



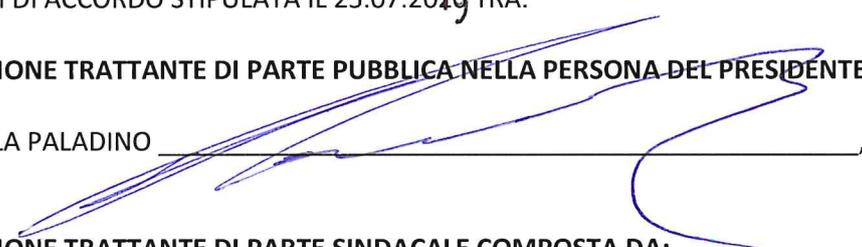
**ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8, CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018**

IL GIORNO 18.02.2020 ALLE ORE 10,00 PRESSO LA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE IN BARI, PREMESSO CHE:

IN DATA 25.07.2019, E' STATA SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PREVISTI DAL REGOLAMENTO REGIONALE N. 2/2010, DALL'ART. 7, L.REG. N.19/2010 E DALL'ART. 5, REGOLAMENTO REGIONALE N. 5/2017;  
CHE E' STATO ACQUISITO DALLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE IL PARERE FAVOREVOLE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;  
CHE, L'ORGANO POLITICO CON D.G.R. N. 80 DEL 27.01.2020 HA AUTORIZZATO IL DOTT. NICOLA PALADINO, IN QUALITA' DI PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA SUINDICATA IPOTESI DI ACCORDO DEL 25.07.2020;

SI E' TENUTO L'INCONTRO FINALIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO STIPULATA IL 25.07.2019 TRA:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA PERSONA DEL PRESIDENTE**

DOTT. NICOLA PALADINO 

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:**

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 2, LETT. B), CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018

PER CISL FP: LUIGI SOLIDO, GIUSTA DELEGA DEL SEGRETARIO GENERALE GIUSEPPE MELISSANO PROT. CISL FP N. 21/2020/GM DEL 14/02/2020 (prot. ingresso Regione Puglia AOO\_106-3962 del 17/02/2020)

  
\_\_\_\_\_





PER FP CGIL: DOMENICO FICCO *PASQUERA ROMA SEU*  
*Domenico Ficco* segretario regionale 27/02/2020

PER UIL FPL: GIUSEPPE VATINNO *SECRETARIA REGIONALE PIRARMA*  
*Giuseppe Vatinno* 02/03/2020

PER CSA RAL: GIUSEPPE BENNARDI, GIUSTA DELEGA DEL SEGRETARIO REGIONALE  
TRASMESSA TRAMITE E-MAIL DEL 17/02/2020 (prot. ingresso Regione Puglia  
AOO\_106-4073 del 18/02/2020)

*Giuseppe Bennardi*

**RAPPRESENTANZA RSU:**

IL PRESIDENTE RSU: CARLO CIRASOLA *Carlo Cirasola*

**AL TERMINE DELLA RIUNIONE, LE PARTI PRESENTI:**

**VISTI:**

- l'art. 7, comma 1, lett. b), del r.reg. n. 2/2010: <<a tutti gli avvocati regionali viene attribuito in parti uguali l'importo complessivo annuale frutto dell'accantonamento del 15% dell'ammontare de compensi professionali riportati nelle notule, previa deduzione [...]ove consentito da espressa disposizione di legge regionale, della ulteriore somma pari al 2% da destinarsi al trattamento accessorio incentivante dei dipendenti regionali in servizio presso l'Avvocatura regionale [...]>>;
- l'art. 7, comma 2, della l.reg. n. 19/2010: <<ai dipendenti regionali in servizio presso l'Avvocatura regionale, esclusi i dipendenti di categoria D titolari di alta professionalità o posizione organizzativa, che svolgono funzioni di supporto all'attività professionale degli avvocati interni, in aggiunta al trattamento accessorio incentivante previsto dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo, compete uno specifico incentivo a titolo di produttività finanziato annualmente all'interno delle

*[Handwritten signatures and initials]*

2



*risorse di cui al comma 1 e corrisposto in un'unica soluzione secondo i risultati del sistema permanente di valutazione conseguiti nell'anno di riferimento>>;*

*- l'art. 5, comma 3, del r.reg. n. 5/2017: <<a tutti gli avvocati regionali spetta il residuo 90% della somma, suddiviso in parti uguali, previa deduzione della somma pari al 2% da destinarsi al trattamento accessorio incentivante dei dipendenti regionali in servizio presso l'Avvocatura regionale ex art. 7 della l.r. n. 19 del 31.12.2010>>;*

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE ACCORDO DEFINITIVO SUI CRITERI PER LA QUANTIFICAZIONE E LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO PRESSO L'AVVOCATURA REGIONALE AI SENSI DELL'ART. 7, L.REG. N. 19/2010, REGOLAMENTO REGIONALE N. 2/2010 E ART. 5, REGOLAMENTO REGIONALE N. 5/2017, COME DI SEGUITO RIPORTATO:

**(Criteri per la quantificazione dell'incentivo)**

L'incentivo a titolo di produttività è erogato annualmente, a consuntivo e in un'unica soluzione, a seguito della quantificazione, riparto e liquidazione in favore dei legali interni del Fondo per i compensi professionali, sulla scorta dei risultati del sistema permanente di valutazione.

Una volta determinate ai sensi dell'art. 3 le risorse destinate al finanziamento dell'incentivo (d'ora in avanti Risorse per il personale amministrativo), la quantificazione dell'importo spettante a ciascun dipendente viene effettuata sulla base della valutazione risultante dalla scheda valutativa dell'anno di riferimento.

Non hanno diritto all'incentivo i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione inferiore a 60 punti o che abbiano prestato servizio nell'anno per un periodo inferiore a 4 (quattro) mesi o nei cui confronti sia stata comminata una sanzione disciplinare superiore alla censura.

La quantificazione dell'incentivo è effettuata con il seguente sistema di calcolo.

Calcolo della quota teorica pro capite, distinta per il personale di categoria A, B, C e D:

- I. l'importo delle Risorse per il personale amministrativo è diviso per il numero di dipendenti amministrativi aventi titolo, in servizio presso l'Avvocatura per almeno 4 (quattro) mesi nell'anno di riferimento, escluse P.O.;
- II. il quoziente moltiplicato per 0,98 dà la quota teorica pro capite per i dipendenti di categoria D;



3



- III. il quoziente moltiplicato per 0,96 dà la quota teorica pro capite per i dipendenti di categoria C;
- IV. il quoziente moltiplicato per 0,94 dà la quota teorica pro capite per i dipendenti di categoria B;
- V. il quoziente moltiplicato per 0,92 dà la quota teorica pro capite per i dipendenti di categoria A.

Calcolo della quota effettiva spettante a ciascun dipendente:

- I. la quota teorica pro capite della categoria professionale cui appartiene il singolo dipendente va moltiplicata:
  - per 1 in caso di valutazione pari a 100;
  - per 0,95 in caso di valutazione compresa tra 90 e 99;
  - per 0,80 in caso di valutazione compresa tra 75 e 89;
  - per 0,70 in caso di valutazione compresa tra 60 e 74;
- II. il risultato ottenuto è assoggettato - ove ricorra il caso - all'applicazione del seguente correttivo: decurtazione del 5% per ogni 30 (trenta) giorni di assenza dal servizio del dipendente, con esclusione delle ferie e festività soppresse.
- III. Le somme che residuano all'esito dei calcoli sopra indicati sono ripartite in parti uguali tra i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione compresa tra 80 (ottanta) e 100 e che abbiano effettuato assenze in misura non superiore a giorni 30 (trenta) nell'anno di riferimento.

*Francesco Panfili*  
*[Signature]*

*Luca Coletti e sottosegretario*

*Franco Severino*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*