione regionale ed in funzione dei servizi effettivamente erogati, a fronte dell’invio della documentazione di rendicontazione, secondo le modalità descritte nell’atto unilaterale d’obbligo che disciplinerà i rapporti tra la Regione Puglia ed il soggetto esecutore nell’ambito di GOL.

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di gestione e rendicontazione, la regolarità della spesa ed il conseguimento degli traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, nonché le modalità operative di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese, saranno disciplinate con successivi atti, nel rispetto dell’art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

In linea generale, suddetti strumenti descriveranno i seguenti elementi di carattere generale:

- modalità ed eventuali termini per la presentazione di ciascuna istanza di erogazione da parte del Soggetto esecutore;
- eventuale previsione di un conto corrente “vincolato” ai fini delle erogazioni;
- indicazione puntuale della documentazione che il Soggetto attuatore deve presentare in funzione delle modalità di rendicontazione delle spese;
- descrizione di controlli e adempimenti propedeutici all’erogazione svolti dall’Amministrazione regionale, nonché i termini entro i quali l’Amministrazione provvede all’erogazione.

Con specifico riferimento al PNRR:

- tempistiche e documentazione a supporto delle Richieste di pagamento a (Domande di rimborso) per le spese sostenute nell’ambito degli interventi finanziati sul PNRR;
- documentazione a supporto dell’avanzamento degli indicatori legati al raggiungimento dei target e milestone del PNRR;
- modalità di implementazione e trasmissione delle informazioni e della documentazione anche tramite il sistema informatico per il monitoraggio del PNRR;
- previsione negli atti di rendicontazione degli interventi, di una dichiarazione di assenza di doppio finanziamento dell’investimento e delle relative spese.

Verifiche

Con riferimento alle procedure di controllo sulla rendicontazione, la Regione Puglia effettuerà verifiche on desk sia sulle procedure del soggetto esecutore sia sulle rendicontazioni delle attività presentate dai soggetti esecutori e, su base campionaria, verifiche sul posto di regolare esecuzione delle attività (a cura, in analogia con quanto previsto dal Sistema di Gestione e Controllo del PR Puglia FESR-FSE+ 2021/2027 ed al fine di assicurare la separatezza delle funzioni, del Servizio Responsabile Fondo Sociale Europeo, incardinato nella Sezione Programmazione Unitaria).

La Regione Puglia, ai fini del succitato controllo desk, intende attenersi a quanto previsto dalle disposizioni ministeriali fornite nel Manuale Operativo per i Soggetti Attuatori M5C1 Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" nell'ambito degli investimenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) gestiti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La Regione si riserva la facoltà di chiedere ai soggetti esecutori qualsivoglia integrazione e/o chiarimento si rendesse necessario in fase di verifica; questi ultimi sono tenuti a rispondere nei termini e nei modi indicati dall'Amministrazione.

In presenza di irregolarità sono applicate le regole previste dalla normativa e dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali di riferimento, nonché da quanto definito nel presente Avviso e nell'atto unilaterale d'obbligo.

In riferimento alle modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese relative ai "Servizi Per il Lavoro" si faccia riferimento ai seguenti atti e disposizioni regionali:

- Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 414 del 3 agosto 2023 di approvazione dell'Atto Unilaterale d'obbligo con relativi allegati, sottoscritto dai Soggetti Esecutori, con la quale è stato stabilito l'ammontare della prima tranche di finanziamento, pari ad € 103.000,00 ciascun Soggetto esecutore ai fini della erogazione delle Misure e dei Servizi per il lavoro con riferimento all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3;
- Determinazione n. 450 del 23 agosto 2023 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di approvazione della modifica del suddetto Atto Unilaterale d'Obbligo e degli allegati A e B;
- Determinazione Dirigenziale n. 94 del 12 aprile 2024 di attribuzione della prima tranche di finanziamento per ciascuno dei n. 64 Soggetti esecutori, come da allegato A, parte integrante e sostanziale dello stesso provvedimento, relativamente all'Avviso 1/GOL Percorsi 1-2-3 con relativa assunzione di impegno di spesa;
- Determinazione n. 43 del 6 febbraio 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di approvazione del modello di domanda di accesso alla seconda tranche di finanziamento relativa ai Servizi per il lavoro, successivamente validato con nota della stessa Sezione (prot. n. 368131/2024) per le richieste di attribuzione tranche di finanziamento successive alla seconda.

In riferimento alle modalità di rendicontazione degli interventi Formativi, si rimanda alle disposizioni riferite agli specifici avvisi.

SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica del presente Avviso, in esito a processi di programmazione/riprogrammazione della spesa e di rimodulazione dell'offerta, in relazione ai fabbisogni di orientamento, di accompagnamento, formativi e occupazionali eventualmente emersi dal territorio.

Ogni altra eventuale modifica è ammissibile qualora non rivesta carattere sostanziale e non incida sulla natura dell'Avviso stesso all'interno del quadro strategico stabilito dal Piano Attuativo Regionale (PAR) GOL.

Le modifiche al presente Avviso sono adottate con Atto dirigenziale. Le modifiche diventano esecutive dal giorno successivo alla pubblicazione dell'atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Le integrazioni alla dotazione finanziaria dell'avviso adottate dalla Regione, a seguito di emanazione di D.I. di assegnazione di risorse a valere sul Programma GOL, si intendono automaticamente recepite e non richiedono una modifica all'avviso. Tali integrazioni saranno altresì comunicate a UDM, secondo quanto previsto dalle procedure in essere.

Gli atti di adozione delle modifiche all'Avviso indicheranno tempistica e modalità di produzione, da parte dei soggetti esecutori, della documentazione integrativa/sostitutiva rispetto a quella inviata in fase di candidatura e/o eventualmente connessa alla sottoscrizione dell'atto unilaterale d'obbligo.

Le modifiche saranno comunicate sul sito istituzionale della Regione Puglia e sul portale nazionale www.italiadomani.gov.it.

SEZIONE 16 - Modifiche/variazioni del progetto

In coerenza a quanto disposto dalle linee guida del PNRR e al fine di garantire una maggiore trasparenza, efficacia ed efficienza della spesa, nonché certezza dei tempi di realizzazione delle iniziative finanziate, le modifiche/variazioni alle Operazioni a valere sul presente Avviso, potranno essere realizzate unicamente al fine di recepire disposizioni nazionali.

In particolare, si specifica che le eventuali modifiche disposte con atti regionali garantiranno il rispetto delle finalità, degli obiettivi, dei risultati attesi previsti dall'Avviso e non comporteranno modifiche sostanziali delle tipologia/natura degli interventi.

I soggetti attuatori non potranno richiedere la modifica delle previsioni inerenti ai target e alle milestone dal presente Avviso.

Qualora le modifiche alle disposizioni nazionali abbiano impatto sulla organizzazione dei servizi erogati dai Soggetti esecutori, la proposta progettuale dovrà essere riformulata entro 15 giorni dalla richiesta di rimodulazione avanzata dall'Amministrazione regionale, secondo le modalità indicate nella richiesta.

SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Il Responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90 s.m.i., fino a conclusione della procedura, è il Dott. Emidio Smaltino.

SEZIONE 18. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e s.m.i., nonché ai sensi della disciplina del Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.) e s.m.i.

I dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento UE 2021/241.

I Soggetti candidati all'inserimento nell'Elenco dei Soggetti esecutori di misure e servizi nell'ambito del Programma GOL-**Sezione Servizi per il Lavoro** dovranno, a seguito dell'autorizzazione all'erogazione dei **Servizi al lavoro** afferenti al presente Avviso, sottoscrivere l'Accordo tra Titolare e Responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) relativo all'ATTUAZIONE PROGRAMMA GOL

I Soggetti candidati all'inserimento nell'Elenco dei Soggetti esecutori di misure e servizi nell'ambito del Programma GOL-**Formazione Professionale** sottoscriveranno tale atto in fase di candidatura agli specifici Avviso emanati.

SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Con successivo atto di Giunta saranno approvate le procedure e le azioni che Regione si impegna a porre in essere al fine di prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi.

Nello stesso atto di Giunta saranno approvati i meccanismi sanzionatori, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 5 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021, in caso di mancato raggiungimento nei tempi assegnati degli obiettivi previsti e pertanto le clausole di riduzione o revoca dei contributi e ogni altra iniziativa che sarà intrapresa al fine di salvaguardare il raggiungimento di milestone intermedi e finali. Tali disposizioni e meccanismi saranno definiti al fine di garantire i principi del Programma GOL e del PAR GOL e pertanto avranno il riferimento:

- meccanismi sanzionatori in caso di mancato raggiungimento dei target assegnati prevedendo meccanismi comportanti l'eventuale rideterminazione delle risorse assegnate a fronte di scostamenti di lieve entità o revoca del finanziamento in caso di accertamento di irregolarità nella esecuzione e gestione delle attività;
- eventuale sospensione oppure revoca del finanziamento nel caso di accertamento della violazione dei principi generali previsti dal PNRR in ragione della gravità della violazione stessa;
- disposizioni e procedure volte a prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi (art. 8, comma 4 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021).

SEZIONE 20. Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto degli obblighi e degli impegni finalizzati all'attuazione di quanto previsto nel presente Avviso, nell'ambito del PNRR, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, salvo che un simile meccanismo sia già previsto dalle vigenti disposizioni.

SEZIONE 21. Comunicazione.

Per gli obblighi di comunicazione si fa rimando a quando indicato dalla Circolare RGS-IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021. Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”

SEZIONE 22. Controversie e Foro competente

Per eventuali controversie in ordine al presente Avviso, si dichiara competente il Foro di Bari.

SEZIONE 23. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso, si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni del Piano e programma di riferimento.

SEZIONE 24. Allegati

In Riferimento alla Integrazione delle candidature ai fini della erogazione delle misure e dei servizi nell'ambito dei Percorsi 4 e 5 di GOL, trasmettere a mezzo PEC all'indirizzo avviso1.gol.regione@pec.rupar.puglia.it uno dei seguenti documenti, in relazione alla tipologia di istanza:

- Allegato 1A_SPL- Inserimento nell' Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti nell'ambito di GOL – “Servizi per il Lavoro” – **Integrazione candidatura per l'attuazione dei Percorsi 4 e 5.** (Istanza di Adesione per i Soggetti già presenti in elenco);
- Allegato 1A_FP - Inserimento nell' Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti nell'ambito di GOL – “Formazione Professionale” – **Integrazione candidatura per l'attuazione dei Percorsi 4 e 5.** (Istanza di Adesione per i Soggetti già presenti in elenco);

Solo in caso di intervenute variazioni dei dati indicati nella documentazione già prodotta e trasmessa all'Amministrazione regionale (v. allegati da 2 a 9), inviare a mezzo PEC la versione aggiornata.

In Riferimento alle candidature presentate da nuovi Soggetti, ai fini della erogazione delle misure e dei servizi nell'ambito dei Percorsi GOL, le istanze dovranno essere inoltrate, pena l'esclusione, unicamente in via telematica attraverso la procedura *on line* <candidatura soggetti attuatori nell'ambito di GOL> – accessibile dalla pagina dedicata a GOL presente sul portale www.sistema.puglia.it, presentando il seguente documento:

Allegato 1B_SPL+ FP - Inserimento nell' Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti nell'ambito di GOL – “Servizi per il Lavoro” – **Candidatura ex novo.**

Le candidature inoltrate da nuovi Soggetti (ex novo) dovranno essere corredate dei seguenti allegati, debitamente compilati e sottoscritti:

- Allegato 2 - Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR;
- Allegato 3- Informativa sulla privacy e raccolta del consenso al trattamento dei dati;
- Allegato 4- Schede Misure/Servizi;
- Allegato 5A-Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per enti pubblici; (Format ministeriale);
- Allegato 5B-Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per enti privati; (Format ministeriale);
- Allegato 6- Dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi del titolare effettivo;
- Allegato 7- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà su tracciabilità dei flussi finanziari; (Format ministeriale);
- Allegato 8- Dichiarazione relativa al rispetto dell'assenza della duplicazione dei finanziamenti ai sensi dell'art. 9 del Reg. (UE) 2021/241 (Format ministeriale);
- Allegato 9 - Autodichiarazione integrativa PNRR;
- Allegato 10- Formulario progettuale servizi per il lavoro;
- Rapporto periodico personale maschile e femminile” (come da format del Ministero del Lavoro), secondo quanto di seguito riportato:
Per i Soggetti con oltre 50 dipendenti effettuare l'upload in un unico file di:

- copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto;
- attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- attestazione della sua contestuale trasmissione sulla piattaforma ministeriale dedicata <https://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/rapporto-periodico-situazione-personale/Pagine/default>

Per i Soggetti con 15≥dipendenti<50:

1. effettuare l'upload effettuare l'upload in un unico file della copia della *“relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile”* trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, come previsto dal comma 3 dell'art. 47 del Decreto-Legge n. 77 del 31 maggio 2021;
2. effettuare l'upload della copia della *“relazione relativa all'assolvimento degli obblighi relativi al diritto al lavoro delle persone con disabilità e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente alla presentazione dell'offerta”* trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali come previsto dal comma 3-bis dell'art. 47 del Decreto-Legge n. 77 del 31 maggio 2021.

Oggetto: Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. "Modifica e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva".
- Piano di Attuazione Regionale GOL di cui alla DGR n° 261 del 28/02/2022 e s.m.i.

Istanza di integrazione candidatura per l'attuazione dei Percorsi 4 e 5¹

La/Il sottoscritto/o _____, nato a _____, il ____/____/____, residente in _____, Via _____, CF _____ nella qualità di _____ del soggetto giuridico denominato _____ avente CF _____ e Partita IVA _____ con Sede legale in _____ (Prov. _____), via/viale/piazza _____, n. _____, CAP _____ posta elettronica certificata (PEC) _____, Iscrizione, ove dovuta, al Registro delle Imprese di _____, n. _____ il ____/____/____;

PREMESSO CHE

- la Regione Puglia ha pubblicato l'avviso in oggetto, approvato con Atto Dirigenziale n. _____ del _____;
- che (inserire Denominazione Soggetto Rappresentato) risulta già inserito nell'elenco dei Soggetti erogatori delle misure e dei servizi GOL a valere su Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling) – Sezione Formazione

PRESA VISIONE

- della Determina n. Del /..... /..... con cui la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e la Sezione Formazione hanno pubblicato l'avviso in oggetto ed i relativi allegati;
- della Deliberazione n. 261 del 28/02/2021 di Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 e s.m.i.;

CONSAPEVOLE

delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e della conseguente decadenza dei benefici di cui all'art. 75 del citato decreto;

¹ In relazione a quanto previsto dal PAR Puglia, i servizi per il lavoro erogati nell'ambito dei del Percorso 5 "Ricollocazione Collettiva" sono di competenza esclusiva dei CPI. Si ritiene, tuttavia, necessario estendere la presente candidatura anche al Percorso 5, qualora intervengano modifiche al PAR, finalizzate alla rimozione di suddetta limitazione.

INOLTRA ISTANZA DI INTEGRAZIONE CANDIDATURA PER L'ATTUAZIONE DEI PERCORSI 4 E 5

per l'inserimento nell' Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro nell'ambito di GOL - Percorsi 1, 2 e 3, 4 e 5", relativamente alla sezione di seguito indicata:

- ☐ SEZIONE "FORMAZIONE PROFESSIONALE" (B)

Ai fini del suddetto inserimento, inoltre,

DICHIARA

- di essere in possesso di accreditamento per all'erogazione dei servizi per la Formazione ai sensi della D.G.R. n. 1474 del 02/08/2018 e DGR n.358 del 26 febbraio 2019 relativamente alle seguenti tipologie:
 - ☒ accreditamento base
 - ☐ Accreditamento per obbligo formativo
 - ☐ Accreditamento per alta formazione
- di rendere disponibili, per l'erogazione dei servizi Formativi a valere sul presente avviso le sedi accreditate di seguito indicate:

Ubicazione Sede Citta (Prov.)	Ubicazione Sede (indirizzo e CAP)	Ubicazione Sede Recapiti (tel e mail)

- di essere a conoscenza che la candidatura all'inserimento nell' "Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito di GOL - Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 – Sezione Formazione" rappresenta condizione abilitante la presentazione dei progetti formativi a valere sui successivi, emanandi avvisi, finalizzati alla Costituzione del Catalogo dell'offerta formativa nell'ambito del Programma GOL.

DICHIARA ALTRESÌ

- di aver preso visione dell'Avviso e di accettarne senza riserva alcuna, tutte le condizioni;
- di accettare l'applicazione della normativa comunitaria, nazionale e regionale che regola la gestione del PNRR e specificamente per la realizzazione dei corsi di formazione;
- di accettare che l'inserimento nell'elenco rappresenta condizione indispensabile per il finanziamento pubblico delle prestazioni erogate e che tale inserimento non comporta alcuna prenotazione o riserva di risorse a valere sulla dotazione finanziaria indicata dall'avviso.
- di aver preso visione e sottoscritto tutti gli allegati eventualmente previsti dalla presente procedura;
- di essere consapevole che, qualora dai controlli dell'amministrazione regionale, di cui agli articoli 71 e ss. del D.P.R. 445/00, emerga la non veridicità del contenuto delle presenti dichiarazioni, il soggetto rappresentato decade dai benefici eventualmente concessi.
- di impegnarsi a fornire tutte le informazioni che saranno richieste dalla Regione Puglia per la alimentazione del sistema informativo ReGiS.

Data, Luogo

Nome e Cognome

Firma Digitale

Oggetto: Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. "Modifica e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva". - Piano di Attuazione Regionale GOL di cui alla DGR n° 261 del 28/02/2022 e s.m.i.

Istanza di integrazione candidatura per l'attuazione dei Percorsi 4 e 5¹

La/Il sottoscritto/o _____, nato a _____, il ____/____/____, residente in _____, Via _____, CF _____ nella qualità di _____ del soggetto giuridico denominato _____ avente CF _____ e Partita IVA _____ con Sede legale in _____ (Prov. _____), via/viale/piazza _____, n. _____, CAP _____ posta elettronica certificata (PEC) _____, Iscrizione, ove dovuta, al Registro delle Imprese di _____, n. _____ il ____/____/____;

PREMESSO CHE

- la Regione Puglia ha pubblicato l'avviso in oggetto, approvato con Atto Dirigenziale n. _____ del _____;
- che (inserire Denominazione Soggetto Rappresentato) risulta già inserito nell'elenco dei Soggetti erogatori delle misure e dei servizi GOL a valere su Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)"

PRESA VISIONE

- della Determina n. Del /..... /..... con cui la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e la Sezione Formazione hanno pubblicato l'avviso in oggetto ed i relativi allegati;
- della Deliberazione n. 261 del 28/02/2021 di Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 e s.m.i.;

CONSAPEVOLE

delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e della conseguente decadenza dei benefici di cui all'art. 75 del citato decreto;

¹ In relazione a quanto previsto dal PAR Puglia, i servizi per il lavoro erogati nell'ambito dei del Percorso 5 "Ricollocazione Collettiva" sono di competenza esclusiva dei CPI. Si ritiene, tuttavia, necessario estendere la presente candidatura anche al Percorso 5, qualora intervengano modifiche al PAR, finalizzate alla rimozione di suddetta limitazione.

INOLTRA ISTANZA DI INTEGRAZIONE CANDIDATURA PER L'ATTUAZIONE DEI PERCORSI 4 E 5

Ai fini dell'inserimento nell' Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro nell'ambito di GOL - Percorsi 1, 2 e 3, 4 e 5", relativamente alla sezione di seguito indicata:

- ☐ SEZIONE "SERVIZI PER IL LAVORO" (A)

Ai fini del suddetto inserimento, inoltre,

DICHIARA

A) Con riferimento alla richiesta di inserimento nella Sezione "**Servizi per Il Lavoro**" dell'elenco:

- di essere in possesso di **accreditamento per l'erogazione dei servizi per il lavoro** di cui all'Avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale del Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20/07/2015 e s.m.i.,
- di rendere disponibili, per l'erogazione dei servizi per il lavoro a valere sul presente avviso, le sedi di seguito indicate:

Ubicazione Sede Citta (Prov.)	Ubicazione Sede (indirizzo e CAP)	Ubicazione Sede Recapiti (tel e mail)	Tipologie di Accreditamento

- di impegnarsi alla realizzazione del Percorso 4 e delle correlate misure/servizi, come di seguito specificato:

• Percorso 4 Lavoro e Inclusione (reskilling)

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F2	CO6	TIROCINI FORMATIVI
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP O	B02	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

- Con riferimento al Percorso 4 "Lavoro e inclusione", di essere in possesso, di almeno uno dei seguenti accreditamenti specialistici:
 - ☐ Disabili
 - ☐ Donne
 - ☐ Immigrati
- di impegnarsi alla realizzazione dei servizi/misure, coerentemente con quanto indicato nell'Avviso e nel formulario e con gli ulteriori atti che Regione Puglia renderà disponibili per consentire la pianificazione delle attività, la gestione, il monitoraggio e la rendicontazione degli interventi.
- di essere a conoscenza che la candidatura all'inserimento nell' "Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito di GOL - Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 – Sezione Servizi Per il Lavoro" rappresenta condizione abilitante la presentazione dei progetti formativi a valere sui successivi, emanandi avvisi, finalizzati alla Costituzione del Catalogo dell'offerta formativa nell'ambito del Programma GOL.

DICHIARA ALTRESÌ

- di aver preso visione dell'Avviso e di accettarne senza riserva alcuna, tutte le condizioni;
- di accettare l'applicazione della normativa comunitaria, nazionale e regionale che regola la gestione del PNRR e specificamente per la realizzazione dei servizi per il Lavoro;
- di accettare che l'inserimento nell'elenco rappresenta condizione indispensabile per il finanziamento pubblico delle prestazioni erogate e che tale inserimento non comporta alcuna prenotazione o riserva di risorse a valere sulla dotazione finanziaria indicata dall'avviso.
- di aver preso visione e sottoscritto tutti gli allegati eventualmente previsti dalla presente procedura;
- di essere consapevole che, qualora dai controlli dell'amministrazione regionale, di cui agli articoli 71 e ss. del D.P.R. 445/00, emerga la non veridicità del contenuto delle presenti dichiarazioni, il soggetto rappresentato decade dai benefici eventualmente concessi.
- di impegnarsi a fornire tutte le informazioni che saranno richieste dalla Regione Puglia per la alimentazione del sistema informativo ReGiS.

Data, Luogo

Nome e Cognome

Firma Digitale

DESCRIZIONE PERCORSO 4

INFORMAZIONI GENERALI

Rif. PA	REGIONE PUGLIA
Titolo operazione	AVVISO 1 GOL – PERCORSO 3 - EROGAZIONE SERVIZI PER IL LAVORO
Codice organismo	
Ragione sociale	
Referente Progetto	
Area territoriale su cui insiste l'intervento:	Intero territorio regionale
beneficiari	Tutti i beneficiari inseriti nel Percorso 3 che avranno selezionato il soggetto attuatore.
Obiettivi	
Metodologie e strumenti di intervento volti a garantire l'unitarietà del percorso del beneficiario che ha selezionato il soggetto attuatore (max. 4.000):	

RIEPILOGO E DETTAGLIO DELLE TIPOLOGIE DI SERVIZI PER IL LAVORO EROGABILI NELL'AMBITO DEL PERCORSO 4

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
-----	----------	------------------------

LEP E	A03	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP F2	C06	TIROCINIO FORMATIVO
LEP O	B02	SUPPORTO ALL'AUTOIMPIEGO

LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP F3	INCROCIO DOMANDA OFFERTA DI LAVORO
Opzione selezionata per l'organizzazione del servizio	Il servizio è integrato con il LEP F1
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP F2	TIROCINIO FORMATIVO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP O	SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	

Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):

Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):

ALLEGATO 1B_SPL+FP

Oggetto: Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. "Modifica e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva".
- Piano di Attuazione Regionale GOL di cui alla DGR n° 261 del 28/02/2022 e s.m.i.

ISTANZA DI CANDIDATURA

La/Il sottoscritto/o _____, nato a _____, il ____/____/____, residente in _____, Via _____, CF _____

PREMESSO CHE

la Regione Puglia ha pubblicato l'avviso in oggetto, approvato con Atto Dirigenziale n. _____ del _____;

PRESA VISIONE

- della Determina n. Del / / con cui la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e la Sezione Formazione hanno pubblicato l'avviso in oggetto ed i relativi allegati;
- della Deliberazione n. 261 del 28/02/2021 di Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 e s.m.i.;

CONSAPEVOLE

delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e della conseguente decadenza dei benefici di cui all'art. 75 del citato decreto;

nella qualità di _____ del soggetto giuridico denominato _____
avente CF _____ e Partita IVA _____ con Sede legale in _____ (Prov. _____),
via/viale/piazza _____, n. _____, CAP _____ posta elettronica certificata (PEC) _____
Iscrizione, ove dovuta, al Registro delle Imprese di _____,
n. _____ il ____/____/____;

INOLTRA ISTANZA DI CANDIDATURA

per l'inserimento nell'Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito di GOL - Percorsi 1, 2 e 3, 4 e 5", relativamente alle sezioni si seguito indicate:

- ☐ SEZIONE "SERVIZI PER IL LAVORO" (A)
- ☐ SEZIONE "FORMAZIONE" (B)

Ai fini del suddetto inserimento, inoltre,

DICHIARA

A) Con riferimento alla richiesta di inserimento nella Sezione **“Servizi per Il Lavoro”** dell’elenco:

- di essere in possesso di **accreditamento per l’erogazione dei servizi per il lavoro** di cui all’Avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale del Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20/07/2015 e s.m.i.,
- di rendere disponibili, per l’erogazione dei servizi per il lavoro a valere sul presente avviso, le sedi di seguito indicate:

Ubicazione Sede Citta (Prov.)	Ubicazione Sede (indirizzo e CAP)	Ubicazione Sede Recapiti (tel e mail)	Tipologie di Accreditamento

- di impegnarsi alla realizzazione di tutti i Percorsi oggetto dell’avviso e delle correlate misure/servizi, come di seguito specificato, se in possesso di adeguati Requisiti.

- **Percorso 1 – Inserimento Lavorativo**

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
LEP E	A03	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP O	B02	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

- **Percorso 2 – Aggiornamento (*upskilling*)**

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
LEP E	A03	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP O	B02	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

- **Percorso 3 – Riqualificazione (*reskilling*)**

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
LEP E	A03	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP O	B02	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

- **Percorso 4 Lavoro e Inclusione (*reskilling*)**

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F2	CO6	TIROCINI FORMATIVI
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP O	B02	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

- Con riferimento al Percorso 4 “Lavoro e inclusione”, di essere in possesso, oltre che dell’accreditamento alla erogazione dei servizi di base, dei seguenti accreditamenti alla realizzazione dei servizi di carattere specialistico:
 - ☒ accreditamento base
 - ☐ Disabili
 - ☐ Donne
 - ☐ Immigrati
- di impegnarsi alla realizzazione dei servizi/misure, coerentemente con quanto indicato nell’Avviso e nel formulario e con gli ulteriori atti che Regione Puglia renderà disponibili per consentire la pianificazione delle attività, la gestione, il monitoraggio e la rendicontazione degli interventi.

B) Con riferimento alla richiesta di inserimento nella **Sezione “Formazione”** dell’elenco:

- di essere in possesso di accreditamento per all’erogazione dei servizi per la Formazione ai sensi della D.G.R. n. 1474 del 02/08/2018 e DGR n.358 del 26 febbraio 2019 relativamente alle seguenti tipologie:
 - ☒ accreditamento base
 - ☐ Accreditamento per obbligo formativo
 - ☐ Accreditamento per alta formazione
- di rendere disponibili, per l’erogazione dei servizi Formativi a valere sul presente avviso le sedi accreditate di seguito indicate:

Ubicazione Sede Citta (Prov.)	Ubicazione Sede (indirizzo e CAP)	Ubicazione Sede Recapiti (tel e mail)

- di essere a conoscenza che la candidatura all’inserimento nell’ “Elenco dei Soggetti attuatori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell’ambito di GOL - Percorsi 1, 2 e 3 – Sezione Formazione” rappresenta condizione abilitante la presentazione dei progetti formativi a valere sui successivi, emanandi avvisi, finalizzati alla Costituzione del Catalogo dell’offerta formativa nell’ambito del Programma GOL.

DICHIARA ALTRESÌ

- di aver preso visione dell’Avviso e di accettarne senza riserva alcuna, tutte le condizioni;
- di accettare l’applicazione della normativa comunitaria, nazionale e regionale che regola la gestione del PNRR e specificamente per la realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL – PAR Umbria (DGR n. 261 del 28 febbraio 2022);
- di accettare che L’inserimento nell’elenco rappresenta condizione indispensabile per il finanziamento pubblico delle prestazioni erogate e che tale inserimento non comporta alcuna prenotazione o riserva di risorse a valere sulla dotazione finanziaria indicata dall’avviso.
- di aver preso visione e sottoscritto tutti gli allegati previsti dalla presente procedura;

- di essere consapevole che, qualora dai controlli dell'amministrazione regionale, di cui agli articoli 71 e ss. del D.P.R. 445/00, emerga la non veridicità del contenuto delle presenti dichiarazioni, il soggetto rappresentato decade dai benefici eventualmente concessi.
- di impegnarsi a fornire tutte le informazioni che saranno richieste dalla Regione Puglia per la alimentazione del sistema informativo ReGiS.

Data, Luogo

Nome e Cognome

Firma Digitale

ALLEGATO 2

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"

Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Piano di Attuazione Regionale GOL DGR n° 261 del 28/02/2022 e s.m.i.

Riapertura termini e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling). Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"

AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AL RISPETTO DEI PRINCIPI PREVISTI PER GLI INTERVENTI DEL PNRR

(da rendersi da parte di ciascun soggetto munito di potere di rappresentanza)

La/Il sottoscritto/a _____, nato a _____, il ____/____/____, residente in _____, Via _____, CF _____, in qualità di Legale rappresentante di _____, con sede legale in Via/piazza _____, n. _____, cap. _____, tel. _____, posta elettronica certificata (PEC) _____ ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e quindi consapevole delle responsabilità di ordine amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ex art. 76 del DPR medesimo

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

1. che le Operazioni presentate non sono finanziate da altre fonti del bilancio dell'Unione europea, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 del Reg. (UE) 2021/241;
2. che la realizzazione delle attività prevede il rispetto del principio di addizionalità del sostegno dell'Unione europea previsto dall'art.9 del Reg. (UE) 2021/241;
3. che la realizzazione delle attività prevede di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852;
4. che la realizzazione delle attività progettuali è coerente con i principi e gli obblighi specifici del PNRR relativamente al principio del "Do No Significant Harm" (DNSH) e, ove applicabili, ai principi del Tagging clima e digitale, della parità di genere (Gender Equality), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali;
5. che l'attuazione delle Operazioni prevede il rispetto delle norme comunitarie e nazionali applicabili, ivi incluse quelle in materia di trasparenza, uguaglianza di genere e pari opportunità e tutela dei diversamente abili;
6. che l'attuazione delle Operazioni prevede il rispetto della normativa europea e nazionale applicabile, con particolare riferimento ai principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità;
7. che adotterà misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati;

8. di disporre delle competenze, risorse e qualifiche professionali, sia tecniche che amministrative, necessarie per portare a termine le Operazioni e assicurare il raggiungimento di eventuali milestone e target associati;
9. di aver considerato e valutato tutte le condizioni che possono incidere sull'ottenimento e utilizzo del finanziamento a valere sulle risorse della Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", e di averne tenuto conto ai fini dell'elaborazione della proposta progettuale;
10. di essere a conoscenza che l'Amministrazione centrale responsabile dell'intervento si riserva il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rilasciate in sede di domanda di finanziamento e/o, comunque, nel corso della procedura, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente;

SI IMPEGNA

11. ad avviare tempestivamente le attività progettuali per non incorrere in ritardi attuativi e concludere le Operazioni nella forma, nei modi e nei tempi previsti dall'Avviso pubblico e dai successivi atti regionali correlati e di sottoporre alla Regione Puglia le eventuali modifiche all'Operazione nei limiti previsti dalla sezione 16 del predetto Avviso pubblico;
12. ad adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative alle Operazioni per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
13. ad effettuare i controlli di gestione e i controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile per garantire la regolarità delle procedure e delle spese sostenute prima di rendicontarle alla Regione Puglia, nonché la riferibilità delle spese alle Operazioni ammesse al finanziamento sul PNRR;
14. a presentare la rendicontazione dei costi effettivamente sostenuti maturati nei tempi e nei modi previsti dall'Avviso pubblico, e dai successivi atti regionali correlati, in conformità con quanto indicato nelle Sezioni 13 e 14 dell'Avviso pubblico;
15. a rispettare gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ex D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241 indicando nella documentazione progettuale che le Operazioni sono finanziate nell'ambito del PNRR, con una esplicita dichiarazione di finanziamento che reciti "finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU" e valorizzando l'emblema dell'Unione europea;
16. a rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informatico dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario delle Operazioni, dall'art. 22.2 lettera d) del Regolamento (UE) 2021/241;
17. a comprovare il conseguimento dei target e dei milestone associati agli interventi con la produzione e l'imputazione nel sistema informatico della documentazione probatoria pertinente; assicurare la conservazione della documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici ai fini della completa tracciabilità delle operazioni - nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 82/2005 e s.m.i. e all'art. 9 punto 4 del decreto-legge 77 del 31 maggio 2021, convertito con legge 29 luglio 2021, n. 108 - che, nelle diverse fasi di controllo e verifica previste dal sistema di gestione e controllo del PNRR, dovranno essere messi prontamente a disposizione su richiesta della Regione Puglia, dell'Amministrazione centrale responsabile di intervento, del Servizio centrale per il PNRR, dell'Unità di Audit, della Commissione europea, dell'OLAF, della Corte dei Conti europea (ECA), della Procura europea (EPPO) e delle competenti Autorità giudiziarie nazionali.

Luogo e data

Cognome e Nome del Legale Rappresentante

Firma Digitale

**ALLEGATO
3**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Piano di Attuazione Regionale GOL DGR n° 261 del 28/02/2022 e s.m.i.

Riapertura termini e integrazione dell’Avviso N. 1/GOL 2022 “Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell’ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)”. Inserimento Percorso 4 “Lavoro e inclusione” e Percorso 5 “Ricollocazione collettiva”

INFORMATIVA SUL CONFERIMENTO E TRATTAMENTO DEI DATI E SULLA PUBBLICAZIONE DEGLI ELEMENTI RITENUTI NON SENSIBILI NEI SITI ISTITUZIONALI E DI CONSULTAZIONE APERTA

1. Oggetto del Trattamento

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 recante la disciplina europea per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (General Data Protection Regulation – GDPR, in seguito "Regolamento"), e nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, questo documento descrive le modalità di trattamento dei dati personali dei soggetti coinvolti e/o interessati a vario titolo alle iniziative finanziate nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nonché a tutte le attività a queste connesse tra cui l’interazione con i sistemi informativi di monitoraggio (sistema informatico ReGiS, messo a disposizione dal Servizio centrale per il PNRR o di altri sistemi informativi locali adottati per lo scambio elettronico dei dati) e la pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta www.regione.puglia.it, sito istituzionale e www.sistema.puglia.it - Portale dei servizi della Regione Puglia.

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona.

Normativa di riferimento



- Disposizioni contenute nel del Regolamento (UE) 2021/241 (Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (RRF);
- LEGGE 29 luglio 2021, n. 108 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*.
- Codice della Privacy (d.lgs 196/2003) coordinato e aggiornato, da ultimo, con le modifiche apportate dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160, dal d.l. 14 giugno 2019, n. 53, dal D.M. 15 marzo 2019 e dal decreto di adeguamento d.l. 10 agosto 2018, n. 101, alle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 (General data protection regulation, c.d. GDPR Privacy);
- d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge n. 190 del 6 novembre 2012 e del d.l. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 124 del 7 agosto 2015, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche.

2. Finalità del trattamento

I dati personali, trasmessi anche attraverso compilazione e inoltro di moduli, vengono trattati per rispondere alle richieste degli interessati, istruire un procedimento amministrativo (in questo caso la finalità viene perseguita durante tutta la fase di gestione della procedura di accesso alle agevolazioni, incluse quella endoprocedimentale, procedimentale, istruttoria e di erogazione dell'agevolazione), oltre che per assolvere eventuali obblighi di legge, contabili e fiscali.

Conferimento dati nell'ambito delle iniziative PNRR

In ottemperanza alle disposizioni previste nel Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (RRF) e dal Decreto Legge 77 del 2021 convertito in Legge 29 luglio 2021, n. 108

- al **Soggetto attuatore** è demandata l'attuazione dei singoli progetti finanziati nell'ambito del PNRR. Il Soggetto Attuatore è responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dei singoli interventi, della regolarità delle procedure e delle spese rendicontate a valere sulle risorse del PNRR, nonché del monitoraggio circa il conseguimento dei valori definiti per gli indicatori associati ai propri progetti;
- **L'Amministrazione centrale titolare di interventi**, per il tramite delle funzioni preposte, deve assicurare il monitoraggio e il presidio continuo dell'attuazione dei progetti, verificando da un lato l'avanzamento dei dati finanziari, di realizzazione fisica e procedurale degli investimenti e delle riforme e dall'altro il livello di conseguimento di milestone e target, nonché di tutti gli ulteriori elementi informativi necessari per la rendicontazione alla Commissione Europea, attraverso le specifiche funzionalità del sistema informatico ReGiS, messo a disposizione dal Servizio centrale per il PNRR o di altri sistemi locali adottati per lo scambio elettronico dei dati coerenti con i requisiti tecnici e gestionali descritti al comma 4 dell'art. 3 del DPCM Monitoraggio. A tal fine, le stesse Amministrazioni centrali sono chiamate, per i progetti di propria competenza, ad assicurare registrazione, raccolta, validazione e trasmissione dei dati di monitoraggio, ivi inclusi quelli rilevati dai soggetti attuatori, delle agevolazioni finanziarie concesse nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e ad assicurare la registrazione, la conservazione, la tracciabilità e l'affidabilità dei dati oggetto d'osservazione.

Tipologie di dati conferiti

Per realizzare gli adempimenti sopra descritti, i Soggetti Attuatori sono chiamati a svolgere una costante e completa attività di rilevazione dei dati afferenti ai progetti finanziati, registrando le informazioni ricomprese nel set minimo di dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale da raccogliere, conservare e trasmettere, individuato all'interno del Protocollo Unico di Colloquio v. 2.2 di novembre 2020 e s.m.i. di cui alla Circolare MEF n. 18 del 30 aprile 2014 revisionato sulla base delle specificità attuative del PNRR e comunicato tramite apposita nota circolare del Servizio Centrale per il PNRR.

A titolo non esaustivo si indicano le principali informazioni oggetto di rilevazione:

- dati anagrafici del progetto e classificazioni identificative, quali CUP, CIG, identificativo del progetto, riferimenti alla Missione/Componente/Misura di riferimento, identificativo del Soggetto attuatore, tipologia di progetto, localizzazione;
- dati relativi ai soggetti coinvolti nell'attuazione, quali i Soggetti attuatori, realizzatori, destinatari degli interventi, incluso codice fiscale e/o partita IVA;
- dati finanziari, quali importo finanziato, eventuali altre fonti di finanziamento, quadro economico e relative voci di spesa, impegni contabili, impegni giuridicamente vincolanti, spese, pagamenti, recuperi, trasferimenti erogati;
- dati procedurali, quali cronoprogramma e *step* relativi alle diverse procedure di gara (es: affidamento lavori, acquisto beni e servizi) con indicazione della relativa tempistica e delle pertinenti voci di spesa;
- dati fisici, (previsti e realizzati) quali indicatori di output (progressi compiuti) e di outcome (effetti generati) attraverso la valorizzazione di un set di indicatori specifico e la raccolta e catalogazione di documentazione a supporto;
- livello di conseguimento di *milestone* e *target*, per gli interventi che concorrono al loro raggiungimento;
- dati relativi all'aggiornamento trimestrale relativo all'analisi degli scostamenti per ciascuna M&T prevista nel Piano;
- elementi utili alla verifica del contributo all'obiettivo digitale e all'obiettivo sulla mitigazione del cambiamento climatico;
- elementi utili alla verifica del soddisfacimento del requisito "*Do No Significant Harm (DNSH)*";
- atti e documentazione probatoria dell'avanzamento attuativo di progetto.



Amministrazioni centrali titolari di interventi PNRR

Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR

Soggetto attuatore

Soggetto pubblico o privato responsabile dell'attuazione dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR.

Amministrazioni centrali, Regioni, Province autonome di Trento e Bolzano ed Enti locali a cui, sulla base delle competenze istituzionali e tenuto conto del settore di riferimento e della natura dell'intervento, è demandata l'attuazione dei singoli progetti finanziati nell'ambito del PNRR

Soggetto realizzatore o soggetto esecutore

Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici)

Soggetto destinatario

Soggetto destinatario finale dei fondi (es. Impresa, individuo, famiglia, amministrazione pubblica ecc.)

3. Soggetti del trattamento

Titolare del trattamento¹ dei dati personali forniti dai soggetti coinvolti e/o interessati a vario titolo alle iniziative finanziate nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza è:

Regione Puglia

Lungomare N. Sauro, 33

70121 Bari (BA)

Email: quiregione@regione.puglia.it

Responsabile della Protezione Dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO) è raggiungibile ai seguenti recapiti:

Regione Puglia – Responsabile della Protezione dei dati personali Lungomare N. Sauro, 33 70121 Bari

Email: rpd@regione.puglia.it

Il trattamento dei dati personali forniti dagli interessati potrà essere effettuato dal personale appositamente od occasionalmente autorizzato e istruito sulla base di specifiche istruzioni in ordine alle finalità e alle modalità del trattamento, da società, enti o soggetti nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del GDPR, che, per conto del Titolare del trattamento, forniscono specifici servizi elaborativi o attività connesse, strumentali o di supporto adottando tutte quelle misure tecniche e organizzative adeguate a tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che sono riconosciuti per legge agli interessati nonché da soggetti incaricati di fornire soluzioni IT per la gestione delle attività di sviluppo e manutenzione del sito.

L'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati personali che lo riguardano, la rettifica, l'integrazione o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento. Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali ovvero ad altra autorità europea di controllo competente.

4. Modalità del trattamento ed ambito di diffusione dei dati trasmessi

I dati personali sono trattati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza e vengono acquisiti e conservati con l'ausilio di sistemi e strumenti, anche elettronici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

I dati personali potranno essere condivisi, per finalità istituzionali, con soggetti nei confronti dei quali la comunicazione e/o l'eventuale diffusione sia prevista da disposizioni di legge, da regolamenti o dalla normativa comunitaria, ovvero da soggetti pubblici e organi di controllo per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali quali Commissione Europea ed altri Enti e/o Autorità con finalità ispettive, contabili-amministrative e di verifica (es. Istituti di credito, Unità di Audit, ANAC, GdF, OLAF, Corte dei Conti europea-ECA, Procura europea-EPPO ecc.).

¹ Il Titolare del trattamento è "la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali" (art. 4. par. 1, n. 7) Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR).



Art. 22 “Tutela degli interessi finanziari dell'Unione”

Paragrafo 2) lett d)

“ai fini dell'audit e del controllo e al fine di fornire dati comparabili sull'utilizzo dei fondi in relazione a misure per l'attuazione di riforme e progetti di investimento nell'ambito del piano per la ripresa e la resilienza, raccogliere le seguenti categorie standardizzate di dati, nonché garantire il relativo accesso:

- i) il nome del destinatario finale dei fondi;*
- ii) il nome dell'appaltatore e del subappaltatore, ove il destinatario finale dei fondi sia un'amministrazione aggiudicatrice ai sensi delle disposizioni nazionali o dell'Unione in materia di appalti pubblici;*
- iii) il/i nome/i, il/i cognome/i e la data di nascita del/dei titolare/i effettivo/i del destinatario dei fondi o appaltatore, ai sensi dell'articolo 3, punto 6, della direttiva (UE) 2015/849 del Parlamento europeo e del Consiglio;*
- iv) un elenco di eventuali misure per l'attuazione di riforme e progetti di investimento nell'ambito del piano per la ripresa e la resilienza con l'importo totale del finanziamento pubblico di tali misure e con l'indicazione dell'importo dei fondi erogati nell'ambito del dispositivo e di altri fondi dell'Unione”*

Paragrafo 3)

“I dati personali di cui al paragrafo 2, lettera d), del presente articolo, sono trattati dagli Stati membri e dalla Commissione esclusivamente ai fini dello svolgimento, e per la durata corrispondente, delle procedure di scarico, audit e controllo dell'utilizzo dei fondi in relazione all'attuazione degli accordi di cui all'articolo 15, paragrafo 2, e all'articolo 23, paragrafo 1. Nel quadro della procedura di scarico della Commissione, conformemente all'articolo 319 TFUE, il dispositivo è soggetto agli obblighi di informazione nell'ambito delle relazioni integrate in materia finanziaria e di responsabilità di cui all'articolo 247 del regolamento finanziario e, in particolare, è oggetto di un capitolo separato della relazione annuale sulla gestione e il rendimento.”

5. Base giuridica del trattamento

La liceità del trattamento dei dati personali trova fondamento (i) ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera b) del GDPR, nell'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o delle misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso interessato (es. in fase di gestione di attività operative volte a garantire l'eventuale erogazione di contributi o ai fini della gestione dei processi amministrativi, contabili e fiscali); (ii) ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera c) del GDPR, nell'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetta l'Amministrazione (es. in fase di gestione dell'attività istruttoria o in fase di comunicazione dei dati in adempimento ai generali obblighi di trasparenza); (iii) ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera e) del GDPR e dell'articolo 2-sexies del Codice privacy, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri (es. nell'esecuzione delle attività di monitoraggio, analisi, ricerca e nell'esecuzione di attività di comunicazione e promozione relativamente all'attività istituzionale).



D. Lgs 196/2003 e s.m.i, art. 2-sexies - Trattamento di categorie particolari di dati personali necessario per motivi di interesse pubblico rilevante:

si considera rilevante l'interesse pubblico relativo a trattamenti effettuati da soggetti che svolgono compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri nelle seguenti materie:

m) concessione, liquidazione, modifica e revoca di benefici economici, agevolazioni, elargizioni, altri emolumenti e abilitazioni.

6. Base giuridica per la pubblicazione e diffusione web

Si illustrano di seguito alcuni obblighi di pubblicazione disciplinati dal d.lgs. 33/2013, tenendo conto delle principali modifiche e integrazioni introdotte dal d.lgs. 97/2016.

Ai sensi dell'art 26 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 (come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 97/2016), le pubbliche amministrazioni sono obbligate alla pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario.

Ai sensi del comma 3 del medesimo articolo, la pubblicazione costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti e quindi deve avvenire tempestivamente e, comunque, prima della liquidazione delle somme oggetto del provvedimento.



D.L. 14 marzo 2013, n. 33, art. 26 Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 97/2016)

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti con i quali sono determinati, ai sensi dell'articolo 12 della legge 7 agosto 1990 n. 241, i criteri e le modalità cui le amministrazioni stesse devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati, ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, di importo superiore a mille euro.
3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario. La mancata, incompleta o ritardata pubblicazione rilevata d'ufficio dagli organi di controllo e' altresì rilevabile dal destinatario della prevista concessione o attribuzione e da chiunque altro abbia interesse, anche ai fini del risarcimento del danno da ritardo da parte dell'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104.
4. E' esclusa la pubblicazione dei dati identificativi delle persone fisiche destinatarie dei provvedimenti di cui al presente articolo, qualora da tali dati sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute ovvero alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati.

7. Pubblicazione di dati personali ulteriori

Le amministrazioni, in una logica di piena apertura verso l'esterno, possono pubblicare "dati ulteriori" oltre a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge. La loro pubblicazione è prevista dalla l. 190/2012 (art. 1, c. 9, lett. f) e dall'art. 7-bis, c. 3 del medesimo d.lgs. 33/2013, laddove stabilisce che le pubbliche amministrazioni possono disporre la pubblicazione nel proprio sito istituzionale di dati, informazioni e documenti, anche in assenza di una specifica previsione di legge o regolamento, procedendo alla indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti.



Limiti al "riutilizzo" dei documenti pubblicati

In ottemperanza a quanto disposto dal Garante per la protezione dei dati personali, i soggetti pubblici inseriscono nella sezione "Amministrazione trasparente" un alert generale con cui informano il pubblico che i dati personali pubblicati sono «riutilizzabili solo alle condizioni previste dalla normativa vigente sul riuso dei dati pubblici (...), in termini compatibili con gli scopi per i quali sono stati raccolti e registrati, e nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali».

8. Tempo di conservazione dei dati

Al fine di garantire un trattamento corretto e trasparente, i dati sono conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

9. Luogo del Trattamento

I dati vengono trattati ed archiviati presso la Sede della Regione Puglia Lungomare N. Sauro, 33 70100 - Bari

Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti e accessi non autorizzati.

Dichiarazione di presa visione dell'informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali

Il sottoscritto _____ in qualità di _____ avendo acquisito le informazioni fornite dal titolare ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 e degli Artt. 13-14 del GDPR attraverso la presa visione del documento *”Informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta”* pubblicato sul sito web istituzionale della Regione Puglia.

DICHIARA

di esser stato adeguatamente informato riguardo al trattamento dei propri dati personali per i fini indicati nella stessa.

Luogo e data

Nome e cognome del Legale rappresentante

Firma Digitale

Oggetto: Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. "Modifica e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva".
- Piano di Attuazione Regionale GOL di cui alla DGR n° 261 del 28/02/2022 e s.m.i.

ALLEGATO 4 - SCHEDE MISURE/SERVIZI

Scheda "Accoglienza e informazioni sul Programma"

Accoglienza e informazioni sul Programma (LEP A) – Cod SAP (A05)	
<i>Descrizione delle attività</i>	I servizi di prima informazione consistono in un iniziale approccio con la persona, finalizzato a fornirle indicazioni sul Programma GOL, sui requisiti d'accesso, sui servizi e sulle misure disponibili, e a far acquisire le informazioni di base sulle opportunità di formazione e lavoro, anche con riferimento all'opportunità di mobilità professionale transnazionale tramite Eures. Il servizio è costituito dalle seguenti attività: • informazioni sulla rete dei servizi competenti; • informazione sulle modalità di accesso e di fruizione, nell'ambito della rete territoriale del lavoro e della formazione; • informazioni sugli adempimenti amministrativi legati alla registrazione presso i servizi competenti e sulla scelta del servizio di riferimento; • informazioni dei servizi offerti dallo sportello presso cui la persona è stata accolta; • informazioni sui programmi di politica attiva, sui servizi e sulle misure disponibili, regionali, nazionali e dedicati a target specifici; • messa a disposizione di strumenti di auto-consultazione delle offerte di lavoro.
<i>Soggetti erogatori</i>	CPI, operatori accreditati inseriti nell'elenco dei soggetti attuatori delle misure e dei Servizi di GOL.
<i>Soggetti ammessi a fruire del servizio</i>	Soggetti potenzialmente beneficiari dei percorsi di politica attiva previsti dal GOL.
<i>Durata del servizio</i>	Fino a 1 h.
<i>Modalità di erogazione</i>	Individuale. Il servizio può essere erogato anche da remoto.
<i>UCS e modalità di riconoscimento dei costi</i>	Non è previsto alcun rimborso

Preso in carico, Assessment e Patto di Servizio – PDS/PPL (LEP B, C e D) – Cod SAP (A07) (A01)	
<i>Descrizione delle attività</i>	Il servizio è costituito dalle seguenti attività: • compilazione/aggiornamento e rilascio della scheda anagrafico-professionale; • valutazione della tipologia di bisogno espresso dalla persona e, quando definito nelle sue componenti, individuazione del profiling; • assessment quantitativo GOL; • assessment iniziale; • assessment di approfondimento delle condizioni personali (eventuale); • tutoraggio in attività di auto formazione digitale contenuti per competenze digitali anche per il rilascio di SPID; • individuazione del cluster di appartenenza; • stipula del PSP e registrazione delle attività/misure/servizi progettati ed erogati; • rimando eventuale ad altri soggetti abilitati ad erogare i servizi successivi e a gestire le misure specialistiche; • assistenza tecnico-operativa per lo sviluppo di competenze trasversali.
<i>Soggetti che possono erogare il servizio</i>	Solo CPI.
<i>Soggetti ammessi a fruire del servizio</i>	Soggetti Beneficiari di tutti i percorsi di politica attiva previsti nell'ambito di GOL (servizio obbligatorio).
<i>Durata del servizio</i>	Fino a 3 h.
<i>Modalità di erogazione</i>	In forma Individuale • in presenza
<i>Costo standard e modalità di riconoscimento</i>	Il servizio è realizzato in maniera esclusiva dai CPI e pertanto non prevede alcuna remunerazione

Orientamento specialistico (LEP E) - COD SAP (A03, A06, B04, B08, C01)					
Descrizione delle attività	Le attività si riferiscono ad un Bilancio delle competenze della persona, per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità del beneficiario in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo: • ricostruzione delle esperienze formative e professionali del lavoratore; • individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro; • individuazione dei gap di competenza da colmare; L'esito dell'attività di orientamento specialistico è riportato nel "Report attività di Orientamento Specialistico" in cui si descrive il Profilo di competenza del beneficiario, al fine di orientare la ricerca di lavoro. L'orientamento specialistico potrà riguardare: • bilancio di competenze/skill gap analysis; • colloquio finalizzato alla definizione di un progetto professionale e personale; • formazione ricerca attiva del lavoro. Nello specifico, potranno essere svolte le seguenti attività: • ricostruzione e valorizzazione delle esperienze di vita e di lavoro; • elaborazione del Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro; • aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro, in particolare in forma digitale; • individuazione del percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità; • skill gap analysis al fine di definire l'obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali; • attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management. Successivamente alla attivazione del Servizio, a livello regionale, potranno inoltre essere riconosciute le attività finalizzate: all'Individuazione, Validazione, Certificazione delle competenze - IVC (D. I.M 5/01/2021), che hanno l'obiettivo di valorizzare le conoscenze e competenze acquisite dalle persone e mettere in trasparenza le attività e i risultati di apprendimento, in ingresso e in uscita dai percorsi del Programma GOL, ciò al fine di rafforzare la loro spendibilità in altri contesti;				
Soggetti che possono erogare il servizio	CPI e operatori in possesso di accreditamento ai servizi per il lavoro rientranti nell'elenco dei soggetti attuatori delle misure e dei Servizi di GOL.				
Soggetti ammessi a fruire del servizio	Soggetti inseriti dei percorsi 1, 2, 3, 4. Con riferimento al percorso 1, il servizio sarà attivato su richiesta del beneficiario, anche dopo l'avvio del percorso, ai fini della attivazione di ulteriori servizi).				
Durata del servizio		Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4
		Max 4 h	Max 4 h	Max 6 h	Max 10 h
Modalità di erogazione	Servizio Individuale in presenza.				
Costo standard e modalità di riconoscimento	€ 39,94 ora; Il servizio è riconosciuto a processo.				

Formazione per l'aggiornamento (C07)			
Descrizione delle attività	L'offerta formativa relativa a questa specifica finalità sarà proposta nell'ambito del Nuovo catalogo dell'Offerta formativa e, in particolare nelle seguenti Sezioni:		
	SEZIONE B Formazione regolamentata	B.1) Formazione derivante da standard di regolamentazione privatistica B.1.2) Formazione correlata alla Normativa UNI	
		B.2) Formazione derivante da standard di regolamentazione pubblica come presenti nel Repertorio regionale delle Qualifiche e Percorsi Normati (RRQPN)	
	SEZIONE C Competenze tecnico professionali	C) formazione correlata a Competenze tecnico professionali presenti nel vigente Repertorio Regionale delle Figure Professionali Percorsi (RRFP)	
	SEZIONE D Competenze tecnico professionali	D) Formazione su specifico fabbisogno di competenze espresso dalle aziende (NON repertorate ma correlate almeno ad un'Area di Attività dell'Atlante Nazionale del Lavoro e delle Qualificazioni)	
Nel caso dei corsi relativi alla Sezione B.2 sarà prevista la presenza di una Unità Formativa specifica "formazione in situazione" (stage/tirocinio curriculare) laddove la normativa lo preveda ai fini del conseguimento dell'attestazione finale. In esito è previsto il rilascio di <i>attestato di frequenza con profitto (messa in trasparenza delle competenze)</i> + <i>Attestazione prevista dalla normativa</i>. Nel caso della Sezione C la durata minima dei percorsi è di 70 ore (1 UC COMPLETA = 70 ORE) e la durata massima è costituita da multipli di 70, sino alla concorrenza massima di 140 ore. E' prevista l'eventuale presenza di Unità Formativa specifica "formazione in situazione" (stage/tirocinio curriculare). In esito è previsto il rilascio di <i>Dichiarazione degli apprendimenti</i> ai sensi del sistema regionale certificazione. I corsi della Sezione D (della durata massima di 150 ore più eventuali ore in situazione (stage/tirocinio curriculare), dovranno prevedere obbligatoriamente la presenza di accordo con aziende per la necessità della formazione e fabbisogno occupazionale. Tale strumento progettuale potrà essere utilizzato anche a strumento di patti territoriali e "percorso 5". L'attestazione in esito a tale formazione è <i>attestato di frequenza con profitto (messa in trasparenza delle competenze)</i>.			
Soggetti che possono erogare il servizio	Operatori accreditati alla Formazione, inseriti nell'elenco dei Soggetti Attuatori delle misure e dei Servizi di GOL – Sezione Formazione		
Soggetti ammessi a fruire del servizio	Destinatari GOL indirizzati verso il Percorso 1,2,4, e 5		
Durata del servizio	I corsi devono avere durata compresa tra le 16 e le 150 ore.		
Modalità di erogazione	Nell'ambito dei percorsi indirizzati verso la “Formazione per aggiornamento (upskilling)” sarà possibile personalizzare la Misura attraverso una combinazione delle sezioni A/B/C fino al raggiungimento della durata Max Ore d'aula 150 + eventuali ore di apprendimento “in situazione” (stage/tirocinio curriculare).		
Costo standard e modalità di riconoscimento			
	Tipologia costo	UCS	Modalità riconoscimento
		Fascia A € 82.27	A processo
		Fascia B € 131.63	
	Costo orario Percorso Formativo	Fascia C € 82.27	

	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	€ 0.90	A processo
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità

Scheda "Formazione per il reskilling"

Formazione per il la Riqualificazione (C02)			
Descrizione delle attività	L’offerta formativa relativa a questa specifica finalità sarà proposta nell’ambito del Nuovo catalogo dell’Offerta formativa e, in particolare nelle seguenti Sezioni:		
	SEZIONE FORMAZIONE DURATA REGOLAMENTATA	LUNGA	Formazione di lunga durata derivante da standard di regolamentazione pubblica come presenti nel Repertorio regionale delle Qualifiche e Percorsi Normati (RRQPN)
	SEZIONE FORMAZIONE DURATA su FIGURE del RRFP	LUNGA	Formazione finalizzata all'acquisizione delle Competenze tecnico professionali di una figura presente nel vigente Repertorio Regionale delle Figure Professionali Percorsi (RRFP)
Soggetti che possono erogare il servizio	Operatori accreditati alla Formazione, inseriti nell’elenco dei Soggetti Attuatori delle misure e dei Servizi di GOL – Sezione Formazione		
Soggetti ammessi a fruire del servizio	Destinatari GOL indirizzati verso il Percorso 3/4/5		
Durata del servizio	I corsi devono avere durata compresa tra 151 e 600 ore + eventuali ore in situazione (stage/tirocinio curriculare laddove la normativa nazionale/regionale lo preveda ai fini del conseguimento dell'attestazione finale).		
Modalità di erogazione	In base agli standard formativi del vigente sistema regionale di certificazione, al termine dei corsi correlati a figure del RRFP, è possibile conseguire la qualifica in esito a corsi: - di 300 ore di cui almeno il 30% di stage per le figure di livello "Responsabile" - di 600 ore di cui almeno il 30% di stage per le figure di livello "Tecnico" - di 900 ore di cui almeno il 30% di stage per le figure di livello "-Operatore". Nell’ambito dei percorsi indirizzati verso la “Formazione per riqualificazione (reskilling)” sarà sempre possibile evidenziare la presenza di Unità formative che consentano il conseguimento di competenze digitali.		
Costo standard e modalità di riconoscimento			
	Tipologia costo	UCS	Modalità riconoscimento
		Fascia A € 82.27	
	Costo orario Percorso Formativo	Fascia B € 131.63	A processo
		Fascia C € 82.27	
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	€ 0.90	A processo
	Indennità di frequenza	3,50	Indennità

Formazione Digitale (F01)		
Descrizione delle attività	L’offerta formativa relativa a questa specifica finalità sarà proposta nell’ambito del Nuovo catalogo dell’Offerta formativa e, in particolare nelle seguenti Sezioni:	
	SEZIONE A	A.1) Formazione sulle Competenze base (litteracy numeracy da PIACC)
	Comp. Base/trasversali	A.2) Formazione sulle competenze Digitali (da Digicomp 2.1 - Progetto Valuechain)
	SEZIONE B	B.1.1) Competenze linguistiche (lingue straniere/italiano per stranieri secondo livelli QCER)
	Formazione regolamentata	
	B.1) Formazione derivante da standard di regolamentazione privatistica	
	Nel caso della formazione riferita alle competenze linguistiche secondo i livelli QCER (B.1.1) è previsto il rilascio di <i>attestato di frequenza con profitto (messa in trasparenza delle competenze)</i> + <i>Attestazione dell'avvenuta certificazione</i> . Nei restanti casi il rilascio di attestato di frequenza con profitto (<i>messa in trasparenza delle competenze</i>)	
Soggetti che possono erogare il servizio	Operatori accreditati alla Formazione, inseriti nell’elenco dei Soggetti Attuatori delle misure e dei Servizi di GOL – Sezione Formazione	
Soggetti ammessi a fruire del servizio	Destinatari GOL indirizzati verso il Percorso 1/2/3/4/5	
Durata del servizio	I corsi devono avere durata compresa tra le 16 e le 60 ore	
Modalità di erogazione	La progettazione dei corsi per le tipologie A.1 e A.2 seguirà specifici standard formativi che saranno forniti dalla Regione. E’ prevista l’erogazione di formazione prevalentemente teorica/in aula ma potranno essere previste ore di pratica/laboratorio per consentire l’accesso a contenuti multimediali.	
Costo standard e modalità di riconoscimento		
	Tipologia costo	UCS
		Fascia A € 82.27
	Costo orario Percorso Formativo	Fascia B € 131.63
		Fascia C € 82.27
	Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	€ 0.90
Indennità di frequenza	3,50	
	Modalità riconoscimento	
		A processo
		A processo
		Indennità

Accompagnamento al lavoro e Incontro Domanda Offerta (LEP F1+LEP F3) - COD SAP B03																																																
Descrizione delle attività	Il servizio è costituito dalle attività di accompagnamento all’inserimento lavorativo, del beneficiario sino alla sottoscrizione del contratto di lavoro. Di seguito le principali attività previste: LEP F1 • Supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell’obiettivo professionale (<i>Coaching</i>); • Scouting delle opportunità occupazionali; • Supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento; • Preparazione a un’adeguata conduzione di colloqui di lavoro; • Supporto all’autopromozione; • Tutoraggio. LEP F3 • Promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale; • Contatto dei potenziali candidati per la verifica della loro effettiva disponibilità; • Raccolta e verifica delle autocandidature; • Preselezione; • Registrazione dell’esito del processo di selezione nel sistema informativo unitario; • Inserimento lavorativo.																																															
Soggetti che possono erogare il servizio	CPI e operatori accreditati ai servizi per il lavoro, inseriti nell’elenco dei Soggetti Attuatori delle misure e dei Servizi di GOL.																																															
Soggetti ammessi a fruire del servizio	Soggetti assegnatari di tutti i percorsi di politica attiva, che, a seguito di attività di orientamento specialistico, siano indirizzati ad un percorso di accompagnamento all’inserimento lavorativo. In forma alternativa a tale servizio, l’utente potrà fruire dei servizi del LEP O - Supporto all’autoimpiego, coerentemente con gli esiti dell’attività di orientamento specialistico.																																															
Durata del servizio	<table><tr><td></td><td></td><td>Percorso 1</td><td>Percorso 2</td><td>Percorso 3</td><td>Percorso 4</td></tr><tr><td>LEP F1</td><td></td><td>Max 6 h</td><td>Max 6h</td><td>Max 10 h</td><td>Max 10 h</td></tr><tr><td>LEP F3</td><td></td><td>Max 4 mesi (120 gg)</td><td>Max 4 mesi (120 gg)</td><td>Max 6 mesi (180 gg)</td><td>Max 6 mesi (180 gg)</td></tr></table>								Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4	LEP F1		Max 6 h	Max 6h	Max 10 h	Max 10 h	LEP F3		Max 4 mesi (120 gg)	Max 4 mesi (120 gg)	Max 6 mesi (180 gg)	Max 6 mesi (180 gg)																								
		Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4																																											
LEP F1		Max 6 h	Max 6h	Max 10 h	Max 10 h																																											
LEP F3		Max 4 mesi (120 gg)	Max 4 mesi (120 gg)	Max 6 mesi (180 gg)	Max 6 mesi (180 gg)																																											
Modalità di erogazione	Servizio Individuale in presenza. Il servizio interviene dopo l’Orientamento specialistico (nel percorso 1 potrà essere realizzato a seguito di sottoscrizione del PDS/PPL e di individuazione del soggetto erogatore.																																															
Costo standard	LEP F1: € 39,94 /ora servizio individuale LEP F1 + F3: <table><tr><th colspan="2">Percorso 1</th><th>Tipologia contratto</th><th>UCS (Massimale)</th><th>Costo (Risultato)</th><th>Costo (Processo)</th></tr><tr><td>Durata Max per LEP F1</td><td>6h</td><td>Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello</td><td>1.500,00</td><td>1.276,20</td><td>223,80</td></tr><tr><td>Importo a processo individuale (37,3 X6h)</td><td>223,80</td><td>Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi</td><td>1.000,00</td><td>776,20</td><td>223,80</td></tr><tr><td>Totale Importo a processo</td><td>223,80</td><td>Contratto a tempo determinato 6-12 mesi</td><td>600</td><td>376,20</td><td>223,80</td></tr></table> <table><tr><th colspan="2">Percorso 2</th><th>Tipologia contratto</th><th>UCS (Massimale)</th><th>Costo (Risultato)</th><th>Costo (Processo)</th></tr><tr><td>Durata Max per LEP F1</td><td>6h</td><td>Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello</td><td>2.000,00</td><td>1.776,20</td><td>223,80</td></tr><tr><td>Importo a</td><td>223,80</td><td>Apprendistato di II livello e</td><td>1.300,00</td><td>1.076,20</td><td>223,80</td></tr></table>						Percorso 1		Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)	Durata Max per LEP F1	6h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.500,00	1.276,20	223,80	Importo a processo individuale (37,3 X6h)	223,80	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.000,00	776,20	223,80	Totale Importo a processo	223,80	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	600	376,20	223,80	Percorso 2		Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)	Durata Max per LEP F1	6h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.000,00	1.776,20	223,80	Importo a	223,80	Apprendistato di II livello e	1.300,00	1.076,20	223,80
Percorso 1		Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)																																											
Durata Max per LEP F1	6h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.500,00	1.276,20	223,80																																											
Importo a processo individuale (37,3 X6h)	223,80	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.000,00	776,20	223,80																																											
Totale Importo a processo	223,80	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	600	376,20	223,80																																											
Percorso 2		Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)																																											
Durata Max per LEP F1	6h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.000,00	1.776,20	223,80																																											
Importo a	223,80	Apprendistato di II livello e	1.300,00	1.076,20	223,80																																											

	processo individuale (37,3 X 6h)		contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi			
	Totale Importo a processo	223,80	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	800,00	576,20	223,80
	Percorso 3		Tipologia contratto	UCS (Massimale)	Costo (Risultato)	Costo (Processo)
	<u>Durata Max per LEP F1</u>	<u>10h</u>	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.500,00	2.127,00	373,00
	Importo a processo individuale (37,3 X 5h)	373,00	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.600,00	1.227,00	373,00
	Totale Importo a processo	373,00	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	1.000,00	627,00	373,00
<i>Modalità riconoscimento</i>	<i>di</i>	Il servizio è riconosciuto a processo (LEP F1) e a risultato (LEP F3).				

Scheda "Supporto all'autoimpiego"

Supporto all’autoimpiego (LEP O)- COD SAP B02												
Descrizione delle attività	Il servizio è costituito dalle seguenti attività: presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea auto imprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego; presentazione di informazioni relative alle procedure per l’avvio di attività autonome, per eventuali trasformazioni e per l’accesso a commesse ed appalti pubblici; informazione sui soggetti (a mero titolo esemplificativo, Invitalia, il sistema delle camere di commercio, ecc..), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa; informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti lavoratori autonomi/ imprenditori nel costruire un progetto/piano d’impresa realizzabile e “meritevole” di essere finanziato; raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo; monitoraggio e registrazione degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore con contatti periodici sia con la persona sia con i soggetti specializzati ai quali si è rivolto anche successivamente all’avvio dell’impresa; tutoraggio alla persona impegnata nell’autoimpiego/avvio d’impresa.											
Soggetti che possono erogare il servizio	CPI e operatori con accreditamento ai servizi per il lavoro, inseriti nell’elenco dei Soggetti Attuatori delle misure e dei Servizi di GOL – Sezione Servizi per il Lavoro											
Soggetti ammessi a fruire del servizio	Soggetti assegnatari di tutti i percorsi di politica attiva, che, a seguito di attività di orientamento specialistico, siano indirizzati ad un percorso di autoimpiego e autoimprenditorialità. Il Servizio è alternativo ai LEP F1+ LEP F3											
Durata del servizio	<table><tr><th>Percorso 1</th><th>Percorso 2</th><th>Percorso 3</th><th>Percorso 4</th></tr><tr><td>Max 10 h</td><td>Max 10 h</td><td>Max 15 h</td><td>Max 20 h</td></tr></table>				Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4	Max 10 h	Max 10 h	Max 15 h	Max 20 h
Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4									
Max 10 h	Max 10 h	Max 15 h	Max 20 h									
Modalità di erogazione	Servizio Individuale. In presenza Il servizio interviene dopo l’Orientamento specialistico.											
Costo standard e modalità di riconoscimento	€ 39,94 /ora per persona. Il servizio è riconosciuto a processo.											

Scheda "Tirocinio Formativo"

Supporto all'autoimpiego (LEP O) - COD SAP C06	
Descrizione delle attività	Attività di accompagnamento e tutoraggio degli interventi di tirocinio e work experience - Attivazione e promozione dei tirocini extra-curricolari (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 25 maggio 2017) - Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015) Modalità di erogazione: Per la parte di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili. Le seguenti modalità vengono riportate a titolo esemplificativo e costituiscono un riferimento per la parte a processo - in presenza e/o da remoto (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi da parte degli utenti che scelgono la

	modalità a distanza) - in forma individuale - all’inizio o durante il percorso								
Soggetti che possono erogare il servizio	CPI e operatori con accreditamento ai servizi per il lavoro, inseriti nell’elenco dei Soggetti Attuatori delle misure e dei Servizi di GOL – Sezione Servizi per il Lavoro con accreditamento in almeno uno degli ambiti specialistici.								
Soggetti ammessi a fruire del servizio	Soggetti assegnatari di tutti i percorsi di politica attiva, che, a seguito di attività di orientamento specialistico, siano indirizzati ad un percorso work based / Tirocinio).								
Durata del servizio	<table><tr><td>Percorso 1</td><td>Percorso 2</td><td>Percorso 3</td><td>Percorso 4</td></tr><tr><td>Max 10 h</td><td>Max 10 h</td><td>Max 10 h</td><td>Max 16 h</td></tr></table>	Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4	Max 10 h	Max 10 h	Max 10 h	Max 16 h
Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4						
Max 10 h	Max 10 h	Max 10 h	Max 16 h						
Modalità di erogazione	Servizio Individuale. In presenza Il servizio interviene dopo l’Orientamento specialistico.								
Costo standard e modalità di riconoscimento	Per Tutoraggio € 39,94 /ora per persona. Il servizio è riconosciuto a processo. Per attività di Promozione/Attivazione UCS a risultato: da €200 a € 500, sulla base dell’indice di svantaggio (In Gol corrispondono ai Percorsi)								

ALLEGATO 5A

Template “Comunicazione dei dati sulla Titolarità effettiva per Enti pubblici”

ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241

Il/La sottoscritto/a.....
nato/a a.....prov. (.....) il.....
Cod. fiscale
residente a prov. (.....) in viaCAP
..... in qualità di
dell’Ente
Sede legale: via
CAP Comune prov. (.....)
Cod. fiscale

COMUNICA che al / / ⁴⁸

il/i titolare/i effettivo/i dell’Ente è/sono da individuarsi in:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo)

Cognome..... Nome
nato/a a prov. (___) il Cod. fiscale
..... residente a
.....prov. (___)
in via CAP

Con riferimento ai titolari effettivi sopra indicati, si allega alla presente:

- copia della documentazione da cui è possibile evincere la/le titolarità effettiva/e;
- copia dei documenti di identità e dei codici fiscali del/i titolare/i effettivo/i.

[Si allega, altresì, copia della carta d'identità e del codice fiscale del dichiarante]⁴⁹.

Luogo e data

Firma

⁴⁸ Indicare il/i nominativo/i del/dei titolare effettivo/i alla data di selezione del progetto.

⁴⁹ Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente.

ALLEGATO 5B

Template “Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati”

ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241

Il/La sottoscritto/a

nato/a a prov. (.....) il

.....

Cod.fiscale

residente a prov. (.....) in viaCAP

in qualità di

☐ Titolare dell'impresa individuale

☐ Legale Rappresentante

Ragione sociale

Sede legale: via

CAP Comune prov. ()

Cod. fiscale

COMUNICA che al __/__/____⁵⁰

utilizzando il:

☐ Criterio dell'assetto proprietario⁵¹

☐ Criterio del controllo⁵²

☐ Criterio residuale⁵³

⁵⁰ Indicare il/i nominativo/i del/dei titolare effettivo/i alla data di selezione del progetto/aggiudicazione della gara.

⁵¹ In tale caso, compilare alternativamente il campo *Opzione 1)* o *Opzione 2)* o *Opzione 3)*.

⁵² Vedi nota 51.

⁵³ In tale caso, compilare il campo *Opzione 4)*.

è/sono stato/i individuato/i il/i seguente/i titolare/i effettivo/i:

Opzione 1)

☐ il/la sottoscritto/a.

Opzione 2)

☐ il/la sottoscritto/a unitamente a:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo)

Cognome Nome

nato/a a prov. (____) il

Cod. fiscale

residente a prov. (____) in via

CAP

Opzione 3)

☐ nella/e persona/e fisica/che di:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo)

Cognome Nome

nato/a a prov. (____) il

Cod. fiscale

residente a prov. (____) in via

CAP

Opzione 4)

☐ poiché l'applicazione dei criteri dell'assetto proprietario e del controllo non consentono di individuare univocamente uno o più titolari effettivi dell'impresa\ente, dal momento che

(specificare la motivazione: impresa quotata/impresa ad azionariato diffuso/ecc).

....., il/i titolare/i effettivo/i è/sono da individuarsi nella/e persona/e fisica/che titolare/i di poteri di amministrazione o direzione dell'impresa/ente di seguito indicata/e:

(ripetere le informazioni sottoindicate per ciascuna persona fisica individuata come titolare effettivo, compreso il dichiarante laddove quest'ultimo sia individuabile quale titolare effettivo per effetto dell'assenza di controllo o di

partecipazioni rilevanti)

Cognome Nome

nato/a a prov. (____) il
.....Cod. fiscale

.....

residente a prov. (____) in via

CAP

Si specifica che il dato indicato nelle precedenti sezioni, relativo alla/e persona/e fisica/che individuata/e come titolare/i effettivo/i alla data di selezione del progetto da parte dell'Amministrazione centrale titolare della Misura PNRR e/o alla data di aggiudicazione della gara,

☐ coincide

☐ non coincide

con quello valido alla data di sottoscrizione del presente documento.

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati, si allega alla presente:

- copia della documentazione da cui è possibile evincere la/le titolarità effettiva/e
- copia dei documenti di identità e dei codici fiscali del/i titolare/i effettivo/i

[Si allega, altresì, copia della carta d'identità e del codice fiscale del dichiarante]⁵⁴.

Luogo e data

Firma

⁵⁴ Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente.

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"

Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Piano di Attuazione Regionale GOL DGR n° 261 del 28/02/2022 e s.m.i.

Riapertura termini e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualficazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"

DICHIARAZIONE¹ SULL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSI DEL TITOLARE EFFETTIVO

*Dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo unico delle disposizioni legislative e
regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000*

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____,
residente in _____ via _____,
CF _____, in qualità di Titolare Effettivo (ex art. 22,
par. 2, lett. d del Reg. (UE) 241/2021)
dell'Ente/Organismo/Società _____
con sede legale in _____
C.F. _____ P. IVA _____, consapevole
delle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, falsità in atti o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76
D.P.R. 445/2000, per quanto gli è dato sapere alla data della presente dichiarazione

¹ I dati inseriti nella presente dichiarazione saranno trattati ai sensi del D. Lgs 196/2003, e dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 come attuato dal D.Lgs 101/2018:

- a) le finalità e le modalità di trattamento cui sono destinati i dati raccolti ineriscono al procedimento in oggetto;
- b) il conferimento dei dati costituisce il presupposto necessario per la regolarità del rapporto contrattuale;
- c) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono: il personale interno all'Ente implicato nel procedimento, ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e della L. n. 241/1990, gli organi dell'autorità giudiziaria;
- d) i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui agli artt. 12 e seguenti del Reg. (UE) 2016/679 come attuato dal D.Lgs 101/2018.

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

€ che non sussistono

€ che sussistono (cfr. Tabella 1)

situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse² tra il sottoscritto/a e i soggetti³ dell'Amministrazione (o altro Ente eventualmente delegato ad effettuare la procedura di selezione PNRR) indicati nell'Avviso/nel Bando PNRR⁴

Il/La sottoscritto/a si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente, entro la data di chiusura della procedura selettiva, l'eventuale variazione del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Data e luogo

Firma

Si allega alla presente copia del documento di identità⁵.

Tabella 1 - Elenco situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi

<i>(descrivere l'eventuale legame personale/rapporto finanziario/economico/di lavoro intercorrente con uno o più dei soggetti indicati nell'Avviso/nel Bando PNRR d'interesse)</i>
--

² Secondo la Comunicazione della Commissione Europea "Orientamenti sulla prevenzione e sulla gestione dei conflitti d'interessi a norma del regolamento finanziario" può esistere un conflitto d'interessi quando l'esercizio imparziale e obiettivo delle funzioni di un pubblico funzionario è compromesso da motivi familiari, affettivi, da affinità politica, da interesse economico o da qualsiasi altro interesse personale diretto o indiretto.

³ Quali, ad esempio, il Responsabile del procedimento ex art. 5 L. 241/1990 (e ss.mm.ii.).

⁴ Indicare i riferimenti dell'Avviso/del Bando in relazione al quale viene resa la dichiarazione.

⁵ Applicabile nel caso in cui la dichiarazione non sia sottoscritta digitalmente.

(<i>Idem</i> come sopra)
(<i>Idem</i> come sopra)
...
...



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



REGIONE
PUGLIA



ALLEGATO 7

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà Tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della Legge n. 136/2010 ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il ____/____/____,
C.F. _____ residente a _____ (____), in Via/Piazza
_____, n° _____, in qualità di legale rappresentante del Soggetto
Esecutore _____ con sede a _____ (____), in Via/Piazza
_____, n° _____, C.F./P.IVA _____

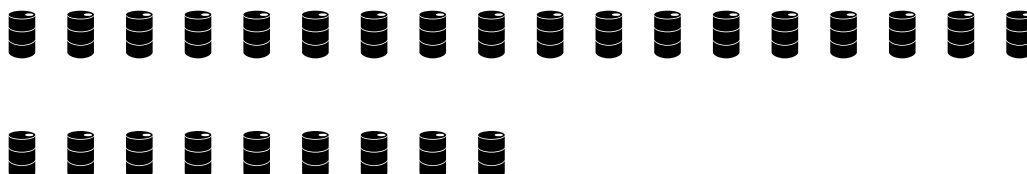
in qualità di Soggetto Beneficiario del contributo finanziario per la realizzazione del Programma di
"Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1
"Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione
Europea - Next Generation EU

CONSAPEVOLE delle responsabilità anche penali assunte in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci,
formazione di atti falsi e loro uso, e della conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una
dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28
dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di
documentazione amministrativa),

DICHIARA

1. di avvalersi, ai sensi dell'art. 3 comma 1 della Legge n. 136 del 13/08/2010, per assicurare la
tracciabilità dei flussi finanziari, di un conto corrente bancario / postale dedicato, ove
transiteranno tutti i movimenti e le operazioni relative alla realizzazione del programma;
2. ai sensi dell'art. 3 comma 7 della suddetta legge, che gli estremi identificativi del conto corrente
bancario / postale dedicato sono i seguenti:

- Numer
o conto corrente: _____
- Istituto
di Credito: _____
- Agenzia
: _____
- IBAN:



3. ai sensi dell'art. 3 comma 7 della suddetta legge, che i soggetti delegati ad operare sul conto
corrente menzionato sono i seguenti:



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



REGIONE
PUGLIA



Nome e Cognome

nato a _____

_____ il _____ C.F. _____

• Nome e Cognome _____ nato a _____

_____ il _____ C.F. _____

(se necessario inserire ulteriori generalità)

Luogo e data

Firma

ALLEGATO 8

RENDICONTAZIONE DELLE SPESE

**DICHIARAZIONE¹ RELATIVA
AL RISPETTO DELL' ASSENZA DELLA DUPLICAZIONE DEI FINANZIAMENTI
AI SENSI DELL'ART. 9 DEL REG. (UE) 2021/241**

Dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000

Il/la sottoscritto/a
in qualità di.....
nato a (.....) il
Cod. fiscaleresidente a (.....)
CAP via.....
consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, e consapevole del divieto di duplicazione dei finanziamenti, così come definito dall'art. 9 del Reg. (UE) 2021/241, dagli Accordi di Finanziamento ITA/CE e dalle Note/Circolari/Linee Guida in materia adottate dalla Commissione europea e dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per il PNRR, in relazione al progetto.....
.....CUP..... ammesso a
finanziamento sul PNRR,

1

I dati inseriti nel Modello saranno trattati ai sensi del Dlgs 196/2003, e dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 come attuato dal Dlgs 101/2018:

- a) le finalità e le modalità di trattamento cui sono destinati i dati raccolti ineriscono al procedimento in oggetto;
- b) il conferimento dei dati costituisce il presupposto necessario per la regolarità del rapporto contrattuale;
- c) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono: il personale interno all'Ente implicato nel procedimento, ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e della L. n. 241/1990, gli organi dell'autorità giudiziaria;
- d) i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui agli artt. 12 e seguenti del Reg. (UE) 2016/679 come attuato dal Dlgs 101/2018.

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

che le spese esposte nel Rendiconto di Progetto ID (ReGiS),
inserito all'interno della Misura..... :

- NON sono state oggetto di duplice rimborso (stesso costo pagato due volte) a valere su fonti di finanziamento pubbliche anche di diversa natura;
- sono state sostenute esclusivamente con risorse europee del dispositivo RRF nonché, ove previsto, per quota parte, con risorse nazionali/regionali/locali/private;
- NON sono state sostenute, nemmeno in parte, con altre risorse di derivazione europea;
- concorrono al conseguimento della *performance* oggetto della relativa Misura PNRR.

Si allega al presente modulo una copia del documento di identità del dichiarante².

Luogo e Data

Firma

² Applicabile nel caso in cui la dichiarazione non sia sottoscritta digitalmente.

ALLEGATO 9

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"

Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Piano di Attuazione Regionale GOL DGR n° 261 del 28/02/2022 e s.m.i.

Riapertura termini e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"

AUTODICHIARAZIONE INTEGRATIVA PNRR

La/Il sottoscritto/a _____ nata/o a _____ (prov. _____) il
_____ C.F. _____ residente a _____
(prov. _____) in via/piazza _____ n. _____ CAP _____ indirizzo e-mail/PEC
_____ tel. _____ professione
_____, in qualità di:

- legale rappresentante
- titolare
- procuratore
- (altro specificare) _____

dell'impresa / società / Ente _____ con
sede a _____ (prov. _____) cap _____ in via/piazza
_____ indirizzo e-mail/PEC _____ C.F. _____
_____ Partita IVA _____ classificazione
delle attività economiche predisposta dall'ISTAT (codice ATECO e breve descrizione dell'attività):

soggetto inserito nell'Elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il lavoro e la formazione nell'ambito di GOL, percorsi 1,2, e 3 – Sezione servizi per il Lavoro (DD n° 193 del 21 aprile 2023 e s.m.i.)

DICHIARA

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o falsa, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

A. (Selezionare la casella di interesse)

- Di non essere soggetti alle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'art. 17 della Legge 68/1999 e ha un numero di dipendenti pari a _____ unità;

- In quanto tenuti all'osservanza dell'art. 17 della Legge 68/1999, di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili. I relativi adempimenti sono stati eseguiti presso:
Ente/Ufficio _____ Città _____
Tel. _____ e-mail/PEC _____

B. di assumere in fase di esecuzione degli interventi, le prescrizioni/obblighi specifici relativi al PNRR ed al PNC relativamente al DNSH (non arrecare danno significativo agli obiettivi ambientali) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, nonché al principio del contributo all'obiettivo climatico.

C. di assumere i presenti obblighi di cui all'art. 47 DL 77/2021:

- gli operatori economici, se con oltre 50 dipendenti, sono tenuti a produrre, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, copia del rapporto sulla situazione del personale afferente al momento della presentazione della domanda di partecipazione, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. (*comma 2*);
- gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti ed inferiore a cinquanta, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. (*comma 3*);
- gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali (*comma 3 bis*).
- aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- assumere l'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Dichiara, infine, di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

LUOGO e DATA

FIRMA

ALLEGATO 10_FORMULARIO PROGETTUALE – SERVIZI PER IL LAVORO

PERCORSO 1

INFORMAZIONI GENERALI

Rif. PA	REGIONE PUGLIA
Titolo operazione	AVVISO 1 GOL – PERCORSO 1 - EROGAZIONE SERVIZI PER IL LAVORO
Obiettivo tematico	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Canale di finanziamento	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Priorità di investimento	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Obiettivo specifico	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Codice organismo	
Ragione sociale	
Referente Progetto	
Area territoriale su cui insiste l'intervento:	Intero territorio regionale
beneficiari	Tutti i beneficiari inseriti nel Percorso 1 che avranno selezionato il soggetto attuatore.
Metodologie e strumenti di intervento volti a garantire l'unitarietà del percorso del beneficiario che ha selezionato il soggetto attuatore (max. 4.000):	

RIEPILOGO E DETTAGLIO DELLE TIPOLOGIE DI SERVIZI PER IL LAVORO EROGABILI NELL'AMBITO DEL PERCORSO 1

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
LEP E	A03	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP O	B02	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP O	SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO			
Durata	Max 10 H	UCS utilizzate	Servizio individuale:	39,94 €
Modalità di riconoscimento dei Costi		A processo		
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):				

Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire “non pertinente”) (max. 1.000):

PERCORSO 2

INFORMAZIONI GENERALI

Rif. PA	REGIONE PUGLIA
Titolo operazione	AVVISO 1 GOL – PERCORSO 2 - EROGAZIONE SERVIZI PER IL LAVORO
Obiettivo tematico	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Canale di finanziamento	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Priorità di investimento	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Obiettivo specifico	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Codice organismo	
Ragione sociale	
Referente Progetto	
Area territoriale su cui insiste l'intervento:	Intero territorio regionale
beneficiari	Tutti i beneficiari inseriti nel Percorso 2 che avranno selezionato il soggetto attuatore.
Obiettivi	
Metodologie e strumenti di intervento volti a garantire l'unitarietà del percorso del beneficiario che ha	

selezionato il soggetto attuatore (max. 4.000):

RIEPILOGO E DETTAGLIO DELLE TIPOLOGIE DI SERVIZI PER IL LAVORO EROGABILI NELL'AMBITO DEL PERCORSO 2

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
LEP E	A03	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP O	B02	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000): 	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000): 	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000): 	

LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000): 	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000): 	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000): 	

LEP F3	INCROCIO DOMANDA OFFERTA DI LAVORO
Opzione selezionata per l'organizzazione del servizio	Il servizio è integrato con il LEP E
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP O	SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

PERCORSO 3

INFORMAZIONI GENERALI

Rif. PA	REGIONE PUGLIA
Titolo operazione	AVVISO 1 GOL – PERCORSO 3 - EROGAZIONE SERVIZI PER IL LAVORO
Obiettivo tematico	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Canale di finanziamento	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

Priorità di investimento	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Obiettivo specifico	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Codice organismo	
Ragione sociale	
Referente Progetto	
Area territoriale su cui insiste l'intervento:	Intero territorio regionale
beneficiari	Tutti i beneficiari inseriti nel Percorso 3 che avranno selezionato il soggetto attuatore.
Obiettivi	
Metodologie e strumenti di intervento volti a garantire l'unitarietà del percorso del beneficiario che ha selezionato il soggetto attuatore (max. 4.000):	

RIEPILOGO E DETTAGLIO DELLE TIPOLOGIE DI SERVIZI PER IL LAVORO EROGABILI NELL'AMBITO DEL PERCORSO 3

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
LEP E	A03	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP O	B02	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

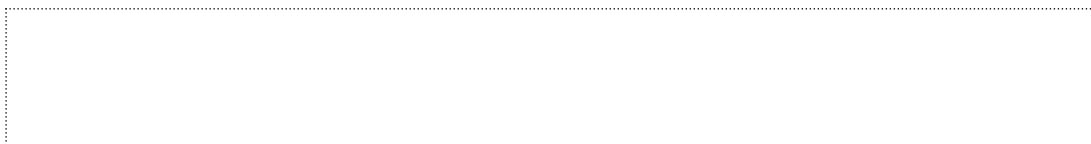
LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	

Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):

LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP F3	INCROCIO DOMANDA OFFERTA DI LAVORO
Opzione selezionata per l'organizzazione del servizio	Il servizio è integrato con il LEP F1
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP O	SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	



PERCORSO 4

INFORMAZIONI GENERALI

Rif. PA	REGIONE PUGLIA
Titolo operazione	AVVISO 1 GOL – PERCORSO 3 - EROGAZIONE SERVIZI PER IL LAVORO
Obiettivo tematico	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Canale di finanziamento	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Priorità di investimento	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Obiettivo specifico	PNRR GOL - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Codice organismo	
Ragione sociale	
Referente Progetto	
Area territoriale su cui insiste l'intervento:	Intero territorio regionale
beneficiari	Tutti i beneficiari inseriti nel Percorso 3 che avranno selezionato il soggetto attuatore.
Obiettivi	
Metodologie e strumenti di intervento volti a garantire l'unitarietà del percorso del beneficiario che ha selezionato il soggetto attuatore (max. 4.000):	

RIEPILOGO E DETTAGLIO DELLE TIPOLOGIE DI SERVIZI PER IL LAVORO EROGABILI NELL'AMBITO DEL PERCORSO 3

LEP	COD. SAP	DENOMINAZIONE SERVIZIO
LEP E	A03	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
LEP F1	B03	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
LEP F3	B03	INCONTRO DOMANDA OFFERTA
LEP F2	C06	TIROCINIO FORMATIVO
LEP O	B02	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

LEP E	ORIENTAMENTO SPECIALISTICO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP F1	ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP F3	INCROCIO DOMANDA OFFERTA DI LAVORO
Opzione selezionata per l'organizzazione del servizio	Il servizio è integrato con il LEP F1
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP F2	TIROCINIO FORMATIVO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	

LEP O	SUPPORTO ALL' AUTOIMPIEGO
Modalità di pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione del servizio (max. 3.000):	
Obiettivi specifici e professionalità coinvolte (max 1.000):	
Altre eventuali informazioni (se non previste inserire "non pertinente") (max. 1.000):	