



Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi della ipotesi di accordo ponte - anno 2018, ex artt. 7e 8 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 21/05/2018 – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 10 dicembre 2018 è stata siglata specifica ipotesi di accordo ponte per il personale del comparto della Regione Puglia, per l'anno 2018.

In ottemperanza alle disposizioni legislative citate e dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. comparto "Funzioni locali" del 21/05/2018, si provvede a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di accordo ponte sottoscritto dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|-------------------------------|--|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi di Accordo ponte definito in data 10 dicembre 2018. Contratto _____ |
|-------------------------------|--|

www.regione.puglia.it



| | |
|---|---|
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2018 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale e Organizzazione – dott. Nicola Paladino;• Componenti:<ul style="list-style-type: none">- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi;- Dirigente (<i>ad interim</i>) del Servizio Reclutamento, Mobilità e Contrattazione della Sezione Personale e Organizzazione – dott. Nicola Paladino;- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott. Nicola Paladino;- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale giuridico della Sezione Personale e Organizzazione – dott.ssa Elisabetta Rubino;- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale economico-previdenziale – dott. Giuseppe Labellarte. <p>2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL e R.S.U.; Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo ponte: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, R.S.U.</p> |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica) | <p>a) Utilizzo del Fondo salario accessorio anno 2018 secondo la pregressa disciplina di cui al CID 2013;</p> <p>b) Integrazione dell'1,2% della parte variabile del Fondo, a seguito della D.G.R. n. 2111 del 21.11.2018 avente ad oggetto: <<Contrattazione decentrata integrativa per il personale del comparto. Direttive per la delegazione trattante di parte pubblica – Applicazione art. 67, comma 4, del CCNL del 21.05.2018>>.</p> |
| Rispetto dell'iter adempimenti pro- | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno. |



| | | |
|--|--|--|
| cedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, gli stessi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 57 del 25/01/2018 (anno 2018). |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? L'ultima validazione OIV è la n. 105 del 29.06.2018, relativa all'anno 2017. |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo ponte

Punto 1

Si stabilisce che, per l'anno 2018, l'utilizzo del Fondo salario accessorio e degli istituti ad esso correlati avverrà secondo la disciplina del C.I.D. (Contratto Integrativo Decentrato) del 2013.

Punto 2

Si stabilisce l'integrazione del Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2018 con le risorse di parte variabile ex art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018, dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 e pari ad € 876.039,63, da destinare nel 2018 alla produttività, secondo la disciplina vigente.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti del C.I.D. 2013, tranne quelli abrogati e in contrasto con il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

www.regione.puglia.it



C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con D.G.R. n. 57 del 25/01/2018).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo ponte, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione di tale accordo ponte, essendo prevista la destinazione dell'incremento dell'1,2% all'istituto della produttività, ci si attende un ulteriore miglioramento delle prestazioni da parte del personale dipendente.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con riferimento all'integrazione del Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2018 con le risorse di parte variabile ex art. 67, comma 4, CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, si evidenzia che la stessa deve essere effettuata nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di limiti posti all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche, come stabilite dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017. Ai sensi di tale norma, a decorrere dall'01/01/2017, il predetto limite è costituito dal corrispondente importo del fondo per il trattamento accessorio determinato per l'anno 2016.

Si precisa che tale incremento sarà destinato al pagamento della produttività del personale regionale, determinata sulla base delle risultanze dei valori della performance delle strutture regionali.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

L'incremento del Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2018 con le risorse di parte variabile ex art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018, dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 è pari ad **€ 876.039,63** ed è a valere sul **capitolo 3023 "Fondo trattamento economico accessorio del CCNL"** del bilancio regionale.

Il suddetto incremento è effettuato nel rispetto della normativa vigente in materia di contenimento delle spese del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della Legge n. 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014.

**Il Dirigente della Sezione Personale e
Organizzazione
dott. Nicola Paladino**

