



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2023 AI SENSI
DELL'ARTICOLO 8, COMMA 1, CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021**

IL GIORNO 23 NOVEMBRE 2023 ALLE ORE 09.00 PRESSO LA SEZIONE PERSONALE IN BARI ALLA VIA CELSO ULPIANI, PREMESSO CHE:

- IN DATA 09.11.2023, È STATA SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2023 IVI INCLUSA LA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DI PARTE STABILE DEL PREDETTO FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (C.D. DIFFERENZIALI STIPENDIALI) ANNO 2023;
- IN DATA 10.11.2023, LA SUDETTA IPOTESI È STATA TRASMESSA AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 7, DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO;
- IN DATA 15.11.2023, E' STATO ACQUISITO A PROTOCOLLO DELLA SEZIONE PERSONALE N. AOO_106-0014541 IL VERBALE N. 249/2023 RELATIVO ALLA CERTIFICAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;
- L'ORGANO POLITICO, CON D.G.R. N. 1580 DEL 20.11.2023 HA AUTORIZZATO IL DOTT. NICOLA PALADINO, IN QUALITÀ DI PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA SUINDICATA IPOTESI DI ACCORDO DEL 09.11.2023;

SI È TENUTO L'INCONTRO FINALIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO STIPULATA IL 09.11.2023 TRA:

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

DOTT. NICOLA PALADINO _____

E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 2, LETT. B), CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021

FP CGIL – SEGRETERIA REGIONALE:

Patrizia TOMASELLI _____



CISL FP – SEGRETERIA REGIONALE:

Giuseppe GIANNINI (giusta delega in atti della Segreteria Generale CISL FP prot. n. 45 del 07/02/2022 confermata in data 13/10/2023 con comunicazione acquisita a prot. AOO_106-0013029 del 17/10/2023)

UIL FPL – SEGRETERIA REGIONALE:

Giuseppe VICENTI (giusta delega in atti della Segreteria Generale UIL FPL prot. n. 1080/2023/PB del 10/11/2023) _____

CSA RAL – SEGRETERIA REGIONALE:

Carlo CIRASOLA _____

IL PRESIDENTE DELLA RSU:

Giovanni DENITTO _____

Oggetto:

- Destinazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto – anno 2023 ivi inclusa la determinazione delle risorse di parte stabile del predetto Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree ("differenziali stipendiali") anno 2023.

In via preliminare, il Presidente della delegazione trattante dà atto che, in data 2 maggio 2023, a tutte le parti sindacali sono state notificate:

- la determinazione dirigenziale del 7 marzo 2023, n. 226 relativa a *"Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative personale ex CPI per l'anno 2023. Parte stabile"*;
- la successiva determinazione dirigenziale del 18 aprile 2023, n. 438 relativa a *"Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative personale ex CPI per l'anno 2023. Parte stabile. Rettifica D.D. 106/DIR/2023/00226 ex art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021"*;
- la determinazione dirigenziale del 7 marzo 2023, n. 227 relativa a *"Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni"*



organizzative personale regionale per l'anno 2023. Parte stabile";

- la successiva determinazione dirigenziale del 18 aprile 2023, n. 439 relativa a "*Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative personale regionale per l'anno 2023. Parte stabile. Rettifica D.D. 106/DIR/2023/00227 ex art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021*".

Il Presidente della delegazione trattante dà, altresì, atto che, in data 2 e 6 novembre 2023, a tutte le parti sindacali è stata notificata la documentazione di sintesi relativa all'utilizzo del Fondo risorse decentrate di parte stabile anno 2023 del personale regionale di comparto e del personale regionale proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'ARPAL e che, in data 8 novembre 2023, è stato trasmesso l'ultimo aggiornamento della predetta documentazione come di seguito riportato:

PERSONALE REGIONALE ESCLUSO CPI		
Prospetto utilizzo risorse decentrate stabili anno 2023		
Istituto	Proiezione al 31.12.2023	
Progressione economica+13 compreso PEO (scorrimento 2020 + 2021)	4.424.419,87	
Indenn. di comparto fondo	1.417.751,79	
Specifiche responsabilità	1.725.758,88	
Indennità di Reperibilità	86.746,51	
Indennità di Rischio	27.904,01	
Indennità disagio	364.363,88	
Turnazione	328.828,83	
Maggiorazione paga oraria	1.822,26	
Totale	8.377.596,03	
	Previsione utilizzo risorse stabili 2023	
	8.377.596,03	stima costo 2023
	2.659.633,40	piano di recupero 2023
	400.000,00	PEO 2022
	670.000,00	Art. 14 CCNL 2019-2021 (Differenziali stipendiali)
	329.958,16	Art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021 (Diff. B3-D3)
	350.000,00	Specifiche responsabilità 2023
	1.855.991,18	Produttività 2023
	75.000,00	decurtazione per malattia
Totale risorse disponibili	14.718.178,77	
	475.610,60	ulteriore quota piano di recupero
	15.193.789,37	Totale risorse con ulteriore quota piano di recupero



PERSONALE REGIONALE EX CPI		
Prospetto utilizzo risorse decentrate stabili anno 2023		
Istituto	Previsione al 31.12.2023	
Progressione economica+13 compreso PEO (scorrimento 2020 + 202	839.549,25	
Indenn. di comparto	121.238,61	
Specifiche responsabilità	561.189,62	
Indennità Disagio	2.357,64	
	1.524.335,12	
	Previsione utilizzo risorse	
	1.524.335,12	stima costo 2023
	40.000,00	PEO 2022
	75.000,00	Art. 14 CCNL 2019-2021 (Differenziali stipendiali)
	362.000,00	produttività 2023
	33.542,22	Art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021
	20.000,00	decurtazioni per malattia
Totale risorse disponibili	2.054.877,34	

Il Presidente della delegazione trattante, inoltre, dà atto che l'Organo Politico, con la deliberazione della Giunta Regionale del 6 novembre 2023, n. 1533, notificata in data 10 novembre 2023 a tutti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la definizione delle procedure per le progressioni economiche in attuazione dell'articolo 14 del CCNL Funzioni Locali per il personale del Comparto del 16/11/2022 e per la definizione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del predetto CCNL.

Pertanto, in via prioritaria, risulta necessario definire la destinazione delle risorse di parte stabile del Fondo Risorse decentrate anno 2023.

Preso atto di quanto su indicato, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordano sull'utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile del Fondo risorse decentrate, necessarie a finanziare tutti gli istituti contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2023, secondo le discipline contrattuali vigenti, come da dettaglio di seguito indicato:

Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023 escluso il personale proveniente dagli ex CPI

Voce di salario accessorio	Previsione annua
Progressione economica inclusa 13 ^a mensilità e incluse riattribuzione PEO 2020 e PEO 2021	4.424.419,87



Indennità di comparto fondo	1.417.751,79
Differenziali B3, D3 (art. 79 c. 1 bis CCNL 16/11/2022)	329.958,16
Indennità per Specifiche responsabilità	1.725.758,88
Indennità di Reperibilità	86.746,51
Indennità di Rischio	27.904,01
Indennità di Disagio	364.363,88
Indennità di Turnazione	328.828,83
Maggiorazione paga oraria	1.822,26

8.707.554,19

**Totale previsioni utilizzo delle risorse stabili 2023 come da limite ex
art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017**

Stima costo 2023	8.707.554,19
Piano di recupero 2023	2.659.633,40
PEO 2022	400.000,00
Differenziali stipendiali 2023 (art. 14 CCNL 16/11/2022)	670.000,00
Specifiche responsabilità 2023	350.000,00
Produttività 2023	1.855.991,18
Decurtazioni per malattia	75.000,00
Totale previsione	14.718.178,77

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, inoltre, concordano di differire ad altra riunione di contrattazione collettiva integrativa la decisione relativa all'utilizzo per l'anno 2023 delle seguenti risorse:



- 1) € 475.610,60 del Fondo Risorse decentrate di parte stabile del personale regionale del comparto, di cui al prospetto di sintesi inviato in data 08/11/2023
- 2) € 447.174,00 di parte variabile quantificate in applicazione dell'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, oggetto di apposita determinazione dirigenziale in corso di adozione.

Le parti presenti danno atto che le altre risorse di parte variabile del Fondo sono le seguenti:

- Entrata per conto terzi – Fondi strutturali UE/Stato
- Compensi Avvocatura
- Incentivi per funzioni tecniche

e che le stesse hanno destinazione vincolata in forza di specifiche norme contrattuali e di legge.

Le parti presenti concordano, altresì, sull'utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate, a valere su finanziamenti statali con vincolo di destinazione, dei dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e assegnati all'Arpal, per l'anno 2023, secondo le discipline contrattuali vigenti, come da dettaglio di seguito indicato:

Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023 del personale proveniente dagli ex CPI

Voce di salario accessorio	Previsione annua
Progressione economica inclusa 13 ^a mensilità e incluse riattribuzione PEO 2020 e PEO 2021	839.549,25
Indenn. di comparto fondo	121.238,61
Differenziali B3, D3 (art. 79 c. 1 bis CCNL)	33.542,22
Specifiche responsabilità	561.189,62
Indennità Disagio	2.357,64
Totali	1.557.877,34



Totale previsioni utilizzo risorse stabili 2023 come da limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Stima costo 2023	1.557.877,34
PEO 2022	40.000,00
Differenziali stipendiali 2023 (art. 14 CCNL 16/11/2022)	75.000,00
Produttività 2023	362.000,00
Decurtazioni per Malattia	20.000,00
Totale previsione	2.054.877,34

Con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse di parte stabile per la realizzazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023 (c.d. differenziali stipendiali), la delegazione trattante concorda all'unanimità:

- di destinare la somma di **€ 670.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale esclusi i dipendenti provenienti dagli ex CPI**, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato;
- di destinare la somma di **€ 75.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale proveniente dagli ex CPI**, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato.

Inoltre, la delegazione trattante, all'unanimità, si impegna a definire in altra seduta ed entro il mese di novembre 2023, nel rispetto delle linee di indirizzo fornite con la D.G.R. del 06/11/2023, n. 1533, la contrattazione per:

- la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'articolo 14 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;



- la definizione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

A questo punto, le parti presenti approvano l'erogazione delle somme per il pagamento del salario accessorio del personale del comparto nel corso del presente anno 2023 in base al vigente CID Regione Puglia, nelle more della sottoscrizione della presente intesa.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

DOTT. NICOLA PALADINO _____

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

PER FP CGIL – PATRIZIA TOMASELLI _____

PER CISL FP – GIUSEPPE GIANNINI _____

PER UIL FPL – GIUSEPPE VICENTI _____

PER CSA RAL – CARLO CIRASOLA _____

PRESIDENTE RSU – GIOVANNI DENITTO _____