



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7, COMMA 4, LETT. A), F); 8; 79, COMMA 1, LETT. B) E COMMA 5; 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021

IL GIORNO 30 NOVEMBRE 2023 ALLE ORE 14.00 PRESSO LA SEZIONE PERSONALE SITA IN BARI, PREMESSO CHE:

- IN DATA 21.11.2023, È STATA SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AI SEGUENTI PUNTI:
 - Destinazione di € 475.610,60 del Fondo Risorse decentrate di parte stabile del personale regionale del comparto per l'anno 2023
 - Destinazione di € 447.174,00 di parte variabile del Fondo Risorse decentrate del personale regionale del comparto quantificate in applicazione dell'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno 2023
 - Destinazione di € 66.079,00 di parte variabile del Fondo Risorse decentrate del personale regionale del comparto proveniente dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all'ARPAL quantificate in applicazione dell'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno 2023
 - Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021.
- IN DATA 24.11.2023, LA SUDETTA IPOTESI È STATA TRASMESSA AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 7, DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO;
- IN DATA 27.11.2023, E' STATO ACQUISITO A PROTOCOLLO DELLA SEZIONE PERSONALE N. AOO_106-0015159 IL VERBALE N. 256/2023 RELATIVO ALLA CERTIFICAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;
- L'ORGANO POLITICO, CON D.G.R. N. 1704 DEL 29.11.2023 HA AUTORIZZATO IL DOTT. NICOLA PALADINO, IN QUALITÀ DI PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA SUINDICATA IPOTESI DI ACCORDO DEL 21.11.2023;

TRA:

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

DOTT. NICOLA PALADINO _____



E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 2, LETT. B), CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021

FP CGIL – SEGRETERIA REGIONALE:

Patrizia TOMASELLI _____

CISL FP – SEGRETERIA REGIONALE:

Giuseppe GIANNINI (giusta delega in atti della Segreteria Generale CISL FP prot. n. 45 del 07/02/2022 confermata in data 13/10/2023 con comunicazione acquisita a prot. AOO_106-0013029 del 17/10/2023) _____

UIL FPL – SEGRETERIA REGIONALE:

Giuseppe VICENTI (giusta delega in atti della Segreteria Generale UIL FPL prot. n. 1080/2023/PB del 10/11/2023) _____

CSA RAL – SEGRETERIA REGIONALE:

Carlo CIRASOLA _____

IL PRESIDENTE DELLA RSU:

Giovanni DENITTO _____

SI È TENUTO L'INCONTRO FINALIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DEFINITIVO A CONFERMA DELL'IPOTESI DI ACCORDO STIPULATA IL 21.11.2023 CON I CONTENUTI DI SEGUITO RIPORTATI:

OGGETTO:

- 1. Destinazione di € 475.610,60 del Fondo Risorse decentrate di parte stabile del personale regionale del comparto per l'anno 2023**
- 2. Destinazione di € 447.174,00 di parte variabile del Fondo Risorse decentrate del personale regionale del comparto quantificate in applicazione dell'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno 2023**



3. **Destinazione di € 66.079,00 di parte variabile del Fondo Risorse decentrate del personale regionale del comparto proveniente dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all'ARPAL quantificate in applicazione dell'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno 2023**
4. **Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021.**

Visti:

- l'articolo 7, comma 4, lettera a) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- l'articolo 7, comma 4, lettera f) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- l'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- l'articolo 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 6 novembre 2023, n. 1533 avente ad oggetto *"Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione delle procedure per le progressioni economiche in attuazione dell'articolo 14 del CCNL Funzioni Locali per il personale del comparto del 16/11/2022 e per la definizione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del medesimo CCNL"*.

Con riferimento al punto 1) **"Destinazione di € 475.610,60 del Fondo Risorse decentrate di parte stabile del personale regionale del comparto per l'anno 2023"** oggetto di discussione, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordano all'unanimità, sottoscrivendo il presente accordo integrativo, di destinare il predetto importo nei termini di seguito riportati:

- € 425.610,60 alla produttività individuale anno 2023, in aggiunta alle risorse già destinate in sede di contrattazione integrativa decentrata del 09/11/2023;
- € 50.000,00 a copertura di una quota parte della rata anno 2024 del piano di recupero del debito regionale.

Con riferimento al punto 2) **"Destinazione di € 447.174,00 di parte variabile del Fondo Risorse decentrate del personale regionale del comparto quantificate in applicazione dell'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno 2023"** oggetto di discussione, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordano all'unanimità, sottoscrivendo il presente accordo integrativo, di destinare il predetto importo nei termini di seguito riportati:

- € 447.174,00 a copertura di una quota parte della rata anno 2024 del piano di recupero del debito regionale.



Con riferimento al punto 3) **“Destinazione di € 66.079,00 di parte variabile del Fondo Risorse decentrate del personale regionale del comparto proveniente dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all’ARPAL quantificate in applicazione dell’articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per l’anno 2023”** oggetto di discussione, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordano all’unanimità, sottoscrivendo il presente accordo integrativo, di destinare il predetto importo nei termini di seguito riportati:

- € 66.079,00 alla produttività individuale anno 2023, in aggiunta alle risorse già destinate in sede di contrattazione integrativa decentrata del 09/11/2023.

Con riferimento al punto 4) **“Criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’articolo 84 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021”**, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordano all’unanimità sull’adozione dei seguenti criteri così come di seguito riportati in dettaglio sottoscrivendo il presente accordo integrativo:

1. L’indennità prevista dall’articolo 84, comma 1, del CCNL triennio 2019-2021 del 16.11.2022 può essere riconosciuta ai dipendenti inquadrati nelle seguenti aree: Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ), che non risultino titolari di incarichi di EQ, che abbiano superato il periodo di prova, per compensare l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità secondo i criteri di seguito indicati.

2. I competenti Dirigenti di Sezione/Responsabili di Struttura possono conferire ai dipendenti – nel rispetto della quantificazione annuale delle risorse del Fondo risorse decentrate destinate al presente istituto – posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l’organizzazione degli uffici e dei servizi e la razionalizzazione e ottimizzazione dell’impiego delle risorse umane.

3. L’assegnazione degli incarichi di specifiche responsabilità da parte del competente Dirigente di Sezione/Responsabile della Struttura organizzativa in cui è inserito il dipendente avviene, tenuto conto delle risorse che devono essere stanziare annualmente in sede di contrattazione integrativa, con apposita determinazione dirigenziale adeguatamente motivata e debitamente notificata al dipendente interessato e trasmessa alla Sezione Personale.

La predetta determinazione non può avere effetto retroattivo.

4. Gli incarichi di specifiche responsabilità ai dipendenti regionali con vincolo di assegnazione all’Arpal sono assegnati dal Dirigente responsabile dell’Unità Operativa di appartenenza del dipendente interessato con apposita determinazione dirigenziale adeguatamente motivata e debitamente notificata al dipendente interessato e trasmessa alla Sezione Personale.

La predetta determinazione non può avere effetto retroattivo.



5. Gli incarichi di specifiche responsabilità ai dipendenti regionali che prestano servizio nella Segreteria particolare del Presidente della Giunta Regionale, nella Segreteria Particolare del Presidente del Consiglio Regionale e nelle Segreterie particolari degli Assessorati sono assegnati con atto formale del responsabile di ogni Segreteria.

Il predetto atto non può avere effetto retroattivo.

6. L'indennità di cui al presente articolo è motivatamente revocabile con apposita determinazione dirigenziale, la sua corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui è correlata.

A cadenza annuale, i singoli Dirigenti di Sezione/Responsabili di Struttura, previa ricognizione effettuata tenuto conto delle risorse che devono essere stanziare annualmente per questa indennità in sede di contrattazione integrativa entro il mese di novembre di ogni anno con riferimento all'anno successivo, con apposito atto devono confermare alla Sezione Personale la permanenza effettiva dell'indennità in capo ai dipendenti interessati.

In caso di mancata conferma dell'indennità, non si potrà procedere al pagamento della stessa.

7. La determinazione del valore dell'indennità concretamente riconosciuta dal competente Dirigente di Sezione/Responsabile di Struttura al singolo dipendente beneficiario è effettuata sulla base dei seguenti criteri che danno conto del valore dell'indennità concretamente individuato:

- al personale inquadrato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione, che svolge funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:

a) *responsabilità di procedimenti di particolare complessità, che necessitano dell'ausilio di più professionalità;*

b) *responsabilità di procedimento amministrativo o istruttorie di particolare complessità che richiedono elevata professionalità e conoscenze specialistiche, con autonomia funzionale;*

c) *coordinamento di risorse umane;*

d) *responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. n. 36/2023, purché tali funzioni risultino assegnate;*

e) *attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;*

f) *responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese*

è riconosciuta l'indennità fino ad un valore massimo erogabile pari ad € 3.000,00=annuali lordi per 12 mensilità.

L'importo effettivo dell'indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa:

- Importo di € 3.000,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno quattro delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d), e), f);
- Importo di € 2.800,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno tre delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d), e), f);



- al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori che svolge funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:

- a) *responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna, da svolgersi in autonomia organizzativa e operativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;*
- b) *responsabilità di procedure a rilevanza esterna alla Struttura di appartenenza, da svolgersi in autonomia organizzativa e operativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;*
- c) *responsabilità di istruttoria di media complessità nel campo amministrativo, tecnico e contabile, avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo;*
- d) *gestione di rapporti e relazioni continuative, senza poteri decisionali, anche con interlocutori esterni alla Struttura di appartenenza, di natura comunicativa, informativa, di confronto*

è riconosciuta l'indennità fino ad un valore massimo erogabile pari ad € 2.600,00=annuali lordi per 12 mensilità.

L'importo effettivo dell'indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa:

- Importo di € 2.600,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno tre delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d);
- Importo di € 2.500,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno due delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d);

- al personale inquadrato nell'Area degli Operatori esperti che svolge funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:

- a) *responsabilità di fasi di processo e/o processi con limitata autonomia operativa comportante la conoscenza dei processi e delle competenze della propria struttura;*
- b) *responsabilità nel supporto alla redazione di atti e provvedimenti interni alla Struttura di appartenenza;*
- c) *gestione di archivi e schedari;*
- d) *esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico per i quali sono richieste una specifica abilitazione o patenti*

è riconosciuta l'indennità fino ad un valore massimo erogabile pari ad € 2.450,00=annuali lordi per 12 mensilità.

L'importo effettivo dell'indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa:

- Importo di € 2.450,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorrano contemporaneamente (per lo stesso lavoratore) almeno due delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d);
- Importo di € 2.400,00= annui lordi per i dipendenti per i quali ricorra almeno una delle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d).

8. Nel caso di dipendenti a tempo parziale, gli importi delle indennità per specifiche responsabilità sono proporzionati alla percentuale della prestazione lavorativa contrattualmente definita.

I predetti importi, inoltre, sono ridotti per i giorni di assenza che comportano la decurtazione dello stipendio base.



9. L'indennità per specifiche responsabilità non è cumulabile con altre indennità disposte allo stesso titolo.

10. Nel caso di dipendenti a tempo determinato a valere su fondi vincolati, l'indennità per specifiche responsabilità può essere assegnata esclusivamente a condizione che ci sia la relativa capienza sui predetti fondi.

11. La disciplina di cui al presente articolo abroga e sostituisce integralmente la disciplina per l'indennità per specifiche responsabilità prevista nei precedenti Contratti Decentrati Integrativi della Regione Puglia e decorre dalla data di stipula definitiva del relativo accordo. In via transitoria, per la sola mensilità di dicembre 2023, ai dipendenti che, al momento dell'entrata in vigore della presente disciplina siano già percettori dell'indennità per specifiche responsabilità, sarà garantito l'importo attualmente erogato, salvo eventuali conguagli. La disciplina di cui al presente articolo, all'atto di sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo normativo della Regione Puglia, ne costituirà parte integrante.

Le parti presenti concordano all'unanimità che eventuali esigenze necessarie a garantire il pagamento complessivo dell'indennità per specifiche responsabilità è a valere sui Fondi Risorse Decentrate parte stabile degli anni 2023 e 2024, con utilizzo di eventuali economie a favore della quota parte della rata anno 2024 del piano di recupero del debito regionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bari, 30 novembre 2023

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

DOTT. NICOLA PALADINO _____

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

PER FP CGIL – PATRIZIA TOMASELLI _____

PER CISL FP – GIUSEPPE GIANNINI _____

PER UIL FPL – GIUSEPPE VICENTI _____

PER CSA RAL – CARLO CIRASOLA _____



**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE PERSONALE

PRESIDENTE RSU – GIOVANNI DENITTO _____