



Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Integrativo economico - anno 2022, ex artt. 7 e 8 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 16/11/2022 – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 6 dicembre 2022 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sulla destinazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto e per il personale regionale proveniente dagli ex CPI e assegnati all'Arpal per l'anno 2022 ivi inclusa la determinazione delle risorse di parte stabile del predetto Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (PEO) anno 2022.

In ottemperanza all'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 16/11/2022, si è provveduto a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di intesa sottoscritta dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e del rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisita la certificazione con esito positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. n. 1913 del 19 dicembre 2022, il predetto accordo è stato sottoscritto in via definitiva in data 23 dicembre 2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di intesa sottoscritta in data 6 dicembre 2022
-------------------------------	---



	Contratto Collettivo Integrativo economico sottoscritto in data 23 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Decorrenza anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale – dott. Nicola Paladino;• Componenti:<ul style="list-style-type: none">- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi;- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale – dott. Pietro Lucca;- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott. Nicola Paladino;- Dirigente del Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale – dott. Giuseppe Labellarte;- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale – dott.ssa Elisabetta Rubino. <p>2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU. Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente in servizio presso la Regione Puglia, incluso il personale proveniente dagli ex CPI e assegnato all'ARPAL.
Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)	Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 secondo la disciplina di cui al vigente CID Regione Puglia 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	L'Organo di controllo interno ha rilasciato con verbale n. 147 del 12/12/2022 la certificazione sulla compatibilità dei costi acquisita in data 14/12/2022.



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 46 del 31/01/2022 (Piano della Performance anno 2022).
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Validazione OIV n. 903 del 27 giugno 2022, relativa all'anno 2021.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo

Preliminarmente, il Presidente della delegazione trattante ha dato atto che in data 1 febbraio 2022 l'amministrazione ha notificato a tutte le parti sindacali l'atto dirigenziale 25 gennaio 2022, n. 38 avente ad oggetto: *"Determinazione del fondo delle risorse decentrate, parte stabile, e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2022"*, relativo al personale regionale, inclusi i dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'ARPAL.

Entrando nel merito dell'accordo sottoscritto in via definitiva, si rileva che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno concordato sull'utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile del Fondo risorse decentrate necessarie a finanziare tutti gli istituti contrattuali per il personale del comparto, ivi inclusi i dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all'Arpal, per l'anno 2022, secondo la disciplina del vigente CID Regione Puglia.

Le parti contrattuali hanno dato atto che tutte le altre risorse di parte variabile (Entrata per conto terzi – Fondi strutturali UE/Stato, Compensi Avvocatura, Incentivi per funzioni tecniche, Piani di razionalizzazione) hanno destinazione vincolata in forza di specifiche norme contrattuali e di legge.

Con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse di parte stabile per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali 2022, la delegazione trattante ha deciso all'unanimità:

- di destinare la somma di € 400.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale esclusi i dipendenti provenienti dagli ex CPI, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria secondo lo schema di dettaglio di seguito riportato, in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato:



PEO REGIONALI ANNO 2022		
A1	A2	0
A2	A3	1
A3	A4	2
A4	A5	1
A5	A6	5
B1	B2	15
B2	B3	6
B3	B4	1
B4	B5	2
B5	B6	2
B6	B7	3
B7	B8	32
C1	C2	19
C2	C3	8
C3	C4	1
C4	C5	8
C5	C6	39
D1	D2	104
D2	D3	24
D3	D4	9
D4	D5	3
D5	D6	37
D6	D7	10
		332

- di destinare la somma di € 40.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale proveniente dagli ex CPI, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria secondo lo schema di dettaglio di seguito riportato, in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato:

PEO ex CPI ANNO 2022		
A1	A2	0
A2	A3	1
A3	A4	0
A4	A5	0
A5	A6	1
B1	B2	1
B2	B3	1
B3	B4	0
B4	B5	2
B5	B6	1



B6	B7	1
B7	B8	7
C1	C2	3
C2	C3	1
C3	C4	2
C4	C5	2
C5	C6	11
D1	D2	1
D2	D3	1
D3	D4	4
D4	D5	1
D5	D6	1
D6	D7	1
		43

Inoltre, sono stati confermati tutti i criteri per la definizione delle procedure per le PEO ai sensi degli articoli 7, comma 4, lett. c) e 16, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 già approvati con il Contratto Collettivo Integrativo del 20/10/2020 sulle progressioni economiche orizzontali.

Le parti contrattuali hanno approvato l'erogazione delle somme per il pagamento del salario accessorio del personale del comparto nel corso del presente anno 2022 in base al vigente CID Regione Puglia, nelle more della sottoscrizione del presente accordo ed hanno concordato che le somme residue del Fondo risorse decentrate del personale del comparto (esclusi i dipendenti degli ex CPI, in forza all'Arpal), al netto delle risorse destinate al piano di recupero (€ 2.329.241,57) e della decurtazione per malattie (stimata in € 85.000,00) e le somme residue della quota di Fondo risorse decentrate destinata ai dipendenti degli ex CPI, assegnati all'Arpal, al netto della decurtazione per malattie (stimate in € 19.000,00), saranno destinate alla Performance.

Si è stabilito, altresì, che le eventuali maggiori somme che, nella costituzione definitiva del Fondo, andranno ad incrementare la parte fissa e/o variabile, saranno destinate alla Performance, escluse le quote a destinazione vincolata.

Infine, la delegazione trattante ha precisato che eventuali differenze in aumento o in diminuzione delle voci di cui allo schema su riportato ed eventuali economie, comporteranno una corrispondente diminuzione o aumento del Fondo per incentivare la Performance.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti del C.I.D. Regione Puglia 2013, tranne quelli abrogati e in contrasto con il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica l'ultimo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con D.G.R. n. 28 del 13/01/2020.



C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale ipotesi di accordo è finalizzata a disciplinare l'utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022, nelle more dell'approvazione del nuovo Contratto collettivo integrativo della Regione Puglia e a determinare le risorse da destinare per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2022.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2022, come da schema seguente:

Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile e Risorse *una tantum* debitamente certificate per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022 escluso il personale proveniente dagli *ex* CPI

Voce di salario accessorio	Previsione annua
Progressione economica inclusa 13 ^a mensilità (compresa PEO 2020)	4.900.504,56
Indennità di comparto fondo	1.242.717,54
Indennità per Specifiche responsabilità	2.837.041,62
Indennità di Reperibilità	77.637,39
Indennità di Rischio	17.282,76
Indennità di Disagio	257.278,25
Indennità di Turnazione	195.233,08
Maggiorazione paga oraria	3.969,93

9.531.665,13

Totale previsioni utilizzo delle risorse stabili 2022 come da limite *ex* art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Stima costo 2022	9.531.665,13
Piano di recupero	2.329.241,57
ATTRIBUZIONE ECONOMIE	
PEO 2020	81.930,05
PEO 2021	793.654,77
PEO 2022	400.000,00



Produttività 2022	1.854.710,71
Decurtazioni per malattia	85.000,00
Totale previsione	15.076.202,23

La suddetta previsione di utilizzo delle risorse rientra nei limiti di capienza del Fondo Risorse Decentrate.

Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate, a valere su finanziamenti statali con vincolo di destinazione, dei dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e assegnati all'Arpal, per l'anno 2022, come da schema seguente:

Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile e Risorse *una tantum* debitamente certificate per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022 del personale proveniente dagli ex CPI

Voce di salario accessorio	Previsione annua
Progressione economica inclusa 13 ^a mensilità	716.535,04
Indenn. di comparto fondo	145.788,96
Specifiche responsabilità	613.121,91
Indennità Disagio	2.456,25
Totali	1.477.902,16

Totale previsioni utilizzo risorse stabili 2022 come da limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Stima costo 2022	1.477.902,16
ATTRIBUZIONE ECONOMIE	
PEO 2020	7.243,04
PEO 2021	88.259,66
PEO 2022	40.000,00
Produttività 2022	395.000,00
Decurtazioni per Malattia	19.000,00
Totale previsione	2.027.404,86

La suddetta previsione di utilizzo delle risorse rientra nei limiti specifici posti alle stesse così come riportati nelle determinazioni di costituzione del Fondo.

Le risorse stabili considerate al netto delle decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni stabili.



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

Le eventuali maggiori somme che, nella costituzione definitiva del Fondo di parte stabile e del Fondo di parte variabile, andranno ad incrementare la parte fissa e/o variabile, saranno destinate alla Performance.

Per l'anno 2022 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1 gennaio 2022.

Le somme del Fondo risorse decentrate del personale del comparto sono state già impegnate sul capitolo 3023 "Fondo trattamento economico accessorio del CCNL" del bilancio autonomo regionale.

Le somme del Fondo risorse decentrate del personale regionale degli ex Centri per l'Impiego, assegnato all'Arpal sono a valere sull'apposito capitolo vincolato 1501006 "Trattamento economico accessorio al personale impiegato nei servizi per il lavoro pubblici" del bilancio vincolato.

**Il Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola Paladino**