



Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo definitivo del 20/10/2020, ex artt. 7 e 8 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 21/05/2018 – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 18 settembre 2020 è stata siglata specifica ipotesi di intesa:

1. sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali (PEO), ai sensi degli articoli 7, comma 4, lettera c) e 16, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018

2. sulla quantificazione delle risorse di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate da destinare per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) con decorrenza dal 01/01/2020.

In ottemperanza all'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. comparto "Funzioni locali" del 21/05/2018, si è provveduto a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di intesa sottoscritta dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e del rilascio dell'apposita certificazione positiva.

www.regione.puglia.it



Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione di Giunta Regionale 8 ottobre 2020, n. 1643, è stato sottoscritto definitivamente il predetto accordo in data 20/10/2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di intesa sottoscritta in data 18 settembre 2020. Contratto definitivo sottoscritto in data 20 ottobre 2020.
Periodo temporale di vigenza	Decorrenza anno 2020
Composizione della delegazione trattante	1) Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale e Organizzazione – dott. Nicola Paladino;• Componenti:<ul style="list-style-type: none">- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi;- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott. Nicola Paladino;- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale e Organizzazione – dott. Mariano Ippolito;- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale e Organizzazione – dott.ssa Elisabetta Rubino;- Dirigente del Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale – dott. Giuseppe Labellarte. 2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL, RSU. Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo definitivo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente in servizio presso la Regione Puglia.
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)	1. Adozione criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali (PEO), ai sensi degli articoli 7, comma 4, lettera c) e 16, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018

www.regione.puglia.it



		2. Quantificazione delle risorse di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate da destinare per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) con decorrenza dal 01/01/2020.
Rispetto dell'iter adempimenti pro- cedurale e degli atti propedeutici e successivi alla con- trattazione	Intervento dell'Organo di controllo inter- no.	L'Organo di controllo interno ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio acquisito dalla Sezione Personale e Organizzazione in data 24 settembre 2020.
	Attestazione del rispetto de- gli obblighi di legge che in ca- so di inademp- imento com- portano la san- zione del divie- to di erogazione della retribu- zione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 205 del 25/02/2020 (Piano Performance anno 2020).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Documento di validazione OIV n. 41 del 29.06.2020, relativa all'anno 2019.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Con tale accordo definitivo sono stati adottati i seguenti criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali:

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche riportate nella Tabella C del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

www.regione.puglia.it



2. L'amministrazione riconosce selettivamente le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, tenuto conto, nei limiti delle risorse decentrate a tal fine disponibili, delle risultanze del proprio ciclo della performance e sulla base del sistema valutativo in atto presso l'Ente.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto, anche dell'esperienza acquisita negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze conseguite e certificate a seguito di appositi processi formativi.
4. La progressione economica non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto collettivo integrativo che ne prevede l'attivazione.
5. I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, sono come di seguito determinati:
 - a. sulla base delle risorse stanziare per le nuove progressioni orizzontali, con prelievo dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL
 - b. il personale interessato è quello in servizio, nell'Ente, alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è effettuata la valutazione comparativa ai fini dell'applicazione dell'istituto
 - c. i criteri selettivi ai fini della valutazione comparativa sono la performance individuale, l'esperienza professionale maturata e le competenze acquisite
 - d. il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi maturati nella posizione economica in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto collettivo integrativo che ne prevede l'attivazione, considerando, ai fini del computo del predetto requisito, che il rapporto di lavoro a tempo parziale non è riproporzionabile ai fini della maturazione del predetto periodo e che il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente, pertanto nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza
 - e. di norma, entro il mese di maggio, dopo la stipula definitiva del contratto collettivo integrativo in cui sono previste, viene pubblicato un avviso interno di attivazione dell'istituto, dando un termine ai dipendenti per l'aggiornamento del proprio fascicolo personale
 - f. scaduto detto termine, si provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei criteri appositamente determinati dall'Amministrazione
 - g. le graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti mediante pubblicazione
 - h. è riconosciuta, ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame del punteggio attribuito per eventuali errori e/o omissioni
 - i. le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile alcun scorrimento delle stesse.

Inoltre, con tale intesa definitiva le parti hanno raggiunto l'accordo sull'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2020 e sulla quantificazione delle risorse di parte stabile del Fondo risorse decentrate 2020 da destinare così come di seguito specificato:

www.regione.puglia.it



ATTIVAZIONE PEO ANNO 2020 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA REGIONE PUGLIA

Le risorse di parte stabile del Fondo risorse decentrate 2020 per il finanziamento delle PEO anno 2020 sono quantificate in complessivi € 1.030.000,00= (un milione e trentamila/00) di cui:

- € 780.000,00= a valere sulle economie sulle PEO derivanti dalle cessazioni dal servizio anni 2019 e 2020.
- € 250.000,00= (su proposta di parte sindacale) a valere sulle risorse di parte stabile destinate alla produttività per l'anno 2020 e per gli anni successivi. (rif. CID 2008 e CID 2013 della Regione Puglia)

ATTIVAZIONE PEO ANNO 2020 PER IL PERSONALE DEGLI EX CENTRI PER L'IMPIEGO (CPI)

Le risorse di parte stabile del Fondo risorse decentrate 2020, a valere sui finanziamenti statali con vincolo di destinazione, per il finanziamento delle PEO anno 2020 dei dipendenti regionali degli ex CPI e assegnati all'Agenzia regionale politiche attive del lavoro (ARPAL) sono quantificati in complessivi €102.000,00= (centoduemila/00) di cui:

- € 76.000,00= a valere sulle economie sulle PEO derivanti dalle cessazioni dal servizio anni 2019 e 2020.
- € 26.000,00= (su proposta di parte sindacale) a valere sulle risorse di parte stabile destinate alla produttività per l'anno 2020 e per gli anni successivi. (rif. CID 2008 e CID 2013 della Regione Puglia)

B) effetti abrogativi impliciti

Sono abrogati i precedenti contratti integrativi decentrati Regione Puglia relativi alla definizione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con D.G.R. n. 205 del 25/02/2020).

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale accordo è finalizzato all'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per il personale del comparto, inclusi i dipendenti regionali provenienti dagli ex Centri per l'Impiego (CPI) e assegnati all'agenzia ARPAL, con decorrenza dal 01/01/2020.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Le risorse di parte stabile per il finanziamento delle PEO anno 2020 sono state quantificate come di seguito riportato:

ATTIVAZIONE PEO ANNO 2020 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA REGIONE PUGLIA

www.regione.puglia.it



Le risorse di parte stabile del Fondo risorse decentrate 2020 per il finanziamento delle PEO anno 2020 sono quantificate in complessivi € 1.030.000,00= (un milione e trentamila/00) di cui:

- € 780.000,00= a valere sulle economie sulle PEO derivanti dalle cessazioni dal servizio anni 2019 e 2020.
- € 250.000,00= (su proposta di parte sindacale) a valere sulle risorse di parte stabile destinate alla produttività per l'anno 2020 e per gli anni successivi. (rif. CID 2008 e CID 2013 della Regione Puglia)

ATTIVAZIONE PEO ANNO 2020 PER IL PERSONALE DEGLI EX CENTRI PER L'IMPIEGO (CPI)

Le risorse di parte stabile del Fondo risorse decentrate 2020, a valere sui finanziamenti statali con vincolo di destinazione, per il finanziamento delle PEO anno 2020 dei dipendenti regionali degli ex CPI e assegnati all'Agenzia regionale politiche attive del lavoro (ARPAL) sono quantificati in complessivi €102.000,00= (centoduemila/00) di cui:

- € 76.000,00= a valere sulle economie sulle PEO derivanti dalle cessazioni dal servizio anni 2019 e 2020.
- € 26.000,00= (su proposta di parte sindacale) a valere sulle risorse di parte stabile destinate alla produttività per l'anno 2020 e per gli anni successivi. (rif. CID 2008 e CID 2013 della Regione Puglia)

Le risorse decentrate di parte stabile del Fondo risorse decentrate 2020 del personale del comparto sono state già impegnate sul capitolo 3023 "Fondo trattamento economico accessorio del CCNL" del bilancio autonomo regionale.

Le risorse decentrate del Fondo risorse decentrate 2020 del personale regionale degli ex Centri per l'Impiego, assegnato all'Arpal sono a valere sull'apposito capitolo vincolato 1501006 "Trattamento accessorio personale impiegato nei servizi per il lavoro pubblici" del bilancio vincolato regionale.

**Il Dirigente della Sezione Personale e
Organizzazione
dott. Nicola Paladino**