



Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Integrativo economico - anno 2023, ex artt. 7 e 8 del C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022– artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 9 novembre 2023 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sulla destinazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto e per il personale regionale proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'Arpal per l'anno 2023, ivi inclusa la determinazione delle risorse di parte stabile del predetto Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (c.d. "differenziali stipendiali") anno 2023.

In ottemperanza all'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. per il personale del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 16/11/2022, si provvede a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di intesa sottoscritta dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

Acquisita la certificazione con esito positivo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio dei Revisori, previa autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con D.G.R. del 20 novembre 2023, n. 1580, il predetto accordo è stato sottoscritto in via definitiva in data 23 novembre 2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di intesa sottoscritta in data 9 novembre 2023.
-------------------------------	--



		Contratto Collettivo Integrativo economico sottoscritto in data 23 novembre 2023
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza anno 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale – dott. Nicola Paladino;• Componenti:<ul style="list-style-type: none">- Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi;- Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale – dott. Pietro Lucca;- Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott. Nicola Paladino;- Dirigente del Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale – dott. Giuseppe Labellarte;- Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale – dott.ssa Elisabetta Rubino. <p>2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL, RSU.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente in servizio presso la Regione Puglia, incluso il personale proveniente dagli ex CPI e assegnato all'ARPAL.
Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)		Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2023 secondo la disciplina di cui al vigente CID Regione Puglia.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno ha espresso, all'unanimità, parere favorevole e ha rilasciato la certificazione sulla compatibilità dei costi con verbale del 13 novembre 2023, n. 249, acquisito dalla Sezione Personale in data 14 novembre 2023.



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con D.G.R. n. 228 del 02/02/2023 (Piano della Performance anno 2023).
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Validazione OIV n. 87 del 4 luglio 2023, relativa all'anno 2022.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo definitivo

Preliminarmente, il Presidente della delegazione trattante ha dato atto che, in data 2 maggio 2023, a tutte le parti sindacali sono state notificate:

- la determinazione dirigenziale del 7 marzo 2023, n. 226 relativa a "*Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative personale ex CPI per l'anno 2023. Parte stabile*";
- la successiva determinazione dirigenziale del 18 aprile 2023, n. 438 relativa a "*Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative personale ex CPI per l'anno 2023. Parte stabile. Rettifica D.D. 106/DIR/2023/00226 ex art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021*";
- la determinazione dirigenziale del 7 marzo 2023, n. 227 relativa a "*Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative personale regionale per l'anno 2023. Parte stabile*";
- la successiva determinazione dirigenziale del 18 aprile 2023, n. 439 relativa a "*Determinazione del fondo delle Risorse decentrate e del Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative personale regionale per l'anno 2023. Parte stabile. Rettifica D.D. 106/DIR/2023/00227 ex art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021*".

Il Presidente della delegazione trattante ha dato, altresì, atto che, in data 8 novembre 2023, è stato trasmesso l'ultimo aggiornamento della documentazione di sintesi relativa all'utilizzo del Fondo risorse decentrate di parte stabile anno 2023 del personale regionale di comparto e del personale regionale proveniente dagli ex CPI con vincolo di assegnazione all'ARPAL come di seguito riportato:



PERSONALE REGIONALE ESCLUSO CPI		
Prospetto utilizzo risorse decentrate stabili anno 2023		
Istituto	Proiezione al 31.12.2023	
Progressione economica+13 compreso PEO (scorrimento 2020+202)	4.424.419,87	
Indenn. di comparto fondo	1.417.751,79	
Specifiche responsabilità	1.725.758,88	
Indennità di Reperibilità	86.746,51	
Indennità di Rischio	27.904,01	
Indennità disagio	364.363,88	
Tumazione	328.828,83	
Maggiorazione paga oraria	1.822,26	
Totale	8.377.596,03	
	Previsione utilizzo risorse stabili 2023	
	8.377.596,03	stima costo 2023
	2.659.633,40	piano di recupero 2023
	400.000,00	PEO 2022
	670.000,00	Art. 14 CCNL 2019-2021 (Differenziali stipendiali)
	329.958,16	Art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021 (Diff. 63-03f)
	350.000,00	Specifiche responsabilità 2023
	1.825.991,18	Produttività 2023
	75.000,00	decurtazione per malattia
Totale risorse disponibili	14.718.178,77	
	475.610,60	ulteriore quota piano di recupero
	15.193.789,37	Totale risorse con ulteriore quota piano di recupero

PERSONALE REGIONALE EX CPI		
Prospetto utilizzo risorse decentrate stabili anno 2023		
Istituto	Previsione al 31.12.2023	
Progressione economica+13 compreso PEO (scorrimento 2020+202)	839.549,25	
Indenn. di comparto	121.238,61	
Specifiche responsabilità	561.189,62	
Indennità Disagio	2.357,64	
	1.524.335,12	
	Previsione utilizzo risorse	
	1.524.335,12	stima costo 2023
	40.000,00	PEO 2022
	75.000,00	Art. 14 CCNL 2019-2021 (Differenziali stipendiali)
	362.000,00	produttività 2023
	33.542,22	Art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021
	20.000,00	decurtazioni per malattia
Totale risorse disponibili	2.054.877,34	

Entrando nel merito dell'accordo sottoscritto in via definitiva, si rileva che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno concordato sull'utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile del Fondo risorse decentrate necessarie a finanziare tutti gli istituti contrattuali per il personale del comparto, ivi inclusi i dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e con vincolo di assegnazione all'Arpal, per l'anno 2023, secondo la disciplina del vigente CID Regione Puglia.

Le parti contrattuali hanno dato atto che tutte le altre risorse di parte variabile (Entrata per conto terzi – Fondi strutturali UE/Stato, Compensi Avvocatura, Incentivi per funzioni tecniche) hanno destinazione vincolata in forza di specifiche norme contrattuali e di legge.



Con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse di parte stabile per la realizzazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023 (c.d. differenziali stipendiali), la delegazione trattante ha deciso all'unanimità:

- di destinare la somma di **€ 670.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale esclusi i dipendenti provenienti dagli ex CPI**, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato;
- di destinare la somma di **€ 75.000,00 del fondo risorse decentrate del personale regionale proveniente dagli ex CPI**, in modo da garantire il numero delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area in coerenza con i vincoli legislativi, contrattuali e con le linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e della Ragioneria Generale dello Stato.

Inoltre, la delegazione trattante, all'unanimità, ha concordato di differire alla prima riunione utile di contrattazione collettiva integrativa la decisione relativa all'utilizzo per l'anno 2023 delle seguenti risorse:

- 1) € 475.610,60 del Fondo Risorse decentrate di parte stabile del personale regionale del comparto, di cui al prospetto di sintesi inviato in data 08/11/2023
- 2) € 447.174,00 di parte variabile quantificate in applicazione dell'articolo 79, comma 1, lettera b) e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, oggetto di apposita determinazione dirigenziale in corso di adozione.

Infine, la delegazione trattante, all'unanimità, si è impegnata a definire in altra seduta ed entro il mese di novembre 2023, nel rispetto delle linee di indirizzo fornite con la D.G.R. del 06/11/2023, n. 1533, la contrattazione per:

- la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'articolo 14 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- la definizione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti del vigente C.I.D. Regione Puglia, tranne quelli abrogati e in contrasto con il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica l'ultimo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con D.G.R. n. 28 del 13/01/2020.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo sottoscritto in via definitiva è finalizzato a disciplinare l'utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2023, nelle more dell'approvazione del nuovo Contratto collettivo



integrativo della Regione Puglia e a determinare le risorse da destinare per la realizzazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza dal 01/01/2023.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2023, come da schema seguente:

Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile e Risorse *una tantum* debitamente certificate per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023 escluso il personale proveniente dagli ex CPI

Voce di salario accessorio	Previsione annua
Progressione economica inclusa 13 ^a mensilità e incluse riattribuzione PEO 2020 e PEO 2021	4.424.419,87
Indennità di comparto fondo	1.417.751,79
Differenziali B3, D3 (art. 79 c. 1 bis CCNL 16/11/2022)	329.958,16
Indennità per Specifiche responsabilità	1.725.758,88
Indennità di Reperibilità	86.746,51
Indennità di Rischio	27.904,01
Indennità di Disagio	364.363,88
Indennità di Turnazione	328.828,83
Maggiorazione paga oraria	1.822,26
	8.707.554,19

Totale previsioni utilizzo delle risorse stabili 2023 come da limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Stima costo 2023	8.707.554,19
Piano di recupero 2023	2.659.633,40
PEO 2022	400.000,00
Differenziali stipendiali 2023 (art. 14 CCNL 16/11/2022)	670.000,00
Specifiche responsabilità 2023	350.000,00
Produttività 2023	1.855.991,18



Decurtazioni per malattia	75.000,00
Totale previsione	14.718.178,77

La suddetta previsione di utilizzo delle risorse rientra nei limiti di capienza del Fondo Risorse Decentrate.

Utilizzo delle somme del Fondo risorse decentrate, a valere su finanziamenti statali con vincolo di destinazione, dei dipendenti regionali provenienti dagli ex CPI e assegnati all'Arpal, per l'anno 2023, come da schema seguente:

Destinazione Risorse Decentrate di parte stabile e Risorse *una tantum* debitamente certificate per Indennità ed Istituti del salario accessorio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022 del personale proveniente dagli ex CPI

Voce di salario accessorio	Previsione annua
Progressione economica inclusa 13 ^a mensilità e incluse riattribuzione PEO 2020 e PEO 2021	839.549,25
Indenn. di comparto fondo	121.238,61
Differenziali B3, D3 (art. 79 c. 1 bis CCNL	33.542,22
Specifiche responsabilità	561.189,62
Indennità Disagio	2.357,64
Totali	1.557.897,34

Totale previsioni utilizzo risorse stabili 2023 come da limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Stima costo 2023	1.557.897,34
PEO 2022	40.000,00
Differenziali stipendiali 2023 (art. 14 CCNL 16/11/2022)	75.000,00
Produttività 2023	362.000,00
Decurtazioni per Malattia	20.000,00
Totale previsione	2.054.877,34

La suddetta previsione di utilizzo delle risorse rientra nei limiti specifici posti alle stesse così come riportati nelle determinazioni di costituzione del Fondo.



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

Le risorse stabili considerate al netto delle decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni stabili.

Per l'anno 2023 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza dal 1 gennaio 2023.

Le somme del Fondo risorse decentrate del personale del comparto sono state già impegnate sul capitolo 3023 "Fondo trattamento economico accessorio del CCNL" del bilancio autonomo regionale.

Le somme del Fondo risorse decentrate del personale regionale degli ex Centri per l'Impiego con vincolo di assegnazione all'Arpal sono a valere sull'apposito capitolo vincolato 1501006 "Trattamento economico accessorio al personale impiegato nei servizi per il lavoro pubblici" del bilancio vincolato.

**Il Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola Paladino**