

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi della ipotesi di accordo, ex artt. 7, comma 3, lett. j) e 8 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 21/05/2018 – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 28 maggio 2019 è stata siglata specifica ipotesi di accordo sui criteri di correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa ex art. 7, comma 3, lett. j), CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

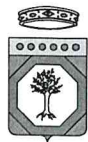
In particolare, all'esito dell'esame del contenuto della norma di cui all'art. 4, comma 5, del Regolamento (adottato con D.G.R. n. 357 del 26/02/2019) "Criteri per l'istituzione e il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa della Regione Puglia ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018", riguardante i predetti criteri di correlazione, le parti presenti hanno raggiunto il seguente accordo:

Per i beneficiari dei compensi aggiuntivi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h, del CCNL Funzioni locali 21.05.2018, ove l'importo degli stessi liquidato nel medesimo anno di riferimento sia di ammontare superiore ad euro 5.001,00 e fino ad euro 10.000,00 l'indennità di risultato è ridotta nella misura del 40%.

Se l'ammontare dei suddetti compensi risulta essere superiore ad euro 10.001,00 e fino ad euro 20.000,00, l'indennità di risultato è ridotta nella misura del 60%.

In caso di compensi aggiuntivi di ammontare superiore ad euro 20.000,00 l'indennità di risultato è ridotta nella misura dell'80%.

www.regione.puglia.it



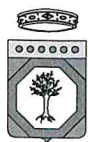
La decurtazione della retribuzione di risultato sarà calcolata con metodo progressivo e per scaglioni.

In ottemperanza alle disposizioni legislative citate e dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. comparto "Funzioni locali" del 21/05/2018, si provvede a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritto dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Accordo definito in data 28 maggio 2019. Accordo definitivo sottoscritto il 16 luglio 2019; il Presidente della delegazione trattante ha sottoscritto in data 22 luglio 2019
Periodo temporale di vigenza	Decorrenza dall'anno 2019
Composizione della delegazione trattante	1) Parte Pubblica: • Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale e Organizzazione – dott. Nicola Paladino; • Componenti: - Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi; - Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale e Organizzazione – dott. Mariano Ippolito; - Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott. Nicola Paladino; - Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale e Organizzazione – dott.ssa Elisabetta Rubino. 2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL e R.S.U.; Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente e, precisamente, titolari di P.O. percettori di compensi ex art. 18, comma 1, lett. h), CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018



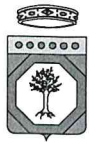
Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)		Determinazione dei criteri di correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.
		L'Organo di controllo interno in data 19/06/2019 ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di intesa, senza effettuare rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 144 del 30/01/2019 (Piano Performance anno 2019).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? L'ultima validazione OIV è la n. 105 del 29.06.2018, relativa all'anno 2017.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo

Si stabilisce che per i beneficiari dei compensi aggiuntivi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h, del CCNL Funzioni locali 21.05.2018, ove l'importo degli stessi liquidato nel medesimo anno di riferimento sia di ammontare superiore ad euro 5.001,00 e fino ad euro 10.000,00 l'indennità di risultato è ridotta nella misura del 40%.

www.regione.puglia.it



Se l'ammontare dei suddetti compensi risulta essere superiore ad euro 10.001,00 e fino ad euro 20.000,00, l'indennità di risultato è ridotta nella misura del 60%.

In caso di compensi aggiuntivi di ammontare superiore ad euro 20.000,00 l'indennità di risultato è ridotta nella misura dell'80%.

La decurtazione della retribuzione di risultato sarà calcolata con metodo progressivo e per scaglioni.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con D.G.R. n. 87 del 22/01/2019).

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione di tale accordo, ci si attende:

- il non superamento della quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato (pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste);
- razionalizzazione e maggiore equità dei criteri di decurtazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa che siano percettori anche di ulteriori incentivi previsti per legge;
- un miglioramento delle prestazioni da parte dei titolari di posizione organizzativa.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente ipotesi di accordo non comporta aumenti di spesa del personale.

**Il Dirigente della Sezione Personale e
Organizzazione
dott. Nicola Paladino**

