



Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi della ipotesi di accordo, ex art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17/12/2020 – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 6 dicembre 2022 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sull'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 secondo la disciplina prevista nell'ultimo contratto decentrato integrativo dell'Area Dirigenza della Regione Puglia siglato nel 2008.

In ottemperanza all'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17/12/2020, si è provveduto a trasmettere in data 07/12/2022 all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritto dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisita la certificazione della compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. n. 1851 del 12 dicembre 2022, è stato sottoscritto definitivamente il predetto accordo in data 15/12/2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di intesa sottoscritta in data 6 dicembre 2022.
-------------------------------	----------------------------------------------------------------



	Accordo definitivo sottoscritto in data 15 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Decorrenza anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale – dott. Nicola Paladino;• Componenti:<ul style="list-style-type: none">- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi;- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale – dott. Pietro Lucca;- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott. Nicola Paladino;- Dirigente del Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale – dott. Giuseppe Labellarte;- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale – dott.ssa Elisabetta Rubino. <p>2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, FEDIRETS-DIRER, FEDIRETS-DIREL, FEDIRETES-FEDIR.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIRETS-DIRER, FEDIRETS-DIREL.</p> <p>L'Organizzazione sindacale FEDIRETS-FEDIR, regolarmente convocata, non ha partecipato al tavolo di delegazione trattante.</p>
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Regione Puglia.
Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	L'Organo di controllo interno ha rilasciato con verbale n. 144 del 08/12/2022 la certificazione sulla compatibilità dei costi, acquisita in atti in data 09/12/2022.



	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 46 del 31/01/2022 (Piano Performance anno 2022).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Validazione OIV n. 903 del 27.06.2022, relativa all'anno 2021.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall' accordo

Preliminarmente, il Presidente della delegazione trattante ha dato atto che in data 27 gennaio 2022 l'amministrazione ha notificato l'atto dirigenziale 20 gennaio 2022, n. 32 avente ad oggetto: *"Determinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l' anno 2022"*.

Quindi, tutte le parti presenti, nelle more dell'imminente adozione del nuovo Contratto collettivo integrativo per il personale dirigenziale della Regione Puglia che avrà decorrenza dal 01.01.2023, hanno statuito quanto segue con riferimento all'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2022:

- ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza (*interim*) di posizioni dirigenziali vacanti in aggiunta a quella di cui sono titolari, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza, in una misura pari al 50% della retribuzione di risultato conseguita relativamente all'incarico principale. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza la maggiorazione sarà comunque attribuita una sola volta;
- si confermano le fasce dell'indennità di retribuzione di posizione;
- si conferma il valore della retribuzione di risultato nella misura del 20% del Fondo.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con D.G.R. n. 28 del 13/01/2020).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale ipotesi di intesa è finalizzata a disciplinare l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022, nelle more dell'imminente adozione del nuovo Contratto collettivo integrativo per il personale dirigenziale della Regione Puglia che avrà decorrenza dal 01.01.2023.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il Fondo delle risorse di parte stabile per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale della Regione Puglia per l'anno 2022 è stato costituito con D.D. n. 32 del 20/01/2022 ed è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per l'esercizio dell'attività di controllo e di rilascio della certificazione.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso in data 24/01/2022 la certificazione assunta a protocollo generale della Sezione Personale della Regione Puglia AOO_106/PROT 24/01/2022-0001151.

Con la predetta D.D. n. 32/2022 si è precisato che:

- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 è pari ad € 7.559.350,88 determinato dalle sole risorse aventi carattere di stabilità;
- si tratta di una definizione provvisoria delle risorse disponibili, di sola parte stabile, non essendo ancora disponibili i dati quantitativi che incidono sull'ammontare complessivo delle risorse disponibili del fondo con riferimento alla determinazione delle voci di parte variabile, tale da disporre l'applicazione delle disposizioni vincolistiche vigenti in materia di trattamento accessorio.

La delegazione trattante ha confermato il valore della retribuzione di risultato nella misura del 20% del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, al momento quantificabile solo con riferimento alle risorse di parte stabile rapportate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e pari ad € **7.001.902,39** di cui € **6.831.673,92** corrispondente al limite delle risorse dell'anno 2016 ed € **170.228,47** corrispondenti agli incrementi contrattuali di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020. Pertanto, il 20% delle risorse di parte stabile per la retribuzione di risultato si sostanziano per l'anno 2021 in € **1.400.380,48**, cui potranno aggiungersi eventuali risorse di parte variabile.

Le risorse del suddetto Fondo sono state già impegnate sugli appositi capitoli del bilancio autonomo regionale.

**Il Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola Paladino**