



**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi della ipotesi di accordo ex artt. 7 e 8 del C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022– artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.**

**PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 9 maggio 2024 è stata siglata specifica ipotesi di intesa relativa all'interpretazione autentica delle sezioni "*Laurea triennale*" e "*Diploma di Laurea/Laurea specialistica/Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento*" dello schema dei titoli per l'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui alla lett. C.1 – Capacità culturali e professionali del contratto collettivo integrativo sulle procedure per le progressioni economiche sottoscritto in data 22/12/2023.

In ottemperanza all'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. per il personale del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 16/11/2022, si provvede a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di intesa sottoscritta dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisita la certificazione con esito positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. del 28 maggio 2024, n. 707, il predetto accordo è stato sottoscritto in via definitiva in data 11.06.2024.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**



<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi</b> di intesa sottoscritta in data 9 maggio 2024. <b>Contratto collettivo integrativo</b> sottoscritto in data 11.06.2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Decorrenza anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Presidente:</b> Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale – <b>dott. Nicola Paladino</b>;</li><li>• <b>Componenti:</b><ul style="list-style-type: none"><li>- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – <b>dott.ssa Angelica Brandi</b>;</li><li>- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale – <b>dott. Pietro Lucca</b>;</li><li>- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – <b>dott. Nicola Paladino</b>;</li><li>- Dirigente del Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale – <b>dott. Giuseppe Labellarte (assente)</b>;</li><li>- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale – <b>dott.ssa Elisabetta Rubino</b>.</li></ul></li></ul> <p>2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <b>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</b> Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: <b>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente in servizio presso la Regione Puglia, incluso il personale proveniente dagli ex CPI e assegnato all'ARPAL.
<b>Materie trattate dall' accordo (descrizione sintetica)</b>	Interpretazione autentica dello schema dei titoli per l'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui alla lett. C.1 – Capacità culturali e professionali del contratto collettivo integrativo sulle procedure per le progressioni economiche sottoscritto in data 22/12/2023.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti pro-</b>	



<b>cedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'Organo di controllo interno ha espresso all'unanimità, parere favorevole e ha rilasciato la certificazione sulla compatibilità dei costi con verbale del 17 maggio 2024, n. 341, acquisito dalla Sezione Personale in data 20 maggio 2024.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?  Sì, con D.G.R. n. 33 del 31/01/2024 (PIAO 2023-2025 – sottosezione Performance. Aggiornamento anno 2024).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?  Ultima validazione OIV n. 87 del 4 luglio 2023, relativa all'anno 2022.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Nell'ambito dell'accordo integrativo sottoscritto in data 11/06/2024, si rileva che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno concordato all'unanimità quanto di seguito riportato:

<<**Premesso che** nell'ambito dell'accordo collettivo integrativo sottoscritto in data 22/12/2023 è riportato il seguente schema dei titoli valorizzabili per il personale dell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione nell'ambito delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree:

Titolo	Punti
Laurea triennale (ulteriore rispetto al titolo di Laurea utilizzato per l'accesso all'Area giuridica e purché non propedeutica all'ulteriore Laurea Specialistica eventualmente posseduta)	1,5
Diploma di Laurea/Laurea specialistica/Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento (ulteriore rispetto al titolo di Laurea utilizzato per l'accesso all'Area giuridica)	2
Abilitazione professionale con superamento esame di Stato	1,5



Master di I livello	0,5
Master di II livello	1
Diploma di specializzazione	1,5
Dottorato di ricerca	2

**Tenuto conto che** non sono valutabili i titoli che hanno costituito requisito per l'accesso all'area giuridica di appartenenza;

**Preso atto che** sia alla parte pubblica che alle organizzazioni sindacali rappresentative sono state rivolte numerose richieste di chiarimenti in merito all'interpretazione e conseguente applicazione delle previsioni di cui alle sezioni "Laurea triennale" e "Diploma di Laurea/Laurea specialistica/Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento" del su riportato schema dei titoli;

**Tutto quanto sopra valutato**, le parti concordano l'interpretazione autentica delle sezioni "Laurea triennale" e "Diploma di Laurea/Laurea specialistica/Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento" dello schema dei titoli per l'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel testo che segue:

Per "Laurea triennale (ulteriore rispetto al titolo di Laurea utilizzato per l'accesso all'Area giuridica e purché non propedeutica all'ulteriore Laurea Specialistica eventualmente posseduta)" si intende che può essere valorizzata solo un'altra laurea triennale posseduta oltre a quella usata come titolo di accesso all'area di inquadramento e purché la stessa laurea triennale non sia propedeutica ad un'eventuale laurea specialistica in possesso del dipendente. In quest'ultimo caso, occorre applicare la successiva sezione "Diploma di Laurea/Laurea specialistica/Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento";

Per "Diploma di Laurea/Laurea specialistica/Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento (ulteriore rispetto al titolo di Laurea utilizzato per l'accesso all'Area giuridica)" si intende che tutti i titoli indicati, possono essere valorizzati solo se ulteriori al diploma di laurea/laurea specialistica/laurea magistrale/Vecchio ordinamento che costituiscono titolo di accesso all'area di inquadramento. La laurea specialistica assorbe, quale titolo di accesso, la laurea triennale ad essa propedeutica e, pertanto, non è valorizzabile.>>

#### B) effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

#### C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

#### D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale accordo è finalizzato a chiarire i criteri di valorizzazione dei titoli universitari in possesso dei dipendenti dell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nell'ambito delle procedure di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche che sono stati decisi e concordati dalla delegazione trattante in sede di contrattazione collettiva integrativa e che sono confluiti nel relativo accordo sottoscritto in via definitiva in data 22/12/2023.

#### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

La presente ipotesi di intesa non implica aggravii e/o variazioni di spesa rispetto alle risorse che sono state destinate per il finanziamento delle progressioni economiche anno 2023.

**Il Dirigente della Sezione Personale**

**dott. Nicola Paladino**

**FIRMATO**