



**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'Accordo Integrativo ex art. 8, comma 7, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 16/07/2024 – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.**

**PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 30 settembre 2025 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sull'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 secondo la disciplina prevista nel vigente contratto collettivo integrativo dell'Area Dirigenza della Regione Puglia triennio 2023-2025 siglato in data 24/01/2024.

In ottemperanza all'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 16/07/2024, si è provveduto a trasmettere con nota prot. n. 0548299 dell'08/10/2025 all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritto dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisita la certificazione della compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. del 29 ottobre 2025, n. 1605 è stato sottoscritto definitivamente il predetto accordo in data 11/11/2025.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di intesa sottoscritta in data 30 settembre 2025.</b>
-------------------------------	--



**SEZIONE PERSONALE**

	<b>Contratto definitivo</b> sottoscritto in data 11 novembre 2025.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Decorrenza anno 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Presidente:</b> Dirigente della Sezione Personale – <b>dott.ssa Elisabetta Rubino</b>;</li><li>• <b>Componenti:</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – <b>dott.ssa Angelica Brandi</b>;</li><li>- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – <b>dott.ssa Regina Stolfa</b>;</li><li>- Dirigente della Sezione Trattamento Economico – <b>avv. Giuseppe Labellarte</b>;</li><li>- Dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale – <b>dott. Benedetto Giovanni Pacifico</b>;</li><li>- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale e del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale – <b>dott. Pietro Lucca</b>.</li><li>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <b>DIRETS- AREA DIRER, DIRETS-AREA DIREL, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL.</b> Organizzazioni sindacali firmatarie dell' accordo: <b>DIRETS- AREA DIRER, DIRETS-AREA DIREL, FP CGIL, CISL FP.</b> <b>ASSENTE UIL FPL.</b></li></ul></li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Regione Puglia.
<b>Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti pro-</b>	L'Organo di controllo interno ha rilasciato con verbale n. 558 dell'08/10/2025 la certificazione sulla compatibilità dei costi, acquisita in atti in data 09/10/2025.



**SEZIONE PERSONALE**

cedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sì, con D.G.R. n. 50 del 29/01/2025 (PIAO 2023-2025 della Regione Puglia – sottosezione Performance. Aggiornamento anno 2025).</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Validazione OIV prot. n. 151 dell'11.07.2025, relativa all'anno 2024.</p>
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Preliminarmente, il Presidente della delegazione trattante ha dato atto di aver inviato:

- in data 6 marzo 2025 la notifica dell'atto dirigenziale del 05/03/2025, n. 76 avente ad oggetto: *"Determinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2025. Parte stabile"*;

- in data 19 settembre 2025 la notifica dell'atto dirigenziale del 18/09/2025, n. 368, avente ad oggetto: *"Determinazione definitiva del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2025"*;

- in data 26 settembre 2025 la notifica dell'atto dirigenziale del 25/09/2025, n. 391 avente ad oggetto: *"Retifica A.D. n. 368 del 18.09.2025 recante "Determinazione definitiva del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2025"*.

All'esito del contraddittorio, le parti presenti hanno espresso tutte parere favorevole alla sottoscrizione del seguente accordo nei termini di seguito riportati:



**SEZIONE PERSONALE**

- per l'anno 2025 il fondo per la contrattazione decentrata è ripartito per l'80 (ottanta) per cento per il finanziamento della retribuzione di posizione e per il 20 (venti) per cento per il finanziamento della retribuzione di risultato, a conferma della previsione di cui all'articolo 8, comma 1 del vigente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) Dirigenza Regione Puglia del 24/01/2023;

- si confermano gli importi della retribuzione di posizione.

Per tutto quanto non esplicitamente previsto dal presente accordo, si rinvia alla vigente contrattazione collettiva nazionale dell'Area Dirigenza Funzioni Locali e al vigente contratto collettivo integrativo Regione Puglia per l'Area Dirigenza.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con D.G.R. n. 28 del 13/01/2020).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale accordo è finalizzato a disciplinare l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2025 in applicazione del vigente Contratto collettivo integrativo per il personale dirigenziale della Regione Puglia triennio 2023-2025 sottoscritto in data 24/01/2023.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Il Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale della Regione Puglia per l'anno 2025 è stato inizialmente costituito, limitatamente alla parte stabile, con atto dirigenziale n. 76 del 05/03/2025; il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria del predetto Fondo con verbale del 05/03/2025, n. 459.

Successivamente, è stato adottato l'ulteriore atto dirigenziale n. 368 del 18/09/2025 (rettificato con successivo provvedimento dirigenziale n. 391 del 25/09/2025) di costituzione definitiva del predetto Fondo anno 2025. Anche questi atti sono stati trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti il quale ha rilasciato la certificazione ai sensi dell'articolo 40 *bis* del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. esprimendo parere favorevole in ordine alla regolare costituzione definitiva del Fondo anno 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale della Regione Puglia rispettivamente con il verbale del 19/09/2025, n. 546 e con il verbale del 26/09/2025, n. 552.

Le risorse di parte stabile del suddetto Fondo sono state già impegnate sugli appositi capitoli del bilancio autonomo regionale.

**La Dirigente della Sezione Personale**

**dott.ssa Elisabetta Rubino**

*FIRMATO*