



Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo-ponte anno 2019, ex art. 5, comma 3, del C.C.N.L. Area II Dirigenza Regioni e Autonomie locali del 23/12/1999 (come mod. da art. 4, C.C.N.L. del 22/02/2006) – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 12 novembre 2019 è stata siglata specifica ipotesi di accordo-ponte sull'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2019 secondo la disciplina prevista nell'ultimo contratto decentrato integrativo dell'Area Dirigenza della Regione Puglia siglato nel 2008.

In ottemperanza all'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. Area II Dirigenza Regioni e Autonomie locali del 23/12/1999 (come sostituito dall'art. 4, del C.C.N.L. del 22/02/2006), si è provveduto a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritto dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. n. 2328 del 12/12/2019, è stato sottoscritto definitivamente il predetto accordo in data 20/12/2019.

www.regione.puglia.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Accordo-ponte sottoscritta in data 12 novembre 2019. Accordo-ponte definitivo sottoscritto in data 20 dicembre 2019.
Periodo temporale di vigenza	Decorrenza anno 2019
Composizione della delegazione trattante	1) Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale e Organizzazione – dott. Nicola Paladino;• Componenti:<ul style="list-style-type: none">- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi;- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale e Organizzazione – dott. Mariano Ippolito;- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott. Nicola Paladino;- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale e Organizzazione – dott.ssa Elisabetta Rubino.
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Regione Puglia.
Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti pro-	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.



cedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno ha espresso parere favorevole acquisito in data 28/11/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 144 del 30/01/2019 (Piano Performance anno 2019).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Validazione OIV n. 62 del 27.06.2019, relativa all'anno 2018.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Tale ipotesi, confermativa dei precedenti accordi decentrati integrativi, sottoscritta in via definitiva, ha statuito quanto segue:

- ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza (*interim*) di posizioni dirigenziali vacanti in aggiunta a quella di cui sono titolari, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza, in una misura pari al 50% della retribuzione di risultato conseguita relativamente all'incarico principale. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza la maggiorazione sarà comunque attribuita una sola volta;
- si confermano le fasce dell'indennità di retribuzione di posizione;
- si conferma il valore della retribuzione di risultato nella misura del 20% del Fondo.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

www.regione.puglia.it



C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con D.G.R. n. 144 del 30/01/2019).

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale accordo è finalizzato a disciplinare l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2019, nelle more dell'emanazione del nuovo CCNL per l'Area Dirigenza Funzioni Locali.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale della Regione Puglia per l'anno 2019 è stato costituito con D.D. n. 370 del 28/03/2019 ed è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per l'esercizio dell'attività di controllo e di rilascio della certificazione.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso in data 04/04/2019 la certificazione.

Le risorse del suddetto Fondo sono state già impegnate sugli appositi capitoli del bilancio autonomo regionale.

**Il Dirigente della Sezione Personale e
Organizzazione
dott. Nicola Paladino**