



**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi ex artt. 7 e 8 del C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022– artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 dell'accordo integrativo - anno 2024 e della destinazione di quota parte delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 per gli istituti delle specifiche responsabilità, del welfare integrativo e della turnazione dei dipendenti della Struttura Speciale Avviamento NUE.**

## **PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 16 dicembre 2024 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sulla destinazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto e per il personale regionale proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'Arpal per l'anno 2024, ivi incluse la determinazione delle risorse di parte stabile del predetto Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (c.d. "differenziali stipendiali") anno 2024 e la determinazione delle risorse da destinare al welfare integrativo. Inoltre, nell'ambito della medesima ipotesi di intesa sono state definite – per l'anno 2025 – le risorse per l'indennità per specifiche responsabilità e per il welfare integrativo del personale regionale di comparto e le risorse per l'indennità di turnazione del personale regionale incardinato presso la Struttura Speciale Avviamento NUE a valere su appositi fondi statali.

In ottemperanza all'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. per il personale del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 16/11/2022, si provvede a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di intesa sottoscritta dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.



Acquisita la certificazione della compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. n. 1869 del 23 dicembre 2024, è stato sottoscritto definitivamente il predetto accordo in data 30/12/2024.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<p><b>Ipotesi</b> di intesa sottoscritta in data 16 dicembre 2024.</p> <p><b>Accordo definitivo</b> sottoscritto in data 30 dicembre 2024.</p>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Decorrenza anno 2024 e, per alcuni istituti, anche anno 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Presidente:</b> Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale – <b>dott. Nicola Paladino</b>;</li> <li>• <b>Componenti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – <b>dott. Nicola Paladino</b>;</li> <li>- Dirigente della Sezione Trattamento Economico – <b>avv. Giuseppe Labellarte</b>;</li> <li>- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale e dirigente del Servizio Amministrazione del Personale – <b>dott. Pietro Lucca</b>;</li> <li>- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – <b>dott.ssa Angelica Brandi</b> (assente)</li> <li>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> <li><b>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</b></li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell' accordo: <b>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente in servizio presso la Regione Puglia, incluso il personale proveniente dagli ex CPI e assegnato all'ARPAL.
<b>Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024 e destinazione di quota parte delle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2025 secondo la disciplina di cui ai vigenti contratti collettivi integrativi della Regione Puglia.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti pro-</b>	



cedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno ha rilasciato con verbale n. 429 del 17/12/2024 la certificazione sulla compatibilità dei costi, acquisita in atti in data 19/12/2024.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?  Sì, con D.G.R. n. 33 del 31/01/2024 (PIAO 2023-2025 – sottosezione Performance anno 2024).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?  Validazione OIV n. 78 del 5 luglio 2024, relativa all'anno 2023.
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall' accordo integrativo

In via preliminare, il Presidente della delegazione trattante ha dato atto che:

- nell'ambito dell'accordo collettivo integrativo sottoscritto in data 30/11/2023, la delegazione trattante, all'unanimità, ha destinato:
  - € 50.000,00 di parte stabile a copertura di una quota parte della rata anno 2024 del piano di recupero del debito regionale;
  - € 447.174,00 di parte variabile a copertura di una quota parte della rata anno 2024 del piano di recupero del debito regionale;
- in data 29/02/2024, a tutte le parti sindacali sono stati notificati gli appositi atti dirigenziali relativi alla determinazione del Fondo Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni per l'anno 2024 rispettivamente per il personale regionale di comparto e per il personale regionale con vincolo di assegnazione all'Arpal;
- in data 19/11/2024, in sede di contrattazione collettiva integrativa, la delegazione trattante, all'unanimità, ha definito la quantificazione delle risorse di parte stabile destinate per l'istituto delle specifiche responsabilità relativamente agli anni 2024 e 2025 nei termini riportati nel verbale appositamente redatto, chiarendo che tale accordo sarebbe confluito nel presente contratto integrativo quale parte integrante e sostanziale;



- in data 11/12/2024, in sede di convocazione della delegazione trattante, a tutte le parti sindacali è stata notificata la documentazione di sintesi relativa all'utilizzo del Fondo risorse decentrate di parte stabile anno 2024 del personale regionale di comparto e del personale regionale proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'ARPAL nonché i prospetti relativi alla proposta di numeri di differenziali stipendiali attribuibili (progressioni economiche all'interno delle Aree) al personale regionale di comparto e al personale regionale proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'ARPAL con decorrenza 01/01/2024.

Tanto premesso, il Presidente della delegazione trattante e i componenti della delegazione trattante di parte sindacale, all'unanimità, hanno sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo integrativo come da dettaglio di seguito specificato:

- sull'utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 necessarie a finanziare tutti gli istituti contrattuali per il personale del comparto, secondo le discipline contrattuali vigenti
- sul numero dei differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza 01/01/2024 rispettivamente al personale regionale di comparto e ai dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all'Arpal
- sulla quantificazione per l'anno 2025 delle risorse da destinare per il pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità per il personale regionale di comparto
- sulla quantificazione per l'anno 2025 delle risorse, a valere su appositi fondi statali vincolati, da destinare per il pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità per il personale regionale di comparto proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'Arpal
- sulla quantificazione delle risorse, a valere sugli appositi fondi statali vincolati, da destinare per il pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità e per il pagamento dell'istituto delle turnazioni per il personale regionale di comparto incardinato presso la Struttura Speciale Avviamento del NUE per l'erogazione del predetto Servizio NUE 112.

Con particolare riferimento all'istituto del welfare integrativo, la delegazione trattante, all'unanimità, alla luce ed in coerenza con quanto chiarito dalla Corte dei Conti – sezione Autonomie con la deliberazione n. 17/SEAUT/2024/QMIG del 30/09/2024, ha deciso di destinare, sia per l'anno 2024 che per l'anno 2025:

- per il personale regionale di comparto esclusi i dipendenti con vincolo di assegnazione all'Arpal, € 1.800.000,00 non rientranti nel limite del trattamento economico accessorio fissato dall'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017;
- per il personale regionale di comparto proveniente dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all'Arpal, € 165.000,00 non rientranti nel limite del trattamento economico accessorio fissato dall'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017.

Le parti presenti hanno deciso di rinviare ad altra ed apposita sessione di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 82, CCNL Funzioni Locali – triennio 2019-2021 del 16/11/2022 la definizione dei benefici di natura assistenziale e sociale per l'utilizzo delle risorse destinate al welfare integrativo in favore dei dipendenti.

Le parti presenti, inoltre, hanno dato atto che le altre risorse di parte variabile del Fondo Risorse Decentrate sono le seguenti:

- Entrata per conto terzi – Fondi strutturali UE/Stato
- Compensi Avvocatura



- Incentivi per funzioni tecniche  
e che le stesse hanno destinazione vincolata in forza di specifiche norme contrattuali e di legge.

Con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse di parte stabile per la realizzazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2024 (c.d. differenziali stipendiali), la delegazione trattante ha deciso all'unanimità:

- di destinare la somma di **€ 729.950,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale esclusi i dipendenti provenienti dagli ex CPI**, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto del totale dei dipendenti aventi diritto;
- di destinare la somma di **€ 55.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale proveniente dagli ex CPI**, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto del totale dei dipendenti aventi diritto.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti dei vigenti contratti collettivi integrativi della Regione Puglia, tranne quelli abrogati e in contrasto con il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica l'ultimo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con D.G.R. n. 28 del 13/01/2020.

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale accordo è finalizzato a disciplinare l'utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2024, a determinare le risorse da destinare per la realizzazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza dal 01/01/2024 e il numero attribuibile di progressioni economiche, a definire le risorse necessarie per l'anno 2025 a copertura dell'indennità per specifiche responsabilità del personale regionale di comparto e dell'indennità di turnazione per i dipendenti in servizio presso la Struttura Speciale Avviamento NUE.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**ANNO 2024**

**A) UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE**

**PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO ESCLUSI I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL**



**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
SEZIONE PERSONALE**

Utilizzo risorse decentrate stabili anno 2024	
Istituto	Proiezione al 31.12.2024
Progressione economica compreso tredicesima + PEO 2022 + Diff. Stip. 2023	4.783.732,18
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021 (Diff. B3-D3)	329.958,16
Indenn. di comparto fondo	1.146.862,74
Specifiche responsabilità	2.390.000,00 (risorse definite in sede di delegazione trattante in data 19/11/2024)
Indennità di Reperibilità	71.632,29
Indennità di Rischio	20.805,06
Indennità disagio	255.630,00
Turnazione	229.270,90
Maggiorazione paga oraria	3.770,21
<b>Totale</b>	<b>9.231.661,54</b>
<b>Previsione utilizzo risorse stabili 2024</b>	
	9.231.661,54 stima costo 2024
	2.824.829,32 piano di recupero 2024
	50.000,00 piano di recupero 2024 parte stabile - Accordo delegazione trattante in data 30/11/2023
	729.950,00 Art. 14 CCNL 2019-2021 (Differenziali stipendiali 2024)
	2.320.305,36 Produttività 2024
	75.000,00 decurtazione per malattia
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>15.231.746,22</b>
	447.174,00 Piano di recupero 2024 parte variabile - Accordo delegazione trattante in data 30/11/2023

**PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO PROVENIENTE DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL**

PERSONALE REGIONALE EX CPI	
Prospetto utilizzo risorse decentrate stabili anno 2024	
Istituto	Previsione al 31.12.2024
Progressione economica compreso tredicesima + PEO 2022 + Diff. Stip. 2023	733.168,50
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021	41.754,15
Indenn. di comparto	106.756,20
Specifiche responsabilità	550.000,00
Indennità Disagio	2.000,00
	<b>1.433.678,85</b>
<b>Previsione utilizzo risorse</b>	
	1.433.678,85 stima costo 2024
	55.000,00 Art. 14 CCNL 2019-2021 (Differenziali stipendiali 2024)
	25.000,00 decurtazioni per malattia
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>1.513.678,85</b>
Produttività 2024	362.000,00 (risorse variabili)

165.000,00 Welfare integrativo 2024 (rif. deliberazione Corte dei Conti n. 17/sezaut/2024/QMIG)

Le predette risorse sono a valere su appositi fondi statali con vincolo di destinazione.

**PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO INCARDINATO PRESSO LA STRUTTURA SPECIALE AVVIAMENTO DEL NUE PER L'EROGAZIONE DEL PREDETTO SERVIZIO NUE 112**

Prospetto utilizzo risorse decentrate stabili anno 2024 a valere sul Fondo Unico a sostegno dell'operatività del NUE ex legge n. 145/2018	
Istituto	Previsione al 31.12.2024
Specifiche responsabilità	170.000,00 (risorse definite in sede di delegazione trattante del 19/11/2024)
Indennità di Reperibilità	1.945,13
Maggiorazione paga oraria	1.769,21
Turnazione	224.087,16
	<b>397.801,50</b>

Le predette risorse sono a valere sul Fondo Unico a sostegno dell'operatività del NUE ex legge n. 145/2018.



**B) NUMERO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBIBILI CON DECORRENZA 01/01/2024**

**PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO ESCLUSI I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL NEL LIMITE DELLE RISORSE PARI AD € 729.950,00 STANZIATE CON IL PRESENTE ACCORDO**

<b>AREA</b>	<b>NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBIBILI</b>
OPERATORI	15
OPERATORI ESPERTI	76
ISTRUTTORI	90
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	378
<b>TOTALE</b>	<b>559</b>

**PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO PROVENIENTE DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL NEL LIMITE DELLE RISORSE PARI AD € 55.000,00 STANZIATE CON IL PRESENTE ACCORDO**

<b>AREA</b>	<b>NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBIBILI</b>
OPERATORI	2
OPERATORI ESPERTI	21
ISTRUTTORI	31
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	16
<b>TOTALE</b>	<b>70</b>

**ANNO 2025**

**PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO ESCLUSI I DIPENDENTI PROVENIENTI DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL**

Istituto specifiche responsabilità € 2.980.000,00

Welfare integrativo € 1.800.000,00

Le predette risorse rientrano nella capienza del Fondo Risorse Decentrate anno 2025.

**PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO PROVENIENTE DAGLI EX CPI CON VINCOLO DI ASSEGNAZIONE ALL'ARPAL**

Istituto specifiche responsabilità € 520.000,00

Welfare integrativo € 165.000,00

Le predette risorse sono a valere su appositi fondi statali con vincolo di destinazione.



**PERSONALE REGIONALE DI COMPARTO INCARDINATO PRESSO LA STRUTTURA SPECIALE AVVIAMENTO  
DEL NUE PER L'EROGAZIONE DEL PREDETTO SERVIZIO NUE 112**

Istituto specifiche responsabilità € 350.000,00

Turnazione € 375.000,00

Le predette risorse sono a valere sul Fondo Unico a sostegno dell'operatività del NUE ex legge n. 145/2018.

La delegazione trattante all'unanimità ha approvato l'erogazione delle somme per il pagamento del salario accessorio del personale del comparto nel corso del presente anno 2024 in base ai vigenti contratti integrativi della Regione Puglia, nelle more della sottoscrizione del presente accordo.

Per l'anno 2024 le somme del Fondo risorse decentrate del personale del comparto sono state già impegnate sul capitolo 3023 "Fondo trattamento economico accessorio del CCNL" del bilancio autonomo regionale.

Per l'anno 2025 le risorse del Fondo Risorse Decentrate del personale del comparto sono state stanziare nel redigendo bilancio e gli importi definiti per il 2025 nell'ambito dell'accordo del 30/12/2024 saranno utilizzabili solo dopo la formale costituzione – con apposito atto dirigenziale – del Fondo Risorse Decentrate anno 2025.

Le somme del Fondo risorse decentrate del personale regionale degli ex Centri per l'Impiego con vincolo di assegnazione all'Arpal sono a valere sull'apposito capitolo 1501006 "Trattamento economico accessorio al personale impiegato nei servizi per il lavoro pubblici" del bilancio vincolato.

Le somme previste per gli istituti delle specifiche responsabilità e della turnazione del personale regionale incardinato presso la Struttura Speciale Avviamento NUE sono a valere sulle risorse vincolate del Fondo Unico a sostegno dell'operatività del NUE ex legge n. 145/2018.

**Il Dirigente della Sezione Personale**

**dott. Nicola Paladino**

*FIRMATO*