



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 1, CCNL
FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021**

IL GIORNO 18 DICEMBRE 2025 ALLE ORE 11.00 PRESSO LA SEZIONE PERSONALE SITA IN BARI
ALLA VIA CELSO ULPANI N. 10, PREMESSO CHE:

- IN DATA 09.12.2025 È STATA SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVA ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2025, IVI INCLUSA LA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DI PARTE STABILE DEL PREDETTO FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (c.d. DIFFERENZIALI STIPENDIALI) ANNO 2025 E RELATIVA ALLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE ALL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PER L'ANNO 2026;
- IN DATA 10.12.2025 LA SUDETTA IPOTESI È STATA TRASMESSA AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 7, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO;
- IN DATA 11.12.2025 È STATO ACQUISITO A PROTOCOLLO DELLA SEZIONE PERSONALE N. 0701017 IL VERBALE N. 577/2025 RELATIVO ALLA CERTIFICAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;
- L'ORGANO POLITICO, CON D.G.R. DEL 16.12.2025, N. 1971, HA AUTORIZZATO LA DOTT.SSA ELISABETTA RUBINO, IN QUALITÀ DI PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE, ALLA SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA DELLA SUINDICATA IPOTESI DI ACCORDO DEL 09.12.2025;

SI È TENUTO L'INCONTRO FINALIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORSO STIPULATA IL 09.12.2025 TRA:

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

DOTT.SSA ELISABETTA RUBINO (PRESIDENTE) *FIRMATO*

E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 2, LETT. B),
CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021

FP CGIL – SEGRETERIA REGIONALE:

Antonello BARNABA' *FIRMATO*

Patrizia TOMASELLI *FIRMATO*



CISL FP – SEGRETERIA REGIONALE:

Pietro CAPRIOLI (giusta delega in atti della Segreteria Generale CISL FP PUGLIA prot. n. 239 del 11/11/2025) *FIRMATO*

Giuseppe GIANNINI (giusta delega in atti della Segreteria Generale CISL FP PUGLIA prot. n. 239 del 11/11/2025) *FIRMATO*

UIL FPL – SEGRETERIA REGIONALE:

Giuseppe VICENTI (giusta delega in atti della Segreteria Generale UIL FPL prot. n. 1080/2023/PB del 10/11/2023) *FIRMATO*

CSA RAL – SEGRETERIA REGIONALE:

Carlo CIRASOLA *FIRMATO*

GIACINTO BOZZI *FIRMATO*

IL PRESIDENTE DELLA RSU:

Giovanni DENITTO *FIRMATO*

Oggetto:

1. **Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025 per il personale regionale di comparto, ivi inclusi i dipendenti incardinati presso la Struttura Speciale Avviamento del NUE per l'erogazione del predetto Servizio NUE 112**
2. **Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025, a valere sugli appositi fondi statali vincolati, per il personale regionale di comparto con vincolo di assegnazione all'Arpal Puglia**
3. **Definizione del numero dei differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza 01/01/2025 per ciascuna Area del personale regionale di comparto**
4. **Definizione del numero dei differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza 01/01/2025 per ciascuna Area del personale regionale di comparto con vincolo di assegnazione all'Arpal Puglia**
5. **Finalizzazione del fondo risorse decentrate anno 2026:**
 - **quantificazione delle risorse da destinare per il pagamento della indennità per specifiche responsabilità per il personale regionale di comparto, ivi inclusi i dipendenti incardinati presso la Struttura Speciale Avviamento del NUE per l'erogazione del predetto Servizio NUE 112**
 - **quantificazione delle risorse, a valere su appositi fondi statali vincolati, da destinare per il pagamento della indennità per specifiche responsabilità per il personale regionale di comparto proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'Arpal Puglia.**

In via preliminare, il Presidente della delegazione trattante dà atto che a tutte le parti sindacali sono state notificate:

- in data 6 marzo 2025:



- la determinazione dirigenziale del 5 marzo 2025, n. 77 relativa a *“Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni personale regionale per l’anno 2025. Parte stabile”*;
- la determinazione dirigenziale del 5 marzo 2025, n. 78 relativa a *“Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni personale ex CPI per l’anno 2025. Parte stabile”*;
- in data 19 settembre 2025:
 - la determinazione dirigenziale del 18 settembre 2025, n. 369 relativa a *“Determinazione definitiva del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni personale regionale per l’anno 2025”*;
- in data 6 novembre 2025:
 - la determinazione dirigenziale del 18 settembre 2025, n. 370 relativa a *“Determinazione definitiva del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni personale ex CPI per l’anno 2025”*.
- in data 04/12/2025, in sede di convocazione della delegazione trattante, a tutte le parti sindacali è stata notificata la documentazione di sintesi relativa all’utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2025 del personale regionale di comparto, del personale regionale in servizio presso la Struttura Speciale Avviamento del NUE e del personale regionale proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all’ARPAL Puglia.

Al termine della riunione le parti presenti all’unanimità sottoscrivono la seguente ipotesi di intesa:

<<La delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, in via preliminare, danno atto di quanto segue:

- in data 12/11/2025, si è tenuto il primo incontro introduttivo della sessione negoziale per la predisposizione e l’adozione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo (CCI) della Regione Puglia;
- data la numerosità degli istituti da disciplinare, il contraddittorio per la stipulazione del predetto CCI non si potrà concludere entro il corrente anno 2025;
- nelle more, è indifferibile il perfezionamento della contrattazione integrativa relativa all’utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025.

Tanto premesso, la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, all’esito della discussione e dell’esame delle risorse disponibili, concordano all’unanimità, sull’utilizzo delle risorse decentrate del Fondo risorse decentrate, necessarie a finanziare tutti gli istituti contrattuali per il personale del comparto, secondo le discipline contrattuali vigenti come da dettaglio di seguito specificato e definiscono, altresì, il numero dei differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza 01/01/2025 come da dettaglio di seguito riportato:



ANNO 2025

A) UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

**1. PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO ESCLUSI I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI
EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL PUGLIA**

| PERSONALE REGIONALE ESCLUSO CPI | | |
|--|--------------------------|--------------------------------|
| Prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2025 | | |
| Istituto | Proiezione al 31.12.2025 | Allegato 1 |
| Progressione economica compreso tredicesima + Diff. Stip. 2024 | 4.250.000,00 | |
| Indenn. di comparto fondo | 1.215.000,00 | |
| Specifiche responsabilità | 2.940.000,00 | (di cui 309.244,11 NUE) |
| Indennità disagio | 180.000,00 | (di cui 725,45 NUE) |
| Indennità di Reperibilità | 80.000,00 | (di cui 5.589,56 NUE) |
| Indennità di Rischio | 20.000,00 | |
| Maggiorazione paga oraria | 6.337,36 | (di cui 2.035,07 NUE) |
| Turnazione | 605.000,00 | (di cui 423.278,18 NUE) |
| Totale | 9.296.337,36 | |
| Previsione utilizzo risorse stabili 2025 | | |
| | 9.296.337,36 | stima costo 2025 |
| | 2.907.427,27 | piano di recupero 2025 |
| | 2.422.674,42 | Produttività 2025 |
| | 522.325,58 | Differenziali stipendiali 2025 |
| | 75.000,00 | decurtazione per malattia |
| Totale risorse disponibili | 15.223.764,63 | |

868.041,20 produttività 2025 (risorse variabili economie 2024)

Risorse parte variabile

| | |
|---------------------|---|
| 6.555.142,40 | Risorse eterofinanziate UE/Stato |
| 23.939,00 | Incentivi D.Lgs. 163/2006 |
| 417.064,61 | Incentivi D.Lgs. 50/2016 |
| 21.283,13 | Emergenza Ucraina Ordd. Prot. Civ. nn. 882 del 30/03/2022 e n. 927 del 03/10/2022 |
| 1.495.452,69 | Propine per sentenze favorevoli |
| 175.855,79 | Compensazione di spese da sentenze |
| 8.688.737,62 | Spese fuori limite |
| 3.249,90 | Compensi commissioni interne (spesa nei limiti) |

Risorse residue Fondo E.Q. 2025 al lordo della trattenuta Brunetta e degli interim

596.302,47

Con riferimento al fondo anno 2025 delle risorse destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevate Qualificazioni (E.Q.), la delegazione trattante conferma di destinare il 15 (quindici) % alla retribuzione di risultato dei titolari dei predetti incarichi.

Con riferimento alle risorse risultate disponibili sul predetto fondo delle E.Q. anno 2025 a valere sul bilancio autonomo, pari ad € 596.302,47 al lordo delle trattenute per malattia ai sensi del D.L. n. 112/2008 conv. nella L. n. 133/2008 (c.d. "Trattenuta Brunetta"), fatte salve eventuali sopravvenute differenze in diminuzione, la delegazione trattante, all'unanimità, decide di destinare le predette risorse all'integrazione del pagamento dell'indennità di risultato anno 2025 dei titolari delle E.Q. fino alla concorrenza della misura percentuale del 25% del valore economico della relativa retribuzione di posizione. Al personale cui è conferito anche un incarico di EQ *ad interim* o vicariato compete un ulteriore importo a titolo di retribuzione di risultato nella misura massima del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ aggiuntivo conferito.

Le parti presenti, inoltre, danno atto che le risorse di parte variabile del Fondo hanno destinazione vincolata in forza di specifiche norme contrattuali e di legge e prendono atto del loro utilizzo nell'anno 2025 come di seguito specificato:



SEZIONE PERSONALE

| | |
|--|----------------|
| - Risorse etero finanziate UE/Stato | € 6.555.142,40 |
| - Incentivi ai sensi del D.Lgs. n. 163/2006 | € 23.939,00 |
| - Incentivi ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016 | € 417.064,61 |
| - Emergenza Ucraina Ordd. Prot. Civ. nn. 882/2022 e 927/2022 | € 21.283,13 |
| - Propine per sentenze favorevoli | € 1.495.452,69 |
| - Compensazione di spese da sentenze | € 175.855,79 |

TOTALE RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE € 8.688.737,62

| | |
|---|------------|
| - Compensi Commissioni interne (spesa nei limiti) | € 3.249,90 |
|---|------------|

Restano salvi gli ulteriori aggiornamenti relativi alla parte variabile alla luce della rendicontazione finale relativa all'anno 2025.

2. PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO PROVENIENTE DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL PUGLIA

| PERSONALE REGIONALE EX CPI | | Allegato 2 |
|--|--|--|
| Prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2025 | | |
| Istituto | Previsione al 31.12.2025 | |
| Progressione economica compreso tredicesima + Diff. Stip. 2024 | 748.000,00 | |
| Indenn. di comparto | 98.000,00 | |
| Specifiche responsabilità | 510.000,00 | |
| Indennità Disagio | 1.610,21 | |
| | 1.357.610,21 | |
| | Previsione utilizzo risorse | |
| | 1.357.610,21 stima costo 2025 | |
| | 250.474,29 produttività 2025 | |
| | 34.525,71 Differenziali stipendiali 2025 | |
| | 18.000,00 decurtazioni per malattia | |
| Totale risorse disponibili | 1.660.610,21 | |
| Risparmi straordinario 2024 | 24.407,23 | parte variabile da destinare a produttività 2025 |
| Specifiche responsabilità anno 2026 | 483.000,00 | |

Tutte le indennità di salario accessorio previste dal vigente CDI sono riconosciute in regime di *prorogatio* ed entro i limiti fissati dallo stesso CCNL.

B) NUMERO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI CON DECORRENZA 01/01/2025

1. PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO ESCLUSI I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL PUGLIA NEL LIMITE DELLE RISORSE PARI AD € 522.325,58 STANZIATE CON IL PRESENTE ACCORDO

| AREA | NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| OPERATORI | 11 |
| OPERATORI ESPERTI | 55 |
| ISTRUTTORI | 64 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 270 |



| | | |
|---------------|--|------------|
| TOTALE | | 400 |
|---------------|--|------------|

Le parti precisano che i predetti numeri delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area (c.d. differenziali stipendiali) sono stati definiti in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto del totale dei dipendenti aventi diritto.

2. PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO PROVENIENTE DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL NEL LIMITE DELLE RISORSE PARI AD € 34.525,71 STANZIATE CON IL PRESENTE ACCORDO

| AREA | NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI |
|--------------------------------------|--|
| OPERATORI | 1 |
| OPERATORI ESPERTI | 11 |
| ISTRUTTORI | 17 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 9 |
| TOTALE | 38 |

Le parti precisano che i predetti numeri delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area (c.d. differenziali stipendiali) sono stati definiti in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto del totale dei dipendenti aventi diritto.

ANNO 2026

QUANTIFICAZIONE E UTILIZZO RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'INDENNITA' DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA':

- **PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO INCLUSI I DIPENDENTI INCARDINATI PRESSO LA STRUTTURA SPECIALE AVVIAMENTO DEL NUE PER L'EROGAZIONE DEL PREDETTO SERVIZIO NUE 112 ED ESCLUSI I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL PUGLIA**

€ 3.940.000,00

Inoltre, sono assicurate le risorse per il pagamento degli istituti previsti e disciplinati direttamente dal CCNL vigente (anche in ordine all'entità dei compensi), applicati in modo immediato ed automatico (turnazione, reperibilità, ecc.), e degli istituti del CCDI in regime di *prorogatio* ed entro i limiti fissati dallo stesso CCNL.

- **PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO PROVENIENTE DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL PUGLIA**



€ 483.000,00

Inoltre, sono assicurate le risorse per il pagamento degli istituti previsti e disciplinati direttamente dal CCNL vigente (anche in ordine all'entità dei compensi), applicati in modo immediato ed automatico (turnazione, reperibilità, ecc.), e degli istituti del CCDI in regime di *prorogatio* ed entro i limiti fissati dallo stesso CCNL.

A questo punto, la delegazione trattante all'unanimità ha approvato l'erogazione delle somme per il pagamento del salario accessorio del personale del comparto nel corso del presente anno 2025, nelle more dell'odierna sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Il presente accordo integrativo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per le modalità e criteri di utilizzo delle risorse, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo Accordo che definirà, per l'anno di riferimento, l'utilizzo dei vari importi. Il contenuto del presente accordo conserva efficacia fino alla sostituzione di ciascun aspetto definitivo, ove non invalidato da leggi o CCNL successivi. Nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo della Regione Puglia, per il 2026 troveranno applicazione, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii., le sole clausole dell'attuale contratto integrativo afferenti ad istituti economici conformi ai vigenti CCNL, nei limiti dagli stessi stabiliti.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

DOTT.SSA ELISABETTA RUBINO *FIRMATO*

PARTE SINDACALE:

PER FP CGIL:
ANTONELLO BARNABA' *FIRMATO*

PATRIZIA TOMASELLI *FIRMATO*

PER CISL FP:
PIETRO CAPRIOLI *FIRMATO*

GIUSEPPE GIANNINI *FIRMATO*

PER UIL FPL:
GIUSEPPE VICENTI *FIRMATO*



**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE PERSONALE

PER CSA RAL:
CARLO CIRASOLA *FIRMATO*

GIACINTO BOZZI *FIRMATO*

PRESIDENTE RSU:
GIOVANNI DENITTO *FIRMATO*