



**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo - anno 2020, ex artt. 7 e 8 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 21/05/2018 – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.**

## **PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 10 dicembre 2020 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sull'utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate del personale del comparto e dei dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e assegnati all'Arpal per l'anno 2020 secondo la disciplina prevista nell'ultimo contratto decentrato integrativo della Regione Puglia siglato nel 2013.

In ottemperanza all'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. comparto "Funzioni locali" del 21/05/2018, si è provveduto a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritto dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisita la certificazione positiva sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. n. 2129 del 22 dicembre 2020, è stato sottoscritto definitivamente il predetto accordo in data 23 dicembre 2020.

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di intesa sottoscritta in data 10 dicembre 2020.</b>
-------------------------------	---



		<b>Contratto collettivo integrativo</b> sottoscritto in data 23 dicembre 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Decorrenza anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Presidente:</b> Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale e Organizzazione – <b>dott. Nicola Paladino</b>;</li><li>• <b>Componenti:</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – <b>dott.ssa Angelica Brandi</b>;</li><li>- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale e Organizzazione – <b>dott. Mariano Ippolito</b>;</li><li>- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – <b>dott. Nicola Paladino</b>;</li><li>- Dirigente del Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale – <b>dott. Giuseppe Labellarte</b>;</li><li>- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale e Organizzazione – <b>dott.ssa Elisabetta Rubino</b>.</li></ul></li></ul> <p>2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <b>FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL, RSU.</b> Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: <b>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente in servizio presso la Regione Puglia.
<b>Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 secondo la pregressa disciplina di cui al vigente CID Regione Puglia 2013.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.
		L'Organo di controllo interno ha rilasciato la certificazione sulla compatibilità dei costi acquisita in data 14/12/2020.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in ca-</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?  Sì, con D.G.R. n. 205 del 25/02/2020 (Piano Performance anno 2020).



	<b>so di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?  Validazione OIV n. 41 del 29.06.2020, relativa all'anno 2019.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo

Tale accordo ha statuito quanto segue:

- Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2020, secondo la disciplina del vigente CID 2013.

- Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate, a valere su finanziamenti statali con vincolo di destinazione, dei dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e assegnati all'Arpal, per l'anno 2020, secondo la disciplina del vigente CID Regione Puglia 2013.

- Approvazione dell'erogazione già avvenuta delle somme per il pagamento del salario accessorio del personale del comparto nel corso del presente anno 2020, nelle more della sottoscrizione della presente intesa.

- Destinazione alla Performance delle eventuali somme residue del Fondo risorse decentrate del personale del comparto (esclusi i dipendenti degli ex CPI, assegnati all'Arpal), al netto delle seguenti risorse:

1. risorse destinate al piano di recupero (€ 946.289,55)
2. decurtazione per malattie (stimata in € 90.000,00)
3. Incentivi alla progettazione (€ 115.000,00)
4. PEO 2020 (€ 1.030.000,00)

- Con riferimento alla voce "Incentivi alla progettazione" si precisa che tali risorse saranno erogate entro i limiti del Fondo per il pagamento degli incentivi tecnici alla progettazione per le annualità 2016 e 2017.

- Destinazione alla Performance delle eventuali somme residue della quota del Fondo risorse decentrate destinata ai dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI, assegnati all'Arpal, al netto della decurtazione per malattie (€ 20.000,00).



- Destinazione alla Performance delle eventuali maggiori somme che, nella costituzione definitiva del Fondo, andranno ad incrementare la parte fissa e/o variabile, escluse le quote a destinazione vincolata.

- Le eventuali differenze in aumento o in diminuzione delle voci di cui allo schema riportato nella relazione tecnico-finanziaria ed eventuali economie, comporteranno una corrispondente diminuzione o aumento del Fondo per incentivare la Performance.

**B) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti del C.I.D. Regione Puglia 2013, tranne quelli abrogati e in contrasto con il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con D.G.R. n. 205 del 25/02/2020).

**C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Tale accordo è finalizzato a disciplinare l'utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2020, nelle more dell'approvazione del nuovo Contratto collettivo integrativo della Regione Puglia.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2020, come da schema seguente:

**Utilizzo Risorse per Indennità ed Istituti dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020 escluso CPI**

<b>Voce di salario accessorio</b>	<b>Previsione annua</b>
Progressione economica	4.851.593,64
Indennità di comparto fondo	1.259.621,40
Specifiche responsabilità	3.354.178,00
Reperibilità	113.860,65
Turnazione	206.606,09
Disagio	282.955,88
Rischio	30.140,23



Maggiorazione paga oraria	2.795,58
---------------------------	----------

**10.101.751,46**

<b>Totale previsioni</b>	<b>10.101.751,46</b>
Decurtazioni malattia (stima)	90.000,00
Piano di recupero	946.289,55
Incentivi alla progettazione	115.000,00
PEO 2020	1.030.000,00
	<b>12.283.041,01</b>
Risorse decentrate disponibili (stima)	14.337.980,00
Somme teoricamente disponibili per produttività	2.054.938,99

Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate, a valere su finanziamenti statali con vincolo di destinazione, dei dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e assegnati all'Arpal, per l'anno 2020, come da schema seguente:

**Utilizzo Risorse vincolate per indennità ed istituti dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020\_dipendenti ex CPI assegnati ad Arpal**

<b>Voce di salario accessorio</b>	<b>Previsione annua</b>
Progressione economica	711.729,94
Indenn. di comparto fondo	167.248,51
Specifiche responsabilità	808.587,31
Indennità Disagio	4.375,00
<b>Totali</b>	<b>1.691.940,76</b>

Fondo 2020	2.139.750,89
PEO 2020	102.000,00
Malattia (stima)	20.000,00
Disponibili	325.810,13

Le risorse stabili considerate al netto delle decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni stabili.



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO RISORSE FINANZIARIE E  
STRUMENTALI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Le eventuali maggiori somme che, nella costituzione definitiva del Fondo di parte stabile e del Fondo di parte variabile, andranno ad incrementare la parte fissa e/o variabile, saranno destinate alla Performance.

Per l'anno 2020 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1 gennaio 2020.

Le somme del Fondo risorse decentrate del personale del comparto sono state già impegnate sul capitolo 3023 "Fondo trattamento economico accessorio del CCNL" del bilancio autonomo regionale.

Le somme del Fondo risorse decentrate del personale regionale degli ex Centri per l'Impiego, assegnato all'Arpal sono a valere sull'apposito capitolo vincolato 1501006 "Trattamento economico accessorio al personale impiegato nei servizi per il lavoro pubblici" del bilancio vincolato.

**Il Dirigente della Sezione Personale e  
Organizzazione  
dott. Nicola Paladino**