

ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8, CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018

IL GIORNO 17.10.2019 ALLE ORE 10,15 PRESSO LA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE IN BARI, PREMESSO CHE:

- IN DATA 25.07.2019, E' STATA SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER GLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E ALL'EROGAZIONE DELLE SOMME, AI SENSI DELL'ART. 113, DEL D.LGS. N. 50/2016;
- CHE, IN DATA 05.08.2019, LA SUDDETTA IPOTESI E' STATA TRASMESSA AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018, PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI:
- CHE, IN DATA 12.09.2019, E' STATO ACQUISITO A PROTOCOLLO DELLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE N. AOO_106-0018609 IL PARERE FAVOREVOLE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;
- CHE, L'ORGANO POLITICO CON D.G.R. N. 1742 DEL 30.09.2019 HA AUTORIZZATO IL DOTT. NICOLA PALADINO, IN QUALITA' DI PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA SUINDICATA IPOTESI DI ACCORDO DEL 25.07.2019;

SI E' TENUTO L'INCONTRO FINALIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO STIPULATA IL 25.07.2019 TRA:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA PERSONA DEL PRESIDENTE

DOTT. NICOLA PALADINO

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 2, LETT. B), CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018

PER CISL FP: GIUSEPPE MELISSANO (PER MECI 88AND - SECE GA LOC.

PROT. CISC N. 166/19/617

3.16 h



24	10	ઢાળ
		-01

u 11.25

PER FP CGIL: PATRIZIA TOMASELLI

PER UIL FPL: GIUSEPPINA RIMA

PER CSA RAL: CARLO CIRASOLA

RAPPRESENTANZA RSU:

IL PRESIDENTE RSU: GIAMBATTISTA ROSSI

AL TERMINE DELLA RIUNIONE LE PARTI PRESENTI APPROVANO E SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA I CONTENUTI DEI SEGUENTI ARTICOLI 10 E 11 DEL TESTO DI REGOLAMENTO E DELLE RELATIVE TABELLE 1 E 2, COME DI SEGUITO RIPORTATO:

Ea6 Sub

Art. 10

(Criteri di ripartizione del fondo)

- 1. Le somme destinate alla remunerazione degli incentivi per la realizzazione di lavori pubblici, o per la loro manutenzione, e per l'acquisizione di servizi e forniture pubbliche, sono ripartite tenendo conto dei seguenti criteri:
 - competenze e responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere;
 - tipologia di incarichi svolti dai tecnici in relazione alle mansioni della categoria in cui sono rispettivamente inquadrati;

15 hls



- complessità delle opere/servizi/forniture, derivante anche, ad esempio, dalla necessità di integrare diverse parti di progettazione specialistica.
- 2. La ripartizione delle risorse di cui al comma 1 è disciplinata dalle Tabelle 1 e 2. Le aliquote ivi indicate costituiscono limiti massimi inderogabili.
- 3. In considerazione di specifiche caratteristiche dell'appalto, fermo restando le aliquote totali di ciascuna fase, il RUP può proporre al dirigente, al quale compete l'adozione dell'atto, la riformulazione delle percentuali di incidenza delle funzioni affidate. Quando l'appalto coinvolge personale di strutture diverse da quella della stazione appaltante, la riformulazione suddetta deve essere definita preventivamente in accordo con i dirigenti responsabili di dette strutture.

Art. 11 (Erogazione delle somme)

- Ai fini della erogazione delle somme è necessario l'accertamento del Dirigente o altro soggetto preposto alla struttura competente alla realizzazione del lavoro o all'acquisizione di servizi o forniture, dell'effettuazione delle singole attività da parte dei dipendenti incaricati.
- L'accertamento consiste nella verifica che tutte le prestazioni di cui all'articolo 3 del presente regolamento affidate, siano state svolte senza errori e/o ritardi, tenuto conto di quanto previsto dagli articoli 106 e 107 del Codice, anche ai fini delle eventuali decurtazioni di cui ai commi seguenti.
- 3. Fermo restando quanto stabilito al comma 2, l'incentivo da erogare per l'attività nella quale si sono verificati errori e/o ritardi imputabili ai dipendenti facenti parte del gruppo di lavoro, è decurtato di una percentuale connessa alla durata del ritardo e/o alla rilevanza che l'errore ha avuto sull'andamento dei lavori, del servizio o della fornitura, secondo criteri improntati a consequenzialità e interdipendenza. Le riduzioni sono commisurate all'entità del ritardo in ragione del 10% della quota spettante per i primi 30 giorni di ritardo, del 20% dal 31° al 60° giorno di ritardo, del 80% dopo il 61° giorno di ritardo. Ai fini dell'applicazione delle decurtazioni non sono computati nel termine di esecuzione dei lavori/servizio/forniture, e pertanto non rilevano, i tempi conseguenti a sospensioni per accadimenti elencati all'articolo 106 e 107 del D.lgs. n. 50/2016.

J. ...

Jalob W

3



- 4. Nel caso di cui al comma 3, fatta salva la valutazione di responsabilità di tipo disciplinare, amministrativa e contabile, il Dirigente contesta, per iscritto, gli errori e/o ritardi e valuta le giustificazioni addotte dai dipendenti, prima di adottare l'atto definitivo di accertamento. Le somme non percepite dai dipendenti rimangono nel fondo di cui all'art. 9 e incrementano la quota del fondo di cui all'articolo 9, comma 3, lett. b).
- 5. Nella circostanza motivata di sostituzione di un dipendente addetto alla realizzazione del lavoro o all'acquisizione di servizi o forniture, il subentrante acquisisce il diritto all'incentivo in proporzione all'attività svolta come attestato del Dirigente o altro soggetto preposto alla struttura competente alla realizzazione del lavoro o all'acquisizione di servizi o fornitura.
- 6. Qualora la misura dell'incentivo da erogare a un dipendente superi del 50 % il trattamento economico complessivo le somme che superano tale limite saranno distribuite agli altri dipendenti del gruppo di lavoro secondo le percentuali stabilite nelle tabelle 1 e 2.

TABELLA 1): Ripartizione degli incentivi per la realizzazione di opere e lavori

FUNZIONE AFFIDATA	Fase programmazione 5%	Fase verifica 19%	Fase affidamento 14%	Fase esecuzion e 62%	Totale 100%
Responsabile della programmazione	2%				2%
Responsabile del procedimento		11%	10%	11%	32%
Verificatore progettazione		5%			5%
Direzione dei lavori (ivi incluso il coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione, l'eventuale				31%	31%



attività del direttore operativo e dell'ispettore di cantiere)					
Collaudatore/ Certificatore regolare esecuzione*				10%	10%
Collaboratori tecnici**	1,5%	1,5%	1%	8%	12%
Collaboratori amministrativi	1,5%	1,5%	3%	2%	8%

^{*} Fermo restando l'importo complessivo del 2%, la percentuale dell'8% indicata per il collaudo è quella massima applicabile in caso di collaudo in corso d'opera, espletato da una commissione di collaudo incaricata del collaudo tecnico amministrativo, ivi inclusa anche la percentuale per il collaudatore statico

Nel caso in cui, in luogo del collaudo, si dia corso al certificato di regolare esecuzione, la percentuale è quella prevista per il collaudo.

TABELLA 2):

Ripartizione degli incentivi per l'acquisizione di servizi e la fornitura di beni

FUNZIONE AFFIDATA	Fase Programmazione 8%	Fase Affidamento 24%	Fase Esecuzione 50%	Responsabilità del procedimento (Ufficio del RUP) 18%	Totale per Fasi 100%
Responsabile della programmazione	5%				5%
Programmazione	3%				3%
		12%	10%	12%	34%

J.

J.M.

Shil

J 5

^{**} Comprendono i collaboratori a supporto del RUP e delle altre figure.



Responsabile unico del procedimento (RUP)				
Procedura di gara	5%			5%
Direttore dell'esecuzione		32%		32%
Verificatore della conformità/ Certificatore regolare esecuzione	5%	5%		10%
Collaboratori tecnici *		3%	3%	6%

Jon Shuth College Society Society Society States Seller Society Signal Mitter Shirt

Free Seso Rere VIL FPL

6