



Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi della ipotesi di accordo ex artt. 7 e 8 del C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022– artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 22 aprile 2024 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sul seguente punto all'ordine del giorno:

- **Individuazione del personale NUE tra le figure professionali di cui all'articolo 35, comma 10 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, definizione della durata della pausa per la consumazione del pasto o della sua collocazione all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro.**

In ottemperanza all'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. per il personale del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 16/11/2022, in data 24/04/2024 si è provveduto a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di intesa sottoscritta dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisita la certificazione con esito positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. del 13 maggio 2024, n. 611, il predetto accordo è stato sottoscritto in via definitiva in data 28 maggio 2024.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di intesa sottoscritta in data 22 aprile 2024.
-------------------------------	---



		Contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 28 maggio 2024
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale – dott. Nicola Paladino;• Componenti:<ul style="list-style-type: none">- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi (assente);- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale – dott. Pietro Lucca;- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott. Nicola Paladino;- Dirigente del Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale – dott. Giuseppe Labellarte;- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale – dott.ssa Elisabetta Rubino (assente). <p>2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente <i>ex cat.</i> B3, attualmente inquadrato nell'Area Operatori Esperti presso il Dipartimento Protezione Civile e Gestione delle Emergenze ed assegnato alle Centrali Uniche di Risposta (CUR) per l'erogazione del servizio Numero Unico di Emergenza (NUE).
Materie trattate dall'ipotesi di accordo (descrizione sintetica)		Disciplina ai sensi dell'articolo 35, comma 10 del CCNL Funzioni locali della pausa in regime di turnazione del personale <i>ex cat.</i> B3 (Area Operatori esperti) del Dipartimento Protezione Civile assegnati alle CUR per l'erogazione del servizio NUE
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno ha espresso, all'unanimità, parere favorevole e ha rilasciato la certificazione sulla compatibilità dei costi con verbale del 25 aprile 2024, n. 329, acquisito dalla Sezione Personale in data 29 aprile 2024.



	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 33 del 31/01/2024 (PIAO 2023-2025 – sottosezione Performance. Aggiornamento anno 2024).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Ultima validazione OIV n. 87 del 4 luglio 2023, relativa all'anno 2022.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo

Nell'ambito dell'accordo integrativo sottoscritto in data 28/05/2024, si rileva che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno concordato all'unanimità la sottoscrizione de presente accordo integrativo nei contenuti di seguito riportati:

Disciplina ai sensi dell'articolo 35, comma 10 del CCNL Funzioni locali della pausa in regime di turnazione del personale ex cat. B3 (Area Operatori esperti) del Dipartimento Protezione Civile assegnati alle CUR per l'erogazione del servizio NUE

1. Il personale ex cat. B3, attualmente inquadrato nell'Area Operatori Esperti presso il Dipartimento Protezione Civile e Gestione delle Emergenze ed assegnato alle Centrali Uniche di Risposta (CUR) per l'erogazione del servizio Numero Unico di Emergenza (NUE) presta la prevista attività lavorativa in regime di turnazione articolato sulle 24 ore secondo lo specifico profilo orario in turni disposto dall'amministrazione e nel rispetto dei prospetti periodici dei turni definiti dal Commissario/dirigente/responsabile, di norma, su base trimestrale, tenuto conto delle esigenze operative e nel rispetto di quanto disciplinato dal vigente CCNL Funzioni Locali e dal d.lgs. n. 66/2003.
2. Il personale di cui al precedente comma 1, matura il diritto all'attribuzione del buono pasto nell'ipotesi di prestazione lavorativa in regime di turnazione della durata di almeno otto ore, con collocazione della pausa alla fine di ciascun turno di lavoro ai sensi della previsione di cui all'articolo 35, comma 10 del vigente CCNL Funzioni Locali, al fine di garantire il regolare svolgimento del servizio.
3. La disciplina di cui al presente articolo decorre dalla data di effettivo avvio del servizio NUE.
4. La disciplina di cui al presente articolo, all'atto di sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo normativo della Regione Puglia, ne costituirà parte integrante.

B) effetti abrogativi impliciti

Nessuno.



C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale accordo è finalizzato a garantire il regolare ed efficace svolgimento del peculiare servizio del NUE (Numero Unico di Emergenza) da parte del personale addetto.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il presente accordo non implica aggravii di spesa a valere sul Fondo Risorse Decentrate per il personale regionale del comparto.

Le risorse necessarie a garantire l'attribuzione dei buoni pasto nelle ipotesi previste trovano copertura in apposite e vincolate fonti di finanziamento statali ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n. 145, commi 982-983 di istituzione del Fondo unico a sostegno dell'operatività del NUE.

Il Dirigente della Sezione Personale

dott. Nicola Paladino

FIRMATO