



**ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 1, CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018**

IL GIORNO 23 DICEMBRE 2021 ALLE ORE 9.00 PRESSO LA SEZIONE PERSONALE IN BARI ALLA VIA CELSO ULPIANI, PREMESSO CHE:

- IN DATA 30.11.2021, È STATA SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2021 IVI INCLUSA LA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DI PARTE STABILE DEL PREDETTO FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2021;
- IN DATA 06.12.2021, LA SUDETTA IPOTESI È STATA TRASMESSA AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6, DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018, PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO;
- IN DATA 13.12.2021, È STATO ACQUISITO A PROTOCOLLO DELLA SEZIONE PERSONALE N. AOO\_106-0019240 IL VERBALE N. 28/2021 RELATIVO ALLA CERTIFICAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;
- L'ORGANO POLITICO, CON D.G.R. N. 2172 DEL 22.12.2021 HA AUTORIZZATO IL DOTT. NICOLA PALADINO, IN QUALITÀ DI PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA SUINDICATA IPOTESI DI ACCORDO DEL 30.11.2021;

SI È TENUTO L'INCONTRO FINALIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO STIPULATA IL 30.11.2021 TRA:

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:**

DOTT. NICOLA PALADINO \_\_\_\_\_

**E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:**

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 2, LETT. B), CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018



CISL FP – SEGRETERIA REGIONALE:

Giuseppe GIANNINI (giusta delega del Segretario generale prot. CISL FP n. 174/2021/AG del 21/12/2021 acquisita agli atti)

---

FP CGIL – SEGRETERIA REGIONALE:

Patrizia TOMASELLI

---

UIL FPL – SEGRETERIA REGIONALE:

Pina RIMA

---

CSA RAL – SEGRETERIA REGIONALE:

Nicola MUSCHITIELLO (giusta delega del Segretario regionale prot. CSA RAL n. 31/segr/2021 del 21.12.2021 acquisita agli atti)

---

IL PRESIDENTE DELLA RSU:

Carlo CIRASOLA

---

AL TERMINE DELLA RIUNIONE LE PARTI PRESENTI APPROVANO E SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA IL SEGUENTE ACCORDO COME DI SEGUITO RIPORTATO:

<<Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordano sull'utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile del Fondo risorse decentrate e delle risorse di parte variabile *una tantum* relative ai risparmi da buoni pasto di cui all'art. 1, comma 870, della legge di bilancio n. 178/2020, già certificate dal Collegio dei Revisori, necessarie a finanziare tutti gli istituti contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2021, secondo la disciplina del vigente CID Regione Puglia, come da dettaglio di seguito indicato:

**Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile e Risorse *una tantum* debitamente certificate per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1**



**gennaio al 31 dicembre 2021 escluso il personale proveniente dagli ex CPI**

<b>Voce di salario accessorio</b>	<b>Previsione annua</b>
Progressione economica inclusa 13 <sup>a</sup> mensilità	4.064.358,61
Indennità di comparto fondo	1.373.553,79
Indennità per Specifiche responsabilità	3.127.562,40
Indennità di Reperibilità	95.512,10
Indennità di Rischio	19.460,50
Indennità di Disagio	228.575,52
Indennità di Turnazione	195.819,42
Maggiorazione paga oraria	3.878,39

**9.108.720,73**

**Totale previsioni utilizzo delle risorse stabili 2021 come da limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e delle risorse variabili certificate (risparmi buoni pasto)**

Stima costo 2021	9.108.720,73
Piano di recupero	2.014.634,69
PEO 2020	1.030.000,00
PEO 2021	780.000,00
Produttività 2021	2.000.000,00
Produttività Agritv	30.000,00
Decurtazioni per malattia (stima)	90.000,00



Totale previsione\* 15.053.355,42

\* comprese risorse *una tantum* relative ai risparmi derivanti dai buoni pasto di cui all'art. 1, comma 870, della legge di bilancio n. 178/2020

Le parti presenti danno atto che le altre risorse di parte variabile del Fondo sono le seguenti:

- Entrata per conto terzi – Fondi strutturali UE/Stato
- Compensi Avvocatura
- Incentivi per funzioni tecniche
- Piani di razionalizzazione

e che le stesse hanno destinazione vincolata in forza di specifiche norme di legge.

Le parti presenti concordano, altresì, sull'utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate, a valere su finanziamenti statali con vincolo di destinazione, dei dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e assegnati all'Arpal, per l'anno 2021, secondo la disciplina del vigente CID Regione Puglia, come da dettaglio di seguito indicato:

**Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile e Risorse *una tantum* debitamente certificate per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021 del personale proveniente dagli ex CPI**

<b>Voce di salario accessorio</b>	<b>Previsione annua</b>
Progressione economica inclusa 13 <sup>a</sup> mensilità	622.559,08
Indenn. di comparto fondo	158.215,31
Specifiche responsabilità	681.166,61
Indennità Disagio	2.016,00
<b>Totali</b>	<b>1.463.957,00</b>

**Totale previsioni utilizzo risorse stabili 2021 come da limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e delle risorse variabili certificate (risparmi buoni pasto)**

Stima costo 2021 1.463.957,00



PEO 2020	102.000,00
PEO 2021	72.000,00
Produttività 2021	395.000,00
Decurtazioni per Malattia (stima)	19.000,00
Totale previsione*	2.051.957,00

\* comprese risorse *una tantum* relative ai risparmi derivanti dai buoni pasto di cui all'art. 1, comma 870, della legge di bilancio n. 178/2020

Con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse di parte stabile per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali 2021, le parti presenti concordano all'unanimità di destinare la somma di **€ 780.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale esclusi i dipendenti provenienti dagli ex CPI**, e la somma di **€ 72.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale proveniente dagli ex CPI**, tese a garantire le PEO ai dipendenti nella misura massima del 50% della platea degli aventi diritto in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato.

Inoltre, la delegazione trattante, all'unanimità, conferma tutti i criteri per la definizione delle procedure per le PEO ai sensi degli articoli 7, comma 4, lett. c) e 16, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 già approvati con il Contratto Collettivo Integrativo del 20/10/2020 sulle progressioni economiche orizzontali.

Infine, la delegazione trattante, all'unanimità, conferma i contenuti del disciplinare per la definizione dei requisiti di ammissione, criteri procedurali, criteri di selezione e di attribuzione dei punteggi per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali adottato con determinazione dirigenziale n. 1385 del 10/12/2020, ferma restando la possibilità per l'Amministrazione di apportare eventuali precisazioni atte a porre rimedio ad eventuali incongruenze che emergano alla conclusione delle procedure di valutazione per le PEO 2020.



Le parti presenti approvano l'erogazione delle somme per il pagamento del salario accessorio del personale del comparto nel corso del presente anno 2021 in base al vigente CID Regione Puglia, nelle more della sottoscrizione della presente intesa.

Le parti presenti concordano che le somme residue del Fondo risorse decentrate del personale del comparto (esclusi i dipendenti degli ex CPI, in forza all'Arpal), al netto delle risorse destinate al piano di recupero (€ 2.014.634,69) e della decurtazione per malattie (stimata in € 90.000,00) e le somme residue della quota di Fondo risorse decentrate destinata ai dipendenti degli ex CPI, assegnati all'Arpal, al netto della decurtazione per malattie (stimate in € 19.000,00), saranno destinate alla Performance.

Le parti presenti concordano, altresì, che le eventuali maggiori somme che, nella costituzione definitiva del Fondo, andranno ad incrementare la parte fissa e/o variabile, saranno destinate alla Performance, escluse le quote a destinazione vincolata.

Infine, le parti presenti concordano che eventuali differenze in aumento o in diminuzione delle voci di cui allo schema su riportato ed eventuali economie, comporteranno una corrispondente diminuzione o aumento del Fondo per incentivare la Performance.

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:**

DOTT. NICOLA PALADINO \_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:**

PER CISL FP – GIUSEPPE GIANNINI \_\_\_\_\_

PER FP CGIL – PATRIZIA TOMASELLI \_\_\_\_\_

PER UIL FPL – PINA RIMA \_\_\_\_\_



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
SEZIONE PERSONALE**

PER CSA RAL – NICOLA MUSCHITIELLO \_\_\_\_\_

PRESIDENTE RSU – CARLO CIRASOLA \_\_\_\_\_