



Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi ex artt. 7 e 8 del C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022– artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 dell'accordo integrativo economico - anno 2025 e della destinazione di quota parte delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2026 per il finanziamento dell'indennità per le specifiche responsabilità.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 9 dicembre 2025 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sulla destinazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto e per il personale regionale proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'Arpal Puglia per l'anno 2025. Inoltre, nell'ambito della medesima ipotesi di intesa sono state definite – per l'anno 2026 – le risorse per l'indennità per specifiche responsabilità per il personale regionale di comparto e per il personale regionale di comparto con vincolo di assegnazione all'Arpal Puglia.

In ottemperanza all'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. per il personale del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 16/11/2022, si provvede a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di intesa sottoscritta dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisita la certificazione della compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante rilasciata con la D.G.R. del 16 dicembre 2025, n. 1971, il predetto accordo è stato sottoscritto in via definitiva in data 18/12/2025.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<p>Ipotesi di intesa sottoscritta in data 9 dicembre 2025.</p> <p>Contratto integrativo economico sottoscritto in data 18 dicembre 2025.</p>
Periodo temporale di vigenza	<p>Decorrenza anno 2025 e, limitatamente all'indennità per le specifiche responsabilità, anche anno 2026</p>
Composizione della delegazione trattante	<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente: Dirigente della Sezione Personale – dott.ssa Elisabetta Rubino; • Componenti: <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi; - Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott.ssa Regina Stolfa; - Dirigente della Sezione Trattamento Economico – avv. Giuseppe Labellarte; - Dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale – dott. Benedetto Giovanni Pacifico - ASSENTE; - Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale e del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale – dott. Pietro Lucca. - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU. <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale non dirigente in servizio presso la Regione Puglia, incluso il personale proveniente dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all'ARPAL Puglia.</p>
Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)	<p>Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e quantificazione delle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2026 da destinare all' indennità per le specifiche responsabilità.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti pro-	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.</p>



cedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno ha rilasciato con verbale del 10 dicembre 2025, n. 577 la certificazione sulla compatibilità dei costi, acquisita in atti in data 11/12/2025.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 50 del 29/01/2025 (PIAO 2023-2025 della Regione Puglia – sottosezione Performance. Aggiornamento anno 2025).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Validazione OIV prot. n. 151 dell'11.07.2025, relativa all'anno 2024.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo

In via preliminare, il Presidente della delegazione trattante ha dato atto che a tutte le parti sindacali sono state notificate:

- in data 6 marzo 2025:
 - la determinazione dirigenziale del 5 marzo 2025, n. 77 relativa a *“Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni personale regionale per l'anno 2025. Parte stabile”*;
 - la determinazione dirigenziale del 5 marzo 2025, n. 78 relativa a *“Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni personale ex CPI per l'anno 2025. Parte stabile”*;
- in data 19 settembre 2025:
 - la determinazione dirigenziale del 18 settembre 2025, n. 369 relativa a *“Determinazione definitiva del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni personale regionale per l'anno 2025”*;
- in data 6 novembre 2025:



- la determinazione dirigenziale del 18 settembre 2025, n. 370 relativa a “*Determinazione definitiva del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni personale ex CPI per l’anno 2025*”;
- in data 04/12/2025, in sede di convocazione della delegazione trattante: la documentazione di sintesi relativa all’utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2025 del personale regionale di comparto, ivi incluso il personale regionale in servizio presso la Struttura Speciale Avviamento del NUE e del personale regionale proveniente dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all’ARPAL Puglia.

Tanto premesso, il Presidente della delegazione trattante e i componenti della delegazione trattante di parte sindacale, all’unanimità, hanno sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo integrativo come da dettaglio di seguito specificato:

- sull’utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 per il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali per il personale regionale del comparto, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale nazionale ed integrativa
- sull’utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2025, a valere sugli appositi fondi statali vincolati, per il personale regionale di comparto con vincolo di assegnazione all’Arpal Puglia
- sulla definizione del numero dei differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza 01/01/2025 per ciascuna Area del personale regionale di comparto
- sulla definizione del numero dei differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza 01/01/2025 per ciascuna Area del personale regionale di comparto con vincolo di assegnazione all’Arpal Puglia
- sulla quantificazione per l’anno 2026 delle risorse da destinare per il pagamento dell’indennità per specifiche responsabilità per il personale regionale di comparto
- sulla quantificazione per l’anno 2026 delle risorse, a valere su appositi fondi statali vincolati, da destinare per il pagamento dell’indennità per specifiche responsabilità per il personale regionale di comparto proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all’Arpal Puglia.

Inoltre, con riferimento al fondo anno 2025 delle risorse destinate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevate Qualificazioni (E.Q.), la delegazione trattante conferma di destinare il 15 (quindici) % alla retribuzione di risultato dei titolari dei predetti incarichi.

Con riferimento alle risorse risultate disponibili sul predetto fondo delle E.Q. anno 2025 a valere sul bilancio autonomo, pari ad € 596.302,47 al lordo delle trattenute per malattia ai sensi del D.L. n. 112/2008 conv. nella L. n. 133/2008 (c.d. “*Trattenuta Brunetta*”), fatte salve eventuali sopravvenute differenze in diminuzione, la delegazione trattante, all’unanimità, decide di destinare le predette risorse all’integrazione del pagamento dell’indennità di risultato anno 2025 dei titolari delle E.Q. fino alla concorrenza della misura percentuale del 25 (venticinque)% del valore economico della relativa retribuzione di posizione. Al personale a cui è conferito anche un incarico di EQ *ad interim* o vicariato compete un ulteriore importo a titolo di retribuzione di risultato nella misura massima del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l’incarico di EQ aggiuntivo conferito.

Con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse di parte stabile per la realizzazione delle progressioni economiche all’interno delle Aree per l’anno 2025 (c.d. “differenziali stipendiali”), la delegazione trattante ha deciso all’unanimità:

- di destinare la somma di **€ 522.325,58 del fondo risorse decentrate del personale regionale esclusi i dipendenti provenienti dagli ex CPI**, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche all’interno di ciascuna Area in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indi-



rizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto del totale dei dipendenti aventi diritto;

- di destinare la somma di **€ 34.525,71 del fondo risorse decentrate del personale regionale proveniente dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all'Arpal Puglia**, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto del totale dei dipendenti aventi diritto.

Le parti presenti danno, altresì, atto che le risorse di parte variabile del Fondo hanno destinazione vincolata in forza di specifiche norme contrattuali e di legge e prendono atto del loro utilizzo nell'anno 2025 come di seguito specificato nella Relazione tecnico-finanziaria.

La delegazione trattante all'unanimità ha approvato l'erogazione delle somme per il pagamento del salario accessorio del personale del comparto nel corso del presente anno 2025, nelle more dell'odierna sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Il presente accordo integrativo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per le modalità e criteri di utilizzo delle risorse, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo Accordo che definirà, per l'anno di riferimento, l'utilizzo dei vari importi. Il contenuto del presente accordo conserva efficacia fino alla sostituzione di ciascun aspetto definitivo, ove non invalidato da leggi o CCNL successivi.

Nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo della Regione Puglia, troveranno applicazione, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii., le sole clausole dell'attuale contratto integrativo afferenti ad istituti economici conformi ai vigenti CCNL, nei limiti dagli stessi stabiliti.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti dei vigenti contratti collettivi integrativi della Regione Puglia, tranne quelli abrogati e in contrasto con il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica l'ultimo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con D.G.R. n. 28 del 13/01/2020.

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale accordo è finalizzato a disciplinare l'utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2025 e a definire le risorse necessarie per l'anno 2026 a copertura dell'indennità per specifiche responsabilità del personale regionale di comparto e per il personale regionale di comparto con vincolo di assegnazione all'Arpal Puglia.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ANNO 2025

A) UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

1. PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO ESCLUSI I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL PUGLIA

PERSONALE REGIONALE ESCLUSO CPI		
Prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2025		
Istituto	Proiezione al 31.12.2025	Allegato 1
Progressione economica compreso tredicesima + Diff. Stip. 2024	4.250.000,00	
Indenn. di comparto fondo	1.215.000,00	
Specifiche responsabilità	2.940.000,00 (di cui 309.244,11 NUE)	
Indennità disagio	180.000,00 (di cui 725,45 NUE)	
Indennità di Reperibilità	80.000,00 (di cui 5.589,56 NUE)	
Indennità di Rischio	20.000,00	
Maggiorazione paga oraria	6.337,36 (di cui 2.035,07 NUE)	
Turnazione	605.000,00 (di cui 423.278,18 NUE)	
Totale	9.296.337,36	
	Previsione utilizzo risorse stabili 2025	
	9.296.337,36 stima costo 2025	
	2.907.427,27 piano di recupero 2025	
	2.422.674,42 Produttività 2025	
	522.325,58 Differenziali stipendiali 2025	
	75.000,00 decurtazione per malattia	
Totale risorse disponibili	15.223.764,63	

868.041,20 produttività 2025 (risorse variabili economie 2024)

Risorse parte variabile

6.555.142,40	Risorse eterofinanziate UE/Stato
23.939,00	Incentivi D.Lgs. 163/2006
417.064,61	Incentivi D.Lgs. 50/2016
21.283,13	Emergenza Ucraina Ordd. Prot. Civ. nn. 882 del 30/03/2022 e n. 927 del 03/10/2022
1.495.452,69	Propine per sentenze favorevoli
175.855,79	Compensazione di spese da sentenze
8.688.737,62	Spese fuori limite
3.249,90	Compensi commissioni interne (spesa nei limiti)

Risorse residue Fondo E.Q. 2025 al lordo della trattenuta Brunetta e degli interim

596.302,47

2. PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO PROVENIENTE DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL PUGLIA

PERSONALE REGIONALE EX CPI		
Prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2025		
Istituto	Previsione al 31.12.2025	Allegato 2
Progressione economica compreso tredicesima + Diff. Stip. 2024	748.000,00	
Indenn. di comparto	98.000,00	
Specifiche responsabilità	510.000,00	
Indennità Disagio	1.610,21	
	1.357.610,21	
	Previsione utilizzo risorse	
	1.357.610,21 stima costo 2025	
	250.474,29 produttività 2025	
	34.525,71 Differenziali stipendiali 2025	
	18.000,00 decurtazioni per malattia	
Totale risorse disponibili	1.660.610,21	

Risparmi straordinario 2024

24.407,23 parte variabile da destinare a produttività 2025

Specifiche responsabilità anno 2026

483.000,00

Le predette risorse sono a valere su appositi fondi statali con vincolo di destinazione.



A) NUMERO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBIBILI CON DECORRENZA 01/01/2025

- 1. PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO ESCLUSI I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL PUGLIA NEL LIMITE DELLE RISORSE PARI AD € 522.325,58 STANZIATE CON IL PRESENTE ACCORDO**

AREA	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBIBILI
OPERATORI	11
OPERATORI ESPERTI	55
ISTRUTTORI	64
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	270
TOTALE	400

- 2. PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO PROVENIENTE DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL NEL LIMITE DELLE RISORSE PARI AD € 34.525,71 STANZIATE CON IL PRESENTE ACCORDO**

AREA	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBIBILI
OPERATORI	1
OPERATORI ESPERTI	11
ISTRUTTORI	17
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	9
TOTALE	38

ANNO 2026

PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO INCLUSI I DIPENDENTI INCARDINATI PRESSO LA STRUTTURA SPECIALE AVVIAMENTO DEL NUE PER L'EROGAZIONE DEL PREDETTO SERVIZIO NUE 112 ED ESCLUSI I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL

Istituto specifiche responsabilità € 3.940.000,00

Le predette risorse rientrano nella capienza del Fondo Risorse Decentrate anno 2026.

Inoltre, sono assicurate le risorse per il pagamento degli istituti previsti e disciplinati direttamente dal CCNL vigente (anche in ordine all'entità dei compensi), applicati in modo immediato ed automatico (turnazione, reperibilità, ecc.), e degli istituti del CCDI in regime di *prorogatio* ed entro i limiti fissati dallo stesso CCNL.

PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO PROVENIENTE DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL PUGLIA

Istituto specifiche responsabilità € 483.000,00

Le predette risorse sono a valere su appositi fondi statali con vincolo di destinazione.



Inoltre, sono assicurate le risorse per il pagamento degli istituti previsti e disciplinati direttamente dal CCNL vigente (anche in ordine all'entità dei compensi), applicati in modo immediato ed automatico (turnazione, reperibilità, ecc.), e degli istituti del CCDI in regime di *prorogatio* ed entro i limiti fissati dallo stesso CCNL.

Per l'anno 2025 le somme del Fondo risorse decentrate del personale del comparto sono state già impegnate sul capitolo 3023 "*Fondo trattamento economico accessorio del CCNL*" del bilancio autonomo regionale.

Per l'anno 2026 le risorse del Fondo Risorse Decentrate del personale del comparto sono state stanziare nel redigendo bilancio e gli importi definiti per il 2026 nell'ambito dell'ipotesi di intesa del 9/12/2025 saranno utilizzabili solo dopo la formale costituzione – con apposito atto dirigenziale – del Fondo Risorse Decentrate anno 2026.

Le somme del Fondo risorse decentrate del personale regionale degli *ex* Centri per l'Impiego con vincolo di assegnazione all'Arpal Puglia sono a valere sull'apposito capitolo 1501006 "*Trattamento economico accessorio al personale impiegato nei servizi per il lavoro pubblici*" del bilancio vincolato.

**La Dirigente della Sezione Personale
dott.ssa Elisabetta Rubino**

FIRMATO