



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART.  
8, COMMA 1, CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021**

IL GIORNO 23 DICEMBRE 2022 ALLE ORE 9.00 PRESSO LA SEZIONE PERSONALE IN BARI ALLA VIA CELSO ULPANI, PREMESSO CHE:

- IN DATA 06.12.2022, È STATA SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2022 IVI INCLUSA LA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DI PARTE STABILE DEL PREDETTO FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2022;
- IN DATA 07.12.2022, LA SUDDETTA IPOTESI È STATA TRASMESSA AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 7, DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO;
- IN DATA 14.12.2022, È STATO ACQUISITO A PROTOCOLLO DELLA SEZIONE PERSONALE N. AOO\_106-0020012 IL VERBALE N. 147/2022 RELATIVO ALLA CERTIFICAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;
- L'ORGANO POLITICO, CON D.G.R. N. 1913 DEL 19.12.2022 HA AUTORIZZATO IL DOTT. NICOLA PALADINO, IN QUALITÀ DI PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA SUINDICATA IPOTESI DI ACCORDO DEL 06.12.2022;

SI È TENUTO L'INCONTRO FINALIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO STIPULATA IL 06.12.2022 TRA:

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

DOTT. NICOLA PALADINO \_\_\_\_\_



**E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:**

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 2, LETT. B), CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021

CISL FP – SEGRETERIA REGIONALE:

Giuseppe GIANNINI (giusta delega in atti della Segreteria Generale CISL FP del 06/12/2022 acquisita con prot. AOO\_106-0019557 del 06/12/2022)

---

FP CGIL – SEGRETERIA REGIONALE:

Patrizia TOMASELLI \_\_\_\_\_

UIL FPL – SEGRETERIA REGIONALE:

Pina RIMA \_\_\_\_\_

CSA RAL – SEGRETERIA REGIONALE:

Carlo CIRASOLA \_\_\_\_\_

IL PRESIDENTE DELLA RSU:

Giovanni DENITTO \_\_\_\_\_

AL TERMINE DELLA RIUNIONE LE PARTI PRESENTI APPROVANO E SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA IL SEGUENTE ACCORDO COME DI SEGUITO RIPORTATO:

<<Oggetto:

**- Destinazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto – anno 2022 ivi inclusa la determinazione delle risorse di parte stabile del predetto Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (PEO) anno 2022.**

In via preliminare, il Presidente della delegazione trattante dà atto che, in data 1 febbraio 2022, a tutte le parti sindacali è stata notificata la determinazione



dirigenziale n. 38 del 25/01/2022 avente ad oggetto: *“Determinazione del Fondo delle risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per l’anno 2022”* relativa al personale regionale, inclusi i dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all’ARPAL.

A questo punto, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordano sull’utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile del Fondo risorse decentrate, necessarie a finanziare tutti gli istituti contrattuali per il personale del comparto per l’anno 2022, secondo la disciplina del vigente CID Regione Puglia, come da dettaglio di seguito indicato:

**Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022 escluso il personale proveniente dagli ex CPI**

| <b>Voce di salario accessorio</b>                                            | <b>Previsione annua</b> |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Progressione economica inclusa 13 <sup>a</sup> mensilità (compresa PEO 2020) | 4.900.504,56            |
| Indennità di comparto fondo                                                  | 1.242.717,54            |
| Indennità per Specifiche responsabilità                                      | 2.837.041,62            |
| Indennità di Reperibilità                                                    | 77.637,39               |
| Indennità di Rischio                                                         | 17.282,76               |
| Indennità di Disagio                                                         | 257.278,25              |
| Indennità di Turnazione                                                      | 195.233,08              |
| Maggiorazione paga oraria                                                    | 3.969,93                |

**9.531.665,13**

**Totale previsioni utilizzo delle risorse stabili 2022 come da limite ex**



**art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017**

|                              |               |
|------------------------------|---------------|
| Stima costo 2022             | 9.531.665,13  |
| Piano di recupero            | 2.329.241,57  |
| <b>ATTRIBUZIONE ECONOMIE</b> |               |
| PEO 2020                     | 81.930,05     |
| PEO 2021                     | 793.654,77    |
| PEO 2022                     | 400.000,00    |
| Produttività 2022            | 1.854.710,71  |
| Decurtazioni per malattia    | 85.000,00     |
| Totale previsione            | 15.076.202,23 |

Le parti presenti danno atto che le altre risorse di parte variabile del Fondo sono le seguenti:

- Entrata per conto terzi – Fondi strutturali UE/Stato
- Compensi Avvocatura
- Incentivi per funzioni tecniche
- Piani di razionalizzazione

e che le stesse hanno destinazione vincolata in forza di specifiche norme contrattuali e di legge.

Le parti presenti concordano, altresì, sull'utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate, a valere su finanziamenti statali con vincolo di destinazione, dei dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e assegnati all'Arpal, per l'anno 2022, secondo la disciplina del vigente CID Regione Puglia, come da dettaglio di seguito indicato:



**Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022 del personale proveniente dagli ex CPI**

| <b>Voce di salario accessorio</b>                        | <b>Previsione annua</b> |
|----------------------------------------------------------|-------------------------|
| Progressione economica inclusa 13 <sup>a</sup> mensilità | 716.535,04              |
| Indenn. di comparto fondo                                | 145.788,96              |
| Specifiche responsabilità                                | 613.121,91              |
| Indennità Disagio                                        | 2.456,25                |
| <b>Totali</b>                                            | <b>1.477.902,16</b>     |

**Totale previsioni utilizzo risorse stabili 2022 come da limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017**

Stima costo 2022 1.477.902,16

**ATTRIBUZIONE ECONOMIE**

PEO 2020 7.243,04

PEO 2021 88.259,66

PEO 2022 40.000,00

Produttività 2022 395.000,00

Decurtazioni per Malattia 19.000,00

Totale previsione 2.027.404,86

Con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse di parte stabile per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali 2022, la delegazione trattante concorda all'unanimità:

- di destinare la somma di **€ 400.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale esclusi i dipendenti provenienti dagli ex CPI**, in modo



da garantire il numero delle progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria secondo lo schema di dettaglio di seguito riportato, in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato:

| PEO REGIONALI ANNO 2022 |    |            |
|-------------------------|----|------------|
| A1                      | A2 | 0          |
| A2                      | A3 | 1          |
| A3                      | A4 | 2          |
| A4                      | A5 | 1          |
| A5                      | A6 | 5          |
| B1                      | B2 | 15         |
| B2                      | B3 | 6          |
| B3                      | B4 | 1          |
| B4                      | B5 | 2          |
| B5                      | B6 | 2          |
| B6                      | B7 | 3          |
| B7                      | B8 | 32         |
| C1                      | C2 | 19         |
| C2                      | C3 | 8          |
| C3                      | C4 | 1          |
| C4                      | C5 | 8          |
| C5                      | C6 | 39         |
| D1                      | D2 | 104        |
| D2                      | D3 | 24         |
| D3                      | D4 | 9          |
| D4                      | D5 | 3          |
| D5                      | D6 | 37         |
| D6                      | D7 | 10         |
|                         |    | <b>332</b> |



- di destinare la somma di **€ 40.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale proveniente dagli ex CPI**, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria secondo lo schema di dettaglio di seguito riportato, in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato:

| PEO ex CPI ANNO 2022 |    |           |
|----------------------|----|-----------|
| A1                   | A2 | 0         |
| A2                   | A3 | 1         |
| A3                   | A4 | 0         |
| A4                   | A5 | 0         |
| A5                   | A6 | 1         |
| B1                   | B2 | 1         |
| B2                   | B3 | 1         |
| B3                   | B4 | 0         |
| B4                   | B5 | 2         |
| B5                   | B6 | 1         |
| B6                   | B7 | 1         |
| B7                   | B8 | 7         |
| C1                   | C2 | 3         |
| C2                   | C3 | 1         |
| C3                   | C4 | 2         |
| C4                   | C5 | 2         |
| C5                   | C6 | 11        |
| D1                   | D2 | 1         |
| D2                   | D3 | 1         |
| D3                   | D4 | 4         |
| D4                   | D5 | 1         |
| D5                   | D6 | 1         |
| D6                   | D7 | 1         |
|                      |    | <b>43</b> |



Inoltre, la delegazione trattante, all'unanimità, conferma:

- tutti i criteri per la definizione delle procedure per le PEO ai sensi degli articoli 7, comma 4, lett. c) e 16, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 già approvati con il Contratto Collettivo Integrativo del 20/10/2020 sulle progressioni economiche orizzontali;
- i contenuti del disciplinare per la definizione dei requisiti di ammissione, criteri procedurali, criteri di selezione e di attribuzione dei punteggi per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali adottato con determinazione dirigenziale n. 270 del 11/03/2022.

A questo punto, le parti presenti approvano l'erogazione delle somme per il pagamento del salario accessorio del personale del comparto nel corso del presente anno 2022 in base al vigente CID Regione Puglia, nelle more della sottoscrizione della presente intesa.

Le parti presenti concordano che le somme residue del Fondo risorse decentrate del personale del comparto (esclusi i dipendenti degli ex CPI, in forza all'Arpal), al netto delle risorse destinate al piano di recupero (€ 2.329.241,57) e della decurtazione per malattie (stimata in € 85.000,00) e le somme residue della quota di Fondo risorse decentrate destinata ai dipendenti degli ex CPI, assegnati all'Arpal, al netto della decurtazione per malattie (stimate in € 19.000,00), saranno destinate alla Performance.

Le parti presenti concordano, altresì, che le eventuali maggiori somme che, nella costituzione definitiva del Fondo, andranno ad incrementare la parte fissa e/o variabile, saranno destinate alla Performance, escluse le quote a destinazione vincolata.

Infine, le parti presenti concordano che eventuali differenze in aumento o in diminuzione delle voci di cui allo schema su riportato ed eventuali economie, comporteranno una corrispondente diminuzione o aumento del Fondo per incentivare la Performance.



**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:**

DOTT. NICOLA PALADINO \_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:**

PER CISL FP – GIUSEPPE GIANNINI \_\_\_\_\_

PER FP CGIL – PATRIZIA TOMASELLI \_\_\_\_\_

PER UIL FPL – PINA RIMA \_\_\_\_\_

PER CSA RAL – CARLO CIRASOLA \_\_\_\_\_

PRESIDENTE RSU – GIOVANNI DENITTO \_\_\_\_\_