



ACCORDO AI SENSI DEGLI ARTT. 8, 45 CCNL AREA DIRIGENZA DEL 17.12.2020

IL GIORNO 15 DICEMBRE 2022 ALLE ORE 9.30 PRESSO LA SEZIONE PERSONALE IN BARI ALLA VIA CELSO ULPANI, PREMESSO CHE:

- IN DATA 06.12.2022, E' STATA SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVA ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022 SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ULTIMO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA DEL 27.11.2008;
- IN DATA 07.12.2022, LA SUDETTA IPOTESI E' STATA TRASMESSA AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6, DEL CCNL PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020, PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO;
- IN DATA 09.12.2022, E' STATO ACQUISITO A PROTOCOLLO DELLA SEZIONE PERSONALE N. AOO_106-0019708 IL VERBALE N. 144/2022 RELATIVO ALLA CERTIFICAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;
- L'ORGANO POLITICO CON D.G.R. N. 1851 DEL 12.12.2022 HA AUTORIZZATO IL DOTT. NICOLA PALADINO, IN QUALITA' DI PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA SUINDICATA IPOTESI DI ACCORDO DEL 06.12.2022;

SI È TENUTO L'INCONTRO FINALIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO STIPULATA IL 06.12.2022 TRA:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN PERSONA DI:

DOTT. NICOLA PALADINO (PRESIDENTE) _____

E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, CCNL AREA DIRIGENZA DEL 17.12.2020

CISL FP – SEGRETERIA GENERALE:

dott. Nicola LARICCHIA (giusta delega in atti della Segreteria Generale CISL FP prot. n. 174/2022/AG del 04/10/2022): _____



FP CGIL – SEGRETERIA REGIONALE:

ing. Antonio SCARANO (giusta delega in atti della Segreteria Regionale FP CGIL prot. n. 280 del 13/12/2022): _____

UIL FPL – SEGRETERIA REGIONALE:

ing. Giovanni SCANNICCHIO (giusta delega in atti della Segreteria Generale UIL FPL prot. n. 825 del 06/12/2022): _____

FEDIRETS-DIRER – SEGRETERIA REGIONALE:

dott. Onofrio MONGELLI: in presenza presso la sezione Personale

FEDIRETS-DIREL – SEGRETERIA REGIONALE:

dott. Aldo DI MOLA (giusta delega in atti della Segreteria Generale DIREL PUGLIA del 23/05/2022, acquisita con prot. AOO_106-0009729 del 07/06/2022): _____

FEDIRETS-SEZ. FEDIR – SEGRETERIA GENERALE:

dott. Deodato MACCARI (giusta delega in atti della Segreteria Generale FEDIRETS-SEZ. FEDIR prot. n. 573 del 29/09/2022): ASSENTE

Oggetto:

- Utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 secondo la disciplina di cui all'ultimo Contratto Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza del 10/07/2008 e del 27/11/2008.

In via preliminare, il Presidente della delegazione trattante dà atto di aver inviato in data 27 gennaio 2022 la notifica dell'atto dirigenziale 20 gennaio 2022, n. 32 avente ad oggetto: *"Determinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2022"* nel quale si precisa che:

- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 è pari ad € **7.559.350,88 determinato dalle sole risorse aventi carattere di stabilità;**
- si tratta di una definizione provvisoria delle risorse disponibili, di sola parte stabile, non essendo ancora disponibili i dati quantitativi che incidono sull'ammontare complessivo delle risorse disponibili del fondo con riferimento alla determinazione delle voci di parte variabile, tale disporre



l'applicazione delle disposizioni vincolistiche vigenti in materia di trattamento accessorio.

Al termine della riunione, le parti presenti, nelle more dell'adozione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo della Regione Puglia, approvano e sottoscrivono in via definitiva il seguente accordo, confermativo dei precedenti accordi decentrati integrativi ad oggi vigenti, nei termini di seguito riportati:

- ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza (*interim*) di posizioni dirigenziali vacanti in aggiunta a quella di cui sono titolari, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza, in una misura pari al 50% della retribuzione di risultato conseguita relativamente all'incarico principale. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza la maggiorazione sarà comunque attribuita una sola volta;

- si confermano le fasce dell'indennità di retribuzione di posizione;

- si conferma il valore della retribuzione di risultato nella misura del 20% del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, al momento quantificabile solo con riferimento alle risorse di parte stabile rapportate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e pari ad **€ 7.001.902,39** di cui **€ 6.831.673,92** corrispondente al limite delle risorse dell'anno 2016 ed **€ 170.228,47** corrispondenti agli incrementi contrattuali di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020. Pertanto, il 20% delle risorse di parte stabile per la retribuzione di risultato si sostanziano per l'anno 2022 in **€ 1.400.380,48**, cui potranno aggiungersi eventuali risorse di parte variabile.

Il presente accordo si applicherà al personale dirigenziale in servizio presso la Regione Puglia per l'anno 2022.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA:

IL PRESIDENTE DOTT. NICOLA PALADINO _____



PARTE SINDACALE:

PER CISL FP – DOTT. NICOLA LARICCHIA _____

PER FP CGIL – ING. ANTONIO SCARANO _____

PER UIL FPL – ING. GIOVANNI SCANNICCHIO _____

PER FEDIRETS-DIRER – DOTT. ONOFRIO MONGELLI _____

PER FEDIRETS-DIREL – DOTT. ALDO DI MOLA _____