

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE FORMAZIONE 15 maggio 2026, n. 1502

**Piano attuativo regionale del programma nazionale per la garanzia di occupazione dei lavoratori GOL. Riapertura AVVISO 2 "PROGETTO AGORA' DIGITALE" - Percorsi Integrati di Competenze Digitali. Accesso ai beneficiari del Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling) e Percorso 4 - Lavoro e inclusione -. Accertamento in entrata e prenotazione impegno di spesa dell'importo complessivo di € 9.812.404,96.**

#### IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

**Visti** gli articoli 4, 5 e 6 della L.R. n. 7/1997;

**Vista** la D.G.R. n. 3261 del 28/07/1998;

**Visti** gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

**Visto** il D.lgs. 196 del 2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ii.;

**Visti** gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.Lgs. n. 82/2005, come modificato dal D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), OJ L 119, 4.5.2016;

**Richiamato** il principio contabile di cui al D.Lgs. 23.06.2011 n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10.08.2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009";

**VISTA** la Legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026)";

**VISTA** la Legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 1818 del 19 novembre 2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione".

**Visto** il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti;

**Vista** la D.G.R. n. 1576 del 30 settembre 2021 con la quale si è provveduto al conferimento degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell'art. 22, comma 2, del D.P.G.R. n. 22/2021, a partire dalla cui approvazione ha assunto efficacia la nuova attribuzione di funzioni alle Sezioni;

**Vista** la Deliberazione n. 1576 del 30/09/2021 con la quale la Giunta regionale della Puglia ha conferito l'incarico di dirigente della Sezione Formazione all'Avv. Monica Calzetta;

**Vista** la D.G.R. N.1329/2024 avente ad oggetto "Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza";

**Vista** la D.G.R. N.1641 del 28/11/2024 avente ad oggetto "Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii.. Ulteriore Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza al 30 novembre 2024";

**Vista** la D.G.R. N. 132 del 14/02/2025 avente ad oggetto "Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale";

**Vista** la DGR N. 398 del 31/03/2025 avente ad oggetto Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle

Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale;

**Vista** la DGR N. 582 del 30/04/2025 avente ad oggetto Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale;

**Vista** la nota prot. n. 0255155/2024 del 29/05/2024 con cui la Dirigente della Sezione Formazione della Regione Puglia ha disposto che il dott. Gabriele Di Palma si occupi della istruttoria relativa alla riapertura dei termini dell'Avviso GOL 2/2023 "Competenze Digitali" e alle attività di supporto nella gestione;

**Vista** la disposizione prot. num. 251943 del 05.05.2026 la Dirigente della Sezione Formazione assegna alla Dott.ssa G. Marcella Santoro la gestione amministrativa dell'AVVISO 2 "PROGETTO AGORA' DIGITALE" - Percorsi Integrati di Competenze Digitali per il Reskilling - Accesso ai beneficiari del percorso 3 "Riqualificazione" e del relativo procedimento.

#### **Visti inoltre:**

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, con il quale è stato istituito lo strumento per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, con il quale è stato disciplinato il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, con la quale è stata approvata la valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 ha modificato il regolamento (UE) n. 1303/2013, per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- il D.L. 6 maggio 2021, n. 59, convertito in legge 1 luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il D.L. 31 maggio 2021 n. 77, convertito in legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed, in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del D.L. 31 maggio 2021, n. 77»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del D.L. 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima

quota di risorse del PNRR destinate all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50bis del D.L. 25 maggio 2021, n. 73;

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, con il quale è stato adottato il Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL).
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, in data 24 agosto 2023, recante "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 237, del 10 ottobre 2023;
- il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 14 dicembre 2021 recante l'adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze" (PNC), pubblicato in G.U. n. 307, del 28 dicembre 2021;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 marzo 2024, recante "Aggiornamento Programma GOL" pubblicato in G.U. n. 120 del 24 maggio 2024;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 13 febbraio 2025, recante "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL" pubblicato in G.U. n. 88 del 15 aprile 2025.

#### Dato atto che:

- il Programma GOL si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, tipologia "riforma", intervento "1.1. Politiche attive del Lavoro e Formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e rappresenta il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, fondata sull'integrazione con ulteriori strumenti: il "Piano Nazionale Nuove Competenze", il Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'impiego ed il rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR, ed è rappresentato dal quinquennio 2021/2025;
- Elemento costitutivo della riforma, a cui sono strettamente correlati i finanziamenti dell'Unione Europea UE, è la definizione di milestone e target. Di seguito quelli riferiti al programma GOL:
  - Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
  - Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
  - Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
  - Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
  - Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.
- In attuazione del Programma GOL, la Giunta Regionale ha adottato il Piano di Attuazione Regionale (PAR Puglia) con Deliberazione n. 261 del 28/02/2022 (pubblicata sul BURP n. 45 del 19/04/2022) e con successiva Deliberazione n. 1167 del 09/08/2022 (pubblicata sul BURP n. 103 del 19/09/2022);
- in coerenza con gli obiettivi del processo partecipativo avviato da "Agenda per il Lavoro 2021-2027", finalizzato alla definizione del quadro strategico integrato delle iniziative che la Puglia intraprenderà nei prossimi anni per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro, il Piano di attuazione regionale di GOL rappresenta per la Puglia l'opportunità di consolidare il processo di costruzione progressiva di un sistema stabile e permanente di servizi e politiche attive del lavoro, accessibili a tutti,

secondo la condizione di bisogno, agendo sulle leve strategiche che lo stesso Programma pone in atto;

il Piano di Attuazione Regionale (PAR) si articola nei cinque percorsi previsti nell'ambito di GOL:

- I. Percorso 1 - Reinserimento lavorativo: rivolto ai soggetti più vicini al mercato del lavoro. Il percorso prevede l'accesso a servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- II. Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling): rivolto ai soggetti più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili. Il percorso prevede, oltre ai servizi descritti nell'ambito del percorso 1, ulteriori interventi di carattere formativo, prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- III. Percorso 3 - Riqualficazione (reskilling): rivolto ai soggetti lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti dal MdL. Il percorso prevede, oltre ai servizi descritti nell'ambito del percorso 1, ulteriori interventi di carattere formativo, generalmente finalizzati ad un innalzamento del livello di qualificazione del lavoratore;
- IV. Percorso 4 - Lavoro e inclusione: Il percorso è rivolto ai soggetti che presentano una multidimensionalità dei bisogni, in relazione alla condizione lavorativa ed alla sfera personale per le quali è necessario porre in campo una serie di azioni integrate in collaborazione con la rete dei servizi territoriali in ambito sociale, sanitario e educativo. In relazione alla tipologia di bisogno/fragilità individuata come prioritaria. Oltre alle misure, servizi, già descritte, il percorso prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione) come già sperimentato per il Reddito di cittadinanza;
- V. Percorso 5 - Ricollocazione collettiva: il percorso è destinato ai lavoratori, a rischio di disoccupazione, provenienti da contesti di crisi aziendale. Il percorso prevede una valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Mediante l'Avviso GOL 1/2022, approvato con A.D. n. 060/DIR/2022/0365 del 05 agosto 2022, la Regione Puglia ha dato prima attuazione agli interventi previsti dal PAR GOL nell'ambito di percorsi 1, 2 e 3 attraverso:

- lo stanziamento delle risorse finalizzate alla attuazione dei Percorsi, sia con riferimento ai servizi per il Lavoro, sia con riferimento agli interventi formativi; la definizione delle modalità di individuazione dei soggetti interessati alla realizzazione delle azioni previste nell'ambito del Piano attuativo regionale di GOL;
- la costituzione, in esito alle procedure selettive dell'avviso, di un "Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti da GOL", articolato nelle Sezioni: 1) Servizi per il Lavoro e 2) Formazione;
- la definizione delle modalità di accesso alla erogazione dei servizi per il lavoro da parte dei soggetti inseriti nell' "Elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi previsti da GOL - Sezione Lavoro".

Dal punto di vista finanziario:

- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1389 del 12.10.2023 la Giunta regionale ha stanziato le risorse necessarie al finanziamento del Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), istituendo due nuovi capitoli di spesa ed autorizzando la Dirigente della Sezione Formazione ad operare su di essi per le attività di propria competenza previste nel PAR di GOL;
- con Deliberazione di Giunta Regionale 28 marzo 2024, n. 388 Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 si è proceduto all'Approvazione aggiornamento P.A.R. Applicazione quote vincolate del risultato di amministrazione e variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026 ai sensi del D.Lvo 118/2011 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Giunta Regionale N. 450 del 07/04/2025 relativamente al Piano Attuativo Regionale. Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 e Decreto Interministeriale del 23 agosto 2023 è stata approvata l'Applicazione quote vincolate del risultato di amministrazione e variazione al bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027;
- con Deliberazione di Giunta Regionale 4 agosto 2025, n. 1162, in recepimento del Decreto

Interministeriale dell'11/02/2025, si è proceduto alla "Approvazione aggiornamento P.A.R. e variazione al bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027 ai sensi del D. L.vo 118/2011 e smi;

- con Deliberazione di Giunta Regionale N. 228 del 10/03/2026 in recepimento del Decreto Interministeriale del 4 dicembre 2025 si è proceduto all'Approvazione aggiornamento P.A.R e Applicazione quota vinc. del risultato di amministrazione. Variazione al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, ai sensi del D.Lgs. n.118/11 ss.mm.ii per un importo complessivo di €42.703.003,82.

Le misure di formazione sono state avviate con D.D. Sezione Formazione n. 01255 del 25/07/2023 con cui è stato emanato l'Avviso Pubblico per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 – Riqualificazione (reskilling). Come previsto dalla D.G.R. n. 1162 del 07/08/2025, che recepisce il Decreto e aggiorna il PAR GOL regionale, "con riferimento al Percorso 1 "Reinserimento lavorativo" è stato garantito a tutti i raggiunti l'accesso, su base volontaria, ad attività di formazione digitale di durata non superiore alle 60 ore, la cui necessità sarà eventualmente individuata dall'operatore del CPI, sulla base degli esiti dell'Assesment (con riferimento alla Sez. B9 Competenze digitali). I beneficiari formati nell'ambito del percorso concorreranno al raggiungimento del target M5C1-4 e M5C1-4 digitale.

Con Determinazione Dirigenziale n. 1279 del 29/08/2024, pubblicata sul BURP n. n. 71 del 02/09/2024, è stata approvata la Riapertura Avviso Pubblico n. 2/GOL per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento lavorativo e relativi allegati. L'Avviso ha ricevuto nulla osta definitivo dalla Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. m\_ips.46.REGISTRO UFFICIALE(U).0002062.04-10-2024.

Con Determinazione Dirigenziale n. 86 del 24/01/25 è stato modificato l'Avviso pubblicato con D.D. 1279 del 29/08/2024, revocando e riproponendo la D.D. n. 74 del 22/01/2025, apportando i seguenti correttivi: al paragrafo 6.1, rimuovendo la necessità che i beneficiari non abbiano ancora completato l'Accompagnamento al lavoro; nella SEZIONE 5, rimuovendo il limite di corsi che è possibile realizzare nella singola sede formativa ammessa; nella Sezione 9, prevedendo che i corsi siano avviati a seguito di un numero minimo di preiscrizioni pari a 6 e un numero minimo di iscritti pari a 5;

Con Determinazione Dirigenziale n. 762 del 13/05/2025, pubblicato su B.U.R.P. n. 40 del 19/05/2025 è stato modificato l'Avviso pubblicato con D.D. 1279 del 29/08/2024, confermando le disposizioni contenute nell'Atto Dirigenziale n. 86 del 24/01/2025, ad esclusione del numero minimo di iscritti per l'avvio dei corsi, e introducendo ulteriori meccanismi di accelerazione del conseguimento del target formati M5C1-4, prevedendo la possibilità, nella Sezione 5, per i soggetti esecutori di utilizzare ulteriori sedi accreditate rispetto a quelle già inserite in elenco, accreditate dal soggetto esecutore o di cui abbia disponibilità da altro ente secondo modalità indicate da Regione per consentire maggiore facilità di erogazione dei corsi; Inoltre, considerato che al paragrafo 6.3 "Struttura degli interventi formativi" dell'Avviso pubblicato con D.D. n. 1279/2024 la durata prevista dei corsi per i beneficiari del percorso 1 debba essere compresa tra le 40 e le 60 ore; al fine di recepire le modifiche introdotte con il DM del 30 Marzo 2024, con medesima determina n. 762/2025 si è reso necessario ampliare la possibilità per gli enti di erogare corsi di formazione di durata inferiore al limite delle 40 ore, ma comunque di durata compresa tra le 16 e le 60 ore.

Le modifiche all'Avviso pubblicato con D.D. 1279 del 29/08/2024, approvate con D.D. n. 762 del 13/05/2025, hanno ricevuto nulla osta definitivo dalla Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. m\_ips.46.REGISTRO UFFICIALE.U.0001127.12-05-2025.

Con D.D. n. 89 del 24/01/2025, successivamente modificato con D.D. n. 453 del 26/05/2025, è stato approvato l'Atto Unilaterale d'Obbligo che ciascun Organismo Formativo, ammesso alla realizzazione delle attività progettuali che intendeva realizzare le attività progettuali, doveva sottoscrivere.

Con Determinazione Dirigenziale n.208 del 01/10/2025 del Dirigente della Sezione politiche e Mercato del Lavoro, di concerto con la Dirigente della Sezione Formazione, si è estesa l'erogazione delle attività previste dai percorsi 4 e 5 agli Enti, già precedentemente autorizzati per i percorsi 1,2,3;

Con Determinazione Dirigenziale n. 2202 del 29 ottobre 2025 sono state apportate modifiche alla SEZIONE 6

- Interventi finanziabili e beneficiari - della Riapertura dell'Avviso 2 GOL, pubblicato con D.D. 13 maggio 2025, n. 762, Paragrafo 6.3 "Struttura degli interventi formativi", aumentando la possibilità di svolgere i percorsi formativi, compresi i laboratori, con una percentuale di FAD pari al 100% e stabilendo altresì che i corsi avviati con data inizio compresa tra il 05.11.2025 e il 25.11.2025 si potessero concludere entro il 30/06/2026, purché con il rilascio di una prima attestazione di messa in trasparenza entro il 30/11/2025 e che contestualmente venisse caricata la stessa sul sistema informativo nell'apposita sezione "Attestazioni intermedia" sulla scrivania dell'ente;

In conformità alla Determinazione Dirigenziale n. 02579 del 21/12/2023, è stato approvato l'impegno di spesa per il Percorso 1 'Reinserimento lavorativo'. Tale misura garantisce a tutti i beneficiari l'accesso volontario a corsi di formazione digitale (massimo 60 ore). L'attivazione del corso è subordinata alla valutazione dell'operatore del Centro per l'Impiego (CPI) il quale, sulla base dei risultati dell'Assessment nella Sezione B9, verificherà l'effettiva necessità di potenziare le competenze digitali dell'utente

In data 15/12/2025, l'Unità di Missione, ha comunicato alle Regioni, che, con la rendicontazione del 10/12/2025, sono stati raggiunti i target stabiliti a livello nazionale e che, in ragione di ciò, era assicurata la proroga delle attività al 30/06/2026 allo scopo del raggiungimento del target aggiuntivo M5C14-bis;

A seguito di tale comunicazione, la Sezione Formazione con Atto Dirigenziale n. 2801 del 18/12/2025 ha approvato la proroga delle attività formative dei corsi relativi agli Avvisi 2 e 3 del Programma GOL al 30/06/2026, stabilendo che, a decorrere dal 22/12/2025, era possibile nuovamente calendarizzare i corsi secondo le disposizioni afferenti a ciascun Avviso;

A seguito della proroga delle attività formative al 30/06/2026, con Atto Dirigenziale n.844 del 16/03/2026 la Sezione Formazione ha esteso la validità dell'Atto Unilaterale d'Obbligo al 31/12/2026;

Con Determinazione Dirigenziale n. 616 del 24 febbraio 2026 è stata disposta la riapertura dei termini per la presentazione delle istanze di candidatura relative all'Avviso 2/GOL (Competenze Digitali per il Percorso 1).

Con Determinazione Dirigenziale n. 1085 del 2 aprile 2026 è stata disposta l'interruzione delle attività formative dell'Avviso 3 GOL e la conseguente inibizione delle pre-iscrizioni dei beneficiari a valere sulla relativa offerta formativa, garantendo al contempo ai beneficiari del Percorso 2 (Upskilling) un'offerta formativa alternativa e tempestiva focalizzata sulle competenze digitali.

A chiusura del triennio di attuazione dell'Avviso 3 GOL "Work in Puglia", dunque, si è rilevato che le Aree di Attività (ADA) dell'Atlante nazionale del Lavoro e delle Qualificazioni maggiormente indagate nell'ambito della Skill Gap Analysis erogata ai beneficiari e la correlata scelta dei corsi a cui preiscriversi sono ricadute principalmente su Attività connesse all'utilizzo di tecnologie e strumenti digitali (a titolo esemplificativo ADA.24.01.05 - Cura delle funzioni di segreteria, ADA.23.02.02 - Ricevimento e assistenza del cliente , ADA.24.02.06 - Realizzazione delle scritture e degli adempimenti fiscali e previdenziali ed emissione/registrazione di documenti contabili, ADA.24.01.06 - Realizzazione di attività di ufficio, ADA.14.01.09 - Sviluppo applicazioni, ADA.17.01.05 - Trasformazione del prodotto editoriale tradizionale in formato elettronico, ADA.17.01.04 - Progettazione e realizzazione del prodotto grafico editoriale, ecc).

Posto che si rende opportuno l'inserimento nel catalogo, di cui alla Determinazione Dirigenziale della Sezione Formazione n. 937 del 30 maggio 2023, di ulteriori corsi, volti a fornire anche ai destinatari di misure formative di reskilling (anche coloro che risultino pre-iscritti a percorsi P3 e P4 di corsi mai avviati dell'Avviso 3 GOL e dai quali dovranno essere preventivamente svincolati), l'acquisizione di competenze digitali di livello 3,4,5, che potranno essere spendibili nel contesto della vita quotidiana e nel lavoro, affiancando e qualificando competenze tecnico professionali riconducibili ai diversi settori e figure del Repertorio regionale, nell'ambito di ulteriori percorsi formativi per i quali, quelli individuati con il presente provvedimento, possono costituire completamento dello skillset spendibile per l'inserimento lavorativo;

Tutto ciò premesso, si intende integrare l'offerta formativa, già approvata con Determinazione Dirigenziale della Sezione Formazione n. 937 del 30 maggio 2023, mediante l'introduzione di n. 2 (due) tipologie di percorsi

formativi integrati e modulari (aggregati di corsi di cui al preesistente catalogo), rivolti ai destinatari dei profili P3 e P4, come sopra specificati. Gli interventi, di seguito riportati, sono finalizzati a consentire l'acquisizione di competenze tecnico-digitali, configurandosi quale offerta aggiuntiva e propedeutica rispetto alla successiva erogazione di attività formative a carattere strettamente professionalizzante.

**Percorso integrato di 182 ore denominato "Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali"**

N.	Denominazione Corso	Requisiti d'ingresso	Durata totale	Ore Aula	Ore laboratorio
1	Corso base di ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti	Attestazione livello 2 o Prova di ingresso	28 ore	21	7
4	Corso base di comunicazione e collaborazione in contesti digitali	Attestazione livello 2 o Prova di ingresso	45 ore	34	11
7	Corso base di creazione di contenuti digitali	Attestazione livello 2 o Prova di ingresso	49 ore	37	12
11	Corso intermedio di Informatica	Attestazione livello 3 o Prova di ingresso	60 ore	45	15
	<b>TOTALE ORE</b>		<b>182 ore</b>	<b>137 ore</b>	<b>45 ore</b>

**Percorso integrato B di 159 ore denominato "Percorso su competenze informatiche per l'impresa"**

N.	Denominazione Corso	Requisiti d'ingresso	Durata totale	Ore Aula	Ore laboratorio
10	Corso base di informatica	Attestazione livello 2 o Prova di ingresso	59 ore	41	18
11	Corso intermedio di Informatica	Attestazione livello 3 o Prova di ingresso	60 ore	45	15
12	Corso avanzato di Informatica	Attestazione livello 4 o Prova di ingresso	40 ore	30	10
	<b>TOTALE ORE</b>		<b>159 ore</b>	<b>116 ore</b>	<b>43 ore</b>

I percorsi A "Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali" e B "Percorso su competenze informatiche per l'impresa" devono essere avviati entro il 20 giugno

2026 e dovranno concludersi entro il 31.08.2026

In data 20 marzo 2026, la Sezione Formazione (nota prot. n. 0152213/2026) ha trasmesso un quesito ufficiale all'Unità di Missione PNRR presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'istanza riguardava la possibilità di rendicontare come "formato" il beneficiario che abbia completato singole unità formative, anche qualora la durata complessiva risulti inferiore agli standard minimi ordinariamente previsti.

In riscontro a quanto sopra, l'Unità di Missione ha fornito parere favorevole con nota del 11 maggio 2026 (prot. n. mlps.46/248), confermando la deroga ai criteri di rendicontazione per il Target M5C1-4bis (scadenza Q2 2026). Nello specifico, è stato chiarito che i beneficiari di percorsi formativi di durata pari o superiore a 16 ore concorrono al raggiungimento degli obiettivi PNRR a condizione che ottengano, entro il 30 giugno 2026, l'attestazione di messa in trasparenza delle competenze. Tale attestazione è considerata valida anche se riferita a singole unità formative e indipendentemente dal completamento dell'intero monte ore originariamente previsto.

In data 13.05.2026 il presente avviso — trasmesso in data 12 maggio 2026 all'Unità di Missione PNRR per la necessaria validazione — ha ottenuto, con nota prot. n. mlps.46/251, a seguito del completamento con esito positivo delle verifiche di competenza, il nulla osta alla pubblicazione.

In considerazione della scadenza fissata al 30/06/2026 per la chiusura delle attività formative e la rendicontazione del target bis dei formati in base alle disposizioni nazionali del Programma GOL) la predetta offerta formativa destinata ai beneficiari dei percorsi P3 (Riqualificazione - Reskilling) e P4 (Lavoro e Inclusione) sarà associata d'ufficio a tutte le sedi e ai laboratori dei seguenti organismi formativi

- Enti già iscritti all'Avviso 2: Organismi già accreditati e operativi nel sistema.
- Enti di cui alla Determina n. 208/2025: Soggetti già autorizzati per i percorsi 1, 2 e 3, la cui operatività è stata estesa all'erogazione delle attività previste dai percorsi 4 e 5.
- Nuovi enti idonei (Determina n. 107 del 9 aprile 2026): Soggetti risultati idonei a seguito della riapertura dei termini per l'Avviso n. 1/GOL 2022, finalizzata all'integrazione dei percorsi 4 ("Lavoro e inclusione") e 5 ("Ricollocazione collettiva") ai precedenti servizi di reinserimento, upskilling e reskilling.

Al fine di garantire la corretta valorizzazione del target dei destinatari GOL e assicurare la relativa finanziabilità, i Soggetti Esecutori sono tenuti a rilasciare, entro il termine perentorio del 30 giugno 2026, l'"Attestazione di messa in trasparenza delle competenze" relative alle singole unità formative concluse, anche qualora la durata delle stesse sia inferiore al monte ore complessivo previsto dal percorso.

Tale attestazione dovrà essere redatta in conformità alle disposizioni della D.D. n. 1209 del 11/07/2025, utilizzando esclusivamente il format approvato con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 2508 del 12 dicembre 2023. Il documento dovrà essere caricato sul sistema informativo regionale entro la medesima data del 30.06.2026, seguendo le procedure tecniche definite dall'Amministrazione.

Ai fini dell'ammissibilità ai percorsi formativi integrati A "*Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali*" e B "*Percorso su competenze informatiche per l'impresa*" previsti dal presente atto, i destinatari devono possedere i requisiti soggettivi e amministrativi di seguito specificati:

- l'intervento è rivolto in via esclusiva ai beneficiari profilati nell'ambito del Percorso 3 (Riqualificazione - Reskilling) e 4 (Lavoro e Inclusione), a condizione che gli stessi non abbiano già frequentato precedenti

percorsi a valere sull'Avviso 3 GOL, sull'Avviso 2 prima edizione e o sul modulo Duale GOL;

- Il soggetto destinatario deve risultare regolarmente preso in carico dai Centri per l'Impiego, nell'ambito del Programma GOL prima dell'avvio del percorso formativo;
- aver sottoscritto il patto di Servizio GOL in data successiva al 01.01.2026 e, in ogni caso, in data antecedente all'avvio formale delle attività didattiche del percorso formativo di riferimento, come da nota dell'Unità di Missione, prot. n. mlps.46.Registro Cordinamento. U.0000248 del 11.05.2026.

In riferimento ai criteri di assegnazione del finanziamento i corsi saranno dichiarati "finanziabili" esclusivamente al raggiungimento del numero minimo previsto di 15 iscritti previsti per l'avvio di ciascun corso.

**Prima dell'avvio di ciascun percorso formativo, il Soggetto Esecutore deve trasmettere all'indirizzo PEC [avviso2.gol.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:avviso2.gol.regione@pec.rupar.puglia.it) istanza di autorizzazione all'erogazione delle attività, riportando nell'oggetto della pec il seguente testo "Progetto AGORA' DIGITALE - RICHIESTA AUTORIZZAZIONE AVVIO CORSO E ASSEGNAZIONE FINANZIAMENTO percorso A o B (scegliendo il percorso di interesse)**

Tale richiesta di avvio dovrà essere redatta conformemente al modello di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, e dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

- Elenco degli iscritti appartenenti ai profili P3 e P4;
- Relativi Patti di Servizio sottoscritti in data successiva al 01.01.2026

L'istanza dovrà essere presentata per ogni singolo percorso che si intende attivare, per un importo corrispondente al massimale previsto per n. 20 partecipanti, secondo le quantificazioni di seguito riportate:

Parametri di Costo	ucs	ORE	BENEFICIARI max	COSTO CORSO
<b><i>CORSO DI FORMAZIONE TIPOLOGIA A</i></b> <b><i>Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali</i></b>	<b>131,67 €</b>	<b>182</b>		<b>23.963,94 €</b>
<b>Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione</b>	<b>0,90 €</b>	<b>182</b>	<b>20</b>	<b>3.276,00 €</b>
<b>indennità di frequenza (a conseguimento attestazione finale)</b>	<b>3,50</b>	<b>182</b>	<b>20</b>	<b>12.740,00 €</b>
<b>Costo totale n.1 corso</b>				<b>39.979,94 €</b>

<b>Parametri di Costo</b>	<b>ucs</b>	<b>ORE</b>	<b>BENEFICIARI max</b>	<b>COSTO CORSO</b>
<b><i>CORSO DI FORMAZIONE TIPOLOGIA B Percorso su competenze informatiche per l'impresa</i></b>	<b>131,67 €</b>	<b>159</b>		<b>20.935,53 €</b>
<b>Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione</b>	<b>0,90 €</b>	<b>159</b>	<b>20</b>	<b>2.862,00 €</b>
<b>indennità di frequenza (a conseguimento attestazione finale)</b>	<b>3,50</b>	<b>159</b>	<b>20</b>	<b>11.130,00 €</b>
<b>Costo totale n.1 corso</b>				<b>34.927,53 €</b>

L'avvio delle attività didattiche è subordinato alla ricezione della pec di autorizzazione Responsabile del Procedimento per lo svolgimento di attività che comportino un costo complessivamente non superiore a 39.979,94 € per il Percorso integrato A di 182 ore denominato "*Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali*" 34.927,53 € e il Percorso integrato B di 159 ore denominato "*Percorso su competenze informatiche per l'impresa*".

Non saranno in alcun modo ammessi a rendicontazione, e resteranno pertanto a totale carico dell'Ente, i corsi avviati in assenza della preventiva autorizzazione formale della Sezione.

Successivamente alla ricezione dell'autorizzazione, i soggetti esecutori dovranno organizzare le attività legate all'erogazione delle attività formative a valere sul progetto AGORA' DIGITALE esclusivamente attraverso l'impiego della piattaforma telematica dedicata, disponibile sul portale [www.sistema.puglia.it](http://www.sistema.puglia.it) alla sezione "Riapertura Avviso 2/GOL" della pagina relativa all'avviso GOL, ed in particolare, dopo la sottoscrizione e trasmissione a mezzo PEC dell'Addendum all'Atto d'Obbligo che sarà approvato con successivo atto dirigenziale.

Saranno finanziabili progetti fino a concorrenza delle risorse disponibili di cui alla presente atto

Con il presente provvedimento, per tutto quanto su premesso, si propone l'accertamento in entrata di € 8.463.663,31 e la prenotazione di impegno di spesa per la somma complessiva di € 9.812.404,96, come specificato nella Sezione "adempimenti contabili", parte integrante della presente proposta, ai fini della Riapertura Avviso Pubblico n. 2/GOL "PROGETTO AGORA' DIGITALE" - Percorsi Integrati di Competenze Digitali per il Reskilling - . Accesso ai beneficiari del percorso 3 "Riqualficazione" e percorso 4 "Lavoro e Inclusione" riapertura avviso 2, rif. Decreto dell'11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;; Decreto del 04 dicembre 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Deliberazione di Giunta Regionale 10 marzo 2026, n.228.

**Verifica ai sensi del Dlgs n. 196/03 e s.m.i. e del Regolamento (UE) 679/2016  
"Garanzie alla riservatezza"**

La pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal d.lgs. n. 196/03 come modificato del d.lgs. n. 101/2018, e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 a 10 del succitato Regolamento (UE) innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati

**Valutazione impatto di genere ai sensi della D.G.R. del 7 agosto 2024 n. 1161 - Esito Valutazione Impatto di Genere: NEUTRO**

**ADEMPIMENTI CONTABILI**

ai sensi del D. lgs. n.118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni

**Bilancio Regionale vincolato - esercizio 2026 approvato con con LL.RR. 18/25, 19/25 e D.G.R. n. 1818/2025**

Accertamento in entrata della somma complessiva di 8.463.663,31 € sul capitolo E 2041006

Declaratoria: PNRR - M5.C1 - INT. 1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" - PROGRAMMA GOL - TRASFERIMENTI DAL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento: 19 - DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Sezione: 04 - SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

- Piano dei Conti Finanziario:E.2.01.01.01
- Livello 1:Trasferimenti correnti
- Livello 2:Trasferimenti correnti
- Livello 3:Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche
- Livello 4:Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali
- Livello 5: 001Trasferimenti correnti da Ministeri
- Codice Transazione Europea: 2
- Titolo-Tipologia-Categoria: 2.0101.2010101
- Tipo di Bilancio: Vincolato
- Tipo di Gestione: Gestione Ordinaria
- Codice identificativo dell'entrata: Entrata ricorrente

Causale dell'accertamento in entrata : Riapertura Avviso Pubblico n. 2/GOL "PROGETTO AGORA' DIGITALE" - Percorsi Integrati di Competenze Digitali per il Reskilling - . Accesso ai beneficiari del percorso 3 "Riqualificazione" e percorso 4 "Lavoro e Inclusioene" e riapertura avviso 2

Titolo giuridico che supporta il credito: Decreto dell'11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze; Decreto del 04 dicembre 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Deliberazione di Giunta Regionale 10 marzo 2026, n.228.

Prenotazione impegno di spesa dell'importo complessivo di € 9.812.404,96 sul capitolo U1502011, di cui € 1.348.741,65 da Applicazione di Avanzo Vincolato ed € 8.463.663,31 competenza pura - e.f. 2026.

Declaratoria: PNRR - M5.C1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" - PROGRAMMA GOL- TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE.

Dipartimento: 19 - DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Sezione: 05 - SEZIONE FORMAZIONE

- Missione-Programma-Titolo: 15.02.1
- Piano dei Conti Finanziario:U.1.04.04.01
- Livello 1:Spese correnti
- Livello 2:Trasferimenti correnti
- Livello 3:Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private
- Livello 4:Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private
- Codice Transazione Europea: 8
- Codice Programmazione Unitaria: 02
- Tipo di Bilancio: Vincolato
- Tipo di Gestione: Gestione Ordinaria
- Codice identificativo della spesa: Spesa ricorrente

Causale della prenotazione impegno di spesa:

Riapertura Avviso Pubblico n. 2/GOL "PROGETTO AGORA' DIGITALE" - Percorsi Integrati di Competenze Digitali per il Reskilling - . Accesso ai beneficiari del percorso 3 " Riqualficazione" percorso 4 "Lavoro e Inclusioene" e riapertura avviso 2: Decreto dell'11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze; Decreto del 04 dicembre 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Deliberazione di Giunta Regionale 10 marzo 2026, n.228.

Si attesta che

l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, garantendo il pareggio di bilancio.

si prende atto altresì dell'adempimento degli obblighi di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs 14/3/2013, n. 33; che esiste la disponibilità finanziaria sui capitoli di entrata e di spesa innanzi indicati;

all'impegno di spesa da assumersi entro il corrente esercizio ed alle liquidazioni si provvederà, ai sensi della D.G.R. n.228 del 10/03/2026, con specifico atto della Dirigente della Sezione Formazione;

#### **DETERMINA**

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto delle dichiarazioni e attestazioni riportate nella sezione "Adempimenti contabili", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.

- Vista l'istruttoria espletata;
- ritenuto dover provvedere nel merito;
- di disporre l'integrazione dell'offerta formativa già approvata con Determinazione Dirigenziale della Sezione Formazione n. 937 del 30 maggio 2023, mediante l'introduzione di n. 2 (due) tipologie di percorsi formativi integrati e modulari (aggregati di corsi di cui al preesistente catalogo). Tali percorsi sono destinati ai beneficiari del Percorso 3 (Riqualficazione - Reskilling) e 4 (Lavoro e Inclusione) e mirano a favorire l'acquisizione di competenze tecnico-digitali, configurandosi quale offerta aggiuntiva e propedeutica rispetto a futuri interventi di formazione di natura professionalizzante

**Percorso integrato di 182 ore denominato "Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali"**

N.	Denominazione Corso	Requisiti d'ingresso	Durata totale	Ore Aula	Ore laboratorio
1	Corso base di ricerca e gestione di informazioni, dati e contenuti	Attestazione livello 2 o Prova di ingresso	28 ore	21	7
4	Corso base di comunicazione e collaborazione in contesti digitali	Attestazione livello 2 o Prova di ingresso	45 ore	34	11
7	Corso base di creazione di contenuti digitali	Attestazione livello 2 o Prova di ingresso	49 ore	37	12
11	Corso intermedio di Informatica	Attestazione livello 3 o Prova di ingresso	60 ore	45	15
	<b>TOTALE ORE</b>		<b>182 ore</b>	<b>137 ore</b>	<b>45 ore</b>

**Percorso integrato B di 159 ore denominato "Percorso su competenze informatiche per l'impresa"**

N.	Denominazione Corso	Requisiti d'ingresso	Durata totale	Ore Aula	Ore laboratorio
10	Corso base di informatica	Attestazione livello 2 o Prova di ingresso	59 ore	41	18
11	Corso intermedio di Informatica	Attestazione livello 3 o Prova di ingresso	60 ore	45	15
12	Corso avanzato di Informatica	Attestazione livello 4 o Prova di ingresso	40 ore	30	10
	<b>TOTALE ORE</b>		<b>159 ore</b>	<b>116 ore</b>	<b>43 ore</b>

- di assicurare l'accesso alle attività formative sulle competenze digitali, previste dall'Avviso 2 GOL "PROGETTO AGORÀ DIGITALE", in favore dei beneficiari inseriti nei **Percorsi 3 (Riqualficazione - Reskilling)** e **4 (Lavoro e Inclusione)**. Tale accesso è subordinato alla condizione che i destinatari non abbiano precedentemente fruito di interventi formativi a valere sull'Avviso 3 GOL, sull'Avviso 2 (prima edizione) o sul Modulo Duale GOL;
- di disporre che i percorsi A "Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali" e B "Percorso su competenze informatiche per l'impresa" devono essere avviati entro il 20 giugno 2026 e dovranno concludersi entro 31.08.2026
- In considerazione della scadenza fissata al 30/06/2026 per la chiusura delle attività formative e la

rendicontazione del target bis dei formati in base alle disposizioni nazionali del Programma GOL) la predetta offerta formativa destinata ai beneficiari dei percorsi P3 (Riqualificazione - Reskilling) e P4 (Lavoro e Inclusione) sarà associata d'ufficio a tutte le sedi e ai laboratori dei seguenti organismi formativi

- Enti già iscritti all'Avviso 2: Organismi già accreditati e operativi nel sistema.
  - Enti di cui alla Determina n. 208/2025: Soggetti già autorizzati per i percorsi 1, 2 e 3, la cui operatività è stata estesa all'erogazione delle attività previste dai percorsi 4 e 5.
  - Nuovi enti idonei (Determina n. 107 del 9 aprile 2026): Soggetti risultati idonei a seguito della riapertura dei termini per l'Avviso n. 1/GOL 2022, finalizzata all'integrazione dei percorsi 4 ("Lavoro e inclusione") e 5 ("Ricollocazione collettiva") ai precedenti servizi di reinserimento, upskilling e reskilling.
- **Al fine di garantire la corretta valorizzazione del target dei destinatari GOL e assicurare la relativa finanziabilità, i Soggetti Esecutori sono tenuti a rilasciare, entro il termine perentorio del 30 giugno 2026, l'Attestazione di messa in trasparenza delle competenze" relative alle singole unità formative concluse, anche qualora la durata delle stesse sia inferiore al monte ore complessivo previsto dal percorso. Tale attestazione dovrà essere redatta in conformità alle disposizioni della D.D. n. 1209 del 11/07/2025, utilizzando esclusivamente il format approvato con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 2508 del 12 dicembre 2023. Il documento dovrà essere caricato sul sistema informativo regionale entro la medesima data del 30.06.2026, seguendo le procedure tecniche definite dall'Amministrazione.**
  - Ai fini dell'ammissibilità ai percorsi formativi integrati A "*Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali*" e B "*Percorso su competenze informatiche per l'impresa*" previsti dal presente atto, i destinatari devono possedere i requisiti soggettivi e amministrativi di seguito specificati:
    - l'intervento è rivolto in via esclusiva ai beneficiari profilati nell'ambito del Percorso 3 (Riqualificazione - Reskilling) e 4 (Lavoro e Inclusione), a condizione che gli stessi non abbiano già frequentato precedenti percorsi a valere sull'Avviso 3 GOL e sull'Avviso 2 prima edizione e sul Modulo Duale GOL;
    - Il soggetto destinatario deve risultare regolarmente preso in carico dai Centri per l'Impiego, nell'ambito del Programma GOL prima dell'avvio del percorso formativo;
    - aver sottoscritto il patto di Servizio GOL in data successiva al 1° gennaio 2026 e, in ogni caso, in data antecedente all'avvio formale delle attività didattiche del percorso formativo di riferimento
  - In riferimento ai criteri di assegnazione del finanziamento i corsi saranno dichiarati "finanziabili" esclusivamente al raggiungimento del numero minimo previsto di 15 iscritti previsti per l'avvio di ciascun corso.
  - **Prima dell'avvio di ciascun percorso formativo, il Soggetto Esecutore deve trasmettere all'indirizzo PEC [avviso2.gol.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:avviso2.gol.regione@pec.rupar.puglia.it) istanza di autorizzazione all'erogazione delle attività, riportando nell'oggetto della pec il seguente testo "Progetto AGORA' DIGITALE - RICHIESTA AUTORIZZAZIONE AVVIO CORSO E ASSEGNAZIONE FINANZIAMENTO percorso A o B (scegliendo il percorso di interesse).**
  - Tale richiesta dovrà essere redatta conformemente al modello di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, e dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:
    - Elenco degli iscritti appartenenti ai profili P3 e P4 riportante anagrafica, Codice fiscale e data di sottoscrizione del patto di servizio;
    - Relativi Patti di Servizio sottoscritti in data successiva al 01.01.2026

L'istanza dovrà essere presentata per ogni singolo percorso che si intende attivare, per un importo corrispondente al massimale previsto per n. 20 partecipanti, secondo le quantificazioni di seguito riportate:

Parametri di Costo	ucs	ORE	BENEFICIARI max	COSTO CORSO
<b>CORSO DI FORMAZIONE TIPOLOGIA A</b> <i>Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali</i>	131,67 €	182		23.963,94 €
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €	182	20	3.276,00 €
indennità di frequenza (a conseguimento attestazione finale)	3,50	182	20	12.740,00 €
Costo totale n.1 corso				39.979,94 €

Parametri di Costo	ucs	ORE	BENEFICIARI max	COSTO CORSO
<b>CORSO DI FORMAZIONE TIPOLOGIA B</b> <i>Percorso su competenze informatiche per l'impresa</i>	131,67 €	159		20.935,53 €
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,90 €	159	20	2.862,00 €
indennità di frequenza (a conseguimento attestazione finale)	3,50	159	20	11.130,00 €
Costo totale n.1 corso				34.927,53 €

L'avvio delle attività didattiche è subordinato alla ricezione della pec di autorizzazione Responsabile del Procedimento per lo svolgimento di attività che comportino un costo complessivamente non superiore a **39.979,94 € per il Percorso integrato A di 182 ore denominato "Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali"**

**34.927,53 € per il Percorso integrato B di 159 ore denominato "Percorso su competenze informatiche per l'impresa".**

**Non saranno in alcun modo ammessi a rendicontazione, e resteranno pertanto a totale carico dell'Ente, i corsi avviati in assenza della preventiva autorizzazione formale della Sezione.**

Successivamente alla ricezione dell'autorizzazione, i soggetti esecutori dovranno organizzare le attività legate all'erogazione delle attività formative a valere sul progetto AGORA' DIGITALE esclusivamente attraverso l'impiego della piattaforma telematica dedicata, disponibile sul portale [www.sistema.puglia.it](http://www.sistema.puglia.it) alla sezione "Riapertura Avviso 2/GOL" della pagina relativa all'avviso GOL, ed in particolare, dopo la sottoscrizione e trasmissione a mezzo PEC dell'Addendum all'Atto d'Obbligo che sarà approvato con successivo atto dirigenziale.

Con il presente provvedimento si dispone quindi l'accertamento in entrata di € 8.463.663,31 e la prenotazione di impegno di spesa per la somma complessiva di € 9.812.404,96, come specificato nella Sezione "adempimenti contabili", parte integrante della presente proposta, ai fini della Riapertura Avviso Pubblico n. 2/GOL "PROGETTO AGORA' DIGITALE" - Percorsi Integrati di Competenze Digitali per il Reskilling - . Accesso ai beneficiari del percorso 3 " Riqualficazione" e del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione", rif. Decreto dell'11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze; Decreto del 04 dicembre 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Deliberazione di Giunta Regionale 10 marzo 2026, n.228.

Saranno finanziabili progetti fino a concorrenza delle risorse disponibili di cui alla presente atto.

di disporre che con successivo atto sarà comunicato l'avvio della misura in oggetto e saranno fornite le disposizioni di dettaglio rispetto all'attuazione della stessa;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento ai sensi della L.R. n. 13/94, art. 6 nel Bollettino ufficiale e nel portale [www.sistema.puglia.it](http://www.sistema.puglia.it);
- sarà pubblicato (per estratto) nel sito ufficiale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it), nella Sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi";
- sarà pubblicato sull'Albo Pretorio On-line della Sezione Formazione;
- sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento.

#### ALLEGATI INTEGRANTI

<b>Documento - Impronta (SHA256)</b>
agora digitale allegato A13.05.2026.pdf - f0e2eafda2fde793ef6acbca05fda45fcfee5cd0cd1f8846e6530d77dcb89b98

Si autorizza la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione degli adempimenti contabili dettagliatamente riportati nella Scheda Anagrafico Contabile, Allegato 1 parte integrante della presente determinazione.

Il presente Provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile da parte della Sezione Bilancio e Ragioneria.

Come Proposta: Codice Cifra 137/DIR/2026/01485

Sottoscrittori Proposta:

- EQ Responsabile di rafforzamento del sistema Duale e Apprendistato  
Giovanna Marcella Santoro

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Formazione  
Monica Calzetta



**REGIONE  
PUGLIA**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" Piano di Attuazione Regionale - DGR n. 261 del 28/02/2022 e DGR n. 1167 del 09/08/2022

Riapertura Avviso Pubblico n. 2/GOL PROGETTO AGORA' DIGITALE

Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 01279 del 29/08/2024, n. 762 del 13/05/2025

### Progetto AGORA' DIGITALE

#### **RICHIESTA AUTORIZZAZIONE AVVIO CORSO E ASSEGNAZIONE FINANZIAMENTO**

Il sottoscritto .....,  
nella qualità di Legale Rappresentante dell'Organismo di formazione denominato .....,  
avente sede legale in....., all'indirizzo .....,  
con la presente chiede autorizzazione all'avvio delle  
attività formative nell'ambito del progetto "AGORA' DIGITALE" della Riapertura Avviso Pubblico n.  
2/GOL per **(barrare percorso che si intende avviare)**

**Percorso integrato A di 182 ore denominato "Percorso sulle digital skills per le attività di gestione dati, comunicazione e creazione di contenuti digitali " per un importo di 39.979,94 €**

**Percorso integrato B di 159 ore denominato " Percorso su competenze informatiche per l'impresa " per un importo di 34.927,53 €**

SEDE SVOLGIMENTO PERCORSO \_\_\_\_\_

Si allega :

- elenco degli utenti profilati riportante anagrafica, codice fiscale e data sottoscrizione del patto di servizio
- patti di servizio degli utenti sottoscritti a far data dal 01.01.2026

Luogo e data

\_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

Allegare fotocopia del documento di identità in caso di firma autografa