



ACCORDO AI SENSI DEGLI ARTT. 8, 45 CCNL AREA DIRIGENZA DEL 17.12.2020

IL GIORNO 21 DICEMBRE 2021 ALLE ORE 12.00 PRESSO LA SEZIONE PERSONALE IN BARI ALLA VIA CELSO ULPANI, PREMESSO CHE:

- IN DATA 03.12.2021, E' STATA SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVA ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021 SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ULTIMO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA DEL 27.11.2008;
- IN DATA 09.12.2021, LA SUDETTA IPOTESI E' STATA TRASMESSA AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6, DEL CCNL PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020, PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO;
- IN DATA 13.12.2021, E' STATO ACQUISITO A PROTOCOLLO DELLA SEZIONE PERSONALE N. AOO_106-0019240 IL VERBALE N. 28/2021 RELATIVO ALLA CERTIFICAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;
- L'ORGANO POLITICO CON D.G.R. N. 2137 DEL 16.12.2021 HA AUTORIZZATO IL DOTT. NICOLA PALADINO, IN QUALITÀ DI PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA SUINDICATA IPOTESI DI ACCORDO DEL 03.12.2021;

SI È TENUTO L'INCONTRO FINALIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO STIPULATA IL 03.12.2021 TRA:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN PERSONA DI:

DOTT. NICOLA PALADINO (PRESIDENTE) _____

E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, CCNL AREA DIRIGENZA DEL 17.12.2020

CISL FP – SEGRETERIA GENERALE:



dott.ssa Rosa CORVINO (giusta delega in atti della Segreteria Generale CISL FP prot. n. 167/2021/AG, acquisita agli atti)

FP CGIL – SEGRETERIA REGIONALE:
Patrizia TOMASELLI

UIL FPL – SEGRETERIA REGIONALE:
Pina RIMA

FEDIRETS-DIRER– SEGRETERIA REGIONALE:
dott. Onofrio MONGELLI

Oggetto:

- Utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 secondo la disciplina di cui all'ultimo Contratto Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza del 10/07/2008 e del 27/11/2008.

In via preliminare, le parti sindacali presenti danno atto di aver ricevuto in data 24 febbraio 2021 la notifica dell'atto dirigenziale 11 febbraio 2021, n. 154 avente ad oggetto: *“Determinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l' anno 2021”* nel quale si precisa che:

- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 è pari ad € **7.557.458,47 determinato dalle sole risorse aventi carattere di stabilità**, escluse le risorse *una tantum* di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020;
- le risorse *una tantum* di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020 sono pari ad € **510.685,41**, destinate agli arretrati contrattuali relativi al triennio 2018-2020 della retribuzione di posizione e di risultato;
- con successivo atto si procederà all'integrazione con la parte variabile e all'applicazione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017.



Le parti sindacali presenti danno altresì atto di aver ricevuto in data 01.12.2021 la proposta da parte dell'Amministrazione regionale del Contratto Collettivo Integrativo per l'Area Dirigenza.

Al termine della riunione, approvano e sottoscrivono in via definitiva il seguente accordo, confermativo dei precedenti accordi decentrati integrativi ad oggi vigenti, come di seguito riportato:

- ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza (*interim*) di posizioni dirigenziali vacanti in aggiunta a quella di cui sono titolari, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza, in una misura pari al 50% della retribuzione di risultato conseguita relativamente all'incarico principale. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza la maggiorazione sarà comunque attribuita una sola volta;

- si confermano le fasce dell'indennità di retribuzione di posizione;

- si conferma il valore della retribuzione di risultato nella misura del 20% del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, al momento quantificabile solo con riferimento alle risorse di parte stabile rapportate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e pari ad **€ 7.001.902,39** di cui **€ 6.831.673,92** corrispondente al limite delle risorse dell'anno 2016 ed **€ 170.228,47** corrispondenti agli incrementi contrattuali di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020. Pertanto, il 20% delle risorse di parte stabile per la retribuzione di risultato si sostanziano per l'anno 2021 in **€ 1.400.380,48**, cui potranno aggiungersi eventuali risorse di parte variabile.

Il presente accordo si applicherà al personale dirigenziale in servizio presso la Regione Puglia per l'anno 2021.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

DOTT. NICOLA PALADINO _____



LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

PER CISL FP – ROSA CORVINO _____

PER FP CGIL – PATRIZIA TOMASELLI _____

PER UIL FPL – PINA RIMA _____

PER FEDIRETS-DIRER – ONOFRIO MONGELLI _____