



Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell' accordo integrativo, ex art. 8, comma 7, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 16/07/2024 – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 26 novembre 2024 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sull'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 secondo la disciplina prevista nell'ultimo contratto collettivo integrativo dell'Area Dirigenza della Regione Puglia triennio 2023-2025 siglato in data 24/01/2024.

In ottemperanza all'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 16/07/2024, si provvede a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritto dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisita la certificazione della compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. n. 1758 dell'11 dicembre 2024, è stato sottoscritto definitivamente il predetto accordo in data 16/12/2024.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di intesa sottoscritta in data 26 novembre 2024
-------------------------------	--



		Accordo definitivo sottoscritto in data 16 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale – dott. Nicola Paladino; • Componenti: <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi; • Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria - dott. Nicola Paladino; - Dirigente della Sezione Trattamento Economico – avv. Giuseppe Labellarte; - Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale – dott. Pietro Lucca; - Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale – dott. Pietro Lucca. <p>2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, FEDIRETS-DIRER, FEDIRETS-DIREL. Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIRETS-DIRER, FEDIRETS-DIREL.</p>
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Regione Puglia.
Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno ha rilasciato con verbale n. 423 del 29/11/2024 la certificazione sulla compatibilità dei costi, acquisita in atti in data 02/12/2024.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 33 del 31/01/2024 (PIAO 2023-2025 – sottosezione Performance. Aggiornamento anno 2024).



	pimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Validazione OIV n. 78 del 05.07.2024, relativa all'anno 2023.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall' accordo

Preliminarmente, il Presidente della delegazione trattante ha dato atto di aver inviato:

- in data 29 febbraio 2024 la notifica dell'atto dirigenziale del 06/02/2024, n. 115 avente ad oggetto: *"Determinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l' anno 2024. Parte stabile"*;
- in data 18 luglio 2024 la notifica dell'atto dirigenziale del 18/07/2024, n. 721, adottato a seguito della sottoscrizione del CCNL triennio 2019-2021 dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024 e avente ad oggetto: *"Determinazione definitiva del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l' anno 2024. Parte stabile"*.

All'esito del contraddittorio, le parti presenti hanno espresso tutte parere favorevole alla sottoscrizione del seguente accordo nei termini di seguito riportati:

- per l'anno 2024 il fondo per la contrattazione decentrata è ripartito per l'80 (ottanta) per cento per il finanziamento della retribuzione di posizione e per il 20 (venti) per cento per il finanziamento della retribuzione di risultato, a conferma della previsione di cui all'articolo 8, comma 1 del vigente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) Dirigenza Regione Puglia del 24/01/2023;
- ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza (*interim*) di posizioni dirigenziali vacanti in aggiunta a quella di cui sono titolari, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'articolo 11 del citato CCI Dirigenza del 24/01/2023;
- la differenziazione della retribuzione di risultato sarà riconosciuta ad una quota di dirigenti, pari al 20 (venti) per cento con arrotondamento aritmetico ai centesimi, che conseguano la valutazione più elevata nella misura di una maggiorazione del 30 (trenta) per cento rispetto al valore medio pro capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato ai sensi dell'articolo 12 del suddetto CCI Dirigenza del 24/01/2023. La predetta quota media è calcolata con riferimento al numero delle strutture dirigenziali esistenti;
- si confermano le fasce dell'indennità di retribuzione di posizione.



Il presente accordo si applica al personale dirigenziale in servizio presso la Regione Puglia per l'anno 2024.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con D.G.R. n. 28 del 13/01/2020).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale accordo è finalizzato a disciplinare l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024 in applicazione del vigente Contratto collettivo integrativo per il personale dirigenziale della Regione Puglia triennio 2023-2025 sottoscritto in data 24/01/2023.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il Fondo delle risorse di parte stabile per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale della Regione Puglia per l'anno 2024 è stato costituito con atto dirigenziale n. 115 del 06/02/2024 cui ha fatto seguito l'ulteriore atto dirigenziale n. 721 del 18/07/2024 di determinazione definitiva del predetto fondo di parte stabile. Entrambi gli atti sono stati trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti per l'esercizio dell'attività di controllo e di rilascio della certificazione.

Da ultimo, il Collegio dei Revisori dei Conti in data 18/07/2024, con verbale n. 367/2024 ha rilasciato parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo delle risorse di parte stabile per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2024 di cui al citato atto dirigenziale n. 721/2024 nell'ambito del quale si è precisato che:

- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 è pari ad **€ 8.593.351,18 determinato dalle sole risorse aventi carattere di stabilità e comprensivo degli arretrati contrattuali riferiti agli anni 2020, 2021, 2022, 2023;**
- si tratta di una definizione provvisoria delle risorse disponibili, per la sola parte stabile, in mancanza, all'atto dell'adozione, di dati quantitativi che incidono sull'ammontare complessivo delle risorse disponibili del fondo con riferimento alla determinazione delle voci di parte variabile, tale da disporre l'applicazione delle disposizioni vincolistiche vigenti in materia di trattamento accessorio.

La delegazione trattante ha confermato che il valore della retribuzione di risultato nella predetta misura del 20% del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, al momento è quantificabile solo con riferimento alle risorse di parte stabile rapportate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e pari ad **€ 7.261.208,71** di cui **€ 6.831.673,92** corrispondenti al limite delle risorse dell'anno 2016, **€ 170.228,47** corrispondenti agli incrementi contrattuali di cui all'art. 56 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 ed **€ 259.306,32** corrispondenti agli incrementi contrattuali di cui all'art. 39 del vigente CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024. Pertanto, il 20% delle risorse di parte stabile per la retribuzione di risultato si sostanziano per l'anno 2024 in **€ 1.452.241,74**, cui potranno aggiungersi eventuali risorse di parte variabile.



**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE PERSONALE

Le risorse del suddetto Fondo sono state già impegnate sugli appositi capitoli del bilancio autonomo regionale.

Il Dirigente della Sezione Personale

dott. Nicola Paladino

FIRMATO